

INFORME DE
sostenibilidad



BALANCE SOCIAL
2023



INFORME DE
sostenibilidad

**BALANCE
SOCIAL
2023**

Dirección, edición y revisión

Dra. María Consuelo Moreno Orrego

Vicerrectora general

Metodología, compilación y análisis de información

Ángela María Henao Hernández

Directora de gestión humana

Luz Yaneth Vega Pérez

Directora de contabilidad

Hernán Javier Pérez Soto

Director de proyección social

Leonardo Fabio Galindo López

Director de investigaciones

Norberto Alonso Arroyave Villa

Subdirector académico

Olga Cecilia Morales García

Especialista dirección de proyección social

Valeria Rodríguez Arenas

Asistente vicerrectoría general

Coordinación editorial

Olga Lucía Cano Ortiz

Edición periodística y gráfica

La Company Creativa

Fotografía

Todas las imágenes utilizadas en este informe son propiedad de la Universidad Cooperativa de Colombia.

Distribución

La distribución del Balance Social es gratuita.

Si desea información sobre cómo obtener una copia o una suscripción por donación, por favor escriba al siguiente correo electrónico: comunicaciones@ucc.edu.co

Para conocer el informe digital ingrese a www.ucc.edu.co

Universidad Cooperativa de Colombia

Calle 50 41-70, Bloque 2

Medellín – Colombia

Línea nacional 018000420101

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente. Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.

@2023

Universidad Cooperativa de Colombia.

Todos los derechos reservados

1. Para la realización de este Balance Social se tomaron como referencia algunos aspectos de metodología de Informes de Sostenibilidad de la Global Reporting Initiative, Estándares GRI y en la Cadena de Valor la metodología de Responsabilidad Social Universitaria de Vallaey, F.; de la Cruz, Cristina y Sasía, Pedro M. "Responsabilidad Social Universitaria: Manual de los primeros pasos". (2009). México

MISIÓN

"Somos una Institución MULTICAMPUS de propiedad social, EDUCAMOS personas con las competencias para responder a las dinámicas del mundo, contribuimos a la construcción y difusión del conocimiento, apoyamos el desarrollo competitivo del País a través de sus organizaciones y buscamos el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, influidos por la economía solidaria que nos dio origen."

VISIÓN

"Para 2025, la Universidad Cooperativa de Colombia será una institución sostenible, que aprende continuamente para transformarse de acuerdo con las exigencias del contexto, reflejándose en:

Una educación y un **aprendizaje a lo largo de la vida**, soportado en nuestro modelo educativo, con una oferta pertinente en diferentes modalidades.

Una **gestión inclusiva**, que integre entornos individuales, físicos y digitales, con nuevos desarrollos tecnológicos.

Una **cultura innovadora**, que responda a las demandas del contexto, a la generación de conocimiento colectivo y experiencias compartidas."

ASAMBLEA GENERAL

Miembros adherentes:

- Cooperativa Multiactiva Universitaria Nacional, COMUNA
- Fundación Universitaria María Cano
- Corporación para el Desarrollo Comunitario y la Educación en el Departamento de Antioquia, CORPAEDA
- Cooperativa de Trabajo Asociado, LA COMUNA

Miembro benefactor:

- César Augusto Pérez García

CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

Miembros

- César Augusto Pérez González, Presidente
- Edith Cecilia Urrego Herrera
- Valentina Mejía Amézquita
- Gabriel Bernardo Restrepo Gómez
- Hugo Alberto Valencia Porras
- Próspero José Posada Myer
- Laureano Mestra Palomino

ESTRUCTURA MULTICAMPUS

Nacional

Rectora

Maritza Rondón Rangel

Director centro de pensamiento global, CEPEG

Edgar Javier Vieira Posada

Director de control interno

Ariel Ramos Cerdas

Secretaria general

Gloria Patricia Rave Iglesias

Directora de admisiones, registro, control y gestión documental

Xiomara Quintero López

Director jurídico

Andrés Felipe Uribe Corrales

Vicerrectora general

María Consuelo Moreno Orrego

Director de extensión y contratación

Rubén Darío Giraldo Gómez

Director de asuntos públicos

Juan Carlos Velásquez Estrada

Director de transferencia del conocimiento y tecnologías

César Alejandro Del Valle Pulgarín

Directora Instituto de Economía Social y Cooperativismo, INDESCO

Colombia Pérez Muñoz

Director instituto de investigación en ingeniería

Ramón Fernando Colmenares Quintero

Vicerrectora académica

Alba Luz Muñoz Restrepo

Directora de innovación y tecnologías educativas

María Mercedes Ruiz Cediel

Directora de docencia servicio

Alba Doris Castañeda Gallego

Director de investigaciones

Leonardo Fabio Galindo López

Director editorial

Julián Andrés Pacheco Martínez

Director de gestión de programas

Manuel Antonio Unigarro Gutiérrez

Directora de posgrados

Anabela Villa Saavedra

Directora enseñanza

Ana Alexandra Valencia Saldarriaga

Vicerrector de proyección institucional

David Romero Camargo

Directora de bienestar institucional y egresados

Reina Cecilia Duque Vélez

Directora de internacionalización

María Paula Cuevas Carrasco

Director de proyección social

Hernán Javier Pérez Soto

Director de mercadeo

Juan Carlos Villa Jaramillo

Vicerrectoría de desarrollo institucional

Directora de gestión humana.

Ángela María Henao Hernández

Directora de planeación y efectividad

María Isabel Rojas Olarte

Director de gestión tecnológica

Yovanny Laureano Vela Sáenz

Director de infraestructura física

Francisco Javier Ruiz Brand

Vicerrector financiero

Juan Fernando Mejía Echeverri

Directora de contabilidad

Luz Janeth Vega Pérez

Directora de compras

Aracelly Holguín Zapata

Directora financiera

Jackeline Cardona Gil

Regional

CENTRO ORIENTE

Bogotá: **Eva Janette Prada Grandas**

Villavicencio: **César Augusto Pérez Londoño**

ORIENTE

Bucaramanga: **Nancy Duarte Pabón**

Barrancabermeja: **Jorge Hernán Silva Besil**

Arauca: **Hugo Ramón Martínez Arteaga**

NOROCCIDENTE

Medellín – Envigado: **Mauricio Morales Saldarriaga**

Apartadó: **Fabio Alberto Gómez Gómez**

Quibdó: **Angela María Henao Hernández (E)**

SUROCCIDENTE

Pasto: **Víctor Hugo Villota Alvarado**

Cali: **Juan Carlos Flórez Buriticá**

Popayán: **Lina Marcela Zapata Gil**

CENTRO

Ibagué – Espinal: **Patricia Izquierdo Hernández**

Neiva: **Olga Patricia Sánchez Rubio**

Pereira – Cartago: **Natalia Muñoz Atehortúa**

NORTE

Santa Marta: **Adriana Santarelli Franco**

Montería: **Jorge Wilson Vélez Osorio**

INFORME A LOS
GRUPOS DE INTERÉS
PAG. 10

01

REGIONES DE
APRENDIZAJE
PAG. 12



02

CONTEXTO
INSTITUCIONAL
PAG. 126



03

DIMENSIÓN SOCIAL
UNIVERSITARIA
PAG. 172



04

DIMENSIÓN
AMBIENTAL
PAG. 358

05

DIMENSIÓN
ECONÓMICA
PAG. 382

INFORME A LOS GRUPOS DE INTERÉS

Comprometidos con Colombia, celebramos 65 años de vida institucional

Acabamos de vivir un año emocionante y retador en medio de la celebración de nuestros 65 años de vida institucional. Emocionante, ante el hecho de que recibimos la acreditación institucional de tres campus, y retador, por las características que está viviendo la educación superior en Colombia y el mundo. Por eso, para la Universidad Cooperativa de Colombia puede resumirse el 2023 en un año de consolidación y transformación.

Nos consolidamos; los campus de Bogotá, Medellín y Bucaramanga son los primeros en acreditarse de nuestro sistema multicampus, lo cual reafirma el compromiso de avanzar en la búsqueda de la excelencia académica y en la contribución hacia el desarrollo sostenible de la sociedad. Certificación que nos llevó a recibir, por parte del Ministerio de Educación, en La "Noche de la Excelencia", evento anual del Ministerio de Educación Nacional donde otorga premios y distinciones a los actores del sector educación que se han destacado por su sobresaliente desempeño en sus respectivos campos en el último año, la orden Francisco José de Caldas.



En la universidad Cooperativa de Colombia estamos convencidos que tan importantes como los resultados y logros obtenidos, son el proceso y la forma de alcanzarlos. Por eso, nos llena de orgullo que, en 2023, recibimos la recertificación del Sello Oro Equipares, consolidándonos como la única universidad en Colombia en contar con esta categoría que otorga la ONU y el ministerio del Trabajo por el compromiso con la equidad de género y la inclusión.

Coherentes con nuestro ADN solidario que siempre nos invita a hacer algo más por la sociedad, en el marco de la celebración de los 65 años, le entregamos al País, como un regalo, la obra Colombia nos Inspira – Sostenibilidad, que incluye un libro impreso en gran formato y una multimedia con 12 grandes historias, nueve videos, ocho relatos, cuatro infografías, 87 fotos en policromía y archivos sonoros que nos demuestran que es posible lograrlo, que podemos trabajar por la sostenibilidad en cualquier rincón de Colombia y que lo estamos haciendo.

Quiero agradecer y compartir con ustedes el honor que representa haber sido elegida en nombre de la Universidad Cooperativa de Colombia como presidenta de la OUI, Organización Universitaria Interamericana, en la asamblea celebrada en noviembre en la University of Nevada Las Vegas (UNLV), que, más que un reconocimiento personal, es un reconocimiento al nivel de la educación superior de Colombia, que es destacado en Las Américas, y un paso más en la evolución del liderazgo femenino en el sector.

Nos sentimos orgullosos de lo que hemos logrado, conscientes de todo lo que falta por hacer y agradecidos del apoyo de todas las regiones de Colombia, quienes nos han permitido ser parte de su crecimiento y desarrollo.

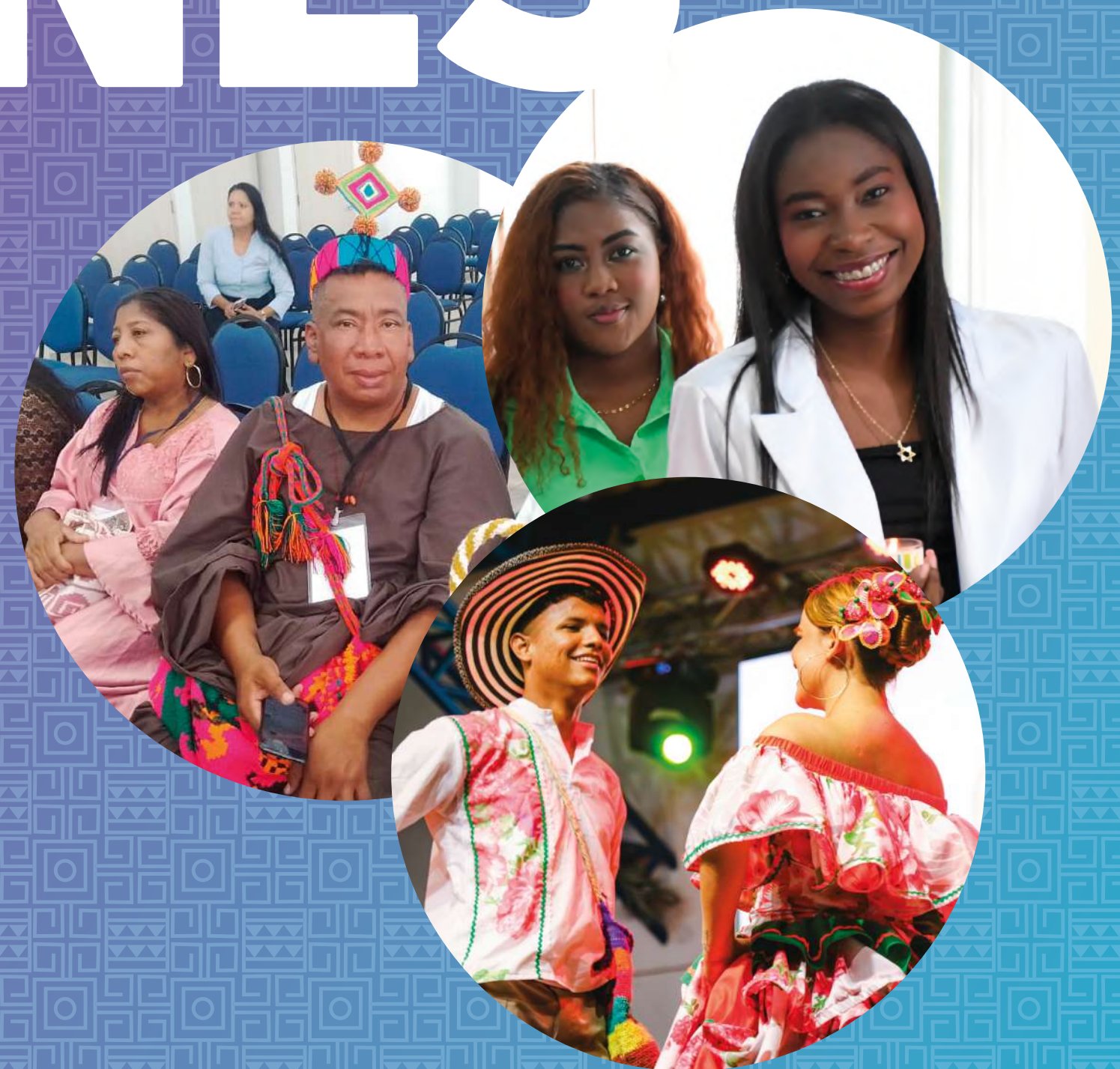
MARITZA RONDÓN RANGEL

Rectora

REGIONES

DE APRENDIZAJE

MULTICAMPUS PARA TODOS Y TODAS



REGIÓN CENTRO ORIENTE



Equipo de trabajo campus Quibdó Bogotá.

65 años

CAMPUS BOGOTÁ



16

PREGRADOS



17

POSGRADOS



14

ETDH



11

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



37

INVESTIGADORES



ESTUDIANTES

2023-1: 5.070

2023-2: 4.878



462

PROFESORES



268

ADMINISTRATIVOS



51.037

EGRESADOS



Agradecer y celebrar los logros alcanzados por la comunidad universitaria con determinación, dedicación y esfuerzo, nos impulsan a comprometernos con nuevas metas para seguir en la ruta de la excelencia y la innovación. ¡La acreditación se nota!

Eva Janette Prada Grandas
Directora

DESTACADOS



Durante reconocimiento en la Casa de Nariño a mujeres investigadoras del País.

Gobierno Nacional otorgó reconocimiento a profesoras investigadoras

En la Casa de Nariño se congregaron 110 doctoras y jóvenes investigadoras, tras haber sido elegidas por el Programa Orquídeas para desarrollar proyectos a través de la Misión Ciencia para la Paz, del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, con el fin de impulsar iniciativas encaminadas a la eliminación de todo tipo de violencias. Las profesoras investigadoras del campus Bogotá, Johanna Trujillo y Cielo Lozano, así como la estudiante Laura Beltrán, fueron seleccionadas por el programa gracias al proyecto: Desarrollo de plataforma digital para la construcción de paz que permita impulsar la internacionalización de la economía de la mujer indígena pijao de Arit.

Investigación, innovación y desarrollo tecnológico en los territorios

La facultad de educación inició ejecución del proyecto: fortalecimiento de habilidades, capacidades científico-tecnológicas e innovativas en educación básica y media integrando estrategias de divulgación y comunicación pública de la CTEI en establecimientos educativos del departamento de Arauca, el cual es financiado por MinCiencias a través del Fondo nacional de regalías para la ciencia tecnología e innovación. Tiene como objetivo fortalecer la infraestructura para investigación, innovación y desarrollo tecnológico en los territorios, en atención a las demandas territoriales definidas por los CODECTI.

Excelencia académica

El campus obtuvo la Acreditación Institucional de Alta Calidad por parte del Ministerio de Educación Nacional. Esta acreditación se recibe por el cumplimiento de los propósitos institucionales, el logro de la misión institucional y la pertinencia del Proyecto Educativo de la Institución, los cuales fueron evaluados por los pares académicos externos del Consejo Nacional de Acreditación (CNA).



Durante entrega de reconocimiento en la jornada Jóvenes resilientes, en la foto delegada de la localidad de Teusaquillo con la subdirectora de proyección institucional del campus Bogotá.

Reconocimientos por los aportes entregados a las comunidades

El campus Bogotá recibió dos reconocimientos tras su éxito en la ejecución de los proyectos liderados por la facultad de derecho, relacionados con los presupuestos participativos de la alcaldía local de Teusaquillo, que viene desarrollando junto a la agencia estadounidense USAID y la organización ACDI/VOCA. La primera iniciativa fue el diseño del diplomado Promotores de Paz, realizado con 25 líderes de la Mesa de Víctimas para brindar herramientas pedagógicas que permitan mitigar los problemas de orden público. La segunda iniciativa fue el proyecto: Teusaquillo Viva, Diversa y Sin Miedo, para sensibilizar a más de 400 personas en la localidad frente a temáticas relacionadas con la prevención del feminicidio y la violencia de género en mujeres y talleres de formación acerca de nuevas masculinidades.



Directora campus Bogotá durante ceremonia de entrega en la Noche de la Excelencia Educativa.

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

Desde la facultad de educación se inició la ejecución del proyecto Desarrollo de capacidades para el fortalecimiento y divulgación de la CTEI en el departamento de Guaviare, el cual es financiado por MinCiencias a través del Fondo nacional de regalías para la ciencia, tecnología e innovación. El proyecto tiene como objetivo el fortalecimiento de infraestructura para investigación, innovación y desarrollo tecnológico en los territorios, en atención a las demandas territoriales definidas por los CODECTI, y se desarrolla a través de una alianza con empresas privadas y entidades públicas, entre ellas, el ICONTEC y el SENA.

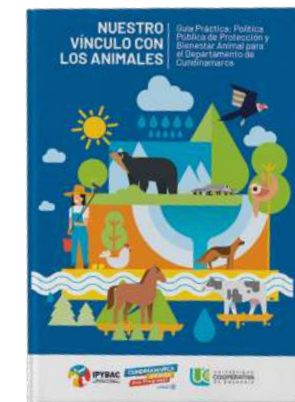
Se publicaron dos artículos Scopus Q2. El primero, *Imaginario del futuro profesional en pandemia, una reflexión desde la comunicación social*, en la revista Internacional de Cultura Visual. El segundo, *Desarrollo histórico de la usabilidad de recursos audiovisuales (redes digitales), como técnica de estudio y aprendizaje, por estudiantes de ingeniería de universidades colombianas*, en la revista Journal of Namibian Studies. A esto se suman 12 publicaciones de estudiantes semilleros en revistas internacionales.



El profesor investigador Eduardo Calderón, junto a la semillera Mabelle Lorena Palacio, estuvieron representando el campus en el IV Congreso de Investigación Jurídica-2023, realizado por la Universidad Continental de Perú en la ciudad de Huancayo. El profesor Calderón participó con la ponencia Delimitando la Lex Criptográfica; los profesores investigadores Tania Rodríguez y Luis Alemán, con las ponencias: Retos de la aplicación del arbitraje electrónico en Latinoamérica y La calificación jurídica del trabajo realizado mediante plataformas digitales, respectivamente.



El campus realizó el IV Congreso Internacional y XXII Jornada de Derecho Procesal, desde la facultad de derecho y el Semillero de investigación Cundumi Demberlé, en cooperación con el Instituto Colombiano de Derecho Procesal en el marco del XIV Congreso Colombiano de Derecho Procesal. El congreso tuvo como enfoque identificar el impacto que ha tenido la sostenibilidad en los diversos sistemas procesales desde las diferentes ramas jurídicas; por lo tanto, contó con la participación de renombradas personalidades del gremio, tales como: Dr. Ulises Canosa Suarez, Dr. Gustavo Andrés Piedrahita, Dr. Edilberto Melo Rubiano, Dr. Díaz Cediél, Dr. Francisco Bernate Ochoa, Dra. Francesca Cifuentes, Dr. Cesar Correa, Dr. Rubén Méndez, entre otros.



La Universidad diseñó, en alianza con la Gobernación de Cundinamarca y el Instituto Departamental de Protección y Bienestar Animal de Cundinamarca (IPYBAC), la guía práctica Política pública de protección y bienestar animal para el Departamento. La política se fundamenta en tres ejes: el vínculo que el humano obtiene con el animal, el

maltrato desde el dolor innecesario y la negligencia, y el abordaje de la protección y el bienestar animal desde la institucionalidad del territorio.

RUTA A LA EXCELENCIA

Premio Excelencia Académica a la profesora Carolina Arellano Rosero, del área del fomento, la ciencia, la tecnología y la innovación, por su estrategia pedagógica Entrenando talentos para la gerencia financiera.

ACADEMIA

Tercer puesto para la profesora Ángela María Corra Contreras en la categoría Experiencias significativas de evaluación de competencias con su experiencia Implementación de bioinoculantes para el desarrollo de huertas caseras. Evento multicampus realizado por la Universidad para brindar un reconocimiento a los profesores que, individual o colectivamente, están innovando o transformando la enseñanza en los diferentes ambientes de aprendizaje, y a los profesores que apuestan por el aprendizaje de sus estudiantes con tecnologías disruptivas en la Universidad.

Integración y articulación del programa de ingeniería de sistemas con la red académica REDIS, la cual, como colectivo académico, permitió la validación de la propuesta curricular del programa y alianzas para el desarrollo de investigación, docencia y extensión; así mismo, colaboración y relacionamiento con los representantes de distintos sectores y gremios, como Acis, Acofi, Fedesoft, Ministerio de las TIC, Fedesoft, Ministerio de Industria y Comercio y Ministerio de Educación Nacional.

PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL



17 estudiantes de la facultad de ingeniería y del programa de administración de empresas participaron como voluntarios mentores de 40 estudiantes de grado 11 del Colegio República Dominicana. Esta participación se dio en el marco del convenio entre el campus y la Fundación Junior Achievement Colombia, que lidera los programas Junior Stem Tech Lab (SAP) y Cuentas Contigo (Deloitte), este último contó con 23 voluntarios entre estudiantes, profesores y administrativos del campus, y se beneficiaron 600 estudiantes de los Colegios.



Se realizó el Encuentro para el emprendimiento social, desde una ingeniería con sentido solidario, en alianza con la Fundación Colombiana de Distrofia Muscular. El encuentro fue liderado por la facultad de ingeniería y por el voluntariado de la tecnología en automatización industrial, con el fin de promover el emprendimiento desde los valores solidarios, los principios de la inclusión social y el respeto por la diversidad. 232 personas con emprendimientos sociales fueron sensibilizadas a través de talleres para la ideación de proyectos emprendedores, el diálogo de saberes y la socialización de experiencias de proyectos de vida de comunidad con distrofia muscular y sus cuidadores.



En el marco del Observatorio Social del programa de psicología se desarrolló el diplomado Derechos Humanos con profundización en derecho de las niñas y las mujeres, con una duración de 120 horas, beneficiando a 100 personas de la Corporación Comunitaria Cuyeca A Obsun, de la localidad Ciudad Bolívar de Bogotá. El desarrollo del programa de formación le permitió a los participantes el reconocimiento de los riesgos de violencia sexual contra niños y niñas, haciendo énfasis en derechos y titularidad de derechos en garantía por parte de los adultos y en construcción de ambientes protectores. Este diplomado se desarrolla a partir de un diagnóstico social que realizó el programa de psicología para identificar la situación de las mujeres, las niñas y los niños de la localidad e implementar acciones, programas y proyectos sociales en torno a la prevención de la violencia.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA



Se realizó la Cátedra Unesco de Economía social y Solidaria: La Economía Solidaria, Popular y Comunitaria en el Plan de Desarrollo 2022-2026, diálogo pedagógico para la incidencia. La cátedra permitió contribuir al conocimiento del PND y de las políticas que se implementarán para el desarrollo social, ambiental y económico de la sociedad colombiana. Así mismo, fue el espacio propicio para reflexionar sobre las directrices del plan sobre la economía solidaria, popular y comunitaria, contribuyendo a su comprensión, debate y enriquecimiento. A la Cátedra asistieron más de 300 personas.



La facultad de ingeniería presentó el programa para la promoción y el fortalecimiento social y tecnológico de emisoras comunitarias, con el lema Ondas y enlaces solidarios para el desarrollo comunitario. El programa se constituye en una apuesta para contribuir a la promoción, visibilidad y participación de la Universidad como agente comprometido con el desarrollo comunitario y el mejoramiento de la capacidad competitiva del sector de las telecomunicaciones y de la industria de los medios radiales. En el marco de la presentación del programa, y en alianza con la alcaldía local de

Engativá y el programa de comunicación social, se realizó el Primer encuentro de emisoras comunitarias del territorio solidario, el cual permitió hacer un diagnóstico del estado y presentar la propuesta de intervención a once emisoras locales.



Coralito Ríos fue el personaje central del diplomado, ayudando a los participantes a entender, desde sus saberes propios, sobre asociatividad solidaria.

Desde el diplomado en Gestión de territorios asociativos solidarios, en convenio con la Unidad Solidaria, se capacitaron y se realizaron procesos de mentoría en diagnóstico estratégico, planeación estratégica, planeación y desarrollo en mercados, costos, responsabilidad social y elaboración de plan de negocios a más de 250 organizaciones solidarias, ubicadas en diferentes zonas del País. En el proceso, hubo mediación de tecnologías para realizar los procesos de capacitación y acompañamiento. Así mismo, se diseñaron contenidos pedagógicos dirigidos especialmente a los más de 1.380 asociados de dichas organizaciones, quienes, en un gran porcentaje, son campesinos, indígenas y habitantes de comunidades rurales. Por tal razón, la Universidad creó un personaje para llegar a los participantes de forma sencilla y empleado sus propios saberes: Coralito Ríos.

Se realizó la tercera versión del programa Inkubo en la localidad de Engativá, en alianza con dos instituciones de educación superior. En el encuentro, se abordaron dos temas: contabilidad básica y costos e impuestos y documentos electrónicos, con más de 100 emprendedores participantes.

EGRESADOS

Desde ingeniería industrial, se realizó un encuentro de egresados para propiciar espacios de interacción que permitan el ajuste y la actualización de la oferta académica del programa. En el encuentro, que contó con la participación de 27 egresados, se sistematizaron experiencias frente al mejoramiento y proyección de vida académica, laboral y personal, contribuyendo así al mejoramiento de la propuesta curricular, su actualización y la consolidación de mecanismos de integración de los egresados con la Universidad.

En la Jornada Nacional Alumni se promovieron acciones de Corazón Alumni, 17 bonos de regalo fueron donados por los egresados participantes para contribuir a la permanencia de los estudiantes del campus. En total, 22.500 personas, entre estudiantes y egresados, fueron capacitados en competencias blandas para la conexión laboral.

INTERNACIONALIZACIÓN



Se realizaron cursos de verano donde se recibieron 339 estudiantes de diferentes países y universidades extranjeras; 23 participaron de manera presencial durante seis semanas y 316 participaron de manera virtual. El curso de verano presencial tuvo tanto componente académico, como cultural, para que los estudiantes pudieran tener una experiencia integral en la Universidad. El 100% de los estudiantes participantes calificaron la experiencia como satisfactoria y enriquecedora, y afirmaron que repetirían este programa con la Universidad en Bogotá.

Se obtuvieron 4.944 interacciones, entre eventos virtuales de contexto internacional y eventos presenciales con ponentes de otros países. Dentro de esa interacción, el campus lideró seminarios, congresos, webinars, masterclasses, cursos virtuales, MOOC's, conferencias magnas, entre otros. Así mismo, realizó 96 clases espejo que vincularon a 2.630 estudiantes, quienes recibieron sesiones de clases orientadas por profesores de países como Argentina, Bolivia, Brasil, España, Guatemala, México, Nicaragua, Perú y el Salvador; también se realizaron con universidades colombianas de diferentes ciudades y multicampus.



El campus tuvo 23 misiones académicas entrantes y salientes que permitieron que 329 estudiantes, profesores, administrativos y directivos tuvieran experiencias de fortalecimiento de currículo y formación internacional y cultural.

Se realizó un encuentro con la Universidad Federal de Minas Gerais, Brasil, para el fortalecimiento de la investigación, la docencia y la extensión entre las facultades de ingeniería de ambas instituciones. La alianza de cooperación centra sus esfuerzos y sinergias en el intercambio de profesores y administrativos para periodos de tiempo específicos, con el propósito de colaborar en programas de docencia, dictar conferencias, llevar a cabo investigaciones; además, realiza intercambio de estudiantes de pregrado y posgrado.



Se llevó a cabo un encuentro de estudiantes e investigadores de los programas de ingeniería industrial y contaduría pública en una misión académica de la Universidad del Chimborazo, Ecuador. El encuentro, en el que se habló de las tendencias industriales de la ingeniería industrial y las nuevas técnicas y avances financieros, recibió la visita de una profesora, tres investigadores y 25 estudiantes de la universidad ecuatoriana. Así mismo, se recibieron a 26 estudiantes y tres profesores de la Universidad Nacional de Chimborazo, Ecuador, para realizar actividades académicas.

Se realizó el evento internacional Primer seminario internacional de odontología: Prevención odontológica del cáncer bucal, que tuvo tres ponentes, el Dr. Alveiro Erika, por parte de la Universidad; la Dra. Élide Cacceli, de la Universidad Santa Marcelina-Brasil, y el Dr. Luis Rodríguez, de la Universidad Latinoamericana- México. El seminario contó con 400 participantes.

RECONOCIMIENTOS

José Luis Sandoval, decano nacional de la facultad de ciencias económicas y administrativas, recibió un reconocimiento por los 50 años del programa de administración de empresas, por parte de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración (ASCOLFA).

Así mismo, se recibió un reconocimiento por parte del Consejo Profesional de Administración de Empresas (CEPAE).



En la 4ta Semana de Reducción de Pérdidas y Desperdicios de Alimentos, organizada por la Secretaría de Desarrollo Económico Distrital, se reconoció a la Universidad por el compromiso de la academia con la reducción de pérdidas y desperdicios, por su participación en el programa de acciones desarrolladas por los campus Bogotá y Cali.

Reconocimientos por parte de la Asociación Colombiana de Facultades y Departamentos de Economía (AFADECO), por los 50 años del programa de economía.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN



Los estudiantes Tatiana Rincón y David Grajales, de la facultad de derecho, ocuparon el primer puesto en la Tercera edición del concurso de conciliación, mediación y negociación, realizado por el Centro de Arbitraje y Conciliación (CCB). Su gran habilidad para gestionar y resolver conflictos, demostrada durante las intensas rondas de negociación, les permitió ser parte de la fase final del certamen.

Juan Sebastián Céspedes Suárez, estudiante del programa de derecho, participó en la ponencia Eficiencia de la implementación de los NFT'S, con su investigación Smartcontracts en procesos de arbitraje, logrando obtener el tercer puesto en el IV Encuentro Internacional del Semillero de Investigación, organizado por la Red Interdisciplinaria Iberoamericana de investigadores e investigadoras Nodo Socio-Jurídico.



Estudiantes tuvieron una destacada participación en calidad de ponentes para sustentar sus trabajos de grado en el XXIII Congreso nacional e internacional de ciencias contables, financieras y afines, en la ciudad de Montería.



Equipo de trabajo campus Villavicencio.

CAMPUS VILLAVICENCIO



“Mi compromiso es escuchar y aprender de las enseñanzas del equipo de trabajo para la toma de decisiones, articular acciones con aliados estratégicos y aunar esfuerzos para la búsqueda continua de la transformación y aporte de la Universidad, al desarrollo de la región de la Amazo-Orinoquia”.

César Augusto Pérez Londoño
Director

DESTACADOS



Mujeres de ciencia trabajando por la salud mundial

La investigadora y profesora Gloria Isabel Jaramillo es la única académica de Colombia invitada por la Organización Mundial de la Salud (OMS), para apoyar la estructuración e impartir los módulos sobre entomología médica y control de vectores.



Representantes de la UCC en el Encuentro de la Red Tejido Justicia.

Género, discapacidad e inclusión en la educación

Reconocimiento del Ministerio de Justicia y del Derecho al ocupar el primer lugar entre las Universidades del nodo Villavicencio y clasificar a la ronda final del concurso nacional estudiantil sobre género y discapacidad, realizado en el marco del Encuentro de la Red Tejido Justicia.

Poblaciones ancestrales con calidad de vida

110 indígenas del Resguardo Maguaré fueron beneficiados en la brigada de salud realizada por el programa de medicina. Esta comunidad étnica recibió, a través de diferentes actividades, promoción y prevención en salud para el mejoramiento de su calidad de vida.



Medicina en brigada de salud en resguardo indígena.



Jorge Zuluaga Villegas, cónsul de Brasil durante evento en la UCC.

Alianzas internacionales para la investigación y la educación

384 asistentes en el Encuentro de Experiencias Académicas y Científicas Colombia – Brasil, un evento realizado entre el campus y la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior – Nodo Orinoquía de ASCUN. Esta alianza permitió desarrollar una agenda de experiencias académicas y científicas.

RUTA A LA EXCELENCIA



La profesora de MVZ Liliana Elizabeth Hernández, obtuvo el primer lugar en Experiencias significativas en la categoría de innovación social con el proyecto de incubadoras artesanales, elaboradas con materiales reciclables de bajo costo, como una alternativa tecnológica para pequeños productores avícolas. Así mismo, la profesora de psicología Jeniffer Damaris Salazar obtuvo el segundo lugar en la categoría de acompañamiento socioemocional y afectivo por su programa "5 panes, 2 peces", dirigido al servicio social para el adulto mayor.

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

Los semilleros de investigación del campus tuvieron una nutrida participación en el XX Encuentro regional de Semilleros de investigación, con 94 proyectos; de éstos, 53 lograron reconocimientos, seis meritorios y 46 sobresalientes. En el evento XXVI Encuentro Nacional y XX Encuentro Internacional de semilleros de investigación, ENISI (RedCOLSI), se participó con 37 proyectos, 21 obtuvieron reconocimientos, 4 meritorios y 17 sobresalientes.

Se fortalecieron la investigación, la gestión y la apropiación social del conocimiento, mediante la creación y puesta en marcha del Observatorio de Memoria, Patrimonio y Cultura del departamento del Meta y del Análisis de perfilamiento ocupacional para la población reincorporada en el Municipio de Granada, Departamento del Meta. Ambas estrategias se ubican en las líneas de investigación del programa de administración de empresas de economía

y gestión solidaria, y de gestión organizacional. Los proyectos cuentan con financiación externa y hacen parte, tanto de investigaciones de la facultad, como de proyectos interdisciplinarios con otros programas a nivel local y nacional. Además, cuentan con la vinculación de seis estudiantes auxiliares de proyectos de investigación, integrantes del semillero G-DOVAZ.

Publicación del artículo Q2, Efectividad en las acciones administrativo-jurídicas en México y Colombia en víctimas de desaparición forzada, de la profesora investigadora Rosa Caycedo, del programa de derecho.

ACADEMIA

El campus dio inicio al primer programa de tecnología en producción pecuaria sostenible; una formación que tiene como objetivo formar en el mantenimiento de un nivel de producción, sin perjudicar al medio ambiente o al ecosistema.

El programa de derecho realizó el conversatorio multicampus en derecho laboral Perspectivas de la primacía de la realidad sobre las formas, con la participación de ponentes externos, así como profesores y estudiantes de los campus Bogotá, Ibagué y Villavicencio.

El campus coordinó, con la Red de Bilingüismo del Meta, el Congreso 6th EFL Pedagogical and Didactic Training Congress "Emerging Methodologies for ESL/EFL. El evento académico, que contó con la participación de 110 profesores de inglés, nacionales e internacionales, fue un espacio en el que se habló de estrategias de Inteligencia Artificial y recursos tecnológicos para la enseñanza del idioma inglés. Así mismo, se formó parte del equipo organizador de la 7ma olimpiada interinstitucional en inglés, con la participación de estudiantes de las diferentes instituciones que conforman la REDBIME. El objetivo de la actividad fue fortalecer la competencia del idioma inglés y motivar a los estudiantes al aprendizaje de esta lengua extranjera, por medio de una sana competencia.

El campus fue anfitrión del V Encuentro de Bibliotecas Académicas del Meta, en Alianza con MERUM; evento en el que se conmemoraron los 10 años de la Red de Bibliotecas de Instituciones de Educación Superior del Meta. Esta celebración tuvo invitados especiales de países como España, Chile, El Salvador, entre otros. Expertos hablaron de la Inteligencia Artificial y el Machine Learning, de los retos que implica la adopción de estas tecnologías para el aprendizaje y la investigación en el ámbito de la educación superior. Se contó con 1.174 participantes.

PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL

En el marco de la política pública de empleo, emprendimiento y trabajo decente, se estableció una alianza entre la Gobernación del Meta, a través de la Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico, la Concesionaria Vial Andina S.A.S y el campus Villavicencio para desarrollar la estrategia Crea futuro, con el propósito de fomentar el espíritu emprendedor entre los estudiantes de formación básica y media, para desarrollar habilidades y competencias en el ámbito empresarial, logrando certificar a 41 estudiantes y un docente en temas de emprendimiento, marketing, tributarios, entre otros; formación que les sirvió para construir su plan de negocio.

Se realizó el foro Representatividad de la Mujer en la Sociedad, en el marco del proyecto La Universidad en el barrio, un trabajo articulado con IES que hacen parte de la Mesa de rectores y directores con presencia en el Meta, (MERUM). En el foro, se buscó reconocer la participación y empoderamiento de la mujer en los diferentes escenarios, así como visibilizar el impacto que éstas han tenido en la sociedad. El evento contó con la participación de la directora de la Universidad Antonio Nariño, del campus Villavicencio; de la Secretaría de la Mujer, de la Alcaldía de Villavicencio; de la Corporación Indígena de desplazados de Orinoquía y Amazonia Colombiana (Corpidoac), Teixiera; de la Plataforma de Mujeres EICOS y de dignatarios de la Junta Acción Comunal de la Urbanización el Delirio. Además, contó con la participación de mujeres emprendedoras de la Región.

Participación en la Red Universitaria de Emprendimiento Nodo Amazorinoquía-Reune, (ASCUN), durante el Encuentro Internacional de Investigación en Emprendimiento en la Amazorinoquia y el Encuentro Universitario de Emprendimiento e Innovación en la Amazorinoquia INNOVAU-REUNE, 2023, con el propósito de contribuir al fortalecimiento de la cultura emprendedora y la investigación en emprendimiento en la Región.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Se continuó con el programa de Alfabetización Modelo Educativo Flexible: Yo sí puedo cambiar la historia, proyecto liderado por la Alcaldía de Villavicencio en alianza con el campus, en el que se capacitaron 36 formadores en emprendimiento social y solidario.

En alianza con la Unidad Solidaria, se realizó el diplomado en Gestión de territorios asociativos solidarios, fundamentado en el Sistema de Educación Asociativa Solidaria (SEAS) y el Programa de Asociatividad Solidaria (PASO), integrando saberes de la academia y saberes propios con el fin de propender por la sostenibilidad y autonomía de las organizaciones sociales, populares y comunitarias. Desde el campus Villavicencio, se fortalecieron seis organizaciones solidarias, con la participación 30 asociados.

Realización de la primera cátedra libre UNESCO de economía solidaria: La economía solidaria, popular y comunitaria en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026. Espacio de apropiación social que contó con la asistencia de 353 personas, tanto del sector social y solidario, como de la comunidad universitaria.

EGRESADOS

En el marco de los 65 años de la Universidad, se propició un espacio de encuentro para el relacionamiento e integración entre los diferentes grupos de interés y aliados estratégicos, donde participaron 116 egresados de 320 asistentes en total.

Brigada Social de conocimiento en el Colegio Cooperativo Antonio Villavicencio con la participación de 18 egresados, quienes impartieron capacitaciones a 325 niños, adolescentes y jóvenes de la comunidad estudiantil sobre temáticas de gran relevancia, entre ellas: seguridad vial, *bullying*, salud mental, consumo responsable, educación sexual, educación financiera y tenencia responsable de razas de perros, entre otros.

Participación de 22 egresados como candidatos en las elecciones territoriales 2023. Cinco fueron elegidos:

- José Simón Mejía Joya, alcalde de Guayabetal, Cundinamarca
- Pedro Vidal Velandia Bejarano, alcalde de Puerto López, Meta
- Juan Andrés Gómez López, alcalde de Vista Hermosa, Meta
- Miguel Giovanni Beltrán Knorr, diputado del Meta
- Jhonny Andrés Basto Hernández, concejal de Villavicencio

INTERNACIONALIZACIÓN

Pasantía de investigación del médico veterinario Carlos Daniel Sotelo Martínez, egresado no graduado de la UNAM-México, para el desarrollo de la tesis titulada Principios y Utilidad Clínica de la Endoscopia Gastrointestinal en Perros, entre el 26 de septiembre y el 3 de diciembre. Daniel Sotelo llegó al campus apoyado por el programa de becas de la UNAM denominado PITAAE, orientado al impulso de la titulación por actividades académicas en el extranjero.

Pasantía de investigación de cuatro estudiantes de maestría en control de enfermedades infecciosas de la Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres, quienes desarrollaron trabajo de campo en la Ciudad para el desarrollo de sus tesis de grado. Contaron con la asesoría de la Dra. Gloria Jaramillo, profesora del programa de medicina.

Se realizó el proyecto Educación financiera y su incidencia en empresas familiares o sociales. Para éste, se contó con la visita del profesor Alfredo Pérez Paredes, de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, y la participación del profesor del campus Villavicencio, Dagoberto Torres, en la BUAP. El proyecto se orientó a capacitar a empresas sociales y reflexionar en torno a las diferencias y similitudes entre Colombia y México.

Dos estudiantes del programa de administración de empresas realizaron un proyecto de voluntariado en San Juan, Argentina, en donde, a través de la Fundación FUNDAME, desarrollaron actividades dirigidas a niños con cáncer y hemofilia.

Tres clases espejo en los cursos de Cuidado a la mujer y al recién nacido, cuidado al paciente en situaciones complejas de salud y bases del cuidado de enfermería, con la participación de más de 200 estudiantes y profesores de enfermería de los diferentes campus de la UCC y la Universidad Privada del Norte de Perú. Con esta misma Universidad se desarrolló la clase espejo Dimensiones del cuidado holístico en un paciente en situaciones complejas de salud, con más de 250 participantes.

Los profesores Aida Ingrith Martínez, Alexander Hernández, Ferney Calderón Suárez, Liliانا Camacho y Lina Shirley López, participaron en la inmersión de inglés realizada en Canadá.

RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento en el evento Circulatón Bancolombia, 2023, por el proyecto Fabricación de baldosas con cemento alternativo a partir de residuos de ladrillo y vidrio, liderado por la PhD. Sandra Reyes Ortiz. Este proyecto se distingue por su significativa aportación a la economía circular y a la sostenibilidad en la industria de la construcción.

La profesora investigadora Sandra Reyes Ortiz y el grupo de investigadores conformado por el estudiante Brayan Ibarra y las profesoras Cristina Reyes y Claudia Pacheco de ingeniería civil.

Reconocimiento por la participación en la III cumbre de empleo y emprendimiento juvenil, 2023, realizada por la Secretaría de Competitividad y Desarrollo de Villavicencio, por la presentación del proyecto Caja de Realidad Arena.

Aval de la RedColsi al proyecto CERBERUS, con calificación sobresaliente.

Reconocimiento de la Universidad San Martín de Porres al profesor investigador Oscar Yesid Céspedes Gutiérrez por su exposición en la presentación de la edición N° 41-1 de la Vox Juris con el tema Análisis normativo del FCI como mecanismo de acceso a la educación superior en Colombia.

Reconocimiento por el Grupo Colegio Mexiquense a profesores del programa de derecho por sus ponencias en el III Simposio Internacional: Diálogos jurídicos entre México y Colombia.

Reconocimiento a las estudiantes Kely Yuliana Vela Bernal y Merien Yuleidy Guataqui, y al profesor tutor, por parte del Ministerio de Justicia y del Derecho, por ocupar el primer lugar entre las universidades del nodo y clasificar a la ronda final del concurso nacional estudiantil sobre género y discapacidad, realizado en el marco del encuentro de la red Tejiendo Justicia de ese ministerio.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN

Participación destacada de Óscar Santiago Agudelo Martínez y Daiana Alexandra Campos Gordillo en el XVI Encuentro regional-nodo centro y en el XXIII Encuentro de la Red de Grupos y Centros de Investigación Jurídica y Socio jurídica.

Participación de Michelle Dayana Algarra Padilla en el Concurso nacional de oratoria.

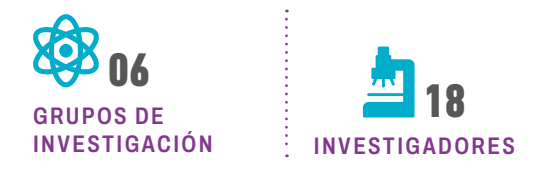


REGIÓN ORIENTE



Equipo de trabajo campus Bucaramanga.

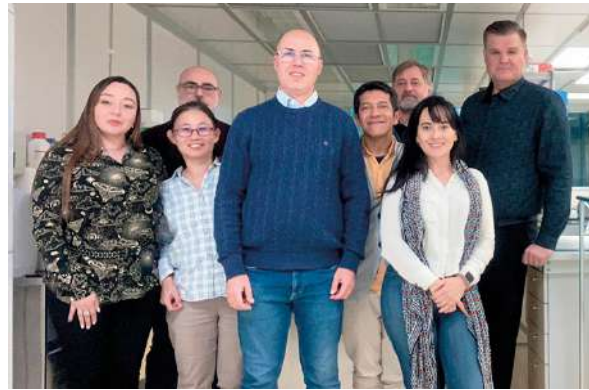
CAMPUS BUCARAMANGA



“Las realidades colectivas se construyen desde el reconocimiento del otro, asumiendo solidariamente su relevancia e invaluable existencia, edificando juntos una visión de futuro y un presente posible”.

Nancy Duarte Pabón
Directora

DESTACADOS



Investigadores participantes del proyecto

Tecnologías de reproducción asistida en bovinos y humanos

Avanza el proyecto ARTVOC Compuestos Orgánicos Volátiles en Tecnologías de Reproducción, liderado por la PhD Deisy Díaz del programa de medicina veterinaria y zootecnia, y financiado por la Comisión Europea en la convocatoria HORIZON-MSCA-SE-2022. En el proyecto **participarán universidades de Estonia, Rumania, Malasia, España y Colombia, para promover estancias investigativas y modalidades de intercambio científico.**



Menores durante actividad lúdica.

Desarrollo integral juvenil

El proyecto Talentos INDERBU y la licenciatura en educación física, recreación y deporte, acompañaron a más de 200 niños para desarrollar y potencializar sus talentos a través de la **identificación de factores morfo-fisiológicos, psicológicos, sociales y culturales.**

Calidad y excelencia desde Bucaramanga para el mundo

El campus obtuvo la **Acreditación Institucional de Alta Calidad, otorgada por el Ministerio de Educación Nacional, tras un riguroso proceso de evaluación del Consejo Nacional de Acreditación, lo que coloca a la Universidad como un referente nacional e internacional.**



Directora del campus Bucaramanga con la vicerrectora académica de la UCC.



Emprendedoras de la Región durante actividad comercial.

Asociatividad solidaria en el territorio

En alianza con la **Unidad Solidaria se fomentó y fortaleció la asociatividad solidaria en 39 organizaciones de la economía solidaria, popular y comunitaria, con el propósito de impulsar la generación de ingresos, el trabajo decente y el mejoramiento de las condiciones de vida de 205 integrantes.**

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

Participación del campus en INVESTHON 2023: I³- Investiga, Innova, Impacta. Entre 78 participantes inscritos, 33 de estos internacionales, se obtuvo el primer lugar con la propuesta Efecto de una intervención psicoeducativa mediada por un aplicativo móvil para el enfoque de género en entornos escolares, de las profesoras Mayerli Katherine Rincón, del programa de enfermería, y Juliana Vanessa Durán Sánchez, del programa de psicología.

Desarrollo del proyecto de investigación financiado por Minciencias, en el marco de la Convocatoria Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: agentes para la paz – 2023, en donde la profesora Magda Liliana Villamizar Osorio, del programa de enfermería, participó con la propuesta denominada Predicción de la ocurrencia de trastornos mentales en la población colombiana a partir de sus factores asociados con el diseño de modelos in silico.

RUTA A LA EXCELENCIA

Los programas de licenciatura en lengua castellana e inglés, ingeniería de sistemas y administración de empresas, obtienen la renovación de la Acreditación en Alta Calidad, otorgada por el MEN.



En la Sexta Versión de Experiencias Significativas, la profesora del programa de psicología, Alba Patricia Cárdenas Quintero, obtuvo el primer lugar en la categoría Estrategias Didácticas Mediadas en Ambientes Virtuales de Aprendizaje. Además, se recibió una mención especial por el uso creativo de recursos audiovisuales, y Leidy Viviana Silva Rojas y Anderson García Quintero obtuvieron el tercer lugar en la categoría Acompañamiento socioemocional y afectivo, Trabajando mi Propio Yo.

ACADEMIA

Trabajo en red con el comité organizador de la VIII Reunión Colombiana de Leishmaniasis y Enfermedad de Chagas, evento desarrollo en el Hospital Internacional de Colombia (HIC). Este espacio contó con 250 asistentes, congregando a profesionales de la salud, investigadores, académicos y estudiantes comprometidos con el estudio integral de estas enfermedades. El propósito fundamental de la reunión fue catalizar un enfoque integral y multidisciplinario en la comprensión y abordaje de la Enfermedad de Chagas y Leishmaniasis, a través del intercambio de conocimientos, la discusión profunda de casos clínicos y la presentación de avances significativos en investigación; además, se buscó impulsar el progreso en la comprensión y tratamiento de estas enfermedades que afectan a comunidades en todo el País.

La profesora Luz Stella Cortés Machado, del campus, en conjunto con los profesores Luis Ernesto Ballesteros Acuña, Fabián Alejandro Gómez Torres y Diego Rincón, de la Universidad Industrial de Santander, obtuvieron el premio al mejor trabajo en el XXV Congreso de Anatomía del Cono Sur–Caracterización anatómica en Bovinos de las venas cardiacas y sus tributarias.

Publicación del libro Modelo Pedagógico HERMES, de la facultad de educación, el cual plantea los proyectos formativos de nivel como una estrategia unificadora de saberes.



Nombramiento de la Dra. Julia Teresa Bedoya Mashuth, decana de la facultad de medicina veterinaria y zootecnia, como presidenta de la Asociación Colombiana de Facultades de Medicina Veterinaria y Zootecnia (ASFAMEVEZ) (Periodo 2023-2025). Este nombramiento se dio durante la Asamblea general de ASFAMEVEZ, en la Institución Universitaria Visión de las Américas.



La profesora de la facultad de psicología, Sandra Milena Ruíz Guevara, recibió el reconocimiento Laurea Ad Honorem, por su trayectoria académica e importantes aportes en los campos científico, humanista, social y cívico; además, por los altos merecimientos en la ciencia psicológica, criminológica y victimológica. El reconocimiento fue otorgado por la Academia de Ciencias Forenses, Criminalística y Criminología de España; firmado en agosto de 2023, entregado en la Semana Internacional 2023, de la facultad de psicología, en la Universidad Católica de Colombia.

PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL



El Consultorio Jurídico y el Centro de Conciliación participaron en el Festival de la Conciliación, organizado por el Ministerio de Justicia y el Derecho. Con la participación de la viceministra de justicia Jhoana Alexandra Delgado Gaitán y de los centros de conciliación de Bucaramanga y su área metropolitana, se impulsó la conciliación como mecanismo de solución de conflictos y de generación de impacto en la comunidad, brindando solución ágil a sus problemas. La viceministra otorgó reconocimiento a los consultorios jurídicos y centros de conciliación por su aporte decidido en la resolución de los conflictos y su contribución al acceso real y efectivo a la justicia. Esta certificación se logra por el trabajo que se realiza desde la facultad de derecho, y la labor de profesores y estudiantes que brindan las asesorías a las personas que solicitan los servicios del consultorio de manera gratuita.

Firma de convenio con la Asociación de Criadores de Ganado Chino Santandereano, (ASOCHINO), para aunar esfuerzos en la conservación y repoblamiento de la raza criolla Chino Santandereano, en el departamento de Santander. Desde la asistencia y apoyo de la facultad de medicina, veterinaria y zootecnia, se generó, junto con la Gobernación de Santander, un proyecto de recuperación de dicha raza, mediante el uso de las políticas emitidas en la gobernanza que declaró la raza Chino Santandereano como patrimonio autóctono del Departamento.

La Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedColsi), entregó reconocimiento por el aporte investigativo a la región Santander, 2023, a la profesora Yuly Andrea Rojas Gamboa, quien, además de ser licenciada en educación y magíster en semiótica, es la editora de la revista Rastros Rostros, publicación científica especializada en educación y pedagogía de la Universidad.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA



En convenio con la Unidad Solidaria, se ejecutaron acciones para el desarrollo de la Agenda de Asociatividad Solidaria para la Paz, con el fin de impulsar, en el departamento de Santander, el conocimiento del sector, la generación de ingresos, el trabajo decente y el mejoramiento de las condiciones de vida de la población participante. Además, se fortalecieron 39 organizaciones populares y comunitarias a través de la formación de 195 de sus integrantes, quienes fueron acompañados para diseñar planes de gestión ambiental, administrativa, financiera y de negocio; se realizaron ferias para que dichas organizaciones comercializaran sus productos y servicios, y una asamblea regional, donde más de 160 personas formularon propuestas para la agenda del sector solidario 2024 -2026.

Durante la asamblea se realizó una feria comercial para que las organizaciones participantes dieran a conocer sus productos y servicios en la Región.

EGRESADOS

En la ceremonia de exaltación a egresados, en el marco del evento Bienvenida Alumni, fueron condecorados los egresados destacados, en las categorías:

- Categoría Mérito Vida y Obra: Raúl Antonio García Bernal
- Categoría Mérito Servicio: Andrea Catalina Mayorga
- Categoría Mérito Investigativo: Amalia Tapias



INTERNACIONALIZACIÓN

En la ruta intercultural social y solidaria RUTA GLOBAL, la cual permite a los estudiantes trazar un camino alimentado por actividades de internacionalización a lo largo de su carrera universitaria, el campus logra el reconocimiento de 289 insignias para estudiantes en la categoría de Pasajero Internacional; 11, en la categoría de Estudiante Global, y dos como Ciudadano Mundial. En este sentido, logra el reconocimiento de Ciudadana Mundial en 2023.

Ocho profesores del campus realizaron inmersión en Canadá para estudios del segundo idioma inglés.

Nelly Johana Álvarez Idarraga, profesora de la maestría en educación, ocupó el tercer lugar en la categoría de Innovación Pedagógica y Didáctica Exploradores del Idioma, estrategia didáctica para el fortalecimiento de las habilidades comunicativas en inglés, además de la mención especial por mayor votación.



RECONOCIMIENTOS

El Concejo de Bucaramanga condecoró al campus Bucaramanga con la Orden Ciudad de Bucaramanga al Mérito Educativo y Cultural. La condecoración se le otorga por el logro de la Acreditación Institucional en Alta Calidad, por lugar de desarrollo en Bucaramanga. Dentro de los puntos destacables enunciados por el Concejo, sobresalen: el gran aporte educativo de la Universidad a la diversidad en la Región; la contribución de los egresados de la UCC, a partir de su conocimiento, al desarrollo de la Ciudad, la Región y el País; todo mediado por una formación profesional con los más altos estándares de calidad.



La Federación Panamericana de Escuelas y Facultades de Medicina Veterinaria otorgó reconocimiento al programa de medicina veterinaria y zootecnia del campus, por haber obtenido Acreditación de Calidad Académica por el Sistema ARCUSUR.

Además, el Servicio Nacional de Aprendizaje, (SENA), otorgó un reconocimiento por el aporte realizado por el campus a la convocatoria Mujeres Emprendedoras, 2023. El acompañamiento fue realizado desde el programa de contaduría pública, a través del profesor Javier Torra Sánchez.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN

Jonathan Fernando González Rojas, estudiante de la facultad de derecho, participó como ponente en el V Simposio Regional y IV Internacional de Educación Superior Inclusiva: Enfoques Multidisciplinarios y Soluciones Innovadoras. El evento fue realizado en el Paraninfo de la Universidad Santo Tomás, organizado por la Red CIESD.



Gabriela Estupiñán Quijano, estudiante del programa de derecho, es la segunda estudiante del campus Bucaramanga en obtener su Insignia digital mundial, ya que obtuvo los requisitos necesarios para tal distinción.

Cristian Gonzáles, estudiante de ingeniería de sistemas, participó en el XXVI Encuentro Nacional y XX Internacional de Investigación de Seedbeeds de Investigación (ENISI); participó con la ponencia Diseño de sistemas inteligentes para el monitoreo de la calidad del agua en la Comunidad Wayuu La Paz. El encuentro fue organizado por la Fundación RedColsi en la Universidad de Cartagena.





Equipo de trabajo campus Barrancabermeja.



DESTACADOS

Investigación que fortalece la educación superior

La profesora Karime Cure Requena del programa de derecho, trabaja en el proyecto de investigación El financiamiento contingente al ingreso como estrategia para el fomento de la educación superior en el Sistema de Integración Centroamericana (SICA).

Aportes para el desarrollo de la región

La facultad de ciencias administrativas y contables fue reconocida por la Secretaría de la Mujer y la Familia, por sus aportes en la formación de las mujeres y contribución en sus capacidades y competencias, aportando al empoderamiento y creando mejores entornos sociales para ellas y sus familias. El Ministerio de Justicia y Derecho reconoció al Consultorio Jurídico por prestar servicios de inclusión a mujeres y personas con orientación sexual e identidad de género diversa.



El decano nacional de ciencias administrativas, económicas y contables con el director y profesores del campus Barrancabermeja.



Emprendedoras participantes en feria.

Economía solidaria, popular y comunitaria en el territorio

18 emprendimientos de 34 estudiantes participaron en la feria que se realizó en el marco de la Catedra UNESCO. Con el apoyo de consejeros territoriales de Planeación Distrital y la academia, se logró articular a los estudiantes a través de mesas de ideación para contribuir en temas del sector rural y el sector educación de los planes de desarrollo que van hasta el año 2026.



Competencias internacionales de los estudiantes

Hernando Caraballo, estudiante del programa de derecho, es el primer estudiante del campus en obtener la insignia digital de ciudadano mundial de la UCC-Universidad Cooperativa De Colombia. Ha sido beneficiario de los programas DELFIN y beca fondo pasaporte, y ha participado en proyectos de investigación y eventos locales, nacionales e internacionales.

CAMPUS BARRANCABERMEJA

05 PREGRADOS
03 POSGRADOS
01 ETDH

02 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN
03 INVESTIGADORES

ESTUDIANTES
2023-1: **799**
2023-2: **734**
72 PROFESORES

57 ADMINISTRATIVOS
5.975 EGRESADOS



“ Las ideas compartidas abren las puertas para un mundo por construir.”

Jorge Hernán Silva Besil
Director

INVESTIGACIÓN, CIENCIA Y CREATIVIDAD



Las profesoras investigadoras Maria Isabel Álvarez y Valentina Ortega hicieron parte del comité científico en el II congreso internacional Aportes ala resignificación del bienestar humano del programa de psicología, donde 24 conferencistas nacionales e internacionales discutieron y compartieron sus conocimientos sobre la comprensión actual de bienestar humano. En el marco de este evento, se realizó IV Encuentro de semilleros de investigación.

Publicación del artículo de investigación *Analysis in circular economy research in Latin America: A bibliometric review* en la revista internacional Heliyon, la cual se encuentra indexada en el cuartil más alto Q1.

En la realización de la VII Semana de Ingeniería Industrial y la II Semana Internacional Actualidad y Tendencias Futuras de la Ingeniería Industrial, se abordaron aspectos investigativos en alianza con instituciones internacionales de Brasil, Emiratos Árabes, Estados Unidos, entre otros. En el desarrollo se realizaron una serie de minicursos y conferencias sobre energías renovables.

El estudiante del programa de derecho José Caraballo, analizó las medidas adaptadas por los gobiernos locales frente a las problemáticas derivadas de la pandemia por Covid-19. En la investigación participaron profesores del Instituto Politécnico Nacional de México: doctor Benjamín Méndez Bahena y doctorante Pablo Cruz.

RUTA A LA EXCELENCIA



- Visita de pares académicos para la verificación del cumplimiento de condiciones institucionales en etapa de pre-radicado.
- Renovación del registro calificado por siete años para el programa de Ingeniería Industrial.
- Visita de pares académicos para la renovación del registro calificado del programa de psicología.
- Taller Ruta de la calidad – Alistamiento de los programas de contaduría pública, ingeniería industrial y psicología.

ACADEMIA

El profesor de la facultad de psicología Wilson Salas participó en el Congreso Colombiano de Psicólogos con dos ponencias: Riesgos laborales de los intérpretes de lengua de señas Colombia y Estudio de caso y Predicción del bienestar psicológico en sobrevivientes del conflicto armado en Colombia, las cuales hacen parte de proyectos de investigación que el profesor ha venido desarrollando.

El Ministerio de Justicia y del Derecho otorgó el reconocimiento a la profesora Maritza Vesga del programa de derecho por ocupar el primer lugar entre las universidades del Nodo y clasificar a la ronda final del concurso nacional estudiantil sobre género y discapacidad, 2023.



EGRESADOS

314 egresados se vincularon a la red de conocimiento a través de conferencias y charlas, y 38 más a la red solidaria, donde apoyan la realización de brigadas y asesorías para las comunidades más vulnerables. Además, 475 egresados accedieron a la red de bienestar del campus.

Se vinculó la egresada Luz Nayibys Cardona como joven investigadora del programa de psicología.

Se realizó la conferencia Vivir, estudiar y trabajar en el extranjero, dirigida por el egresado Julio César Moreno Correa, quien se encuentra radicado en Canadá.



PROYECCIÓN SOCIAL

9.442 personas de Barrancabermeja y sus alrededores participaron en brigadas, capacitaciones y eventos donde recibieron atenciones y asesorías con el ánimo de contribuir al bienestar de las comunidades vulnerables, desde la academia.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Desarrollo de la conferencia La economía solidaria, popular y comunitaria en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 para el lanzamiento de la Catedra UNESCO en Economía Social y Solidaria. Al evento asistieron más de 100 personas entre estudiantes y profesores del campus, 18 organizaciones y dos consejeros territoriales de Planeación Distrital. En el marco del evento, se realizó una feria con los emprendedores y artesanos de la Región.



La facultad de ciencias administrativas y contables invitó a sus egresados y demás miembros de la comunidad universitaria a participar en la primera Feria empresarial VIVE Facultad de Ciencias Administrativas y Contables, donde se dio la creación de la Red tutores MiPymes – Alumni.

GLOBALIZACIÓN



Movilidad Internacional de los profesores Carlos Eduardo Solano Martínez y Oscar René Carvajal Torres, quienes participaron como ponentes en el Congreso Internacional de Emprendimiento, el cual tiene como objetivo dar a conocer a los emprendedores la forma de desarrollar sus modelos de negocios. El evento fue organizado por el Instituto de Educación Superior Tecnológico (IESTP) María Rosario Araoz Pinto, y el CETPRO Alcides Salomón Zorrilla, Perú.

Participación de los profesores Carlos Solano, del programa de administración de empresas, y Óscar Carvajal, del programa de contaduría pública, en el Congreso Internacional de Emprendimiento, Perú, con la ponencia Forma de desarrollar sus modelos de negocios, cómo tener una visión hacia la innovación.

Hernando Caraballo, estudiante del programa de derecho, es el primer estudiante del campus en obtener la insignia digital de ciudadano mundial de la UCC. Ha sido beneficiario de los Programas DELFIN y Beca Fondo Pasaporte; de igual forma, ha participado en diferentes proyectos de investigación y eventos locales, nacionales e internacionales.

RECONOCIMIENTOS

La empresa MADOCO XXI SAS BIC le otorga a la profesora Jackeline Ardila Afanador un reconocimiento por su labor docente desde el programa de contaduría pública, por demostrar un gran compromiso con la formación de los estudiantes de Barrancabermeja.

El Colegio José Antonio Galán hizo reconocimiento al consultorio psicológico por las seis brigadas realizadas que aportaron al bienestar de su comunidad estudiantil y a la comunidad del entorno.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN



Estudiantes de la facultad de derecho del Campus Barrancabermeja tuvieron una destacada participación en el Concurso Nacional Estudiantil sobre Género y Discapacidad, que se realizó en la ciudad de Bogotá.



Las estudiantes Valentina Ortega Cantero y María Mónica Tolosa Herazo, del programa de psicología, y Luis Carlos Romero Campo, del programa de derecho, recibieron la insignia digital *writing for arguing*, ofrecida por el departamento de Idiomas. Además, Valentina Ortega Cantero obtuvo el segundo puesto en el IV Encuentro Latinoamericano de Semilleros de Investigación en Psicología: Salud Mental y Sociedad.



Equipo de trabajo campus Arauca.

CAMPUS ARAUCA



“ Los cambios no se dan si esperamos que los hagan los demás”.

Hugo Ramón Martínez Arteaga
Director

DESTACADOS

Ciencia e innovación para Arauca

En un trabajo multicampus con Bogotá, se apoyó el desarrollo del proyecto de investigación para el fortalecimiento de habilidades y capacidades científico-tecnológicas e innovativas en educación básica y media, integrando estrategias de divulgación y comunicación pública de la Ctel. Al proyecto se vincularon 375 estudiantes y 30 profesores de cinco instituciones educativas del municipio de Arauca.



Estudiantes campus Arauca.



Justicia social y ordenamiento territorial

59 personas participaron en la Cátedra UNESCO de economía solidaria realizada en el campus Arauca para discutir sobre el ordenamiento del territorio alrededor de temas como el agua, seguridad, justicia social, derecho a la alimentación, transformación productiva, internacionalización y acción climática.

Asociatividad solidaria para impulsar el desarrollo de la región

70 asociados del Fondo de Empleados de Bienestar Familiar (FONBIENESTAR), participaron de la capacitación del proyecto educativo socio-empresarial y cultura financiera, con el propósito de dar a conocer la importancia de la asociatividad solidaria para la organización y la región.



Capacitación virtual FONBIENESTAR.

Durante la entrega de certificados a empleados de la Previsora.



Formación y acompañamiento para la apropiación de las TIC

Contrato de formación con la Fiduciaria la Previsora S.A. como vocera y administradora del patrimonio autónomo Sierracol Energy Dotación, con el objetivo de formar y acompañar el uso y apropiación de las TIC para 78 profesores de las instituciones educativas rurales del municipio de Arauca.



ACADEMIA

Desarrollo del conversatorio Diferentes miradas ambientales en Arauca. El evento reunió expertos en derecho ambiental; autoridades ambientales de la región, como CORPORINOQUIA y ECOARA, y organizaciones líderes en conciencia ambiental y economía circular en Arauca. Al conversatorio asistieron 42 personas, quienes dialogaron sobre la importancia de las políticas ambientales en la Región.

Se hizo reconocimiento interno a la profesora Fanny Amanda Chacón Contreras por su excelencia académica, por su compromiso en el desarrollo del saber y la generación y diseminación de conocimientos.

Cuatro profesores, asistieron a los cursos Adopción de buenas prácticas organizacionales y Docencia para la modalidad virtual.

PROYECCIÓN SOCIAL

Atención a 169 mujeres y 149 hombres de estratos 1, 2 y 3, víctimas de desplazamiento forzado y población migrante del territorio. A estas personas se les asesoró para que pudieran acceder a los derechos según la Ley.

Realización del diplomado Formación y acompañamiento en el uso y apropiación de las TIC, dirigido a 78 profesores rurales del municipio de Arauca.

32 personas participaron del curso Tendencias positivas en la atención al cliente, dirigido a empresarios del municipio de Saravena y realizado en alianza con la Cámara de Comercio del piedemonte araucano.





REGIÓN NOROCCIDENTE

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

En el municipio de Arauquita-vereda Filipinas, se realizó la charla Importancia de cumplimiento de estatutos y legislación en organizaciones de economía solidaria, tras la invitación que al campus le hizo la Agencia para la Reincorporación y la Normalización, con el fin de ofrecerles a los firmantes del acuerdo de paz un espacio de formación. A la charla asistieron 23 integrantes de infantería de la marina de Arauca.

EGRESADOS

Se destaca la participación de varios egresados que, a través de elección popular, logran en nombramiento en cargos públicos de diferentes entidades:

- Alcalde del municipio de Arauca: Juan Alfredo Qüenza Ramos, del programa de derecho.
- Concejales del municipio de Arauca: Andrés Felipe Palencia Córdoba, César Armando Ataya López, Nicolás Cruz Ruiz, del programa d derecho; Bladimir Francisco Riay Millán, del programa de administración de empresas, y Raúl Alfonso Cisneros Parra, del programa de medicina veterinaria y zootecnia.
- Diputado del departamento de Arauca: Pablo Emilio Rojas Palma, del programa de administración de empresas.

Realización del curso Constitucionalismo y cultura ciudadana, por parte de egresados de la facultad de derecho en el marco del convenio de cooperación entre FUNDEORINOQUIA y la Universidad Cooperativa de Colombia, campus Arauca. El curso estuvo dirigido a estudiantes de grado 11 del Colegio Municipal Agropecuario.





Equipo de trabajo campus Medellín.

CAMPUS MEDELLÍN- ENVIGADO

13 PREGRADOS
19 POSGRADOS
09 ETDH

08 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN
36 INVESTIGADORES

ESTUDIANTES
 2023-1: **3.158**
 2023-2: **3.168**
592 PROFESORES

163 ADMINISTRATIVOS
29.361 EGRESADOS



“Educar para una sociedad solidaria, justa y en armonía con la naturaleza.”
Mauricio Morales Saldarriaga
 Director



DESTACADOS

Tercera patente de invención

Estructura de Fibra Óptica, es un diseño que permite registrar cambios en variables físicas como la temperatura, por el fenómeno óptico conocido como Speckle, la incorporación de estas alteraciones físicas sobre el segmento de fibra permite variar parámetros metrológicos del sensor como la sensibilidad, rango dinámico y umbral de funcionamiento del sensor. La patente se obtuvo en conjunto con el Politécnico Jaime Isaza Cadavid. El campus ya cuenta con otras dos patentes de invención: Dispositivo para estimar espesores en capas de fluidos y sólidos homogéneos y Dispositivo portátil para presionar un interruptor.

Educación de alto impacto y calidad para la sociedad

El campus obtuvo la Acreditación Institucional de Alta Calidad por parte del Ministerio de Educación Nacional. Este logro destaca el compromiso de brindar una educación de alto impacto en la sociedad, superando con éxito un riguroso proceso de evaluación llevado a cabo por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), demostrando el cumplimiento de los estándares y criterios establecidos por el Consejo Nacional de Educación Superior (CESU).



Director del campus durante la Noche de la Excelencia Educativa.



La exministra de educación y la rectora de la UCC en compañía de otros asistentes al evento.

Transformación en el ámbito de la educación superior

Realización del evento internacional **Gobernanza Universitaria: el alto precio de no transformarse**. Espacio académico que se desarrolló en dos días donde expertos nacionales e internacionales reflexionaron sobre la transformación en el ámbito de la educación superior, con temas como el liderazgo transformador, el retraso en la transformación digital de la Educación Superior, entre otros temas de vanguardia. Contó con la participación de más de 320 asistentes.

Primera experiencia en viaje de aprendizaje en economía solidaria

Realización de la primera experiencia con 7 participantes de la Cooperativa Coopetrol, quienes conocieron y aprendieron de la economía solidaria en diferentes cooperativas en Europa, entre ellos el grupo Mondragón. Este viaje de aprendizaje se dio en el marco del diplomado Experiencia en Viaje: economía social y solidaria.



Participantes del viaje de aprendizaje.

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

Los grupos Infettare, de la facultad de medicina, y Termomec, de la facultad de ingeniería, fueron rankeados dentro de los Mejores Grupos ART 2022–2023, según reporte de *Sapiens Research*, el cual define los grupos más productivos en materia de investigación a nivel nacional, teniendo en cuenta el número de artículos científicos publicados en la vigencia actual.



El grupo Infettare ocupó el puesto 18 a nivel nacional y se ubicó como el séptimo grupo más productivo, al publicar 27 artículos, 67% de ellos en el exterior, en nueve países diferentes, y el 70% en idioma inglés.



Por su parte el grupo Termomec se situó en el puesto 24 a nivel nacional, y en la región en el puesto 14, ocupando la quinta posición en el campo de la ingeniería en Antioquia, al publicar 21 artículos, el 67% de ellos en el extranjero, en siete países diferentes, y el 81% en inglés.

Publicación de un artículo de investigación en revista Q1, *Particulate matter impairs immune System function by up-regulación inflammatory pathways and decreasing pathogen response gene expresión*, y u en revista Q2, *In Vitro and In Silico Antiviral Activity of Di-Halogenated Compounds Derived from L-Tyrosine against Human Immunodeficiency Virus 1 (HIV-1)*, ambos resultados de investigación multicampus, desde el programa de medicina veterinaria del campus Bucaramanga.



El libro *Inmunología, una ciencia activa*, tercera edición, fue publicado con la participación del profesor Juan Carlos Hernández de la facultad de medicina, como editor académico, junto con los profesores Pablo Patiño y María T. Rúgeles, de la UdeA, y Natalia Taborda, de Uniremington.

RUTA LA EXCELENCIA

Renovación de registro calificado de ingeniería de software e ingeniería mecánica, resolución, ambos, en modalidad presencial – virtual.

Dos de las seis categorías de Experiencias Significativas, en su sexta versión, fueron para el campus. En la categoría innovación pedagógica y didáctica, las profesoras de medicina Julieta Henao y Ana María Carvajal obtuvieron el primer puesto con la experiencia Actividad integrativa ABP caso clínico, y en la categoría evaluación de competencias, la profesora de medicina Lineth Alarcón Franco obtuvo el primer puesto con la experiencia Innovación farmacológica.



ACADEMIA



El decano Juan Camilo Córdoba Toro, de la facultad de derecho, fue elegido miembro de la junta directiva de la Asociación Colombiana de Facultades de Derecho (ACOFADE), por un periodo de dos años.

La experiencia de la profesora Gina Maestre fue reconocida como experiencia destacada en el portal de datos abiertos de la alcaldía de Medellín, donde se publican trabajos desde la academia y la investigación, en los que se involucran estudiantes, con el fin de generar aprendizajes desde lo técnico para la gestión de datos.

Más de 900 participantes en la Cátedra Nómada, organizada con universidades locales para fortalecer alianzas y darle visibilidad a la Universidad. Las universidades que participaron fueron: ITM, Luis Amigó, Colegio Mayor de Antioquia, Tecnológico de Antioquia, Pascual Bravo y Salazar Herrera. Esta cátedra se desarrolló en dos sesiones, logrando una participación de 44 estudiantes del campus.

Con la participación de más de 180 personas conectadas en el año, se realizaron alrededor de 24 talleres de Laboratorios LEO, en los que se promueve el desarrollo de habilidades de lectura, escritura, comunicación oral y escucha en contextos académicos, sociales, culturales y profesionales. Así, a través de distintos tipos de clubes, LEO ofrece un concurso de lectoescritura y herramientas útiles para el aprendizaje y la práctica.

PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL



El Ministerio de Justicia y del Derecho certificó al Consultorio Jurídico por la prestación de servicios inclusivos a mujeres y personas con orientación sexual e identidad de género diversa. Esta certificación es muestra del trabajo en equipo de profesores y estudiantes con don de servicio y sentido de pertenencia con el consultorio.

Desde el programa de odontología se ejecutó el *Programa de Promoción y prevención*, que benefició a la comunidad de los Centro Desarrollo Infantil y la Unidad de Servicios en Primera Infancia del municipio de Envigado.



Estudiantes de la facultad de odontología y de derecho participaron en brigadas en el centro de la ciudad, beneficiando a personas en situación de calle y personas con actividades económicas informales; así mismo, se realizó vinculación social con comunidades de La Guajira en el marco de visita al Cerrejón, y se desarrollaron un total de 15 salidas técnicas para el fortalecimiento de los procesos formativos de la Facultad.



El consultorio jurídico estuvo en brigada con a la Unidad de Familia de la alcaldía de Medellín, prestando servicio de asesoría jurídica en la Comuna 6, dónde se atendieron más de 50 usuarios. Adicionalmente, se contribuyó al mejoramiento del proceso de potabilización de agua en vereda del municipio de Itagüí, en el cual los profesores y estudiantes del programa apoyaron a la comunidad en sus dificultades.

En alianza con el periódico Q'Hubo se presentó el proyecto Hechos a pulso, con el objetivo resaltar la superación y el progreso de los emprendedores paisas. Para esto, la Universidad desarrolló un diplomado en emprendimiento y un paquete publicitario en la red de medios de dicho periódico.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Se fortaleció el comportamiento prosocial de 120 estudiantes del programa, a través de tres acciones: las jornadas interdisciplinarias de apoyo a asociaciones de víctimas de conflicto armado, la semana de la solidaridad y las brigadas de promoción en salud mental en zonas rurales. Así mismo, se desarrollaron prácticas de economía colaborativa, a través de la implementación de la electiva en psicología ambiental, con proyectos de aula orientados a reducir la huella de carbono y el fomento de experiencias familiares y comunitarias de consumo responsable. Con éstas, se tuvo incidencia en 123 personas a través de experiencias de comportamiento proambiental, como reciclaje familiar, educación proambiental en las unidades residenciales de los estudiantes y participación en el ropero durante todo el año con la Fundación Las Golondrinas.

El campus hizo parte del Consejo Consultivo de la Alcaldía de Medellín, el cual se encarga de movilizar la política de economía solidaria en el Distrito de Medellín. Así mismo, participó en las mesas del Coprodes, entidad encargada de la visibilidad y la movilidad de economía solidaria en el departamento de Antioquia, que permitió participar en la construcción de la metodología para el desarrollo de la política sobre este tema.

En el marco de los 30 años de la Cooperativa CREAM, en el municipio de Granada, la Universidad fue invitada como ponente para hablar sobre la importancia de los procesos educativos al interior de las organizaciones solidarias.

Se realizó un curso de economía solidaria para 81 empleados de la cooperativa de trabajo asociado La comuna.



EGRESADOS



El egresado de medicina Edwar Arturo Carrillo García fue seleccionado como uno de los Diez Jóvenes Sobresalientes – TOYP Antioquia, 2023, en la categoría innovación médica, reconocimiento que otorga la Cámara Junior Internacional (JCI). Este reconocimiento se dio por su compromiso con la investigación y su trabajo activo en la Mesa Técnica de Enfermedades Raras de Antioquia, donde representa a la Universidad y a la Fundación Glucogenosis Hepáticas Colombia (FUGLUCOL), como director del Programa de Educación médica y gestor social en Antioquia.



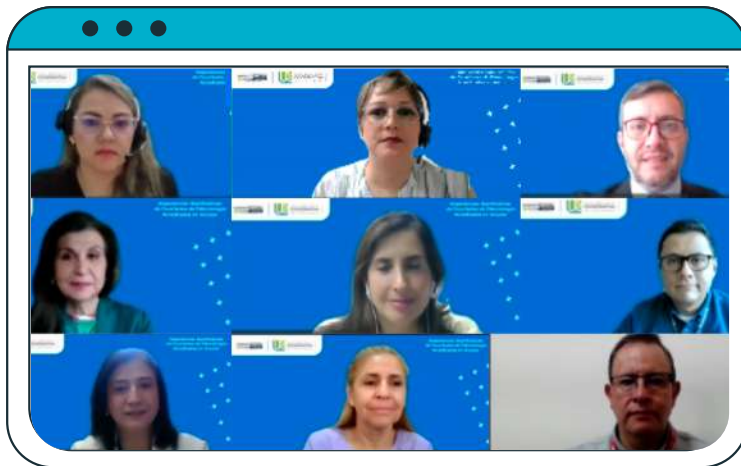
Los egresados Liliana Díaz Osorio, de la maestría en gestión de las organizaciones, y Jorge Mario Franco Jaramillo, de la especialización en pedagogía de la educación física, lograron ser campeones en el Mundial de Rugby Subacuático con la selección Colombia femenina y masculina, respectivamente, en el mundial que se realizó en Montreal, Canadá.



El egresado del programa de odontología, Jhon Dairo Gutiérrez, participó del encuentro de investigación *Dental Meeting*, celebrado en los Ángeles, EEUU, obteniendo el reconocimiento al mejor Poster.



INTERNACIONALIZACIÓN



Se realizó la primera versión del **Encuentro de Experiencias Significativas**, de las facultades de odontología acreditadas en ARCU SUR, sistema de acreditación regional de carreras universitarias. Participaron las universidades Chilenas de San Sebastián y Valparaíso, las universidades bolivianas Privada del Valle y Católica Boliviana San Pablo y los campus Pasto y Medellín–Envigado de la Universidad Cooperativa de Colombia.

El profesor de psicología William Tamayo participó en un nuevo estudio internacional con investigadores británicos, quienes han encontrado una conexión entre el accidente cerebrovascular y la psicosis.



Cuatro profesores realizaron un viaje de inmersión a Canadá con el objetivo de perfeccionar su dominio del inglés, sumergirse en la cultura canadiense y adquirir nuevos conocimientos y experiencias.



Se desarrolló el Congreso Internacional de Ingeniería con Impacto Social, CIIISOL, en su tercera versión. Como en sus versiones anteriores, busca visibilizar el impacto social derivado de la integración de las distintas ramas de la ingeniería, así como la importancia de la investigación en la ingeniería para el desarrollo del País. En esta ocasión, se discutió sobre los retos y oportunidades de la ingeniería frente al desarrollo sostenible.

RECONOMINIENTOS



Reconocimiento al programa de derecho por sus 30 años de trayectoria, otorgado por el Concejo de Medellín como reconocimiento a la formación de profesionales con alto sentido ético.



La Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia (Corantioquia) entregó a la Universidad Cooperativa de Colombia Campus Medellín – Envigado el Sello Ecouniversidad, Categoría AAA, por la implementación de buenas prácticas de sostenibilidad ambiental.

En la primera versión del Sello, la Universidad obtuvo la categoría AA, y su compromiso con el medio ambiente le permitió mantenerse este año en la máxima categoría. Para el director del campus Medellín – Envigado, Mauricio Morales Saldarriaga, mantenerse en la máxima categoría en el Sello Ecouniversidad es importante, porque se reafirma el compromiso que tiene la Universidad Cooperativa de Colombia con la gestión ambiental, con la responsabilidad con el planeta y con los objetivos de desarrollo sostenible.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN

Catalina Zuluaga Arias, estudiante de octavo semestre y perteneciente al semillero de derecho penal, participó en el IV Congreso Internacional y Multicampus de Investigación, Nodo Socio Jurídico, en la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla-México, con la ponencia Las ejecuciones extrajudiciales en el marco del conflicto armado con relación al Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición en Colombia.



La estudiante Alejandra Gómez del programa de odontología fue elegida como edil de la Junta Administradora Local del municipio de Itagüí.



El estudiante Jorge Andrés Castrillón, presidente de ACEMUCC, recibió un reconocimiento dentro del encuentro Premio Joven Investigador, celebrado en la XXII Convención Nacional de la Asociación de Sociedades Científicas de Estudiantes de Medicina de Colombia, realizado en la Universidad de Caldas, Manizales.





Equipo de trabajo campus Apartadó.



Investigaciones sobre administración y desarrollo

En la revista Dialnet se publicó sobre el recaudo del impuesto de industria y comercio en Apartadó y su impacto en programas sociales, en el *Journal of Namibian Studies* se desarrolló un análisis crítico de las caricaturas de diarios colombianos sobre los días sin impuesto en 2020 y 2021 durante la crisis del Covid-19 y en la revista de *Gestão e Secretariado* se presentó un texto sobre las reformas tributarias en Colombia y Perú que generan una carga fiscal para las personas naturales, fomentando prácticas ilegales como evasión y elusión de impuestos.

Ponencias de derecho procesal

El semillero de investigación Génesis del programa derecho procesal, participaron en el XLIV Congreso Internacional de Derecho Procesal–Jairo Parra Quijano, realizado en Cartagena. Este evento es uno de los más relevantes en Latinoamérica, en donde el campus presentó tres ponencias: la improcedencia de medidas cautelares sobre los animales de compañía, la necesidad y pertinencia de una jurisdicción medioambiental en Colombia y la realidad de las personas LGBTQ+ en la Cárcel Villa Inés.



Asistentes a la ponencia.

DESTACADOS

Estudiantes del campus representaron el Continente Americano en evento internacional

El proyecto *Free Tanga Gourmet* presentado por el semillero de investigación, obtuvo el segundo lugar en la final del *Mondragón City Challenge*, evento celebrado en el Teatro Municipal Amaia de Mondragón – España. El proyecto fue destacado por su originalidad e impacto con relación al servicio de comida rápida saludable y sostenible.



Estudiantes, Natalia Paola Banda Iglesias, Sandra Milena Carvajal Morales, Jhon Alexander Cavadia Rivas y Jander Camilo Begambre Lambraño. Profesor Hernán Alfredo Nieto Uribe, integrantes del Semillero de investigación ES JUSTO–Economía solidaria y comercio justo.

Primer encuentro de la comunidad empresarial afrocolombiana del Darién y Urabá

En coordinación con el Centro de Pastoral Afrocolombiano, se realizó un evento para la promoción y fortalecimiento de la comunidad empresarial afrocolombiana. En este encuentro se intercambiaron experiencias y se planteó la creación de una red que posibilite la materialización de esfuerzos para el desarrollo económico y empresarial de la Región.



Asistentes al evento de promoción y fortalecimiento.

CAMPUS APARTADÓ

02 PREGRADOS 02 POSGRADOS 02 ETDH

ESTUDIANTES

2023-1: 632
2023-2: 584

40 PROFESORES

33 ADMINISTRATIVOS

1.389 EGRESADOS



“La mente y el corazón deben ir de la mano, la primera te muestre las dificultades y problemas, el segundo te ayude a comprender que, si quieres, todo es posible. Solo así se logra todo aquello que no puedes hacer”.

Fabio Alberto Gómez Gómez
Director

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD



Se realizaron el 10° Encuentro de derecho solidario y el 9° Encuentro de investigación contable. Ambos encuentros sirvieron para el intercambio académico y contribuyeron al avance del conocimiento y la práctica en derecho solidario e investigación contable, fortaleciendo el compromiso de la Institución con la excelencia académica y la generación de conocimiento relevante.

RUTA A LA EXCELENCIA



El Consejo Superior de la Universidad sesionó en el campus Apartadó; un encuentro donde se conversó acerca del desarrollo educativo en la región de Urabá. La jornada fue liderada por el presidente del Consejo Superior César Augusto Pérez González y por la rectora Maritza Rondón Rangel. La sesión inaugural reunió a las directivas, profesores y administrativos del campus. Durante la visita, se realizaron encuentros con aliados y grupos de interés, cuyo enfoque giró en torno a la colaboración para el desarrollo educativo regional.

ACADEMIA



Movilidad académica multicampus a los campus Montería y Santa Marta, por parte de los estudiantes del programa de contaduría pública. Durante su estadía realizaron visitas a diferentes empresas nacionales, multinacionales y entidades descentralizadas del estado, como la DIAN y las Zonas Francas. Esto les permitió tener una experiencia con enfoque global sobre la contaduría.

El semillero de derecho procesal participó en el Encuentro departamental derecho semilleros de investigación redCOLSI, espacio donde se abordó la violación del derecho al acceso de la administración de justicia en las regiones rurales o apartadas en una era digital y la simplificación del sistema tributario.

El campus reconoció a dos de sus profesores por su excelencia:



Excelencia Académica
Ramón Julio Mosquera Orejuela
Programa de contaduría pública



Excelencia a la Gestión Social y Solidaria
Hernán Alfredo Nieto Uribe
Programa de derecho

PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL

Se suscribieron convenios con la Defensoría del Pueblo, Regional Urabá; la alcaldía de San Pedro de Urabá, la alcaldía de Carepa y con el Juzgado Primero Laboral del Circuito de Turbo. Estas alianzas le permiten al campus aportar al desarrollo integral de la comunidad local.



Durante el segundo semestre de 2023, se dio apertura al Centro de Conciliación. Contó con la participación de 19 estudiantes practicantes, habilitados como conciliadores en el Sistema de información de la conciliación, el arbitraje y la amigable composición, del Ministerio de Justicia y del Derecho. Se realizaron más de 60 audiencias de conciliación. Así mismo, en convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar del Centro Zonal Urabá, se realizó una jornada de Conciliación, en la que se atendieron 48 conciliaciones represadas por la alta demanda de este tipo de servicios en la Subregión.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Desarrollo del Primer foro de economía solidaria y ambiente, un espacio donde se discutió la intersección entre la sostenibilidad económica y la preservación ambiental. Del foro salió una reflexión para establecer prácticas económicas que promuevan el bienestar común y, al mismo tiempo, resguarden el medio ambiente.

EGRESADOS

Los egresados del campus se destacaron, en 2023, por su posicionamiento en los sectores social, político y económico.



Leidy Carolina Martínez Díaz
Egresada del programa de derecho
Personera del municipio de Apartadó



Laura Echeverri Durango
Egresada del programa de derecho
Comisaria de Familia del municipio de Chigorodó



Mesa directiva del Concejo Municipal, para la vigencia 2023
Presidente, Luis Carlos Álvarez Chaverra
Vicepresidente segundo, Carlos Andrés Manco Tordecilla
Ambos egresados del programa de derecho.

INTERNACIONALIZACIÓN

Movilidad internacional del profesor del programa de derecho Hernán Alfredo Nieto Uribe, realizada a *Oxford International English School*, en Toronto, Canadá. Fue una experiencia académica y cultural que tuvo como propósito adquirir habilidades comunicativas y sociales en segunda lengua.

Participación en clases espejos desde los programas de contaduría pública del campus Apartadó e Ibagué. Durante las clases, se abordaron dos temas: la teoría de la contabilidad y el régimen de tributación simple.

Se realizó la internacionalización del currículo con la clase espejo internacional Abriendo fronteras al conocimiento, con de universidades de México, Costa Rica, Perú, Ecuador, Bolivia y Colombia. Los temas tratados fueron: legislación tributaria, metodología de la investigación y teorías de la contabilidad.

RECONOCIMIENTOS

Agradecimiento de la Juez Segunda Civil de Apartadó por la labor realizada de los practicantes desde el consultorio jurídico del campus.



Equipo de trabajo del campus Quibdó, durante reconocimiento a su labor como mujeres empoderadas de la Región.



Lainy Sarith Palacios Banguera, estudiante del programa de derecho ocupó el tercer puesto en el Concurso La U te Canta, organizado por la Mesa de Educación Superior de Urabá – MESU.



Oiler Onel Arroyo Rentería, estudiante del programa de derecho, resultó campeón *E-Sports* en los Juegos Universitarios 2023, organizados por la Mesa de Educación Superior de Urabá – MESU.

CAMPUS QUIBDÓ

01
POSGRADOS

02
ETDH

ESTUDIANTES

2023-1: 25
2023-2: 21

06
PROFESORES

06
ADMINISTRATIVOS

1.378
EGRESADOS



“La gestión territorial se fortalece con la unión de esfuerzos y colaboración de toda una comunidad, el ADN Solidario que nos caracteriza es nuestra gran fortaleza”

Ángela María Henao Hernández
Directora (E)

DESTACADOS

Acompañamiento académico multicampus

Seis profesores de los campus Medellín, Ibagué y Santa Marta participaron en el acompañamiento y asesoría a los estudiantes del programa de derecho en el proceso de cumplimiento a preparatorios y modalidad de grado.

Apoyo a la permanencia y graduación

Con la intención de garantizar la permanencia de los estudiantes del campus, se otorgaron beneficios económicos como ampliaciones de plazos en la matrícula y descuentos por el fondo de bienestar.

Material educativo para nuevas generaciones

Se entregó en donación a la biblioteca del colegio Rogerio Velásquez Murillo – MIA, del municipio de Quibdó, una cantidad importante de material bibliográfico y elementos de formación para el grupo de estudiantes de decimo y once grado de bachillerato.

En la Región con la comunidad universitaria

En un esfuerzo colaborativo se continuó con la suscripción de contrato de arrendamiento con la IE Rogerio Velásquez Murillo – MIA, del municipio de Quibdó, permitiendo que las oficinas administrativas queden al interior del colegio y unificar en una sola instalación junto a la parte académica. Así mismo, se extendió el comodato del mobiliario de la sala de sistemas a la IE Rogerio Velásquez Murillo – MIA, beneficiando a su comunidad académica de una sala de cómputo.

Nuevos profesionales en la Región

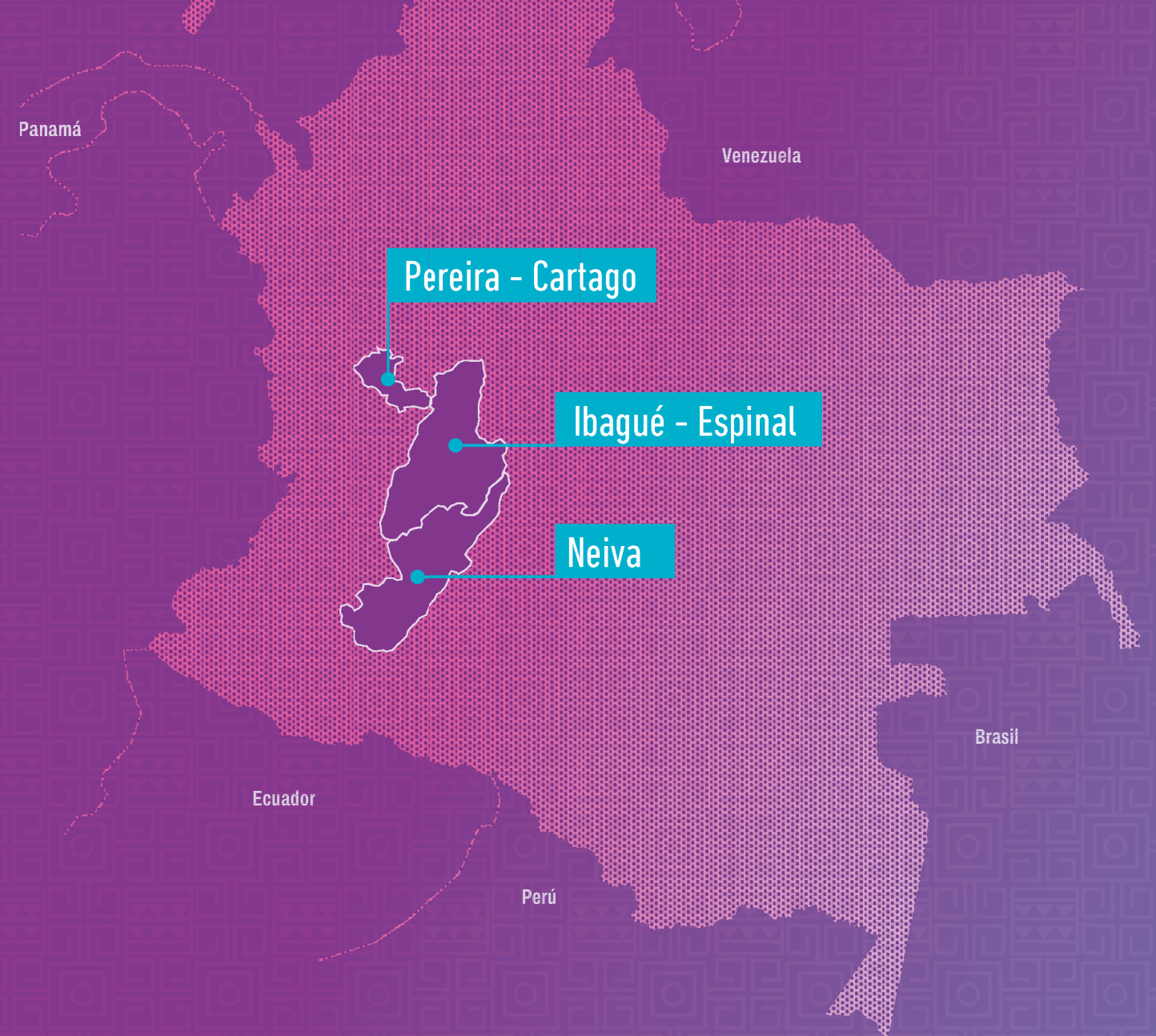


Ceremonias de grados de pregrado campus Quibdó.

Se realizaron ocho eventos de graduación con la participación de 62 graduandos, 39 de pregrado y 23 de posgrados en el año 2023, de los pregrados de derecho y contaduría, y de las especializaciones en derecho administrativo disciplinario y derecho procesal penal.



Ceremonia de grados de especializaciones campus Quibdó.



REGIÓN CENTRO



Equipo de trabajo campus Ibagué.

DESTACADOS

Investigación multicampus para el bienestar y el desarrollo de las regiones

Desarrollo de proyecto de investigación multicampus y con alianza internacional para el tratamiento y mejoramiento del agua de consumo humano en Villa Restrepo (Área rural de Ibagué, Tolima) y Nueva Venecia (Comunidad palafítica en zona rural del municipio de Pueblo Nuevo, Magdalena). Los campus participantes en este proyecto de investigación son Ibagué- Espinal y Santa Marta.



Profesora María Margarita Sierra del campus Santa Marta con los ingenieros Óscar Efrén Ospina, del Campus Ibagué-Espinal, y Manuel Rodríguez, profesor de la Universidad Laval, Canadá, en trabajo de campo.



Directivas de la UCC durante la entrega de reconocimiento junto a autoridades de la gobernación del Tolima.

La academia es reconocida por su labor en el territorio

La facultad de derecho recibió la condecoración Orden Gobernación del Tolima por contribuir, conservar, difundir el patrimonio cultural, el progreso y el desarrollo del Departamento y por los servicios prestados al mismo. Así mismo, el programa de contaduría pública fue reconocido por la Universidad Veracruzana de México por su destacada labor en el fortalecimiento de lazos de cooperación internacional.

CAMPUS IBAGUÉ-ESPINAL

10 PREGRADOS
10 POSGRADOS
23 ETDH

05 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

29 INVESTIGADORES

ESTUDIANTES

2023-1: 4.048
2023-2: 3.822

326 PROFESORES

128 ADMINISTRATIVOS

16.392 EGRESADOS



Nuestro campus es imparable, asumimos un 2023 lleno de retos con un equipo comprometido y apasionado, asegurando cada día la ruta de la calidad institucional y de los programas. Desde nuestro ADN solidario continuaremos ofertando nuevos servicios sociales que impacten positivamente a la comunidad".

Patricia Izquierdo Hernández
Directora

Espacios universitarios seguros

Lanzamiento del Consultorio Jurídico Violeta como un espacio seguro para la atención de casos basados en violencia de género y la comunidad LGBTIQ+, 327 usuarios atendidos. El consultorio se articula con la ruta municipal de atención a la violencia de género y los comités departamentales y de la ciudad de Ibagué.



Durante el lanzamiento del consultorio. Se destaca la participación de invitados como la periodista Claudia Palacios.



Visibilidad internacional de la academia, la investigación y el emprendimiento

29 estudiantes del programa de administración de empresas obtuvieron certificación internacional con la Universidad Estatal de Arizona "Certificate of Completion Global Entrepreneurship & Innovation Bootcamp", actividad que se encuentra alineada al centro de innovación y emprendimiento del programa. Así mismo, se realizaron 7 misiones internacionales, entrantes y salientes, que aportan al desarrollo del perfil global de doble vía.

INVESTIGACIÓN, CIENCIA Y CREATIVIDAD

Nueve artículos Scopus publicados, tres en cuartil 1, dos en cuartil 2, dos en cuartil 3 y dos en cuartil 4, evidencian el compromiso del campus con las publicaciones de alto impacto, que logran mayor visibilidad de la investigación de la Universidad en la Región y le dan mayor reconocimiento.

Algunas investigaciones del campus publicadas en 2023:

- El grupo de Investigación AQUA, del programa de ingeniería civil, publicó:

En la revista Water, *Use of Soil Infiltration Capacity and Stream Flow Velocity to Estimate Physical Flood Vulnerability under Land-Use Change Scenarios*, una publicación que contribuye al campo de la gestión del riesgo a través de la evaluación de la capacidad de infiltración del suelo y la velocidad del flujo de la corriente, aportando herramientas clave para prever la vulnerabilidad.

En la revista Materials, *Analysis of the Mechanical Properties of a Stabilized Subgrade Type Soil under a Sustainable Approach for Construction*, una publicación que brinda una detallada y respaldada investigación sobre cómo el uso de este material puede mejorar las propiedades del suelo, como su capacidad de soporte, resistencia a la compresión y clasificación del material.

- El programa de ingeniería de sistemas, publicó:

En la revista del Institute of Electrical and Electronics Engineers, *Enhancing Intrusion Detection in IoT Communications Through ML Model Generalization With a New Dataset (IDSAI)*, el cual propone un nuevo enfoque de generalización para mejorar la precisión y la eficiencia en la detección de intrusiones en comunicaciones de IoT.

- El programa de contaduría pública realizó las publicaciones:

En la revista Journal of Namibian Studies, *Analysis of the Legitimacy of the Colombian State, an Optics from the Political Power*, la investigación examina la legitimidad estatal en el contexto colombiano, analizando los factores que la han afectado y las teorías.

En la revista venezolana de Gerencia, *Rasgos determinantes para la conformación de territorios solidarios en Colombia*, analiza los rasgos que caracterizan a las organizaciones de la economía social y solidaria como determinantes para configurar territorios solidarios donde prevalezcan los principios de esta economía.

En la revista venezolana de Gerencia, *Paralelismos en la gestión administrativa y financiera de artesanos de Ecuador y Colombia*, donde se identifican los aspectos que caracterizan la gestión administrativa y financiera del sector artesanal colombiano y ecuatoriano, evidenciando similitudes.

- El grupo de investigación IMPRONTA, del programa de medicina veterinaria y zootecnia, publicó:

En la revista Veterinary World, *Effects of platelet-rich plasma on corneal re-epithelization and metalloproteinase expression in the cornea of sheep with experimentally-induced infectious keratoconjunctivitis*, presenta los resultados obtenidos del proyecto expresión de metaloproteinasas en córneas de ovinos con ulcera de córnea y queratoconjuntivitis infecciosa inducida experimentalmente, tratados con plasma rico en plaquetas solo y en combinación con gentamicina.

En la revista Veterinary Sciences, *Assessing the In Vitro and In Vivo Effect of Supplementation with a Garlic (Allium sativum) and Oregano (Origanum vulgare) Essential Oil Mixture on Digestibility in West African Sheep*, el cual es derivado del proyecto CONADI Aceites Esenciales Liofilizados Para Uso En Alimentos Balanceados De Rumiantes En Sustitución De Aditivos Químicos.

En la revista Agronomía mesoamericana, *La Criptosporidiosis como enfermedad zoonótica*, una revisión, producto derivado del proyecto de la convocatoria crisis 2020.

En la revista Atena, *Aplicación e Impacto de la transgénesis Animal*, derivado del proyecto de características embrionarias y oviductales durante el desarrollo embrionario preimplantacional en ganado criollo colombiano.

16 productos de innovación de procesos y desarrollo tecnológico fueron liderados por los programas de administración de empresas y contaduría pública.

Te invitamos a conocer algunos productos realizados en 2023:

- El programa de administración de empresas desarrolló tres productos de innovación para la artesanía sombreros y ponchos en Colombia: el primero, Tablero de Control, diseñado para supervisar y optimizar la gestión de inventarios. El segundo presenta un Manual para la Mitigación de Riesgos que ofrece pautas y estrategias para abordar los riesgos operativos del negocio. El tercer producto es un Manual de Procesos y Procedimientos de Inventarios, detallando las mejores prácticas para gestionar eficientemente los inventarios en la artesanía. Estos productos permitieron mejorar la eficiencia y sostenibilidad de negocios de la Región, proporcionando herramientas de gestión para incrementar su competitividad.
- El programa de contaduría pública desarrollo 12 productos de desarrollo tecnológico e innovación. Se destacan los Manuales en: Mitigación de Riesgos para el área de tesorería, Buenas Prácticas para la Mitigación de Riesgos Laborales y Procesos y procedimientos, este último para Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Venadillo. Además, desarrollaron investigaciones en: Prevención y detección de fraudes financieros, Deficiencias contables en las microempresas en Colombia, Estrategias para la prevención de la evasión fiscal en el impuesto de renta y complementarios en Colombia, Gestión estratégica en la seguridad y la salud en el trabajo y Generalidades de la transparencia e intercambio de información tributaria.



377 estudiantes participantes en el sexto boot camp de investigación, innovación y creación artística y cultural, con el propósito de fomentar, en los estudiantes de primer semestre, el pensamiento crítico y reflexivo mediante el análisis de las problemáticas y metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS.

85 ponencias y poster de los estudiantes en el IX encuentro internacional de semilleros de investigación y 16 ponencias de profesores en el Noveno congreso internacional de desarrollo sostenible. El evento fue desarrollado en los dos campus Ibagué y Espinal; en este último, con el aliado estratégico Federación nacional de arroceros, con quienes se fortalecen los lazos de interacción para la investigación.

Ocho estudiantes de semilleros de investigación presentaron sus trabajos en eventos de nivel internacional, nacionales y locales, con ponencias o póster. Cinco estudiantes del programa de ingeniería de sistemas participaron en el congreso AMITIC, con presentación de sus pósters, todos ellos del semillero DivGames, quienes recibieron la oportunidad de ser publicados. La participación de los semilleros en los eventos y su destacada participación reflejan el nivel de formación y las competencias de los estudiantes participantes.



La facultad de derecho realizó el Congreso Internacional de Investigación Socio jurídica, el cual abordó temas acordes con las dinámicas globales desde el derecho. Al evento asistieron aproximadamente 500 personas entre Ibagué, Espinal y Santa Marta, algunos de manera presencial y otros de manera virtual.



RUTA A LA EXCELENCIA

El MEN otorgó concepto favorable al campus Ibagué por el cumplimiento de las Condiciones Institucionales de Calidad.

Visita por parte del Consejo Nacional de Acreditación (CNA) con fines de la reacreditación del programa de contaduría pública del campus Ibagué, manifestando, de manera verbal por parte de los pares académicos, el cumplimiento en las observaciones del proceso de acreditación del año 2020 y la mejora y evolución en los factores evaluados.

Se radicó el documento de condiciones iniciales ante el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), obteniendo aval para iniciar la elaboración del documento de autoevaluación con fines de acreditación del programa de medicina veterinaria y zootecnia.

El programa de ingeniería de sistemas presentado ante el CINAA, fue probado para radicación de condiciones iniciales.

ACADEMIA



El campus participó en la 6ta convocatoria de Experiencias Significativas, 2023, realizadas por la Universidad, donde se postularon 14 experiencias. Después de pasar por todos filtros, fueron seleccionadas tres experiencias como ganadoras. En la categoría de Experiencias significativas de evaluación de competencias, con el segundo puesto, el profesor Diego Andrés Quimbayo Rodríguez con la experiencia titulada Derecho administrativo al debate con la realidad. En la categoría de Experiencias significativas de evaluación de competencias, con el tercer puesto, la profesora Andrea Carolina Hernández Díaz, con la experiencia titulada Liderando en la comunidad. En la categoría de Experiencias significativas de evaluación de competencias, con el tercer puesto, el profesor Oscar Augusto Díaz Triana con la experiencia titulada Inteligencia Artificial al Servicio del Aprendizaje Basado en Proyectos: Potenciando la Experiencia con ChatGPT.

El programa de contaduría pública, dentro de la estrategia de internacionalización del currículo, lleva a cabo la clase espejo internacional, con la creación de tres comunidades virtuales de aprendizaje en Rizoma, donde se utiliza la plataforma YAMMER Office 365, en la que estudiantes y profesores de universidades nacionales e internacionales de seis países interactuaron de manera asincrónica en los cursos de métodos y metodología de la investigación, teorías de la contabilidad y legislación tributaria.



Inauguración sala 3C en medicina veterinaria y zootecnia

Sala 3C, este espacio se suma a la que existe desde hace algunos años en el edificio central del campus Ibagué. Ahora los estudiantes podrán disfrutar de dos espacios creados y pensados para ellos, desde la innovación y el confort.

Simulador Equino F2-2, para el fortalecimiento de competencias en áreas como la morfofisiología, la inyectología, la cirugía, la semiología, la clínica y la farmacología en los estudiantes de los programas de medicina veterinaria y zootecnia y la maestría en salud y producción animal.

Cavitron BOOOL P, un dispositivo de última generación diseñado para la limpieza dental en los animales.

Concentrador de oxígeno modelo OLV 5 para el soporte de oxígeno de los pacientes en estado de shock (hipovolémico, cardiogénico, anafiláctico), que acuden al servicio de la clínica de pequeños animales.

Monitor multiparámetros Mindray UMEC 10 para el monitoreo del paciente durante los procesos quirúrgicos, que minimiza los riesgos anestésicos ya que es posible identificar alteraciones en el trazo electrocardiográfico, en la saturación de oxígeno, la temperatura o la presión arterial.

PROYECCIÓN SOCIAL



5.738 estudiantes de colegios fueron beneficiados por acciones de impacto social y promoción Enciende tu vida no la apagues, con el propósito de crear, en los participantes, hábitos de vida saludable y prevenir el suicidio dentro de la población juvenil. Así mismo, se certificó a integrantes del área de la salud pertenecientes a IPS o EPS, quienes hicieron parte del curso Guía de Intervención para los trastornos mentales, neurológicos y por uso de sustancias en el nivel de atención de la salud no especializada.

37 colegios y más de 1.489 jóvenes de los municipios de Ibagué, Espinal, Saldaña, Purificación, Guamo, Coello, Coyaima, Flandes, Girardot, Castilla, Gualanday y Suárez, participaron en los talleres Proyecto de vida y Pruebas PIVO, que tiene como propósito despertar el interés vocacional de los estudiantes de los grados 10 y 11.



Se realizaron cinco brigadas en tres comunas de Ibagué, en Espinal y en el municipio del Guamo, impactando a una población de 1.000 personas atendidas y sus animales de compañía, a través de los consultorios académicos y servicios sociales, como hospital veterinario, consultorio jurídico y NAF.



UCC rodante es una estrategia en la que una móvil con un equipo de profesores y administrativos que hacen parte del consultorio jurídico, del núcleo de apoyo contable y fiscal, NAF; del hospital veterinario y de tecnología en georreferenciación topográfica, recorre los principales municipios del Departamento. En 2023, se visitaron seis municipios: Espinal, Mariquita, Chaparral, Purificación, Líbano e Ibagué, brindando a la comunidad servicios gratuitos e impactando una población de 3.500 personas.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA



150 estudiantes de tres instituciones educativas participaron en el primer encuentro juvenil ADN de economía solidaria, con el objetivo de promover equipos colaborativos para convertirse en emprendedores sociales. Lo anterior se dio en articulación con Confecoop y el sector cooperativo de Ibagué. Así mismo, se ha fortalecido la cultura de fomento ADN con una agenda anual que ha permitido impactar a 513 personas a través de diferentes actividades.

Desde el programa de contaduría pública, acreditado de alta calidad, se lideró el Noveno Congreso Internacional de Desarrollo Sostenible, fundamentado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En el marco del evento, se renovó la firma por el Pacto del Desarrollo Sostenible, donde los participantes representantes de las diferentes institucionalidades ratificaron el compromiso con el ambiente, la sociedad y el futuro; pensando en la vida, la salud, la familia, la equidad, el trabajo, la educación, la seguridad y la libertad. El evento se desarrolló durante tres días y contó con la participación de 400 personas aproximadamente y 100 ponencias de Brasil, Uruguay, Francia, México, Perú y Colombia.



El campus hace parte de CAM-BIOS, una estrategia conjunta con las principales universidades de la Región y el Mariposario del Tolima para implementar medidas académicas frente al cuidado y conservación del medio ambiente.



Encuentro de egresados 2023

54 conferencias y 27 clases realizadas por la comunidad Alumni. 147 egresados invitados, comprometidos con el conocimiento de las nuevas generaciones.

95 egresados de diferentes programas de pregrado y posgrado apoyaron la realización de brigadas, mentorías, asesorías y donaciones en pro de comunidades vulnerables de la región.

727 participantes en la estrategia Alumni TED, la cual fomentó el encuentro de egresados por programas académicos en torno a temas académicos clave dentro de su profesión e ingreso a la oferta posgradual.

2.220 egresados, pertenecientes a todos los programas, fueron capacitados en competencias blandas, en formación para el mundo laboral y, además, recibieron asesoría desde la bolsa de empleo.

GLOBALIZACIÓN

111 profesores internacionales realizaron actividades académicas, como conferencias, clases, reuniones con académicos, estudiantes y administrativos; además, 49 profesores del campus en diferentes países, quienes fueron invitados como ponentes, investigadores, coordinadores de misiones, entre otros.

29 estudiantes del programa de administración de empresas obtuvieron la certificación internacional Certificate of Completion Global Entrepreneurship & Innovation Boot camp, con la Universidad Estatal de Arizona, actividad que se encuentra alineada con el centro de innovación y emprendimiento del programa. Así mismo, se realizaron siete misiones internacionales, entrantes y salientes, que aportaron al desarrollo del perfil global de doble vía.

Estudiantes de la especialización en gestión pública estuvieron en misión académica en la ciudad de Puebla (México), donde participaron en eventos académicos e intercambiaron conocimientos en las universidades IBERO y Benemérita Autónoma, fortaleciendo competencias en marketing político en América latina e impacto del marketing 2.0 en la sociedad.



La profesora Olga Barreto fue becaria del Departamento de Agricultura de Estados Unidos, en la North Carolina State University.



RECONOCIMIENTOS



Foto tomada del Diario Nuevo Día

En el marco de sus 65 años, la Universidad Cooperativa de Colombia es condecorada con dos importantes reconocimientos, entregados por el gobernador del Tolima, Ricardo Orozco Valero. La condecoración y el decreto en nota de estilo le fueron entregados en acto solemne a la rectora, Maritza Rondón Rangel, quien acompañó, junto a todo el equipo de la campus Ibagué – Espinal, el evento, en el Centro de Convenciones 'Alfonso López Pumarejo' de la Gobernación del Tolima.



Exaltación del Concejo de Ibagué por la labor del campus Ibagué – Espinal, por su liderazgo, contribución al desarrollo de la sociedad ibaguereña, tolimense y de la Nación, a través de los programas ofertados en los últimos 26 años, que han generado acceso a la educación superior, permitiendo graduar a un número importante de egresados que hoy impactan el sector público, privado y solidario, desde diferentes roles.

El programa de contaduría pública campus Ibagué fue reconocido por la Universidad Veracruzana de México por su destacada labor en el fortalecimiento de lazos de cooperación internacional, a través de la participación en eventos académicos internacionales y el desarrollo de actividades conjuntas en materia de internacionalización del currículo, generación del conocimiento y divulgación científica.

Algunos estudiantes destacados



Jonathan Felipe Moreno Quintero, de medicina veterinaria y zootecnia, fue el ganador del concurso interuniversitario de canto UCC2023.



Kenner Miguel Cañizares, de medicina veterinaria y zootecnia, ganó medalla de oro en París, en el Campeonato Mundial Open Internacional de Jiu -Jitsu.



Equipo de trabajo campus Neiva.

CAMPUS NEIVA



“La innovación y la creatividad son el faro que guía nuestro camino hacia un futuro lleno de oportunidades excepcionales”.

Olga Patricia Sánchez Rubio
Directora

DESTACADOS

Investigación que busca soluciones a las problemáticas de la región

El programa de ingeniería civil realizó investigación con enfoque ambiental para atender el uso eficiente del recurso hídrico en la actividad agrícola de la comunidad del distrito de riego San Alfonso–Villavieja, en el Huila.



Estudiantes de ingeniería civil del campus Neiva.



Estudiantes de bachillerato durante visita al campus Neiva.

Educación virtual para todos

Desarrollo y apropiación de ambientes virtuales de aprendizaje y creación y habilitación de aulas virtuales para fortalecer y fomentar los cursos en modalidad combinada, la inclusión educativa y la innovación en el uso de las TIC.

Política pública para la salud cerebral

250 personas de la comunidad académica se dieron cita en VI Congreso Internacional Hacia la construcción de la política pública de salud cerebral. El evento, organizado por el programa de psicología, hizo un llamado a impulsar políticas públicas que incidan positivamente en las condiciones sociales que directamente afectan la salud cerebral.

Territorio solidario para el bienestar y la convivencia

150 personas se beneficiaron con la ejecución del proyecto “Territorio Solidario en el Malecón del Río Magdalena”. A través de 25 intervenciones grupales e individuales para la cualificación de artesanos y comerciantes en herramientas tecnológicas, redes sociales, reactivación económica y social, apropiación conceptual sobre reparaciones físicas y desarrollo humano que contribuyen al bienestar y la convivencia de los habitantes del territorio.



Evento organizado por el campus Neiva en el malecón del Río Magdalena.



Durante el congreso de salud cerebral.

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

Grupo de investigación del campus participó en el primer estudio a nivel mundial en avances y soluciones en enfermedad del Alzheimer. Esta participación se da a través de la alianza entre Estados Unidos y Colombia, por la organización *Davos Alzheimer’s Collaborative*, que tiene como fin gestionar recursos internacionales para continuar avanzando en el seguimiento de la población del Sur de Colombia que padece esta enfermedad.

ACADEMIA

Se realizó el VI Congreso Internacional de Neurociencias y neuropsicología: Hacia una política pública de salud cerebral, con la participación de seis conferencistas internacionales y dos nacionales, y más de 200 asistentes, entre estudiantes y comunidad externa. En este evento se logró evidenciar el panorama local de los determinantes sociales que están incidiendo en la salud cerebral de los adultos mayores del Sur colombiano, además, se formularon propuestas de investigación a través de la mesa de diálogo para la cooperación y afianzamiento de productos tipo TOP.

El campus presentó la exposición Pictórica Pinceladas Sampedrinas. La muestra contó con la participación de la fundación LUKANA de artistas huilenses, con quienes se trabajó de manera articulada para realizar el evento. La exposición contó con 28 obras alusivas a las festividades sampedrinas y fue visitada por la comunidad académica y por el público externo.

La profesora Jasmín Bonilla Santos, del programa de psicología, recibió reconocimiento por su destacado trabajo investigativo, otorgado por el Colegio Colombiano de Psicología, capítulo Huila – Amazonia, en el marco de los VII premios regionales de psicología. Así mismo, la profesora Edna Yoli Pastrana y el programa de psicología, fueron reconocidos por sus aportes en el Consejo Departamental de Salud Mental.

PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL

Suscripción de convenio con la Fiscalía General de la Nación, convirtiendo el campus Neiva en la primera Universidad del Sur de Colombia en suscribir un acuerdo para el desarrollo del programa de mediación penal. De esta forma, se potencia la capacidad de formación de los estudiantes mientras se apoya al País en la ejecución de dicho programa y se regula la remisión y el trámite restaurativo de conflictos penales, de conformidad con las directrices establecidas en la Resolución No. 0 0383, del 11 de mayo de 2022, por medio de la cual se adopta el Manual de Justicia Restaurativa expedido por la Fiscalía General de la Nación.

Participación en la Mesa Territorial de salud mental del Huila–Red de Prevención de la Violencia Basada en Género, Red AMATISTA. Desde los programas de psicología y derecho, se brinda asesoría en las áreas jurídica y psicológica en el marco de la estrategia denominada Huila crece sin miedos ni violencias, una ruta de atención y prevención para apoyar a las mujeres víctimas de violencia basada en género.

Desarrollo del diplomado Formación y actualización en la función notarial–Presentación al Concurso Notarial, contó con una participación de 43 personas, con alcance en Caquetá, Huila, Valle del Cauca, Cundinamarca, Meta, Tolima, Amazonas, Pasto, Putumayo, Quindío, Cauca y Arauca.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

En alianza con la Unidad Solidaria, Utrahuilca y Asocoooph, se realizó la Asamblea Regional de Economía Solidaria, Popular y Comunitaria Surcolombiana. El evento tuvo como objetivo diseñar, adoptar, dirigir e implementar planes, programas y proyectos para el fomento de emprendimientos asociativos solidarios auto sostenibles orientados al desarrollo integral del ser humano. Este evento fue realizado en las instalaciones del campus y contó con la participación de más de 250 personas representantes de organizaciones solidarias, emprendedores y de asociaciones de los departamentos del Caquetá, Putumayo y Huila.

El campus realizó el primer Bootcam nacional de economía solidaria; además, realizó el XII encuentro internacional de economía solidaria, con la participación de 45 profesores y el lanzamiento de la Cátedra UNESCO, con más de 140 asistentes.

EGRESADOS

56 egresados fueron beneficiados con descuentos en los valores de matrícula para estudios de pregrado y posgrados, otorgando un total de \$ 36.550.207 en descuentos. Participación de 39 egresados durante la visita de pares académicos por parte de Ministerio de Educación Nacional para renovación de registros calificados de los programas de derecho, ingeniería civil y psicología. 26 graduandos participaron en la celebración de los 30 años del campus en Neiva.

Cuatro egresados fueron elegidos alcaldes para los periodos 2024 a 2027, en los municipios de Neiva, Tello, Yaguará y El Agrado. Cuatro egresados, es decir, el 21% de los concejales del municipio de Neiva, y tres diputados, correspondientes con el 25%, son egresados del campus.

18 capacitaciones realizadas a 1.265 y egresados en temas como: liderar con ética el trabajo en equipo, creación de marca personal; en la ruta de empleabilidad, cómo elaborar una hoja de vida, y habilidades técnicas para los procesos de selección.

INTERNACIONALIZACIÓN



El profesor Boris Carvajal Renza, del programa de derecho, participó como juez en el Concurso Interamericano de Derechos Humanos, organizado por *American University* y *Washington College of Law*, en alianza con la OEA, la Corte Interamericana de Derechos Humanos y la Comisión IDH. El concurso, que fue una competencia trilingüe, consiste en reunir equipos conformados por estudiantes de derecho de todo el mundo con sus instructores, quienes deben resolver un caso hipotético relacionado con posible violación de derechos humanos.

El campus contó con la visita del viceministro de Educación Superior de la República de Cuba, el Dr. Reynaldo Velázquez Zaldivar, invitado principal del conversatorio Modelo Educación Cubano como proceso de afianzamiento del pensamiento caribeño. En el evento académico se dieron a conocer aspectos importantes sobre la organización de la administración educativa de Cuba, las movilidades académicas internacionales para estudiantes y profesores, además de explicar cómo garantiza el Estado el desarrollo de la actividad productiva de sus egresados, exponer el avance de la internacionalización de la educación superior y la manera cómo las buenas prácticas desarrolladas desde la academia benefician a su comunidad.

Dos estudiantes en movilidad internacional, a través del programa DELFIN, vinculados en proyectos de investigación de los programas de psicología de la Universidad de las Américas e ingeniería civil de la Universidad de México.

El profesor Henry Rubiano Daza participó en el programa de inmersión Canadá, con el objetivo de mejorar su competencia comunicativa en inglés.

El campus contó con un total 314 movilidades entrantes y salientes de estudiantes, profesores y administrativos, el 97% de manera presencial; el 3%, virtual. Además, tuvo una visibilidad de 80% en la participación de eventos nacionales; 15%, en internacionales, y 6% a nivel multicampus. En cuanto a la participación de invitados internacionales, se destacan Cuba, Brasil, México, EEUU, Argentina y Reino Unido.

El campus fue patrocinador de *Expo Dreams*, realizado en el departamento de Huila, que se destaca como la principal feria internacional de estudios en el exterior. Este evento contó con más de 1.000 asistentes y la participación de países prominentes como Australia, Canadá, Malta, Reino Unido y Estados Unidos.

RECONOCIMIENTOS

- Se recibió la Orden de la Democracia Simón Bolívar, en el grado de Cruz Comendador, de la Cámara de Representantes de la República de Colombia.
- Se le otorgó al campus la Condecoración José Eustasio Rivera, por parte de la Gobernación del Huila.
- Exaltación al campus por parte de la alcaldía de Neiva, por su arduo trabajo educativo abriendo espacio a los nuevos profesionales.
- Reconocimiento de la Asociación de Mujeres Cafeteras del Occidente del Huila por la alianza y colaboración que ha dado como resultado el cumplimiento de objetivos, promoviendo la educación, el desarrollo social y comunitario de las Rosas Coffee.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN



Jairo Andrés Valverde, estudiante del programa de derecho, participó en el Programa de Formación y Voluntariado en Derechos Humanos en Málaga, Jóvenes para Jóvenes, liderado por la Organización Helsinki España – Dimensión Humana y la administración española. El objetivo de este programa es educar y sensibilizar en derechos humanos y en valores a niños, niñas y jóvenes universitarios, para la sensibilización en valores y la creación de conciencia de sus propios derechos y obligaciones respecto a los demás, favoreciendo su desarrollo como miembros responsables de una sociedad global, interdependiente, libre y pacífica, pluralista e inclusiva.



Equipo de trabajo campus Pereira-Cartago.

CAMPUS PEREIRA-CARTAGO

04 PREGRADOS 08 POSGRADOS 03 ETDH

01 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

02 INVESTIGADORES

ESTUDIANTES

2023-1: 902
2023-2: 969

123 PROFESORES

49 ADMINISTRATIVOS

5.654 EGRESADOS



“El éxito de nuestro equipo consiste en fragmentar nuestras grandes metas en pequeñas tareas cotidianas que den como resultado constantes avances, esto nos alinea con los conceptos de autorregulación y mejora continua que integran la filosofía de nuestro sistema interno de aseguramiento de la calidad”.

Natalia Muñoz Atehortúa
Directora

DESTACADOS

Ruta a la excelencia

El programa de psicología destaca su labor investigativa con tres artículos Scopus: en Q2, en Q3 y Q4 y la publicación de artículos presentes en bases de datos. También se destaca la participación de sus semilleros en eventos nacionales e internacionales, siendo parte del grupo ganador de INVESTHON 2023 y dos profesores se forman a nivel doctoral, impulsando la excelencia académica.



Estudiantes del programa de psicología durante prácticas del campus Pereira-Cartago.

Aportes de la academia a las comunidades indígenas

La Consejería de Gobierno Propio de la Comunidad Indígena Jai Kera Wera reconoció al programa de derecho y al consultorio jurídico por la contribución y fortalecimiento organizativo de gobierno propio, por medio de la jurisdicción especial indígena y la jurisdicción ordinaria. Así mismo, la Asociación de Contadores Públicos de Risaralda y la Alcaldía de Pereira reconocieron al programa de contaduría pública por su aporte académico a la sociedad Pereirana.



Integrantes del campus Neiva en el resguardo Jai Kera Wera.

Alianzas para la reconciliación y la convivencia

37 líderes sociales defensores de DDHH se formaron para fortalecer el sostenimiento de la paz en el Territorio. Esta alianza con el Consejo municipal de paz, reconciliación, convivencia y derechos humanos de Cartago permitió la elaboración de una publicación editorial de consulta. Así mismo, 135 personas privadas de la libertad, entre los 15 y 26 años, partiv

Asociatividad solidaria para la paz desde las organizaciones

Con acompañamiento y asesoría se fortalecieron 51 organizaciones de la economía solidaria, popular y comunitaria de Caldas, Quindío y Risaralda para desarrollar planes de negocio, de mercadeo, estratégicos y ambientales. Esto se dio a través del proyecto Desarrollo de la Agenda de Asociatividad Solidaria para la Paz, convenio de cooperación con la Unidad Solidaria. Así mismo, seis entidades asociativas del municipio de Pereira y 10 del municipio de Cartago, se adaptaron a un modelo de integración económica solidaria, para potencializar proyectos desde la asociatividad.



Líderes sociales durante formación.



Asociaciones solidarias en la mesa regional de asociatividad solidaria.

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD



Desarrollo del XIII Encuentro Nacional y XI Internacional de Investigaciones de Facultades de Derecho, con dos conferencistas internacionales, dos nacionales y 59 ponencias presentadas por profesores, egresados estudiantes, semilleristas y grupos de estudio de investigación formativa de diferentes instituciones de educación superior de Colombia, Perú y México.

El profesor Andrés Fernando López Cruz participó en un proyecto de investigación multicampus denominado Análisis del derecho a la salud desde una perspectiva institucional a partir de las acciones de tutela impulsadas desde los consultorios jurídicos. Este proyecto se desarrolló con los campus Medellín, Neiva y Cartago.

RUTA A LA EXCELENCIA

Primer puesto en el concurso Experiencias significativas, Categoría Educación inclusiva, para el profesor José Luis Medrano Benavides, del programa de psicología, quien participó con la propuesta: Emprendiendo en mi vida profesional: proyectos de grado bajo la modalidad de emprendimiento en psicología”.

ACADEMIA



Se realizó el diplomado en Justipares en alianza con el Consejo municipal de paz, reconciliación, convivencia y derechos humanos de Cartago, donde se capacitó a líderes y lideresas defensoras de DDHH en Cartago, dando como resultado una cartilla publicada en la Editorial de la Universidad.

Se realizó la Semana académica y de experiencias significativas para los estudiantes del programa de diseño Crossmedia. Se dictaron conferencias con un invitado internacional e invitados nacionales especialistas en diseño. Los estudiantes tuvieron retos físicos y mentales por equipos donde podían conseguir las Crosscoin, para ganar premio individuales y grupales.

Exposición Ficciones de ciudad, en la sala de exposiciones de la Alianza Francesa. En ella, los estudiantes del programa de diseño crossmedia se enfocaron en presentar diferentes miradas de la ciudad, en propuestas análogas y digitales. Cada uno de los equipos de trabajo buscó reconstruir la ciudad haciendo uso de fotografías, videos, piezas gráficas y movibles.



Se realizó el concurso de Litigio Estratégico de Derecho Penal, en el que varios profesores de diferentes cursos desarrollan, bajo la estrategia ABP (Aprendizaje Basado en Problemas), el modelo educativo de la Universidad para que los estudiantes desarrollen sus competencias como abogados litigantes.

PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL

En el marco del mes del Niño, y con el objetivo de conmemorar el día internacional de la niñez y la protección de los derechos de los niños, la facultad de ciencias sociales y humanas, en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar-Regional Risaralda, realizó el Foro Regional: Pensando en la niñez, transformamos a Colombia, que contó con una participación de 430 personas.





En alianza con Fundalimentos, la Asociación de padres de familia y los vecinos del hogar infantil comunitario Otún, se realizaron dos cursos: Nuevas perspectivas de atención y protección a la primera infancia y Profundización en la elaboración de informes psicosociales para profesionales que asisten a la primera infancia, la niñez y la adolescencia. Se formaron más de 220 personas, entre agentes educativos.

En alianza con la Asociación Colombiana de Medicina del Sueño (ACMES), se diseñaron tres ciclos de microcredenciales en medicina del sueño: microcredencial para técnicos en medicina del sueño, para profesionales no médicos en el área de medicina del sueño y para médicos en el área de medicina del sueño.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

El campus activó su ADN solidario con el colegio Cooperativo de Pereira; se beneficiaron 43 jóvenes a través de capacitaciones sobre asociatividad solidaria y el acercamiento a empresas asociativas del territorio.

Conmemoración del Día internacional del Cooperativismo, donde cerca de 20 empresas asociativas y 100 asistentes hablaron de temas relacionados con la economía popular y comunitaria. En el marco del evento, se realizó una feria en la que participaron las organizaciones solidarias de la Región.



EGRESADOS

37 egresados se vincularon a la red de conocimiento Alumni, realizando transferencia de conocimientos y experiencias a través de su participación como invitados en diferentes espacios académicos de la Universidad. Estas iniciativas, no sólo fortalecieron los lazos entre la Institución y su comunidad académica, sino que, también, proporcionaron un espacio valioso para el intercambio de conocimientos y experiencias entre los participantes. Los espacios de capacitación, orientados a la actualización de competencias transversales y disciplinares, lograron beneficiar a más de 1.550 egresados y próximos graduados.



INTERNACIONALIZACIÓN



Grupo de profesores, inmersión a Canadá



Se realizaron seis movilidades internacionales; tres entrantes, con profesores de la Universidad de Los Lagos de Chile, de la Universidad Privada del Norte del Perú y de la Universidad de la Habana, y tres salientes para inmersión en Canadá, con el objetivo de fortalecer el dominio del idioma inglés, y como ponentes en el VI Encuentro Latinoamericano de la Red de Investigadores sobre Apropiación de Tecnologías Digitales, realizado en Argentina.

484 participantes y 19 clases espejo fueron realizadas en todos los programas de pregrado y posgrado, con invitados internacionales virtuales o presenciales, fortaleciendo el perfil global de los estudiantes y el relacionamiento internacional con aliados.

RECONOCIMIENTOS



Reconocimiento realizado por la Sociedad en Movimiento, por la vinculación al componente Retos de transformación social, en el sector de San Isidro – Puerto Caldas, por la prestación de servicios de proyección social y extensión universitaria a través de los programas de psicología, derecho y el Nodo de Innovación Social, con la Corporación Comienzo del Arcoíris. Esta intervención da respuesta al Plan de Desarrollo Municipal de Pereira 2020-2023–Línea Estratégica Pereira para la Gente, que tiene como propósito articular, focalizar y modernizar la oferta pública vigente, integrando ciclos vitales con ciclos productivos, focalizando los sectores estratégicos regionales y generando capital social.

Exaltación del sector solidario por los 65 años de servicio en pro del desarrollo de la Región, desde el campus Pereira-Cartago.



El programa de contaduría pública recibió reconocimiento especial por parte de la alcaldía de Pereira en el marco del diplomado Impuestos municipales, por el aporte significativo a la sociedad pereirana.

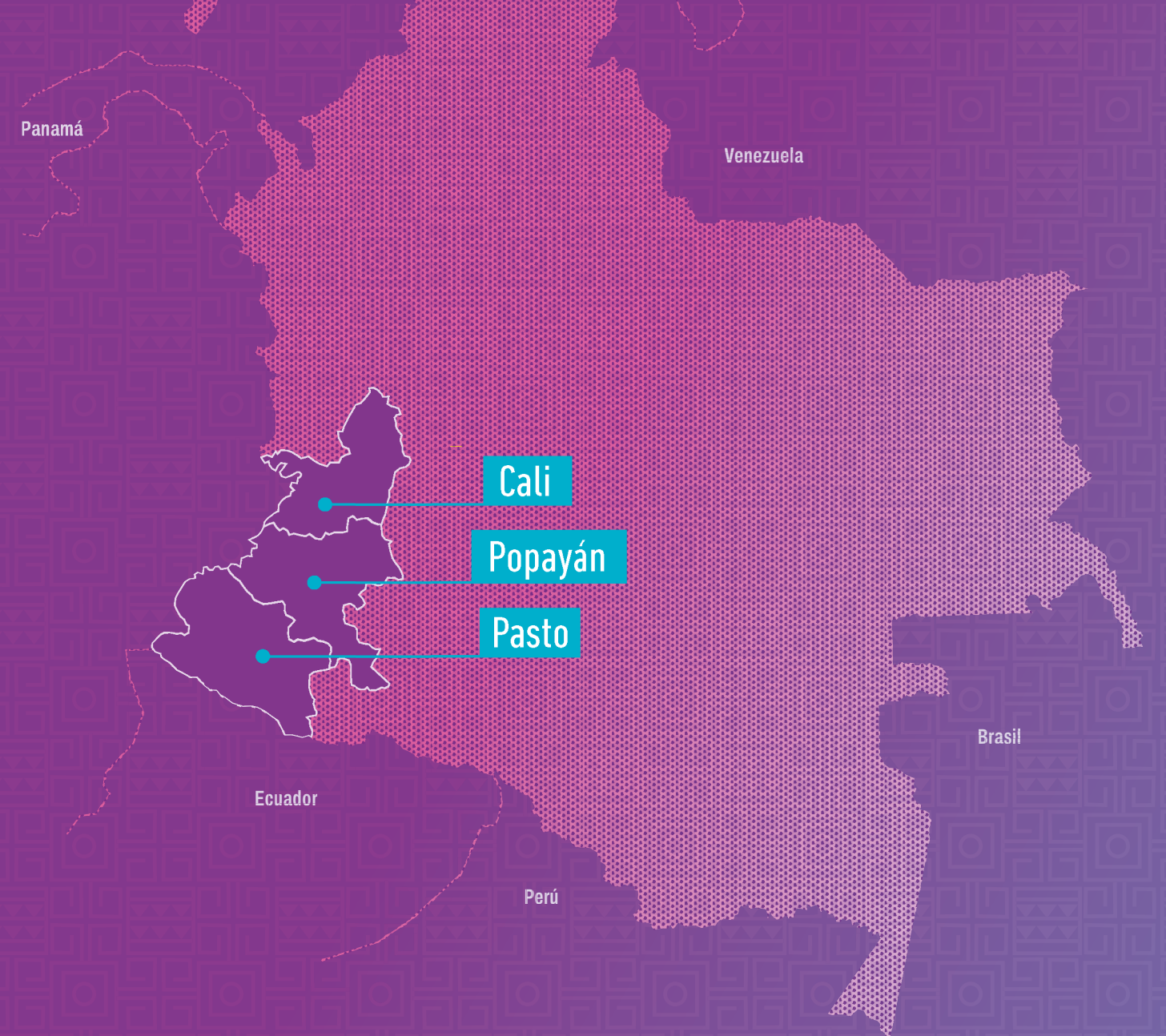


COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN

La estudiante Paola Andrea Ríos Patiño, del programa de contaduría pública, presentó su estudio de caso sobre el Escándalo de corrupción Odebrecht en el marco del Seminario Alemán de Casos de Ética Profesional, liderado por el magíster José Gabriel. Este espacio académico le permite a los estudiantes explorar situaciones reales, fomentar la investigación, enfrentarse a desafíos éticos y reflexionar sobre su propia esencia. Todo esto contribuirá a que los nuestros futuros profesionales ejerzan con transparencia y actúen de manera ética, acorde con las necesidades de la sociedad.



En el seminario también estuvo Daniela Castañeda, estudiante de contaduría pública, quien presentó la ponencia El caso de la Clínica de Fracturas.



REGIÓN SUROCCIDENTE



Equipo de trabajo campus Pasto.

DESTACADOS



Profesorado de alta impacto

La Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia reconoció los significativos aportes de Israel Biel Portero, profesor de la facultad de derecho, en temas de discapacidad, fueros especiales y protección laboral, en el marco del II Encuentro Regional de la Especialidad Laboral realizado en la ciudad de Tumaco.

Nuevas generaciones en la investigación

Semilleristas de investigación de la facultad de medicina ocuparon el primer lugar en el X Simposio de Investigación de la Institución Universitaria Visión de las Américas, con la ponencia sobre caracterización de pacientes pediátricos diagnosticados con dengue. La investigación tuvo importantes aportes para la salud pública en materia de enfermedades tropicales.



Semilleristas Andrea Ruano, Camila Portillo, Carolina Puchana y Santiago Villareal.



Egresados reconocidos por su excelencia

En los Premios Excelencia en la Justicia, premiaron a Federico Gutiérrez Arciniegas especialista en derecho procesal penal del campus Popayán y especialista en derecho médico del campus Pasto como el **Mejor Abogado Defensor de Colombia**. Este galardón lo entregó la Corporación Excelencia en la Justicia, la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), la Corte Suprema de Justicia, el Consejo de Estado y otras entidades.



Estudiante de odontología durante practica odontológica junto a profesora.

CAMPUS PASTO

06 PREGRADOS | 10 POSGRADOS | 01 ETDH

04 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN | 14 INVESTIGADORES

ESTUDIANTES
2023-1: 2.339
2023-2: 2.366 | 395 PROFESORES

95 ADMINISTRATIVOS | 8.571 EGRESADOS

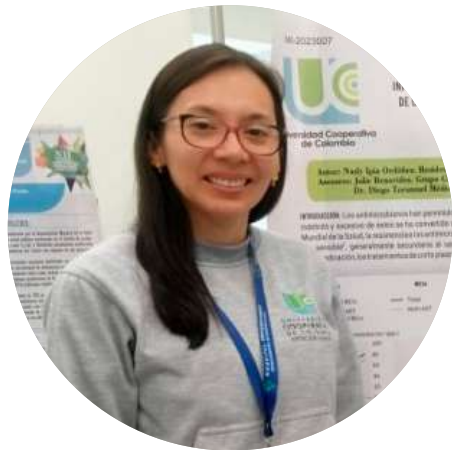


“Por el amor y progreso de nuestra región”.

Víctor Hugo Villota Alvarado
Director

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

La Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrados (AUIP) otorgó beca para que el profesor Álvaro Mauricio Chamorro Rosero realice su posdoctorado en el Instituto de Sociología y Estudios Campesinos de la Universidad de Córdoba. Esta beca se otorgó como un reconocimiento a la trayectoria profesional, docente y académica. Así mismo, el Instituto Latinoamericano para una Sociedad y un Derecho Alternativo (ILSA) reconoció su trayectoria investigativa, promoviendo la publicación de su libro El ordenamiento jurídico del trabajo agrícola asalariado.



Se obtuvo el primero y segundo puesto en la XII Maratón Enfermedades Infecciosas–Retos y Desafíos en Infecciones Postpandemia, realizada en el Hospital Universitario Departamental de Nariño, con el trabajo de investigación de la residente Nasly Ipia, *Caracterización de la morbi-mortalidad en pacientes con infecciones por microorganismos resistentes atendidos en unidades de cuidado intensivo en dos centros hospitalarios de tercer nivel de la ciudad de Pasto en el periodo 2022-2023*, y con el trabajo de investigación de la estudiante Carolina Puchana *Caracterización de la leishmaniasis cutánea en población pediátrica atendida en el Hospital Infantil Los Ángeles (HILA) (Pasto, Nariño)*, respectivamente.

Publicación de dos artículos Scopus Q1. El primero, en International Dental Journal, Official Journal of FDI World Dental Federation, *Clustering of Signs and Symptoms of Oral Diseases in a Colombian Population*. El Segundo, *Oral manifestations in patients with coronavirus disease 2019 (Covid-19) identified using text mining: an observational study*, en Scientific Reports. Se publicaron dos artículos Scopus Q2. El primero, en el Journal of Human Nutrition and Dietetics, British Dietetic Association: *Cariogenic diet consumption during lockdown*. El segundo, *Comparative outcomes of platelet concentrates and blood clot scaffolds for regenerative endodontic procedures: A systematic review of randomized controlled clinical trials*, en el Journal of clinical and experimental dentistry.

Se ejecutó el proyecto de investigación Análisis biotecnológico de la cadena del café como herramienta para mejorar la calidad de taza en función de la altitud del cultivo en los municipios de La Unión, Buesaco y Arboleda, del departamento de Nariño. El proyecto busca, mediante la instalación de laboratorios de cromatografía líquida y gaseosa, laboratorios de catación, determinar, desde el punto de vista biológico, los microorganismos presentes en el grano de café, los metabolitos producidos y su repercusión en el análisis sensorial.

AD Scientific Index		World Scientist and University Rankings 2023			
Rankings for Scientist		University, Subject, Country, Region, World			
Universidad Cooperativa de Colombia					
Jesus David Coral M					
		In Universidad Cooperativa de Colombia (440)	In Colombia (8849)	In Latin America (197347)	World (1352123)
Scores					
Total H	13	In Progress	In Progress	In Progress	#602962
Last 6 year H	13	#1	#1578	#28723	#540104
Last 6 year H / total H	1.000				
Total I10	14	#1	#2961	#48034	#727119
Last 6 years I10	14	#1	#1938	#33822	#587107
Last 6 years I10 / Total I10	1.000				
Total Citation	673	#1	#2871	#45651	#749812
Last 6 years Citation	621	#1	#1832	#30194	#590327
Last 6 years Citation / Total Citation	0.923				
Others * Edit Form					

El profesor investigador de la facultad de ingeniería, Jesús David Coral, fue reconocido por el AD Scientific Index, 2023, como el profesor más citado de Nariño.

RUTA A LA

EXCELENCIA

Comité primario, campus Pasto



Entrega, por parte del Ministerio de Educación Nacional, del Concepto Favorable sobre Condiciones de Calidad Institucionales. El campus fue evaluado en la forma como ejecuta los mecanismos de selección y la evaluación de estudiantes y profesores, su estructura administrativa y académica, la cultura de la autoevaluación, el desarrollo del programa de egresados, el modelo que aplica de bienestar y los recursos suficientes que invierte para garantizar el cumplimiento de las metas y responder con calidad y pertinencia a las necesidades educativas del territorio.



Obtención de registro calificado de la especialización en psiquiatría, otorgado por el Ministerio de Educación Nacional. El nuevo registro calificado permite formar especialistas capaces de mejorar los niveles de atención en distintas clínicas y hospitales del País, teniendo en cuenta que, según las estadísticas de la Organización Mundial de la Salud, se recomienda tener 10 psiquiatras por cada 100.000 habitantes, y en Colombia existen solamente 1.178 para más de 51 millones de habitantes, de los cuales 23 prestan sus servicios en el departamento de Nariño.

ACADEMIA

Visita de Marcelo Trucco, director de la Maestría de Derecho Humanos de la Universidad del Rosario, Argentina, para plantear la importancia de realizar clases espejo, iniciativas en investigación y movilladas como acuerdos recíprocos institucionales. Los profesores del campus realizarán misiones académicas, en calidad de directores o evaluadores del doctorado, en la Universidad del Rosario de Argentina.



Se realizó el foro sobre La actuación disciplinaria y penal con enfoque en derechos humanos desde el rol del líder social, que se desarrolló con el objetivo de generar canales de comunicación y espacios de diálogo, entendimiento, articulación y generación de confianza entre la academia, la sociedad civil y los actores institucionales representados en la justicia penal militar y policial, la justicia disciplinaria policial y la jurisdicción ordinaria, a través de la Fiscalía General de la Nación. En este evento nos acompañó Marco Aurelio Bolívar Suárez, Fiscal General Penal Militar y Policial.



Desarrollo del Congreso internacional de salud y bienestar de la población migrante, con la participación de representantes de distintas entidades de carácter gubernamental y social. El evento tuvo lugar en Pasto y fue organizado por el campus y la ONG MedGlobal, con el objetivo de generar alianzas que permitan ejecutar acciones articuladas para mejorar los resultados frente a las necesidades de estas poblaciones.

Se realizó el VIII Seminario Internacional de Ingeniería Sistemas de información empresarial, con nueve expositores de talla nacional e internacional.

PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL

El Consultorio Jurídico del campus renovó convenio con la corporación Opción Legal, en aras de brindar asesoría jurídica a víctimas del conflicto armado, población migrante y refugiados. Este convenio convierte al consultorio en el único en la región que impacta, desde el asesoramiento legal, a la comunidad migrante y los refugiados.

Desde el consultorio jurídico se han adelantado diversas capacitaciones dirigidas a madres y padres cuidadores de personas con discapacidad. En estos escenarios, se les instruye a las personas cuidadoras sobre el marco legal y las posibilidades jurídicas que poseen para la protección de las personas con cualquier tipo de discapacidad, incluso si no son reconocidas por parte del ordenamiento jurídico colombiano.

El programa de enfermería, en articulación con la Secretaría de Salud y Educación del Municipio, la IPS Proinsalud y la Organización internacional para las Migraciones, OIM, desarrollaron el primer conversatorio Diálogo de saberes en torno a los derechos sexuales y reproductivos, en el marco de la conmemoración de la Semana andina para la prevención de embarazos en la infancia y adolescencia. El evento académico contó con la participación de 146 personas, logrando destacar la importancia de esta temática dirigida al desarrollo de la persona y al ejercicio responsable de la sexualidad en forma plena, libre e informada, que se constituye en un reto para las instituciones educativas.

En articulación con el Hospital Universitario Departamental de Nariño, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el Instituto Departamental de Nariño, la Asociación Colombiana de Neonatología y la Secretaría de Salud Municipal, se realizó el Primer simposio regional facilitando la lactancia materna para las familias Nariñenses, con la participación de ponentes de diferentes disciplinas, como ginecología, nutrición, abogados y enfermeros, y la asistencia de 356 personas.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Desde la cátedra Derecho Cooperativo, se organizaron dos inmersiones de campo con el fin de que la comunidad estudiantil pudiera observar la efectividad del cooperativismo en modelos empresariales para la protección del medio ambiente. Las inmersiones se realizaron en organizaciones cooperativas del corregimiento del Encano, cercanía a la Cocha. Los resultados se miden en apropiación institucional e impacto para el fomento de modelos en economía solidaria.

EGRESADOS

Se realizó la I feria de orientación laboral: Nariño, tierra de oportunidades globales, una estrategia de articulación interinstitucional en el marco de la Red de Universidades Regionales Latinoamericanas, Capítulo Nariño (RED UREL). La feria tuvo como objetivo generar herramientas adecuadas para la identificación de oportunidades laborales, formativas, de investigación, de extensión e interacción social a nivel regional, nacional e internacional, mediante el mapeo y la articulación de diversas entidades que ofrecen opciones laborales, pasantías y prácticas para estudiantes, egresados, profesores y administrativos de las universidades de la Región.



Exaltación al Mérito por Servicio a Carlos Andrés Rosero Zambrano, egresado de medicina hace 19 años, quien ha obtenido distintos reconocimientos y se ha desempeñado como gerente de hospitales de primer nivel en diferentes municipios del departamento de Nariño, fomentando el desarrollo de la salud.

Exaltación al Mérito Investigativo a Hernán Darío Muñoz Alvear, egresado de odontología hace 9 años, por haber demostrado durante su ejercicio profesional compromiso y entusiasmo por el desarrollo de procesos académicos que incluyen un análisis del estado de la odontología en el ámbito nacional e internacional.

Exaltación al Mérito Vida y Obra a Julio Javier Leyton Portilla, egresado de derecho hace 18 años, por haber demostrado incansables esfuerzos y aportes a su profesión; actualmente ocupa el cargo de director general de Consultorios Jurídicos y Centro de Conciliación Eduardo Alvarado Hurtado, de la facultad de derecho y ciencias políticas de la Universidad de Nariño

Exaltación en el sector de Emprendimiento e Innovación – Cooperativismo para María Ximena Salas Viteri, egresada de ingeniería industrial hace 16 años, por su desempeño como profesional de emprendimiento aportando con su comportamiento, valores, y conocimiento a distintas empresas de la Región, contribuyendo a la mejora continua de organizaciones más justas con un trato digno y valorado en sus entornos laborales.

INTERNACIONALIZACIÓN



Se realizó el VIII Seminario Internacional de Ingeniería Sistemas de información empresarial, con nueve expositores de talla nacional e internacional. El evento tuvo como objetivo actualizar y construir procesos de reflexión para la comunidad académica y para los profesionales de ingeniería industrial, administración de empresas, ingeniería de software e ingeniería de sistemas sobre temas tan actuales como la inteligencia artificial y sobre cómo las organizaciones y los profesionales se deben adaptar a la revolución industrial que vive el mundo.



Jesús David Coral Medina, profesor de la facultad de ingeniería, realizó una estancia investigativa internacional en la Universidad Federal de Paraná, de la cual es egresado. La estancia contó con el apoyo del campus y se desarrolló con el propósito de consolidar relaciones interinstitucionales para intercambio de conocimiento, docentes, estudiantes y apoyo al desarrollo de los proyectos de investigación en café, principalmente en el manejo y cultivo de microorganismos en laboratorio.



Once estudiantes de la facultad de odontología viajaron a la Universidad Central del Ecuador a una Misión académica. En el acto de apertura participaron el decano Klever Vallejo y Mariela Valceca, de la UCE, y la decana de la Universidad, Doris Córdoba, en el cumplimiento del plan de trabajo en el marco de convenio entre las dos instituciones.

RECONOCIMIENTOS



La Asamblea del Departamento entregó un reconocimiento y la condecoración en Primer Grado, Sergio Elías Ortiz al director del campus en homenaje a su trayectoria como ilustre nariñense, distinguido líder y guía en procesos de cambio, investigativos, científicos y académicos.

La Secretaría de Desarrollo Comunitario de la Alcaldía de Pasto entregó reconocimiento al consultorio jurídico, adscrito a la facultad de derecho, por las distintas actividades y por dictar diferentes cursos en temas de discapacidad.

La alcaldía de Pasto entregó reconocimiento al campus por el aporte que se realiza al territorio, apoyando el desarrollo sostenible, la investigación, la educación y la innovación social en la salud mental del Municipio.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN



El estudiante Faber Mosquera, de ingeniería industrial, participó en el evento Diálogos por la economía social y solidaria: experiencias de la economía e innovación social, en el marco de la Catedra Unesco de Economía Social y Solidaria, evento que se desarrolló en la Universidad Internacional SEK, Quito – Ecuador.

El estudiante Carlos David Andrade Campaña, de medicina, participó como ponente en el XII Premio Rymel Serrano Uribe 2023 y en el IX Congreso Internacional de Desarrollo Sostenible y X Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación, desarrollados en Ibagué.



Santiago Benavides Ortega y Samuel Felipe Guerrero Almeida, estudiantes de la facultad de derecho, realizaron una estadía semestral en la Universidad de Valparaíso, en Chile; ambos obtuvieron resultados académicos y personales impactantes para el desarrollo profesional como futuros abogados. Por su parte, las estudiantes Isabela Calderón Mera e Ingrid Vanessa Gómez Betancourth, del programa de odontología, realizaron el semestre internacional en la universidad Autónoma de San Luis Potosí, en México.



Equipo de trabajo campus Cali.

DESTACADOS

Proyectos para la vida y la salud mental

El grupo de investigación del campus Estudios Disciplinarios de Psicología, categoría B, fue seleccionado por la Secretaría de Salud Pública de la ciudad para diseñar y ejecutar un proyecto de cooperación con el objetivo de fortalecer acciones frente a la prevención de intentos de suicidio en los habitantes de la Región.



Grupo de investigación de psicología del campus Cali.

Educación superior pertinente, inclusiva, accesible y de calidad

El campus recibió, por parte del Colegio Colombiano de Psicólogos, un reconocimiento por el fortalecimiento de la región desde un Modelo Educativo Crítico con Enfoque de Competencia que garantiza una educación superior pertinente, inclusiva, accesible y de calidad, acorde con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Pacto Social.



Directivas de campus Cali y del Colegio Colombiano de Psicólogos durante entrega de reconocimiento.

CAMPUS CALI

08 PREGRADOS
15 POSGRADOS
06 ETDH

03 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN
05 INVESTIGADORES

ESTUDIANTES
2023-1: 1.948
2023-2: 1.994
180 PROFESORES

87 ADMINISTRATIVOS
8.203 EGRESADOS



Juan Carlos Flórez Buriticá
Director

*Juntos creamos historias de bondad, voluntad, razón y prosperidad**



Durante actividad conjunta entre las UCC e INNpulsa COLOMBIA.

Aportes al emprendimiento de la región

A través del relacionamiento con INNpulsa COLOMBIA, se realizaron varias actividades enfocadas al cierre de brechas sociales y territoriales. Se realizó la **Semana de Emprendimiento** y el **Foro de emprendimientos exitosos**; el taller **Cómo lanzar tu idea de negocio**, dirigida a más de 60 estudiantes de colegios; el evento **Emprendeton de habilidades creativas para mejora de producto**, con la participación de las organizaciones aliadas de la región; el **Congreso Internacional de Organizaciones, Feria empresarial y taller de marketing digital**. Así mismo, se realizó la **CÁTEDRA UNESCO-INNPULSA COLOMBIA**, que se centró en la economía popular y comunitaria.



Durante capacitación a jóvenes de comunidades afrocolombianas del Valle del Cauca.

Acompañamiento a comunidades afro para su bienestar y desarrollo

88 jóvenes pertenecientes a comunidades afrocolombianas de los corregimientos de Chagres, Villa Paz y Timba se beneficiaron de las jornadas de acompañamiento en formulación de proyectos sociales para acceder al Fondo de Comunidades Negras. Estas asesorías se realizaron en alianza con la Fundación FUNGRAMI.

INVESTIGACIÓN, CIENCIA Y CREATIVIDAD



La facultad de psicología del campus Cali, con la profesora Angélica María Valencia, y la estudiante investigadora María Alejandra Vernaza Caucayo, presentó un proyecto de investigación que fue elegido y financiado en la convocatoria 935 Orquídeas Minciencias. El proyecto Habilidades cognitivas y funciones ejecutivas en adolescentes víctimas de desplazamiento forzado, fue un estudio observacional sobre las consecuencias del conflicto armado en Colombia.

La facultad de ingeniería fue sede de la conferencia internacional VI Congreso Internacional en Inteligencia Ambiental, Ingeniería de Software y Salud Electrónica y Móvil (AMITIC), donde participaron cerca de 180 ingenieros de diferentes disciplinas y de universidades de alto prestigio en Latinoamérica, como el Tecnológico de Costa Rica, Universidad de Panamá, entre otras. Producto de este encuentro, se destaca la próxima publicación en revista tecnología, así mismo, se avanza en la apertura del capítulo de la IEEE en la UCC, Cali.



Desde las facultades y los grupos de investigación, el campus realizó 10 publicaciones de investigación.

Te invitamos a leer algunas investigaciones del campus publicadas en 2023:

En la revista Trabajo: *Evidencia de validez de contenido de la escala inhumaps: un estudio sobre prácticas innovadoras en gestión humana.*

En la revista Sapientia: *Sistematización de la experiencia de promoción de salud mental -Solsticio- Cali, Colombia*

En la revista MDPI: *Design Path for a Social Robot for Emotional Communication for Children with Autism Spectrum Disorder,*

En la revista Education and Prevention: *Adherence to Oral Pre-Exposure Prophylaxis Intervention by Transgender Women: A Systematic Review. AIDS education and prevention, official publication of the International Society for AIDS Education.*

En la revista Salud Pública: *Discursos identificados sobre el uso y no uso del condón en hombres gays, bisexuales y otros hombres que tienen sexo con hombres en dos ciudades de Colombia.*

En la revista Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa: *Reconciliaciones y estrategias de oferta en el mercado mayorista de electricidad de Colombia.*

En la revista Pensamiento & Gestión: *El marketing digital y su incidencia en el comercio electrónico: una revisión bibliométrica en Colombia.*

La facultad de ingeniería también fue sede del IX Simposio de Materiales Poliméricos, el cual congregó a expertos de la academia y del sector empresarial desarrollador de productos de materiales poliméricos. El congreso contó con la participación de más de 150 personas y permitió fortalecer los lazos de cooperación con el SENA.

RUTA A LA EXCELENCIA



El programa de psicología fue aprobado para iniciar el proceso de acreditación por parte del Comité Institucional de Acreditación CINAA, pero se encuentra a la espera de resolución de renovación de registro calificado para radicar la solicitud de acreditación ante el CNA.

El programa de administración de empresas obtuvo su primera reacreditación por 6 años, mediante Resolución del MEN 021306 del 10 de noviembre, año 2023.

Se presentó, para radicación ante el SACES, la solicitud de registro calificado para el programa de ciencias políticas de la facultad de derecho y la especialización en ciberseguridad.



Se desarrolló la estrategia Cross Fitness–Centro de Calificaciones Multicampus, con la participación de 414 profesores del País; se realizó maratón de completitud de las aulas a 11 profesores de psicología; se desarrollaron tres capacitaciones multicampus sobre centros de calificaciones a 38 profesores; se realizaron capacitaciones sobre el campus virtual a 305 estudiantes, y se efectuó capacitación multicampus a 16 estudiantes del País en evidencias multimediales.

ACADEMIA

La facultad de psicología y su grupo de investigación Estudios Disciplinarios de Psicología (Avalado y Reconocido por Minciencias Categoría B) realizaron la versión XI Casa Abierta: Encuentro Interdisciplinario de Experiencias en Intervención e Investigación en Psicología, con el propósito de difundir el conocimiento, socializar experiencias teórico-prácticas y fomentar la visibilidad del programa y sus posgrados. Este espacio académico e investigativo congregó a estudiantes, docentes, egresados e invitados del ámbito local, nacional e internacional, con gran experiencia en las líneas de investigación: sujeto, comunidad e intervención social; psicología clínica y de la salud, educación y aprendizaje en contextos, estudios contemporáneos de psicología organizacional y del trabajo.



PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL

El Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación, en unión con el Instituto Nacional de Sordos (INSOR), adscrito al Ministerio de Igualdad y Equidad, llevó a cabo, en octubre, la capacitación para los estudiantes de la Universidad: Conociendo la Cultura Sorda, donde dos intérpretes interactuaron con los 95 asistentes para brindar la orientación sobre el lenguaje de señas. Esta práctica fortalece los propósitos institucionales de inclusión social en atención a esta población.

Con la Secretaría de Desarrollo Económico y CONFECOOP VALLE, se participó en las mesas de trabajo del proceso de formulación de la Política Pública Distrital de Economía Social y Solidaria, en Santiago de Cali.

El campus Cali participó en el Premio Rymel Serrano con el proyecto COOPTIENDAS LOCALES, en la Categoría Ideas para nuevos emprendimientos sociales y solidarios. Los integrantes del proyecto fueron: Mónica Rueda Plata, de Bucaramanga; Dahianna Escobar, de Pereira, y Angié Liseth Bonilla Orobio, estudiante de psicología de Cali, quien presentó el proyecto ante el jurado nacional.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

EGRESADOS



El grupo de investigación de Ciencias Administrativas, Contables y Económicas, categoría B, lideró el IV Congreso Internacional en Gestión de las Organizaciones y el III Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación: Hacia organizaciones inteligentes: incertidumbre, sostenibilidad e inclusión. Además, fue líder del I coloquio doctoral en ciencias económicas, espacio académico que promovió la socialización y aplicación de los conocimientos desde la administración y ciencias afines, interdisciplinaria y economía social y solidaria como influenciador de la esencia de la Universidad.

En la 6ta. convocatoria de Experiencias significativas de la UCC, participaron 17 profesores del campus con 11 experiencias. Entre éstas, la experiencia Biocaminata, liderada por los profesores Martha Isabel Toro Reina, Diana Caicedo, Álvaro Pío Guerrero y Johanna Mildred Sánchez, fue seleccionada como finalista en la Categoría Innovación Pedagógica y Didáctica; además, ocuparon el segundo puesto en la exaltación a las Experiencias Significativas en el ámbito nacional.

La facultad de ciencias administrativas económicas y contables del campus Cali, trabajó de manera colaborativa en el Primer Foro Académico Internacional: Grupos de Estudio en la Gestión del Talento Humano Colombia – Perú, con el Instituto CERTUS. El programa académico de administración de empresas (re acreditado en alta calidad 2023), participó en este evento con el curso Gestión del capital humano y el programa administración de recursos humanos y con la investigación Tendencias de la gestión del talento humano; esta última, de estudiantes del programa acompañados del profesor Manuel Roca (CERTUS- Perú) y el profesor Carlos Humberto Castrillón (UCC campus Cali).



El campus Cali se unió al AYUDATÓN, campaña por los sectores menos favorecidos de la ciudad, en articulación con el Banco de Alimentos de la Arquidiócesis de Cali, para donar alimentos y prendas de vestir a las comunidades atendidas en los 700 comedores comunitarios de la ciudad. Toda la comunidad UCC se unió a esta causa.

12 egresados fueron exaltados por su gran trayectoria laboral e importantes logros. Ellos han dejado huella en la comunidad Alumni y la ciudad de Cali, aportando a la construcción de un mejor país como profesionales solidarios, reflejo del ADN institucional.

El campus Cali llevó a cabo el lanzamiento del nuevo Programa UCC Sénior Kairós, dirigido a personas mayores de 50 años que deseen mejorar su calidad de vida en una perspectiva de sabiduría y plenitud.

UCC Sénior Kairós consiste en propiciar el aprendizaje a lo largo de la vida en personas mayores, con diversas estrategias y actividades que fortalezcan sus dimensiones cognitivas, social, emocional, espiritual y física, en correspondencia con sus intereses y necesidades.



Mediante el diplomado Gestión Cultural de los Saberes de la Calle, adscrito a la facultad de psicología del campus Cali, surgió una alianza con jóvenes artistas de la ciudad para crear espacios de formación y fortalecimiento de habilidades artísticas en los jóvenes y generar reflexiones sobre la ética del arte, el impacto social y las prácticas innovadoras que apuntan a la creación de emprendimientos culturales en la ciudad de Cali.

GLOBALIZACIÓN

Se realizaron dos congresos internacionales: el IV Congreso Internacional de Gestión de Organizaciones, con 100 participantes, y el Congreso AmiTIC, con más de 280 participantes.

Además, se hizo parte de La RED LATAM, evento que contó con la participación de equipos multidisciplinares e internacionales de nueve universidades de cuatro países de Latinoamérica: México, Perú, Guatemala y Colombia.



Ocho profesores participaron en cursos de inmersión en segunda lengua en Canadá, aportando al desarrollo de competencias comunicativas que impactan la formación de los estudiantes y visibilizan el reconocimiento de la labor docente que los hace merecedores de este estímulo académico; cuatro profesores asistieron durante el primer periodo del año y los otros cuatro, en el segundo periodo. Así mismo, algunos decanos del campus estuvieron en misiones internacionales con el propósito de acercarse a contextos educativos.



El Grupo Multisectorial le otorgó un reconocimiento al campus Cali por su compromiso en la formación de profesionales destacados, su contribución al desarrollo académico y de la comunidad, en temas de emprendimiento, innovación y proyección social en la Región.

Reconocimiento de ACOPI VALLE, al campus, por los 65 años al servicio de la educación, manifestado los mejores deseos en el noble propósito de seguir contribuyendo al futuro del País, a través de la formación de hombres y mujeres guiados por los valores humanos que representan su querida comunidad universitaria.

Reconocimiento de la alcaldía Municipal La Cumbre como orientadores en los procesos formación, enseñanza y aprendizaje de los estudiantes que optan por esta Universidad como cuna de su desarrollo profesional y humano.

Se destaca, también, la participación sobresaliente de los estudiantes Luis Miguel Rivas, Edwin Fernando Páez García, Leydi Johana Mejía González y Alexander Vidal Prada, del programa de contaduría pública, quienes quedaron en segundo puesto en el Concurso de Saber Contable InterUniversidades, que se realiza anualmente, donde participan universidades del suroccidente colombiano.



Se realizó una misión académica entre la Universidad del Valle de México–UVM de México, la Universidad María Auxiliadora (UMA) de Perú y la facultad de psicología de la UCC campus Cali. En esta misión se presentaron ponencias de resultados de los procesos de investigación de la maestría en psicología de la salud, del semillero de investigación Calidad de Vida y Salud Mental, y de estudiantes del semillero de investigación Sentidos colectivos.

RECONOCIMIENTOS

El Concejo Distrital de Santiago de Cali, Valle del Cauca, hizo un merecido reconocimiento público, condecorando con la Medalla Santiago de Cali, en el grado Cruz de Oro, a la Universidad por sus 65 años de trayectoria en la educación superior y aporte al desarrollo social de la Ciudad y la Región.



Reconocimiento de la Secretaría de Educación, que simboliza la gratitud de la comunidad y la admiración por la dedicación continua a la excelencia académica y el servicio social del campus.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN

La estudiante del programa de derecho Natalia Cardozo Montaña representó al campus en el *Test Your Knowledge Contest*, concurso de inglés que se desarrolló en torno a la cultura general de Colombia, lenguas habladas en el planeta y deportes.



Estudiantes de diferentes países de América llegaron al campus con el objetivo de realizar un intercambio académico por un semestre, tiempo en el que, además de fortalecer su conocimiento, podrán disfrutar de la ciudad y sus alrededores. Ellos son: Fátima Iris Escamilla Velázquez, Diego Garibay Vázquez, Zayra Aislinn Bárcenas Nicolas, quienes llegan de México, e Ignacio Nicolás Díaz y Franco José Formica, de Argentina, quienes indicaron sentirse satisfechos con el recibimiento por parte de la Universidad y con todo lo que ésta les ofrece.



DESTACADOS



Equipo de trabajo campus Popayán.



Estudiantes de IE durante jornada de Territorio de aventuras, tejiendo ciencia en defensa de la vida.

Ruta a la excelencia institucional

Concepto favorable en el cumplimiento de condiciones de calidad institucionales. El Viceministerio de Educación Superior validó el concepto emitido por la Sala de Evaluación de Trámites Institucionales de la Comisión Nacional Intersectorial de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CONACES). Esta evaluación positiva valida los esfuerzos continuos de la Institución por ofrecer una educación superior de excelencia y pertinencia, consolidándonos como una academia de referencia en la Región.

Ciencia en defensa de la vida

2.000 niñas, niños y adolescentes de instituciones educativas públicas de los 42 municipios del departamento del Cauca, se beneficiaron del proyecto de investigación Territorio de aventuras, tejiendo ciencia en defensa de la vida, con el propósito de fortalecer los procesos de apropiación social del conocimiento para el desarrollo de capacidades y habilidades relacionadas con la vocación científica en Ciencia, Tecnología e Innovación. De este proyecto surgieron dos ponencias sobre apropiación social del conocimiento para fomentar la vocación científica, presentadas en el Congreso Internacional de Gestión de las Organizaciones (CIGO) 2023 y en el Congreso Internacional de diseño y tecnología Buenamente.



Investigación para la vida libre de violencia de género

El campus presentó el boletín estadístico sobre violencia intrafamiliar y violencia sexual en mujeres del departamento del Cauca en el periodo comprendido entre enero de 2021 a junio de 2022, haciendo especial énfasis en este último periodo. Esta publicación en articulación con la Secretaría de la Mujer de del Cauca, el Observatorio de Asuntos de las Mujeres del Cauca (OAMC), la Fiscalía General de la Nación y la Policía Nacional, pretende prevenir atender y garantizar una vida libre de violencia de género a través de la psico-educación y atención psico-jurídica.



Comunidad universitaria durante la entrega de concepto favorables por parte del MEN.

La academia y el estado se une para tener tierras prósperas en el país

El programa de derecho, en articulación con otras universidades, la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y la Agencia Nacional de Tierras y expertos en temas agrarios, realizaron la Cátedra Payán, con el objetivo de generar un aprendizaje que permita obtener capacidades jurídicas cognoscitivas y técnicas para asumir casos de tierras. Participaron 890 personas y se certificaron 73 jóvenes.



Entrega de certificados en la cátedra Payán.

CAMPUS POPAYÁN

04 PREGRADOS
09 POSGRADOS
06 ETDH

02 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN
03 INVESTIGADORES

ESTUDIANTES
2023-1: 759
2023-2: 762
126 PROFESORES

58 ADMINISTRATIVOS
6.462 EGRESADOS



“La educación es el faro que orienta la prosperidad de las comunidades”.

Lina Marcela Zapata Gil
Directora

INVESTIGACIÓN



En el marco del desarrollo del proyecto Territorio de aventuras, tejiendo ciencia en defensa de la vida, se realizó la ponencia Apropriación social del conocimiento: herramientas efectivas para estimular la vocación científica en niños y adolescentes, presentada en el Congreso internacional de diseño y tecnología Buenamente, de la Universidad CESMAG, por los profesores Marcela Díaz Pérez y Luis Ángel Meneses Cerón.



Se logró una importante sinergia multicampus para fortalecer procesos de investigación entre el grupo del campus Cali de ciencias administrativas, contables y económicas (CACE) y el grupo SLINGA, de la facultad de ingeniería. Ambos grupos sostienen su clasificación 2021 en COLCIENCIAS, en categoría B.

RUTA A LA EXCELENCIA



Realización del diplomado Competencias docentes para los nuevos retos de la educación superior, dirigido a los profesores del campus. En el diplomado se desarrollaron procesos de formación para potenciar competencias profesionales docentes ante la diversidad del aprendizaje; además, tuvo lugar una jornada de análisis, reflexión y trabajo práctico de las rutas instituciones para la violencia de género; un taller práctico de utilización de las TIC y los APA al servicio del modelo educativo crítico con enfoque de competencias; primeros auxilios psicológicos en el aula de clase e intervención en crisis, y se brindó un espacio de capacitación y sensibilización frente a todas las posibilidades que los APA del campus permiten en simulación y en docencia.



El programa de psicología inició el proyecto de investigación Centros de escucha: dispositivos comunitarios como estrategias de dinamización de la Política de Salud Mental en Popayán, Cauca. Éste surge como producto de la articulación entre la Secretaría Municipal de Salud y el campus para concretar acciones a partir del reconocimiento de las necesidades de los territorios y las poblaciones.



ACADEMIA

Cinco profesores del campus avanzaron en sus estudios doctorales:

- Juan Carlos Villa Díaz en Psicología
- Marcela Díaz Pérez en Ciencias humanas
- Christian Tabares Hernández en Sexualidad humana
- Guillermo León Ríos Cárdenas en Derecho
- Luis Ángel Meneses Cerón en Economía de los negocios



68 estudiantes de los programas de contaduría pública, derecho y psicología firmaron el acta como practicantes por sus competencias y la formación profesional para construir un país mejor y trabajar por el desarrollo de Popayán. Así mismo, 42 estudiantes del programa de psicología recibieron sus batas blancas como un símbolo de compromiso con su profesión y de la responsabilidad que asumen con la comunidad.



Motiva tu bienestar obtuvo el primer lugar en la 6ta. Convocatoria 2023 de Experiencias Significativas en la categoría de Acompañamiento socioemocional y afectivo, de los profesores Jhon Jairo Muños Hurtado, Julián Andrés Mera y Luis Eduardo Ruano.

PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL



En alianza con el Programa de Justicia Inclusiva (USAID) y la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, se realizó un diálogo de saberes con los ganadores del reconocimiento a la incorporación del enfoque de género en sentencias judiciales. En el evento se explicó cómo estas sentencias promueven la equidad y la justicia de género en el sistema judicial, mediante acciones como el fortalecimiento de capacidades y la difusión del concurso de sentencias con enfoque de género, fomentando la aplicación de una justicia pensada en el ciudadano y contribuyendo al fortalecimiento de la perspectiva de género local.

En alianza con la alcaldía de Popayán, Teleantioquia y el Ministerio de las TIC, se trajo a Popayán el proyecto Edumóvil por Colombia, enfocado en el mundo audiovisual y la televisión pública, dirigido principalmente a jóvenes de 15 a 28 años.





Se llevó a cabo el evento Construyendo sueños 16.0, un foro de emprendedores organizado por el programa de contaduría pública, donde se invitaron a empresas destacadas del municipio de Popayán, como Salsamentaria la Blanca y la visión innovadora de Itenze. Un espacio para aprender, inspirarse y conectar con emprendedores de distintos sectores

El 30 de marzo, como parte del compromiso del campus Popayán por promover la diversidad y la igualdad, desde autoevaluación del programa de psicología de la Universidad Cooperativa de Colombia, en conjunto con la Corporación Culturas Diversas, llevamos a cabo un taller llamado *Diversidades-disidencias sexuales y de género en la escuela*, en el que se discutió sobre la importancia de incluir y respetar a todas las personas, sin importar su orientación sexual o identidad de género.

Con el objetivo de promover la diversidad y la igualdad, el programa de psicología y la Corporación Culturas Diversas realizaron el taller *Diversidades-disidencias sexuales y de género en la escuela*, en el que se discutió sobre la importancia de incluir y respetar a todas las personas, sin importar su orientación sexual o identidad de género.



Realización de dos brigadas en conjunto con la Personería Municipal, a través del consultorio jurídico. Se contó con la participación de 10 estudiantes practicantes y la asesoría de la profesora Vanesa Velasco. 41 personas recibieron orientación jurídica en las diferentes áreas del derecho penal, civil, de familia, administrativo y laboral; de manera particular, se hicieron consultas relacionadas con legalización de predios, derecho de alimentos, divorcio, declaración de unión marital de hecho, su disolución y liquidación, acciones de tutela y derechos de petición.

El campus contó con la visita del equipo de consultorios jurídicos del Ministerio de Justicia y del Derecho, en el marco de un estudio a partir de cinco experiencias territoriales con el propósito de construir un modelo o esquema metodológico para la identificación y atención de necesidades de articulación de los servicios de justicia que prestan los consultorios jurídicos con enfoque diferencial y territorial.



ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA



Desarrollo de la Cátedra UNESCO, diálogo pedagógico La Economía Solidaria, Popular y Comunitaria en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026. Colombia Potencia Mundial de la Vida, un encuentro donde se discutió sobre la importancia de la economía solidaria en el desarrollo del País y su inclusión en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, desde perspectivas de región. El evento contó con expertos de varias universidades, organizaciones sociales y de la Unidad Solidaria, quienes compartieron sus experiencias y conocimientos en el tema. Este diálogo fue un paso importante para la incidencia social y la construcción de una economía más justa, solidaria, popular y comunitaria.



El campus activó su ADN solidario a través de un acto de solidaridad en respuesta al derrumbe que afectó a las personas del municipio de Rosas, Cauca. Se donaron, desde el campus, varios equipos de cómputo a instituciones educativas rurales clave de la zona.

El programa de contaduría realizó un conversatorio de cooperativismo y de funcionamiento de una entidad cooperativa. La profesora invitada al espacio académico fue Sandra Cardozo, coordinadora regional comercial de la cooperativa COOMEVA.

EGRESADOS

Durante la jornada Alumni se exaltaron a algunos egresados:

Exaltación al Mérito por vida y obra, **Orlando Muñoz Martínez**.



Exaltación al Mérito por servicio, **Fausto Villamil Sánchez**.



Así mismo, se realizó reconocimiento a los egresados elegidos por elección popular en la vigencia 2024 -2027:

- Dr. Juan Carlos Muñoz Bravo, egresado del programa de derecho, elegido alcalde del municipio de Popayán, Cauca.
- Dr. Alex Yamid Ramos Muñoz, egresado de la especialización en derecho procesal penal, elegido alcalde del municipio de la Vega, Cauca.
- Dr. Alejandro Muñoz Gutiérrez, egresado de la maestría en gestión de organizaciones, elegido alcalde del municipio de Timbío, Cauca.
- Dr. Edison Humberto Ramírez, egresado de contaduría pública, elegido alcalde del municipio de Orito, Putumayo.
- Dr. Jhon Harold García, egresado de la maestría en gestión de organizaciones, elegido alcalde del municipio de López de Micay, Cauca.

INTERNACIONALIZACIÓN



Con el apoyo del *Bureau of Educational and Cultural Affairs (ECA)* de EEUU, se realizaron cinco cátedras con el objetivo de destacar el impacto que los becarios *Humphrey* han tenido en Colombia. Estas cátedras se desarrollaron en Cali, Bucaramanga, Popayán y Manizales. Los espacios académicos internacionales fueron dirigidos por un equipo de becarios y contó con la participación de 48 asistentes.



Cuatro estudiantes del programa de psicología realizaron movilidad presencial para realizar su semestre académico en las universidades Autónoma de Guadalajara, en México, y de Málaga, en España. Esta movilidad se realizó gracias al apoyo de la beca pasaporte, que se adquiere por un excelente desempeño académico y una hoja de vida que muestra el interés por la interculturalidad.

La profesora Marcela Díaz Pérez participó de la inmersión a Canadá para realizar estudios de inglés.

El profesor Christian Tabares, del programa de psicología, presentó los resultados de investigación del proyecto *Evaluación de un programa de prevención sobre conducta sexual de riesgo en hombres privados de la libertad en la ciudad de Popayán-Colombia*, en el IX Congreso Latinoamericano de Psicología de la Salud, durante el mes de octubre, en la Universidad Autónoma Metropolitana, en Ciudad de México.



RECONOCIMIENTOS

Se recibió el Escudo del departamento del Cauca, otorgado por la Gobernación del Cauca, por el compromiso constante del campus en la promoción de la educación superior como un medio para el desarrollo y la transformación de la sociedad.



La Penitenciaría de Media Seguridad para Mujeres de Popayán (INPEC), galardonó a la directora Lina Marcela Zapata Gil, del campus Popayán, y a la profesora Martha Lucía Puetate, en reconocimiento al trabajo excepcional realizado a favor de las personas privadas de la libertad.



El proyecto *Motiva tu bienestar*, considerado el proyecto más grande en salud mental en Colombia, desarrollado junto a la Gobernación del Cauca, obtuvo el Premio Nacional 2023 Buenas prácticas en prevención ambiental, universal, selectiva o indicada del consumo de sustancias psicoactivas en niñas, niños y adolescentes, por parte del Ministerio de Salud y protección Social.



El Hospital Susana López de Valencia otorgó reconocimiento especial al programa de psicología y a los docentes Jhon Jairo Muñoz Hurtado y Juan Carlos Villa, resaltando la importancia del modelo de prácticas desarrollado en el marco de la relación docencia servicio con el importante Hospital.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN

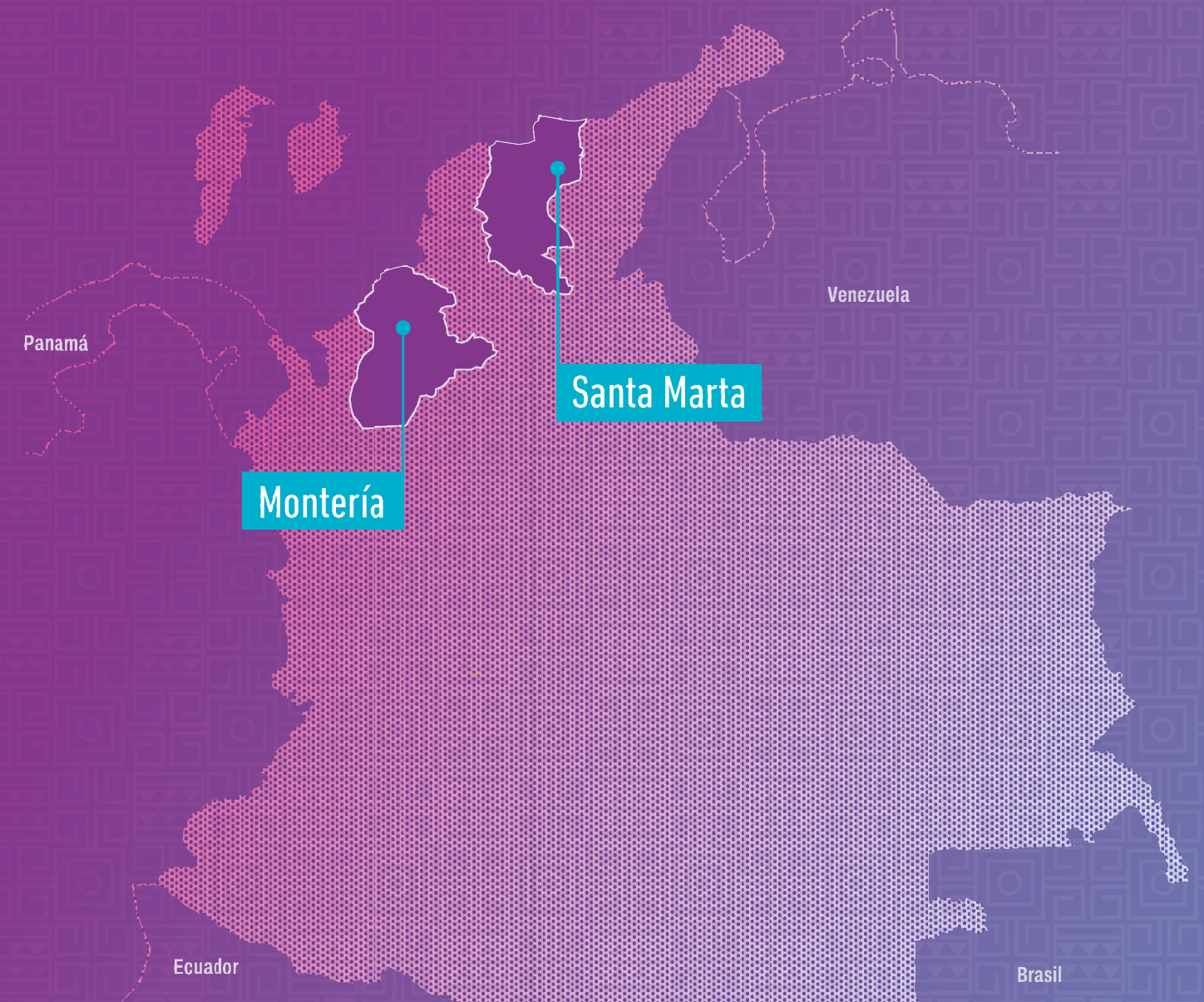


Los estudiantes Silvana Lizeth Portilla Delgado, Mónica Yizett Vergara Gómez y Cristian Fernando Zúñiga Imbachi, del Semillero DESEFOCO del programa de contaduría pública, y Laura Valentina Guzmán Gómez y Katherin Andrea Salamanca Campo, del semillero GESTHUM del programa de psicología, participaron en la Red Colombiana de Semilleros de Investigación, en Cartagena, con la socialización de los resultados parciales de dos investigaciones: Desarrollo de prototipo formativo para la enseñanza aprendizaje en conciliación fiscal para declaración de renta y complementarios persona jurídica e Influencia de los estereotipos de género en mujeres que lideran procesos en una universidad de la ciudad de Popayán, Cauca.



Reconocimiento al estudiante Juan Camilo García Mosquera, estudiante del programa de psicología, por su participación en el segundo campeonato departamental de la liga de karate Do, Cauca, en las categorías kata-sub21 y Kata senior –Avanzado y por haber obtenido medalla de oro en ambas categorías.

REGIÓN NORTE





Equipo de trabajo campus Santa Marta.

CAMPUS SANTA MARTA

11 PREGRADOS
08 POSGRADOS
08 ETDH

06 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN
14 INVESTIGADORES

ESTUDIANTES
 2023-1: **4.074**
 2023-2: **3.939**
410 PROFESORES

166 ADMINISTRATIVOS
14.558 EGRESADOS



“Los tiempos de incertidumbre nos estimulan a diseñar nuevos caminos y encontrar alternativas innovadoras que generen cambios positivos”.

Adriana Santarelli Franco
 Directora

DESTACADOS

Ciencia e innovación para el desarrollo de cultivos

Desde la facultad de ingeniería se diseñó e implementó un sistema de riego inteligente para el cultivo de mango a partir del diseño de una red neuronal, con el apoyo del sector agrícola del departamento de Cesar. Este proyecto surge de la necesidad de incorporar innovaciones en el proceso de nutrición en cultivos agrícolas y brindarle al agricultor tecnologías relacionadas con la agricultura de precisión, asequibles y adaptadas a las necesidades específicas locales.



Integrantes de la facultad de ingeniería del campus en cultivos agrícolas.



Estudiantes con excelencia educativa

Tres estudiantes del programa de medicina ocuparon las posiciones más altas del País en las pruebas Saber Pro a nivel nacional: Yuseff Said Jalal Hernández superior con el 99%; María Fernanda Sanabria Sánchez, con el 98%, y José David Muñoz Cuan con el 97%.



Estudiantes de psicología campus Santa Marta.

Educación para la prevención y promoción

800 adolescentes del Barrio María Eugenia se han beneficiado del proyecto social Prevención por uso de sustancias psicoactivas, violencia en el contexto familiar y promoción en salud mental, liderado por la facultad de psicología, desarrollado en alianza con Casa de Justicia y Coalición Comunitaria Antidrogas de Estados Unidos.



Durante la feria turística, gastronómica y artesanal en Manaure.

La Guajira, corazón solidario una estrategia del Gobierno y la Academia

La Universidad apoyó el diseño y lanzamiento del circuito asociativo industrial, comercial y turístico en La Guajira a través del convenio con la Unidad Solidaria, donde se articularon 37 organizaciones de la economía solidaria, popular y comunitaria de esta región, beneficiando a más de 1.500 personas. El proyecto surgió como iniciativa de producción y comercialización alrededor de la sal de Manaure, la diversidad gastronómica, la oferta turística y la ancestralidad representada en las artesanías y cultura de las comunidades de Manaure, Riohacha y Camarones.

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD



El profesor Gabriel Parra Henao, del programa de medicina, fue designado Asesor temporal de la OMS en el *Vector Control Advisory Group (VCAG)*, encargado de las recomendaciones mundiales para el control de vectores (insecticidas, larvicidas, trampas, control biológico, insectos modificados genéticamente). El profesor visitó España, lugar en el que compartió experiencias de investigación en enfermedades tropicales transmitidas por vectores en la Universidad Complutense de Madrid y en el Hospital Ramón y Cajal.



El *Inter-American Institute for Global Change Research* apoyó la ejecución del proyecto de investigación *Estrategia de participación comunitaria para la prevención y manejo de factores de riesgo en la transmisión del dengue con perspectivas en clima, ambiente, sociedad y cultura*, en el que participan investigadores de Colombia, Argentina, Estados Unidos, Perú, Chile y Uruguay.

El programa de enfermería desarrolló cinco proyectos de investigación aprobados en la Convocatoria profesor asistencial, en los cuales participan investigadores de las instituciones de salud vinculadas. Los proyectos están orientados a la generación de planes de egreso hospitalario para pacientes con enfermedades crónicas y post quirúrgicos; identificación de conocimientos sobre el programa madre canguro y técnicas de amamantamiento, así como el fortalecimiento de la cultura de seguridad del paciente en IPSs de Santa Marta.



José Aldemar Usme, profesor investigador de la facultad de medicina, participó como ponente en el *42nd Annual Meeting of the America Society for Virology*, evento científico que reúne a los mejores investigadores del planeta. El encuentro científico se realizó en la Universidad de Georgia – Estados Unidos.

RUTA A LA EXCELENCIA

Radicación de condiciones iniciales para acreditación de tres programas de pregrado: psicología, medicina y enfermería.

ACADEMIA

El campus Santa Marta, desde la facultad de derecho, entró a pertenecer al observatorio latinoamericano y el caribe, adscrito a la FAO – organización de las naciones unidas para la alimentación y la agricultura, acápite de la ONU. Lo anterior se dio a través de la aprobación de una propuesta de investigación que se desarrolla con otras universidades, apuntando a la disminución del hambre, el derecho a la alimentación y la soberanía alimentaria. Esta propuesta es liderada por el profesor investigador Andrés Felipe Roncancio Bedoya.

Participación en Red Iberoamericana de Investigadores en Historia da Psicología (RIPeH), a través del profesor Julio Ossa. Derivada de esta participación se recibió al profesor visitante Gonzalo Salas, de la Universidad Católica de Maule, en Chile.



La profesora Kenia Múnica Luque, del programa de psicología, obtuvo el segundo lugar en la VI Convocatoria experiencias significativas, en la categoría Experiencias significativas con educación inclusiva, con su experiencia "Construyendo juntos: un programa de tamizaje en salud mental para la inclusión social".



La facultad de medicina realizó el Congreso latinoamericano de virología, con el objetivo disertar sobre los avances científicos y de investigación de la virología que impactan la salud pública mundial. Además la facultad de medicina del campus Santa Marta aprovechó la oportunidad de reunir expertos en el tema para realizar el X Simposio Colombiano de Virología y el VI Congreso Latinoamericano de Virología. En total, los eventos congregaron ponencias de Colombia, Estados Unidos, Panamá, China, Alemania y Brasil. Se llevaron a cabo 11 conferencias magistrales, 20 conferencias centrales, 152 trabajos presentados bajo la modalidad cartel y 151 trabajos libres en modalidad oral.



16 profesores ascendieron en el escalafón, alcanzando 75 profesores escalafonados, de los 118 profesores del campus Santa Marta.

111 profesores de planta y 28 profesores de cátedra participaron en la oferta de cursos, para un total de 139.

Dora Aldana Gutiérrez, profesora del programa de medicina, fue elegida presidente de la Regional Magdalena, de la Asociación Colombiana de Pediatría.

La Decana Doriam Camacho Rodríguez fue designada para realizar ponencia magistral en la XVII Conferencia iberoamericana de escuelas y facultades de enfermería, evento internacional de enfermería en habla hispana más importante del año, organizado por la Asociación Latinoamericana de Escuelas y Facultades de Enfermería y la Universidad de Granada, España.



PROYECCIÓN Y VINCULACIÓN SOCIAL

El consultorio jurídico y centro de conciliación del campus Santa Marta recibió dos certificaciones del Ministerio de Justicia y del Derecho. La primera, por prestar servicios inclusivos a personas con discapacidad. La segunda, por la prestación de servicios inclusivos a mujeres y personas con orientación sexual e identidad de género diversa.

Se realizó contrato con el INPEC para capacitar a los servidores públicos penitenciarios administrativos y del cuerpo de custodia y vigilancia, mediante la modalidad de diplomado, entre el campus Santa Marta y el de Villavicencio. Se capacitaron 172 funcionarios.



Se realizó el Primer congreso internacional de justicia restaurativa, mediación e innovación inclusiva, durante el lanzamiento de la red nacional de consultorios jurídicos y centros de conciliación más grande del País, que corresponde a la Universidad. El evento académico contó con los directores de consultorios jurídicos de la UCC, y fue presidido por el decano nacional de derecho, Andre Scheller D'angelo.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA



El campus, en convenio con la Unidad Solidaria, realizó la Asamblea regional en economía solidaria, popular y comunitaria del Caribe. En el evento se contó con representantes de más de 18 organizaciones y sus más de 60 integrantes; se entregaron propuestas para la Agenda de Asociatividad Solidaria 2024-2026. Además, se realizó una feria solidaria con organizaciones del Magdalena y la Guajira. Previo a la Asamblea, se desarrollaron las mesas territoriales Tejiendo redes para la economía solidaria, popular y comunitaria.

EGRESADOS - ALUMNI

Se realizó la IV feria de empleabilidad, donde participaron 39 empresas de la región, dos agencias y dos portales de empleo reconocidos a nivel nacional. Con más de 200 ofertas laborales como resultado de la conexión entre los empleadores y los egresados, se lograron colocar egresados en cinco de las vacantes ofertadas. El evento es interinstitucional, y contó con la participación de instituciones de educación superior, como las universidades del Magdalena, Sergio Arboleda, Antonio Nariño, las corporaciones Unificada Nacional de Educación Superior, Bolivariana del Norte y el SENA.



Holman Cárdenas Varón, egresado del programa de ingeniería de sistemas, obtuvo importante reconocimiento por la empresa Oracle: fue elegido el Mejor gerente de tecnología del mundo, en el año 2023. Este destacado premio fue otorgado en la categoría CIO (Chief Information Officer), constituye el galardón principal de los Premios Oracle a la Excelencia, 2023. En 2023, también fue seleccionado para ser la portada de la revista británica *Intelligent CIO*. Esta plataforma de inteligencia tecnológica está dirigida a ejecutivos y tomadores de decisiones en los sectores de tecnología y negocios, y destaca el perfil de líderes influyentes en el mundo de la tecnología.

INTERNACIONALIZACIÓN

El campus recibió misión académica de la Universidad de la República del Uruguay, con una delegación de 16 académicos y estudiantes para establecer lazos de cooperación académica internacional en actividades de enseñanza e investigación. La agenda académica fue de carácter interdisciplinario y contó con la participación de la facultad de ciencias económicas, administrativas y contables y la facultad de ingeniería, además de profesores e investigadores.



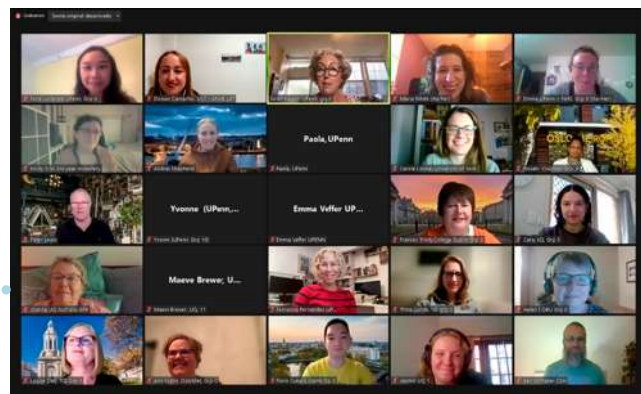
El campus recibió misión académica de la Universidad Norbert Wiener, de Perú, con una delegación de 12 maestrantes y sus profesores, con el propósito de interactuar con profesores expertos de la especialización en epidemiología, en donde realizaron diversas charlas sobre modelos de salud, atención y ruta epidemiológica.





Desde el programa DELFIN, 21 estudiantes internacionales de Perú y México, así como de universidades nacionales, realizaron una estancia de investigación durante siete semanas en la versión XXVIII de verano de la investigación científica y tecnológica del Pacífico, con la orientación de investigadores del campus de las facultades de medicina, ingeniería y psicología; siete de ellos la realizaron en modalidad presencial y 14 en modalidad virtual.

12 profesores del campus Santa Marta realizaron inmersión en Canadá para fortalecer sus competencias en segundo idioma.



Participación de tres estudiantes y cinco profesores en el intercambio académico *Nursing & Midwifery Response to Global Health Crises*, organizado por la facultad de enfermería de la Universidad de Pennsylvania, Estados Unidos. En este intercambio participaron profesores y estudiantes de 16 universidades de Estados Unidos, Finlandia, Australia, Irlanda, Inglaterra, Japón, Botswana, Filipinas y Colombia, lo que permite la visibilización de la Universidad a nivel internacional. El intercambio se realizó de forma sincrónica, en idioma inglés.

Implementación de estrategia pedagógica en segunda lengua en Curso de técnicas de validación y simulación: curso de *Matlab*, en inglés, en plataforma *matworks*. Exposiciones en inglés.



Las profesoras Zullys Miranda Sánchez y Dalgis Sánchez Pabón, del programa de psicología, participaron en el 31º Congreso europeo de psiquiatría, 2023*, evento que se llevó a cabo en París, Francia, donde realizaron una ponencia en inglés, producto que será publicado como el artículo corto *Social representation of violence against women in psychology students at a university in the Colombian Caribbean*, en la revista *European Psychiatry*, un medio de comunicación de alto impacto en el ámbito investigativo, y homologada (Q1).

RECONOCIMIENTOS

La Secretaría de la Mujer del Distrito de Santa Marta otorgó reconocimiento al programa de psicología, por sus aportes académicos a la promoción de la equidad de género y prevención de las violencias contra las mujeres en el distrito de Santa Marta y el departamento de Magdalena.

La profesora y egresada Rosanita Linero recibió un reconocimiento por parte de la Empresa AON Risk Services Colombia por su liderazgo y vocación de servicio. Fue incluida en el *Hall of fame* de Soy Andina (Perú, Ecuador, Colombia, Venezuela).



Bomberos de Santa Marta destacó el trabajo de facultad de derecho. El reconocimiento, firmado por el comandante de los Bomberos, señor José Manuel Chahin, es la muestra del compromiso que tiene la Institución por la educación de futuros profesionales y la protección social que busca impactar positivamente a la población vulnerable de la ciudad.



La directora de campus, Adriana Santarelli Franco, recibió el reconocimiento *El buen samaritano*, por parte de la junta directiva de la Fundación Funcomare y el programa de formación en competencias, convivencia y cultura ciudadana. De acuerdo con los directivos de la fundación, este reconocimiento se hace por contribuir al rescate de los valores humanos y actuar con responsabilidad ante la ley. De igual forma, por su liderazgo y gestión educativa en el distrito.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN



Tercer lugar logrado por el estudiante Jorge Plaza, quien participó en el concurso VII foro de jóvenes juristas, de la Universidad Autónoma de Baja California, adjudicándose una beca del 50% para realizar un Curso de especialización en derecho internacional de los Derechos Humanos, en la Universidad Carlos III de Madrid, España.



La estudiante del programa de enfermería, Saray Carolina Suárez Ojeda, participó como ponente en la Semana de la Prematuridad, actividad organizada por la facultad de medicina de la Universidad Abierta Interamericana. La estudiante realiza un semestre académico en Argentina.

Primer puesto alcanzado por la estudiante Albis Marina Hernández Guerrero en el Cuarto Concurso de narrativas de la Asociación Colombiana estudiantil de enfermería -ACOEEN- 2023: *el significado del cuidado desde la narrativa de enfermería*, con la narrativa *El adiós inesperado*, publicada en el Boletín Zujucua: pensar, opinar y conceptuar.

Los estudiantes de la facultad de derecho, María Cecilia del Real Pacheco, Aura González y Leonardo Ortiz, miembros del semillero de investigación Derecho y Políticas Públicas, presentaron ponencia en el Cuarto Encuentro Internacional y Multicampus de Semilleros de Investigación, realizado por la facultad de derecho ciencias políticas y Sociales de la Universidad Nacional de Pilar, Paraguay.

Jorge Mario Manjarrez participa como representante estudiantil de la Universidad en la mesa de diálogos entre el Gobierno Nacional y el ELN; también, en el encuentro Nacional de representantes estudiantiles universitarios, en la mesa de reforma del ICETEX y la mesa de reforma de la Ley 30 de Educación Superior.



Los estudiantes de medicina Luna Garzón, Andrés Carrillo, Angye Pimienta, Xilena Oñate, Aldemar Páez, Jesús Mendoza y Angelo Castro, pertenecientes al Semillero de investigación de salud pública y epidemiología (SALPUBLIC); y Karel Rojas, del Semillero de investigación en inmunoparasitología (IPA), dirigidos por las profesoras Rosa Amalia Martínez y Magda Flórez, participaron en el 7° Encuentro Nacional de Semillero de Investigación en Ciencias de la Salud, en la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud (FUCS), Bogotá. Los estudiantes presentaron cuatro proyectos de investigación en categoría de propuesta e investigación en curso, dejando en alto el nombre de la Institución y la facultad.



Los estudiantes de medicina Angye Pimienta y Jesús Mendoza estuvieron en el Encuentro nacional de semilleros de investigación, en Cartagena, representando la facultad y al semillero de investigación en salud pública y epidemiología (SALPUBLIC).

Daniela Méndez, Jaicely Rojas, Elba García y Sairith Villalba, del semillero Visionarios del programa de contaduría pública, y Camilo Serrano, Lina Hernández y Salma Montoya del semillero Intrade del programa de comercio internacional, participaron en el Encuentro nacional de semilleros de investigación, en Cartagena.



Equipo de trabajo campus Montería.

CAMPUS MONTERÍA

05 PREGRADOS | 06 POSGRADOS | 06 ETDH

04 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN | 09 INVESTIGADORES

ESTUDIANTES
2023-1: 2.837
2023-2: 2.862 | 168 PROFESORES

113 ADMINISTRATIVOS | 6.768 EGRESADOS



Nos movemos hacia la transformación para seguir asegurando la calidad con miras a la acreditación institucional y así brindar una mejor educación a quienes se merecen lo mejor: la comunidad, nuestra razón de ser.

Jorge Wilson Vélez Osorio
Director

DESTACADOS

Mujeres en la ciencia como agentes para la paz

La joven investigadora y egresada Daniela Arteaga, junto con las profesoras Yadira García García y Ana María Negrette Sepúlveda, participaron en el proyecto **Genesis Histórico – Política en el Desarrollo de los Conflictos Armados en la zona de los Montes María: un análisis del Impacto de la guerra sobre el cuerpo de las mujeres**, en el marco la convocatoria Orquídea de Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación para financiar estancias posdoctorales de mujeres que investiguen sobre paz.



Durante reconocimiento en la Casa de Nariño a mujeres investigadores del País.

Responsabilidad social empresarial desde la academia

Realización del **IV Congreso Internacional de Responsabilidad Social Empresarial en alianza con CORDUPAZ, UPB y Luis Amigó**. En el encuentro académico se trataron temas como la economía circular y el equilibrio entre el crecimiento económico y el impacto medioambiental a través de buenas prácticas de sostenibilidad.



Asociatividad solidaria en el territorio

En alianza con la Unidad Solidaria se fortalecieron **más de 30 organizaciones de la economía solidaria, popular y comunitaria de Sucre y Córdoba** a través de la realización de **mesas territoriales, asambleas regionales, ferias empresariales y el diplomado en gestión de territorios asociativos solidarios**.



Organizaciones solidarias mutante encuentro regional en el campus Montería.

Estudiantes con ADN solidario

Estudiantes del semillero **Más Equidad más Inclusión**, obtienen **primer lugar en el concurso estudiantil sobre Género y Discapacidad**, nodo caribe convocado por el Ministerio de Justicia y del Derecho, lo que les permitió clasificar a la ronda nacional del concurso, ubicándose entre los tres mejores grupos universitarios de la **Red Tejiendo Justicia**, que integran más de 135 facultades de derecho con consultorios jurídico del País.



Semilleristas Juliana Arcón Durango, María José Díaz Mendoza, Joel Avalos Méndez, Yesid Rodiño González y Kimberly Pérez Figueroa.

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

Se publicaron tres artículos de alto impacto en revistas indexadas en Scopus. Los profesores Eduard Negrete, Ana María Negrette, José Torrenegra y José Celedón publicaron artículos resultados de investigación en revistas Q4 y Q1. Así mismo, desde el programa ingeniería de sistemas, se publicaron tres artículos Q3.

En *Russian Law Journal*, se publicaron los artículos Q4, *Disability situations of victims from a public service perspective*, y *Women victims of the armed conflict in Cordoba: the commitment to repair the irretrievable*.

ACADEMIA

Realización de movilidades multicampus para fortalecer conocimientos e intercambiar experiencias. Se recibió un grupo de 25 estudiantes de los campus Bogotá y Villavicencio en el *Congreso internacional y encuentro de profesionales de ciencias contables*. Además, tuvo lugar la visita académica de estudiantes y profesores de la especialidad en gerencia del talento humano al campus Medellín, viaje que se aprovechó para visitar otras universidades y empresas de la zona.

Estudiantes de los campus Neiva, Barranca y Cali participaron del seminario *Seguridad del Paciente*, liderado por consultorio psicológico. A éste, se suma la misión académica del campus Apartadó para la integración deportiva y cultural de 17 estudiantes, directivos y profesores.

Fortalecimiento de las competencias genéricas en los estudiantes a través del *Concurso de cuento corto*, vinculado al club de lectura, con participación de todos los programas de pregrado. Se fomentó la pertenencia y la cultura sinuana con la Conferencia *Changó, el gran putas*, con apoyo de Grupo cultural El Túnel, dirigida a la comunidad académica, y con el *Conversatorio Río Sinú*, en el marco del Día del Idioma. Así mismo, se fomentó el arte y la cultura mediante la Exposición artística *El Zenú renace*, con el apoyo de la escuela de artes Esteban de Levi, dirigido a la comunidad académica.

56 profesores de tiempo completo y de medio tiempo hicieron un curso en la ruta de competencias digitales, lo que representa el 73,68% sobre el, y 16 profesores se certificaron en competencias de inglés.

Se realizó el *IV Congreso Internacional de Responsabilidad Social Empresarial*, en alianza con CORDUPAZ, la UPB y Luis Amigó. Se logró la participación de 40 estudiantes y seis profesores del campus.

Desarrollo de feria de emprendimientos con una participación especial de iniciativas gastronómicas en la que participaron 16 emprendimientos; entre ellos, hubo tres de egresados, siete de estudiantes, cuatro de administrativos y dos externos.



ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA



La Unidad Solidaria y el campus Montería presentaron el proyecto Impacto Territorial, en el marco de la Agenda de Asociatividad Solidaria para la Paz. La presentación se hizo durante la Jornada de integración del Movimiento cooperativo y de la economía solidaria, popular y comunitaria de Córdoba, en la que estuvieron más de 30 organizaciones cooperativas de Montería y otros municipios del Departamento; en total, participaron 110 personas. Durante el encuentro se contó con el acompañamiento de la Confederación de Cooperativas de Colombia (Confecoop), que participó con la conferencia Fortalezcamos el movimiento cooperativo a cargo su presidente Carlos Acero; asimismo, se realizó el conversatorio Descubriendo las capacidades asociativas en el territorio que permitió conocer más de cerca las realidades de las organizaciones solidarias, populares y comunitarias de Córdoba.

El campus obtuvo el primer lugar del premio Rymel Serrano, con la idea de negocio Asociación Mutual-Granja Integral TEC, presentada desde el programa de administración de empresas.

EGRESADOS

El campus logró la vinculación y participación de 793 egresados en las redes de gestión Alumni, de bienestar, solidaridad y conocimiento.

Se exaltaron a los egresados en tres categorías durante el encuentro de egresados – Jornada Alumni:

Mérito por vida y obra: Alejandro Mejía, abogado y alcalde del municipio de Ciénaga de Oro, con más de 15 años aportando, desde su rol, a comunidades, en áreas como educación, salud e infraestructura, entre otros.



Mérito por servicio: Fernando Acosta, abogado, con amplia trayectoria aportando a comunidades, por medio de mesas comunitarias y proyectos sociales, como paneles solares en población vulnerable; actualmente, pertenece a la superintendencia de notariado y registro, donde ejerce como subdirector de Apoyo Jurídico, promoviendo el proyecto de Paz Total, enfocado en la regularización de la propiedad de la tierra.



Mérito investigativo: Cristian Arias, psicólogo con amplia experiencia en realización de investigaciones centradas en el ámbito de la cognición, con énfasis en el sector educativo. Sus contribuciones han dado lugar a la publicación de diversos trabajos científicos que han enriquecido el conocimiento existente en este ámbito; ha participado activamente en congresos internacionales y como investigador destacado al hacer parte del comité científico de estos eventos. Reconocido, también, por Minciencias como investigador Junior.

INTERNACIONALIZACIÓN



Se realizó el VI Congreso Internacional de Derechos Humanos, Justicia y Sociedad, actividad con trayectoria en el programa de derecho que, anualmente, reúne la divulgación de reflexiones, investigaciones y enfoques teóricos sobre los fenómenos socio-jurídicos relacionados con los derechos humanos. Para esta oportunidad, se contó con la participación de seis profesores internacionales y cinco nacionales.

Desarrollo del XXIII Simposio Internacional de Dosimetría del Estado Sólido (ISSD-2023). Para esta oportunidad, se contó con la participación de cinco profesores internacionales, tres nacionales; dos estudiantes nacionales y tres internacionales.

Se llevó a cabo el Congreso internacional sobre derechos y garantías de los sujetos de especial protección, organizado con la Red de Consultorios Jurídicos y Centros de Conciliación de Córdoba.



La profesora Edna Esteban, del programa de ingeniería de sistemas, realizó inmersión en inglés en el Instituto Oxford, en Canadá, y los profesores Guillermo Ruiz y Nubis Mogollón, en la International Language Academy of Canadá, para fortalecer la segunda lengua.

Realización de 20 clases espejo con diversas universidades nacionales e internacionales: Universidad San Carlos de Guatemala, Universidad de Guadalajara, Universidad Autónoma del Estado de México, Universidad Privada del Norte de Perú, Universidad Internacional SEK de Ecuador, Universidad Mariana de Pasto, Universidad Minuto de Dios, Universidad Luis Amigó, Universidad del Atlántico, Fundación Universitaria del Área Andina.



Se dieron 3.171 moviidades, entre nacionales, internacionales y multicampus, de estudiantes y profesores. Se contó con la pasantía de estudiantes de México, quienes estuvieron en el campus en el marco del programa de verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico, DELFIN 2023. Ellos hacen parte de la Universidad de Vizcaya de las Américas y pertenecen a los programas de derecho y de criminología de dicha institución.

RECONOCIMIENTOS



El Centro de Conciliación recibió, por parte del Ministerio de Justicia y del Derecho, certificación por prestar servicios inclusivos a mujeres, a personas con discapacidad y a personas con orientación sexual e identidad de género diversa. Así mismo, obtuvo una alta calificación por cumplir las obligaciones legales, reglamentarias y de requisitos generales en la presentación de los servicios, evidenciada en la visita de inspección, control y vigilancia adelantada por el Minjusticia, donde se evaluaron las instalaciones e infraestructura, el personal capacitado en la prestación de los servicios, los elementos de divulgación, la atención a requerimientos de usuarios y la prestación de servicios inclusivos a mujeres, personas con discapacidad y personas con orientación sexual e identidad de género diversa.

La Fundación Labriegos por la Paz entregó reconocimiento al programa de psicología, en agradecimiento por hacer parte de la red de atención en beneficio del programa de hogares sustitutos en la prevención de conducta suicida en niños, niñas y adolescentes, para el fortalecimiento de factores protectores y la disminución de conducta de riesgo suicida.

COMUNIDAD ESTUDIANTIL EN ACCIÓN



El estudiante Sebastián Álvarez, del programa de ingeniería de sistemas, representó al campus en la XXIII Conferencia Regional de Cooperativas de las Américas: Economía: perspectivas económicas, sociales y ambientales para el cooperativismo del futuro en las Américas, en la reunión de la junta directiva del Comité Regional de Juventud y en el Consejo de Administración que se desarrolló en Comayagua, Honduras, logrando una destacada participación.



Los estudiantes Juliana Arcón Durango, María José Díaz Mendoza, Joel Ávalos Méndez, Yesid Rodiño González y Kimberly Pérez Figueroa, del semillero Más Equidad más Inclusión, y la profesora tutora Ana María Negrete Sepúlveda, ocuparon el primer lugar en el Concurso Estudiantil sobre Género y Discapacidad, nodo Caribe, convocado por el Ministerio de Justicia y del Derecho.



Participación de los estudiantes Sara Olivo y Yair Yáñez, del programa de derecho, en el Primer Concurso Universitario Jurisdicción Especial para la Paz. Ellos asistieron junto a estudiantes de 22 universidades a la etapa oral en audiencia simulada de solicitud de amnistía ante la JEP, y cumplieron el rol de defensores de comparecientes; al respecto, elaboraron un memorial de defensa técnica teniendo en cuenta a la Ley 1922 de 2018, la Ley estatutaria de la JEP 1957 de 2019, y el Estatuto de Roma.

Los estudiantes Luis Esteban Bastidas Romero, de contaduría pública, y Luis Eduardo Bastidas Romero, de administración de empresas, viajaron a México para realizar intercambio académico internacional en la Universidad de Guadalajara, en su campus CUCEA en Zapopan, a través de la Beca Fondo Pasaporte que otorga la Universidad semestralmente.

El grupo de danzas del campus obtuvo el primer lugar en el VI Festival de Danza Folclórica Departamental, que se realizó con el apoyo del Ministerio de Cultura a través de la fundación Opportunity. Así mismo, el grupo obtuvo el tercer lugar en la Parada Folclórica de Montería, en el marco de las fiestas de la ganadería, en la categoría de Comparsas Tradicionales.



CONTEXTO

INSTITUCIONAL

RUTA A LA EXCELENCIA



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La Universidad demuestra su compromiso y progreso hacia la agenda 2030 al implementar indicadores sociales, ambientales y económicos para evaluar sus acciones en los ámbitos formativo, académico, docente, científico, cultural y de extensión. La Institución crea oportunidades de desarrollo y trabaja en la disminución de la disparidad e inequidad, fomentando la creación de entornos más equitativos y justos para toda la comunidad.



Prestar los servicios para la implementación del programa denominado "Gestión de empleo con incentivo en la colocación con énfasis en mujeres", que busca fomentar además de la gestión de empleo, la vinculación laboral efectiva para la mitigación y reactivación económica, a cargo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico. Ruta de empleabilidad con enfoque de género a **15.546 personas**.



Evaluación técnico-económica y ambiental de la producción de hidrógeno verde a partir de biomasa Colombiana.



292 organizaciones de la economía solidaria, popular y comunitaria en **13 Departamentos** participaron de los procesos de formación y fomento de la asociatividad en alianza con la entidad pública nacional Unidad Solidaria.



La Universidad avanza en inversión para la infraestructura física y tecnológica, durante el 2023 se inició la construcción de los nuevos bloques campus Bogotá con una inversión de más de **\$96 mil millones** de pesos, adoptando tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.



La Universidad aportó en beneficios, becas y descuentos más de **\$11 mil millones** de pesos durante el 2023. Recursos que aportan al acceso, permanencia y graduación para reducir las brechas sociales.



Desarrollo del proyecto de investigación modelo de gestión solidario para la soberanía y seguridad alimentaria enmarcada en la economía circular en dos contextos de América Latina.



34.218 personas participaron de las actividades del proyecto Armonía Contigo orientado a la promoción de la salud mental de la comunidad.



Caracterización de las organizaciones empresariales con potencial en bioeconomía en los departamentos del Magdalena, La Guajira y Córdoba.



Fortalecimiento de capacidades para la innovación y la adopción de tecnologías en productores, micros, pequeñas y medianas empresas del sector agrícola y agroindustrial del departamento de Nariño.



Medición de la Huella de Carbono institucional de los últimos 4 años y desarrollo de estrategias hacia la carbononeutralidad.



La Universidad ha contribuido al desarrollo competitivo y progreso de regiones con **207.507 egresados**, en el último año se graduaron **9.477 personas**.

Del total de **34.926 estudiantes** en segundo semestre de 2023, el **90.8%** pertenecen a estratos socio-económicos 1, 2 y 3.



Recertificación Sello Oro Equipares con un puntaje de **98.75%**, Este logro reafirma el compromiso con la equidad de género y la erradicación de toda forma de discriminación en el ámbito laboral.



Desarrollo de investigación implicaciones de las soluciones propuestas para suplir la escasez y deficiencia en el suministro de agua potable en la ciudad de Santa Marta.



Co-creación de un vivero de especies de manglar bajo el enfoque de laboratorio vivo para la reforestación de zonas degradadas en la ciénaga grande de santa marta municipio de Puebloviejo- Colombia.



Se favorece el acceso a la justicia a través de los consultorios jurídicos y centros de conciliación de personas de estratos socio-económicos 1 y 2, en el último año se atendieron más de 12 mil personas.



La Universidad se articula con el sector externo en más de **500 convenios**. Desarrollo de **59 proyectos** con entidades públicas, privadas, solidarias y de la sociedad civil



CONTENIDO

- 131 DESTACADOS 2023**
Acreditación Institucional en Alta Calidad de los campus Medellín, Bogotá y Bucaramanga
- 132 Reconocimiento en la Noche de los mejores**
- 133 65 años trabando por el bienestar colectivo y el desarrollo de los territorios**
- 136 Presidenta OUI, Maritza Rondón Rangel**
- 137 PERFIL DE LA UNIVERSIDAD**
Atributos
- 138 UBICACIÓN Y LOCALIZACIÓN DE INFLUENCIA**
- 139 Regiones de aprendizaje y estructura multicampus**
- 140 ESTRATEGIA**
Principales impactos, riesgos y oportunidades
- 141 Riesgos 2023**
Oportunidades para 2024
- 142 ÉTICA E INTEGRIDAD**
Principios y valores institucionales
- 144 Normativa**
- 147 Código de gobierno institucional**
Conflicto de intereses
- 148 ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD**
Modelo servicio
- 149 Modelo operaciones**
Modelo de Gobierno
- 150 Gobierno plural o unipersonal, de carácter central o nacional**
- 156 SEGURIDAD Y TRANSPARENCIA**
Rendición de cuentas
- 160 Prácticas contra la corrupción**
- 161 Ibagué cómo vamos**
- 163 PARTICIPACIÓN Y RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS Y LA COMUNIDAD INTERNA Y EXTERNA**
Identificación y relacionamiento con los grupos de interés
- 166 Enfoque para la participación de los grupos de interés**
- 168 Aspectos materiales y de cobertura**
- 171 ACERCA DE ESTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD**

DESTACADOS 2023

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL EN ALTA CALIDAD DE LOS CAMPUS BOGOTÁ, BUCARAMANGA Y MEDELLÍN

Los tres campus son los primeros en abrir el camino hacia la acreditación de un sistema multicampus en la Universidad, la cual reafirma su compromiso de continuar avanzando en la búsqueda de la excelencia académica y en la contribución hacia el desarrollo sostenible de la sociedad mediante el fortalecimiento de sus programas académicos, impulsando la investigación, la innovación y promoviendo la formación de profesionales íntegros para responder a las demandas del contexto y al progreso del País.

Este proceso representó varios retos, el más relevante fue entender el nuevo modelo de acreditación del CNA, convirtiendo la Universidad en la primera del País que se acredita dentro de éstos.

Algunos factores clave para obtener esta acreditación, que se da por seis años, fueron el número importante de programas acreditados en cada campus, requisito para optar al proceso de acreditación institucional, y el compromiso, acompañamiento y respaldo del Gobierno institucional para asegurar la calidad.

Para los estudiantes, este logro significa beneficios como nuevas y mejores oportunidades de intercambio con otras universidades en el ámbito mundial. Para las directivas, representa la materialización del potencial de la Universidad y la invitación a seguir trabajando por la educación superior de calidad para los colombianos.



De izquierda a derecha: rectora, vicerrectora académica, directores de campus Medellín, Bucaramanga y Bogotá de la UCC.



Ministra de educación Aurora Vergara Figueroa con directivas de la Universidad.

RECONOCIMIENTO EN LA NOCHE DE LOS MEJORES

La Noche de los Mejores es el evento anual del Ministerio de Educación Nacional en el que se otorgan premios y distinciones a los actores del sector educación que se han destacado en el último año por su sobresaliente desempeño en sus respectivos campos.

Para la versión 2023, la **Universidad fue reconocida por su contribución y compromiso al desarrollo del territorio colombiano**, destacando los campus Medellín, Bogotá y Bucaramanga como modelos para construir comunidades educativas.

La orden Francisco José de Caldas, entregada en el marco de los reconocimientos de la educación superior en Colombia, fue recibida por la rectora Maritza Rondón Rangel; la Vicerrectora Académica, Alba Luz Muñoz Restrepo; la directora del campus Bogotá, Eva Janette Prada Grandas; la directora del campus Bucaramanga, Nancy Duarte Pabón, y el director del campus Medellín, Mauricio Morales Saldarriaga, quienes expresaron su orgullo de ver los resultados del compromiso y la dedicación.



65 AÑOS TRABANDO POR EL BIENESTAR COLECTIVO Y EL DESARROLLO DE LOS TERRITORIOS

La Universidad celebró con orgullo sus 65 años de trabajo en las regiones, inspirando y transformando las realidades de los colombianos a lo largo y ancho del País, a través de su compromiso como **única universidad reconocida como auxiliar del sector de la economía solidaria con un sistema multicampus en 19 ciudades**. Esto le ha permitido garantizar, en el caso de los estudiantes, una formación integral de calidad sin que tengan que desplazarse a las ciudades capitales, y en el caso de los profesores y administrativos, el poder ejercer su vocación laboral en las regiones a las que pertenecen.

En estas décadas, la Universidad ha desplegado iniciativas y buenas prácticas que aportan en calidad, educación, investigación, internacionalización, sostenibilidad, inclusión, responsabilidad y solidaridad, las cuales han beneficiado a las comunidades y han sido reconocidas en el ámbito nacional e internacional; algunas de ellas fueron: el Centro Mexicano para la Filantropía–CEMEFI, reconoció a la Universidad como **empresa comprometida con la Responsabilidad Social en América Latina** y el **Ministerio de Educación Nacional**, por haber desarrollado iniciativas relacionadas con la **regionalización de la educación**, con la inclusión, la innovación y el acompañamiento a otras instituciones, como el Plan Padrino durante la pandemia por el H

La creación colectiva, el trabajo en equipo y el espíritu solidario son parte del ADN de la Universidad, evidenciado en estos 65 años, lo que ha permitido un ambiente colaborativo y comprometido para crecer y trabajar incansablemente por una Colombia con oportunidades para todas las personas, construyendo un futuro prometedor y equitativo.



Asistentes a la celebración de los 65 años de la Universidad, evento realizado en Medellín.



Expertos internacionales en panel académico.

Celebración y reconocimientos

En el marco de la celebración de los 65 años de la Universidad, se realizaron varios eventos académicos, de investigación, culturales y deportivos en los diferentes campus. El evento principal se realizó el 7 de junio en la ciudad de Medellín.

El evento contó con el reconocimiento a personas e instituciones que han acompañado a la Universidad Cooperativa de Colombia durante su evolución y consolidación en el País, en cuatro categorías: Vida y obra, Compromiso Institucional, Mérito Cooperativo y Aliado Solidario.

Durante la celebración, el presidente del Consejo Superior de la Universidad, César Augusto Pérez González, expresó:

“ Hoy nos sentimos felices y orgullosos de llegar a los 65 años de vida institucional, toda una vida. Un aniversario no es sólo una celebración, es el momento para agradecer y reconocer de forma individual y generosa a cada una de las personas que han aportado de manera permanente a este proyecto educativo, pero mucho más que ello, es el momento de tener nuevos retos, propósitos y, sobre todo de capacidades adicionales para asumir los importantes desafíos”.



Gobernanza universitaria: El alto precio de no transformarse

La gobernanza universitaria es un tema de relevancia crítica en el entorno académico actual. La rapidez de los cambios tecnológicos y sociales demanda una adaptación constante de las instituciones educativas. En este evento, reunimos a líderes, académicos y a profesionales de la educación para explorar los desafíos y oportunidades que enfrentan las universidades en el siglo XXI.

Con la participación de los confencistas: María Victoria Angulo, exministra de Educación de Colombia; Carina Bossu, de Open University; Àngels Fitó, de Universitat Oberta de Catalunya, y Paul Prinsloo, de la Universidad de Sudáfrica, quienes hicieron énfasis en el liderazgo transformador, el reto de conducir al éxito a los estudiantes, el cierre la brecha de la relevancia de los programas formativos y la revolución digital.

Panelistas de España, Bolivia, Chile, Francia y Colombia aportaron al tema central consolidando el evento en un espacio de reflexión sobre la transformación necesaria en el ámbito de la educación superior, donde se destacó la necesidad de adaptación constante de las instituciones ante los cambios tecnológicos y sociales.



“Colombia nos inspira: Sostenibilidad”, el libro que la Universidad le regaló al País

Para celebrar su aniversario número 65, la Universidad lanzó la segunda edición de esta publicación que incluye grandes historias de preservación en el País, las cuales rinden un homenaje a aquellas personas e instituciones que preservan tesoros ambientales de Colombia y promueven proyectos sostenibles con las comunidades en la ruta de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Esta obra, realizada en conjunto con el Grupo Semana, incluye 12 grandes historias, ocho relatos y cuatro infografías, material inspirado en la conservación del segundo país más biodiverso del mundo en especies por área, con la mayor diversidad de aves, la segunda en anfibios y plantas, la tercera en reptiles y la quinta en mamíferos, localizados principalmente en los departamentos de Chocó, Guaviare, Nariño, Cundinamarca y Antioquia, entre otros. La publicación impresa está acompañada de un componente multimedia para que todo el mundo conozca esa Colombia maravillosa.



Representantes de distintas universidades y directivas de la OUI.

PRESIDENTA OUI, MARITZA RONDÓN RANGEL

Ratificación del nombramiento de la rectora durante la XLIII Asamblea General de miembros de la Organización Universitaria Interamericana (OUI) celebrada en la *University of Nevada Las Vegas – UNLV*. La Asamblea se realizó en el marco del Congreso de las Américas sobre educación internacional, CAEI-2023, que se llevó a cabo del 06 al 08 de noviembre en Nevada, Estados Unidos. Este reconocimiento se da por su trayectoria y liderazgo, lo que la convierten en un referente para la educación y la calidad en el País.



Estudiantes en actividad cultural.

PERFIL DE LA UNIVERSIDAD

La Universidad es una entidad sin ánimo de lucro, de carácter no oficial, con un enfoque en el interés social y utilidad común del sector de la Economía Solidaria. Durante el primer semestre del año, su población estudiantil, comprendida entre quienes hacen parte de los programas de pregrado, de posgrado, de educación para el trabajo y el desarrollo humano, así como de los programas de formación continua, tanto presencial como virtual, alcanzó los 40.110 estudiantes. En el segundo semestre, esta cifra aumentó un 11.5%, llegando a 44.723 estudiantes. La Institución cuenta con una comunidad de 207.507 egresados y 6.079 empleados, de los cuales 4.062 forman parte del cuerpo docente.

ATRIBUTOS

- **Universidad de la economía solidaria**, comprometida con el fomento y difusión de los valores cooperativos, solidarios, de autogestión democrática y economías alternativas.
- **Universidad multicampus** que desarrolla las funciones sustantivas de docencia, investigación, extensión y gestión en diversos entornos, permitiendo regionalizar la educación y ampliar las oportunidades de acceso y cobertura de la educación con calidad.
- **Se proyecta socialmente**: la Universidad cree y practica la responsabilidad social universitaria, procurando el bienestar de la sociedad, acorde con los *Objetivos de Desarrollo Sostenible* y el *Pacto Global*.



Visita técnica de la Universidad al corregimiento de Camarones en La Guajira.

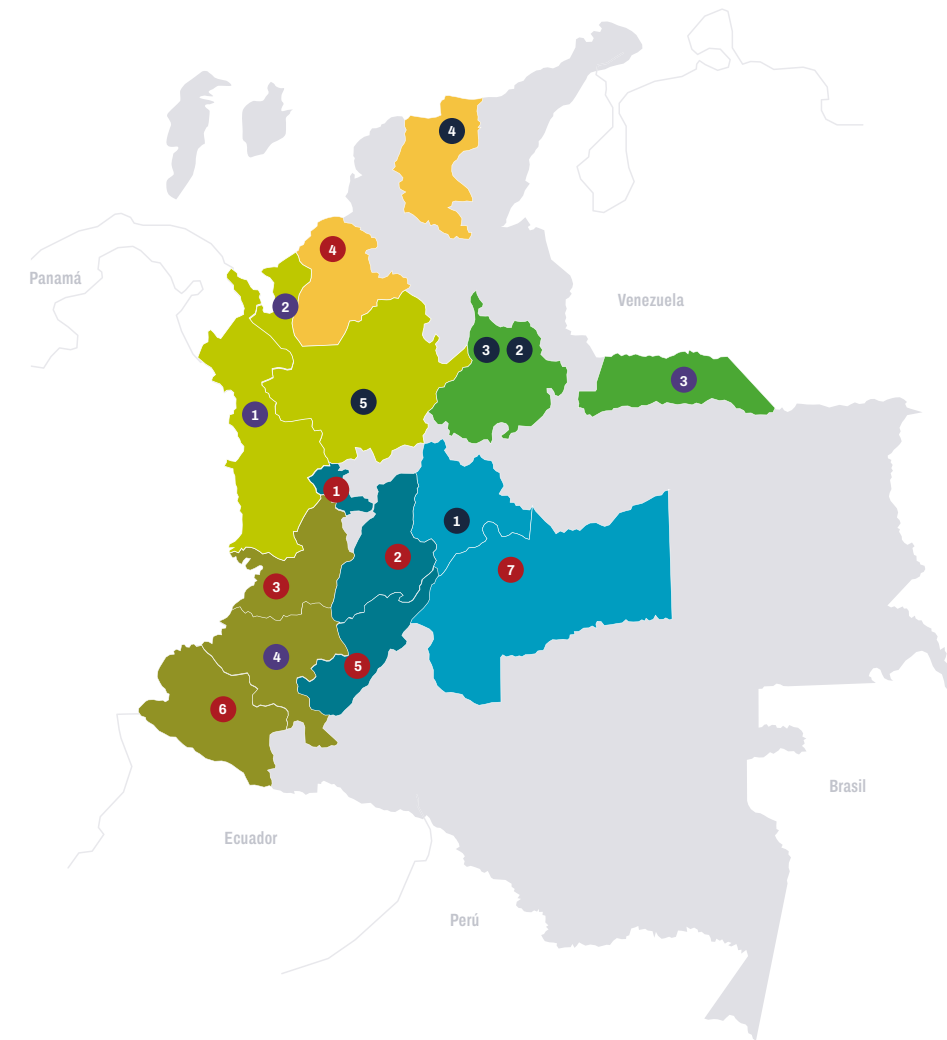
UBICACIÓN Y LOCALIZACIÓN DE INFLUENCIA

La Universidad tiene presencia y está ubicada en 19 ciudades de Colombia, incluyendo 14 capitales de departamento y el Distrito Capital; esto le permite tener influencia directa en 60 municipios. Está ubicada en tres distritos, cuatro áreas metropolitanas, tres áreas interurbanas y nueve cabeceras municipales, lo que evidencia su carácter regional y la convierte en un referente de educación superior. La comunidad académica de la Universidad ha desarrollado el concepto multicampus, llegando a la conceptualización de las regiones de aprendizaje, acorde con la estrategia propuesta por la UNESCO para descentralizar y democratizar la educación. Dada su presencia territorial, los estudiantes provienen de **741 municipios**, de los **1,123 que conforman Colombia**, según estadísticas del DANE.

REGIONES DE APRENDIZAJE Y ESTRUCTURA MULTICAMPUS

La Universidad establece las regiones de aprendizaje, fomentando la integración tecnológica, organizativa y comunicativa, con el objetivo de convertir el conocimiento en el recurso más estratégico. Esto se alinea con la vocación y el legado institucional, utilizando elementos integradores versátiles para facilitar una interrelación cooperativa con diversos actores.

La estructura actual se constituye en seccionales, sedes y centros de extensión



Seccionales

1. Bogotá
2. Bucaramanga
3. Barrancabermeja
4. Santa Marta
5. Medellín - Envigado

Sedes

1. Pereira - Cartago
2. Ibagué - Espinal
3. Cali
4. Montería
5. Neiva
6. Pasto
7. Villavicencio

Centros de extensión

1. Quibdó
2. Apartadó
3. Arauca
4. Popayán

Regiones de aprendizaje

Centro oriente	Oriente	Noroccidente	Suroccidente	Centro	Norte
Bogotá	Bucaramanga	Medellín - Envigado	Pasto	Ibagué - Espinal	Santa Marta
Villavicencio	Barrancabermeja	Apartadó	Cali	Neiva	Montería
	Arauca	Quibdó	Popayán	Pereira - Cartago	

ESTRATEGIA

PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Impactos 2023

El principal impacto que la Universidad alcanzó, en 2023, fue la acreditación de alta calidad por parte del Ministerio de Educación Nacional a los campus Medellín, Bogotá y Bucaramanga. Este reconocimiento destaca el compromiso de la Institución por brindar un servicio de calidad y de alto impacto a la sociedad y es resultado de un equipo de trabajo comprometido y articulado, así como de una trayectoria que busca del mejoramiento continuo.

Teniendo en cuenta las metas estratégicas definidas para superar los retos planteados dentro del Plan Estratégico Nacional, se obtuvieron los siguientes **resultados institucionales por reto**:

RETO:

Una educación y un aprendizaje a lo largo de la vida, soportado en el modelo educativo, con una oferta educativa pertinente, en diferentes modalidades.

RESULTADOS:

- Se logró obtener habilitación institucional para la oferta de programas de formación para el trabajo, por parte del Ministerio del Trabajo, con oferta de programas del subsistema en los campus Bucaramanga, Pasto, Barrancabermeja y Bogotá.
- Radicación de nueve nuevos programas de pregrado y siete tecnologías, 22 especializaciones, cuatro maestrías y siete programas virtuales que complementarán la oferta educativa actual de la Universidad. Con esto, la Institución da respuesta a las necesidades del entorno con programas pertinentes en las regiones y con diversas modalidades.
- Radicación de dos doctorados: doctorado en ciencia animal y doctorado en ingeniería.

RETO:

Una gestión inclusiva que integre entornos individuales, físicos y digitales con nuevos desarrollos tecnológicos.

RESULTADOS:

- En 100% de los campus y de las áreas de conocimiento, se realizó la caracterización de barreras del aprendizaje y la participación, con el fin de poder definir e implementar estrategias y acciones que promuevan un ambiente más inclusivo, equitativo y enriquecedor.
- Cinco campus (Medellín-Envigado, Bucaramanga, Santa Marta, Montería y Barrancabermeja) han desarrollado un proyecto de Territorio Solidario UCC, lo que facilita la creación de redes de integración económica solidaria en las regiones.

RETO:

Una cultura innovadora que responda a las demandas del contexto, a la generación de conocimiento colectivo y a experiencias compartidas.

RESULTADOS:

- Se definieron y aprobaron las competencias institucionales, y se evaluaron dichas competencias para establecer la línea base, con la participación de más de 1.500 personas en la medición.
- Se realizaron cinco eventos de carácter internacional:
 - * Organizadores y líderes del III Congreso Internacional de Ingeniería con Impacto Social, CIISOL, 2023.
 - * Organizadores y patrocinadores del Encuentro Nacional e Internacional de Investigadores de las Ciencias Pecuarias, ENICIP, 2023.
 - * Organizadores y patrocinadores de la VIII Reunión Colombiana de Leishmaniasis y Enfermedades de Chagas, de carácter internacional.
 - * Organizadores y líderes de Investhon, 2023: investiga, innova, impacta. Juntos avanzamos en la agenda 2030, virtual, multicampus e internacional.
 - * Evento Internacional Gobernanza Universitaria: el alto precio de no transformarse, con expertos nacionales e internacionales en el ámbito de la educación superior.

RIESGOS 2023

En busca de la **sostenibilidad** como objetivo institucional, se atendieron los siguientes riesgos:

- Cambios en las políticas públicas y tendencias del sector educativo.
- Diversificación de las fuentes de ingresos.
- Inestabilidad e incertidumbre financiera.
- Apropiación del modelo educativo.
- Disminución de los resultados de aprendizaje.
- Pérdida de reconocimiento y posicionamiento en el sector.
- Vulneración a la seguridad de la información.
- Afectaciones al bienestar mental de la comunidad universitaria.

Para el año 2024, se monitoreará el nivel de los riesgos gestionados en 2023 y se incluirán los que el contexto institucional y el sector al que pertenece la Universidad advierten como claves para el año. Se destacan los asociados a la inteligencia artificial generativa en la educación, gestión de la información y ciberseguridad, tendencias y comportamientos del sector educativo.

OPORTUNIDADES PARA 2024

- Ejecutar el plan de intervenciones de las barreras del aprendizaje y la participación, de acuerdo con los resultados de la caracterización realizada.
- Ejecutar las acciones definidas para disminuir o compensar la huella de carbono de la Universidad.
- Ejecutar planes de desarrollo del personal profesoral y administrativo para incrementar un nivel del desarrollo de competencias institucionales, de acuerdo con la línea base de 2023.
- Fortalecer la oferta virtual de programas de pregrado y posgrado, así como los programas del subsistema de formación para el trabajo.
- Generar flexibilidad en la gestión administrativa para dar un servicio educativo con alternativas según las necesidades de los estudiantes.

Fuente: dirección de planeación y efectividad



Rendición de cuentas nacional con empleados de la Universidad.

ÉTICA E INTEGRIDAD

La Universidad basa su compromiso y propuesta de calidad en la misión, principios, valores y atributos institucionales. A través de estos pilares, dirige su quehacer institucional, fomentando el desarrollo humano con enfoque ético en la realización de sus actividades formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión.

PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES

La Universidad declara sus principios en correlación con su misión y visión, constituyéndose en referente de idoneidad e integridad para la prestación de servicios de alta calidad a la comunidad:

- *Universidad que pertenece al sector solidario.*
- *Universidad que mira hacia el futuro.*
- *Universidad que tiene entre sus objetivos propiciar la formación de profesionales con criterios políticos.*
- *Universidad, a la vez, nacional y regional.*
- *Universidad abierta y flexible.*
- *Universidad que cree y practica la responsabilidad social universitaria.*

Así mismo, declara sus valores:

- *La solidaridad*
- *La participación*
- *La equidad*
- *La ética*
- *El respeto a la diversidad*
- *La idoneidad*
- *La libertad*
- *La excelencia*

1. *Universidad que pertenece al sector solidario*, lo cual significa una propiedad social y un sentido social de sus programas y proyectos dirigidos a una población que, por otros medios, no tiene acceso a la educación superior. Su finalidad es desarrollar potencialidades en las personas beneficiadas de los servicios y de los sectores sociales que tienen necesidades que deben satisfacerse a través de éstos.
2. *Universidad que tiene entre sus objetivos propiciar la formación de profesionales con criterios políticos*, con la convicción de que la política es la estrategia para canalizar la participación, es el recurso de expresión de necesidades y aspiraciones, así como un mecanismo para tomar decisiones colectivas; es, en suma, un camino para repensar y reestructurar la sociedad para el bien de todos.
3. *Universidad abierta y flexible*, siempre dispuesta a asimilar los cambios y a adaptarse a ellos de manera crítica, reflexiva y analítica. La Universidad Cooperativa de Colombia está lejos de unirse mecánicamente a las modas o a las vías inventadas por fuera e impuestas para que sean adoptadas.
4. *Universidad que mira hacia el futuro*, lo que indica que sus servicios procuran anticiparse a los requerimientos de la sociedad mediante estrategias proyectivas.
5. *Universidad, a la vez, nacional y regional*, lo que la lleva a conciliar diferencias en las concepciones sobre lo que se debe hacer en este país, lo que se debe atender como prioridad y lo que debe ser adoptado como compromiso solidario. La Universidad conjuga los ámbitos local, regional y nacional con las tendencias internacionales, particularmente derivadas de la globalización y los integra de manera creativa.
6. *Universidad que cree y practica la responsabilidad social universitaria*, asumiendo un compromiso institucional con el cuidado y promoción de ambientes naturales y sociales sanos y justos, con un ejercicio profesional y académico ético y responsable con los otros presentes y futuros y con una convicción de que un mundo mejor e incluyente se construye con la participación de todos.

Valores institucionales

La Universidad se hace visible a través de sus valores, que integran la identidad institucional por la que se reconoce ante la sociedad.

- **La solidaridad**, eje de los valores institucionales como fundamento de la formación de personas con responsabilidad social, a partir del trabajo colectivo y la interdisciplinariedad.
- **La equidad**, manifestada, en primera instancia, en el ofrecimiento de sus servicios sin distinciones de raza, credo o procedencia social, como un aporte a la construcción de la democracia.
- **El respeto a la diversidad**, basado en la convicción de la diversidad del ser como elemento potenciador del desarrollo; valor básico al considerar las diferentes realidades y condiciones individuales de sus miembros y las formas de organización local, regional y nacional que caracterizan sus sedes. Su desarrollo implica, a la vez, la tolerancia y el pluralismo.
- **La libertad** como valor inherente a la humanidad para buscar la verdad sin restricciones, producir el conocimiento y el progreso de la sociedad. Implica, además, la conciencia del sujeto sobre sus intereses, derechos, deberes y responsabilidades políticas con un alto sentido de responsabilidad colectiva.
- **Participación**, la Universidad debe propiciar el ambiente y los mecanismos para que la comunidad universitaria intervenga en las decisiones, procesos y acciones que la afectan.
- **Ética**, la gestión de la Universidad está orientada por valores como la transparencia, la equidad, la justicia, la responsabilidad, la rectitud y la inclusión, propendiendo por el mejoramiento institucional, la gestión del riesgo y el uso eficiente y razonable de los recursos, para que su accionar impacte de manera positiva en la comunidad.
- **Idoneidad**, la Universidad garantizará que la gestión de talento humano se realice considerando factores objetivos que permitan evaluar el cumplimiento permanente de las competencias para las que se vinculó a los empleados de la Universidad.
- **Excelencia**, los procesos académicos se desarrollarán dentro de los más altos estándares de calidad y pertinencia, con modelos pedagógicos, métodos y metodologías que contribuyan permanentemente a la formación en las diferentes profesiones y disciplinas requeridas en cada región.

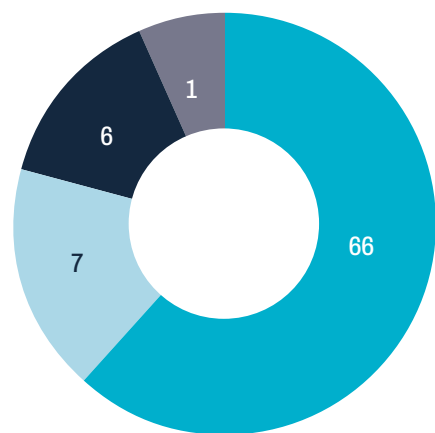


NORMATIVA

La Universidad estructura su marco normativo de manera coherente con las disposiciones legales y reglamentarias actuales, asegurando efectividad en los resultados, una gestión transparente y la generación de confianza en todos los sectores de la sociedad.

En armonía con su ordenamiento jurídico, en el año 2023 el Consejo Superior promulgó 80 Acuerdos. Por parte de la rectoría, en el mismo periodo se expedieron 193 Resoluciones rectorales. Así mismo, se representaron 62 procesos jurídicos, se atendieron 124 tutelas, 2.033 peticiones y 77 requerimientos.

Acuerdos superiores

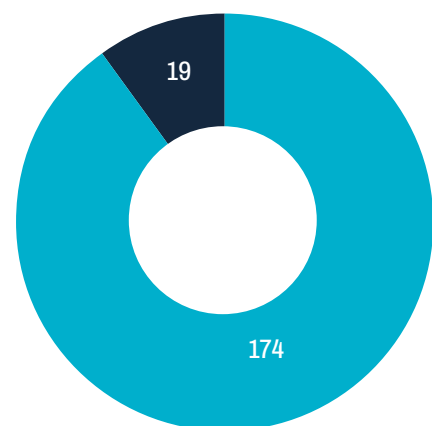


- Disciplinarios
- Títulos póstumos
- Gestión de políticas institucionales
- Creación/actualización planes de estudio

TOTAL: **80**

Fuente: secretaría general

Resoluciones rectorales



- Gestión o reglamentación derivada de políticas institucionales
- Gestión laboral, nombramientos, reconocimientos, fijación y remuneración

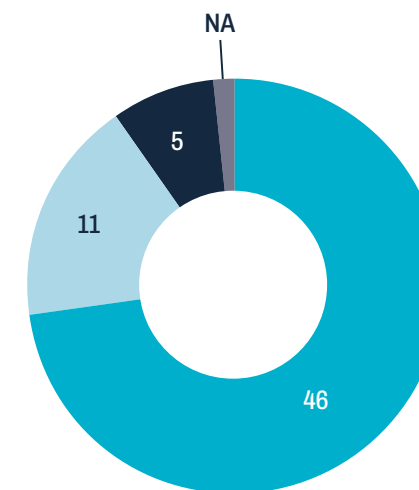
TOTAL: **193**

Fuente: secretaría general

Atención de peticiones y demandas legales

Representación judicial liderada por la secretaría general, asumida con responsabilidad y oportunidad

Procesos judiciales



- Especialidad laboral
- Especialidad contencioso - administrativa
- Especialidad civil
- Otras especialidades

TOTAL: **62**

Fuente: secretaría general

Acciones de tutela

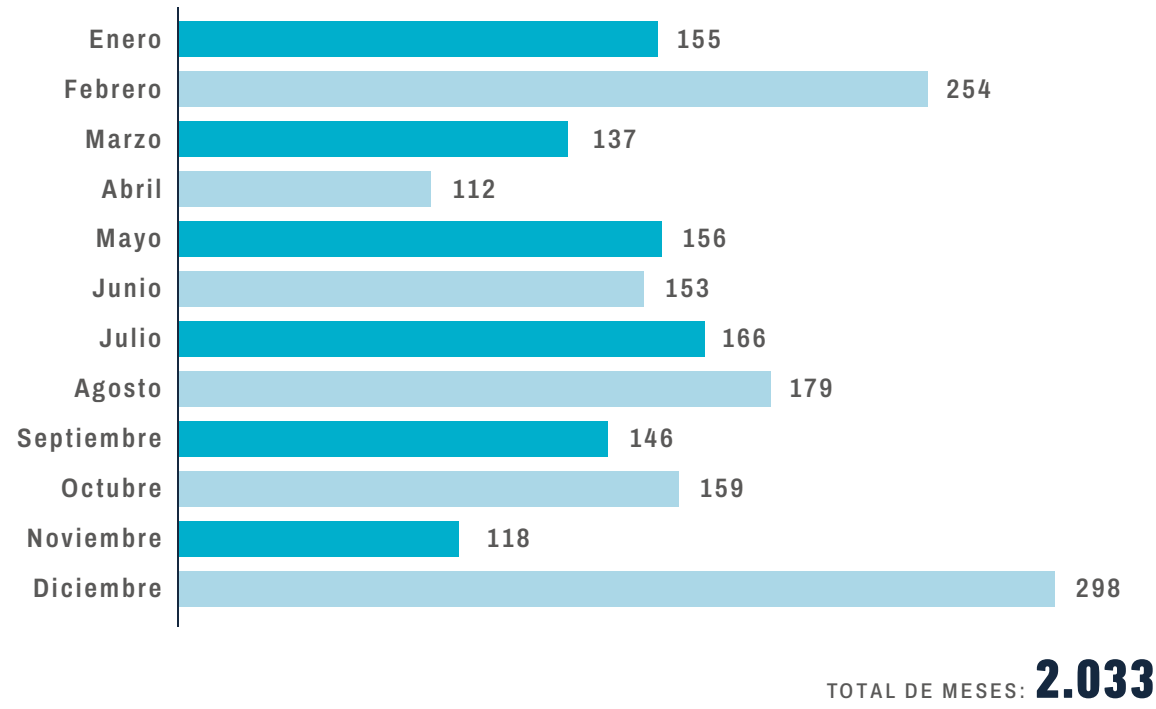
Mes	Tutelas	Fallo a favor o desvinculación	Fallo que ordena algún tipo de actuación
Enero	10	10	0
Febrero	14	11	3
Marzo	12	11	1
Abril	2	1	1
Mayo	10	10	0
Junio	19	18	1
Julio	11	10	1
Agosto	14	13	1
Septiembre	17	17	0
Octubre	5	5	0
Noviembre	5	4	1
Diciembre	5	5	0
Total	124	115	9

Fuente: secretaría general



Peticiones

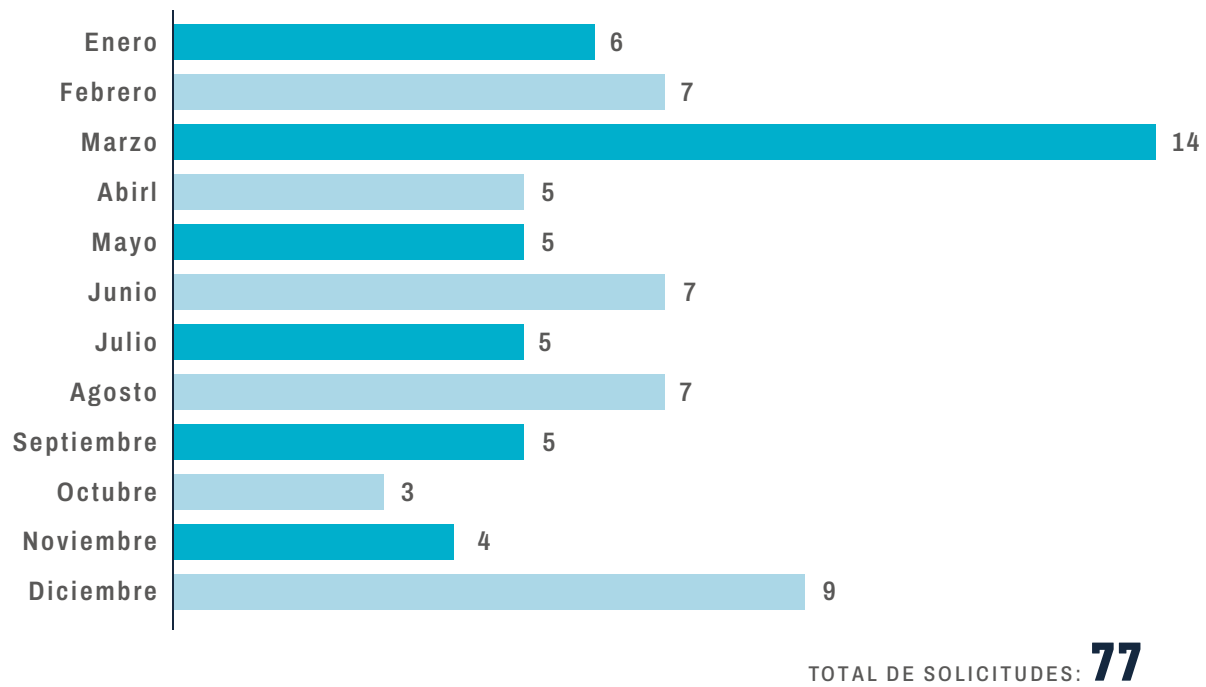
Número peticiones gestionadas



Fuente: secretaría general

Requerimientos MEN

Número solicitudes / requerimientos atendidos



Fuente: secretaría general

CÓDIGO DE GOBIERNO INSTITUCIONAL

El Código de gobierno institucional articula sus disposiciones con el Estatuto orgánico, formando parte integral de las normativas de la Universidad. Este código incorpora diversas herramientas para asegurar el logro de los objetivos institucionales, entre las cuales se destacan:

- Comité de gobierno institucional, responsable de vigilar, dar seguimiento e implementar las disposiciones del código.
- Práctica de divulgar las decisiones de los órganos de gobierno de la Institución para promover la transparencia.
- Compromiso de fomentar estrategias institucionales que faciliten el seguimiento de la calidad académica.
- Elaboración e incorporación de indicadores de gestión y desempeño para evaluar las prácticas de gobierno establecidas.
- Rendición de cuentas, considerada una actividad fundamental para asegurar un buen gobierno.
- Realización de inducciones para los integrantes de la asamblea general de miembros.
- Designación de un oficial de cumplimiento para garantizar la observancia y ejecución de las normativas establecidas.

CONFLICTO DE INTERESES

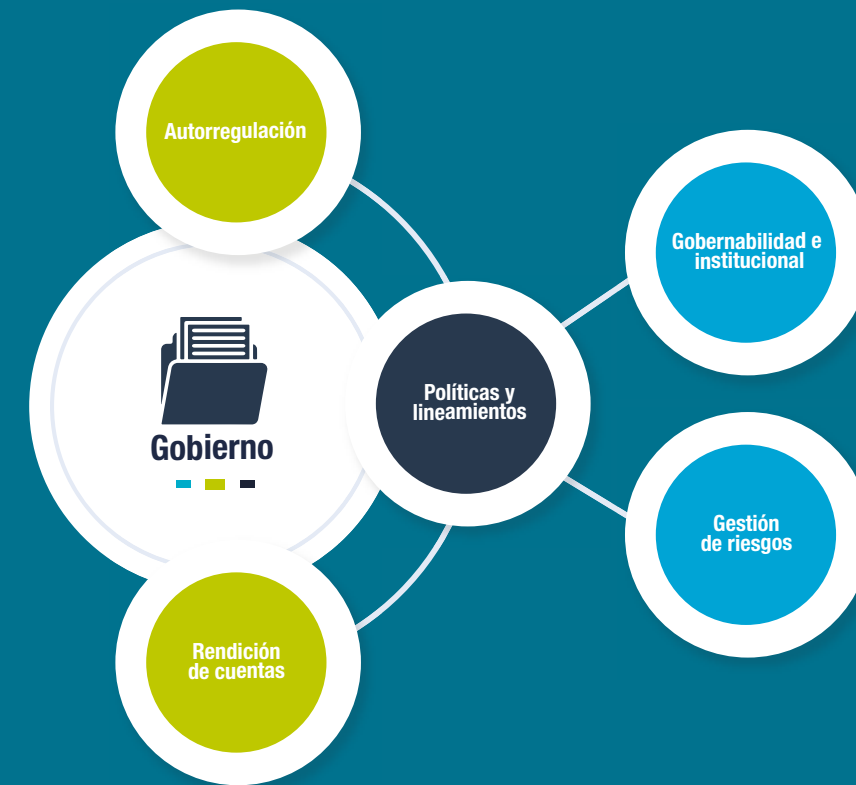
El Estatuto Orgánico abarca el conjunto de prohibiciones, inhabilidades e incompatibilidades aplicables al personal administrativo de la Universidad. La transgresión de estas disposiciones constituirá motivo de mala conducta, sujeta a sanciones por parte del nominador, en concordancia con los reglamentos internos de la Institución.¹

1. Resolución 020941 de 2020, capítulo X. Prohibiciones, inhabilidades e incompatibilidades. https://www.ucc.edu.co/institucion/Documents/resolucion_%20020941_de_2020_estatutos_universidad_cooperativa_de_colombia.pdf

ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD

La Resolución 020941, emitida por el Ministerio de Educación Nacional el 20 de noviembre de 2020, confirma la reforma estatutaria de la Universidad. En dicha reforma, se designa a la ciudad de Medellín como el domicilio principal de la Institución. Además, se especifica que la dirección y toma de decisiones de la Universidad estarán a cargo de órganos colegiados o autoridades unipersonales, dependiendo de los niveles de organización correspondientes.

MODELO DE GOBIERNO



MODELO SERVICIO



MODELO OPERACIONES



El Artículo 14 define así el gobierno y administración de la Universidad:

- Asamblea general
- Consejo superior
- Rectoría
- Consejo directivo
- Consejos académicos de seccionales, sedes o centros de extensión
- Direcciones de campus
- Consejos de facultad
- Decanaturas de programas o de facultad

GOBIERNO PLURAL O UNIPERSONAL, DE CARÁCTER CENTRAL O NACIONAL

Asamblea general de miembros

La Asamblea general de miembros, máxima autoridad corporativa e institucional de la Universidad, está compuesta por miembros adherentes y benefactores. Se reunirá de manera ordinaria una vez al año, durante los tres primeros meses. En esta sesión, se establecerá el calendario de reuniones extraordinarias, que serán mínimo tres, de acuerdo con la agenda de gestión institucional.

Consejo superior universitario

El Consejo superior universitario, como órgano colegiado de gobierno, tiene la responsabilidad de planificar, organizar, dirigir y ejecutar las decisiones de la Asamblea general y del Consejo directivo. Su objetivo principal es garantizar el cumplimiento de las funciones misionales en la prestación del servicio público de educación superior. Este consejo está integrado por siete miembros, ya sean internos o externos, elegidos por la Asamblea general.



Reunión de consejeros y directivas de de la Universidad.

Consejeros



**César Augusto
Pérez González**
Presidente



**Edith Cecilia
Urrego Herrera**



**Valentina Mejía
Amézquita**



**Gabriel Bernardo
Restrepo Gómez**



**Hugo Alberto
Valencia Porras**



**Próspero José
Posada Myer**



**Laureano
Mestra Palomino**

Consejo directivo

El Consejo directivo, como máximo órgano colegiado de gobierno con un enfoque académico, asume la responsabilidad de generar y establecer políticas fundamentales para la efectiva y eficiente gestión de las funciones misionales de la Universidad. Este consejo está compuesto por la rectoría, las vicerrectorías, las direcciones de campus y los representantes de las comunidades estudiantil, profesoral y de egresados.



Durante el encuentro de representantes estudiantil, profesoral y de egresados, 2023.

Rectoría

La autoridad personal de Gobierno, con competencia a nivel nacional, desempeña el papel de representante legal de la Universidad y es designada por la Asamblea general para un período de cinco años, con la opción de ser reelegida. Actualmente, el periodo de la rectoría se extiende hasta el 23 de enero de 2025.

La representación de la comunidad estudiantil, profesoral y de egresados se realiza por períodos de dos años y se mantiene mientras conserven dicha calidad. El Consejo directivo se reúne al menos cuatro veces al año, ya sea de manera presencial o con el respaldo de tecnologías de la información y comunicación, TIC, de acuerdo con las disposiciones de su propio reglamento.

En el año 2023, se realizó sesión virtual denominada Educación superior para el desarrollo sostenible, con el objetivo identificar los principales temas de actualización dentro de los aspectos por revisar para la autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad.

El Consejo directivo del mes de junio, Derecho a la educación superior, tuvo como objetivo la revisión del avance de los proyectos institucionales y del Plan Estratégico Nacional – Visión Compartida, además de un espacio para la socialización del Plan Nacional de Desarrollo por parte del Departamento Nacional de Planeación, con el fin de identificar las oportunidades para la Universidad.

En el mes de septiembre, sesionó de forma virtual con el postulado Transformación institucional y disrupción, cuyos objetivos fueron analizar los resultados de la evaluación como una estrategia de transformación institucional en constante disruptiva; analizar la vigilancia de las políticas públicas y tendencias para efectuar propuestas según áreas de interés, y proponer estrategias multicampus sobre los beneficios de la acreditación institucional de tres campus.

Para cerrar el año, en el mes de noviembre, se llevó a cabo el Consejo directivo Evaluación del modelo de evaluación – META-EVALUACIÓN, como una estrategia de transformación institucional constante y disruptiva, y se elaboró el plan de mejora resultante de la metaevaluación y su respectiva planeación y gestión.

De izquierda a derecha, Juan Carlos Velásquez, director de asuntos públicos; Juan Fernando Mejía, vicerrector financiero; Gloria Rave, secretaria general; Maritza Rondón, rectora; Alba Luz Muñoz, vicerrectora académica; David Romero, vicerrector de proyección institucional, y María Consuelo Moreno, vicerrectora general. Fotografía tomada durante rendición de cuentas nacional.



Comité rectoral ampliado durante actividad de los 65 años de la Universidad.



Comité rectoral ampliado

Como órgano asesor de la rectoría, el Comité rectoral ampliado está compuesto por el comité rectoral, las direcciones y decanaturas nacionales. Durante el año, todos los comités rectorales ampliados se hicieron conjuntamente con los Consejos directivos. Estas reuniones se efectuaron en los meses de marzo, junio, septiembre y noviembre, facilitando la integración de perspectivas, tanto de las direcciones nacionales, como de los directores de campus. Este enfoque colaborativo, no solo garantizó la obtención de resultados más precisos, sino que, también, aseguró que estuvieran alineados de manera efectiva con las necesidades institucionales.

Órganos de gobierno, consejos, comités y funciones

Las funciones y responsabilidades de los máximos órganos de gobierno están definidas en el Estatuto Orgánico; las instancias a nivel nacional y regional son reguladas mediante actos administrativos emitidos por la rectoría. Este marco normativo proporciona la base para la toma de decisiones y la gestión efectiva de la Institución.

2. Ver despliegue completo en: https://www.ucc.edu.co/institucion/Documents/resolucion_%2020941_de_2020_estatutos_universidad_cooperativa_de_colombia.pdf

Gobierno plural o unipersonal, de carácter central o nacional²

ASAMBLEA GENERAL

Suprema autoridad corporativa e institucional.

Funciones: Aprobar o reformar el Estatuto Orgánico. Aprobar la estructura organizacional y el Plan Estratégico Nacional (PEN).

CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

Máxima instancia académica, financiera y administrativa.

Funciones: Formular y evaluar políticas que soportan el cumplimiento de los objetivos de la Universidad.

RECTOR

Autoridad personal de gobierno, con competencia nacional.

Funciones: Cumplir y hacer cumplir las disposiciones normativas que rigen el servicio público de educación superior, estatutos, código de ética y de gobierno institucional.

CONSEJO DIRECTIVO

Máximo órgano colegiado, de carácter académico

Funciones: Impulsar el desarrollo académico de la Institución, relativo a la docencia, aprendizaje, investigación, proyección social y bienestar universitario.

VICERRECTORÍAS

Dependencias nivel directivo para la ejecución estratégica institucional.

Funciones:

General: coordinar y articular la gestión estratégica, misional y administrativa.

Académica: coordinar la planeación, organización, desarrollo, control y evaluación de los procesos académicos.

Proyección institucional: planear, dirigir y gestionar políticas de proyección universitaria que vinculen a la Universidad con la comunidad interna y externa, regional, nacional e internacional.

Desarrollo institucional: articular capacidades institucionales, talento humano, infraestructura física, tecnológica y los modelos de efectividad.

Financiera: gestionar recursos financieros para el funcionamiento adecuado de la Institución.

Gobierno plural, con competencia regional

CONSEJO ACADÉMICO DE CAMPUS

- Proponer y conceptuar sobre la creación, modificación o supresión de programas.
- Implementar las políticas de investigación, bienestar, proyección social y extensión universitaria aprobadas por el Consejo Superior.
- Evaluar las condiciones de calidad de los programas académicos, adoptar contenidos y modificaciones, actualizar los programas.

CONSEJOS DE PROGRAMA O DE FACULTAD

- Creación, modificación o supresión de planes curriculares
- Evaluar los programas académicos; implementar disposiciones del SIAC para para el diseño y propuesta de planes de mejoramiento.

Comités asesores

COMITÉ RECTORAL

Asesorar a la rectoría en el ejercicio de su función administrativa, académica y financiera.

COMITÉ RECTORAL AMPLIADO

Asesorar a la rectoría en el ejercicio de su función administrativa, académica y financiera, en los ámbitos seccional y nacional.

Otros comités³

ÁMBITO NACIONAL

- Comités primarios de vicerreorías
- Comité nacional para el desarrollo de la investigación y el financiamiento de la investigación (CONADI)
- Comité nacional de productividad
- Comité de propiedad intelectual
- Comité de bienestar
- Consejo institucional de planeación
- Comité de infraestructura física
- Comité de compras y contratación
- Comité nacional de archivo
- Redes de trabajo en equipo para el mejoramiento continuo (TREMEC)
- Comité nacional de convivencia laboral
- Comité paritario de salud ocupacional (COPASO)
- Comité financiero
- Comité de defensa judicial y extrajudicial
- Comité nacional de currículo
- Comité nacional RENATA
- Comité integrador nacional
- Comité bioético de investigación
- Comité editorial del fondo Ediciones Universidad Cooperativa de Colombia
- Comité del sistema información bibliográfico
- Fondo pasaporte

- Comité de internado rotatorio
- Comité nacional de promoción académica
- Comité de seguimiento de costos
- Comité de supervisión y riesgos
- Comité de seguridad vial
- Comité de equidad de género
- Comité equipo base Balance Social/ Informe de sostenibilidad
- Comité de propiedad intelectual
- Comité de vigilancia de políticas públicas "nuevo"

ÁMBITO REGIONAL

- Comité institucional regional de autoevaluación y acreditación (CIRAA)
- Comité de investigación de la facultad o programa
- Comité de promoción académica de sede
- Comité integrador de sede
- Comité de proyección social
- Comité de gestión tecnológica
- Comité regional Renata
- Comité de compras en sede
- Consejo de archivo de las sedes
- Redes de trabajo en equipo para el mejoramiento continuo (REDES TREMEC)

Comité asesor internacional

Durante más de siete años, el Comité Asesor Internacional ha desempeñado un papel fundamental al respaldar la gestión de la Universidad. Este comité ha consolidado la interacción institucional al involucrar a expertos internacionales en el ámbito de la educación de calidad. Su contribución se traduce en una perspectiva global que enriquece los procesos universitarios y formula alternativas para adaptarse de manera efectiva al panorama educativo mundial.



Josep Duart



Guy Haug

Durante los meses de abril y noviembre, la Universidad recibió la visita de los expertos internacionales, Josep Duart y Guy Haug, quienes tuvieron la oportunidad de conocer y ofrecer retroalimentación sobre diversas propuestas que la Institución ha estado desarrollando. En abril, la visita facilitó la promoción de debates entre los distintos estamentos universitarios, contribuyendo a visibilizar temáticas clave como investigación, internacionalización, proyección social, entre otras.

- Grupo de apoyo TIKÚN
- Grupo de apoyo investigación indicadores de impacto de la Universidad
- Grupo de apoyo evento internacional
- Grupo de apoyo profesores
- Grupo de apoyo a posgrados
- Grupo sistema interno de aseguramiento de la calidad
- Grupo de apoyo certificación internacional del sistema interno de aseguramiento de la calidad
- Grupo Comité rectoral–Prospectiva de la educación superior

En la segunda visita, en noviembre, el enfoque fue revisar el proyecto de investigación sobre indicadores de impacto de la Universidad.

3. Ver despliegue de funciones en: https://www.ucc.edu.co/sitios/catalogo/Documents/BS_UCC_2020_ALTA.pdf



Rendición de cuentas campus Santa Marta.



Rendición de cuentas campus Ibagué – Espinal.



Rendición de cuentas campus Bogotá.

SEGURIDAD Y TRANSPARENCIA

Los grupos de interés son fundamentales en la gestión institucional. Por esta razón, los resultados de la gestión se comparten anualmente mediante informes de sostenibilidad y rendición de cuentas. Estos informes buscan establecer confianza en las acciones de la Universidad, demostrando un compromiso constante con la ética y la transparencia en el desarrollo de cada una de las funciones misionales.

RENDICIÓN DE CUENTAS



Rendición de cuentas campus Pasto.



Rendición de cuentas campus Cali.



Rendición de cuentas campus Villavicencio.



Rendición de cuentas campus Medellín.

La Universidad, comprometida con la cultura de la transparencia y la búsqueda constante de mejoras, ha abordado de manera voluntaria el proceso de rendición de cuentas desde 2013. La acción busca cultivar la credibilidad y la confianza entre sus públicos de interés, presentando resultados e informes de sostenibilidad que abarcan las dimensiones misional, social, ambiental y económica.

A lo largo de este proceso, se ha observado un avance significativo en los indicadores de participación de los grupos de interés, lo que ha permitido ampliar la red de aliados estratégicos. En el año 2023, la asistencia a este evento fue de 48.641 personas, cantidad que refleja la importancia y relevancia que la comunidad otorga a este significativo ejercicio de transparencia y comunicación.



Participación por campus y públicos en la rendición de cuentas



APARTADÓ

Empleados: 22
 Estudiantes: 50
 Profesores: 15
 Egresados: 120
 Externos: 27
Totales: 234



ARAUCA

Empleados: 19
 Estudiantes: 4
 Profesores: 8
 Egresados: 7
 Externos: 15
Totales: 53



BARRANCABERMEJA

Empleados: 48
 Estudiantes: 559
 Profesores: 23
 Egresados: 270
 Externos: 187
Totales: 1.087



NEIVA

Empleados: 65
 Estudiantes: 1.228
 Profesores: 67
 Egresados: 5.088
 Externos: 98
Totales: 6.546



PASTO

Empleados: 61
 Estudiantes: 1.331
 Profesores: 112
 Egresados: 2.032
 Externos: 153
Totales: 3.689



PEREIRA - CARTAGO

Empleados: 38
 Estudiantes: 371
 Profesores: 56
 Egresados: 600
 Externos: 745
Totales: 1.810



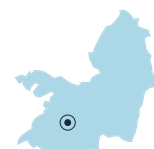
BOGOTÁ

Empleados: 193
 Estudiantes: 4.134
 Profesores: 265
 Egresados: 1.705
 Externos: 3.511
Totales: 9.808



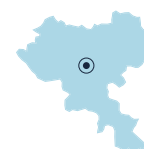
BUCARAMANGA

Empleados: 95
 Estudiantes: 1.286
 Profesores: 237
 Egresados: 5.127
 Externos: 190
Totales: 1.476



CALI

Empleados: 44
 Estudiantes: 1.193
 Profesores: 89
 Egresados: 368
 Externos: 418
Totales: 2.112



POPAYÁN

Empleados: 34
 Estudiantes: 367
 Profesores: 46
 Egresados: 268
 Externos: 76
Totales: 791



SANTA MARTA

Empleados: 60
 Estudiantes: 1.013
 Profesores: 74
 Egresados: 2.700
 Externos: 1.358
Totales: 5.205



VILLAVICENCIO

Empleados: 195
 Estudiantes: 2.091
 Profesores: 123
 Egresados: 3.222
 Externos: 148
Totales: 5.779



IBAGUÉ - ESPINAL

Empleados: 102
 Estudiantes: 1.626
 Profesores: 134
 Egresados: 9.167
 Externos: 170
Totales: 1.626



MEDELLÍN - ENVIGADO

Empleados: 143
 Estudiantes: 1.765
 Profesores: 391
 Egresados: 1.228
 Externos: 555
Totales: 4.082



MONTERÍA

Empleados: 79
 Estudiantes: 2.560
 Profesores: 103
 Egresados: 596
 Externos: 96
Totales: 3.434



NACIONAL VIRTUAL

Empleados: 418
 Estudiantes: 232
 Profesores: 204
 Egresados:
 Externos: 909
Totales: 909



TOTAL

Empleados: 1.616
 Estudiantes: 19.860
 Profesores: 1.947
 Egresados: 32.498
 Externos: 7.752
Totales: 48.641



Los empleados de la UCC han sido capacitados en el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos.

PRÁCTICAS CONTRA LA CORRUPCIÓN

Acciones internas

En 2023 se continuó trabajando por la transparencia, cumpliendo con todas las obligaciones normativas del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

La Universidad desarrolla estrategias que le permiten identificar de manera oportuna los riesgos a los que se expone con la vinculación de cada una de sus contrapartes, estudiantes, empleados, contratistas, proveedores y aliados estratégicos en general.

Acciones ejecutadas durante el año

Reportes externos: se realizaron de manera oportuna y exitosa los reportes mensuales ante la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF).

REPORTE DE PRODUCTOS:

- Reporte de transacciones
- Reporte de tarjetas
- Reporte trimestral de operaciones sospechosas

PRESENTACIÓN DE INFORMES:

- Se presentaron, de forma escrita y presencial al Consejo superior, los informes semestrales de los avances elaborados en el Sistema de administración del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (SARLAFT).
- Se atendieron los requerimientos de revisión anual, presentados por parte de la auditoría interna.

CAPACITACIÓN PERSONAL DE APOYO:

Se realizaron capacitaciones sobre los procedimientos actualizados en los cambios normativos y las mejoras dirigidas a los empleados que participan como apoyo a los subsistemas de riesgos.

SEGUIMIENTO Y MONITOREO:

Se procedió con la verificación trimestral de las contrapartes, con la participación de las diferentes dependencias que intervienen y apoyan la gestión.

ACCIONES DE MEJORA PARA EL SISTEMA DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO:

En compañía de una persona externa, se trabajó durante el segundo semestre del año en el diagnóstico y mejoras del Sistema de lavado de activos y financiación del terrorismo de la Universidad.

Acciones externas

La Universidad impulsa la participación en redes ciudadanas, a través de las cuales brinda acompañamiento, monitoreo y veeduría a las políticas públicas. En este contexto, se enfoca en fomentar y educar a la comunidad en la lucha contra la corrupción, basándose en valores fundamentales como la transparencia y la ética, que forman parte integral de su misión institucional.

IBAGUÉ CÓMO VAMOS

El campus Ibagué-Espinal se avanzó en el programa Ibagué cómo vamos una iniciativa centrada en evaluar la calidad de vida de la población ibaguereña, con el propósito de influir en la formulación y aplicación de políticas públicas orientadas a su mejora. El programa emplea una metodología rigurosa que combina indicadores objetivos y subjetivos, incluyendo la percepción ciudadana, para obtener un panorama completo y preciso de la realidad social y económica de la ciudad.

Esta evaluación busca identificar los avances y desafíos en el acceso a bienes y servicios que directamente impactan la calidad de vida de la población, abordando aspectos como la vivienda, la educación, la salud, el empleo, la seguridad y la movilidad. La información generada a través de este proceso se convierte en un recurso valioso para la toma de decisiones y la formulación de estrategias de desarrollo sostenible y equitativo para la ciudad.

Es importante destacar que el enfoque del programa Ibagué Cómo Vamos, va más allá de la simple medición de indicadores; también involucra activamente a la ciudadanía en el proceso de evaluación, fomentando su participación en la transformación del entorno. De esta manera, se asegura una evaluación integral y precisa de la calidad de vida de la población.

Para el año 2023, se expidió el informe de calidad de vida⁴ aportando desde los ejes de hábitat, cultura y responsabilidad ciudadana y activos de las personas.

4. <https://ibaguecomovamos.org/informe-de-calidad-de-vida-2023/>



Universidad Cooperativa
de Colombia

Estudiantes de intercambio internacional en el campus Santa Marta.



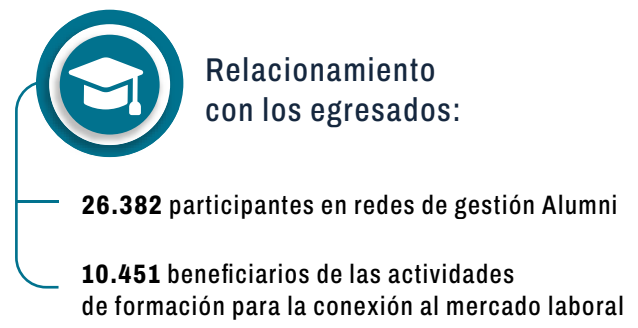
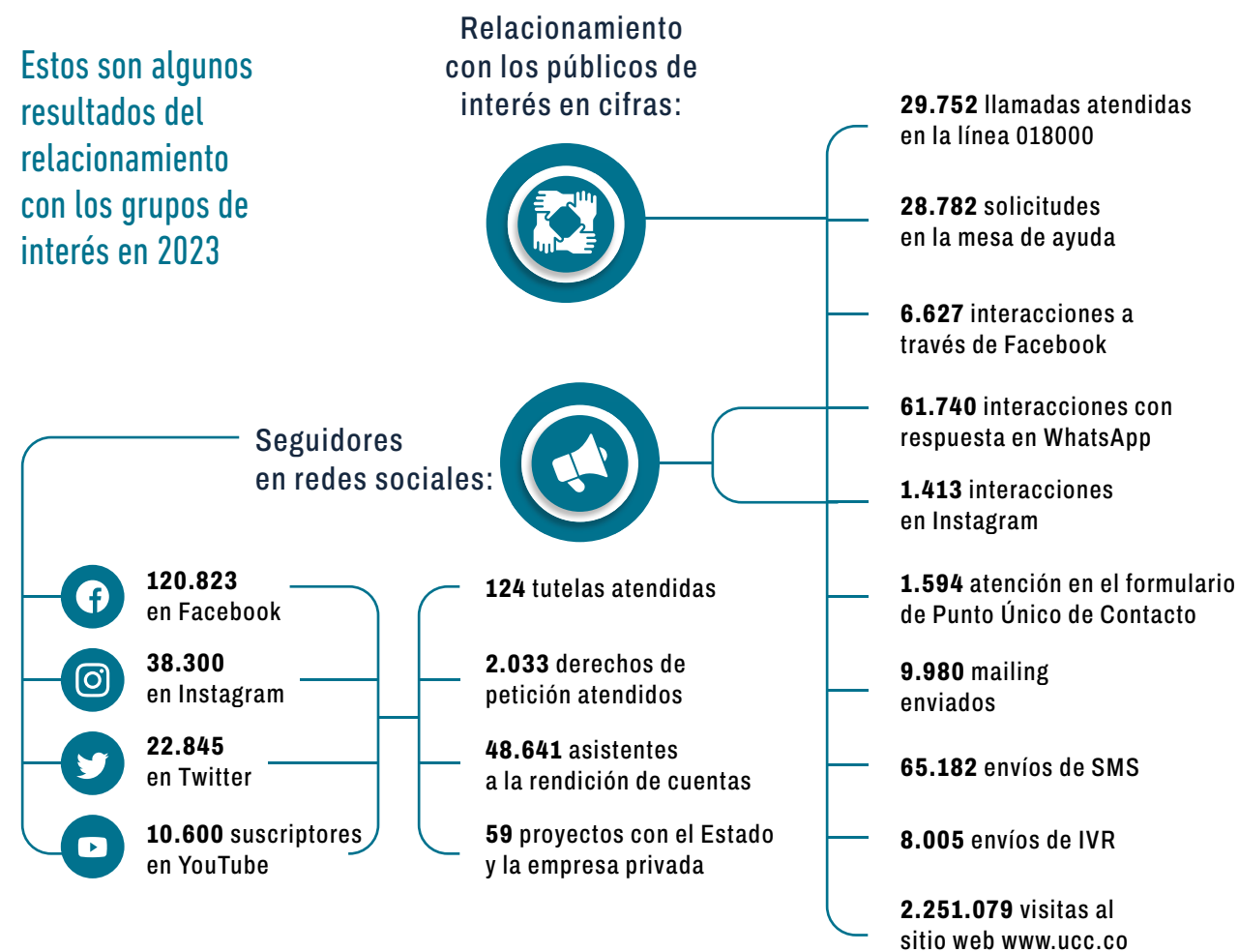
Estudiantes y familiares en ceremonia de grados.

PARTICIPACIÓN Y RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS Y LA COMUNIDAD INTERNA Y EXTERNA

IDENTIFICACIÓN Y RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

La Universidad consolida su relacionamiento con los grupos de interés promoviendo una mayor participación de personas o entidades con las cuales tiene relacionamiento académico, social, comercial y de servicios, además de la interacción permanente con la comunidad universitaria, proveedores y empresas.

Estos son algunos resultados del relacionamiento con los grupos de interés en 2023





Reunión de directivas de la Universidad con externos.

ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

La participación de los grupos de interés de la Universidad se encuentra fundamentada en el modelo de gestión de la comunicación Cultura organizacional, orgullo, reputación y el posicionamiento, CORP. Para 2023, se destaca la realización de cuatro campañas, 90 micro campañas, la creación de una transmedia para la diversidad, equidad e inclusión, tres grandes eventos y la generación de freepress por un valor equivalente de \$19.287 millones. Así mismo, para el relacionamiento con los diferentes públicos de interés, se desarrollaron acciones desde el marketing digital, relacional y CRM, *Anthology Reach*.

Acciones internas realizadas

Cultura organizacional

En cuanto a este componente del modelo de gestión, se destacan cuatro campañas que lograron como resultado un alcance total de 15.653.0526 interacciones.

- Ruta a la excelencia, acreditación
- 65 años
- #CulturaUCC
- En Armonía Contigo

Además del diseño y ejecución de 90 micro campañas adicionales.

Dentro de este mismo componente, para cerrar la celebración de los 65 años, se creó una transmedia que tiene como temática central la Diversidad, equidad e inclusión (DEI) que incluye perfiles escritos, paisajes sonoros, productos audiovisuales y galerías fotográficas.

También se realizaron tres eventos en el año, que contaron con un alcance total, digital y presencial, de 1.015.697 participantes.

- Reduce tu huella fest
- Seminario Tikún
- Celebración 65 años

Orgullo

Para el desarrollo de este componente del modelo de comunicación de la Universidad, se resaltan tres gestiones que vienen acompañadas de publicaciones constantes en los múltiples canales para dar a conocer los logros de la Institución y de las personas que la conforman.

- Canción *Caminando juntos UCC*
- Recertificación Sello Oro Equipares
- Rectora elegida presidenta de la Organización Universitaria Interamericana (OUI).

Entre todas las acciones mencionadas, se logró un alcance total de 137.486.076.

La cifra de alcance total corresponde con # de alcance en boletines + # de alcance en publicaciones en redes sociales (orgánico) + # de alcance pauta digital + # de alcance en portal web + # alcance por freepress.

Posicionamiento

En este componente se realizó un plan de medios nacionales, logrando que la Universidad tuviera pauta en medios de comunicación masivos, como televisión, radio y prensa nacional, y otros canales como salas de cine, torres médicas y aeropuertos, entre otros.

Para esta gestión, se contó con una inversión de \$683.774.148 y se tuvo un alcance total de 176.503.600.

Reputación

Con respecto a este componente, en el ítem anterior se presentaron los resultados de freepress, es decir, de la gestión que se hace desde cada campus y desde la estructura nacional para publicar de forma gratuita, con la gestión del equipo de comunicaciones, hechos noticiosos de la Universidad en medios de comunicación. Se obtuvo un total de 1.272 notas positivas publicadas, lo que es equivalente a una inversión en publicidad de \$19.287.682.778.

Marketing digital

En 2023, la estrategia nacional de marketing digital para generar conciencia e interés en los diferentes públicos objetivos, se centró en:

- La optimización de los anuncios pagados para generar mayor cantidad y calidad de leads.
- La distribución estratégica del presupuesto entre las diversas fuentes de leads.
- El aumento de matrículas de posgrado a través de la gestión de call center.

Con este objetivo, se tienen activas campañas digitales y convenios con diversas fuentes de tráfico y generación de leads: programática, Spotify, Google, Meta (Facebook / Instagram), LinkedIn, Educaedu. Las campañas promueven la oferta académica de pregrados, posgrados, técnicos laborales, formación continua, además de desarrollar tácticas de remarketing con las cuales se llega nuevamente a aquellas personas que han tenido interés en los programas de la Universidad.

Como resultado de este ejercicio, se han alcanzado 198.148.994 personas, se han logrado 7.066.920 clics a enlaces en anuncios y se han generado 63.764 leads o prospectos.

Marketing relacional

Con el fin de establecer, consolidar y mantener relaciones cercanas y duraderas con los diferentes grupos de interés (estudiantes actuales, egresados, futuros estudiantes, colegios, empresas, aliados, comunidad en general, entre otros), en 2023, se desarrollaron acciones de marketing relacional como: correrías a municipios, eventos con colegios, eventos con empresas, eventos externos, charlas, talleres, ferias universitarias, visitas guiadas, webinars, a través de los cuales hemos podido generar 33.836 clientes potenciales para los programas de pregrado y posgrado, principalmente.

Todos estos contactos se generaron a través de enlaces directos y de códigos QR que remiten a los formularios CRM, desde donde los campus y el call center hacen el debido seguimiento a todas las personas interesadas.

CRM Anthology Reach

El CRM institucional Microsoft Dynamics, desde el que se gestiona comercialmente los interesados en la oferta académica mediante llamadas telefónicas, correos electrónicos y envíos de mensajes de texto, continúa en configuración de procesos, integraciones de datos y generación de reportes. Se tiene pendiente, para 2024, la implementación del módulo de marketing con el que se automatizarán acciones de marketing de contenido.

En 2023, se obtuvieron un total de 27.202 intereses de prospectos, que se trabajaron desde los campus y el centro de contacto.

Freepress

Durante 2023, se registró una presencia destacada en medios de comunicación a través de *freepress*, con un total de 2.197 noticias, valoradas en más de 20 mil millones de pesos.

- Positivas **1.410**
- Neutras **743**
- Negativas **6**
- Freepress **20.954.517.988**

ASPECTOS MATERIALES Y DE COBERTURA

La Universidad continúa en el diálogo e interacción con actores de su entorno y que son de su interés, lo que le permite identificar, de manera conjunta, los aspectos más relevantes o prioritarios en los cuales enfocar mayores esfuerzos del plan estratégico y así hacer realidad sus efectos en ámbitos ambientales, sociales y de gobierno.

La participación de diferentes áreas que generan actividades institucionales para definición de contextos y temas potencialmente materiales, contribuye en el diseño, recolección y análisis de fuentes de información primarias y secundarias, orientadas a la acción de escucha a grupos de interés, a la priorización de respuestas y a la toma de decisiones según situaciones identificadas.



Directivos de la Universidad en encuentro multicampus.

Estudio de reputación

Éste se realiza cada dos años. Se tiene como referencia el año 2022, con la realización de 2.406 encuestas a 13 grupos de interés en 17 ciudades. La Universidad mantiene un índice de reputación general de 8.6 sobre 10, equivalente a muy bueno, y similar al obtenido en 2019.

Los cinco aspectos con una calificación menor a 8 y con acciones de mejora, son:

GLOBALIZACIÓN:

7.7

por los grupos de interés
Gobierno y Entes de regulación y control.

SOSTENIBILIDAD:

7.8

calificado por *Entes de regulación y control.*

INNOVACIÓN:

7.8

por grupos *Gobierno y Entes de regulación y control.*

DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO:

7.9

LIDERAZGO DIRECTIVO E INSTITUCIONAL:

7.9

por *Entes de regulación y control.*

Estudio de impacto y dinámica ocupacional (EIDO)

Éste se realiza cada dos años. En los resultados presentados en 2023, participaron 1.121 empleadores; de manera general, el 86.4% de los egresados contribuyen al desarrollo de la empresa, aumentando en seis puntos porcentuales con respecto a la anterior medición.

En el estudio realizado, entre las cinco competencias en las cuales se debería hacer un mayor énfasis son: dominio de segunda lengua, 11.6%; experiencia, 11.1%; adaptabilidad, 7.1%; liderazgo, 5.3%, y disponibilidad, 4.9%.

Encuesta de satisfacción

Fue realizada a 3.632 estudiantes de pregrado y 841 de posgrado. Entre los de pregrado, con relación a la satisfacción con los servicios, los tres aspectos que recibieron mayor oportunidad de mejora fueron: movilidad e intercambio estudiantil, opciones de apoyo financiero y apoyo a grupos estudiantiles. En posgrados, con referencia a los servicios, los tres principales aspectos fueron: apoyo financiero, servicios de bienestar y el proceso de inducción.

Resultados pregrados: este estudio se aplicó a 3.636 estudiantes; es decir, al 11 % de la población matriculada. Con un margen de confianza del 95% y un margen de error del 5%, se definió el cuestionario estructurado con 35 preguntas, cerradas y abiertas. El estudio fue cuantitativo y cualitativo, mediante un formato digital enviado por correo electrónico y compartido con código QR.

El reporte de nivel de satisfacción entrega un resultado general en pregrado de 3.92, en una escala de 1 a 5, para toda la Institución.

Resultados posgrados: el estudio fue aplicado a 841 estudiantes; es decir, al 48% de la población matriculada. Con un margen de confianza del 95% y un margen de error del 5%, se definió el cuestionario estructurado con 22 preguntas, cerradas y abiertas.

El reporte de nivel de satisfacción entrega un resultado general en posgrado de 4.41, en una escala de 1 a 5, para toda la Institución.

Según estos resultados, la Universidad establece un plan de acción y cierre de brechas, que tendrá foco en variables, audiencias y campus con oportunidades de mejora. Esto con el fin de formular acciones a la medida que permitan garantizar una experiencia educativa basada en las necesidades, expectativas y realidades institucionales.

Encuesta percepción - Momento cero

Se realiza a los recién egresados. Entre las variables establecidas, en la de relación con la Institución y el programa, se identificaron tres aspectos que orientan acciones prioritarias: flexibilidad de horarios, calidad de la consejería u orientación académica y disponibilidad de tutorías. En referencia a satisfacción con la infraestructura y los servicios universitarios, los tres primeros aspectos con acción de mejora son espacios para actividades deportivas y recreacionales, espacios para actividades artísticas y culturales y espacios para estudiar.

Encuesta rendición de cuentas

Es el momento de validación directa con los grupos de interés. Contó con una muestra de 835 encuestados a quienes se les indagó sobre el orden de prioridad de las líneas estratégicas:

- Educación y formación a lo largo de la vida
- Aseguramiento de la calidad
- Crear, innovar y emprender
- Educación inclusiva tecnológica
- Gestión transformadora

Los aspectos para mejorar están relacionados con: procesos y procedimientos, infraestructura física, procesos de enseñanza aprendizaje, servicio de atención, comunicaciones y mercadeo, calidad en los profesores, dotación, infraestructura tecnológica, internacionalización y el proceso de evaluación.

Encuesta para la medición de huella de carbono

Con la participación de 1.689 personas de la comunidad universitaria consultadas sobre la movilidad terrestre, información de consumos de energía eléctrica, movilidad aérea, disposición de residuos sólidos, consumo de combustibles fósiles para operación interna, refrigerantes y otros gases, se obtienen los siguientes resultados:

- Uso responsable los sistemas de enfriamiento
- Optimización de la movilidad aérea
- Controles a consumos de energía eléctrica

Encuesta a proveedores

la adecuada relación con los proveedores permite fortalecer los lazos de confianza y respeto mutuo de colaboración comercial y servicio; 878 respondieron la encuesta de satisfacción, responsabilidad social y gestión ambiental, con un nivel de satisfacción hacia la Universidad de 96%, obteniendo las mejores puntuaciones en:

- Transparencia del proceso de cotización y adjudicación con 98%.
- 96% de los proveedores están satisfechos con el proceso de inscripción y actualización de la Información y con la comunicación, considerándola excelente por el buen trato y la atención que reciben.
- El 95% se mostró satisfecho con el cumplimiento de pagos.
- En cuanto a la responsabilidad social, el 99% no contrata personas menores de edad.
- 90% tiene reglamentado la protección de los derechos humanos.



Estudiantes en actividad artística.

ACERCA DE ESTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD

La Universidad en su sexagésimo quinto aniversario y en cumplimiento de sus objetivos misionales y compromiso por el desarrollo sostenible, los ODS, la preservación del medio ambiente, las condiciones sociales y económicas de las poblaciones, presenta este informe consciente de su responsabilidad y contribución a las transformaciones y realidades de los territorios.

Informe de sostenibilidad que ha sido elaborado de conformidad con algunos aspectos de la metodología del *Global Reporting Initiative*, estándares GRI, 2021, y en la cadena de valor, con la metodología de Responsabilidad Social Universitaria de François Vallaëys. Ambos, evidencian la información material del accionar institucional establecida en sus ejes estratégicos:

- Educación y formación a lo largo de la vida
- Educación inclusiva
- Gestión transformadora
- Crear, investigar, innovar y emprender
- Aseguramiento de la calidad

Este informe recoge y reporta la gestión institucional realizada por las áreas de la estructura nacional y de campus, las consultas de los sistemas de información y referentes de aliados estratégicos de diferentes sectores económicos, con la participación y análisis de un comité de base y equipo de apoyo interdisciplinario, dispuesto exclusivamente para este fin. Es aprobado por la Asamblea general de miembros y refleja la realidad institucional entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del año 2023; disponible en formato impreso y digital en la página www.ucc.edu.co

El informe comprende los aspectos de mayor interés y relevancia, identificados a través de consultas, encuestas, conversaciones, grupos focales y otros mecanismos referidos en las relaciones con los grupos de interés, con la motivación de sostener una comunicación abierta y transparente.

Es de interés para la Universidad conocer sus apreciaciones y puntos de vista, por lo que le invitamos a compartir sus comentarios acerca del informe, a través de los canales dispuestos o al correo electrónico comunicaciones@ucc.edu.co

DIMENSIÓN

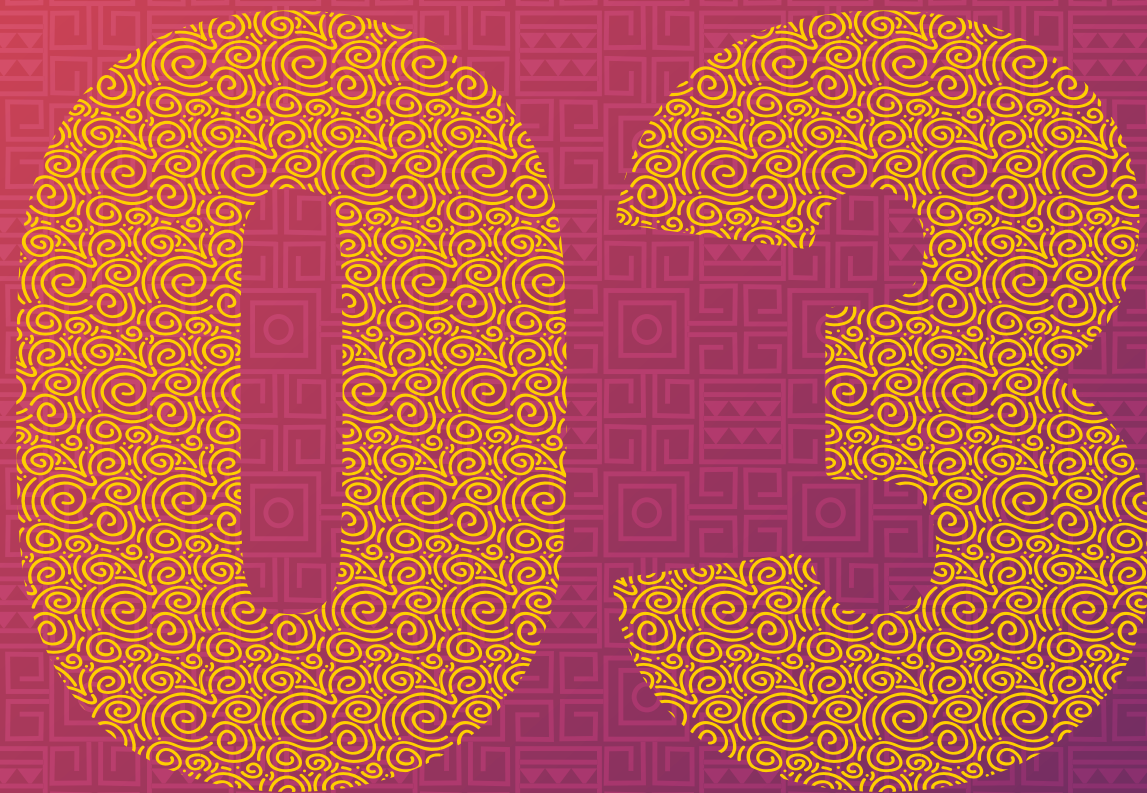
SOCIAL

UNIVERSITARIA

APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA



GESTIÓN EDUCATIVA



DIMENSIÓN
SOCIAL
UNIVERSITARIA

CONTENIDO

- | | |
|--|--|
| 176 EXCELENCIA EDUCATIVA | 200 Formación profesoral |
| Destacados de gestión educativa | 203 Profesores que inspiran |
| 179 ACADEMIA | 207 ESTUDIANTES |
| Programas académicos que contribuyen a la competitividad de las regiones | 208 Caracterización de la comunidad estudiantil |
| 180 Actualizaciones en los planes de estudio | 214 ACOMPAÑAMIENTO Y BIENESTAR |
| 187 COMPROMISO CON LA CALIDAD | Universidad para todos |
| 188 La evaluación como pilar de la calidad | 215 Ingreso y permanencia |
| 189 Sistema integrado de desempeño profesoral (SIDP) | 223 Bienestar para la comunidad |
| 190 GESTIÓN PEDAGÓGICA | 223 EN CONTACTO CON LA COMUNIDAD Y EL MUNDO |
| Ambientes prácticos de aprendizaje | Comprometidos con la comunidad, atención en salud |
| 194 Bibliotecas activas | 224 Abiertos al mundo: La ruta global |
| Repositorio institucional | Beca pasaporte |
| Proyecto CRAI | 226 Movilidad |
| 196 Comunidad Rizoma | 232 Clases espejo |
| 197 PROFESORES | 113 Centro de Pensamiento Global (CEPEG) |
| El profesor: agente de transformación | |
| 198 Caracterización de la comunidad profesoral | |

EXCELENCIA EDUCATIVA

Cada año que transcurre trae consigo desafíos y empresas de gran envergadura cuando el espíritu institucional está alineado con la calidad, pero, al mismo tiempo, trae logros que alientan, que recompensan, que animan y avivan el sentimiento de seguir creciendo. El 2023 fue un año para celebrar el compromiso asumido con la sociedad; un año en el que la Universidad festejó con orgullo sus 65 años de servicio y selló la madurez institucional que ha adquirido en este tiempo, con el privilegio de haber obtenido la acreditación de alta calidad de tres de sus campus: Bogotá, Bucaramanga y Medellín, preseas doradas para una vida dedicada al desarrollo de las regiones, que abren un camino para la consecución de muchas más.

DESTACADOS

Calidad educativa

La calidad implica compromiso; exigencia y esfuerzo, lo que refleja el valor de recibir distintas manifestaciones de confianza de los organismos de control que dieron fe de la calidad institucional y que demostraron que este llamado constante no sólo se promulga, sino que se consuma.



Comunidad universitaria en jornada académica Tikún.



Universidad Metropolitana de Ecuador y al Instituto Raimon Gaja de España en el campus Bogotá para establecer alianzas y conocer la Ruta a la excelencia educativa.

El Ministerio de Educación Nacional (MEN) otorgó, por primera vez, la acreditación al programa de psicología del campus Bogotá y la reacreditación a cinco programas más, alcanzando 20 programas acreditados. En la ruta se avanza con la acreditación de ocho nuevos programas.

Así mismo, se recibió la aprobación de las condiciones institucionales de lugares de desarrollo, por siete años más, de los campus: Apartadó, Arauca, Pereira-Cartago, Cali, Medellín-Envigado, Ibagué-Espinal, Montería, Neiva, Pasto, Popayán, Santa Marta y Villavicencio. Esta condición los habilita para avanzar con los procesos de registro calificado ante el MEN.

En 2023, 15 campus recibieron visitas de pares académicos como requisito para el otorgamiento y la renovación de registros calificados para 39 programas.

Jornadas Tikún

Las jornadas Tikún constituyeron la más clara evidencia del interés que tiene la Universidad por evaluarse, pensarse y reflexionarse, con miras a su mejoramiento continuo. En estas jornadas, que tuvieron como objetivo reflexionar sobre la implementación del Modelo educativo crítico con enfoque de competencias después de doce años de apropiación. Se desarrollaron con la metodología de co-creación, en la que estudiantes, profesores y administrativos reflexionaron a partir de tres ejes temáticos: ¿Qué cambiaría?, ¿qué mantendría?, ¿qué mejoraría?

El análisis de los datos recolectados será el insumo para que la Institución realice las transformaciones necesarias que le concedan vigencia al modelo educativo y les permita, a los distintos agentes, una plena identificación con él.

Las jornadas tuvieron actividades como el Taller El Principito y el Seminario internacional de investigación Tikún: modelos educativos basados en competencias en la educación superior.

Taller El Principito. Un viaje de sensibilización liderado por el experto Luis Eduardo Peláez, en compañía del autor del modelo educativo adoptado por la Universidad. El taller llegó a los 16 campus y convocó a profesores y administrativos a reflexionar sobre las prácticas educativas a la luz de escenas específicas de la inmortal obra de Antoine de Saint-Exupéry. Un encuentro que conjugó el Ser, el Saber y el Hacer de la educación.

El primer Seminario internacional de investigación Tikún: modelos educativos basados en competencias en la educación superior, realizado de forma híbrida desde los campus Medellín-Envigado, Bucaramanga y Bogotá, con transmisión vía YouTube multicampus, convocó a la comunidad educativa para escuchar los resultados de investigaciones realizadas.

“Tikún significa curación, reparación y transformación del mundo. Es un símbolo hebreo usado por la pedagogía crítica y se relaciona con todo el proceso de transformación que se viene dando en la Universidad en cuanto al modelo educativo”.

Práctica internacional galardonada en Guatemala

La Universidad fue galardonada por la entidad Equity and Quality Assurance Agency tras quedar como finalista con la práctica Ruta Intercultural, Social y Solidaria–Ruta Global, en la categoría de estrategias innovadoras en internacionalización de la educación superior, reconocimiento que se dio en el marco del IX Foro Internacional Equaa 2023, una mirada al futuro de la acreditación, realizado en Antigua, Guatemala.

Se resalta la relevancia de la innovación y la internacionalización en la educación, con énfasis en la estrategia innovadora de otorgar insignias digitales a los estudiantes de la Universidad, y se posiciona como un enfoque exitoso para fomentar la competencia global y la ciudadanía mundial entre los estudiantes.



Estudiantes en ambiente práctico de cómputo.

ACADEMIA

PROGRAMAS ACADÉMICOS QUE CONTRIBUYEN A LA COMPETITIVIDAD DE LAS REGIONES

Cualificar el talento humano es contribuir con la formación de profesionales idóneos que respondan a los retos actuales y futuros de las dinámicas mundiales; es coadyuvar al desarrollo de las regiones y las naciones e impactar directamente el día a día de las sociedades; por eso, la Universidad se esmera por mantener actualizada su oferta académica, de tal manera que responda eficazmente a las vocaciones territoriales, a las necesidades de las comunidades, a los intereses de los aprendientes y al apalancamiento del progreso.



118 programas de pregrado

4 tecnologías

114 programas profesionales



138 programas de posgrado

105 especializaciones

33 maestrías



116 programas de Educación para el trabajo y el desarrollo humano, ETDH



Participantes durante el IX Foro Internacional Equaa 2023.









Fuente: dirección de gestión de programas

ACTUALIZACIONES EN LOS PLANES DE ESTUDIO

Los planes de estudio, además de ser la esencia del currículo universitario, son "la manera como una institución educativa se pone en marcha para la construcción del mundo que propone", tal como se menciona en el Modelo educativo crítico con enfoque de competencias. Por lo tanto, la renovación, actualización y diversificación de los planes de estudio hablan de la capacidad institucional para sumarse activamente a la propuesta de País.

Se obtuvieron ocho nuevos registros calificados con dos nuevas denominaciones, evidencia de la intención de la Universidad por estar a la vanguardia de las demandas actuales.

Asimismo, se aprobaron, en Consejo Superior, 27 nuevos programas; ocho de ellos, con nuevas denominaciones en la Universidad.

Campus	Nivel académico	Nombre del programa	Modalidad	Resolución concepto MEN
Pereira- Cartago	Pregrado	 Licenciatura en español e inglés	Presencial-Virtual- A distancia	R_11646_12/07/2023
Montería	Pregrado	 Psicología	Presencial	R_006817_26/04/2023
Neiva	Pregrado	 Diseño crossmedia	Presencial-Virtual	R_9282_06/06/2023
		 Narrativa transmedia*	Presencial-Virtual	R_2720_06/06/2023
Pasto	Posgrado	 Especialización en psiquiatría	Presencial	R_009395_07/06/2023
Santa Marta	Pregrado	 Ingeniería industrial	Presencial-Virtual	R_025595_29/12/2023
Villavicencio	Pregrado	 Tecnología en producción pecuaria sostenible*	Presencial-Virtual	R_021410_15/11/2023
	Posgrado	 Especialización en medicina interna	Presencial	R_009389_07/06/2023
Total pregrado		6		
Total posgrado		2		
Total		8		

*Nuevas denominaciones


Fuente: dirección de gestión de programas, 2023


Nuevos programas


Acuerdo del Consejo Superior


Pregrados

TECNOLOGÍA


 Tecnología en gestión de servicios turísticos*
Modalidad: Presencial-Virtual
056 del 14 de noviembre de 2023


 Tecnología en producción creativa y cultural
Modalidad: Virtual
041 del 10 de octubre de 2023

 Tecnología en gestión logística portuaria
Modalidad: Presencial-Virtual
001 del 14 de febrero de 2023

 Tecnología en atención prehospitalaria
Modalidad: Presencial-Virtual
081 del 12 de diciembre de 2023


PROFESIONAL UNIVERSITARIO


 Licenciatura en educación especial
Modalidad: Presencial-Virtual
040 del 10 de octubre de 2023


 Ciencia política
Modalidad: Presencial-Virtual
061 del 14 de noviembre de 2023


Posgrados


ESPECIALIZACIÓN


 Especialización de ginecología y obstetricia*
Modalidad: Presencial
028 del 11 de julio de 2023


 Especialización en derecho penal
Modalidad: Presencial-Virtual
043 del 10 de octubre de 2023


 Especialización en ciberseguridad*
Modalidad: Presencial-Virtual
042 del 10 de octubre de 2023


 Especialización en psicología jurídica y forense
Modalidad: Presencial-Virtual
045 del 10 de octubre de 2023

 Especialización en pediatría*
Modalidad: Presencial
053 del 14 de noviembre de 2023

 Especialización en derecho administrativo
Modalidad: Presencial-Virtual
070 del 14 de noviembre de 2023

 Especialización en geotecnia*
Modalidad: Presencial-Virtual
052 del 14 de noviembre de 2023

 Especialización en gerencia estratégica de cadenas de suministros internacionales
Modalidad: Virtual
058 del 14 de noviembre de 2023

 Especialización en salud familiar*
Modalidad: Presencial-Virtual
054 del 14 de noviembre de 2023

 Especialización en gestión de la innovación organizacional
Modalidad: Virtual
057 del 14 de noviembre de 2023



A Especialización en infraestructura vial terrestre
Modalidad: Presencial-Virtual
062 del 14 de noviembre de 2023

👣 Especialización en pediatría
Modalidad: Presencial
053 del 14 de noviembre de 2023

📄 Especialización en gerencia de impuestos
Modalidad: Virtual
077 del 12 de diciembre de 2023

✓ Especialización en gestión de la seguridad y salud en el trabajo
Modalidad: Virtual
079 del 12 de diciembre de 2023

📄 Especialización en revisoría fiscal y auditoría integral
Modalidad: Virtual
078 del 12 de diciembre de 2023

MAESTRÍA

🏠 Maestría de enfermería en atención primaria en salud*
Modalidad: Presencial-Virtual
055 del 14 de noviembre de 2023

🎯 Maestría en educación física y del deporte
Modalidad: Presencial-Virtual
Presencial-Virtual 017 del 16 de mayo de 2023

🔧 Maestría en ingeniería
Modalidad: Presencial-Virtual
047 del 10 de octubre de 2023

🧠 Maestría en salud mental
Modalidad: Presencial-Virtual
060 del 14 de noviembre de 2023

📄 Maestría en administración (MBA)
Modalidad: Presencial-Virtual
080 del 12 de diciembre de 2023

DOCTORADO

🐾 Doctorado en ciencia animal*
Modalidad: Presencial-Virtual
046 del 10 de octubre de 2023

*Nuevas denominaciones
Fuente: dirección de gestión de programas, 2023

20 programas recibieron la renovación de registros calificados

Inversiones que transforman vidas

En todos los procesos de solicitud y renovación de registros calificados realizados, **se invirtieron \$410 millones**. Esta renovación permite evidenciar el cumplimiento de los propósitos planteados en la creación del programa y le da a los estudiantes la confianza necesaria de formarse con la Universidad y alcanzar sus metas profesionales.

Campus	Nivel académico	Nombre del programa	Modalidad	Resolución concepto MEN
Barrancabermeja	Pregrado	Ingeniería industrial	Presencial-Virtual	R_016738_12/09/2023
Bogotá	Posgrado	Especialización en redes de telecomunicaciones	Presencial-Virtual	R_015936_01/09/023
		Maestría en dificultades del aprendizaje	Presencial-Virtual	R_022197_23/11/2023
Bucaramanga	Pregrado	Derecho	Presencial	R_24790_19/12/2023
	Pregrado	Ingeniería de sistemas	Presencial	R_017681_27/09/2023
Cali	Posgrado	Especialización en gerencia de servicios de salud	Presencial	R_021032_7/11/2023
Espinal	Posgrado	Especialización en gerencia de mercadeo	Presencial-Virtual	R_18306_03/10/2023
Ibagué	Pregrado	Administración de empresas	Presencial	R_000119_11/01/2024
	Posgrado	Especialización en revisoría fiscal y auditoría integral	Presencial-Virtual	R_017785_29/09/2023

Campus	Nivel académico	Nombre del programa	Modalidad	Resolución concepto MEN
Medellín-Envigado	Pregrado	Ingeniería de software	Presencial-Virtual	R_9723_16/06/2023
		Ingeniería mecánica	Presencial-Virtual	R_014425_25/08/2023
Neiva	Pregrado	Derecho	Presencial	R_021030_07/09/2023
		Ingeniería de sistemas	Presencial	R_10817_07/07/2023
	Posgrado	Especialización en gerencia de la calidad y auditoría en salud	Presencial-Virtual	R_024845_20/12/2023
Pereira	Pregrado	Contaduría pública	Presencial-Virtual	R_17788_29/09/2023
Popayán	Pregrado	Derecho	Presencial-Virtual	R_023796_07/12/2023
	Posgrado	Especialización en derecho procesal penal	Presencial-Virtual	R_014431_25/08/2023
Santa Marta	Pregrado	Comercio internacional	Presencial	R_021570_21/11/2023
Villavicencio	Pregrado	Ingeniería de sistemas	Presencial	R_9273_06/06/2023
	Posgrado	Especialización en revisoría fiscal y auditoría integral	Presencial	R_021089_08/11/2023
Total pregrado				12
Total posgrado				8
Total general				20

Fuente: Dirección de gestión de programas, 2023

Doctorados

En el fortalecimiento de la investigación radica la posibilidad de encontrar nuevos conocimientos, así como de ampliar los saberes y descubrir nuevas alternativas, condiciones indispensables en un mundo que avanza a pasos agigantados y que está interesado en reinventarse. Consciente de esta realidad, la Universidad avanza en la radicación de tres doctorados pertenecientes a distintas líneas de proyección, que propenden por la formación de diestros investigadores:



DOCTORADO EN SOSTENIBILIDAD
Campus: Medellín-Envigado, Bucaramanga y Bogotá



DOCTORADO EN INGENIERÍA
Campus: Medellín-Envigado, y Bogotá



DOCTORADO EN CIENCIA ANIMAL
Campus: Bucaramanga

Aprendizaje a lo largo de toda la vida

En 2022, la Universidad adoptó el Marco nacional de cualificaciones (MNC) con el fin de impulsar la pertinencia de la educación, de formar un talento humano altamente calificado y de favorecer la empleabilidad como factor clave de éxito. En 2023, construyó, para cada programa de pregrado, las trayectorias, pasarelas y rutas que les permitirán a los estudiantes recorrer naturalmente los distintos niveles y vías de cualificación para hacer visible el reconocimiento de los aprendizajes a lo largo de toda la vida. De esta manera, busca generar una movilidad educativa y formativa que reduzca las brechas de talento humano con el sector productivo, que responda a las necesidades emergentes y ocupacionales de la sociedad y que flexibilice la forma de cualificarse, como vienen haciéndolo las universidades a nivel mundial.



Participantes de actividades académicas en la Universidad.

La Universidad es la única en el País que ofrece movilidad educativa en las tres vías establecidas en el Marco nacional de cualificaciones: educativa, formativa y reconocimiento de aprendizajes. Esto lo hace a través de los 116 programas de Educación para el trabajo y el desarrollo humano (ETDH) que oferta desde la vía educativa, y un Subsistema de formación para el trabajo (SFT) que se oferta desde la vía formativa - Ministerio del Trabajo. En 2023, 481 estudiantes se matricularon en 11 de estos programas.

Nuevos registros calificados y los nuevos pregrados y posgrados de la Universidad

MATRICULADOS ETDH			
Campus	Programa	Matriculados 2023-1	Matriculados 2023-2
Bucaramanga	Técnico auxiliar de logística y aprovisionamiento	37	54
	Técnico laboral en educación para la primera infancia	121	110
	Total	164	164
Pasto	Técnico laboral en auxiliar de enfermería	72	72
	Total	72	72
Espinal	Técnico laboral en auxiliar en desarrollo de software	72	22
	Técnico laboral en auxiliar de procesos administrativos	39	36
	Técnico laboral en educación para la primera infancia	27	14
	Técnico laboral en sanidad y control ambiental	29	14
	Total	95	86
Popayán	Técnico laboral auxiliar en diseño gráfico	10	21
	Total	10	21
Montería	Conocimientos académicos en idioma inglés, nivel A2	62	55
	Conocimientos académicos en idioma inglés, nivel B1	25	17
	Técnico laboral en auxiliar contable	15	12
	Total	15	84
Arauca	Técnico laboral asistente de veterinaria	44	23
	Total	44	23
Total general		481	450

Fuente: dirección de Gestión de programas

Los resultados más destacados con relación a nuevas rutas de educación y formación son:

- Se radicaron, ante el Ministerio del Trabajo, nueve programas más en la vía del Subsistema de formación para el trabajo (SFT), para ser ofertados en los campus Bogotá, Pasto, Bucaramanga, Barrancabermeja y Medellín-Envigado.
- Acompañamiento al Ministerio de Educación y al Ministerio del Trabajo en la implementación de las vías de educación y de formación que se establecen en el Marco Nacional de Cualificaciones.



Durante re-acreditado en Alta Calidad Administración de Empresas del campus Bucaramanga.

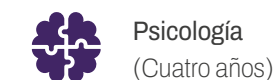
COMPROMISO CON LA CALIDAD

En la ruta de la calidad, la Universidad recibió la acreditación institucional en alta calidad por seis años por lugar de desarrollo para los campus Medellín, resolución MEN 008913 del 29 de mayo de 2023; Bogotá, resolución MEN 008915 del 29 de mayo de 2023, y Bucaramanga, resolución MEN 008914 del 29 de mayo de 2023. Este logro se obtuvo luego de recibir, en el año 2022, la visita de evaluación externa del Consejo Nacional de Acreditación (CNA). Un reconocimiento que llena de orgullo e insta a la Institución a continuar en esta ruta.

En noviembre se radicaron ante el CNA los planes de mejora de los tres campus acreditados, aprobados mediante acuerdo del Consejo superior 051 de 2023. En ellos, se garantizan los recursos para su intervención durante la vigencia de la acreditación.

Programas con acreditación en alta calidad obtenida en 2023

CAMPUS BOGOTÁ



Psicología
(Cuatro años)

CAMPUS CALI



Administración de empresas
(Seis años)

CAMPUS PASTO



Odontología
(Seis años)

CAMPUS BUCARAMANGA



Administración de empresas
(Cuatro años)



Ingeniería de sistemas
(Seis años)



Licenciatura en lengua castellana e inglés
(Seis años)

■ Programas acreditados ■ Programas reacreditados

Fuente: Subdirección de evaluación

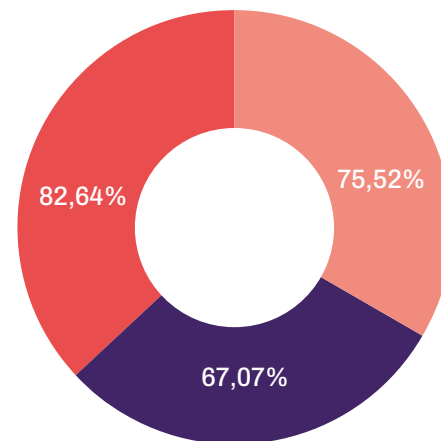
LA EVALUACIÓN COMO PILAR DE LA CALIDAD

Evaluar es aprender a ser y hacer mejor, por eso, la Universidad, en aras de consolidar sus estándares de calidad, procura mantener una línea continua de evaluación y autoevaluación en todos sus procesos, para garantizar el cumplimiento de sus horizontes institucionales.

A través del Sistema institucional de evaluación de competencias (SIEC), se aplicaron los instrumentos de evaluación de competencias genéricas y transversales a estudiantes, profesores y administrativos.

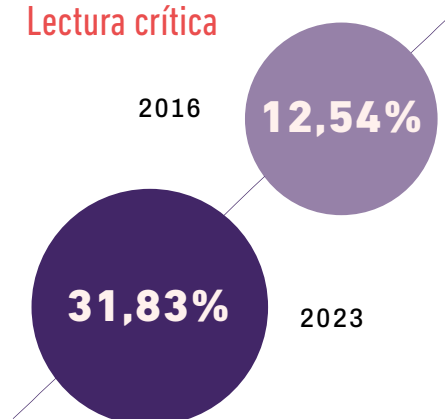
Participación de la comunidad institucional en la evaluación:

- Administrativos
- Profesores
- Estudiantes

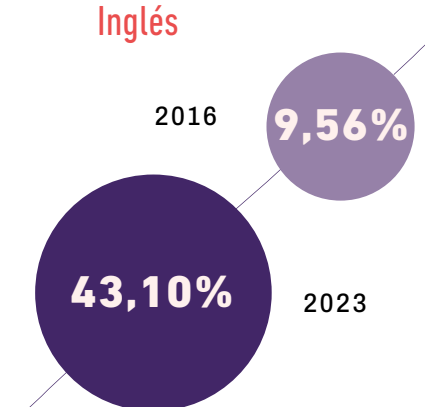


En 2023, se observa un desarrollo de la competencia mucho más alto que en los años anteriores, teniendo en cuenta que se analiza una población similar con condiciones de aplicación equivalentes. Se evidencia un incremento gradual de la población estudiantil con resultados en niveles de desempeño superiores.

Lectura crítica



Inglés



Competencias se evaluaron

ESTUDIANTES

Competencias genéricas

- Economía solidaria
- Lectura crítica
- Ciudadanía
- Razonamiento cuantitativo
- Inglés

Competencias transversales

- Aspectos psicológicos del comportamiento humano
- Bases de biogenética
- Gestión financiera
- Formulación evaluación
- Gestión de proyectos

PROFESORES

Resolvieron las pruebas que evalúan la competencia de Proyecto Educativo Institucional

ADMINISTRATIVOS

Resolvieron las pruebas que evalúan las competencias de lectura crítica, ciudadanía y dinámica sociocultural colombiana.

SISTEMA INTEGRADO DE DESEMPEÑO PROFESORAL (SIDP)

El SIDP es un instrumento que permite monitorear el desempeño del profesor desde el momento en que se candidatiza en las convocatorias, pasando por su vinculación y continuando con su trayecto de docencia, gestión, investigación y extensión. Este monitoreo, basado en la medición de indicadores para cada subsistema que compone el instrumento, 10 en total, da cuenta del estado de esa trayectoria, lo que le permite a la Institución acompañar al profesor para lograr el mejoramiento de sus prácticas.



Profesor con estudiantes en salida de campo.

GESTIÓN PEDAGÓGICA

AMBIENTES PRÁCTICOS DE APRENDIZAJE

Educar en un enfoque por competencias implica que, en el proceso de enseñanza, se entrelacen adecuadamente el componente teórico y el práctico, y, para ello, es vital el uso de los ambientes prácticos de aprendizaje. Por eso, la Universidad sigue esmerándose por hacer inversiones importantes para la adecuación de instalaciones idóneas y la consecución de recursos que favorezcan la competitividad de los profesionales que forma.

Inversiones que transforman vidas

Más de \$2.319 millones invertidos, en 2023, para garantizar los insumos y el mantenimiento preventivo y correctivo de equipos en los ambientes requeridos para el desarrollo de las prácticas académicas de los estudiantes, con el fin de que tengan una mejor experiencia en su aprendizaje.

Fuente: dirección de innovación y tecnologías educativas

Principales inversiones realizadas

CAMPUS MEDELLÍN-ENVIGADO



Programa: ingenierías
Intervención: dotación del laboratorio de física mecánica.



Programa: odontología
Intervención: reposición de 31 unidades odontológicas.

CAMPUS PASTO



Programa: odontología
Intervención:

- Reposición de 31 unidades odontológicas.
- Adquisición de microscopios quirúrgicos para endodoncia.

CAMPUS VILLAVICENCIO



Programa: salud
Intervención: reposición *Anatontage*

Así mismo, se adquirieron cinco simuladores pediátricos y cuatro neonatos para los campus de Santa Marta, Medellín-Envigado, Villavicencio y Pasto, y un infante para el campus Bucaramanga.

Intervenciones que se realizaron para el mejoramiento de APAS

Intervenciones PMO

CAMPUS BUCARAMANGA



Programa: psicología
Intervención: adecuación de consultorios



Programa: MVZ
Intervención: renovación de equipos clínica

Observación: se renovaron los equipos de la clínica para prestar un mejor servicio, mientras se avanza en el proyecto de construcción de la clínica.

CAMPUS MEDELLÍN-ENVIGADO



Programa: ingeniería
Intervención: fortalecimiento dotación laboratorios

Observación: para construir los nuevos laboratorios de ingenierías y fortalecer la reacreditación del programa de ingeniería civil, se adelantó la renovación de los equipos, mientras se avanza en el proyecto de construcción de los nuevos espacios de práctica.

CAMPUS IBAGUÉ



Programa: MVZ
Intervención: adquisición de un simulador equino

Observación: fortaleciendo la simulación como estrategia de aprendizaje, por protocolos de seguridad del paciente y para evitar el maltrato animal haciendo diagnóstico en animales sanos, se dotó al programa de un simulador equino.

CAMPUS VILLAVICENCIO



Programa: MVZ
Intervención: adquisición de equipos de laboratorios

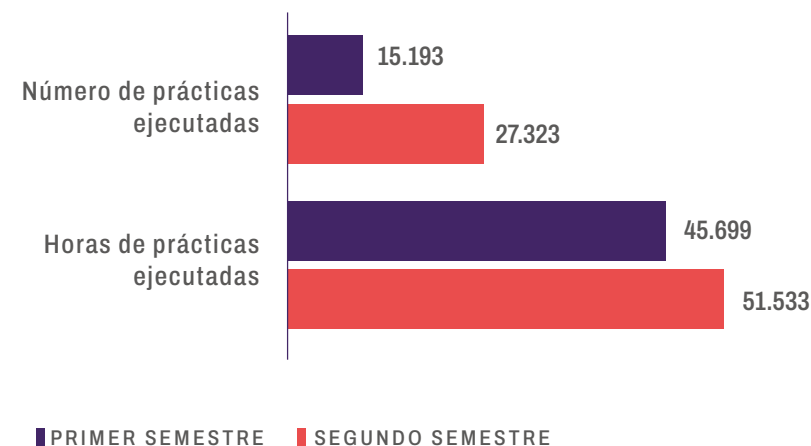
Observación: dotación de los laboratorios de morfología animal en la granja La vitrina.

Fuente: informe subdirección APA, 2023

Las competencias se forjan en el hacer, por lo tanto, incrementar el número y horas de prácticas, y disponer de espacios y recursos adecuados, son elementos indispensables para su consolidación.

Prácticas en APA

Escenarios de práctica en salud



Fuente: informe subdirección APA, 2023

En 2023, la Universidad contó con 189 convenios de relación docencia-servicio y 221 escenarios de práctica activos. Se destacan los convenios con instituciones prestadoras de servicios de salud, escenarios de práctica por excelencia que, en alianza con la Universidad, garantizan la adecuada formación del talento humano.

Se gestionó un portafolio de capacitación para los escenarios de práctica propios y externos. En total, se gestionaron 14 capacitaciones con 291 beneficiados, lo que permite la cualificación de los profesores de la Universidad.

Estudiantes de medicina durante práctica clínica.



Escenarios de práctica

Conceptos

ESCENARIOS DE PRÁCTICA PROPIOS

- 12 consultorios de psicología
- 4 clínicas odontológicas

Total: **16**

ESCENARIOS DE PRÁCTICA EXTERNOS (CLÍNICOS)

- 156 clínicas y hospitales
- 2 cajas de compensación
- 2 cuerpos de bomberos
- 2 centros de rehabilitación física
- 4 IPS de ayudas diagnósticas
- 1 ambulancia
- 1 Profamilia (Convenio nacional)

Total: **168**

ESCENARIOS DE PRÁCTICA EXTERNOS (NO CLÍNICOS INSTITUCIONALES)

- 22 instituciones educativas y colegios
- 8 fundaciones y centros de bienestar del anciano
- 3 hogares infantiles
- 1 club deportivo
- 1 empresa
- 1 cooperativa
- 1 medicina legal (convenio nacional)

Total: **37**

Total general: **221**

BIBLIOTECAS ACTIVAS

Inversiones que transforman vidas

Más de **\$2.667 millones** se invirtieron en la renovación de los recursos bibliográficos electrónicos para favorecer la formación académica, el desarrollo de la investigación y el acceso libre y abierto a la información.

Estudiantes, profesores y consorcios participaron en la selección de los recursos bibliográficos, en colaboración con 63 instituciones y el trabajo articulado con proveedores a nivel mundial.

La Universidad hace parte de las siguientes agrupaciones: Consorcio Colombia; Consorcio Medicina, con 22 instituciones; Consorcio Enfermería, con 13 instituciones; Papyrus, con 13 instituciones; RedCol, con 91 instituciones; Agrosavia, con 24 instituciones, y Centro de pensamiento Coomeva, con dos instituciones.

Repositorio institucional

Más de 9.553 millones de consultas fueron reportadas, siendo Colombia, Estados Unidos, México, Perú y Ecuador como los países de dónde se generan la mayor cantidad de consultas. El repositorio es un servicio para la comunidad institucional y externa.



La Universidad participó en diferentes espacios de interacción cultural, académica y social que fueron liderados desde las bibliotecas para favorecer esa relación dinámica con los destinatarios para los que ha sido pensada.

- Ponencia en la XII Conferencia de bibliotecas y repositorios digitales en América Latina (BIREDIAL) organizada por el Consorcio Iberoamericano para la Educación en Ciencia y Tecnología (ISTEC); realizada en la Universidad de la República, en Montevideo, Uruguay.
- Ponente en el V Encuentro de bibliotecas académicas del meta, alianza Merum, donde se habló de los desafíos y retos para el aprendizaje y la investigación, con la experiencia en gestión de datos.

Participaciones que evidencian el liderazgo de la Universidad en aspectos de la investigación y sus gestiones asociadas, así como en temas de impacto mundial en el marco de la ciencia abierta.

Proyecto CRAI

Continúa la transformación del *Sistema de información bibliográfico* con la aprobación del proyecto *Bibliotecas activas* de la Universidad: modelo CRAI. El propósito es diseñar, mejorar e implementar servicios y recursos que favorezcan las dinámicas de enseñanza aprendizaje. Esto incluye la evaluación y mejoramiento de la infraestructura física, la incorporación de tecnologías, la actualización de la estructura de cargos aplicando el modelo CRAI y las potencialidades multicampus en las 23 bibliotecas del sistema, más la capacidad y trabajo articulado con otras áreas de la Universidad que también inciden en la prestación de servicios académicos.

Inversiones que transforman vidas

\$500 Millones invertidos para el mejoramiento de la experiencia de los estudiantes y profesores en sus procesos de enseñanza, aprendizaje e investigación, a través de la disposición de los servicios bibliográficos.

Resultados del Sistema de información bibliográfico

La revista *Cooperativismo y Desarrollo* se digitalizó del número 1 a la 100, con disposición para consulta mundialmente mediante el servicio de Repositorio institucional.

Con la participación de 4.089 personas, se realizaron 125 actividades en los campus para contribuir a la formación integral de la comunidad universitaria. Se resalta el concurso de cuento multicampus: Nuestra historia también cuenta, en el que participaron 17 estudiantes de 9 campus, con jurados del departamento de humanidades y un escritor externo.

Se realizaron 277 capacitaciones para potenciar el desarrollo de competencias en la gestión de información y conocimiento que facilitarían las actividades académicas y de investigación. En éstas, se incluyeron temas desde el diseño de las estrategias de búsquedas de información hasta la publicación y visibilidad de la producción intelectual de los estudiantes y los profesores. Esta iniciativa, benefició a 9.806 personas asistentes. Se resaltan las jornadas para semilleros de investigación que, en 2023-1, contaron con la participación de 130 estudiantes y, en 2023-2, con 198.

Los estudiantes y el público en general califican, a través de la encuesta de percepción, la satisfacción de los servicios. En 2023-1, el 94% dicen que el sistema de bibliotecas brinda un soporte a sus actividades académicas y de investigación, mientras que en 2023-2, el 96% lo afirma. Estos altos niveles de satisfacción son un reconocimiento al trabajo bien hecho y un motor para seguir vinculando activamente las bibliotecas al día a día de la comunidad.



Durante el segundo encuentro Rizoma en el campus Medellín.

COMUNIDAD RIZOMA

Con un incremento del 30% con relación al año anterior, las comunidades internacionales Rizoma clase espejo, llegan al 50% más de lo esperado. Los principales avances fueron:

- 100 comunidades construidas
- Más de 218.000 interacciones
- 40 universidades internacionales latinoamericanas participantes
- 70% de participantes activos en la comunidad

Se incorporó el aplicativo e-rizoma, un instrumento que tiene como finalidad fortalecer, monitorear y cuantificar las interacciones multicampus del profesorado, como evidencia del trabajo colaborativo dentro de las comunidades. El aplicativo le ofrece al profesor un sitio específico que provee noticias, eventos, estadística de las comunidades y de sus líderes naturales; genera reportes o informes particulares por campus y a nivel nacional de las interacciones entre las comunidades y con el microsítio, y permite acceder a recursos didácticos diseñados por los comités líder o por sus colegas.

Se realizó el II Encuentro nacional presencial de los comités líder Rizoma, en el campus Medellín-Envigado. Éste contó con la participación de 29 representantes y dejó los siguientes acuerdos de trabajo:

- Potenciar el microsítio Rizoma con participación de los campus y el uso en el aula de los recursos digitales dispuestos.
- Acompañar el diseño y uso de la rúbrica.
- Usar el aplicativo e-rizoma para garantizar la fidelidad del dato en métricas de interacción y tener evidencia de la actividad multicampus.
- Apoyar, desde los comités líder, la actualización del programa de curso en campus y de manera intersemestral.
- Mayor desarrollo de comunidades virtuales Rizoma para el trabajo colaborativo.
- Producir recursos para la enseñanza.



Profesor de ingeniería civil con estudiantes en trabajo de campo.

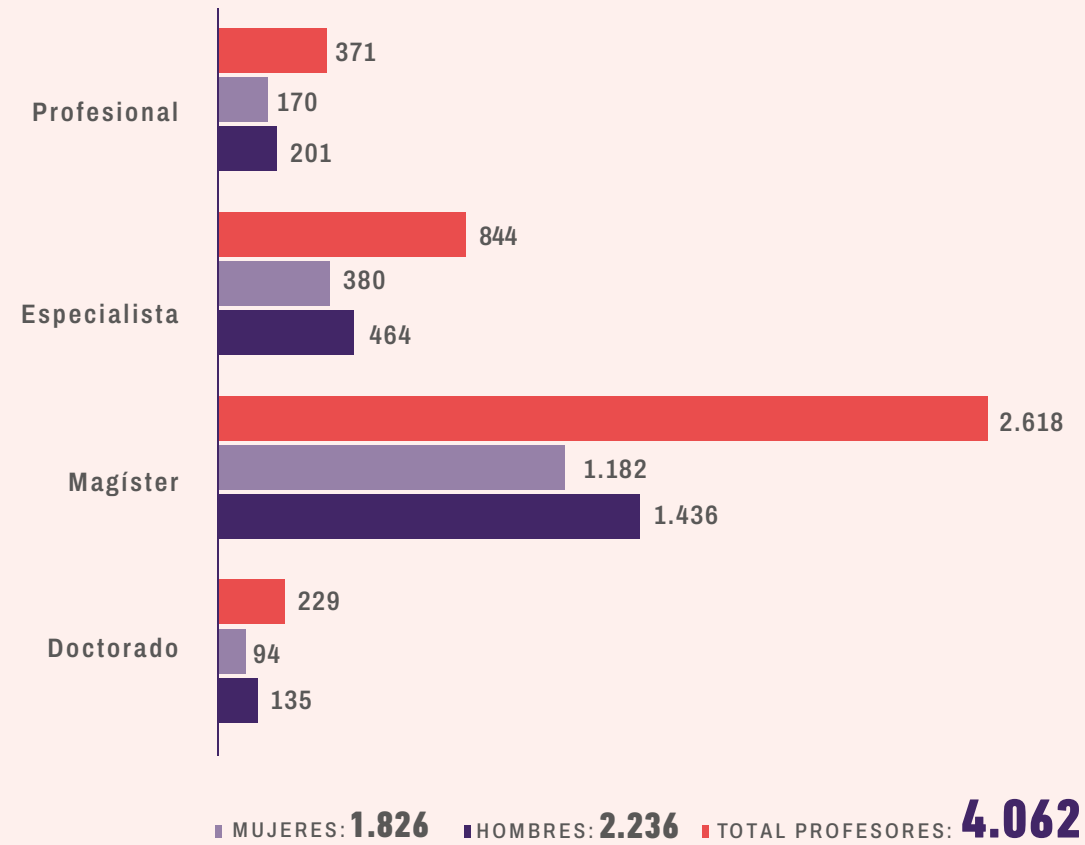
PROFESORES

EL PROFESOR: AGENTE DE TRANSFORMACIÓN

En el Modelo educativo de la Universidad, el profesor es quien profesa, es decir, "quien está convencido de algo y a partir de esa convicción, enseña". Es un agente activo que genera diálogos permanentes, motiva, moviliza pensamientos y transforma sociedades; vehículo principal a través del cual se difunden los ideales institucionales.

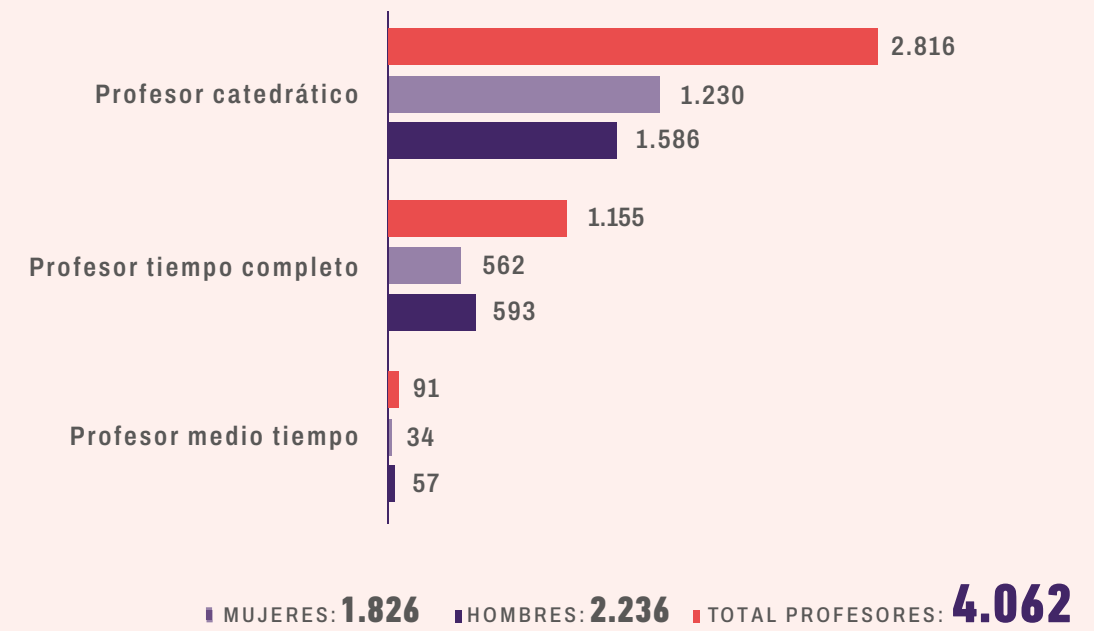
CARACTERIZACIÓN DE LA COMUNIDAD PROFESORAL

Profesores por nivel de formación



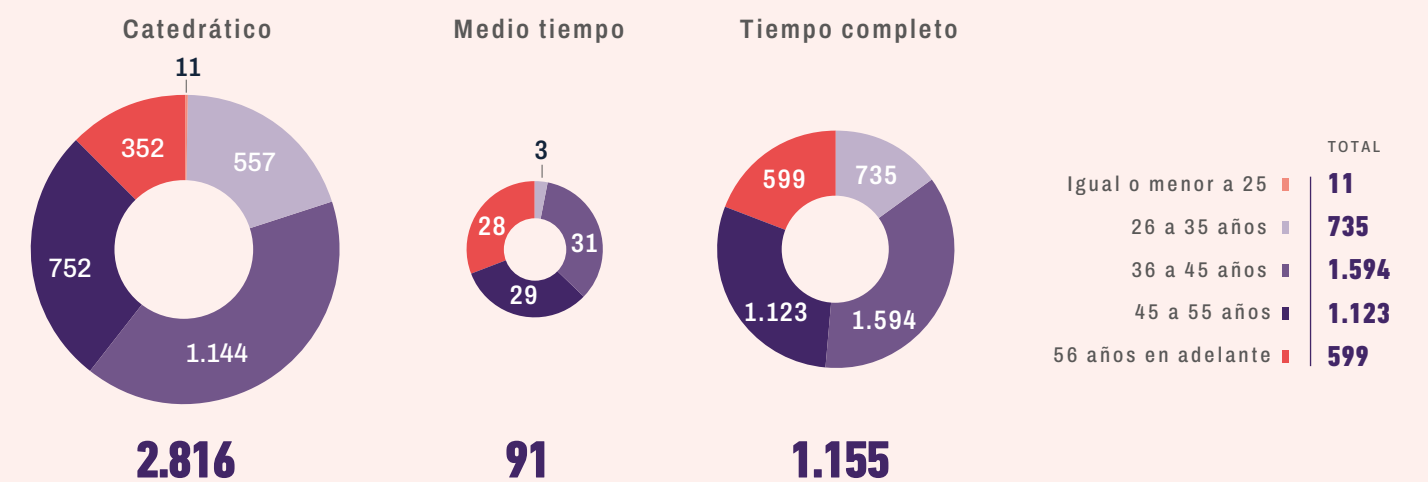
Fuente: dirección de gestión humana

Profesores por tipo de vinculación

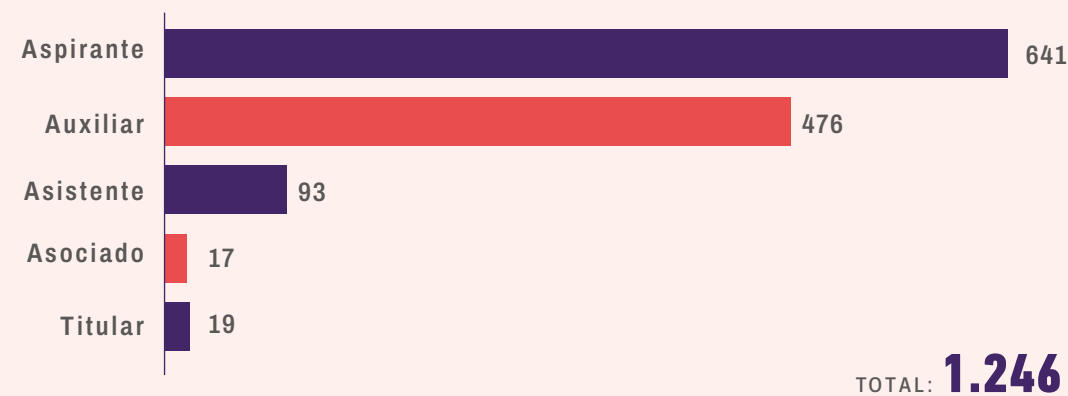


Fuente: dirección de gestión humana

Profesores por tipo de vinculación y rango de edad en años



Profesores por escalafón



Fuente: dirección de gestión humana



FORMACIÓN PROFESORAL

Como garantía institucional de la calidad del profesor y del proceso de enseñanza, la Universidad dispone oportunidades de formación en distintos saberes, competencias y habilidades que incidan en su quehacer.

- **1.053** profesores participaron en 31 cursos organizados por la Escuela para la Excelencia Educativa, con el objetivo de promover la actualización de competencias del cuerpo profesoral.
- **992** certificaron sus competencias digitales.
- **711** profesores participaron en talleres especializados en el uso del centro de calificaciones y talleres colaborativos.
- **1.703** se capacitaron en el uso de tecnologías digitales, para la adquisición de habilidades técnicas y el fomento de la colaboración, la comunicación efectiva y la adaptabilidad a entornos educativos en constante evolución.



CONOZCA LOS CURSOS DE FORMACIÓN EN LOS QUE PARTICIPARON LOS PROFESORES, EN LA VERSIÓN DIGITAL

2023 - I

Curso	Participantes
Academy (H-Ltla)	1
Aprendizaje basado en problemas	27
Atención al duelo	1
Cómo escribir claro	1
Creación de contenidos digitales para la enseñanza y el aprendizaje en contextos virtuales	1
Curso de apropiación a la simulación clínica	32
Docencia para la modalidad virtual	52
Entrenamiento emocional. Inteligencia emocional	3
Evaluación de recursos educativos	31
Gestión del estrés y regulación emocional con Mindfulness	2
Gestión del Conocimiento	30
Hets Learning Technologies Leadership	1
Hoja de cálculo: aplicaciones avanzadas	3
Inteligencia emocional	1
Liderazgo y habilidades directivas	2
Metodologías ágiles de proyectos	1
Minecraft Education, Teacher Academy	22
Podcasting: diseño y ejecución de podcast	3
Prácticas de terapia narrativa: la externalización y los documentos terapéuticos	1
Transparencia y buen gobierno	1
Total	216

Fuente: informe dirección de enseñanza

2023 - II

Curso	Participantes
Adopción de buenas prácticas de cultura innovadora	332
Análisis y diseño de rúbricas	38
Aprendizaje basado en problemas con TIC	12
Aprendizaje basado en proyectos	20
Diplomado en competencias docentes para los nuevos retos de la educación superior	25
Docencia para la modalidad virtual	173
Elaboración producto de apropiación social del conocimiento	20
Escritura Académica; Estilos de citación y referencia	5
Escritura-Esp	13
Evaluación de recursos educativos	51
Gestión del Conocimiento	75
Introducción al Spss	9
La simulación, una estrategia de aprendizaje por competencias	8
Uso del módulo de competencias	56
Total	837

Fuente: informe dirección de enseñanza

Inversiones que transforman vidas

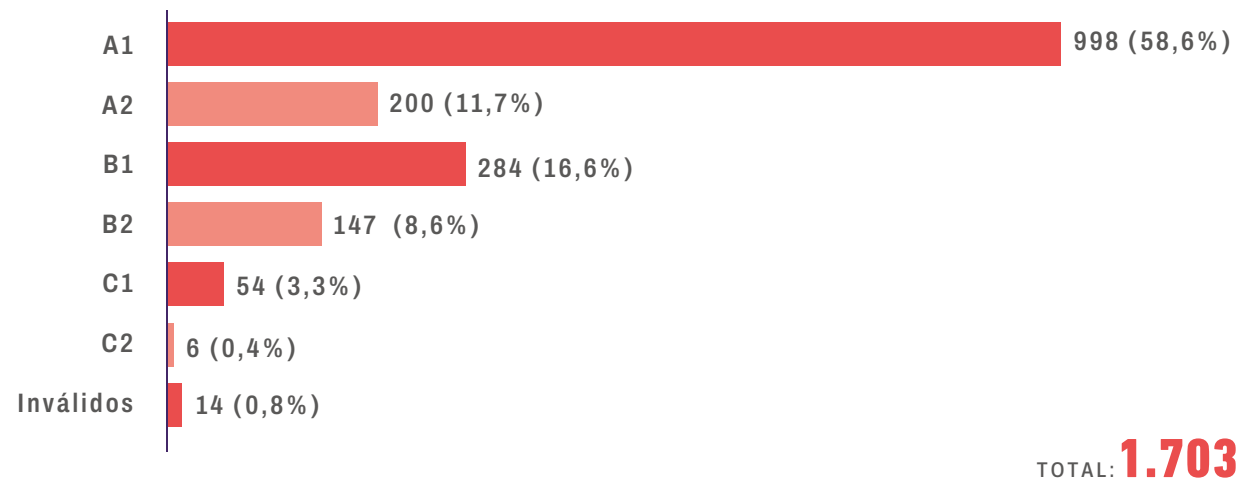
Más de \$162 millones fueron invertidos en auxilios económicos para 18 profesores hacia su formación superior en estudios de maestría y doctorado.

Formación en segunda lengua

La Universidad mantiene un interés constante en la formación en segunda lengua, inglés o francés de sus profesores.

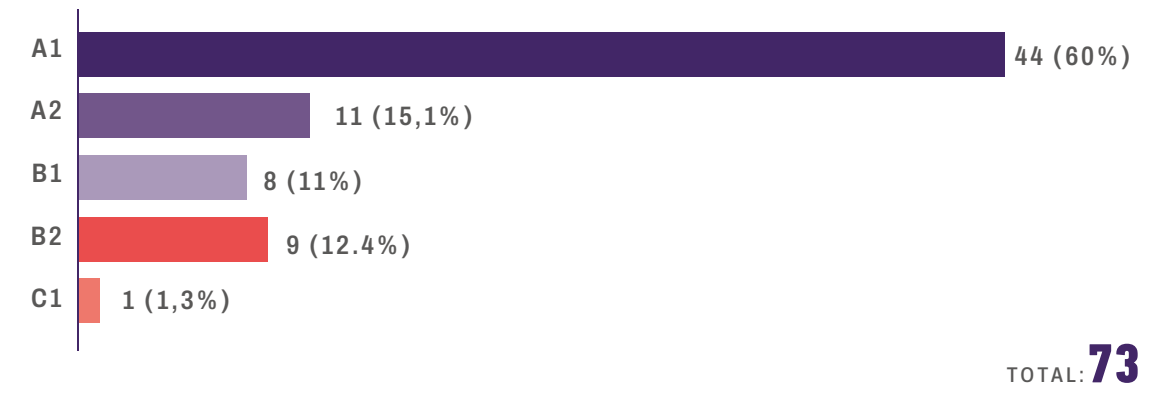
- 400 profesores recibieron una licencia por 12 meses en la plataforma SPEEXX para realizar un programa de formación que les permita mejorar su competencia comunicativa en inglés o francés, con horas asignadas a su PT.
- Más de 300 profesores participaron de los cursos de preparación para el examen *International Test of English Proficiency*, ITEP, con el objetivo de ayudarlos a familiarizarse con la prueba y lograr un mejor desempeño en los resultados de su competencia comunicativa.
- Los campus de Medellín-Envigado, Bogotá, Villavicencio, Santa Marta, Bucaramanga, Montería, Neiva, Ibagué-Espinal, Cali, Pasto, Pereira-Cartago, recibieron 11 asistentes internacionales que fomentaron el bilingüismo en la Institución a través de interacciones programadas y naturales.
- 86 profesores participaron en el programa de inmersión Canadá. El primer grupo, de 50 profesores, realizó su formación por 8 semanas en Vancouver y Toronto. El segundo grupo, de 36 profesores, lo hizo por 6 semanas en Vancouver.
- 1.776 empleados de los campus, entre profesores y administrativos, presentaron la evaluación de la competencia comunicativa inglés, como se viene realizando desde el año 2017, cada dos años. La intención es continuar animando a la comunidad a mejorar su competencia en segunda lengua y acompañarla en los procesos de formación que ello representa.

Profesores



Fuente: departamento de idiomas

Administrativos



Fuente: departamento de idiomas

PROFESORES QUE INSPIRAN

Se realizó la VI Convocatoria de Experiencias Significativas, con la participación de **186 profesores y 12.376 votos de la comunidad educativa, para 146 experiencias innovadoras** en seis categorías:

- Educación inclusiva
- Acompañamiento socioemocional
- Estrategias didácticas
- Evaluación de competencias
- Innovación social
- Innovación pedagógica

Ganador absoluto

Categoría Experiencias significativas de innovación pedagógica y didáctica

Prototipos de incubadoras artesanales, elaboradas con materiales reciclables de bajo costo, como alternativa tecnológica para pequeños productores avícolas.

Autora: Liliana Elizabeth Hernández Mancipe

Campus: Villavicencio

Categoría educación inclusiva

PRIMER PUESTO

Emprendiendo en mi vida profesional: proyectos de grado bajo la modalidad de Emprendimiento en psicología

Autor: José Luis Medrano Benavides

Campus: Pereira-Cartago

SEGUNDO PUESTO

Construyendo Juntos: un programa de tamizaje en salud mental para la inclusión social

Autora: Kenia Melissa Múnera Luque

Campus: Santa Marta

TERCER PUESTO

Familias diversas con hijos biológicos o adoptivos residentes en Villavicencio

Autor: Rosa Deisy Zamudio González

Campus: Villavicencio

Categoría estrategias didácticas

PRIMER PUESTO

Cruzando continentes: nuestra historia para unir mentes a través de fronteras

Autor: Alba Patricia Cárdenas Quintero

Campus: Bucaramanga

SEGUNDO PUESTO

Estrategia de enseñanza y aprendizaje para una adecuada lectura de radiografía de tórax mediante un objeto virtual de aprendizaje.

Autores: Pedro Deyvid Cuases Guzmán
Gustavo Alberto Zúñiga Paredes

Campus: Pasto

TERCER PUESTO

Inteligencia artificial al servicio del aprendizaje basado en proyectos: potenciando la experiencia con ChatGPT

Autor: Óscar Augusto Díaz Triana

Campus: Ibagué

Categoría innovación social

PRIMER PUESTO

Prototipos de incubadoras artesanales, elaboradas con materiales reciclables de bajo costo, como alternativa tecnológica para pequeños productores avícolas

Autora: Lilibiana Elizabeth Hernández Mancipe

Campus: Pereira-Cartago

SEGUNDO PUESTO

Biocaminata UCC

Autores: Johana Mildredh Sánchez Martha Isabel Toro Reina
Diana Milena Caicedo Álvaro Pío Guerrero

Campus: Santa Marta

TERCER PUESTO

Liderando en la comunidad

Autora: Andrea Carolina Hernández Díaz

Campus: Ibagué-Espinal

Categoría acompañamiento socioemocional

PRIMER PUESTO

Motiva tu bienestar investigación formativa e innovación social con impacto socioemocional.

Autores: Jhon Jairo Muñoz Hurtado

Luis Eduardo Ruano Ibarra

Julián Andreas Mera

Campus: Bucaramanga

SEGUNDO PUESTO

Programa de cinco panes, dos peces, un servicio social para el adulto mayor. Acompañamiento socioemocional para los estudiantes.

Autora: Jeniffer Damaris Salazar Delgado

Campus: Villavicencio

TERCER PUESTO

Trabajando desde mi propio Yo

Autores: Leidy Viviana Silva Rojas

Anderson García Quintero

Campus: Bucaramanga



Categoría evaluación de competencias

PRIMER PUESTO

Actividad integradora: Innovación farmacológica

Autora: Lineth Alarcón Franco

Campus: Medellín-Envigado

SEGUNDO PUESTO

El derecho administrativo al debate con la realidad

Autor: Diego Andrés Quimbayo Rodríguez

Campus: Ibagué

TERCER PUESTO

Implementación de bioinoculantes para el desarrollo de huertas caseras

Autora: Angela María Correa Contreras

Campus: Bogotá



Categoría innovación pedagógica

PRIMER PUESTO

Actividad integrativa ABP Caso clínico de la fisiología a la clínica.

Autoras: Ana María Carvajal Díaz

Julieta Henao Pérez

Campus: Medellín-Envigado

SEGUNDO PUESTO

La lúdica: estrategia pedagógica para promoción y prevención en salud. Una mirada desde el modelo de Nola J. Pender.

Autora: Eliana Rivadeneira Luna

Campus: Pasto

TERCER PUESTO

Exploradores del idioma: estrategia didáctica para el fortalecimiento de las habilidades comunicativas en inglés

Autora: Nelly Johana Álvarez Idárraga

Campus: Bucaramanga



ESTUDIANTES

Los estudiantes son el mayor tesoro de la Universidad; su voto de confianza por el proyecto educativo propuesto sólo admite ser recompensado con una plena satisfacción de los intereses y expectativas que respaldaron su decisión; por eso, la Universidad trabaja incansablemente por brindarles una formación integral que aporte a su realización personal y profesional, por conocerlos, por suscitar una exitosa proyección laboral al hacerlos competentes, por diseñar programas de alta calidad académica que respondan a las necesidades de los mercados y por hacer de su paso por la Institución una experiencia indeleble.

En 2023, la Universidad recibió a más de 34.900 estudiantes cada semestre, es decir, más de 30.000 proyectos de vida que asume con responsabilidad y compromiso.

CARACTERIZACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL

Estudiantes por semestre

2023-1
36.091

2023-2
34.926

Fuente: OPS

Estudiantes por tipo de programa



Pregrado

2023-1 | 2023-2
33.221 | **32.450**



Posgrado

2023-1 | 2023-2
1.908 | **2.026**



ETDH

2023-1 | 2023-2
962 | **450**

Fuente: OPS

Estudiantes por nivel de formación



CAMPUS APARTADO

	2023-1	2023-2
Pregrado:	619	571
Posgrado:	13	13



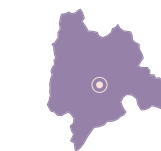
CAMPUS ARAUCA

	2023-1	2023-2
Pregrado:	179	104
Posgrado:	14	15
ETDH:	88	23



CAMPUS BARRANCABERMEJA

	2023-1	2023-2
Pregrado:	745	688
Posgrado:	54	46



CAMPUS BOGOTÁ

	2023-1	2023-2
Pregrado:	4.685	4.555
Posgrado:	385	323



TOTAL

	2023-1	2023-2
Pregrado:	33.221	32.450
Posgrado:	1.908	2.026
ETDH:	962	450

Fuente: OPS



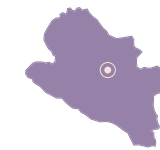
CAMPUS BUCARAMANGA

	2023-1	2023-2
Pregrado:	3.011	2.985
Posgrado:	165	164
ETDH:	316	164



CAMPUS MEDELLÍN-ENVIGADO

	2023-1	2023-2
Pregrado:	3.010	3.001
Posgrado:	148	167



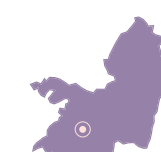
CAMPUS PASTO

	2023-1	2023-2
Pregrado:	2.144	2.189
Posgrado:	123	105
ETDH:	144	72



CAMPUS QUIBDÓ

	2023-1	2023-2
Pregrado:	25	21



CAMPUS CALI

	2023-1	2023-2
Pregrado:	1.872	1.798
Posgrado:	76	196



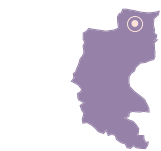
CAMPUS MONTERÍA

	2023-1	2023-2
Pregrado:	2.516	2.576
Posgrado:	219	202
ETDH:	204	84



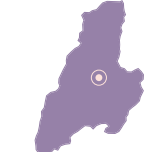
CAMPUS PEREIRA-CARTAGO

	2023-1	2023-2
Pregrado:	857	837
Posgrado:	45	132



CAMPUS SANTA MARTA

	2023-1	2023-2
Pregrado:	3.941	3.827
Posgrado:	133	112



CAMPUS IBAGUÉ-ESPINAL

	2023-1	2023-2
Pregrado:	3.700	3.504
Posgrado:	253	232
ETDH:	190	86



CAMPUS NEIVA

	2023-1	2023-2
Pregrado:	1.317	1.271
Posgrado:	99	82



CAMPUS POPAYÁN

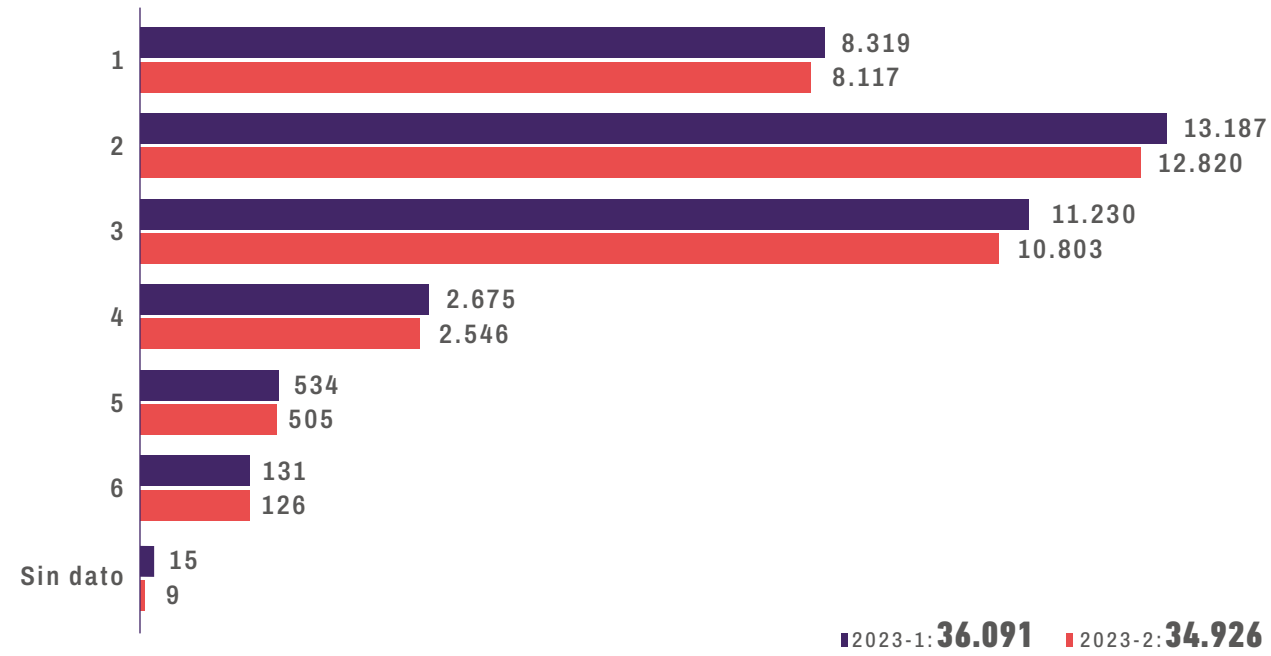
	2023-1	2023-2
Pregrado:	617	602
Posgrado:	132	139
ETDH:	20	21



CAMPUS VILLAVICENCIO

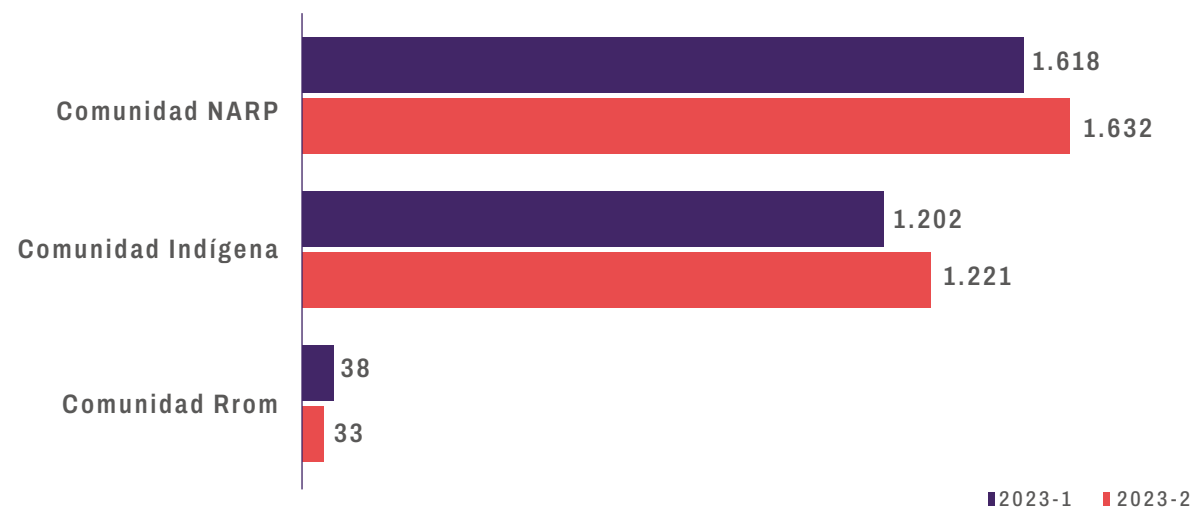
	2023-1	2023-2
Pregrado:	3.983	3.921
Posgrado:	49	98

Estudiantes por estrato socioeconómico



Fuente: OPS

Estudiantes por grupo étnico



Fuente: OPS

Estudiantes por género



Fuente: OPS

Estudiantes por tipo de diversidad funcional

Tipo de diversidad funcional	2023-1	2023-2
Discapacidad física (asociada a la disminución o eliminación de las capacidades motoras o físicas)	40	46
Discapacidad auditiva (sordera profunda)	2	3
Discapacidad auditiva (hipoacusia)	9	14
Discapacidad visual (baja visión)	95	97
Discapacidad visual (ceguera)	4	4
Sordoceguera (deficiencia visual y deficiencia auditiva)	0	1
Discapacidad intelectual (dificulta la participación social o del desarrollo de la autonomía de la persona)	11	11
Discapacidad psicosocial (limitación de las personas que presentan disfunciones temporales o permanentes de la mente para realizar una o más actividades cotidianas)	3	2
Discapacidad múltiple (presencia de dos o más deficiencias asociadas, de orden físico, sensorial, mental o intelectual)	3	2
Total	167	180

Fuente: OPS



Estudiantes en jornada de bienestar.

Estudiantes por tipo de capacidad excepcional



Fuente: OPS

De los 1.123 municipios que tiene Colombia, los estudiantes de la Universidad proceden de 741, lo que equivale al **65,98%** de cobertura nacional.

Estudiantes por estado civil

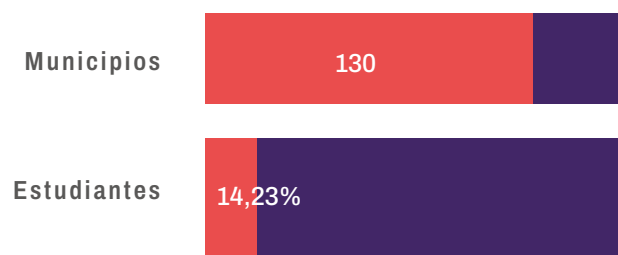
Estado civil	2023-1	2023-2
Cabeza de familia	72	55
Casado/Unión civil	1.717	1.603
Divorciado/Separado	182	162
Soltero	32.674	31.733
Unión libre/Pareja de hecho	1.313	1.278
Viudo/a	37	27
No contesta	90	64
Sin dato	6	4
Total	36.091	34.926

Fuente: OPS

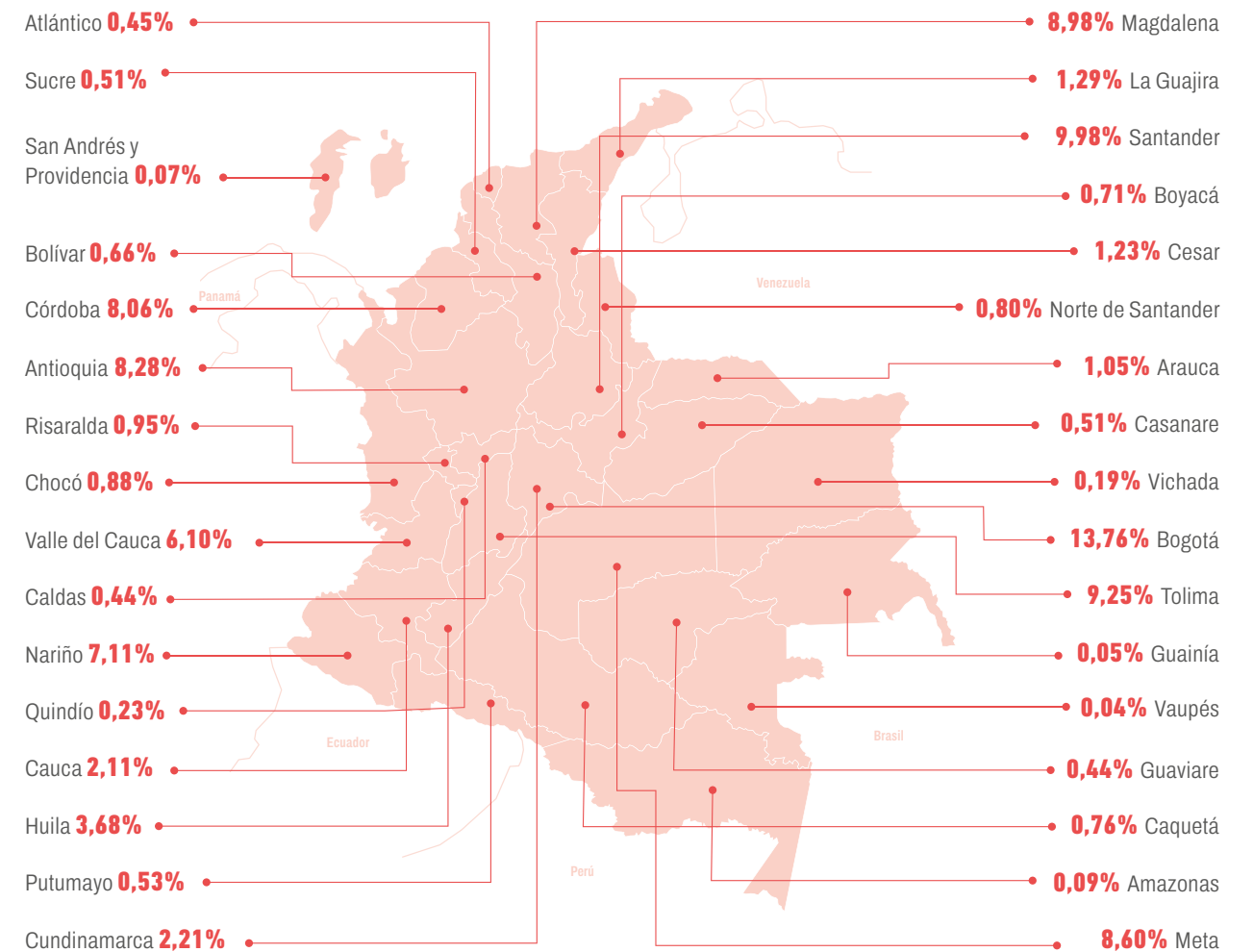
Universidad de regiones

Ser una Universidad multicampus es un privilegio que enorgullece y compromete; es la oportunidad de aportar a cada una de las regiones del País, de vivir su diversidad y de conocerlas a partir de su gente.

Para el segundo semestre, 4.973 estudiantes, equivalentes al 14,23%, provienen de 130 de los 170 municipios que conforman los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET).



Estudiantes por departamento de procedencia



Fuente: OPS, diciembre, 2023

ACOMPañAMIENTO Y BIENESTAR

UNIVERSIDAD PARA TODOS

Enlace becas, descuentos

En 2023, se identificaron las barreras que obstaculizan el aprendizaje y la participación de los estudiantes. Se aplicaron 3.288 encuestas a la comunidad académica para caracterizar las barreras comunicacionales, actitudinales, de infraestructura digital, de infraestructura física, de procesos y servicios, así como de metodológicas y prácticas, identificando y valorando estrategias y acciones para una mitigación progresiva y sostenible.

Algunas de estas acciones, son:

- Valoración del Índice de Inclusión para Educación Superior (INES).
- Radicación del Protocolo de violencias basadas en género y discriminación ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN).
- Creación de cursos virtuales con un enfoque inclusivo
- La encuesta del Índice de Inclusión para Educación Superior (INES), como estrategia para asegurar la inclusión social en el entorno educativo, se alinea con los principios fundamentales que promueven el respeto a la diversidad y la equidad en todos los niveles. La encuesta del INES es valiosa para identificar las barreras que obstaculizan la participación y el aprendizaje dentro de la comunidad académica, con miras a la implementación de acciones y políticas institucionales para superarlas. Este proceso contribuye a la mejora continua de la calidad educativa y fortalece la comunidad académica al fomentar la participación y el aprendizaje equitativos para todos.
- Fieles a la política de inclusión e interculturalidad, la Universidad radicó, en 2023, el Protocolo de violencias basadas en género y discriminación ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN).
- Se crean de cursos virtuales con un enfoque inclusivo en procura de brindar una educación accesible para todos. Los cursos de humanidades I, II y III tienen herramientas de inclusión para superar discapacidades visuales y auditivas que limitan el acceso a una amplia población estudiantil. Con relación a las discapacidades visuales, se han implementado tecnologías que permiten la navegación y el consumo de contenido a través de lectores de pantalla y otras herramientas especializadas, además de adoptar un diseño de interfaz que sigue principios de accesibilidad, como contraste adecuado y estructuras lógicas. Con relación a las discapacidades auditivas, se han implementado videos con lengua de señas que facilitan la aproximación a la información.

INGRESO Y PERMANENCIA

La Universidad existe para y por los estudiantes; ellos son su núcleo, su esencia, su razón. Garantizar su ingreso, permanencia y egreso exitoso no es una política innovadora ni altruista, es la respuesta congruente a la confianza depositada, es su cometido innato.

La creación y adopción del programa Enlace es una declaración abierta de la Universidad por el fomento de la permanencia de sus aprendientes; es una amalgama de estrategias académicas, psico-sociales y financieras con las que pretende apadrinarlos de manera integral y respaldarlos en el logro de sus objetivos profesionales.

Estrategias académicas para brindar un sólido respaldo académico a los estudiantes:

- Asesoría académica individualizada para ayudar a la planificación de sus trayectorias educativas y alcanzar sus metas profesionales.
- Tutorías especializadas que guían y apoyan los procesos de aprendizaje.
- Monitorias académicas para la orientación adicional y supervisión del progreso académico de los estudiantes.
- Programas de acompañamiento académico diseñados para fortalecer las habilidades de estudio y fomentar el éxito académico.

Estrategias psico-sociales para promover el bienestar integral de los estudiantes, enfrentar los desafíos académicos y personales con éxito y fomentar el disfrute de la vida universitaria mediante la organización de actividades complementarias:

- Eventos culturales y deportivos, que favorecen la experiencia estudiantil y fomentan el desarrollo personal.
- Atención psicológica y psicosocial especializada para garantizar el bienestar emocional y mental de los estudiantes, lo que contribuye positivamente a su desempeño.
- Orientación vocacional para ayudar a los estudiantes a explorar sus intereses y habilidades y tomar decisiones sobre su futuro profesional.

Estrategias financieras, despliega auxilios, apoyos y beneficios económicos para asistir sus estudios y acompañarlos en el cumplimiento de sus metas de cualificación.

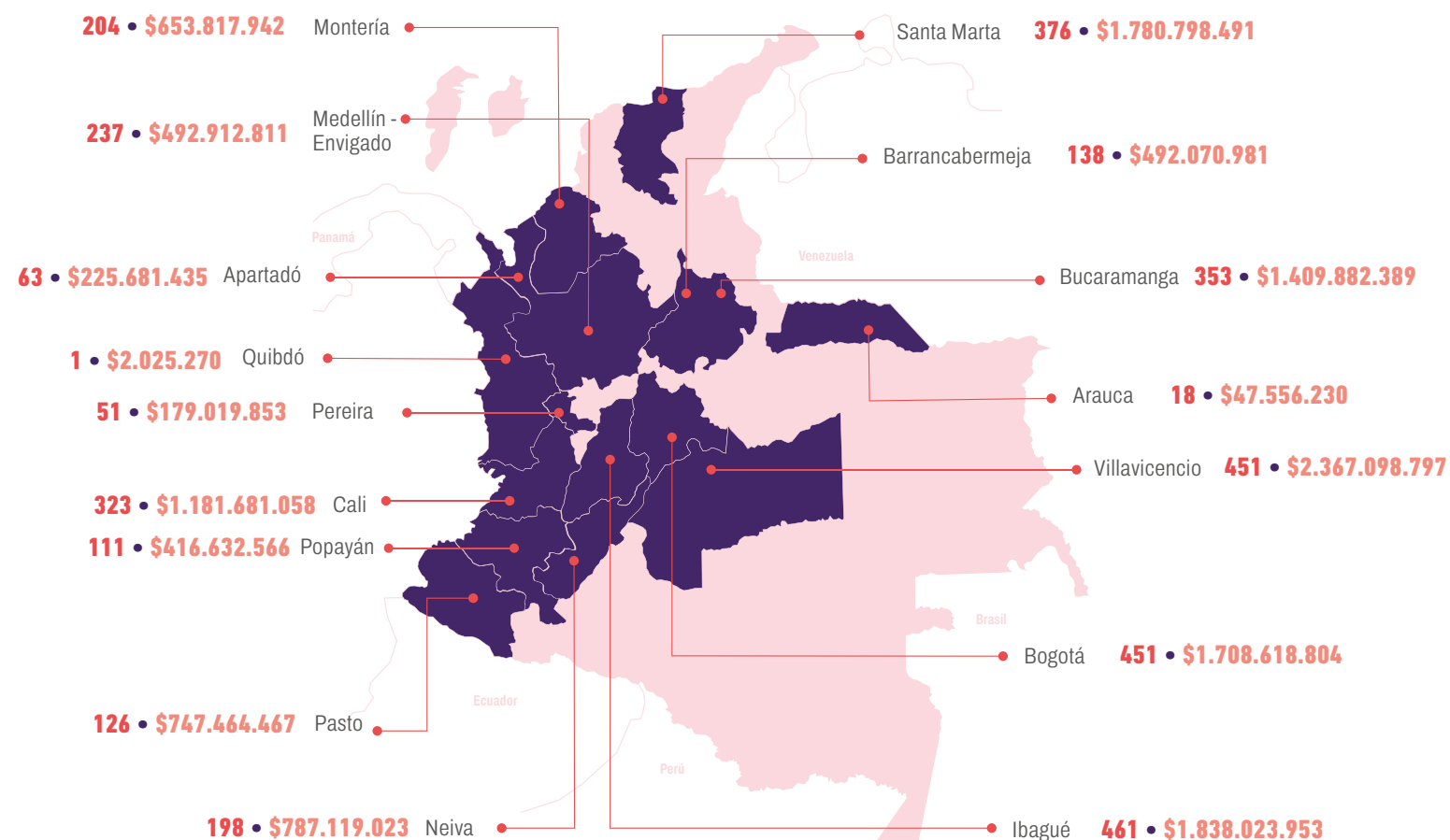
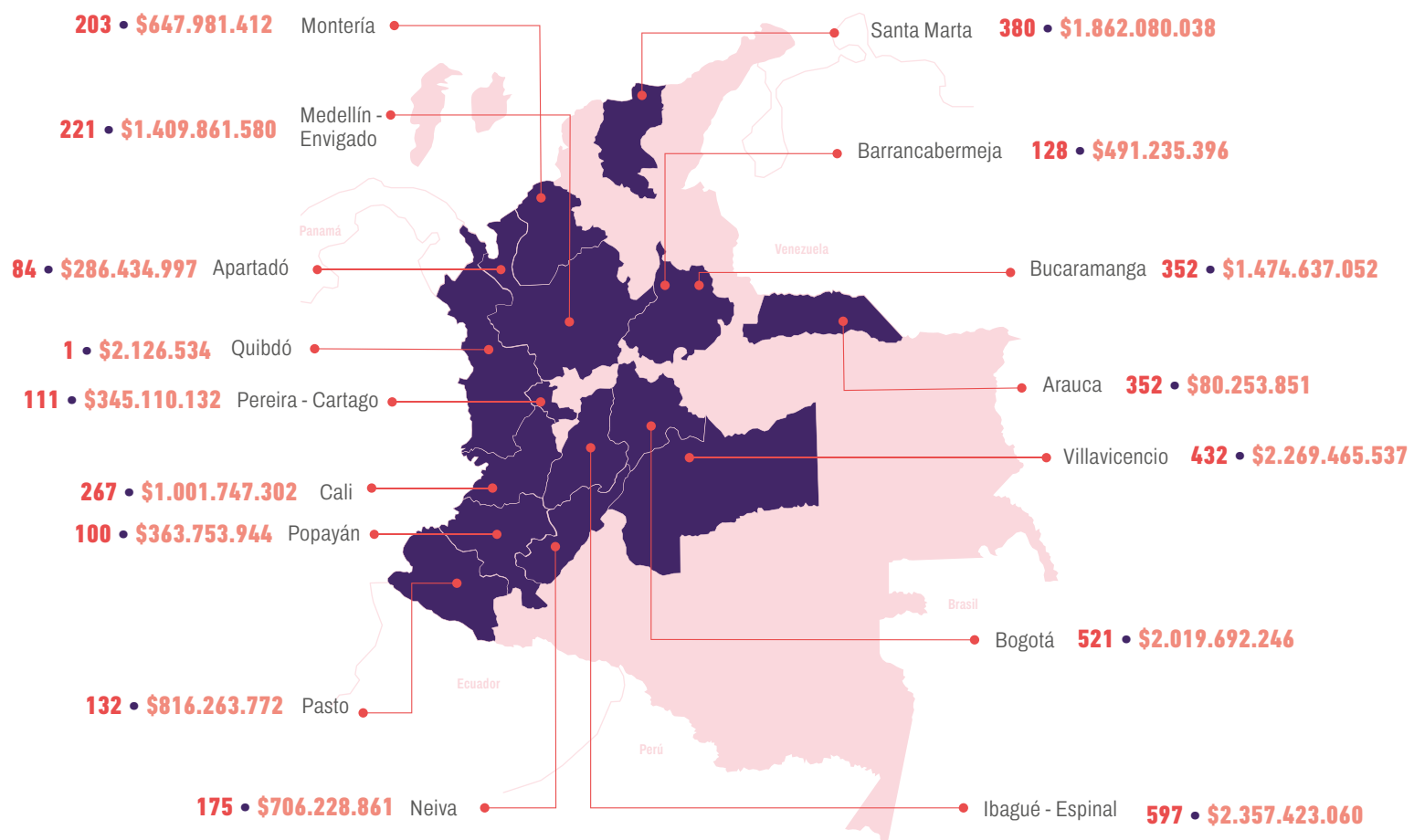
- Cooperativa multiactiva universitaria nacional, COMUNA
- ICETEX



COMUNA

\$31.800 millones en créditos otorgados por la Cooperativa multiactiva universitaria nacional (COMUNA), a 3.730 estudiantes, en el primer semestre, y a 3.670, en el segundo semestre de 2023.

Créditos otorgados por Comuna



	BENEFICIARIOS:	MONTO:
TOTAL 2023-1:	3.730	\$16.134.295.694
TOTAL 2023-2:	3.670	\$15.665.390.616
TOTAL:	7.400	\$31.799.686.310

Fuente: subdirección nacional costos y presupuestos.



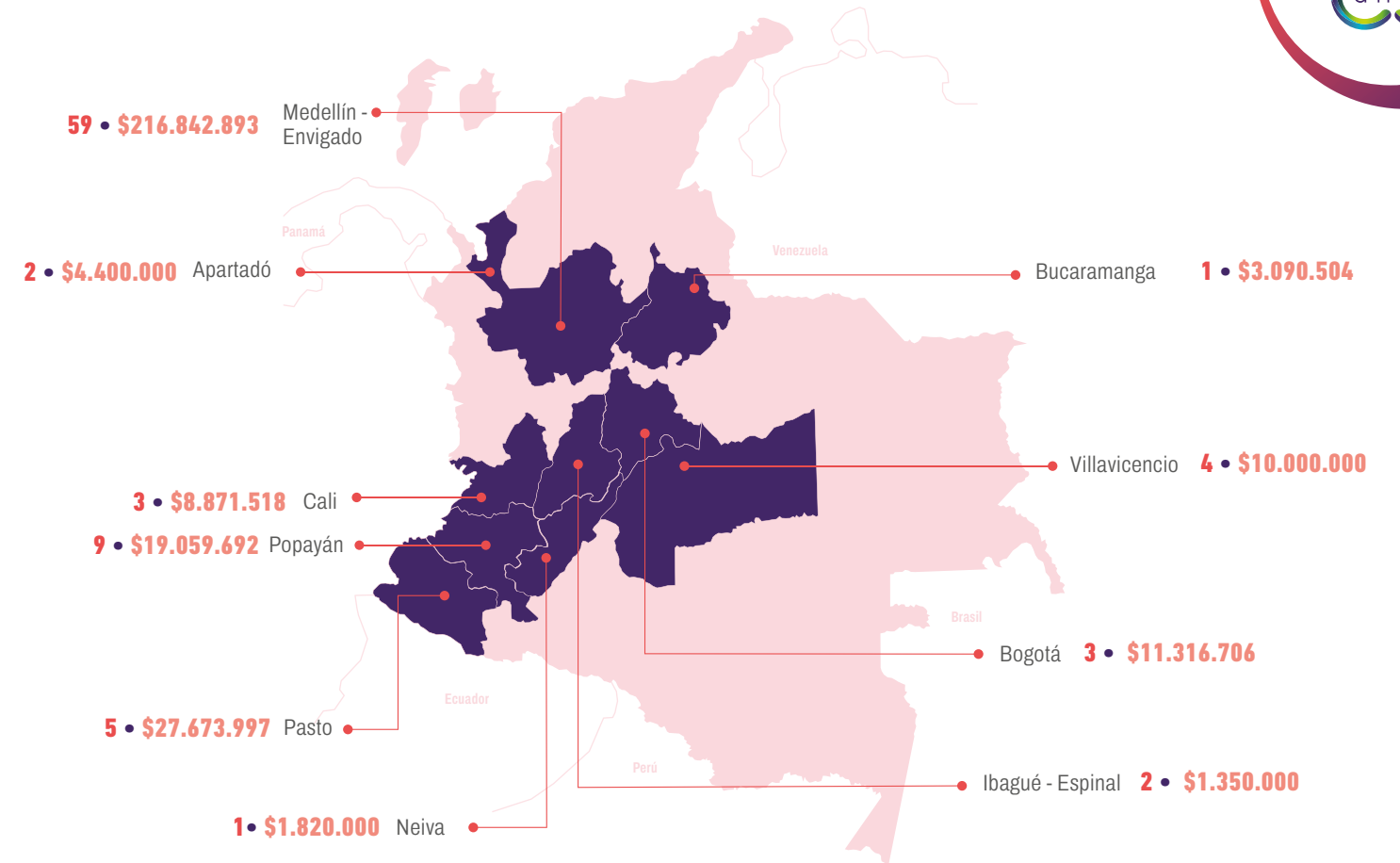
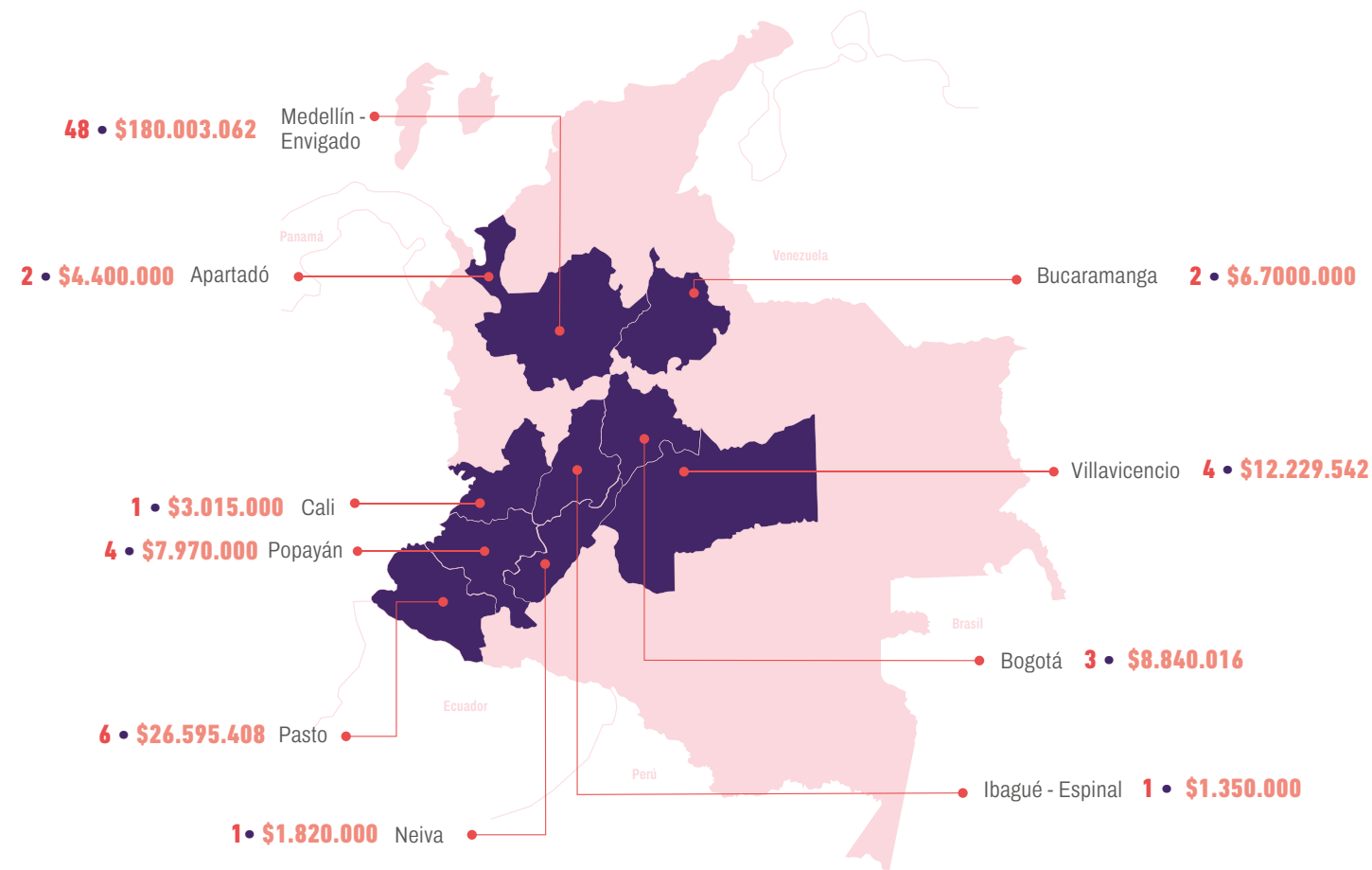
Beneficios que transforman vidas

El Fondo Comuna Educación Superior otorgó **\$557 millones**, apoyando la permanencia estudiantil de 72 estudiantes en el primer semestre y 89, en el segundo semestre de 2023.

Fuente: subdirección nacional costos y presupuestos.

La Cooperativa contribuye al proyecto de vida de los estudiantes con condiciones de vulnerabilidad social o económica, contribuye a la mejora de los indicadores de permanencia y graduación de la Universidad, promueve la igualdad de oportunidades en el ámbito educativo e invierte en el desarrollo de los jóvenes y en el fortalecimiento de sus comunidades.

Beneficios otorgados por el fondo Comuna



	BENEFICIARIOS:	MONTO:
TOTAL 2023-1:	72	\$252.923.028
TOTAL 2023-2:	89	\$304.423.310
TOTAL:	161	\$557.348.338

COMUNA	Semestre	Beneficiarios	Monto \$
Créditos COMUNA	2023-1	3.730	16.134.295.694
	2023-2	3.670	15.665.390.616
	Total	7.400	31.799.686.310
Fondo COMUNA Educación Superior	2023-1	72	252.923.028
	2023-2	89	304.425.310
	Total	161	544.576.282
Total		7.561	32.344.262.592

Fuente: subdirección de costos y presupuestos



Estudiantes en capacitación sobre ahorro y crédito.

ICETEX

Más de \$79.137 millones en créditos de ICETEX fueron distribuidos por líneas de financiación para 12.971 estudiantes en todo el País.

Año	Acces		Líneas tradicionales		Fondos de administración		Total	
	Estudiantes	Valor*	Estudiantes	Valor*	Estudiantes	Valor*	Estudiantes	Valor*
2019	1.619	\$5.943	11.634	\$49.757	828	\$2.199	14.081	\$57.899
2020	465	\$1.686	10.471	\$46.237	860	\$2.487	11.796	\$50.410
2021	204	\$782	12.288	\$57.669	679	\$1.913	13.171	\$60.365
2022	41	\$235	11.792	\$64.041	434	\$1.442	12.267	\$65.719
2023	17	\$95	12.567	\$77.514	387	\$1.527	12.971	\$79.137

Fuente: subdirección de costos y presupuestos
*Cifras expresadas en millones de pesos

Fondo de sostenibilidad del ICETEX

SNIES	Valor	Total estudiantes beneficiados	Promedio
1816	\$125.952.652	38	0,95%
1817	\$73.333.436	24	1,25%
1818	\$583.765.753	299	1,65%
1819	\$2.162.442	14	2,35%
1820	\$227.260.103	14	1,10%
Total	\$1.012.474.386	389	

Fuente: subdirección de costos y presupuestos

Una de las principales causas de deserción está relacionada con aspectos económicos. Por esta razón, la Universidad se compromete activamente en gestionar recursos tanto interna como externamente para mitigar este problema.

Beneficios que transforman vidas

Más de \$11.000 millones destinados para permanencia en la educación superior

Beneficios económicos entregados por la Universidad para la permanencia de los estudiantes

Concepto	Beneficiarios	Monto
Convenios	5.321	\$3.620.525.615
Monitorías	359	\$477.673.136
Empleados	423	\$1.009.341.464
Grupo familiar	796	\$530.414.739
Regresa a casa	517	\$300.769.021
Refiere y redime	150	\$97.058.287
Programas de extensión	5.194	\$210.026.979
Sindicatos	42	\$207.283.337
Cuerpos colegiados	84	\$90.637.663
Beca pasaporte	33	\$120.282.668
Egresados	1.783	\$1.156.846.314
Solicitud directa–descuento rectoral	164	\$342.112.830
Beneficio para comunidad indígena	2	\$7.820.029
Bono solidario	14	\$13.873.760
Cultura y deporte	216	\$724.788.440
Rendimiento académico–investigación	462	\$1.183.675.955
30 años campus Neiva	38	\$14.087.499
Posgrados	633	\$925.479.989
Total	16.231	\$11.032.697.725

Fuente: subdirección de costos y presupuestos

BIENESTAR PARA LA COMUNIDAD

Para la atención integral de las personas, se desarrollan programas y actividades que promocionan el cuidado de la salud física y mental de la comunidad educativa, promoviendo estilos de vida saludable, la cultura y el deporte:

- Campañas de prevención de enfermedades
- Actividades deportivas y recreativas
- Programas de apoyo psicológico y emocional

Además, se fomentó la cultura a través de eventos culturales, exposiciones artísticas y actividades que promovieron la participación de la comunidad.

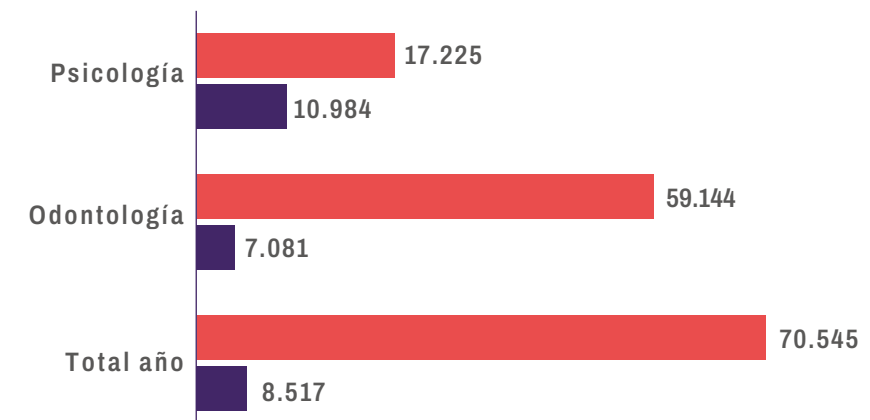


Estudiante en jornada académica y cultural Global campus.

EN CONTACTO CON LA COMUNIDAD Y EL MUNDO

COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD, ATENCIÓN EN SALUD

Más que una metodología de aprender haciendo, educar en el servicio es propender por profesionales solidarios que aviven su vocación en la atención comunitaria.



■ ATENCIONES ■ PACIENTES BENEFICIADOS

Fuente: dirección de docencia



Estudiantes durante feria de ahorro y crédito.

ABIERTOS AL MUNDO: LA RUTA GLOBAL

La ruta global es una estrategia de la Universidad con la que se busca promover la Ciudadanía mundial entre los estudiantes, a partir de un enfoque solidario, propositivo e intercultural.

En su tránsito por la vida universitaria, se traza, para los estudiantes, una ruta progresiva de internacionalización, compuesta por actividades, cursos, intercambios, congresos, clases espejo, entre otros, que les permiten apropiarse de la competencia global, y cuyos logros les son reconocidos con el otorgamiento de insignias digitales.

En 2023, se destaca la participación de los estudiantes, quienes continúan asumiendo esta estrategia como una oportunidad en su proceso de formación para desarrollar competencias interculturales, con miras a una inserción exitosa en el mundo globalizado.

Se emitieron, en total, 2.327 insignias, distribuidas así:

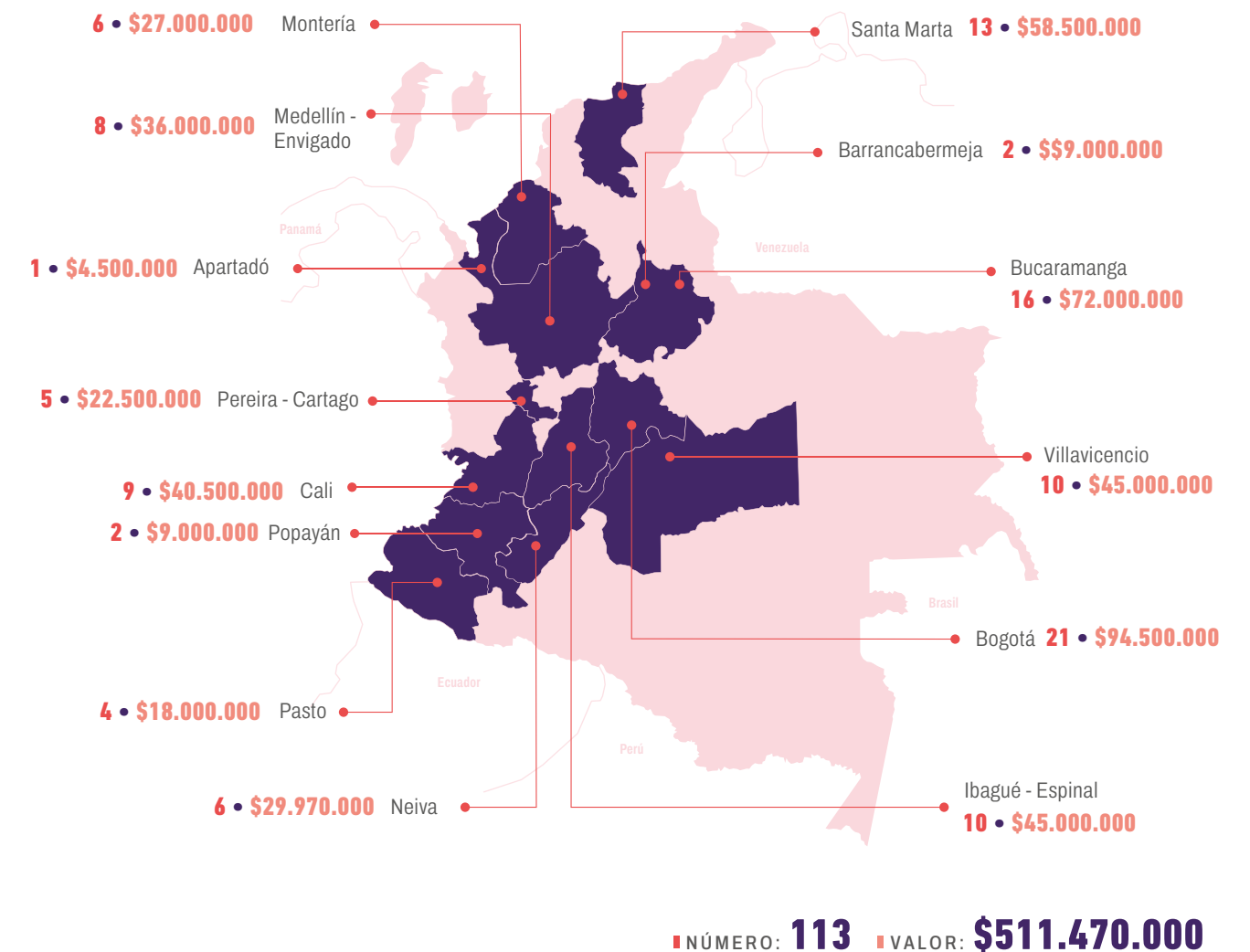


BECA PASAPORTE

Beneficios que transforman vidas

Se destinaron **más de \$511 millones** en 113 becas internacionales para movilidad internacional de los estudiantes; un apoyo financiero para aquellos que se destacan por su excelencia académica y deseen estudiar un semestre en una universidad extranjera.

Becas internacionales otorgadas por campus



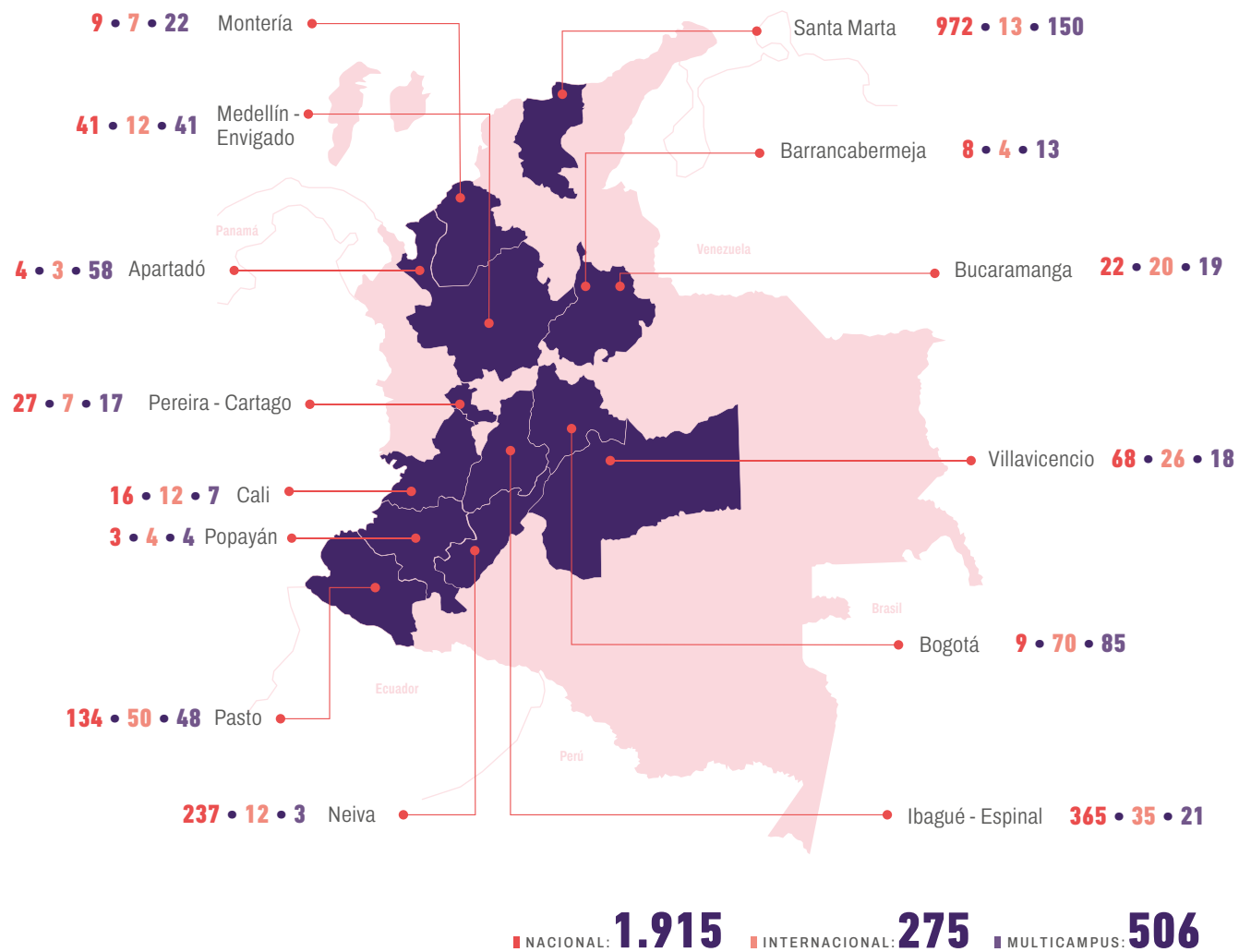
MOVILIDAD

Así como la movilidad fortalece en los estudiantes la competencia global, en los profesores permite ampliar el capital relacional, las oportunidades y la visibilidad institucional. En procura de ambos beneficios, se promueven las interacciones con el medio externo, nacional e internacional.

Movilidades entrante y saliente, nacional, internacional y multicampus



Movilidad saliente presencial por campus, estudiantes



Movilidad estudiantes

Saliente presencial		Entrante presencial	
NACIONAL	1.915	NACIONAL	805
INTERNACIONAL	275	INTERNACIONAL	246
MULTICAMPUS	506	MULTICAMPUS	506
TOTAL: 4.253		TOTAL: 927	

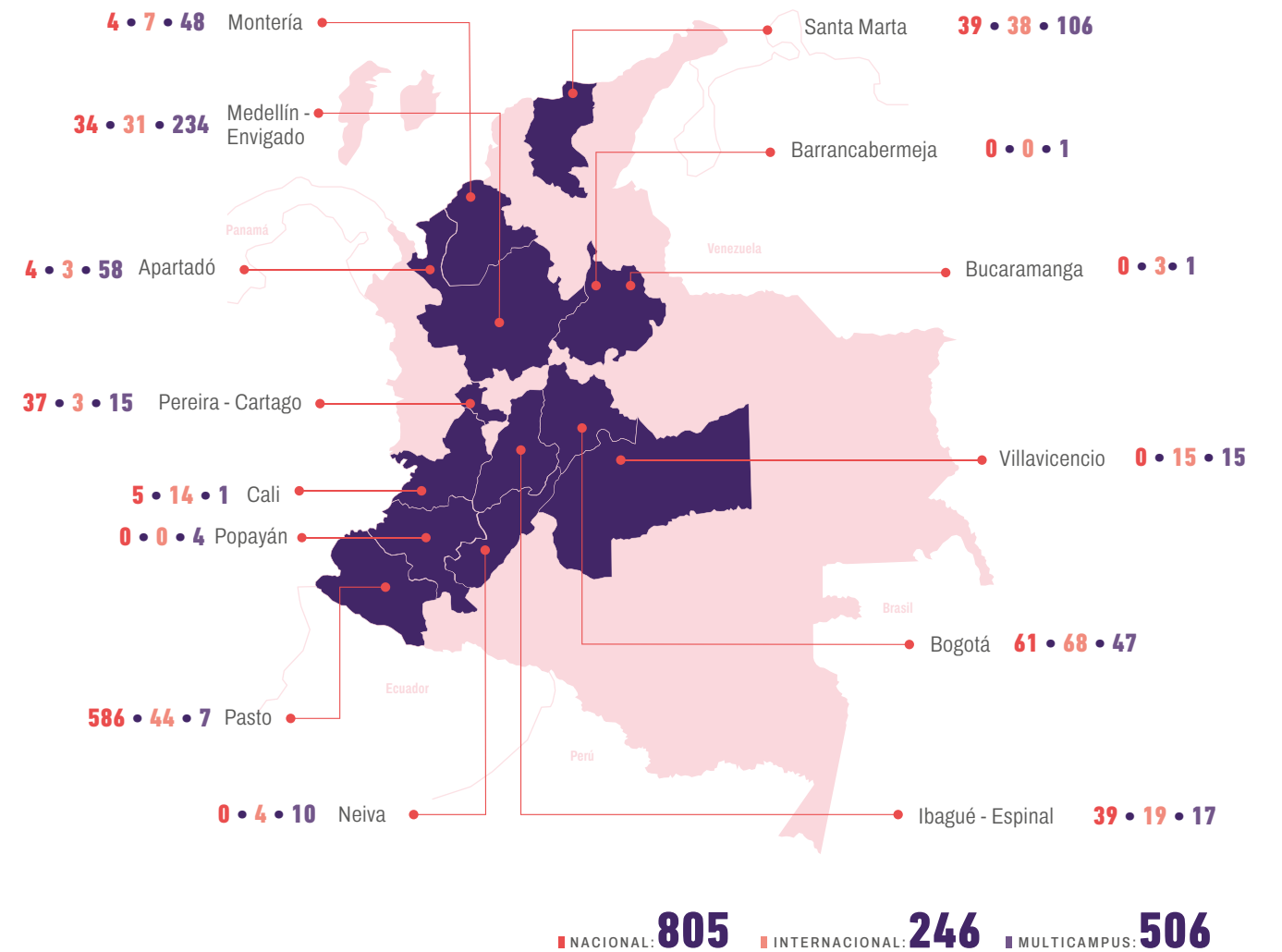
Fuente: dirección de internacionalización

Movilidad profesores

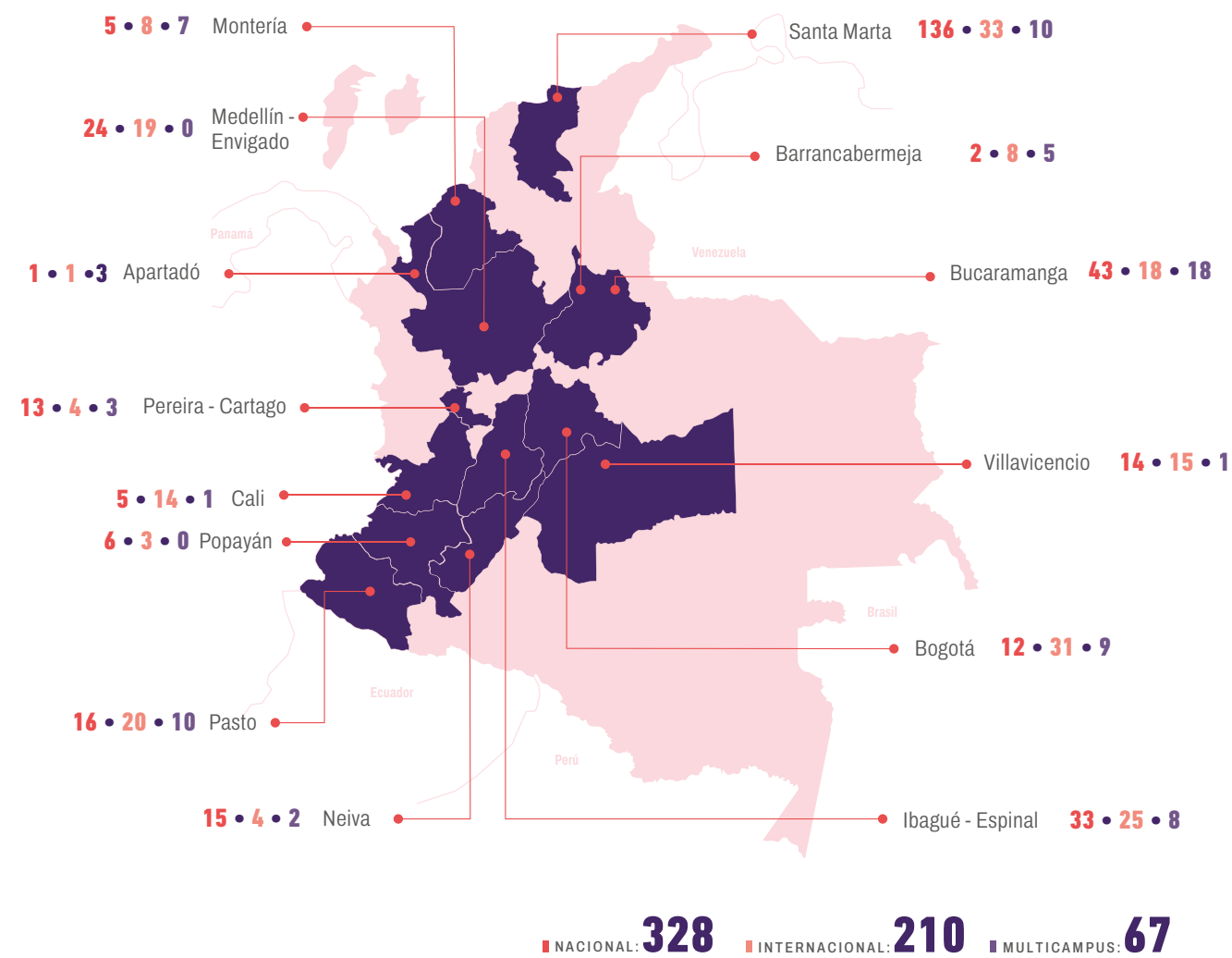
Saliente presencial		Entrante presencial	
NACIONAL	328	NACIONAL	91
INTERNACIONAL	210	INTERNACIONAL	164
MULTICAMPUS	67	MULTICAMPUS	67
TOTAL: 927		TOTAL: 927	

Fuente: dirección de internacionalización

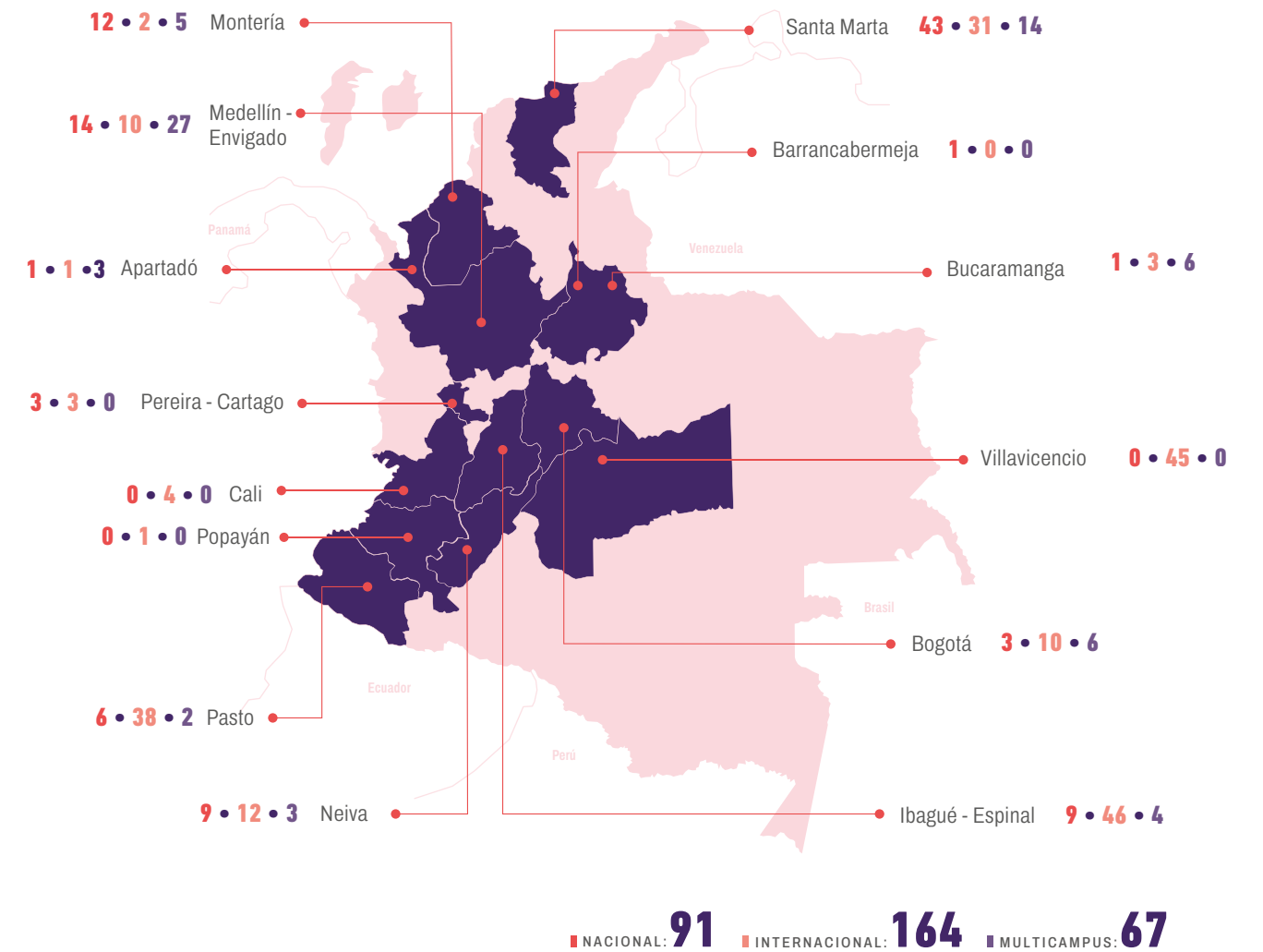
Movilidad entrante presencial por campus, estudiantes



Movilidad saliente presencial por campus profesores



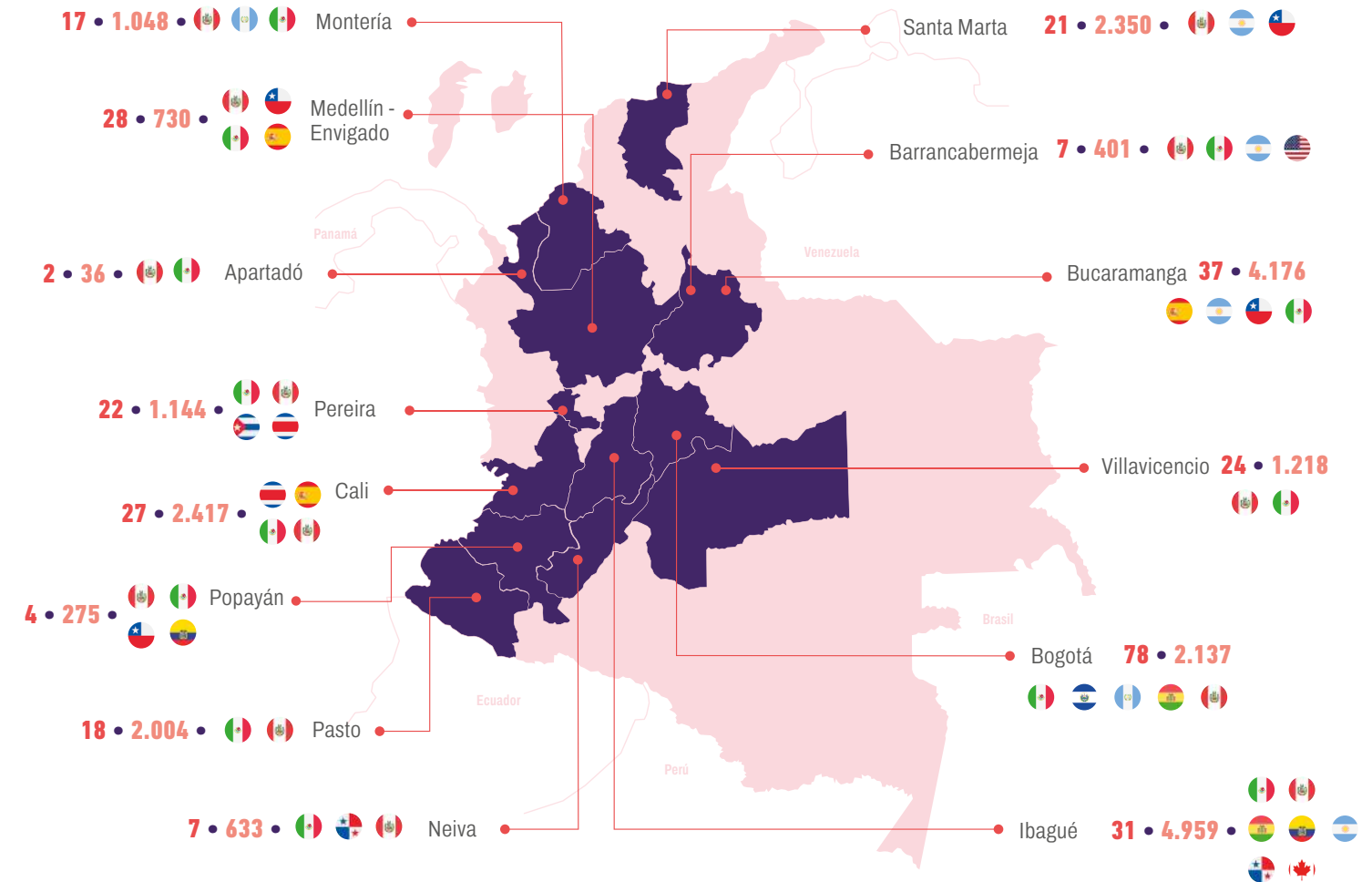
Movilidad entrante presencial por campus profesores





Estudiantes de la UCC en clase espejo con estudiantes de otras universidades.

Clases espejo por campus



CLASES ESPEJO

Las clases espejo son evidencia de la interacción entre pares académicos, nacionales o internacionales, que comparten sus sílabos y metodologías frente a una pregunta orientadora, con el fin de mostrarle al estudiante diferentes perspectivas y acercamientos a los problemas disciplinares. Éstas permiten la interacción intercultural y, por lo tanto, el desarrollo de competencias interculturales en los estudiantes participantes.

En 2023, se realizaron 323 clases espejo con la participación de 23.528 estudiantes, promoviendo, así, la vinculación entre instituciones nacionales e internacionales de Perú, México, Argentina, España, Estados Unidos, Chile, Bolivia, Costa Rica, Ecuador, Panamá, Canadá, Cuba, El Salvador y Guatemala.

CANTIDAD: 323 PARTICIPANTES: **23.528**

- Argentina
- Cuba
- México
- Bolivia
- El Salvador
- Panamá
- Canadá
- España
- Perú
- Chile
- Estados Unidos
- Costa Rica
- Guatemala

Líderes en la Comunidad para la internacionalización del currículo

En 2023, la Red Colombiana de Internacionalización, RCI/ASCUN, definió una estrategia nacional para aunar esfuerzos y hacer sinergia entre sus universidades miembros, es así como se crean las Comunidades para la Acción. La directora de internacionalización, en representación de la Universidad, fue nombrada líder de la Comunidad para la internacionalización del currículo, comunidad que dio frutos como la elaboración de piezas audiovisuales para acompañar a las comunidades universitarias en el fortalecimiento de la internacionalización de sus currículos.

Visibilidad nacional e internacional desde la Red RIUC

Se participó, desde la presidencia de la Red para la Internacionalización del currículo (RIUC), en las diferentes actividades que se realizaron, como la reunión anual presencial, en Bogotá, en el mes de noviembre. A ésta, asistieron miembros de Colombia, Perú, Bolivia y Chile. Se formuló el plan de acción 2024 y se realizaron conferencias para el fortalecimiento de las capacidades de los diferentes miembros.

Mooc de Globalización

Se presentó una serie de Moocs en la plataforma virtual, con miras a la formación en competencias interculturales y la competencia global. El primer producto, Mi lugar en la Internacionalización de un mundo Globalizado, le permite al estudiante tener conocimientos generales de globalización y de comunicación intercultural, elementos que lo habilitarán para transcurrir de manera positiva por el mundo globalizado. Actualmente, está inscrito en el Campus Virtual de la Institución, con acceso libre para todos los estudiantes, y forma parte de los requisitos para adquirir la insignia digital Estudiante Global.

CENTRO DE PENSAMIENTO GLOBAL (CEPEG)

Para formar personas competentes que respondan a las dinámicas del mundo, como se menciona en la Misión de la Universidad, es imprescindible mantenerse en sintonía con lo que acontece, estar enterados de los temas globales y ser conocedores de las tendencias universales. Sólo así es posible hacer parte del engranaje mundial y conservar un proyecto educativo que atienda las demandas presentes y futuras de la sociedad. En este marco, cobra protagonismo el Centro de pensamiento global, CEPEG, de la Universidad, “un órgano asesor de Rectoría, que proyecta su accionar de manera transversal a los diferentes estamentos de la Universidad, para la incorporación de temas del proceso globalizador y de la integración en sus actividades de formación e investigación”.



Participantes durante el evento: Desafíos del Regionalismo en un Mundo Cambiante.

Durante ocho meses, se trabajó con la Universidad Estatal Paulista, UNESP; con la Universidad de São Paulo, USP; la Universidad Federal de São Paulo, UNIFESP; la Universidad de Brasilia, UnB, y el Observatorio de Regionalismo, ODR, para la organización del III Congreso GRIDALE. 2023: Desafíos del Regionalismo en un Mundo Cambiante. Éste se realizó de manera híbrida en junio en la ciudad São Paulo y contó con la participación de 86 académicos internacionales, 50 que asistieron de manera presencial a instalaciones de la UNIFESP y 36 que lo hicieron virtualmente. Los académicos provenían de 17 países y presentaron 66 ponencias aprobadas previamente por el comité científico. El equipo del CEPEG, Alberto José Hurtado, Claudia Sacristán y Catherine Ortiz, participaron, además, como ponentes.

Se desarrolló el cuarto proyecto de investigación del CEPEG sobre *Propuestas para la reactivación de la integración multidimensional en la postpandemia-INV3155*, a cargo del profesor Alberto José Hurtado Briceño, con la participación de 33 coinvestigadores internacionales, de doce países en cuatro continentes, y fue aprobado por la Universidad para ser desarrollado con estudios de regionalismo comparado.

Se presentó el quinto proyecto de investigaciones del CEPEG sobre *Cambio climático, energías alternativas y gobernanza ambiental en América Latina y principales potencias contaminantes*, a cargo de la profesora Claudia Sacristán con 39 investigadores de doce países para ser desarrollado a partir de 2024, lo que permitió la vinculación de nuevos profesores investigadores de la Universidad.

Se publicaron los tomos 13, 14 y 15 de la colección GRIDALE, resultado del *Simposio EuroLatam, 2022*:

- **Tomo 13:** *Institucionalidad y cambio climático en el futuro de la integración europea y latinoamericana*, Carlos Molina del Pozo, España y Edgar Vieira, editores.
- **Tomo 14:** *Democracia, Economía, Migraciones y Salud en la integración del siglo XXI*, María Victoria Álvarez, Argentina y Virginia Saldaña, España, editoras.
- **Tomo 15:** *Los Desafíos Globales de la Unión Europea. Transformación digital, participación ciudadana y relaciones con América Latina*, Bruno Luciano, Bélgica y Catherine Ortiz, editores.

Se publicaron los tomos 16, 17 y 18 del proyecto INV3155 *Propuestas para la reactivación de la integración multidimensional en la postpandemia*:

- **Tomo 16:** *Política sanitaria, ambiental y tecnológica para la integración latinoamericana*, Alberto Hurtado y Edgar Vieira, editores.
- **Tomo 17:** *Experiencias y aprendizajes de regionalismo comparado en política institucional, migratoria y comercial para la reactivación de la integración latinoamericana*, Alberto Hurtado y Francisco Santos, España, editores.
- **Tomo 18:** *Políticas de desarrollo, cohesión social e inserción internacional conjunta para la integración latinoamericana*, Alberto Hurtado y Dorotea López, Chile, editores.

Se finalizaron trabajos de preparación del proyecto de Tecnólogo en gestión logística portuaria, con las campus de Montería, Apartadó y Medellín-Envigado para atender las necesidades en los nuevos puertos del golfo de Urabá.

GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN



DIMENSIÓN
SOCIAL
UNIVERSITARIA

CONTENIDO

236	INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN Destacados	256	Proyectos de Minciencias
243	COMUNIDAD INVESTIGATIVA MULTICAMPUS Investigadores con proyección	257	Proyectos al Sistema general de regalías (SGR)
245	Estímulos a profesores investigadores	258	Convocatorias internas
247	Reconocimientos grupos e investigadores	260	Proyectos con atributos institucionales ODS y la investigación
249	Jóvenes investigadores	262	TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Destacados
250	Semilleros	263	Eventos de investigación
251	RELACIONAMIENTO Y MOVILIDAD PARA LA VISIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN Movilidad saliente	265	Innovaciones para la gestión de la investigación
252	Convenios	269	EDICIONES UCC Colección ciencia inclusiva Coediciones con universidades internacionales
253	CONVOCATORIAS Y PROYECTOS Convocatorias de investigación	270	Incremento del índice H de las revistas
254	Financiación de la investigación	271	Participación de la Editorial en ferias internacionales Apropiación social del conocimiento
255	Convocatorias externas	272	Laboratorio cienciométrico



Durante el primer Seminario internacional de investigación Tikún: una ventana a la excelencia, innovación y transformación en la calidad educativa.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

La investigación es fundamental para el desarrollo de la Universidad en su función misional, de acuerdo con el Proyecto Educativo Institucional y su proyección. La investigación, como eje estratégico, contribuye a la generación de nuevo conocimiento, al fortalecimiento de la docencia y al desarrollo de la sociedad.

DESTACADOS

Producción científica con calidad mundial

La producción científica de los últimos años, que ha realizado la Universidad a través de sus investigadores, la ha situado en el radar mundial. Esto se evidencia en el Ranking SIR de 2023, que indica que la Institución subió, en 2023, 10 puntos porcentuales con relación al acceso abierto (65% a 75% aproximadamente), indicador de investigación que está por encima de la media que se presenta en Colombia (63%). Este porcentaje se ha ido incrementado en los últimos cinco años, lo que demuestra que la Universidad está madurando en su estructura investigativa, destacándose nacional e internacionalmente; así mismo, demuestra que está comprometida con el desarrollo y el acceso a sus recursos científicos.

Así mismo, el Ranking SIR, evidencia el aumento en el número de veces que un artículo, donde al menos hay un autor de la Universidad, ha sido visto en Scopus. La producción científica de los investigadores está siendo más citada en los últimos años, y están siendo consultadas por científicos de comunidades universitarias de Colombia y el mundo (la producción del año 2018 ha tenido, a la fecha, 10.295 vistas en cinco años, mientras que artículos publicados en el año 2022, han tenido 12.163 vistas en un año, mostrando un incremento de 18%), lo que demuestra la excelencia de la producción científica de los investigadores.

Esto permite evidenciar el comportamiento de la Universidad en materia de producción científica, la cual ha crecido considerablemente. **La meta para cualquier institución es estar en el 10% de las más citadas del Mundo, la Institución rebasó esta cifra, alcanzado el 11%.** Esto significa que la gestión con relación a la investigación de la Universidad se ha fortalecido y que los investigadores senior están creciendo en cantidad, pero también en calidad, ya que hacen parte de la élite de los citados **mejores del mundo**.

Lo anterior, le ha permitido a la Universidad, dentro del SCImago Institution Ranking SIR de 2023, ubicarse en la posición 30 del grupo de las 58 instituciones colombianas que se destacan por su labor en investigación, incluyendo centros de investigaciones y hospitales; así mismo, ocupó la posición 27 del grupo de 48 universidades del país. Este ranking evalúa las contribuciones de las instituciones en investigación, innovación e impacto social. A efectos del ranking, el cálculo se genera cada año a partir de los resultados obtenidos durante un periodo de cinco años que finaliza dos años antes de la edición del ranking. Para este balance, se presenta la publicación de 2024 con los resultados obtenidos en el quinquenio 2018-2022. La única excepción es el caso de los indicadores web que se han calculado una vez el último año.

Cinco investigadores de la Universidad obtuvieron el mejor índice H de Scopus, que evalúa la producción científica. Se destacan el desempeño de los investigadores, quienes, en los últimos años, han incrementado su capacidad de producción científica, y el fortalecimiento de los vínculos con el sector productivo.

Índices H Scopus, investigadores destacados



CAMPUS: NEIVA
INGENIERÍA CIVIL

Investigador: Daniel Ricardo Delgado

Índice H Scopus: 31



CAMPUS: MEDELLÍN
MEDICINA

Investigador: Juan Carlos Quintana Castillo

Índice H Scopus: 14



CAMPUS: MEDELLÍN
MEDICINA

Investigador: Juan Carlos Hernández López

Índice H Scopus: 17



CAMPUS: MEDELLÍN
MEDICINA

Investigador: Wildeman Zapata Builes

Índice H Scopus: 14



CAMPUS: SANTA MARTA
ODONTOLOGÍA

Investigador: Alejandro Peláez

Índice H Scopus: 1

Nota: el valor de este índice corresponde con los productos que tienen una afiliación a la Universidad y hacen parte de la producción científica registrada de Síntoni.

Fuente: Síntoni

Meta para 2023, índice H Scopus: 30% de los investigadores con índice H superior o igual a 1 en scopus
Meta alcanzada: 51%, de 443 investigadores registrados ante el Sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación, 228 cuentan con índice H superior o igual a 1.

236 productos indexados en Scopus



El campus Santa Marta fue epicentro de la Red de Grupos y Centros de Investigación Jurídica y Socio-jurídica, más de 20 universidades se reunieron.

Incremento en el número de productos de alto impacto, en comparación con el año anterior. En noviembre de 2022, había 212 productos indexados, ya visibles en esta base de datos, y para 2023, había 258.

Frente a la producción en revistas indexadas en Scopus, se destacan el 33.4% de artículos publicados en revistas en cuartil 1 y el 31.3%, en cuartil 2. Actualmente, hay un número significativo de trabajos publicados pendientes de indexación y otros aceptados en proceso de publicación, se espera se publiquen con fecha 2023 y 2024.

Productos Scopus 2023

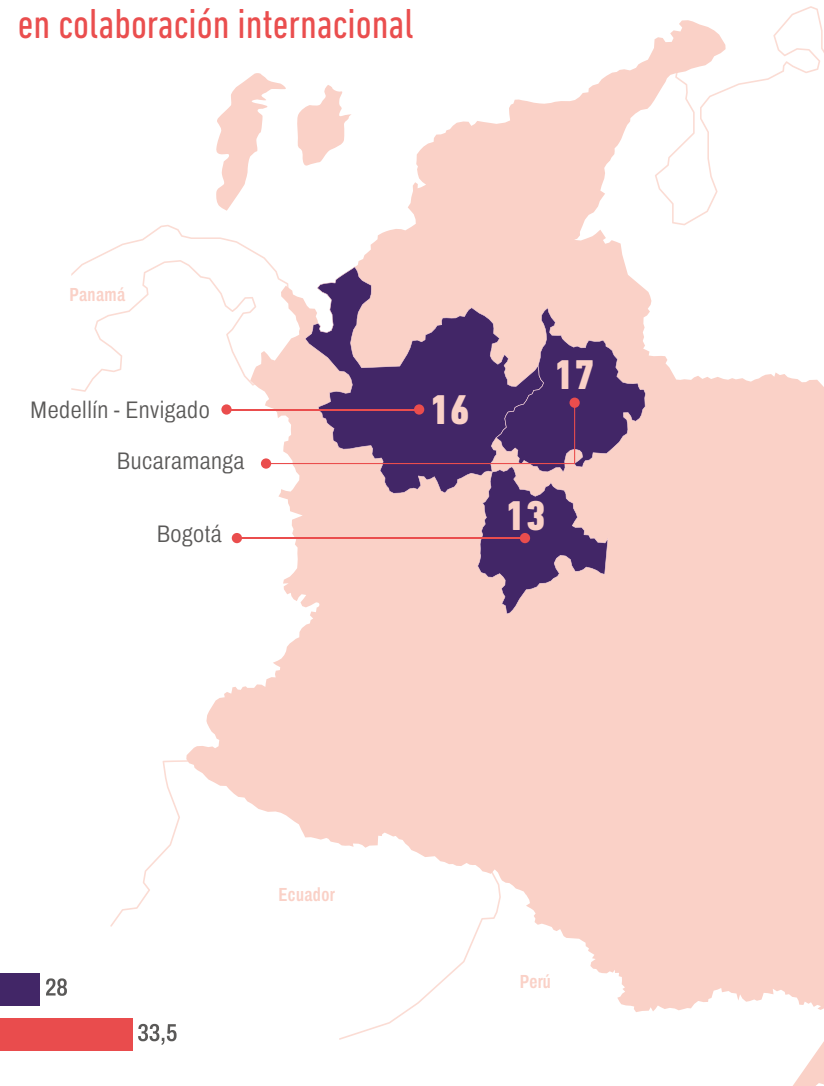
CUARTIL	NO. DE PRODUCTOS
Q1	79
Q2	74
Q3	36
Q4	32
Productos indexados sin cuartil	15
TOTAL	236

Fuente: Scopus

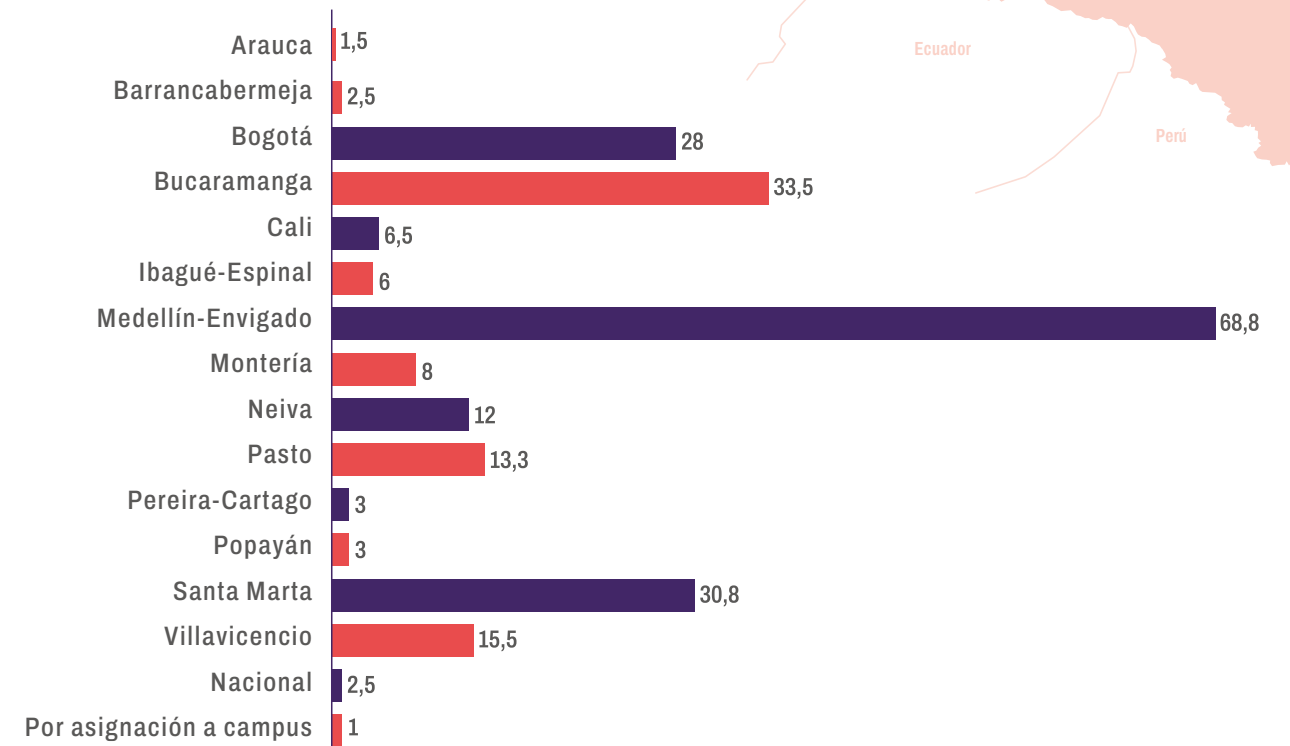
Para fomentar la producción de alto impacto se gestionó el pago de 41 artículos en revistas Scopus, lo que contribuye con la política de ciencia abierta institucional, y se apoyó la traducción de 15 artículos al inglés, buscando la publicación en revistas internacionales.

Sobresale la capacidad de los investigadores de la Universidad para generar productos en colaboración con instituciones internacionales. Para 2023, 40,5% de los productos indexados en Scopus se realizaron en coautoría con investigadores de otros países como Brasil, Reino Unido, India, México, Estados Unidos, Alemania, Chile, España, Cuba, Japón y Perú, entre otros.

Campus con mayor número de productos en colaboración internacional



Productos Scopus 2023 por campus



TOTAL : **236**

Fuente: Scopus

Plan de formación

Curso SCImago: Plan de formación en articulación, enseñanza e investigación científica para profesores



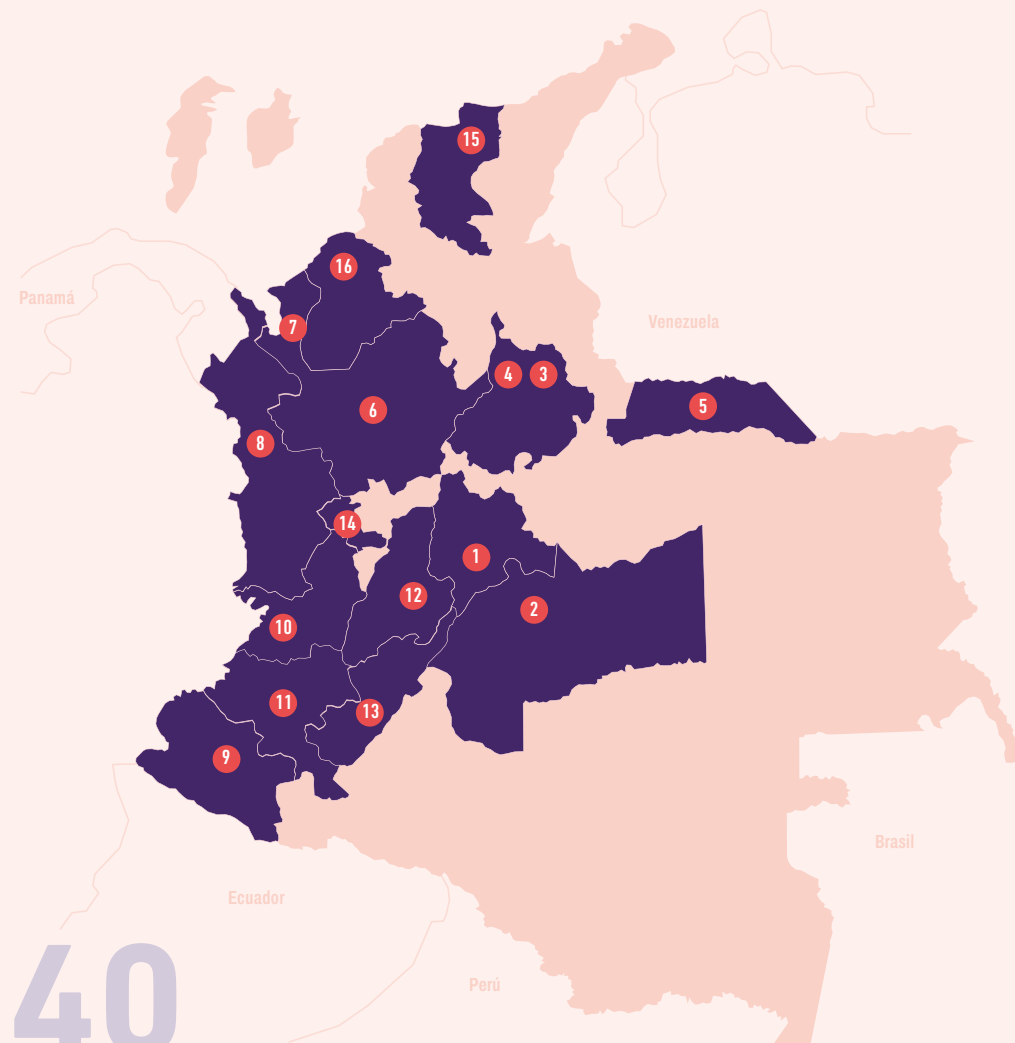
La Red Colombiana de Semilleros de Investigación reconoció 4 trabajos meritorios del campus Bucaramanga.

98 profesores participaron en el curso para formar a los estudiantes en competencias investigativas básicas.

Las competencias abordadas, fueron:

- Aplicar nuevas dinámicas que permitan articular su actividad docente con la investigación.
- Explorar prácticas, experiencias y estrategias para incorporar estudiantes de pregrado y posgrado a la actividad investigativa.
- Vincular estudiantes en productos generados de la investigación científica.

El curso contó con la participación de profesores de todos los campus de la Universidad, destacando los que están en ruta de acreditación, como Santa Marta y Villavicencio. La participación de profesores por campus fue la siguiente:



1. Bogotá
2. Villavicencio
3. Bucaramanga
4. Barrancabermeja
5. Arauca
6. Medellín - Envigado
7. Apartadó
8. Quibdó
9. Pasto
10. Cali
11. Popayán
12. Ibagué - Espinal
13. Neiva
14. Pereira - Cartago
15. Santa Marta
16. Montería

TOTAL PROFESORES PARTICIPANTES: **98**

Fuente: dirección de Investigación

Gerencia y dirección del conocimiento

Nuevo programa de formación para fortalecer la investigación y el conocimiento: se inició un proyecto para estructurar los procesos gerenciales y organizacionales a través de líneas de investigación para el desarrollo de la ciencia, la investigación y el conocimiento, en el ámbito nacional e internacional. Éste se denomina Programa en gestión, gerencia y dirección del conocimiento por líneas de investigación, coordinado con el Centro internacional de estudios avanzados, Ciea-Sypal. Está dirigido a los investigadores, profesores y administrativos de la Universidad.

Los participantes recibirán una formación en gerencia, dirección y gestión del conocimiento por líneas de investigación, en dos aspectos:

1. Líneas de investigación, gestión y gerencia del conocimiento, profundiza los conceptos, herramientas y metodologías para la gestión eficiente y efectiva de la investigación y el conocimiento.
2. Aspectos nucleares de la investigación y la metodología, brinda una comprensión integral, sintagmática y holística de la ciencia, la investigación y la metodología.

Los participantes contribuirán a la configuración y estructuración del proceso organizacional en dirección, gerencia y gestión del conocimiento por líneas de investigación, constituyendo un manual institucional. El programa es una estrategia para fortalecer la investigación y el conocimiento, con el fin de generar un impacto positivo en la sociedad y de fomentar el desarrollo sostenible.

Webinar: Las revistas predatorias y cambios en la industria editorial. Dos fenómenos concurrentes



La comunicación científica es un proceso fundamental para la generación y difusión del conocimiento y enfrenta diversos desafíos y cambios en el contexto actual. Para abordar esta problemática, la Universidad realizó el webinar Las revistas predatorias y cambios en la industria editorial. Dos fenómenos concurrentes, que contó con la participación del Dr. Atilio Bustos, consultor de SCImago y experto en comunicación científica.

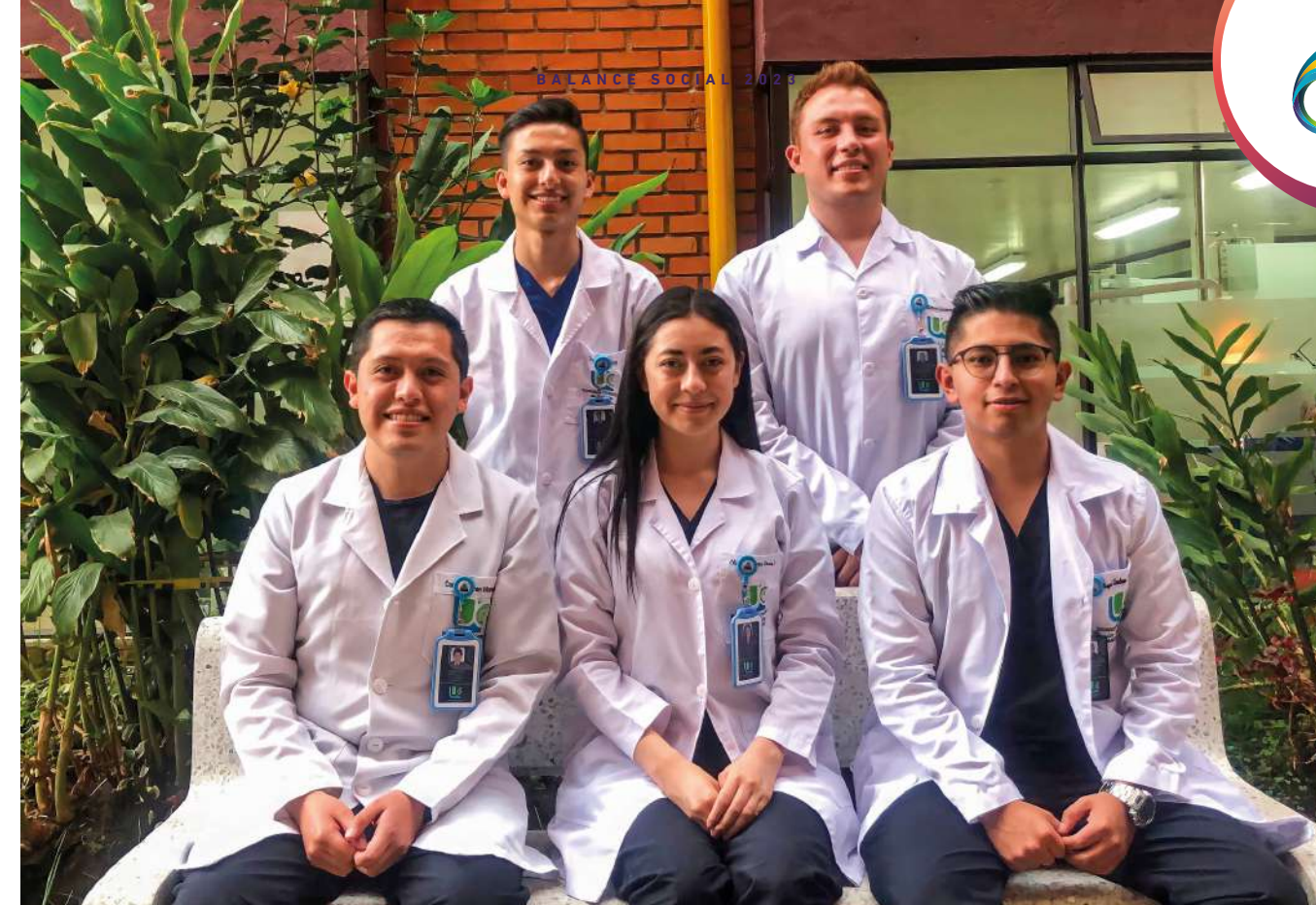
El objetivo del webinar fue analizar los cambios que ha experimentado la comunicación científica en los últimos

años, especialmente con relación al modelo de acceso abierto y la presión por publicar. El Dr. Bustos explicó cómo estos factores han propiciado el surgimiento de las revistas predatorias, que son aquellas que se aprovechan de los autores y no cumplen con los estándares de calidad y ética editorial. El expositor brindó algunas herramientas y criterios para identificar y evitar las revistas predatorias, así como para elegir las revistas más adecuadas para publicar los resultados de investigación.



Biobancos con fines investigativos

Dirigida a profesores investigadores, especialmente del área de salud, para informar y orientar sobre los aspectos éticos, legales y técnicos del uso de muestras biológicas humanas en la investigación biomédica. Contó con la participación de la Dra. Diana Bernal Camargo, especialista en bioética y gestión de proyectos biomédicos.



El campus Pasto y la Fundación Universitaria Católica del Sur, adelantan investigación interinstitucional para la aplicación de la medicina personalizada que busca el manejo apropiado de la hipertensión.

Temáticas desarrolladas:

- Tipos de consentimiento informado y sus requisitos: explica la importancia de obtener el consentimiento informado de los donantes o participantes de una investigación, así como los aspectos legales y éticos que lo regulan, de acuerdo con la normatividad nacional e internacional.
- Consentimientos para la donación de muestras biológicas con fines de investigación: analiza el contenido y la aplicación del artículo 15 de la Ley 2287 de 2023, que establece las condiciones para la donación voluntaria y gratuita de muestras biológicas humanas para fines científicos, además de los derechos y deberes de los donantes y los receptores.
- Colecciones de muestras por fuera del ámbito de un biobanco: revisión del artículo 22 Ley 2287 de 2023, que regula las colecciones privadas o colectivas de muestras biológicas humanas por personas naturales o jurídicas, sin fines comerciales ni lucrativos, y los requisitos que deben cumplir para su constitución, funcionamiento y control.
- Artículo 23 sobre proyectos de investigación concretos: presenta los aspectos generales y específicos que debe tener un proyecto de investigación biomédica que involucre el uso de muestras biológicas humanas, incluyendo los criterios para seleccionar las muestras, los métodos para su procesamiento y almacenamiento, y los protocolos para su uso y difusión, respetando los principios de beneficencia, no maleficencia, autonomía y justicia.
- Qué debe tenerse en cuenta para la revisión de avales de bioética: explica el concepto y la función del aval bioético, que es el documento que certifica que un proyecto de investigación biomédica ha sido evaluado y aprobado por un comité de ética en investigación, así como los elementos que debe contener y los criterios que debe cumplir para ser válido y vigente.

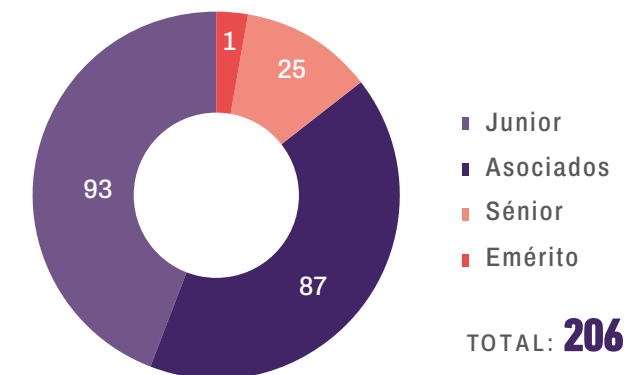
La capacitación tuvo una duración de cuatro horas y contó con la participación e interés del público, que pudo interactuar con la expositora y resolver sus dudas e inquietudes. El evento se realizó vía YouTube y, a la fecha, se han realizado más de 150 reproducciones.

COMUNIDAD INVESTIGATIVA MULTICAMPUS

Investigadores con proyección

La Universidad tiene 673 integrantes vinculados a los 65 grupos de investigación avalados en la Convocatoria 894 de 2021 de Minciencias. De éstos, 498 investigadores tienen afiliación con la Institución, como profesores de planta y administrativos, entre otros.

De los investigadores con afiliación institucional, 206 fueron reconocidos en las siguientes categorías:



Distribución por facultad de investigadores reconocidos por Minciencias

El mayor número de investigadores pertenecen a la facultad de ingenierías, con 43; seguido de psicología, con 32; ciencias económicas administrativas y contables, con 31, y medicina, con 25 investigadores reconocidos.

Facultad	Emérito	Sénior	Asociado	Junior	Total
 Ingeniería		11	19	13	43
 Psicología		4	11	17	32
 Ciencias económicas administrativas y contables	1	2	15	13	31
 Medicina		3	6	16	25
 Medicina veterinaria y zootecnia		2	8	9	19
 Derecho			8	10	18
 Odontología		2	10	3	15
 Nacional		1	2	6	9
 Enfermería			5	3	8
 Educación			3	3	6
Total	1	25	87	93	206

Fuente: dirección de investigación

Nota: los resultados de la convocatoria del año 2021 se encuentran vigentes hasta que Minciencias abra nueva convocatoria y publique los resultados definitivos.



Instituto de investigación en ingeniería (In3) de la Universidad impulsa tecnologías verdes entre empresas polacas y colombianas en jornada de networking en Ruta N Medellín, Colombia.

Estímulos a profesores investigadores

Convocatoria para otorgar estímulos por productos derivados de actividades de investigación

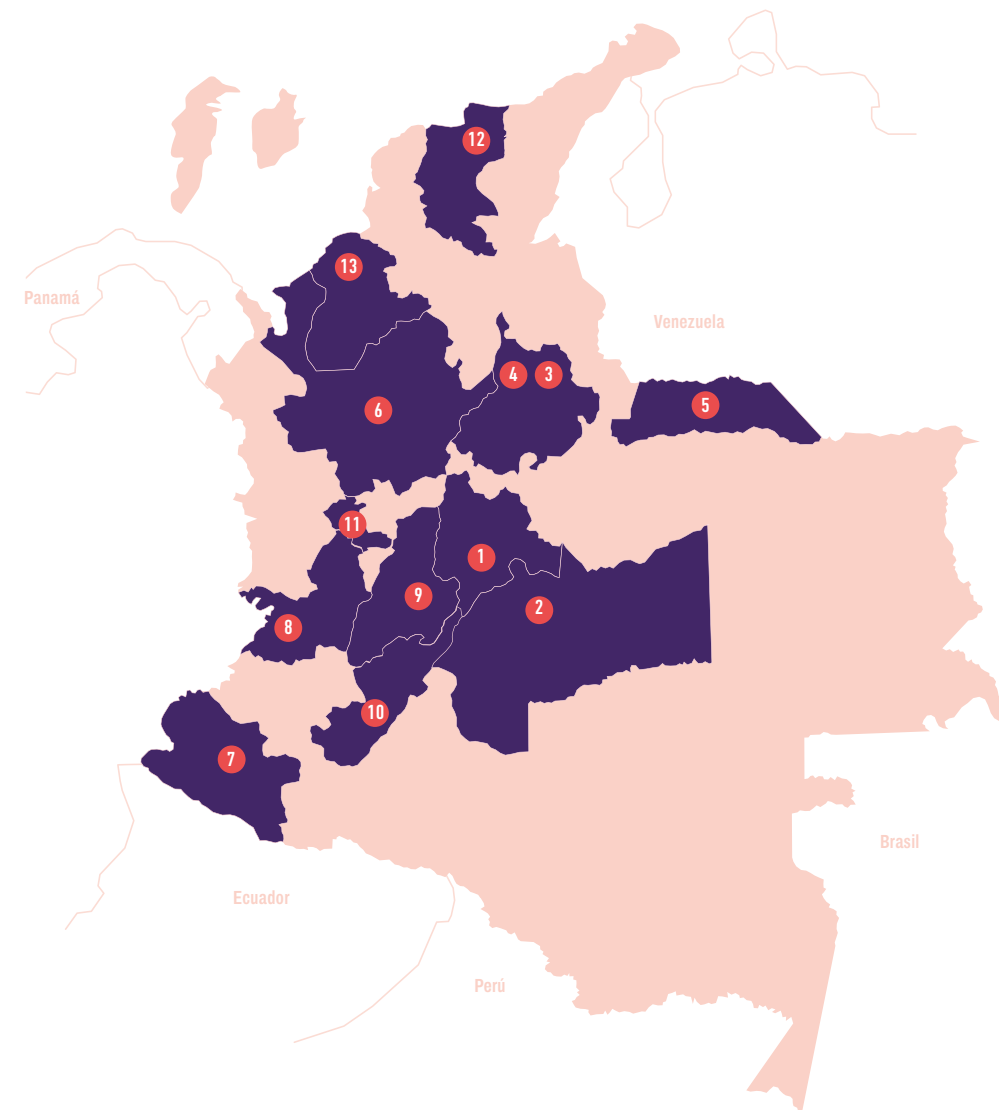
Para valorar, estimular y promover la calidad de la producción académica de quienes generan productos derivados de actividades de investigación, se distribuyeron las convocatorias en tres ciclos de presentación. El primer ciclo cerró el primero de septiembre, y el recurso se reconoció en la última quincena de noviembre.

En el primer ciclo se presentaron 211 solicitudes de 68 investigadores; se destaca la participación de la región Noroccidente, donde el campus Medellín-Envigado presentó 72 productos.

Inversiones que transforman vidas

La Universidad aportó **más de \$402 millones** para desarrollar productos que contribuyen al desarrollo de las regiones y a la calidad de vida de las comunidades. Estos productos cumplieron los requisitos definidos en los términos de referencia de la convocatoria.

Estímulos económicos por campus

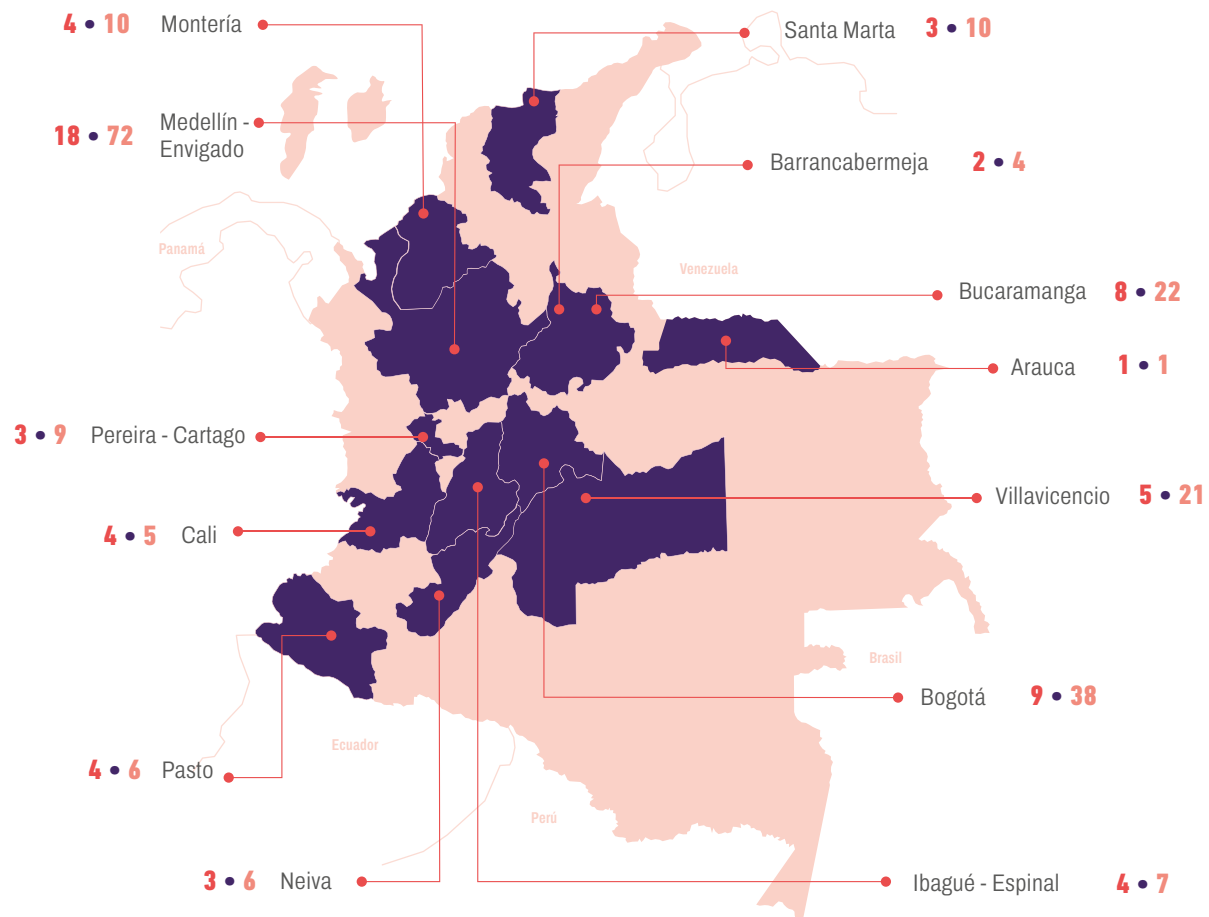


\$67.107.611	1. Bogotá
\$65.479.345	2. Villavicencio
\$48.119.519	3. Bucaramanga
\$15.119.849	4. Barrancabermeja
\$4.799.952	5. Arauca
\$187.488.986	6. Medellín - Envigado
\$24.219.758	7. Pasto
\$15.719.843	8. Cali
\$12.189.631	9. Ibagué - Espinal
\$10.879.891	10. Neiva
\$16.239.838	11. Pereira - Cartago
\$33.839.662	12. Santa Marta
\$1.119.989	13. Montería

TOTAL: \$502.323.873

Fuente: dirección de investigación

Participación de estímulos de investigadores y productos por campus



■ NÚMERO DE INVESTIGADORES ■ NÚMERO DE SOLICITUDES

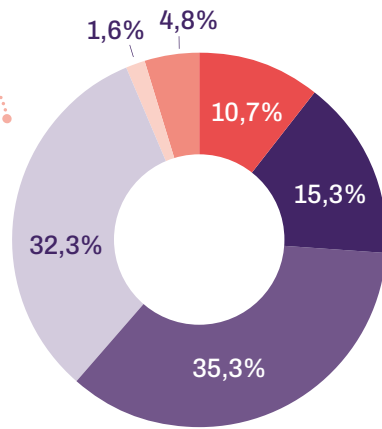
Fuente: dirección de investigación

Reconocimientos grupos e investigadores

Los grupos de investigación, a través de sus investigadores y su productividad, contribuyen sustancialmente al desarrollo de las facultades y son fundamentales para la calidad de los programas.

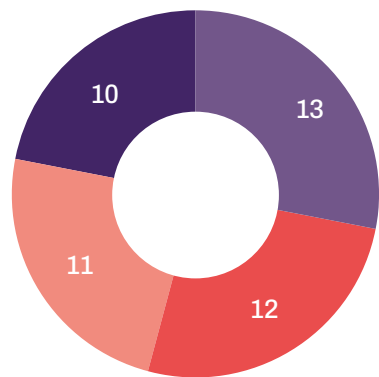
Para la Convocatoria 894-2021 de Minciencias, se otorgó aval a 65 grupos de investigación en las diferentes áreas de conocimiento definidas por la ODEC.

La Universidad tiene siete grupos en categoría A1 (10.7%) y 10 grupos en categoría A (15.3%). En categoría B, tiene 23 grupos (35.3%); 21, en categoría C (32.3%), y un grupo obtuvo solo el reconocimiento. Por su parte, tres grupos no cumplieron los requisitos para ser reconocidos.



- A1: 7
- A: 10
- B: 23
- C: 21
- Obtuvo solo un reconocimiento: 1
- No reconocido: 3

La mayor cantidad de grupos de investigación pertenecen a las facultades de derecho, psicología, ciencias económicas administrativas y contables e ingenierías.



- Facultad contable e ingenierías
- Facultad de ciencias económicas administrativa
- Facultad de psicología
- Facultad de derecho

Grupos de investigación por facultad, convocatoria 894 de 2021

Facultad	Categoría				Reconocido	No reconocido	Total
	A1	A	B	C			
Derecho		1	1	8	1	2	13
Psicología		4	5	2		1	12
Ciencias económicas administrativas y contables	1	2	3	5			11
Ingenierías	1	3	6				10
Medicina	2		2	1			5
Odontología	1		2	1			4
Medicina veterinaria y zootecnia	1		1	1			3
Comunicación social				2			2
Educación	1		1				2
Enfermería			2				2
Indesco				1			1
TOTAL	7	10	23	21	1	3	65

Fuente: dirección de investigación



Nicole Rodríguez Blanco, Nathalie Duarte Barraza, Angella Núñez Polo, Betsy Ariza Moreno, Katy Campos Trespalacios, Adriana Morel Fernández, Lizney Montoya Ospino, Daniela Bonitto Bayona, María Fernanda Mendoza De La Hoz y Daniel José Castro Moreno; semilleristas egresados del programa de psicología y pertenecientes al semillero NeuroSalud del campus Santa Marta que participaron en el VI Congreso Internacional de Intervención e Investigación en Salud, en Murcia, España.

Jóvenes investigadores

Se contó con cinco jóvenes investigadores financiados por Minciencias; cuatro son mujeres jóvenes de la convocatoria Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: Agentes para la Paz, de los campus de Bogotá, Bucaramanga, Cali y Montería (vigencias 2023-2024), y el otro joven es de la convocatoria Estancias con propósito empresarial, del campus Santa Marta (vigencias 2022-2023).

Nombre	Proyecto	Campus	Programa	Financiación
Aldo de Jesús Daconte Blanco	Diseño e implementación de una red neuronal para el análisis de datos de un sistema de riego para el cultivo de mango	Santa Marta	Ingeniería electrónica	Externa
María Alejandra Vernaza Cauçayo	Habilidades cognitivas y funciones ejecutivas en adolescentes víctimas de desplazamiento forzado: un estudio observacional sobre las consecuencias del conflicto armado en Colombia	Cali	Psicología	Externa
Laura Manuela Beltrán Gómez	Desarrollo de plataforma digital para la construcción de paz e impulsar la internacionalización de la economía de la mujer indígena Pijao de arit	Bogotá	Administración de empresas	Externa
María Fernanda Toloza Ardila	Predicción de la ocurrencia de trastornos mentales en la población colombiana a partir de sus factores asociados con el diseño de modelos <i>in silico</i>	Bucaramanga	Medicina veterinaria y zootecnia	Externa

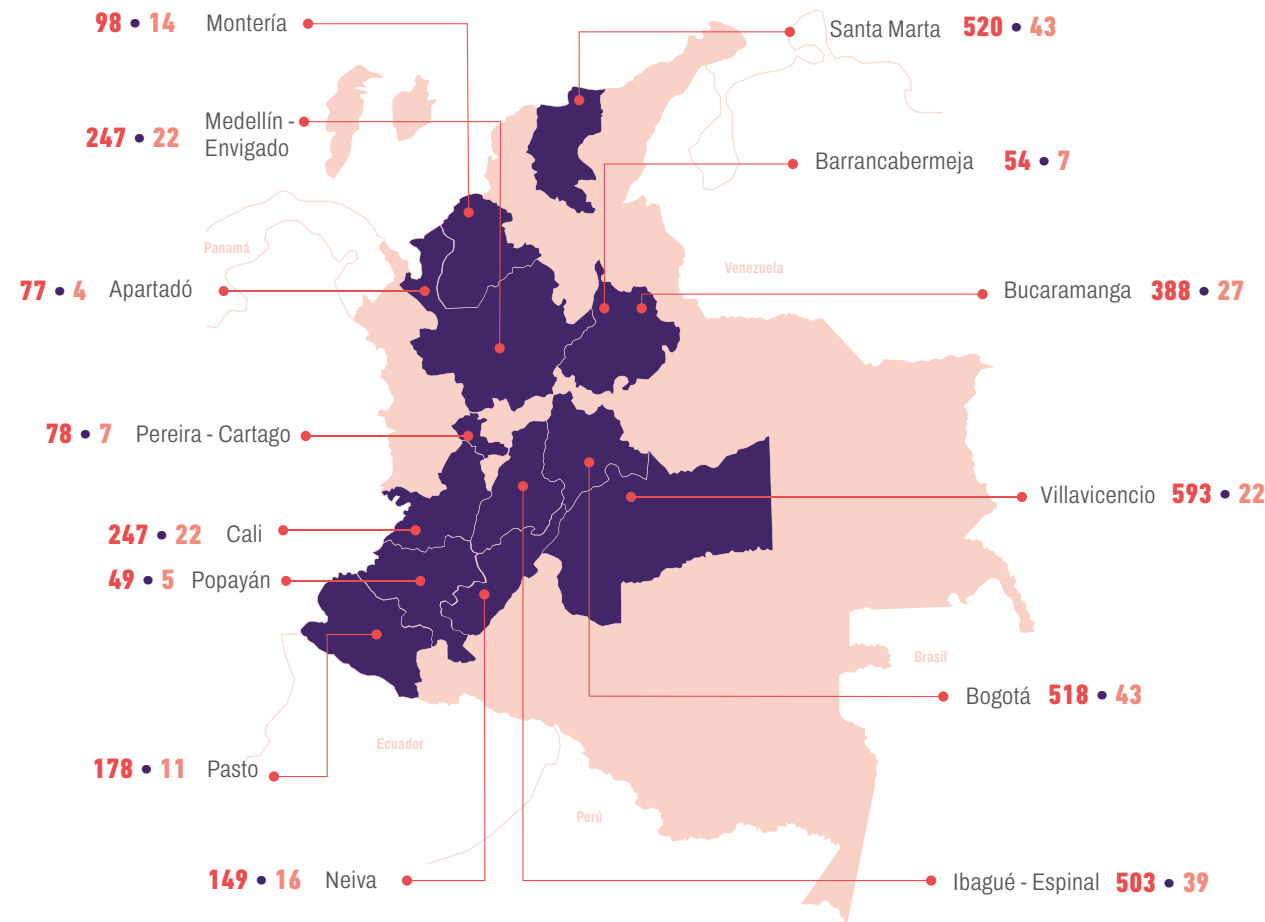
Nombre	Proyecto	Campus	Programa	Financiación
Daniela de Jesús Arteaga Segura	Génesis histórico – política en el desarrollo de los conflictos armados en la zona de los Montes María: un análisis del impacto de la guerra sobre el cuerpo de las mujeres	Montería	Derecho	Externa

Fuente: dirección de investigación

Semilleros

La Universidad cuenta con 282 semilleros de investigación, conformados por 3.699 estudiantes o auxiliares de investigación. Esta estrategia de investigación se fortalece cada vez más y refleja el compromiso de formación en investigación. Este año, nuevamente se cumplió la meta establecida, que corresponde a 10% de estudiantes adscritos a semilleros de investigación.

Semilleros y semilleristas por campus



SEMILLERISTAS Y AUXILIARES DE INVESTIGACIÓN: **3.699** SEMILLEROS: **282**

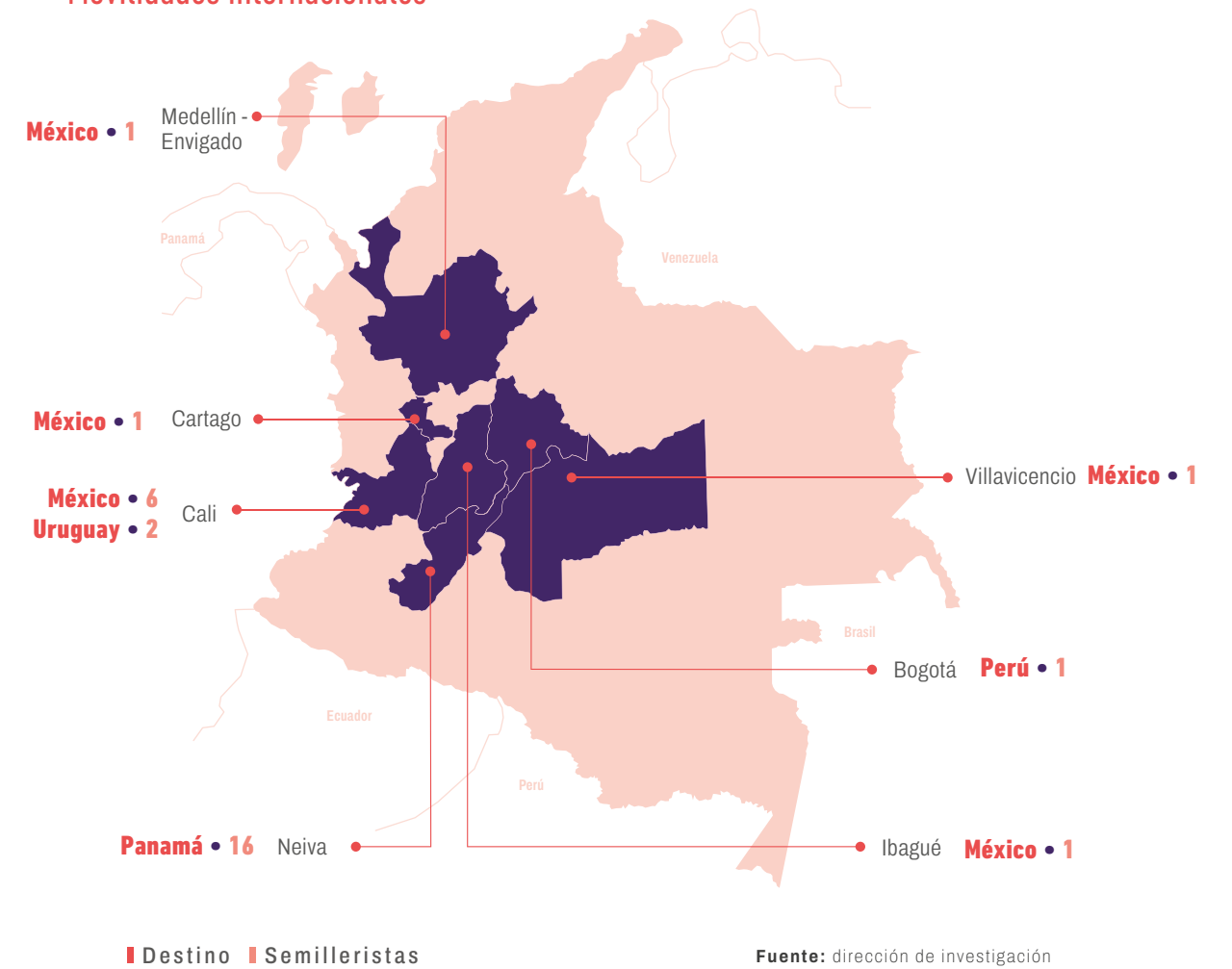
Fuente: dirección de Investigación

RELACIONAMIENTO Y MOVILIDAD PARA LA VISIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

Movilidad saliente

La Universidad entregó 323 apoyos económicos para la participación de estudiantes a presentar ponencias, poster o similares, a eventos académicos nacionales e internacionales, destacando 15 movilidades con destino al extranjero durante el segundo semestre de 2023 en 4 países diferentes.

Movilidades internacionales



Fuente: dirección de investigación

La movilidad internacional más destacada fue del semillero Cabalgando, del campus Villavicencio, en el evento Conservación de la biodiversidad de los animales domésticos locales, realizado en Veracruz, México. Ésta fue otorgada a la semillerista Paula Andrea Cisneros Reyes, con una gran representación al recibir el **Reconocimiento como Huésped Distinguido**, por su valioso aporte con el proyecto titulado Valoración de la prevalencia de mastitis en vacas y búfalas locales de la sabana inundable Araucana, Colombia.



Inversiones que transforman vidas

En 2023, se apoyaron **37 movilidades más que el año anterior**. Se destinaron más de **\$343 millones**, los cuales se usaron para capacitaciones, cursos y, principalmente, movilidades de los semilleros.

Se destaca la participación de semilleros en el evento **REDCOLSI**, apoyando con movilidades a 134 estudiantes, con un incremento de 22,38% con respecto al año anterior.



Estudiantes de la Universidad del semillero de BERTIC realizaron visita de investigación en torno a la biorrefinería, energías renovables y TIC a la Universidad de Cantabria, España.

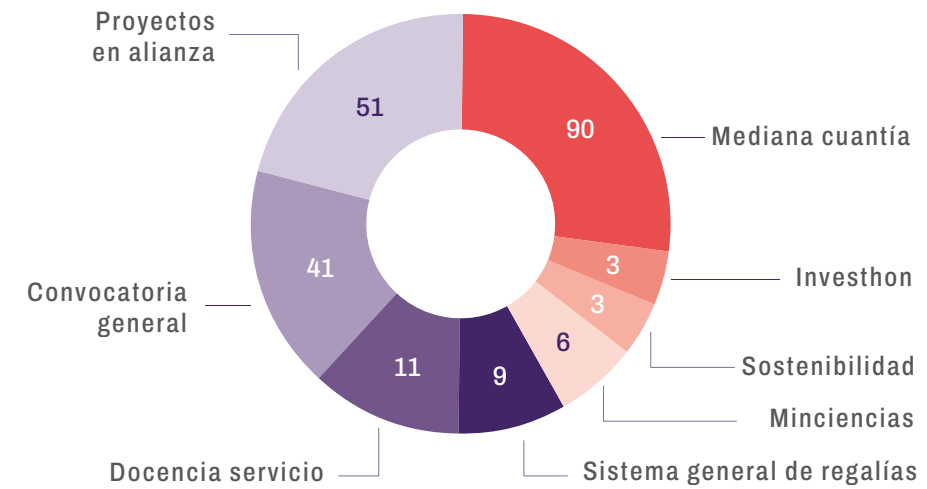
Convenios

Se establecieron 30 nuevos convenios para actividades de investigación con empresas, fundaciones, instituciones del sector público y otras universidades nacionales e internacionales, con un incremento de 42.86 % respecto al año anterior. Esto dio como resultado mayor madurez de la investigación, visibilidad y participación en redes que potencian la producción científica y mayor impacto en el medio. En ese sentido, se ha consolidado un círculo virtuoso entre calidad, relacionamiento, visibilidad e impacto.

CONVOCATORIAS Y PROYECTOS

214 proyectos de investigación iniciaron ejecución a través de convocatorias internas de la Universidad y de convocatorias externas financiadas por otras entidades

Convocatorias de investigación

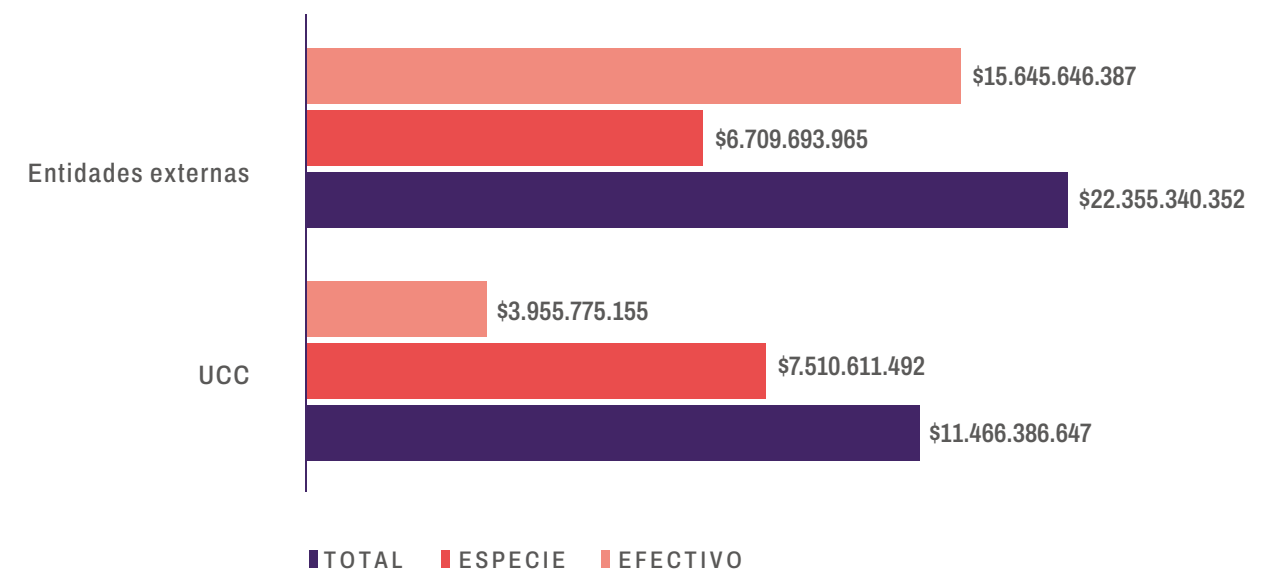


Fuente: Sínfoni

Inversiones que transforman vidas

Se entregaron **más de \$33.821 millones** para convocatorias financiadas por la Universidad y aliados estratégicos externos, en especie y efectivo.

Financiación de la investigación



Fuente: Sínfoni

Financiación por campus de proyectos de investigación

Campus	Financiación efectivo	Financiación especie	Total
Pereira-Cartago	\$7.600.000	\$10.656.000	\$18.256.000
Neiva	\$107.666.000	\$300.091.072	\$407.757.072
Barrancabermeja	\$40.000.000	\$387.811.600	\$427.811.600
Montería	\$236.150.000	\$193.099.953	\$429.249.953
Villavicencio	\$269.115.840	\$598.224.282	\$867.340.122
Ibagué-Espinal	\$446.486.904	\$732.036.452	\$1.178.523.356
Cali	\$587.632.022	\$938.718.298	\$1.526.350.320
Santa Marta	\$807.008.139	\$1.638.446.778	\$2.445.454.917
Popayán	\$3.170.043.070	\$182.362.224	\$3.352.405.294
Medellín-Envigado	\$842.105.513	\$3.807.917.423	\$4.650.022.936
Pasto	\$5.108.179.560	\$313.025.992	\$5.421.205.552
Bucaramanga	\$3.661.121.498	\$2.461.566.677	\$6.122.688.175
Bogotá	\$4.318.312.996	\$2.656.348.706	\$6.974.661.702
Total	\$19.601.421.542	\$14.220.305.457	\$33.821.726.999

Fuente: Síntoni

El Dr. Gerardo Restrepo de la Universidad de Sherbrooke en Canadá, se reunió con los profesores investigadores del programa de psicología del campus Santa Marta para compartir experiencias académicas e investigativas alrededor de los avances tecnológicos en la medición del desarrollo y rehabilitación neuropsicológica de la infancia.



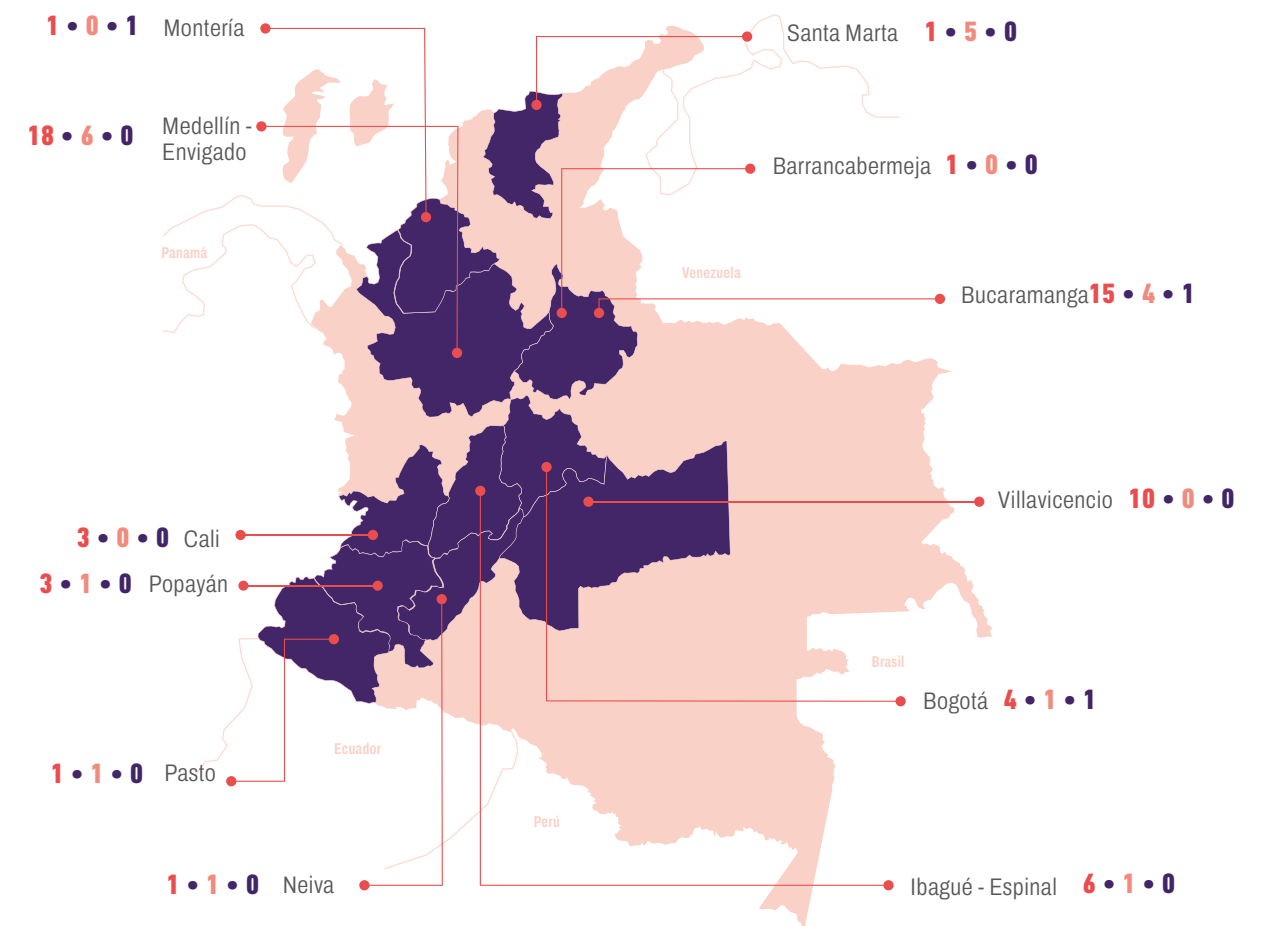
Convocatorias externas

Proyectos de Minciencias

\$2.580 Millones fue el valor total para proyectos financiados por Minciencias.

Se presentaron 65 propuestas de proyectos a diferentes convocatorias de Minciencias, de los cuales, a la fecha, cuatro fueron financiados y otros están a la espera de los resultados definitivos. Se resaltan las alianzas con entidades como Institución Universitaria Visión de las Américas, Cooperativa de caficultores de Occidente de Nariño Ltda., departamento del Huila, Universidad de Antioquia, Universidad Nacional de Colombia, University of Texas Medical School at Houston, Instituto Nacional de Salud y el Instituto para la Investigación en Ciencias Biomédicas.

Proyectos presentados a Minciencias por campus



PRESENTADOS: 65 | EN PROCESO: 20 | FINANCIADO: 4

Fuente: dirección de investigación

Los cuatro proyectos se financiaron a través de la convocatoria Programa Orquídeas. Mujeres en la ciencia: Agentes para la paz. Ésta tuvo como objetivo conformar un banco de propuestas de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico o innovación (I+D+i) elegibles, que vinculen doctoras para llevar a cabo estancias posdoctorales y jóvenes investigadoras e innovadoras colombianas, para intervenir, al menos, una de las temáticas establecidas en el reto Poner fin a todas las formas de violencia en Colombia, en el marco de la Misión Ciencia para la Paz, e incrementar el nivel de desarrollo de vocaciones y capacidades investigativas, científicas, tecnológicas y de innovación de las mujeres en las diferentes regiones de Colombia y un proyecto más financiado por la convocatoria Investigación fundamental.

Proyectos financiados por Minciencias



CAMPUS: BOGOTÁ
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Nombre del proyecto: Desarrollo de plataforma digital para la construcción de paz e impulsar la internacionalización de la economía de la mujer indígena Pijao de Arit.

Valor doctorado: **\$120.000.000**
Valor joven investigadora: **\$30.000.000**
Valor propuesta: **\$50.000.000**
Valor total financiado: **\$200.000.0000**



CAMPUS: BUCARAMANGA
ENFERMERÍA

Nombre del proyecto: Predicción de la ocurrencia de trastornos mentales en la población colombiana a partir de sus factores asociados con el diseño de modelos in silico

Valor doctorado: **\$120.000.000**
Valor joven investigadora: **\$18.000.000**
Valor propuesta: **\$50.000.000**
Valor total financiado: **\$188.000.0000**



CAMPUS: CALI
PSICOLOGÍA

Nombre del proyecto: Habilidades cognitivas y funciones ejecutivas en adolescentes víctimas de desplazamiento forzado: un estudio observacional sobre las consecuencias del conflicto armado en Colombia

Valor doctorado: **\$120.000.000**
Valor joven investigadora: **\$30.000.000**
Valor propuesta: **\$42.000.000**
Valor total financiado: **\$192.000.0000**



CAMPUS: MONTERÍA
DERECHO

Nombre del proyecto: Génesis histórico – política en el desarrollo de los conflictos armados en la zona de los Montes María: un análisis del impacto de la guerra sobre el cuerpo de las mujeres

Valor doctorado: **\$120.000.000**
Valor joven investigadora: **\$30.000.000**
Valor propuesta: **\$50.000.000**
Valor total financiado: **\$200.000.0000**

Fuente: dirección de investigación

Proyectos al Sistema general de regalías (SGR)

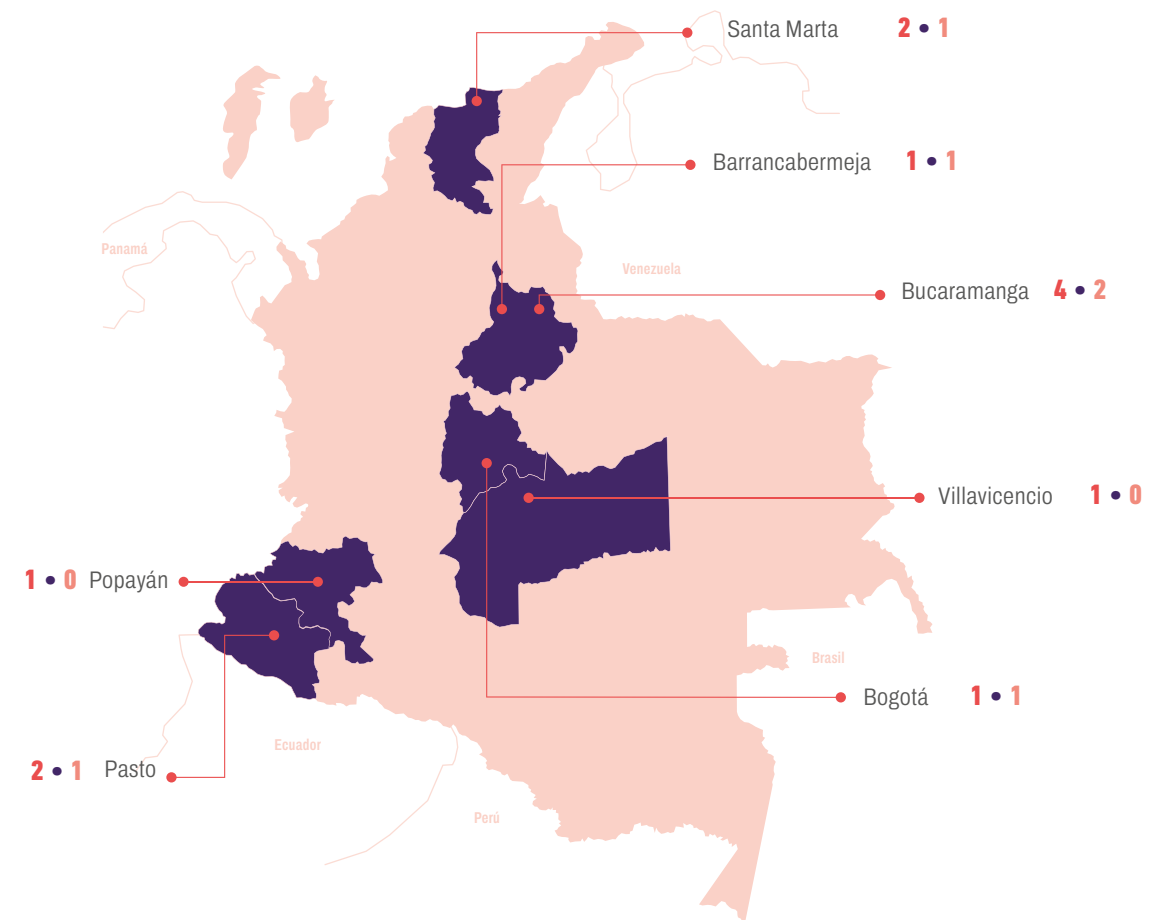
\$13.836 millones para proyectos financiados por Sistema General de Regalías, ejecutados en 2023.

Más de 70.000 millones asignados en total.

Se presentaron 12 propuestas de proyectos a convocatorias del Sistema general de regalías. De éstas, ocho lo hicieron a la Convocatoria para la conformación de un listado de proyectos elegibles que contribuyan a resolver los retos asociados con el derecho a la alimentación–Colombia por un campo productivo y sostenible, mientras que las otras cuatro, a la Convocatoria de la asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación del Sistema General de Regalías para la conformación de un listado de proyectos elegibles para el fomento devocaciones tempranas en las regiones a través de la estrategia Ondas.

Seis propuestas se encuentran a la espera de resultados definitivos por Minciencias.

Proyectos presentados al Sistema General de Regalías por campus



PRESENTADO: **12** EN PROCESO: **6**

Fuente: dirección de investigación

Se inicia la ejecución de los siguientes proyectos financiados por el Sistema general de regalías. Los investigadores principales del campus Bogotá, de las facultades de educación y de ingeniería, ejecutan los dos proyectos.

Proyectos financiados por Minciencias y el Sistema general de regalías

CAMPUS: BOGOTÁ

Nombre del proyecto: Desarrollo de plataforma digital para la construcción de paz e impulsar la internacionalización de la economía de la mujer indígena Pijao de Arit.

Financiado: \$1.674.408.863

Fuente: dirección de investigación

CAMPUS: BOGOTÁ

Nombre del proyecto: Predicción de la ocurrencia de trastornos mentales en la población colombiana a partir de sus factores asociados con el diseño de modelos in silico

Financiado: \$1.526.750.133

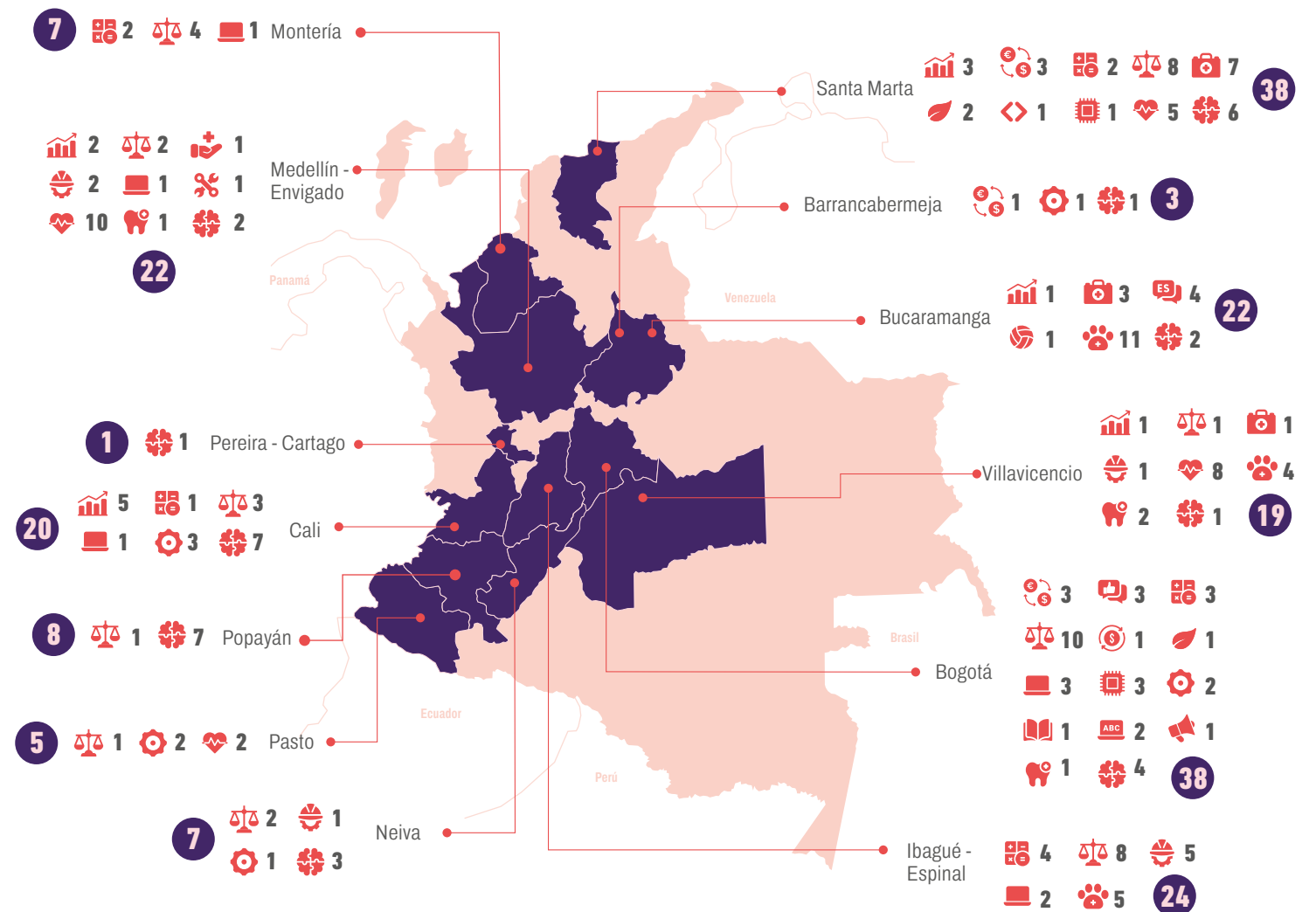
Convocatorias internas

Se realizaron 40 proyectos de investigación del programa de derecho de los diferentes campus; 44, de psicología, y 25, de medicina. Los campus Bogotá y Santa Marta son los que más proyectos iniciaron, seguidos de Ibagué-Espinal y Bucaramanga. En total se realizaron 214 en todo el País.



Los estudiantes del semillero de investigación SIUCFO, de la facultad de odontología del campus Medellín, participaron en el VI Encuentro de Semilleros de Investigación de la Red de Semilleros de Investigación de facultades de Odontología Red SIFO ACFO Nodo Centro Norte, realizado en la Universidad de Antioquia.

Proyectos por programa y campus



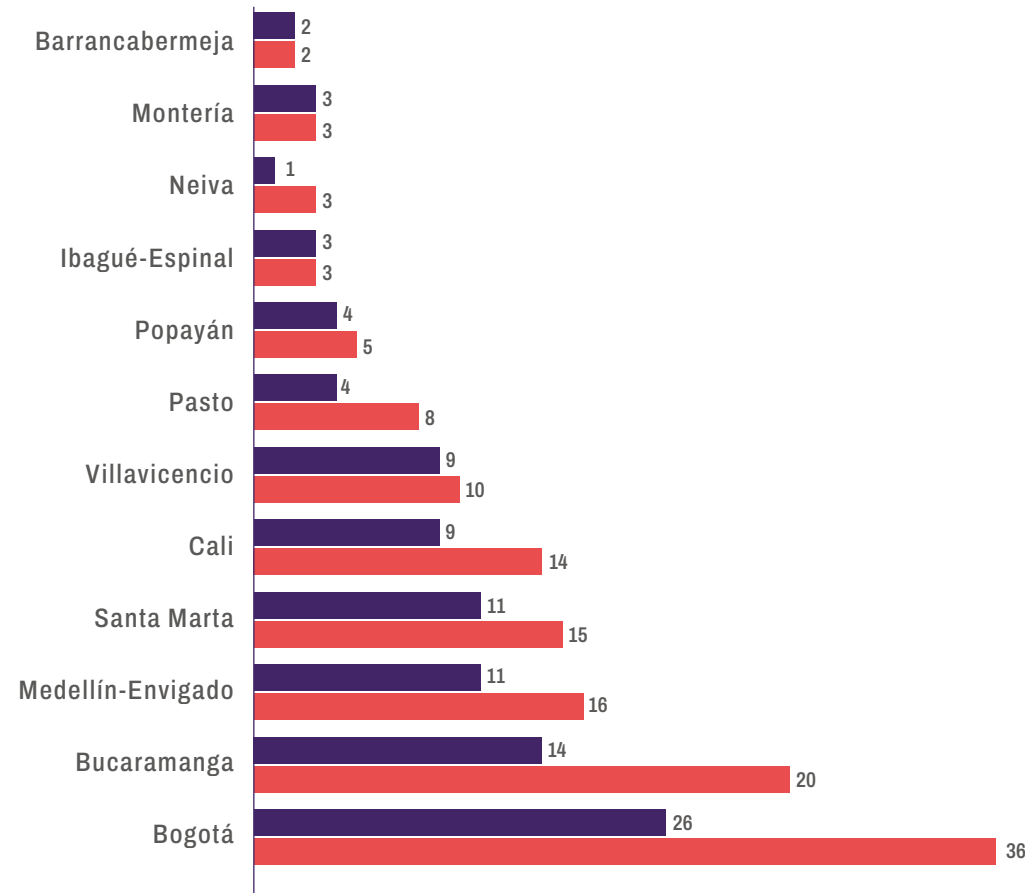
12	Administración de empresas	4	Ingeniería electrónica
6	Comercio internacional	9	Ingeniería industrial
3	Comunicación social	1	Ingeniería mecánica
13	Contaduría pública	4	Licenciatura lengua castellana e inglés
40	Derecho	1	Licenciatura educación física, recreación y deporte
1	Economía	1	Maestría en educación
11	Enfermería	2	Maestría en educación virtual
1	Gerencia en calidad auditoria en salud	25	Medicina
3	Ingeniería ambiental	20	Medicina veterinaria y zootecnia
9	Ingeniería civil	1	Mercadeo
8	Ingeniería de sistemas	4	Odontología
1	Ingeniería de software	34	Psicología

TOTAL: 214

Fuente: Sinfoni

Proyectos de investigación con aliados estratégicos

Se iniciaron 91 proyectos de investigación con 141 aliados estratégicos nacionales e internacionales.



■ ALIADOS ESTRATEGICOS: 141 ■ PROYECTO: 91

Fuente: Síntoni

Proyectos con atributos institucionales

Los proyectos de investigación que contribuyen al fortalecimiento de los atributos institucionales aumentaron en 30% respecto al año anterior, pasando de 15 a 28 proyectos, con la participación de varios campus.

ODS y la investigación

Se impactaron 15 Objetivos de Desarrollo Sostenible con 207 proyectos de investigación, que contaron con la participación de 174 investigadores (50.3%) y 172 investigadoras (49.7%).

Proyectos que impactan los ODS

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



■ HOMBRES ■ MUJERES ■ NÚMERO DE PROYECTOS

Fuente: Síntoni

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

DESTACADOS



Firma de convenio entre la Universidad y la empresa tecnológica polaca PetroVision.

Acuerdos para cooperación en transferencia de conocimiento

Se logró la suscripción de tres acuerdos de colaboración con empresas de Polonia. Por medio de estos acuerdos, se espera apalancar recursos de convocatorias internacionales y articular, con el gobierno local, la transferencia de tecnologías de las empresas.

Alistamiento de tecnologías

Se dispuso de \$300 millones para financiar propuestas con potencial de convertirse en negocios basados en conocimiento y para financiar iniciativas que fomentan la explotación de derechos de propiedad intelectual en los que la Universidad sea titular, articulando acciones de emprendimiento que conlleven a nuevos negocios basados en conocimiento.

Proyección nacional e internacional de transferencia de conocimiento

Como parte de la estrategia para promover las tecnologías con potencial de transferencia, se presentaron y divulgaron productos en diferentes escenarios de interés. La participación en eventos permitió validar la forma de presentar la oferta y buscar nuevos espacios donde proyectar capacidades.

Escenarios:

- **Rueda de negocios. Área Metropolitana de Medellín–Embajada de Polonia:** en alianza con el Área Metropolitana de Medellín, se organizó una rueda de negocios con 14 empresas invitadas por el gobierno de la República de Polonia, en donde se lograron acuerdos de cooperación.
- **La Feria Internacional del Ambiente:** un referente a nivel de Latinoamérica que impulsa y visibiliza las acciones e iniciativas gubernamentales y empresariales enfocadas en la gestión ambiental y de recursos, orientadas al mejoramiento del desempeño ambiental de las cadenas de valor de la industria, aplicables a diferentes actividades económicas.
- **Smart City Expo Bogotá:** promovido por Fira Barcelona International e impulsado por el principal evento internacional, *Smart City Expo World Congress*, junto con el apoyo de la alcaldía Mayor de Bogotá; reúne a expertos en ciudades inteligentes para compartir ideas, conocimientos y soluciones sobre cómo llevar el desarrollo inteligente y sostenible a las ciudades y a las personas y comunidades que las habitan.
- **El Open Summit:** la feria más destacada en innovación en Colombia, está enfocada en la interacción entre la universidad y la empresa. Este evento, congregó a importantes empresas del País, con las cuales se busca establecer relaciones para la creación de proyectos conjuntos, o el impulso de recursos estratégicos.

EVENTOS DE INVESTIGACIÓN

XVII Encuentro Nacional y X Internacional de Investigadores de las Ciencias Pecuarias, ENICIP – 2023

Evento de investigación de alto nivel que promovió y divulgó los avances e innovaciones en el sector agropecuario. La Universidad fue coorganizadora, destinando \$15 millones para apoyar la participación de sus investigadores y estudiantes con 21 trabajos científicos en diferentes áreas de las ciencias pecuarias; éstos fueron liderados por los campus de Bucaramanga, Ibagué-Espinal y Villavicencio.



Investthon 2023: Investiga–Innova–Impacta

La Maratón internacional online de investigación es una iniciativa que busca fomentar la colaboración de investigadores de diferentes países, generando ideas para desarrollar proyectos internacionales de investigación que contribuyan a solucionar los retos de la Agenda 2030. Con la representación de seis instituciones de educación superior, la maratón tuvo un balance general de 78 participantes inscritos, 33 de estos internacionales, provenientes de México, Perú y Ecuador. Durante la jornada de 24 horas, se formularon 16 propuestas de investigación y, al final, se premió a una de ellas.



VIII Reunión Colombiana Leishmaniasis y enfermedad de Chagas

Bucaramanga fue la sede de la VIII Reunión Colombiana de Leishmaniasis y Enfermedad de Chagas, el evento más importante del País sobre estas dos enfermedades tropicales que afectan a millones de personas en el mundo. La reunión contó con la participación de más de 200 investigadores, profesionales de la salud, empresarios y estudiantes interesados en conocer los avances y desafíos en la prevención, diagnóstico y tratamiento de estas patologías. Fue organizado por instituciones de educación superior en Colombia y grupos de investigación con reconocimiento nacional e internacional, que, desde hace ocho años, han dado continuidad a este ejercicio científico.



Expoingeniería

La facultad de ingeniería del campus Medellín-Envigado participó en la feria más grande del país en materia de ingeniería, donde se presentaron los últimos avances en servicios y productos, desde la academia, para la industria y el Estado. Así mismo, se generaron alianzas estratégicas para difundir resultados de investigación y fortalecer su visibilidad y reconocimiento en el ámbito de la ingeniería.



Seminario de investigación Tikún en el campus Bucaramanga.

Primer seminario internacional de investigación Tikún

Evento académico de carácter híbrido, desde los campus Bogotá, Bucaramanga y Medellín-Envigado, con transmisión vía YouTube multicampus. El seminario contó con la participación de 31 expertos académicos y profesionales de los diferentes campus, que presentaron conferencias y paneles sobre tres ejes temáticos: investigaciones institucionales, estudios de resultados de aprendizaje y retos y prospectiva de la formación por competencias. Se realizaron ponencias de expertos como Daniel Bogoya, exdirector del ICFES, y Fresia Paloma Hernández, directora general del programa de la salud del Tecnológico de Monterrey, en México. El evento tuvo más de 100 asistentes presenciales y más de 1.000 reproducciones en el canal oficial de YouTube. Además, se financió la movilidad de 13 investigadores para realizar la participación en los paneles.

III Congreso Internacional de Ingeniería con Impacto Social. "CIISOL 2023"

Se realizó con la participación de cuatro invitados internacionales de México, Chile, USA y España, en el marco de la Agenda Anual por la Sostenibilidad. CIISOL es un espacio de interacción académica; de actualización y de formación. Durante el congreso, se presentaron 18 conferencias de académicos y representantes de la industria; hubo charlas de seis empresas de la construcción y 32 ponencias de diferentes universidades. Además, invitados internacionales le presentaron los avances en diversas líneas de investigación en ingeniería a los asistentes.



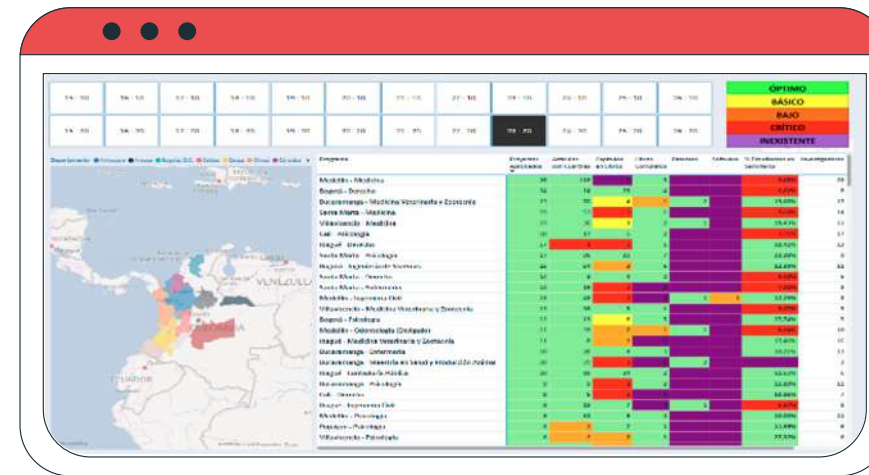
Investigados del campus Medellín e invitados especiales al Congreso.

El 25% de los trabajos presentados fueron en la línea de energía, agua y medio ambiente. El 31%, en la línea de materiales, procesos químicos, físicos y biotecnológicos, con enfoque en la evaluación técnica, energética y económica para la producción de combustibles alternativos, sostenibles y amigables con el medio ambiente, bajo el concepto de biorrefinería.

Se presentaron trabajos relacionados con la generación de nuevos materiales amigables con el ambiente y el tópico de sostenibilidad, apuntando al desarrollo de fuentes alternativas de energía y nuevos materiales como estrategia para la valorización de residuos. Se abordaron temáticas de tecnologías de la información y comunicaciones (TIC), sobre la descarbonización de las regiones de Arauca y Meta, mediante la aplicación de la tecnología Blockchain, como parte integral de un proyecto de regalías respaldado por la facultad de ingeniería.

INNOVACIONES PARA LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

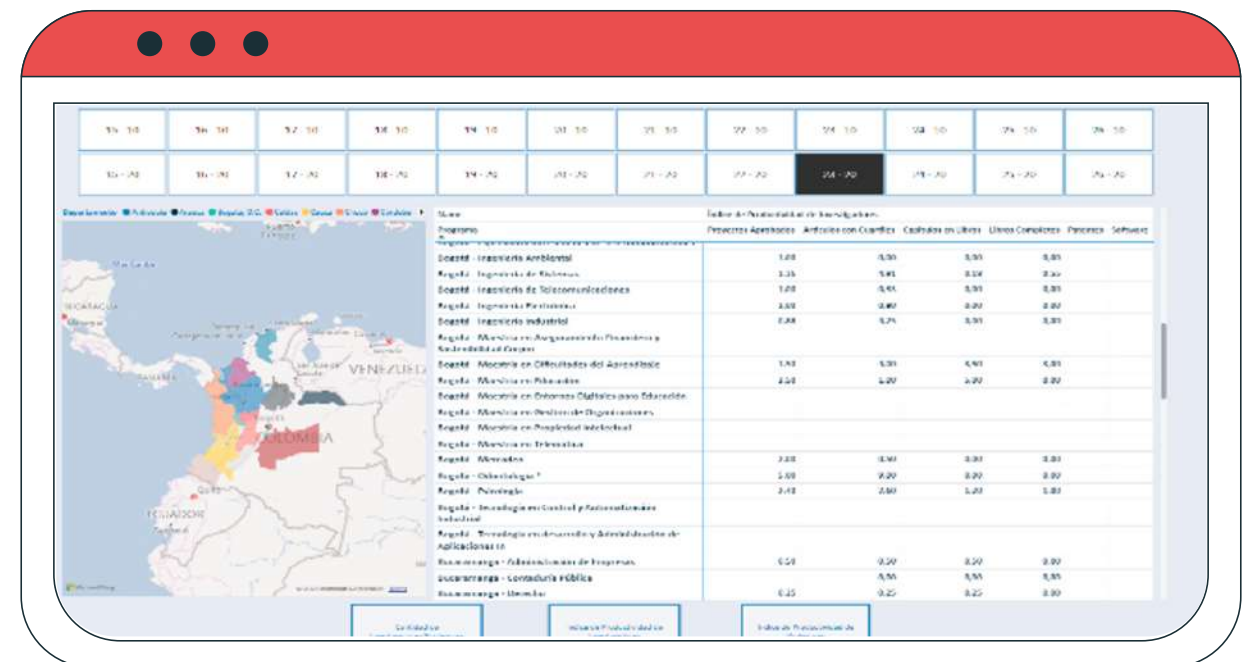
Tablero semafórico de indicadores de producción científica



Explora visualmente datos e indicadores de seguimiento a la productividad científica y de participación de proyectos de investigación del profesorado de todos los programas académicos. Este cuadro de mando se dirige a líderes de área para consultar la situación de cada programa académico respecto a indicadores de producción científica; apoya la toma de decisiones reordenando y explorando los datos alojados y gestionados diariamente en Sínfoni. Puede conocer el pasado, presente y futuro de la producción científica de cada programa académico.

Tablero de índices de producción científica

Evalúa la eficiencia y el rendimiento de la producción científica de los programas académicos de la Universidad, teniendo en cuenta la producción científica de éstos sobre el número de investigadores o profesores.



Tablero de informe de ejecución presupuestal

El tablero de informe de ejecución presupuestal de proyectos es una herramienta que permite visualizar, de manera clara y concisa, el estado financiero y el progreso de los proyectos en relación con el presupuesto asignado. El tablero comprende indicadores de ejecución, y tiene en cuenta:

1. Presupuesto inicial: muestra la cantidad asignada originalmente para el proyecto.
2. Gastos actuales: indica cuánto se ha gastado hasta el momento en comparación con el presupuesto, identificando los rubros.
3. Progreso del proyecto: incluye un indicador visual del avance del proyecto para evaluar si está en línea con lo planeado en Sírfoni vs. ERP.

Unidad Gestión	Sínfoni (Efec.+Especie)	Recursos ERP	Solicitudes	Pedido	Comprobante	Total Ejecutado	Disponibilidad	Prom. Ejecutado
Nacional	\$54.600.000	\$27.600.000	\$0	\$0	\$27.600.000	\$27.600.000	\$0	100,00 %
Sede Apartadó	\$6.238.480.992	\$2.480.579.853	\$1.500.000	\$838.009.394	\$1.640.407.600	\$2.479.916.994	\$662.859	99,97 %
Sede Arauca	\$14.859.197.362	\$138.128.953	\$33.764.737.31	\$12.689.818	\$91.529.852	\$137.984.407	\$144.546	99,90 %
Sede Barrancabermeja	\$1.141.321.560	\$71.526.782	\$56.800.000	\$1.000.000	\$13.404.189	\$71.204.189	\$322.593	99,55 %
Sede Bogotá	\$27.319.910.500	\$3.028.747.407	\$690.337.032.0800002	\$329.852.147	\$979.010.764	\$1.999.199.944	\$1.029.547.463	66,01 %
Sede Bucaramanga	\$32.625.662.021	\$11.972.097.299	\$1.244.966.291.434	\$1.732.093.991	\$7.391.887.422	\$10.368.947.705	\$1.603.149.594	86,61 %
Sede Cali	\$5.196.725.306	\$384.027.092	\$166.135.565.594	\$0	\$157.374.618	\$323.510.184	\$60.516.908	84,24 %
Sede Cartago	\$147.045.416	\$38.119.167	\$5.664.320	\$3.775.548	\$29.075.568	\$38.515.435	(\$396.268)	101,04 %
Sede Espinal	\$57.445.740							
Sede Ibagué	\$15.474.426.038	\$1.839.393.144	\$462.562.043.19	\$125.805.199	\$669.910.346	\$1.258.277.588	\$581.115.556	68,41 %
Sede Medellín	\$57.918.946.573	\$6.441.294.047	\$699.765.748.9399999	\$1.145.948.404	\$4.077.304.809	\$5.923.018.962	\$518.275.085	91,95 %
Total	\$251.770.107.218	\$46.035.090.896	\$6.111.028.648,95	\$7.244.905.309	\$27.937.226.461	\$41.293.160.419	\$4.741.930.477	89,70 %

Mapa y matriz de riesgos de proyectos

Identificación de la matriz de riesgos institucional en la gestión de proyectos y contratos financiados con recursos públicos para el equipo académico y administrativo de la Universidad

Busca fortalecer las capacidades en la identificación y manejo de los riesgos institucionales en la gestión de proyectos y contratos financiados con recursos públicos para el equipo académico y administrativo de la Universidad. Como resultado, se identificaron los riesgos y se construyeron, tanto un mapa de riesgos, como la matriz de riesgos (2), partiendo de una valoración cualitativa de los riesgos prioritarios de acuerdo con su probabilidad e impacto. De este modo, se identificaron riesgos de diferente nivel de exposición/severidad, como indica el mapa de riesgos.

Resumen de mapa de riesgos

RIESGO MAYOR

- Cambios en el entorno geopolítico.
- Faltas de ética o conductas inadecuadas.

RIESGO MEDIO

- Estructuración y gestión de contratos.
- Aprovechamiento de recursos.
- Capacidad instalada insuficiente.
- Error u omisión en procesos y procedimientos.

RIESGO MENOR

- Planeación presupuestal inadecuada.
- Consolidación de convenios y alianzas.
- Implementación de las directrices.
- Gestión de proyectos.
- Dependencia de proveedores o contratistas.

Bioética

Se implementó el nuevo módulo de bioética en Sírfoni:

1. Selección de criterios comunes para la evaluación de las propuestas.
2. Diseño de plantillas de evaluación por categorías definidas.
3. Sistematización de los datos de integrantes de los subcomités.
4. Capacitación a los integrantes de los diferentes subcomités.
5. Elaboración de guías paso a paso, además de las orientaciones realizadas por cada jefe regional con el equipo correspondiente.

El diseño y la implementación del módulo ha permitido identificar elementos clave para la política de bioética, en proceso de actualización. Para este proceso, se han analizado todos los documentos de la Universidad en los que se declaran aspectos relacionados, se han identificado elementos de identidad institucional que orienten la toma de decisiones al analizar las solicitudes de aval de bioética y, además, se analizan las normativas actuales de bioética internacional y nacional, incluyendo las actualizaciones recientes en el País.

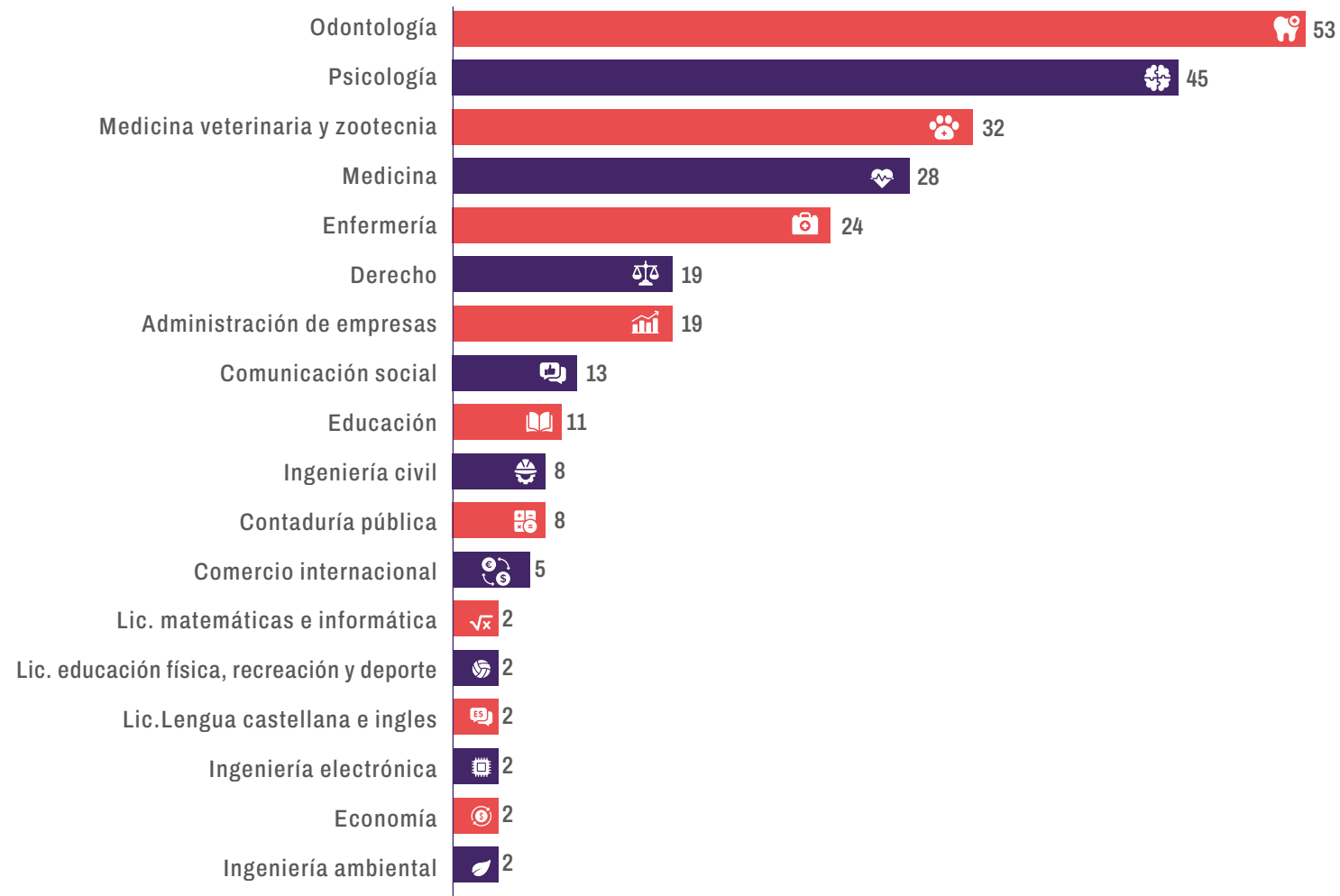
La actualización de la política contempla, también, la creación de CICUA, Comité institucional para el cuidado y uso de animales. Para ello, se reunió un grupo de investigadores de esta área y, dado a la falta de experiencia de los mismos en la participación en este tipo de comités, se acompañaron con expertos de otras instituciones.

Con la actualización de la política, se busca un procedimiento más ágil para la emisión de avales de proyectos y trabajos de grado, analizando la demanda actual por áreas y campos de conocimiento.

En el año, se gestionaron 236 solicitudes de avales de bioética, 53 para odontología y 46 para psicología. Se sigue el programa de medicina veterinaria, que confirma la necesidad de comités especializados en esta materia.

Se considera importante continuar con el plan de capacitación diseñado en 2022, orientado a todas las áreas de conocimiento, considerando que todas las investigaciones que requieran este aval puedan contar con él, fortaleciendo la calidad e integridad científica de las investigaciones realizadas en la Universidad.

Solicitudes por programa



EDICIONES UCC

Colección ciencia inclusiva

Ediciones UCC, en su compromiso con la inclusión, y conforme con lo acordado en el convenio con el Instituto Nacional para Ciegos (INCI), desde el inicio de 2023, está asumiendo la estructuración de un porcentaje de los libros y artículos como parte del proceso de edición. En consecuencia, hemos convertido, de manera independiente, 27 artículos científicos y tres libros a formatos accesibles. La implementación de esta nueva etapa al proceso editorial se debe a la capacitación impartida y certificada por el INCI los a los proveedores de corrección de estilo. Capacitación que hace parte de los compromisos asumidos por ambas instituciones en el Convenio de Cooperación N° 1-2019.



Se avanza en la publicación del libro *Español con propósito comunicativo*, dirigido a personas con discapacidad auditiva en Colombia que estén aprendiendo español escrito como segunda lengua, lo que ha implicado trabajar con ilustradores y diseñadores para lograr los ajustes necesarios para asegurar un libro útil, acorde con las necesidades de esta población. Éste será el primer libro de dos tomos accesible para personas sordas publicado por Ediciones UCC.

Coediciones con universidades internacionales

Se destacan varios acuerdos de coedición con instituciones internacionales:

Se logró el acuerdo con la Universidad de Alcalá para la coedición de tres libros de la colección *Grupo de reflexión sobre integración y desarrollo en América Latina y Europa (Gridale)*, que pertenece al Centro de Pensamiento Global (CEPEG). Estos libros abordan la importancia de los cambios de paradigma a nivel global en todos los temas relacionados con la ecología, el medio ambiente y el sostenimiento de la vida en el planeta.

Dos publicaciones de psicología: *Lecciones de psicología social*, libro editado con la Sociedad Mexicana de Psicología Social, y *La investigación cualitativa, sus aportes teóricos, metodológicos y prácticos*, coeditado con la Sociedad Mexicana de Psicología Social y la Asociación Peruana de Investigación Cualitativa.

Se ha retomado la edición de libros de apoyo a la docencia, de la mano de la facultad de odontología. Con el libro *Prescripción consciente de antibióticos en odontología*, que se espera tenga gran acogida, y se están editando otros dos textos en esta línea.



Incremento del índice H de las revistas

Se aseguró la continuidad de los procesos iniciados desde finales de 2022, relacionados con la periodicidad de la producción de cada revista y la vinculación a Sistemas de Indexación y Resumen (SIREs), que mejoren la visibilidad de las publicaciones de la Universidad y la marcación en XML de los artículos de las revistas mejor posicionadas. Adicionalmente, se aseguró la participación de los editores en eventos que generaron una gran visibilidad para los autores y sus trabajos de investigación. Se gestionaron nuevos ingresos a bases y directorios que fortalecen el proceso de divulgación y visibilidad de las revistas científicas.

Éste es el resultado de mantener presencia en otros sistemas que dan a conocer las publicaciones e impulsan su uso en otros espacios, entre los que se encuentran:

AURA: ingreso de las revistas *Cooperativismo & Desarrollo*, *DIXI*, *Ingeniería Solidaria*, *Pensando Psicología* y *Revista Nacional de Odontología*

Grupo IngCo: ingreso de las revistas *Ingeniería Solidaria*, *Rastros Rostros* y *Spei Domus*, a través de un convenio de cooperación para la visibilidad de las tres revistas en su plataforma Virtual Pro

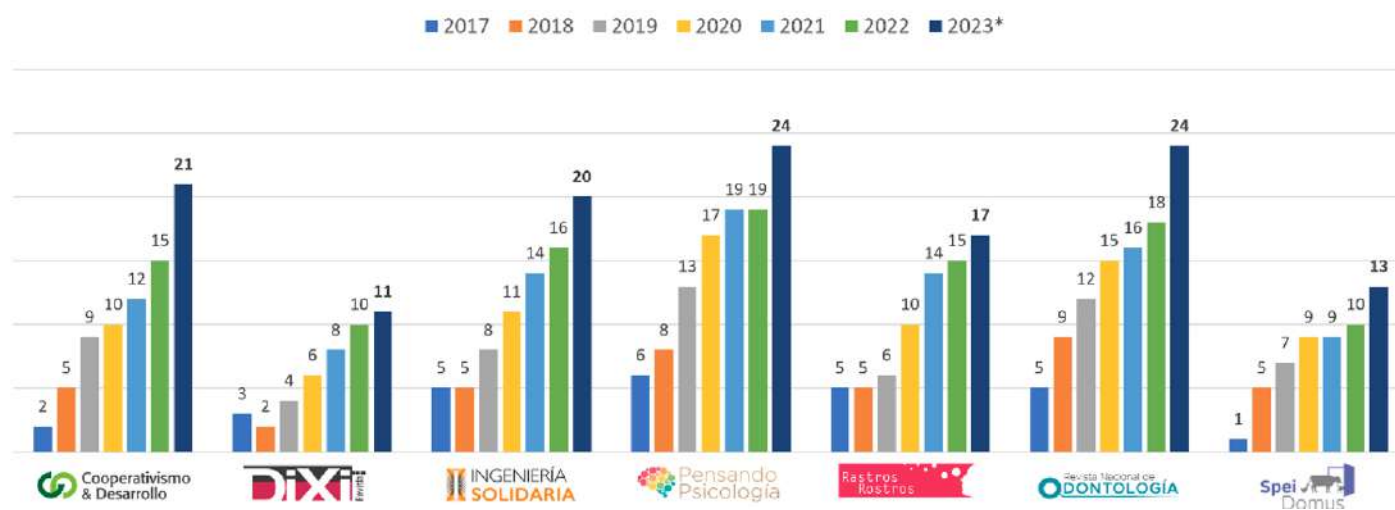
LatinRev: ingreso de las revistas *DIXI* y *Rastros Rostros*

DORA (Declaración de San Francisco): si bien este no es un SIR, el ser firmantes abre la posibilidad de futuras postulaciones en otros sistemas. Como se tenía previsto, para 2023 ingresaron las revistas *Rastros Rostros* y *Spei Domus*. De esta forma, todas las revistas de la Universidad ya figuran como firmantes de la Declaración.

AmeliCA: con la firma de DORA y la presencia en AURA, se abrió la posibilidad para que las publicaciones más consolidadas en 2023 se presentarán a este índice de revistas. En consecuencia, se postularon *Cooperativismo & Desarrollo*, *DIXI*, *Ingeniería Solidaria*, *Rastros Rostros* y *Spei Domus*.

Por el ingreso de las revistas a estas nuevas bases y SIREs se logró incrementar el índice H de las publicaciones serias. A la fecha, *Pensando Psicología* y la *Revista Nacional de Odontología* son las publicaciones que cuentan con el índice H más alto. Las siguen *Cooperativismo & Desarrollo*, *Ingeniería Solidaria*, *Rastros Rostros*, *Spei Domus* y *DIXI*.

H Index (2017-2023)



Fuente: editorial UCC

Participación de la Editorial en ferias internacionales

Ediciones Universidad Cooperativa de Colombia hizo presencia, a través de la Asociación de Editoriales Universitarias de Colombia, ASEUC, en México, España, Madrid y Alemania con los libros impresos durante el año 2022 y 2023. Con estas ferias, se muestran los resultados producto de investigación de profesores de la Institución y de las coediciones establecidas durante el año 2023. Además, en alianza con el distribuidor Redbooks SAS, se desarrollaron las ferias presenciales en diferentes ciudades del País, La Fiesta del Libro y la Cultura, en Medellín; la Feria del libro de Bucaramanga, Ulibro, y la Feria Internacional del Libro de Cali.

Se generó un aumento en las ventas de los títulos editoriales, tanto en sus versiones digitales, como en las físicas. Por la participación en la Feria Internacional del Libro de Bogotá (FilBo), se generó un movimiento importante en las ventas. Esto se complementó con la exposición de los títulos en el espacio de ASEUC. Y se realizó una venta directa a la Biblioteca Luis Ángel Arango en el marco de la FilBo, lo que permitió ser proveedores directos de la Red de Bibliotecas del Banco de la República.



Equipo de trabajo de la Editorial UCC.

●●● #OtraFormaDeLeerLaCiencia

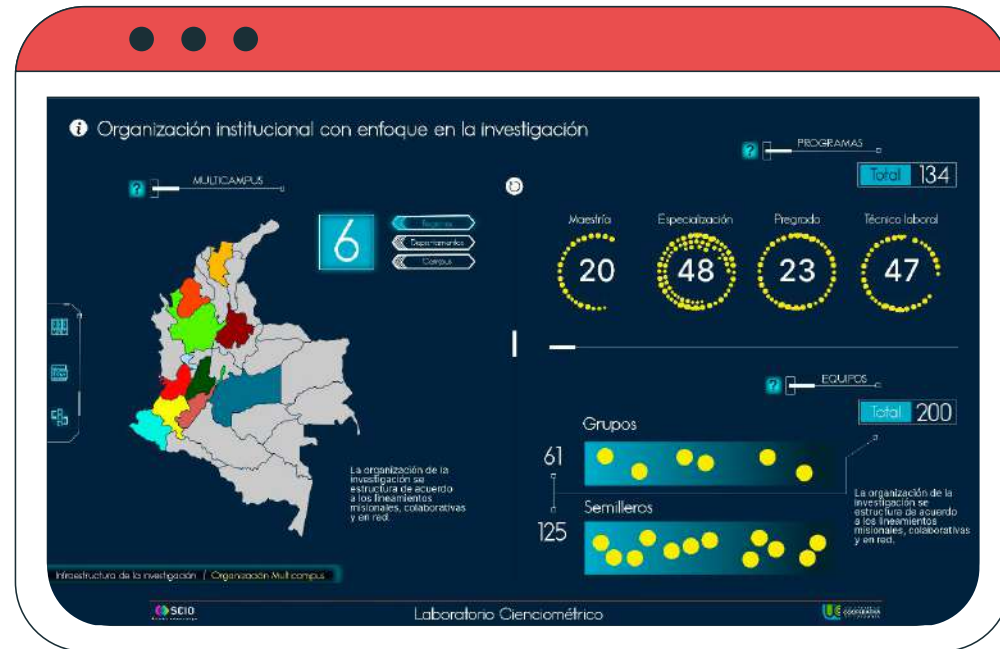
Apropiación social del conocimiento

La comunidad Apropiación Social del Conocimiento (ASC), en el repositorio institucional cuenta con 382 ítems disponibles para su consulta en acceso abierto, 100 más que en 2022. Se recibieron 107 documentos postulados a las tres colecciones de la comunidad ASC. Se ha visto un descenso en el número de postulaciones con relación al año anterior (38 menos), se considera que es debido a nuevos requisitos de aval antes de postular a la Editorial.

Los campus que más postulaciones han realizado a la fecha son: Villavicencio, con 42; Montería, con 25, y Bucaramanga, 16; le siguen, Ibagué-Espinal y Pereira-Cartago, con dos postulaciones cada una.

Se publicaron 48 productos pertenecientes a la colección Generación de contenidos impresos, cuatro a la colección de Eventos científicos y tres a Working papers. De las 71 postulaciones pendientes de revisión inicial de 2022, se radicaron con éxito; se publicaron en el repositorio UCC.

Laboratorio cienciométrico



Se culminaron la primera y la segunda etapa del proyecto, que comprende cinco procesos:

1. Análisis documental
2. Análisis de las actividades de la Institución
3. Identificación de requisitos
4. Evaluación de los sistemas existentes
5. Creación de los espacios virtuales para la presentación analítica de la información recopilada. Se ha avanzado en la construcción de dos sitios web, uno enfocado en la presentación de información interna y otro enfocado en presentar un tablero basado en los datos de investigación extraídos de los repositorios institucionales y Papyrus.

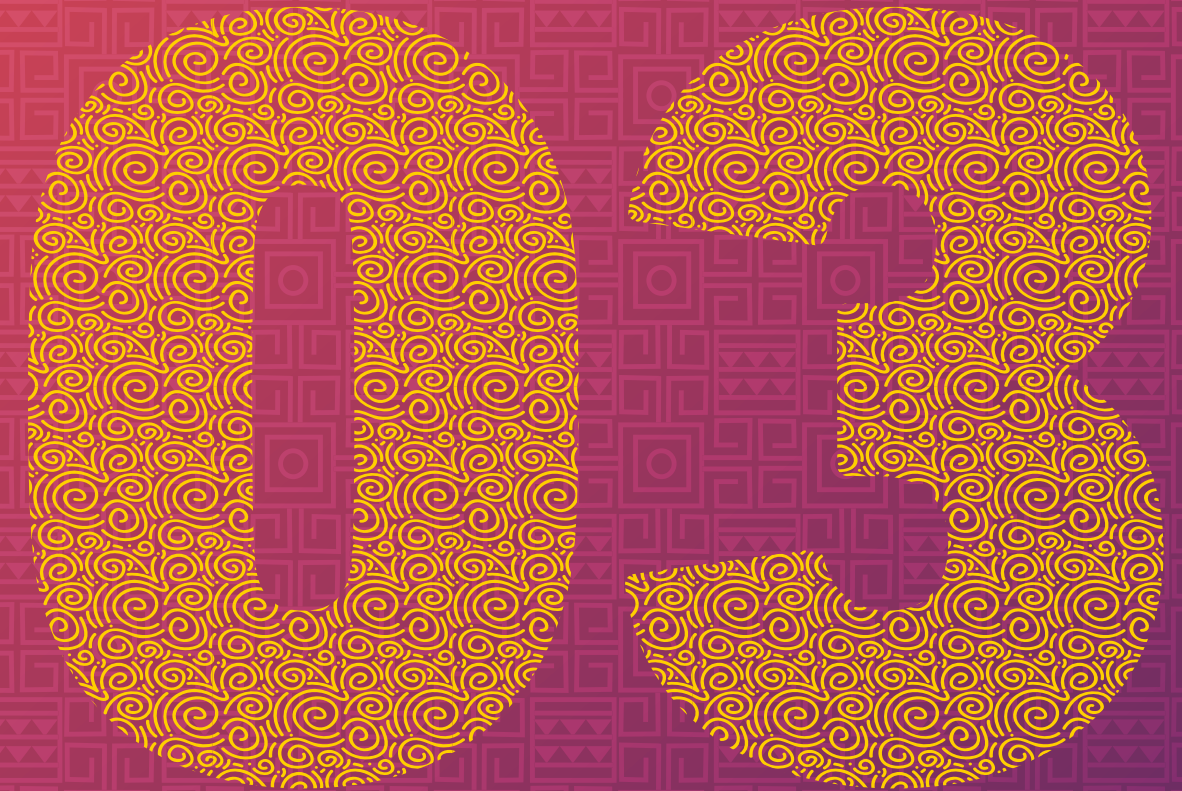
Cada uno tiene tres o cuatro tableros, es importante aclarar que uno es el cruce de varias gráficas y tablas, que permite leer de manera cruzada y contrastada la información recolectada desde distintas fuentes. Si bien se continúan haciendo ajustes, ya están funcionales y listos para consulta. El sitio de la biblioteca consta de tres paneles: investigadores, grupos y proyectos. Se ha entregado completo el primero, que es visible y consta de cuatro tableros. Cada uno tiene entre cinco y ocho filtros, que se representan con una gráfica principal (los filtros son inmersas en una). En este sentido, se cuenta con el levantamiento de bases de datos, se tiene definido al 100 % el diseño gráfico de los sitios y se ha avanzado en el desarrollo técnico para el procesamiento de la información en la herramienta. Además, se generaron informes para cada grupo de investigación de la Universidad, que será socializado con los líderes de investigación.

En consecuencia, el laboratorio quedará activo antes de finalizar el año 2023 y se continuará con la etapa de sensibilización y socialización hasta febrero de 2024. También, se está analizando la manera de darle continuidad al proyecto de forma mancomunada con Scio, pero asegurando la transferencia de conocimiento a un equipo estratégico de la Universidad.

En el sitio web del laboratorio se han instalado 6 paneles:

1. Infraestructura
2. Enfoque misional
3. Financiación
4. Investigación-acción
5. Producción
6. Uso

GESTIÓN DE LA PROYECCIÓN Y LA VINCULACIÓN SOCIAL



DIMENSIÓN
SOCIAL
UNIVERSITARIA

CONTENIDO

275 GESTIÓN DE LA PROYECCIÓN Y LA VINCULACIÓN SOCIAL

Destacados

277 Servicios y prácticas sociales: relacionamiento efectivo con la comunidad

279 UNIVERSIDAD Y RELACIONAMIENTO

Alianzas para la sostenibilidad y la competitividad

280 Educación y aprendizaje para toda la vida

Universidad que contribuye al desarrollo de políticas

283 ACTIVACIÓN DE ADN COOPERATIVO Y SOLIDARIO

Cátedra Unesco de economía social y solidaria

284 Reconocimientos al emprendimiento y a las buenas ideas

284 XII Premio Rymel Serrano Uribe

286 Territorios solidarios

289 COMUNIDAD ALUMNI

Estudio de impacto y dinámica ocupacional (EIDO)

290 Caracterización de la comunidad Alumni

295 Escenarios de participación de la comunidad de egresados

296 Aprendizaje a lo largo de la vida

297 Redes Alumni

302 Conexión al mercado laboral y emprendimiento

303 Perfil global de los egresados en el mundo

GESTIÓN DE LA PROYECCIÓN Y LA VINCULACIÓN SOCIAL

La Universidad como actor social propicia, en sus actividades misionales, la interacción con sus grupos de interés, lo que posibilita identificar situaciones que pueden mejorarse por la acción compartida y la construcción colectiva, en la cual, estudiantes, profesores, administrativos, egresados y representantes de diversas entidades externas nacionales e internacionales, aportan para tener efectos e impactos positivos en ámbitos sociales, económicos, tecnológicos y culturales. Estas acciones evidencian y revalidan el compromiso con la sociedad y la coherencia en el desarrollo de las políticas declaradas por la Universidad.

DESTACADOS

Compromiso con la equidad, la inclusión, la libertad y el respeto por la diversidad



En la inauguración del consultorio violeta del campus Ibagué - Espina, incluir VIOLETA

La Universidad presentó y puso a disposición de la comunidad en general el servicio de **Consultorio Violeta** en los campus Bucaramanga, Bogotá, Cali e Ibagué - Espinal, para la atención de personas víctimas de violencia basada en género. Esta iniciativa surge desde la declaración de la Política de inclusión e interculturalidad institucional, en articulación con las políticas públicas en Colombia, que propenden por la educación superior inclusiva, generando modelos educativos abiertos y generosos que atiendan la diversidad como una característica de la vida; también, en coherencia con aspectos de equidad de género de la agenda 2030, como la reducción de la violencia basada en género.

Alianza que permite mejores condiciones para la sociedad



La política de inclusión e interculturalidad implementada en la Universidad, ha posibilitado escenarios de aprendizaje y acción, avanzando hacia una cultura en la que se reconozcan sus actores y que, además, permita nuevas alianzas con otras entidades, como la que se ha iniciado con el programa Generando Equidad de USAID para aumentar el empoderamiento económico de las mujeres,

transformar comportamientos y mejorar el acceso a servicios de atención para esta población, inicialmente en Bogotá y Medellín. En esta alianza, formalizada a finales de 2023, se definieron acciones que se desarrollarán durante la siguiente vigencia, con mejores condiciones para la sociedad y la posibilidad de replicar en los demás campus de la Universidad.

Consolidación y articulación curricular de las facultades de derecho

La Universidad presentó, en el campus Santa Marta, la Red Nacional de Consultorios Jurídicos y Centros de Conciliación, que posibilita una mayor estructura interna en la construcción multicampus. Además, hará más evidente la interacción de las actividades misionales de formación, investigación y vinculación con el entorno, y la gestión con acciones de fortalecimiento, así como con hechos concretos y efectivos que amplíen y aseguren el impacto en las comunidades, derivado del aprendizaje compartido. Esta Red es la más grande del País y es el reflejo del trabajo, la consolidación y la articulación curricular de las facultades de derecho de la Institución.



Inversiones que ayudan a las condiciones de vida de las comunidades

La Universidad está entre las empresas con mejor desempeño en gestión de recurso para la inversión social. Según el Índice de Inversión Privada, IISP, de Jaime Arteaga y Asociados JA&A, cuyo propósito es medir el esfuerzo de las entidades para mejorar las condiciones de vida de las comunidades o grupos de población, por la decisión voluntaria de invertir en proyectos sociales y medioambientales, la Universidad se destacó entre las empresas con mejor desempeño de gestión.



Estudiantes integrantes de la Clínica jurídica sobre protección internacional y migraciones del campus Bogotá.

SERVICIOS Y PRÁCTICAS SOCIALES: RELACIONAMIENTO EFECTIVO CON LA COMUNIDAD

Se beneficiaron más de 127 mil personas mediante consultorios atendidos por estudiantes y profesores, quienes afianzan el relacionamiento efectivo con la comunidad a partir de la interacción y el logro de resultados en la prestación de servicios, implementando, desde las áreas de conocimiento, soluciones a situaciones reales que validan la pertinencia de estos procesos de enseñanza y aprendizaje.

Servicios y beneficiarios a través de los consultorios de práctica profesional



PERSONAS BENEFICIADAS: **127.674**

Fuente: proyección social campus y bienestar.



Brigada de salud dirigida a niños de resguardo indígena en el Meta.

127.674

personas accedieron a los servicios en consultorios, brigadas y conferencias, en los que participaron estudiantes y profesores, desarrollando actividades para el beneficio de la comunidad.

12.503

personas tuvieron la posibilidad de tener servicios relacionados con el sistema judicial de Colombia o con la conciliación y resolución pacífica de conflictos. La red de consultorios avanza en la consolidación de servicios de justicia inclusiva a mujeres, personas de comunidad LGTBIQ+ y con discapacidad, según lineamientos del Ministerio de Justicia y del Derecho.



Consultorio Violeta campus Cali.



Estudiantes de medicina veterinaria y zootecnia durante brigadas de salud para animales de compañía.

984

personas tuvieron acceso a servicios para sus mascotas o animales de compañía en medicina veterinaria y zootecnia. La promoción de la protección animal es, también, motivo de desarrollo, en articulación con los consultorios jurídicos.

1.012

personas encontraron, en los consultorios de psicología, apoyo a solución en temas de salud mental, manejo de ansiedad, resolución de situaciones, entre otros, para mejorar su situación de vida.



Intervención psico-social en la Ciénaga de Santa Marta.



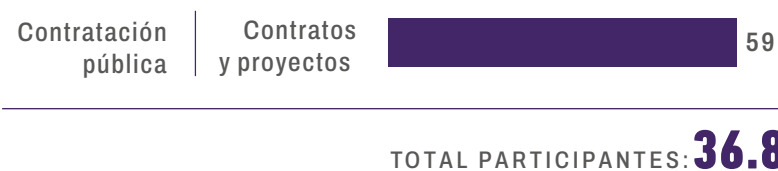
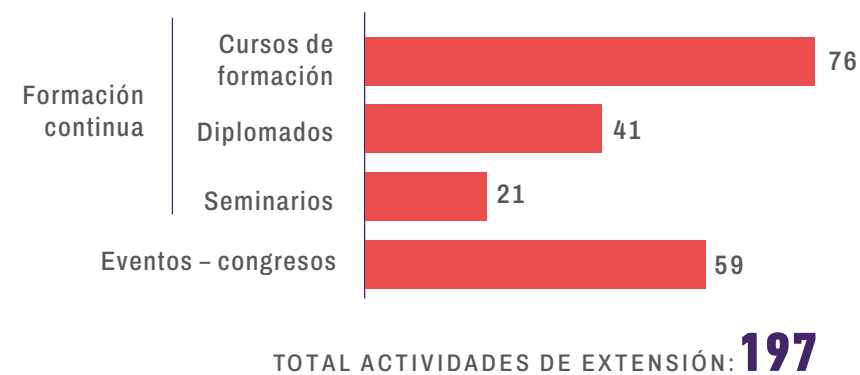
La Universidad realiza actividades de bienestar y cultura en colegios, en esta oportunidad en el Colegio Antonio Nariño Fe y Alegría.

UNIVERSIDAD Y RELACIONAMIENTO

ALIANZAS PARA LA SOSTENIBILIDAD Y LA COMPETITIVIDAD

La Universidad se vinculó a los propósitos de entidades de sectores públicos, privados y de la economía solidaria en el orden nacional e internacional, aportando y generando soluciones a comunidades específicas, a su sostenibilidad y a la competitividad de las regiones. En estos escenarios, la Universidad trasciende de las 19 ciudades en las que se encuentra físicamente y mediante alianzas, proyectos, convenios, diplomados, cursos, infraestructura y servicios, hace realidad la articulación para el progreso, con 197 actividades de extensión, 59 contratos y 36.880 participantes.

EDUCACIÓN Y APRENDIZAJE PARA TODA LA VIDA



Fuente: dirección de extensión y contratación

UNIVERSIDAD QUE CONTRIBUYE AL DESARROLLO DE POLÍTICAS

La Universidad aportó sus capacidades en enseñanza, investigación y vinculación con los entornos para que empresas públicas y privadas desarrollaran sus políticas u objetivos en la sociedad. De esta forma, 59 alianzas derivadas de convenios, proyectos y contratos se han llevado a cabo para beneficio de la sociedad, con entidades como: Unidad administrativa especial de organizaciones solidarias, Gobernación de Cundinamarca, Secretaría de Desarrollo Económico de Bogotá, Secretaría de Salud de Cundinamarca, alcaldía de Teusaquillo, Secretarías de Educación de Bogotá y Villavicencio, Cámara de Comercio de Cali, periódico El Colombiano de Medellín, Instituto nacional penitenciario y carcelario de Santa Marta, SENA, ASCOOP, USAID-CHEMONICS, SPHERAMUNDUS, SIERRACOL de Arauca, Electrohuila y conservatorio del Tolima, entre otras.

La decana de enfermería del campus Bucaramanga durante visita de seguimiento de prácticas profesionales en clínicas y hospitales de Santander.

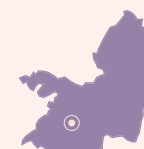


Principales logros que se han obtenido a través de la alianza de la academia y los sectores públicos, privados y de la economía solidaria



CAMPUS BOGOTÁ

- Para la Secretaría de Desarrollo Económico, se implementó el programa Gestión de empleo con incentivo en la colocación con énfasis en mujeres, estrategia para la mitigación y reactivación económica. Se realizó desde la Ruta de empleabilidad con enfoque de género, dirigido a 15.546 personas.
- Para el convenio SENA-ASCOOP, se implementó la formación en Adopción de buenas prácticas de cultura innovadora y la gestión tecnológica para el cambio en las organizaciones, formando 348 personas.
- Para la Gobernación de Cundinamarca, se realizó un acompañamiento a 15 instituciones educativas rurales y urbanas, donde participaron alrededor de 600 personas en la formación Fomentar el tránsito de educación media a la educación superior de los estudiantes.
- Con la alcaldía de Teusaquillo, se desarrollaron acciones de formación Favoreciendo la prevención del feminicidio y violencias contra las mujeres en la localidad de Teusaquillo, con la participación de 400 personas de la localidad. Por el desarrollo de estas acciones, la Universidad recibió reconocimientos de PNUD, ACDI/VOCA y la Alcaldía de Teusaquillo.
- Con la alcaldía de Teusaquillo se implementaron los **Procesos de construcción de memoria, verdad, reparación integral a víctimas, paz y reconciliación** a través del diplomado Formador de formadores–Promotores de paz–Herramientas para la reconstrucción de la memoria, con 25 líderes participantes.
- Con la alcaldía de Teusaquillo, se desarrollaron acciones de formación en el fortalecimiento de las juntas de acción comunal, en el marco del proyecto 2158, con el diplomado Teusaquillo un nuevo contrato social para la participación. Se capacitaron 76 dignatarios de ASOJUNTAS, Teusaquillo.
- Con la Secretaría de Educación Distrital, se implementaron acciones que aportaron a los procesos **de transformación pedagógica, relacionados con la gestión del directivo docente y la actividad pedagógica del docente en el aula, en las IED**. Estas acciones también aportaron al desarrollo de competencias de estudiantes para fortalecer las trayectorias educativas y la toma de decisiones informadas para la vida posmedia. Se realizó en 19 instituciones educativas del distrito, con la participación de 1.241 estudiantes en proceso de formación y 3.332 estudiantes de noveno, décimo y once, así como de 38 profesores, en las mentorías.
- Para la secretaria de salud de Cundinamarca, se desarrolló el diplomado **Verificación de condiciones de habilitación**, como componente del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en Salud para los funcionarios de la secretaria de salud.
- Con la gobernación de Cundinamarca, se hizo la formulación y gestión para la adopción de la **política pública de protección y bienestar animal de Cundinamarca**: construcción de política pública en la protección y bienestar de los animales del departamento, con la participación de 116 municipios y entrega de documento de ordenanza.



CAMPUS CALI

- La Cámara de Comercio de Cali fue una aliada para la promoción e incremento de la oferta y uso de los Métodos de Resolución de Conflictos y la gestión de conflictos de tierras y agrarios. Se dio apoyo técnico y logístico en los municipios de Corinto, Caldono, Jambaló, Miranda, Santander de Quilichao, Caloto, Guapi, Toribio, Cali y Buenaventura.
- Con la entidad multilateral USAID-CHEMONICS, Programa de Justicia Inclusiva, se hizo un diplomado en Mediación Penal para capacitar, evaluar y certificar a mediadores penales, de acuerdo con los requisitos de formación definidos en el Manual de justicia restaurativa, adoptado a través de la resolución 0383 de 11 de mayo de 2022 de la Fiscalía General de la Nación, para la aplicación del mecanismo de la mediación penal en el procedimiento penal ordinario y el procedimiento especial abreviado.

CAMPUS MEDELLÍN

- Con la caja de compensación Comfenalco, se hizo formación en dos diplomados, con información especializada para **cesantes y trabajadores activos**.
- Con el grupo empresarial **El Colombiano**, se desarrolló el proyecto **Hechos a Pulso**, para la formación y visibilidad de los emprendimientos hechos a pulso en el departamento de Antioquia. Hubo más de 1.700 participantes.
- Con la entidad Spheramundus, se hicieron dos diplomados de generación y operación de Formación en viaje, con **rutas formativas con experiencias interculturales**: Economía Social y Solidaria agenda 2030 (Madrid) e Inspírate en el Mundo (México).

CAMPUS IBAGUÉ - ESPINAL

- Con el conservatorio del Tolima se hizo la **formación en lengua inglesa a los estudiantes beneficiarios del programa especial de bilingüismo** de la facultad de educación y artes.

CAMPUS ARAUCA

- En alianza con SIERRACOL-Fiduprevisora, se realizó el diplomado Formación docente para el proyecto de implementación de tecnologías digitales para aprender, en las sedes educativas públicas del municipio de Arauquita.

CAMPUS NEIVA

- A los funcionarios de Electrohuila, una de las empresas más importantes de esa región, se les **capacitó** en Operación de grúa de brazo articulado.
- Con la entidad más importante en el ámbito cultural del Huila, se realizó la Formación en servicio de Catering, **festival del adulto mayor**. Versión 62 del festival folclórico en San Juan y San Pedro.

CAMPUS PEREIRA - CARTAGO

- Con la Asociación de padres de familia y vecinos del hogar infantil comunitario Otún, se hicieron cursos: Nuevas perspectivas de atención y protección a la primera infancia, con 168 participantes, y Profundización en la elaboración de informes psicosociales para profesionales que asisten a la primera infancia, la niñez y la adolescencia, con 56 participantes.

CAMPUS VILLAVICENCIO

- La Universidad ha sido aliada de la Secretaría de Educación de Villavicencio para la implementación del modelo **educativo flexible de alfabetización**, en el municipio de Villavicencio. Se realizaron actividades de acompañamiento e implementación del Modelo PACES.

CAMPUS MULTICAMPUS

- En alianza con Coursera, se han diseñado cinco diplomados: Rutas formativas para el mejoramiento de la docencia y los resultados de aprendizaje de los estudiantes.

CAMPUS SANTA MARTA

- Con el Instituto nacional penitenciario y carcelario, se desarrollaron cuatro y un curso de **capacitación de los servidores públicos penitenciarios administrativos y del cuerpo de custodia y vigilancia**.

ACTIVACIÓN DE ADN COOPERATIVO Y SOLIDARIO

CÁTEDRA UNESCO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

El lanzamiento de la Cátedra Unesco de economía social y solidaria se realizó a través de dos eventos de gran impacto nacional e internacional.

El primero fue la Cátedra libre multicampus, donde se generó un diálogo en torno a las oportunidades de la economía solidaria en el marco del nuevo Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, Colombia Potencia Mundial de la Vida. Asistieron 2.079 personas, entre las que estuvieron funcionarios del gobierno nacional y local, representantes de diferentes sectores productivos y de organizaciones sociales, populares y comunitarias.

El segundo fue liderado por la rectora de la Universidad, Maritza Rondón Rangel, y los rectores de las cuatro universidades fundadoras de la Cátedra Unesco de Economía Solidaria, quienes hicieron el lanzamiento mundial en el marco de la versión 38 de la Jornada de Opinión Cooperativa de ASCOOP. El evento contó con 300 asistentes; entre ellos, representantes de la Cancillería, la Alianza Cooperativa Internacional (ACI); la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y asesores internacionales, quienes resaltaron la importancia y potencialidades de este nuevo escenario internacional. El evento fue transmitido virtualmente para públicos internacionales en diferentes países como: España, Argentina, Ecuador, Costa Rica, México.



Durante el lanzamiento de la Cátedra en el marco de la versión 38 de la Jornada de opinión cooperativa en Santa Marta. Imagen tomada de santamartaaldia.co

RECONOCIMIENTOS AL EMPRENDIMIENTO Y A LAS BUENAS IDEAS

Se recibió el reconocimiento internacional en el concurso universitario TRIPLE E AWARDS, un concurso a nivel mundial que reconoce a las universidades por sus esfuerzos al promover el emprendimiento y la vinculación con el medio, a través de la educación superior. La Universidad ocupó el tercer puesto en la categoría Ecosistema de Innovación del año, con la experiencia Ecosistema de economía solidaria para el emprendimiento y la innovación social. El premio se entregó en la Universidad de la Salle, en Barcelona.

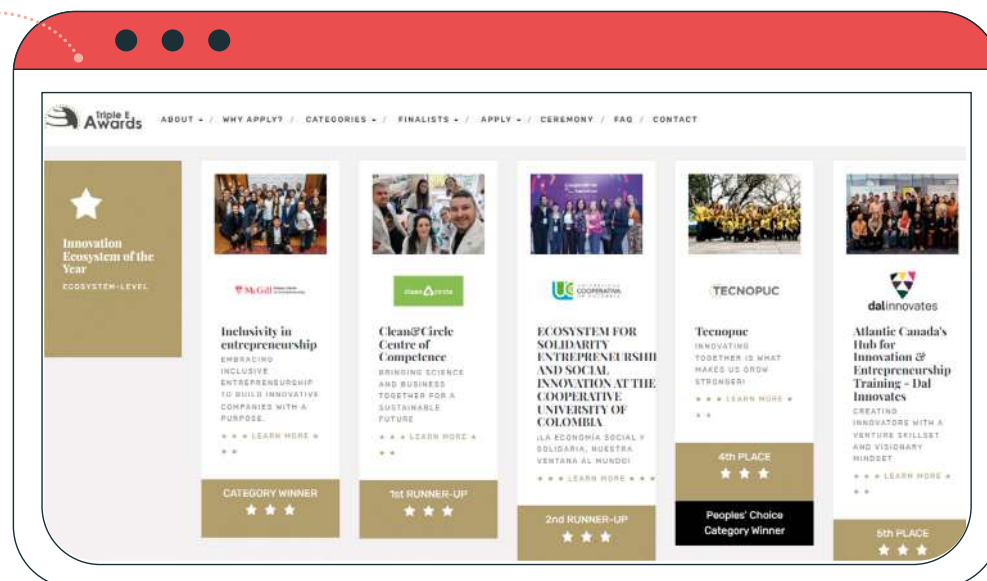


Imagen tomada de <https://www.triple-e-awards.com/index/finalists/region/2023global>



Se recibió, en los XII Premios a la Investigación y docencia en materia de organizaciones de participación, el galardón a la mejor trayectoria docente y de investigación, otorgado a la investigadora Colombia Pérez Muñoz, del grupo INDESCO. El galardón fue entregado en la Universidad Complutense de Madrid.

Cuatro estudiantes del semillero ES JUSTO, del Grupo de investigación INDESCO, en Apartadó, fueron seleccionados como finalistas del concurso mundial de emprendimiento, Mondragón City Challenge, con su idea de negocio Free-Tanga Gourmet, con la cual se vinculan mujeres y organizaciones sindicales y comunales para el desarrollo local. En abril, viajaron a Mondragón, en el País Vasco, España, donde recibieron mentorías y compartieron con jóvenes del mundo. Finalmente, quedaron en el segundo lugar a nivel mundial.

Estudiantes de los campus Villavicencio y Montería hicieron pasantías internacionales como embajadores de la Cátedra Unesco en Economía Social y Solidaria. Dana González, ganadora del Premio Rymel Serrano, participó en la Escuela Complutense de Verano en Madrid, España; Juan Garcés, del semillero SIEDSS, terminó su semestre en la Universidad Politécnica de Hidalgo, en México, y Sebastián Álvarez participó como miembro del Comité regional de jóvenes en la asamblea de la Alianza Cooperativa Internacional, realizada en Tegucigalpa, Honduras.

XII PREMIO RYMEL SERRANO URIBE

La Universidad realiza, desde el año 2012, el Premio Rymel Serrano Uribe para reconocer e incentivar a las personas y organizaciones que contribuyen, mediante su trabajo, al desarrollo del cooperativismo y la economía solidaria, con procesos investigativos, educativos y de emprendimiento, de manera innovadora, con calidad y pertinencia para sus contextos.

La final de la versión 2023 del Premio Rymel Serrano Uribe de emprendimiento solidario e innovación social se realizó en el campus Ibagué-Espinal, con la participación de estudiantes de diferentes programas académicos de 15 campus de la Universidad. La mayoría de los participantes asistió de manera presencial y, con ello, se logró una experiencia que cumplió con todos los atributos institucionales, entre ellos, ser multicampus, con proyección social y ser de economía solidaria.

Los equipos de estudiantes seleccionados como los ganadores de sus regiones hacen parte de los semilleros de investigación y de los cursos de emprendimiento, o fueron seleccionados por los profesores del departamento de economía solidaria durante el semestre.

Ganadores:



1^{er} PUESTO

\$9.500.000

Idea de negocio:
Granja Integral TEC

Equipo:

Yairo Pereira Hoyos,
Ruth Dinora Medina Berrocal
(profesora tiempo completo)

Programa:

Administración
de empresas



2^{do} PUESTO

\$6.000.000

Idea de negocio:
Pescaflash

Equipo:

Juanita Barón Aguirre
Fabián Alexis Fula Acosta
Alejandra Silva Reyes

Programa:

Psicología
Derecho
Psicología



3^{er} PUESTO

\$3.000.000

Idea de negocio:
Restaurante
ecoturístico y
comunitario Ounjé

Equipo:

Daniel Javier Longa Mosquera
Yeison Valencia Palomeque
Herlis Haydith Cuesta Panesso

Programa:

Derecho



Feria en Manaure, La Guajira. Mujeres wayúu de organización solidaria, junto a Mauricio Rodríguez director de la Unidad Solidaria, y Colombia Pérez directora de INDESCO, UCC.

Acciones más relevantes del convenio entre la Universidad y la Unidad Solidaria



Mesa territorial de Armenia, Quindío.

Realización de 19 mesas departamentales y 850 representantes de organizaciones trabajando en la generación de la cultura solidaria y evidenciado experiencias significativas de asociatividad en red.



Colegio Guillermo Quintero Calderón, Norte de Santander.

Capacitación en 38 colegios para conectar a más de 900 estudiantes de décimo y once con las formas alternativas de hacer economía y avanzar en la cultura de la solidaridad. Durante la capacitación, conocieron las experiencias de las organizaciones de sus territorios.

TERRITORIOS SOLIDARIOS

Uno de los logros más significativos de la historia de la Universidad, con relación a la vivencia de la economía solidaria, se dio en el año 2023, al ganar la convocatoria pública que realizó la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, para desarrollar las acciones que se enmarcan en la Agenda Asociativa Solidaria para la Paz, dentro del Plan Nacional de Desarrollo, para fomentar los Territorios Asociativos Solidarios hasta 2026. El proyecto fue liderado por INDESCO y los campus Bogotá y Bucaramanga, en articulación con el campus Santa Marta, Medellín-Envigado, Montería y Pereira-Cartago, teniendo un efecto multicampus.

El convenio tuvo cobertura en 14 departamentos: Antioquía, Quindío, Risaralda, Caldas, Atlántico, Bolívar, Córdoba, Sucre, Cesar, Magdalena San Andrés y Providencia, La Guajira Santander y Norte de Santander. El propósito fue impulsar el conocimiento del sector, la generación de ingresos, el trabajo decente y el mejoramiento de las condiciones de vida de la población participante de más de 300 organizaciones de la economía solidaria, popular y comunitaria, y más de 3.000 beneficiarios con enfoques poblacionales: mujeres, campesinos, NARP, jóvenes, firmantes de paz, entre otros.

Más de 1.300 personas culminaron el diplomado Gestión de territorios asociativos solidarios. Profesionales de diferentes disciplinas de la Universidad y docentes SEAS de la Unidad Solidaria, se desplazaron hasta diferentes zonas rurales para apoyar la formación de los participantes. Así mismo, contaron con la plataforma educativa Campus Virtual, donde profesores y mentores se encargaron, desde la virtualidad, de acompañar la formulación de planes estratégicos, de marketing, de negocios y ambientales, para el fortalecimiento de las organizaciones.



María La Baja, Bolívar.

Realización de 17 asambleas regionales con la participación de más de 850 personas de organizaciones solidarias y populares, que se reunieron con delegados de la Unidad Solidaria, representantes de autoridades locales y regionales, sector educativo, sector productivo y cooperativa, para establecer alianzas y acuerdos para concertar la Agenda Común Territorial 2024–2026.



Asamblea en El Bagre, Antioquia.



Feria en Barranquilla, Atlántico.

Realización de ferias empresariales y muestras comerciales, 17 en total, para que las organizaciones de la economía solidaria, popular y comunitaria presentaran y comercializan sus productos y servicios en las regiones.

Diseño y lanzamiento del Circuito Turístico, Gastronómico y Artesanal–La Guajira Corazón Solidario, donde 37 organizaciones de la economía popular y comunitaria de Manaure, Riohacha y el Corregimiento de Camarones, se asociaron para el fortalecimiento de las cadenas productivas y la economía local en torno a la sal, las artesanías y los tejidos de la Región, beneficiándose directamente más de 1.500 personas. Para 2024, la Universidad avanza en la formación de más de 200 personas para fortalecer el sector turismo a través de conocimientos en comunicación asertiva, fundamentos y normativa de turismo en Colombia, finanzas, entre otros temas.



En ceremonia de graduación en el campus Bogotá.

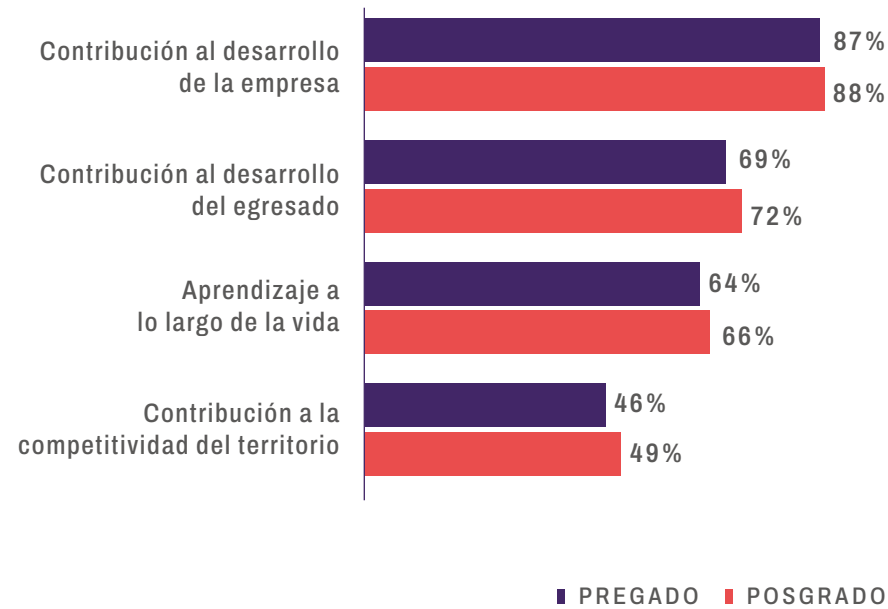
COMUNIDAD ALUMNI

La comunidad de egresados continúa reflejando su ADN institucional: la solidaridad, el interés por lo público, el respeto a la diversidad, la responsabilidad social y el trabajo colaborativo se aprecia en su accionar, en la vinculación con el entorno y con la Universidad.

ESTUDIO DE IMPACTO Y DINÁMICA OCUPACIONAL (EIDO)

En 2023, se presentó la tercera versión del estudio EIDO, como acción responsable de valoración constante, consulta y evaluación sobre el desempeño de los graduados. La opinión de 7.389 egresados, entre 2017 y 2022, y de 1.121 empleadores, se consultó mediante una encuesta.

Resultados generales

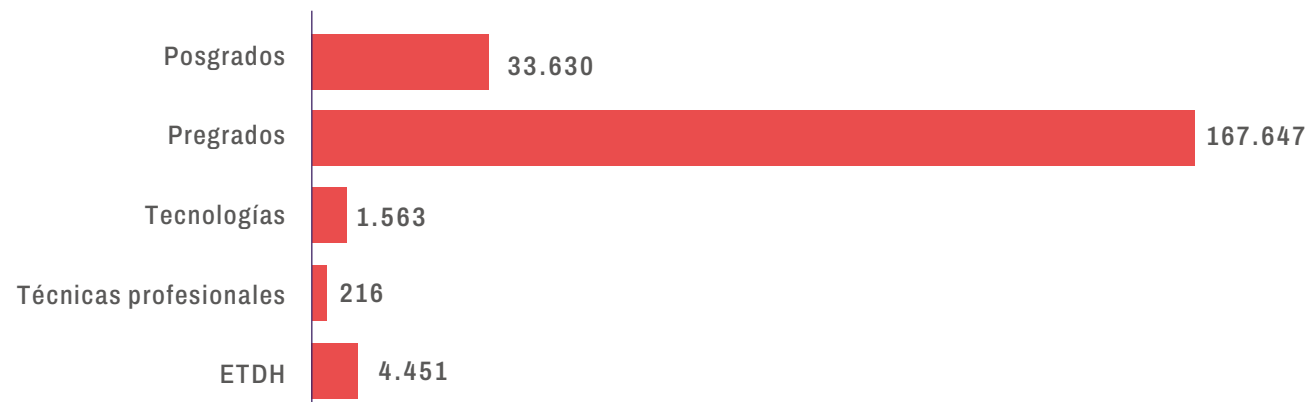


El reporte de empleabilidad muestra una contribución al mejoramiento del capital humano en el territorio. La Universidad, con **207.507** egresados, contribuye al desarrollo competitivo y al progreso del territorio.

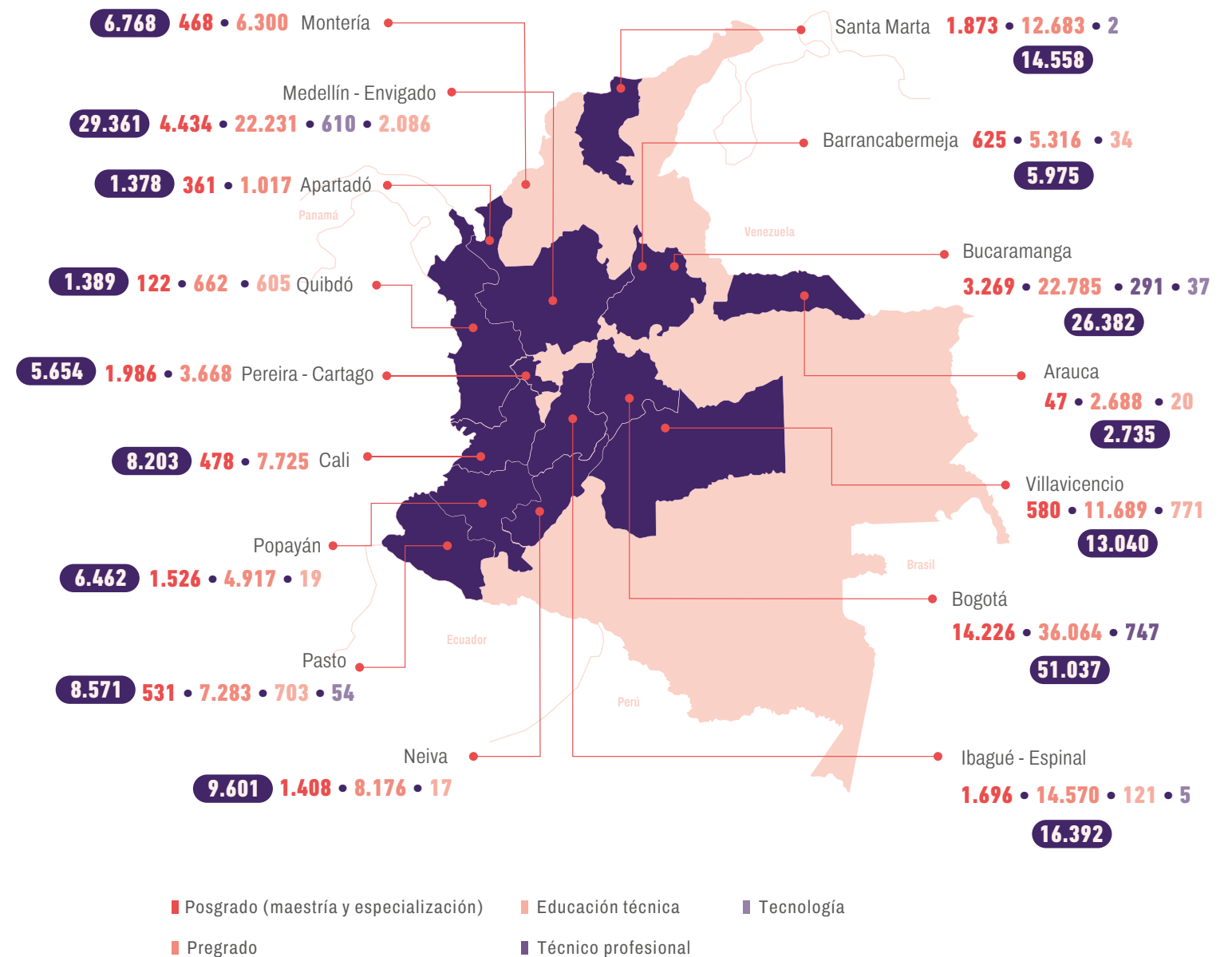
CARACTERIZACIÓN DE LA COMUNIDAD ALUMNI

En el año 2023, se graduaron **9.477** personas.

Egresados por nivel de formación



Egresados por campus y nivel de formación



TOTAL: **207.507**

Fuente: dirección de bienestar y egresados



Vinculación de los egresados según la actividad económica de las empresas

La relación entre la formación y la ocupación con su desempeño profesional, habla de la pertinencia, la calidad y oportunidad de la educación.

Sector económico	Cantidad	Porcentaje
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	8.426	17,02
Actividades profesionales, científicas y técnicas	8.167	16,49
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5.279	10,66
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	4.465	9,02
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	4.194	8,47
Actividades financieras y de seguros	2.801	5,66
Otras actividades de servicios	2.736	5,53
Construcción	2.418	4,88
Educación	2.316	4,68
Industrias manufactureras	2.315	4,68
Información y comunicaciones	1.913	3,86
Transporte y almacenamiento	1.372	2,77
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	728	1,47
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	372	0,75
Actividades inmobiliarias	367	0,74
Explotación de minas y canteras	363	0,73
Alojamiento y servicios de comida	351	0,71
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	324	0,65
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	277	0,56
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	246	0,50
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	85	0,17
Total	49.515	100

ESCENARIOS DE PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD DE EGRESADOS

Los egresados se vinculan, a través de diferentes instancias y propósitos de mejoramiento, a la vida universitaria. Los diferentes mecanismos de participación posibilitan la contribución y mejora constante del quehacer universitario.

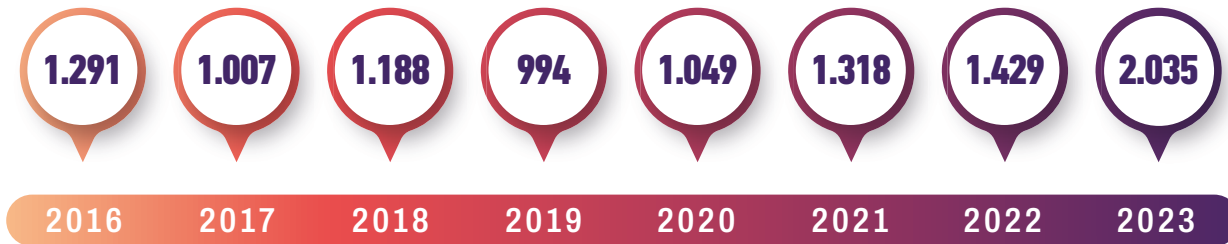
Participación en cuerpos colegiados

CUERPO COLEGIADO	NOMBRE DEL REPRESENTANTE		
Consejo superior	Egresado: Próspero José Posada Myer		
	Programa académico: Licenciatura en ciencias de la educación, con especialidad en administración educativa		
Consejo directivo	Egresado: Miguel Ángel Vásquez Mira		
	Programa académico: Administración de empresas		
Consejo académico	Campus	Nombre del representante	Programa académico
	Apartadó	Yeniffer Del Carmen Arrieta Goez	Contaduría pública
	Bogotá	Carlos Daniel Mora	Odontología
	Bucaramanga	Camilo Andrés Hernández Afanador	Contaduría pública
	Cali	Helman Hernando Jiménez Bermúdez	Ingeniería industrial
	Ibagué -Espinal	Carol Andrea Ospina	Derecho
	Medellín-Envigado	Miguel Ángel Vásquez Mira	Administración
	Montería	Luis Alberto Barazarte Guerrero	Administración de empresas
	Neiva	Diego Nicolás Palacios Uvajó	Derecho
	Pasto	Cristián Córdoba	Medicina
	Pereira-Cartago	Mónica Andrea García Gómez	Derecho
	Popayán	Edinson Pino Santiago	Contaduría pública
	Santa Marta	María José Pimienta Anaya	Ingeniería electrónica
	Villavicencio	Claudia Cristina Restrepo Taborda	Ingeniería de sistemas

Fuente: dirección de bienestar y egresados

APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA

La Universidad continúa promoviendo la educación posgradual entre los egresados. 10.311 egresados participaron en los programas de educación posgradual y formación continua en los últimos ocho años, con un aumento de la participación en 2023.

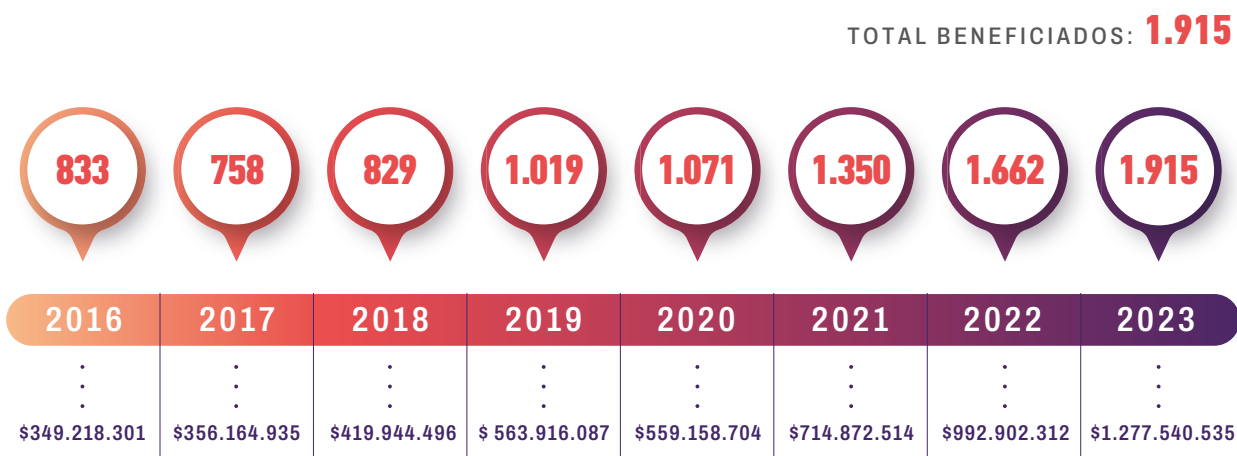


Fuente: OPS.

Inversiones que transforman vidas

Más de \$1.277 millones fueron otorgados, en descuentos, a 1.915 egresados para continuar su formación posgradual en la Universidad. En los últimos ocho años, se han otorgado más de \$5.233 millones.

Descuentos otorgados a los egresados desde el año 2016



TOTAL VALOR DESCUENTOS: \$1.277 millones

Fuente: OPS

REDES ALUMNI

El desarrollo integral de la comunidad de egresados, su bienestar, participación y vinculación, son acciones que se valoran permanentemente.

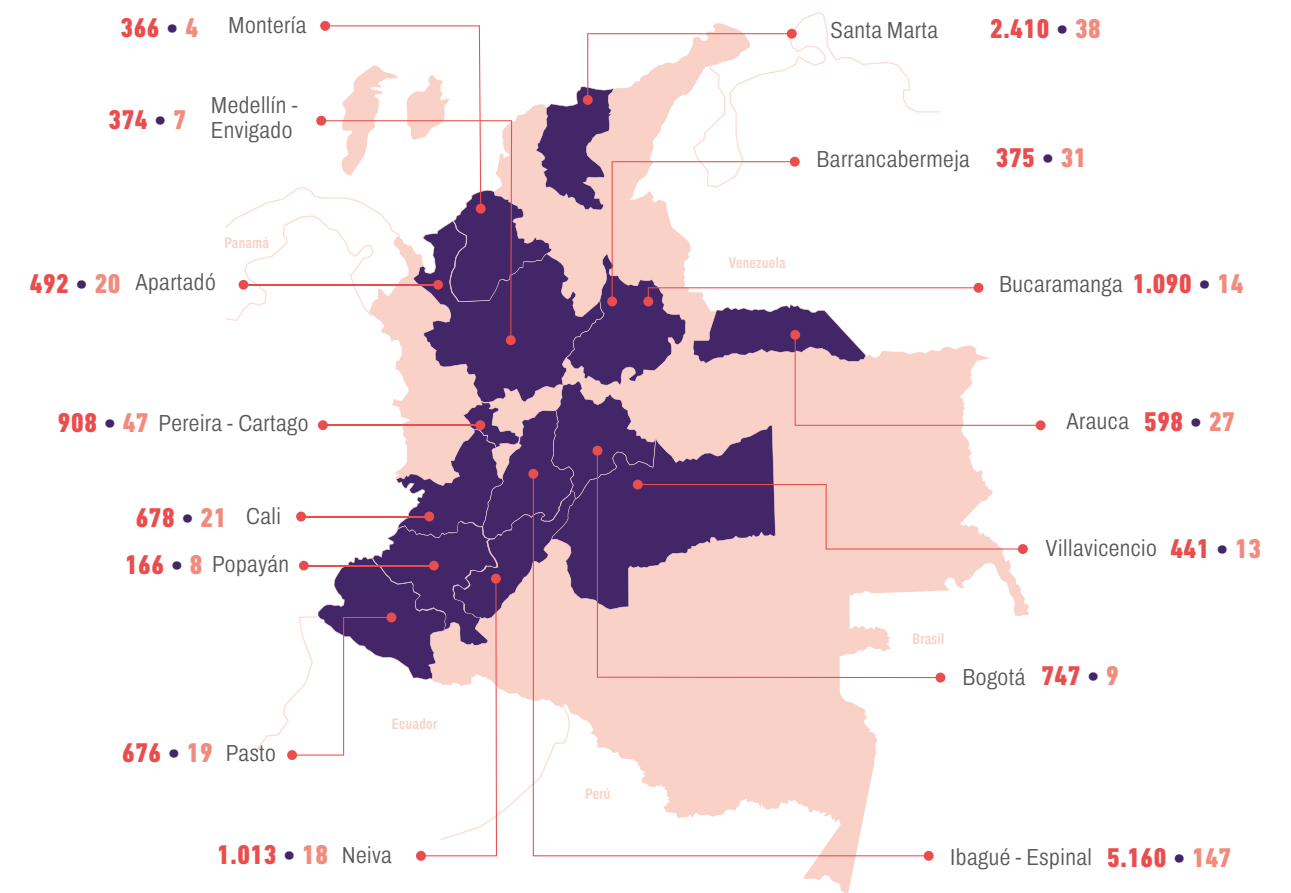
Red de conocimiento, actualización permanente: 15.494 personas se beneficiaron a través de la transferencia de conocimientos y la experiencia de los egresados con conferencias y capacitaciones en diferentes temáticas. 423 egresados de todos los campus se vincularon a esta estrategia, contribuyendo a mejorar los conocimientos en las regiones, para obtener mayores posibilidades en el mercado laboral, aumentar ingresos y mejorar las condiciones de sus habitantes.

Red de bienestar, desarrollo integral de la comunidad de egresados: creación de diferentes espacios y actividades para la promoción y participación de 13.058 egresados en escenarios enfocados en el desarrollo integral.

Red de solidaridad, egresados que marcan la diferencia: 838 egresados están vinculados al trabajo colaborativo y solidario para ayudar a más de 3.178 niños, jóvenes, mujeres cabeza de hogar y personas de la tercera edad. Estas ayudas se entregaron a través de brigadas sociales integrales, de asesorías y en especie.

Red de conocimiento

Contribuye a la actualización permanente de las competencias y respuesta a los retos actuales.



Egresados beneficiados con formación, portafolio Alumni: 15.494

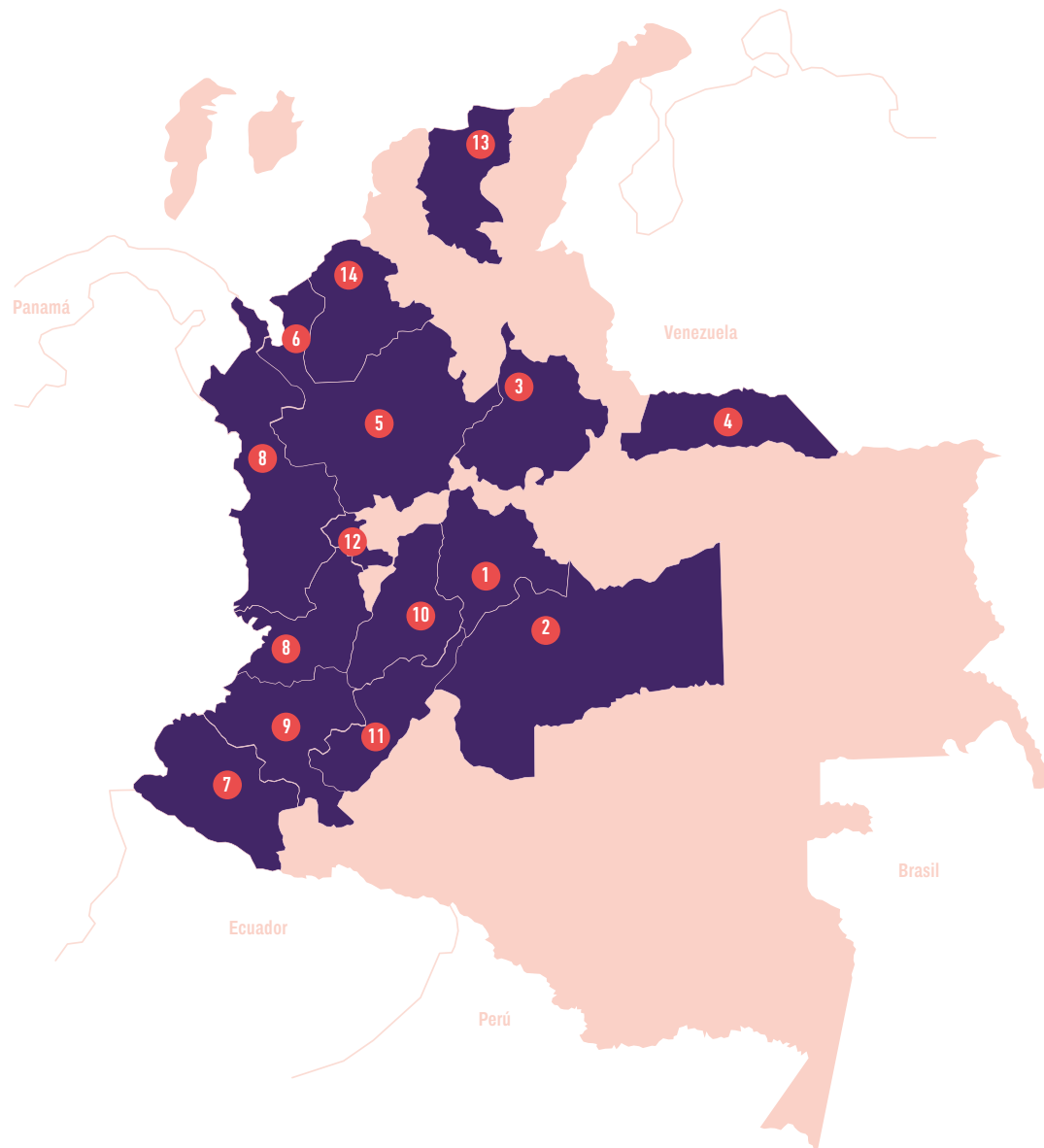
Egresados con transferencia de conocimientos: 423

Fuente: informe consolidado de campus/informe de gestión Alumni

Red de bienestar

Facilita la integración y promueve la participación de los egresados en las actividades de bienestar, promoviendo el desarrollo integral.

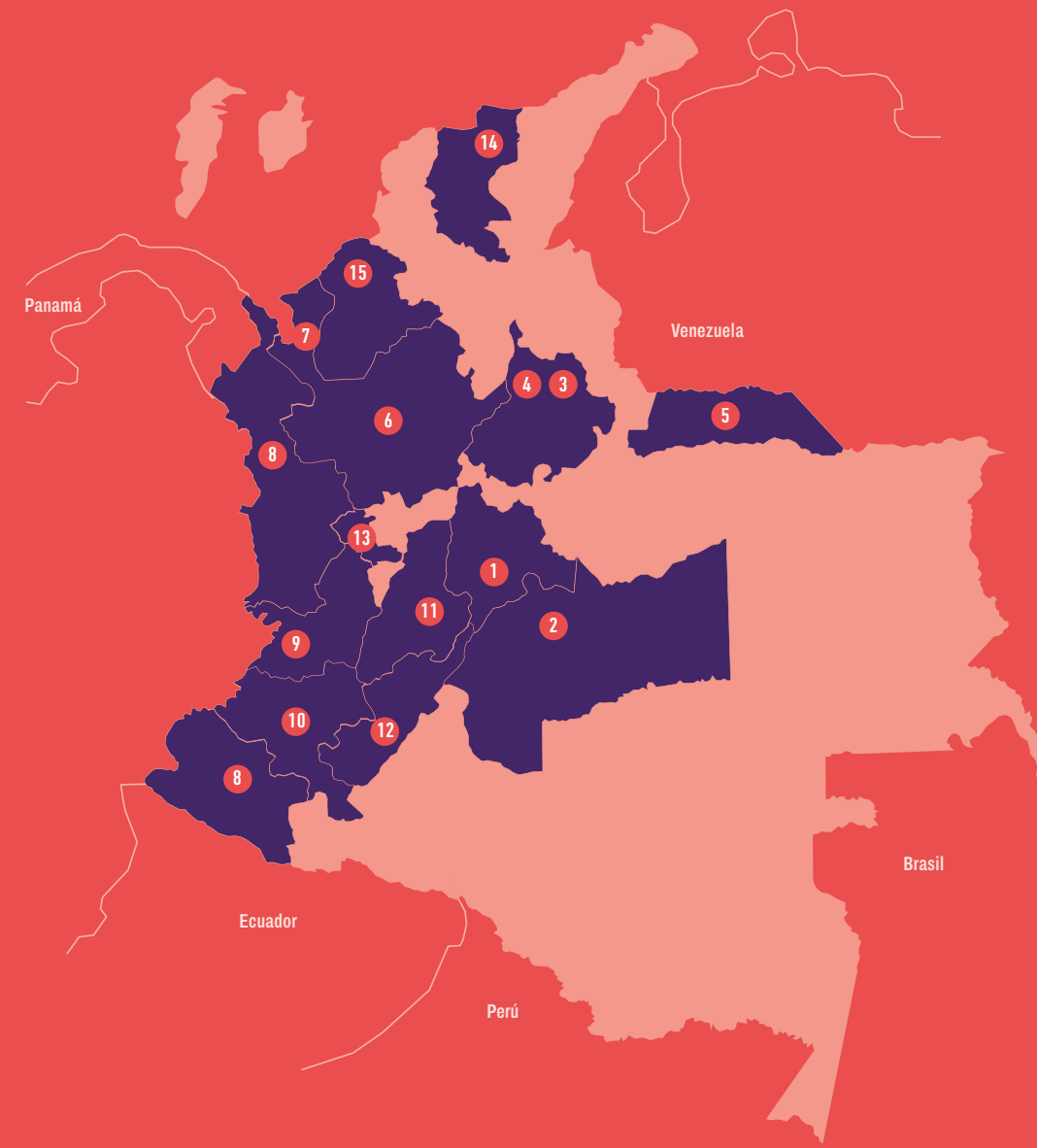
Egresados beneficiados de la Red de bienestar



155	1. Bogotá
10	2. Villavicencio
289	3. Barrancabermeja
300	4. Arauca
37	5. Medellín - Envigado
420	6. Apartadó
37	7. Pasto
420	8. Cali
70	9. Popayán
284	10. Ibagué - Espinal
144	11. Neiva
116	12. Pereira - Cartago
888	13. Santa Marta
311	14. Montería

Fuente: informe consolidado de campus/informe de gestión Alumni

Participantes Jornada Nacional Alumni



600	1. Bogotá
682	2. Villavicencio
309	3. Bucaramanga
318	4. Barrancabermeja
203	5. Arauca
88	6. Medellín - Envigado
40	7. Apartadó
264	8. Pasto
247	9. Cali
164	10. Popayán
1.115	11. Ibagué - Espinal
150	12. Neiva
173	13. Pereira - Cartago
350	14. Santa Marta
170	15. Montería

Fuente: dirección de bienestar y egresados

Red solidaria

Demuestran los valores y ADN institucional, promueven la colaboración y la solidaridad.

Egresados que hacen la diferencia



CAMPUS APARTADÓ

Egresados: **74**

Actividad:

Campaña de entrega de regalos en Navidad.

Personas beneficiadas:

100 niños y niñas, entre los 4 y 12 años



CAMPUS ARAUCA

Egresados: **12**

Actividad:

Donación sillas, kit de pasatiempo y juegos para el Centro de Bienestar del Adulto, del municipio de Arauca.

Personas beneficiadas:

40 adultos mayores



CAMPUS BUCARAMANGA

Egresados: **505**

Actividad:

Estrategia *Una toga por la vida*, apoyando la permanencia, por medio del programa lonchera solidaria.

Personas beneficiadas:

118 estudiantes

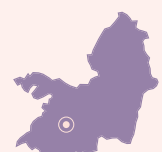


CAMPUS BOGOTÁ

Egresados: **17**

Actividad:

Donación de 17 bonos regalo para contribuir a la permanencia de los estudiantes de la Universidad.



CAMPUS CALI

Egresados: **6**

Actividad:

Entrega de mercados y obsequios para los adultos mayores.

Personas beneficiadas:

40 adultos mayores



CAMPUS IBAGUÉ-ESPINAL

Egresados: **995**

Actividad:

Participación en donatón de recursos para apoyar a la implementación del parque social, con el objetivo de mejorar la condición de vida de las abuelitas y abuelitos del hogar geriátrico el Jardín de los Abuelos.

Personas beneficiadas:

1.237 adultos mayores



CAMPUS MEDELLÍN- ENVIGADO

Egresado: **1**

Actividad:

La egresada de odontología Yanitza Chalá Tapias realizó diferentes actividades que generaron impacto social con comunidades vulnerables de Bojayá; entre ellas, se destaca la brigada de salud bucodental.

Personas beneficiadas:

150 beneficiados, entre niños, jóvenes, adultos y adultos mayores



CAMPUS PASTO

Egresados: **17**

Actividad:

Brindar atención odontológica a adultos mayores y pacientes psiquiátricos hospitalizados en la fundación Amparo San José y en la fundación Hospital Perpetuo Socorro.

Personas beneficiadas:

36 pacientes adultos mayores y psiquiátricos



CAMPUS POPAYÁN

Egresados: **3**

Actividad:

Apoyo a la comunidad universitaria de bajos recursos y problemas financieros y alimenticios.



CAMPUS VILLAVICENCIO

Egresados: **18**

Actividad:

Brigada social de conocimiento, realizada en el Colegio Cooperativo Antonio Villavicencio, con temas de seguridad vial, bullying, salud mental, consumo responsable, educación sexual, financiera y tenencia responsable de razas de perros.



CAMPUS MONTERÍA

Egresado: **1**

Actividad:

Brigada integral de salud mental en el Colegio Liceo la Pradera, Montería.

Personas beneficiadas:

173 estudiantes



CAMPUS PEREIRA - CARTAGO

Egresados: **56**

Actividad:

Campaña Una sonrisa en Navidad, con niños y niñas de la asociación de migrantes venezolanos.

Personas beneficiadas:

78 niños y niñas entre 2 y 9 años



CAMPUS SANTA MARTA

Egresados: **23**

Actividad:

Participación en brigadas de proyección social, actividades para la promoción de la salud mental y apoyo psicosocial.

Personas beneficiadas:

52 niños y 43 adultos mayores

Total egresados: **838**

Más de **3.178** personas beneficiadas



CONEXIÓN AL MERCADO LABORAL Y EMPRENDIMIENTO

Autorización de la bolsa de empleo institucional

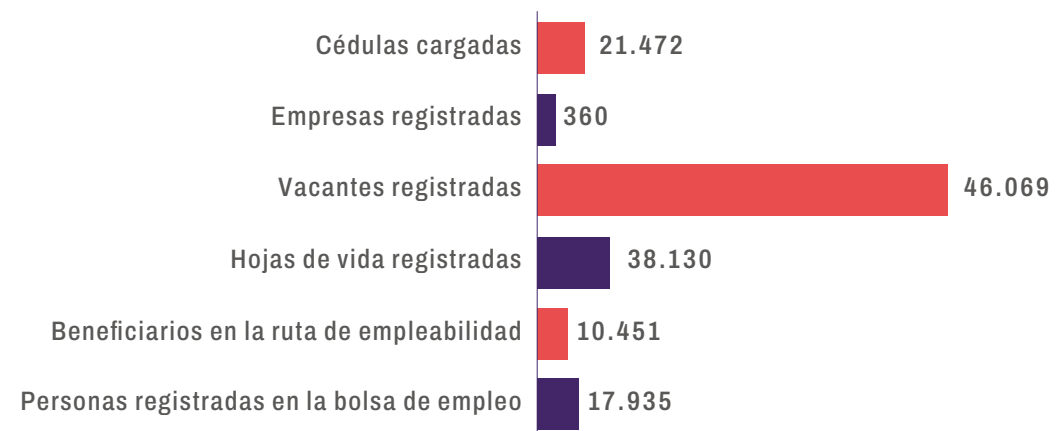
Con la resolución 0664 de 2022, emitida el 28 de diciembre, se marca un hito en el ámbito laboral al otorgarle a la Bolsa de Empleo la autorización de funcionamiento con la jurisdicción del Servicio Público de Empleo del Ministerio de Trabajo. Este documento oficial valida y respalda la operación de la bolsa, consolidando su papel fundamental en la gestión y facilitación del empleo en el País.

Su emisión implica un exhaustivo análisis y evaluación por parte de las autoridades laborales, asegurando que la bolsa cumple con los requisitos y estándares establecidos para garantizar un funcionamiento ético, transparente y eficiente. Además, reconoce su relevancia en el panorama económico y social del País, y refuerza la confianza de los empleadores y buscadores de empleo en sus servicios. El documento representa un reconocimiento oficial y un respaldo institucional a la bolsa de empleo, destacando su importancia en la construcción y fortalecimiento del tejido laboral de la Nación. Este paso regulatorio contribuye al desarrollo sostenible del empleo y consolida a la Bolsa como un actor clave en la promoción de oportunidades laborales y la reducción del desempleo.



Se avanza en las estrategias para favorecer la conexión al mercado laboral o el emprendimiento de la comunidad de egresados, a través de la Red de enlace y apoyo laboral (REAL); en presentación de hojas de vida, preparación para una entrevista laboral, creación de perfiles profesionales en LinkedIn, trabajo en equipo, liderazgo y marca laboral, entre otros.

Resultados REAL

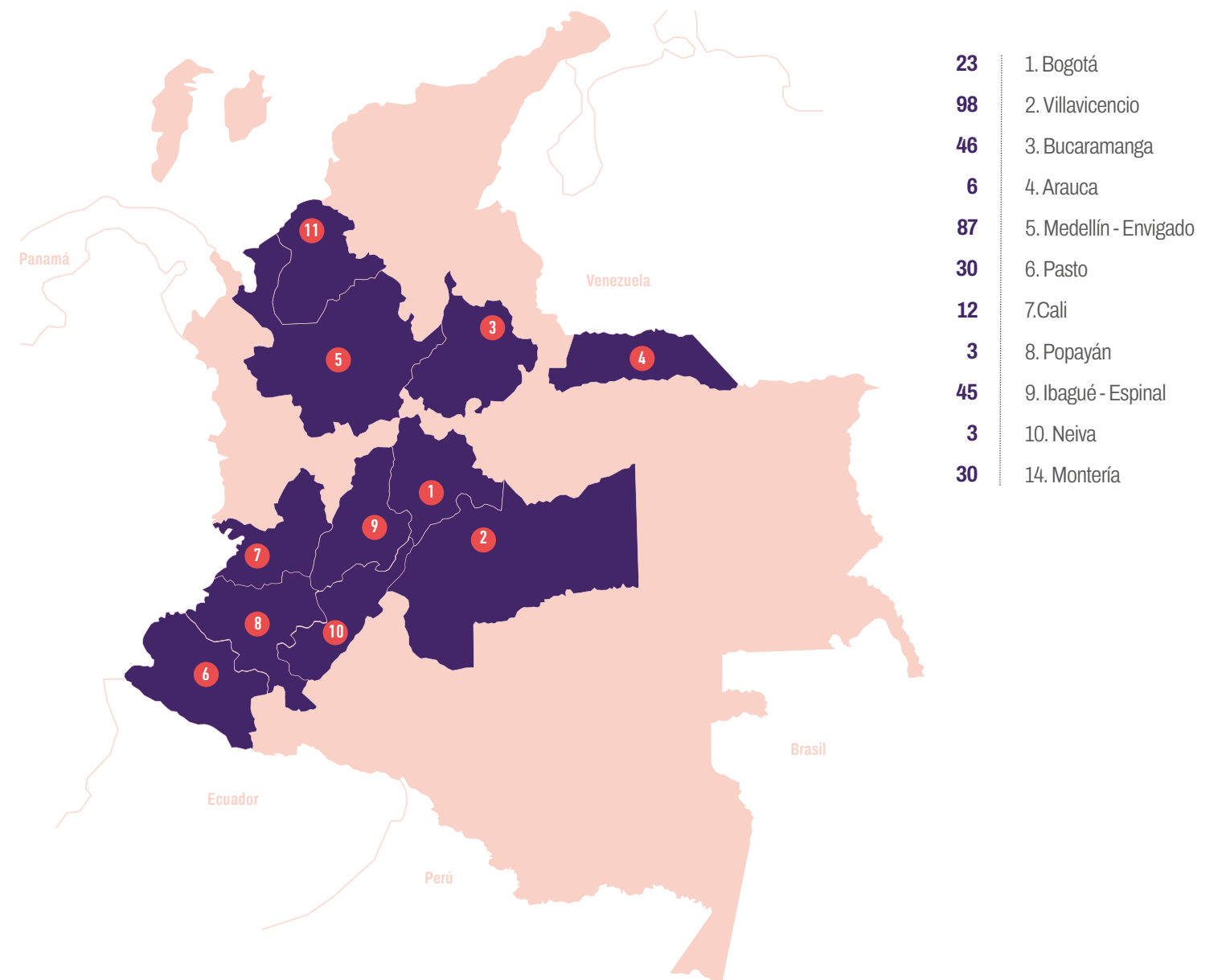


PERFIL GLOBAL DE LOS EGRESADOS EN EL MUNDO

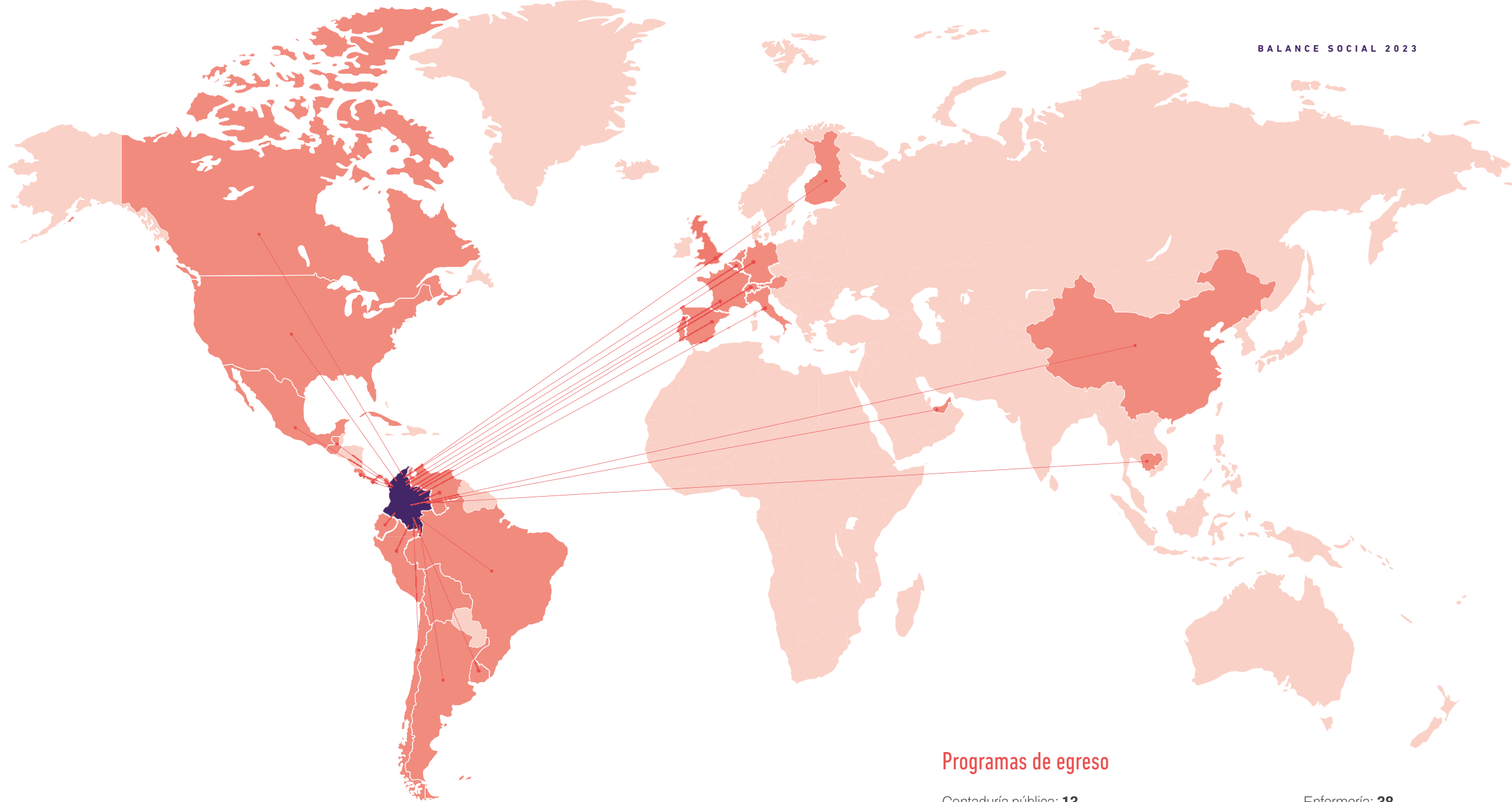
Valorar la dimensión global de los egresados empieza por identificar y conectar sus experiencias internacionales, bien sea vivir, estudiar o trabajar en otro país, para conocerlas y compartirlas con la comunidad universitaria, con el fin de promover lazos de confianza y redes de apoyo.

En 2023, se identificaron **415 egresados en el exterior**; 60% más que los registrados en 2022, con 248.

Los campus que más egresados internacionales reportan son **Medellín, con 87, y Villavicencio, con 98.**



Fuente: informe consolidado de campus/informe de gestión Alumni



Países de residencia

Alemania 5	Chile 34	Finlandia 1	Panamá 5
Argentina 51	China 1	Francia 6	Perú 8
Australia 19	Costa Rica 3	Guatemala 1	Portugal 3
Austria 1	Cuba 7	Holanda 1	R. Dominicana 2
Bélgica 2	Ecuador 8	Italia 4	Suiza 2
Brasil 24	Estados Unidos 111	Inglaterra 3	Uruguay 1
Camboya 2	Emiratos Arables 1	México 24	Venezuela 4
Canadá 17	España 52	Países Bajos 1	

Programas de egreso

Contaduría pública: 13	Enfermería: 38
Medicina veterinaria y zootecnia: 18	Ingeniería civil: 21
Derecho: 19	Ingeniería mecánica: 1
Administración de empresas: 32	Medicina: 65
Economía: 12	Contaduría: 3
Especialización en multimedia para la docencia: 1	Comercio internacional: 6
Especialización en ortodoncia: 2	Comunicación social: 1
Ingeniería de telecomunicaciones: 1	Especialización de la calidad y auditoría en salud: 2
Ingeniería de sistemas: 24	Técnica laboral por competencias en auxiliar de enfermería: 3
Ingeniería electrónica: 6	Diseño crossmedia: 1
Ingeniería industrial: 9	Licenciatura en administración de empresas: 7
Mercadeo: 2	Licenciatura en educación: 1
Odontología: 39	Licenciatura en tecnología: 1
Psicología: 70	Maestría en gestión de organizaciones: 1
Sociología: 2	

Fuente: informe consolidado de campus/informe de gestión Alumni

GESTIÓN ORGANIZACIONAL



DIMENSIÓN
SOCIAL
UNIVERSITARIA

CONTENIDO

308 TALENTO HUMANO

Destacados

309 Caracterización de empleados

314 Encuesta de equidad de género

319 Programa de desarrollo personal: formación, capacitación y entrenamiento

320 Ascensos y promociones

167 Plan general de bienestar laboral

322 Competencias institucionales

323 Cultura organizacional

Bienestar y protección

324 Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo

333 En Armonía Contigo: proyecto de salud mental

334 ESPACIOS PARA EXPERIMENTAR SOÑAR Y APRENDER

335 Línea uno: inversión

Línea dos: mantenimiento

337 Línea tres: intervenciones para la Ruta a la Excelencia

338 Línea cuatro: nuevas construcciones, grandes obras de presupuesto de inversión

342 Línea cinco: vigilancia y seguridad

343 INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA, TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Ciberseguridad

344 Hardware

345 Sistemas de información

Ecosistema de información

348 RELACIONAMIENTO CON PROVEEDORES



Encuentro de equipos de trabajos de la estructura nacional.

TALENTO HUMANO

Trabajar con y para la gente ha sido la prioridad para la Universidad; el desarrollo de acciones encaminadas al mejoramiento de las condiciones laborales, físicas y mentales del personal posibilita la consolidación de un talento humano competente, comprometido y feliz.

DESTACADOS

Recertificación Sello Oro Equipares, compromiso con la equidad de género

Con un puntaje excepcional de 98.75%, la Universidad logró la máxima calificación otorgada en las recertificaciones a empresas, consolidándose como la única institución universitaria en Colombia en obtener este reconocimiento. Este logro reafirma el compromiso con la equidad de género y la erradicación de toda forma de discriminación en el ámbito laboral.

La continuidad, consolidación de acciones y programas permanentes, como capacitación, políticas de inclusión, promoción de liderazgo femenino y medidas para prevenir discriminación en el entorno laboral, y su valoración en ocho dimensiones (reclutamiento, promoción, conciliación, capacitación, remuneración, ambiente, prevención del acoso y comunicación), contribuyeron a este reconocimiento.



Directivas del campus Bogotá y representantes del Ministerio del Trabajo durante la entrega de la recertificación.

Buenas prácticas para la competitividad focalizada en los procesos e intervenciones del talento humano

Se obtiene reconocimiento SURA, por la experiencia "Universidad Segura y Saludable-Héroes de vida: Un proyecto con sentido humano para el fortalecimiento de la cultura preventiva en seguridad y salud en el trabajo en el ámbito laboral", en la categoría Ambientes de trabajo, seguridad y salud en el trabajo y formación y desarrollo.

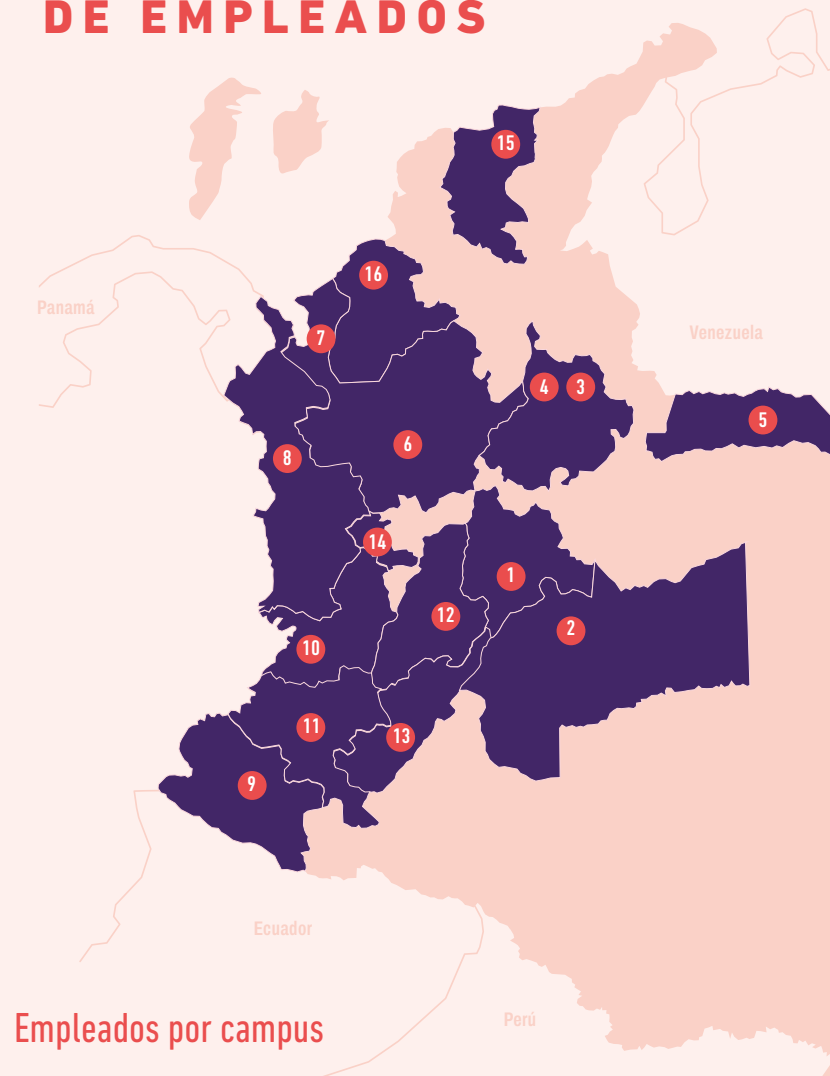
La Universidad se encuentra entre las 16 mejores empresas con buenas prácticas y estándares de competitividad, dentro de las 22 mil empresas participantes de diferentes sectores económicos de la región Antioquia y Eje Cafetero.

La valoración estuvo a cargo de auditores externos, quienes evidenciaron avances significativos en la implementación del Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y su evolución en el ciclo de vida del empleado, destacando la modernización del modelo, la inclusión y equidad en los procesos, la diversidad, el respeto por la norma y las acciones realizadas en salud mental y en remuneración con equidad.



Directivas de la Universidad con el periodista Felipe Arias durante la entrega del reconocimiento.

CARACTERIZACIÓN DE EMPLEADOS



Empleados por campus

730	1. Bogotá	
639	2. Villavicencio	267
483	3. Bucaramanga	184
129	4. Barrancabermeja	454
70	5. Arauca	201
755	6. Medellín - Envigado	172
73	7. Apartadó	576
12	8. Quibdó	281
490	9. Pasto	563
	10. Cali	
	11. Popayán	
	12. Ibagué - Espinal	
	13. Neiva	
	14. Pereira - Cartago	
	15. Santa Marta	
	16. Montería	
	Nomina nacional	

TOTAL: **6.079**

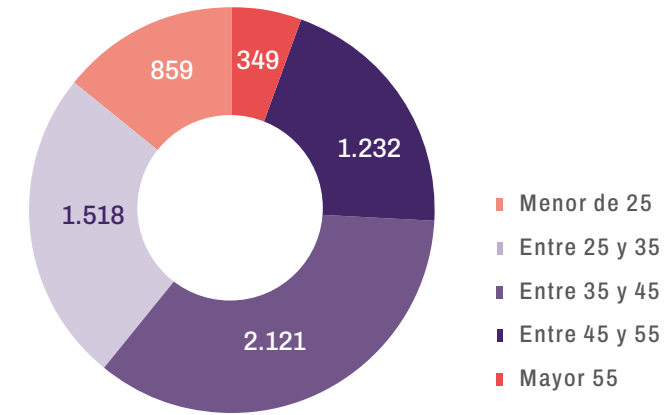
Fuente: dirección de gestión humana



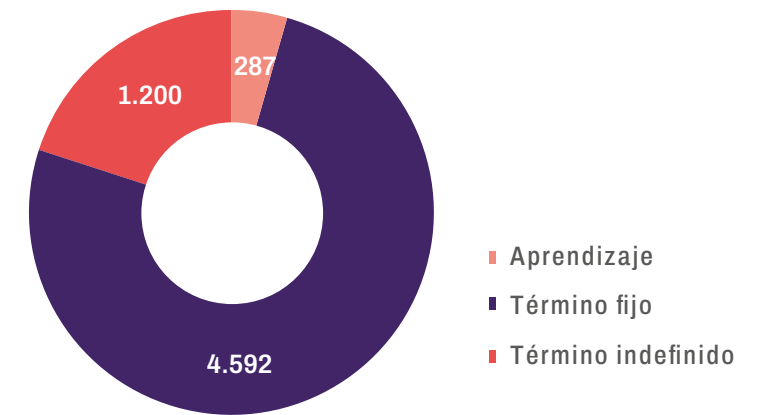
Empleados por género



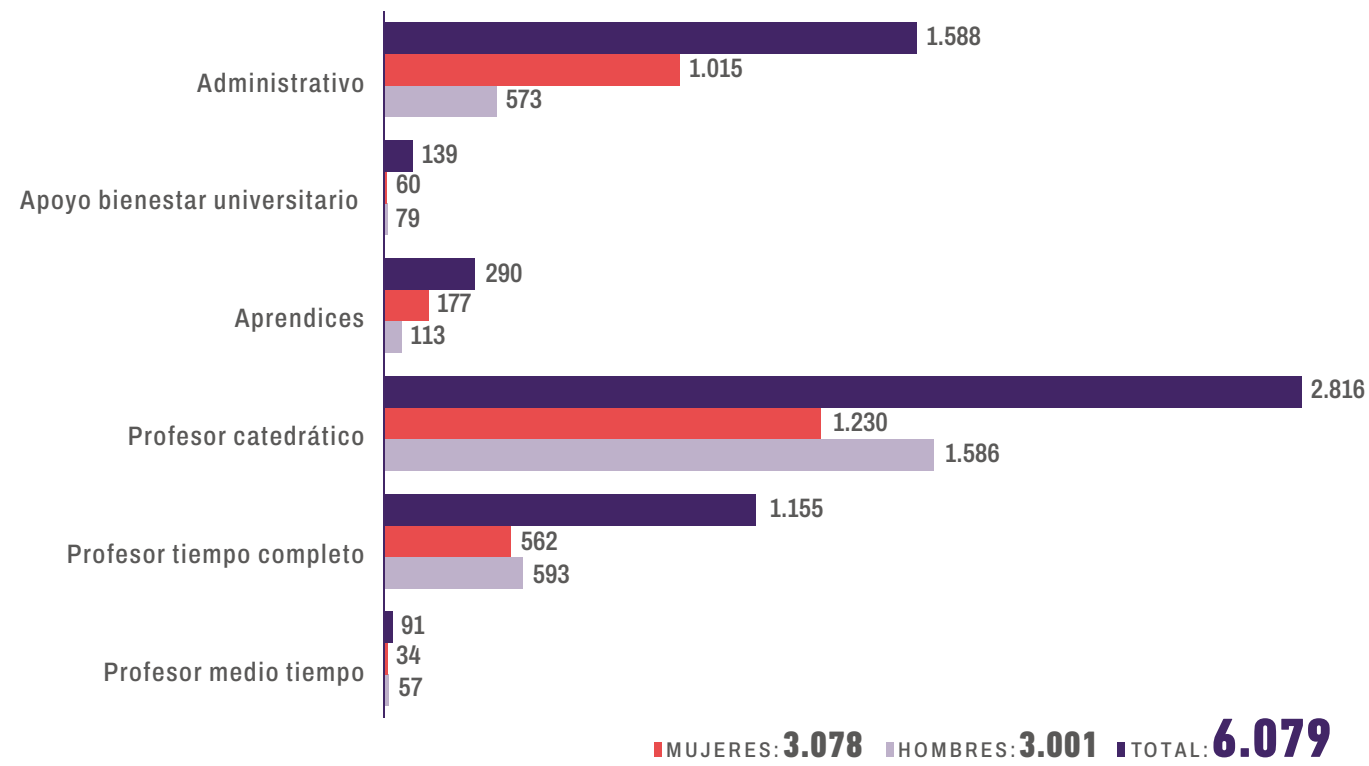
Empleados por rango de edad



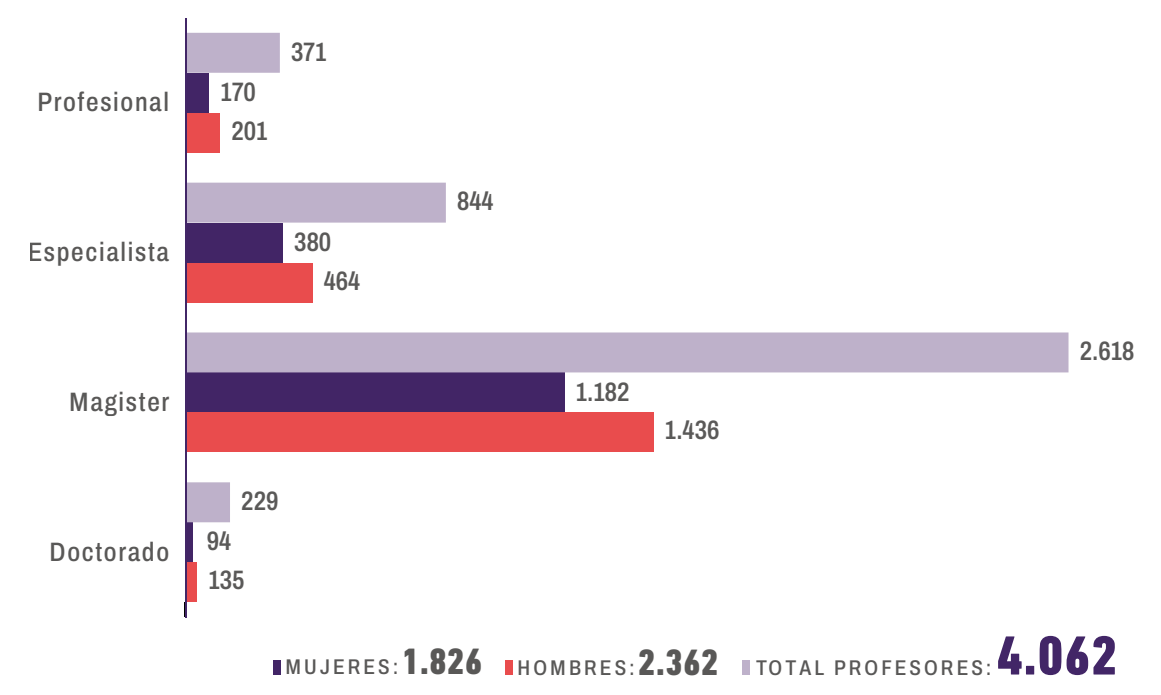
Tipo de contrato



Tipo de nómina



Profesores por nivel de formación



Fuente: dirección de gestión humana



Empleados campus Arauca en actividad de bienestar.

GENERACIÓN DE EMPLEO

Como evidencia de las oportunidades de empleo directo y de opciones para mejorar la calidad de vida de los habitantes de las regiones donde la Universidad hace presencia, se destaca la ocupación de 284 vacantes de cargos administrativos y 89, de la comunidad profesoral. En los procesos de selección correspondientes, participaron 681 mujeres y 510 hombres.

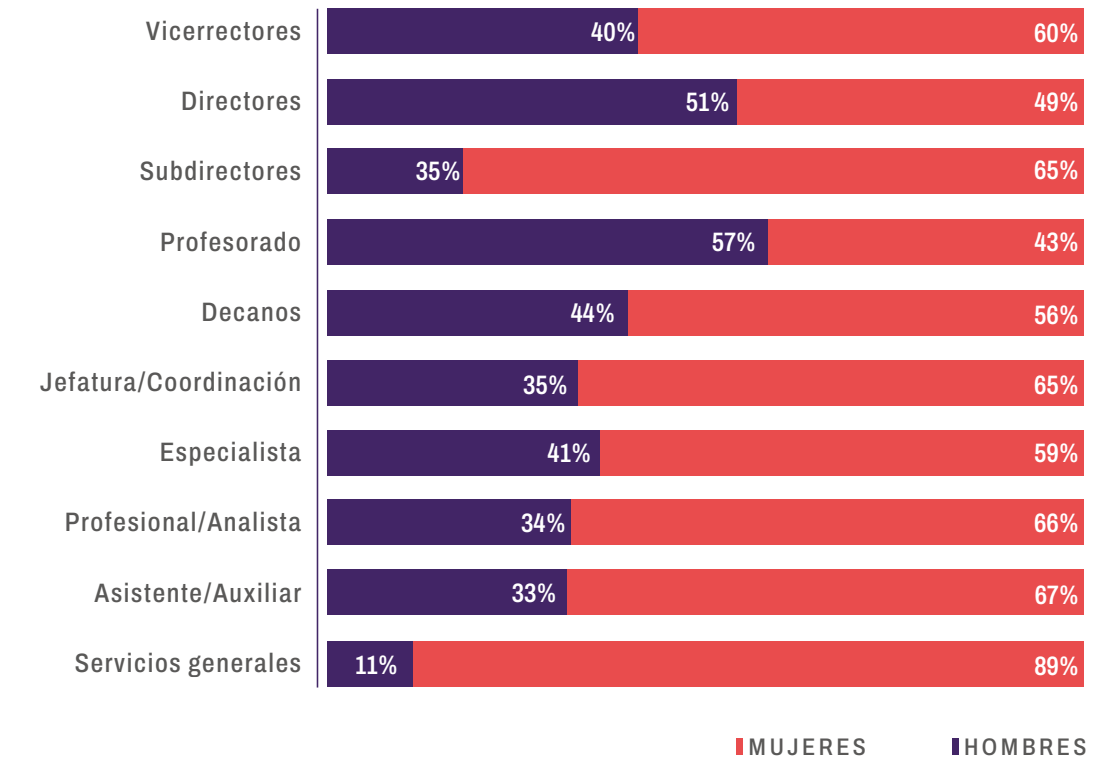
El índice de segregación ocupacional general y de directivos es con tendencia a cero. El indicador es monitoreado permanentemente, lo que permite realizar acciones correctivas para garantizar un entorno igualitario para hombres, mujeres y población diversa.

Índice de segregación ocupacional 2023



Fuente: dirección de gestión humana

Índice de segregación ocupacional vertical



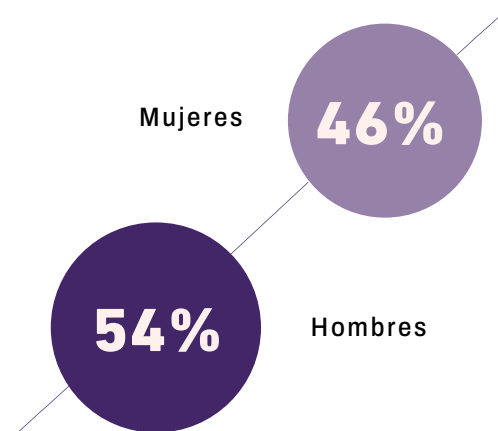
Fuente: dirección de gestión humana

Participación en los procesos de selección 2023



Fuente: dirección de gestión humana

Contrataciones 2023



Se mejoró la composición paritaria entre hombres y mujeres en los diferentes cargos, minimizando aquellos que por tradición son feminizados o masculinizados.

El 46% de los cargos fueron ocupados por mujeres y el 54%, por hombres, promoviendo paridad en la selección de personal, lo que permitió una mejor valoración en el compromiso con la equidad de género.



Empleados del campus Bogotá en jornada de bienestar con sus familias.

ENCUESTA DE EQUIDAD DE GÉNERO

Con el acompañamiento de una consultoría externa especializada, se realizó la encuesta de equidad, acoso laboral y sexual, en ocho dimensiones:

1. Reclutamiento y selección de personal
2. Promoción y desarrollo profesional
3. Capacitación
4. Remuneración y salarios
5. Ambiente de trabajo, salud y calidad de vida
6. Prevención del acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo
7. Comunicación no sexista y lenguaje incluyente
8. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral, con corresponsabilidad

Los resultados evidencian los avances y la efectividad de las acciones realizadas; así mismo, permiten definir acciones de mejora para el cierre de brechas, para mejorar el ambiente laboral y el sistema de gestión de la equidad de género.



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PERSONAL

¿Por qué en algunos sectores encontramos más hombres que mujeres? ¿Cómo lograr una selección más equitativa?

Desde el proceso de selección, se continúa con el compromiso de la igualdad de género, del respeto a la diversidad y a la interculturalidad, con acciones que favorecen la inclusión de hombres, mujeres y comunidad LGTBQ+. La definición de indicadores y el monitoreo permanentemente buscan mantener una composición paritaria del personal.



Empleados del campus Santa Marta durante capacitación.

Somos una organización diversa

Total de empleados

4.572

Hombres

48%

52%

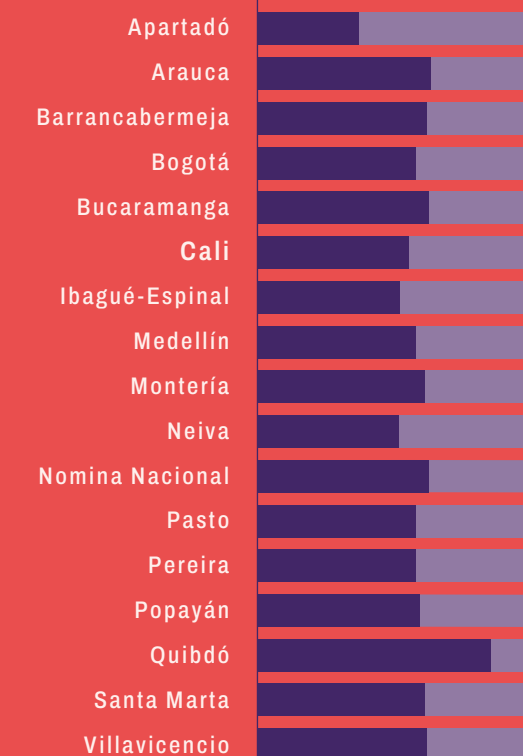
Mujeres

2.625

empleados(as) con hijos en edad escolar

11 desplazados por la violencia

Diversidad en el territorio



■ % MUJERES ■ % HOMBRES

35 empleados de etnias indígenas o afrodescendientes

58% de participación de las mujeres en cargos de liderazgo

429 personas entre los 57 y 70 años

206 vinculaciones de jóvenes a su primer empleo de los 18 a los 25 años

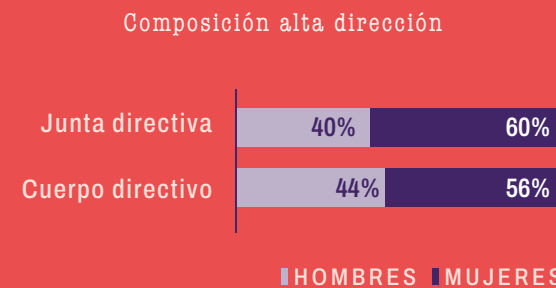
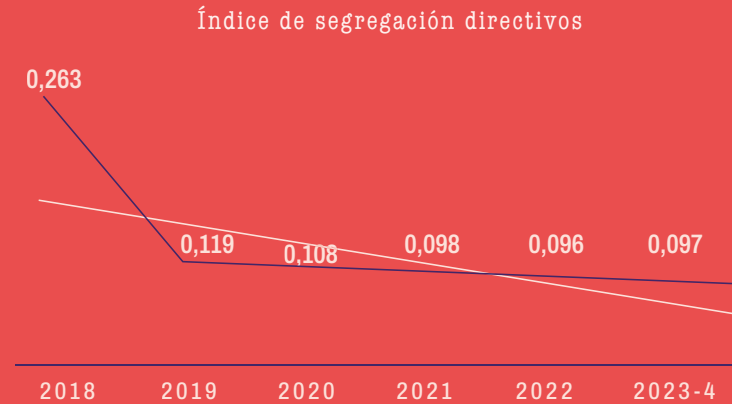
5 empleados autoidentificados como comunidad LGTBQ+



PROMOCIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

¿Conoces cuántas mujeres participan en puestos directivos en tu organización?
¿Cómo avanzar hacia la paridad?

La promoción del personal es objetiva, basada en criterios de formación y experiencia para el puesto de trabajo. La presencia de mujeres en los niveles superiores de la estructura generan nuevas formas de liderazgo, de dirección de equipos y de comunicación, entre otros. Por esto, seguimos trabajando en el desarrollo del personal, garantizando igualdad de oportunidades en los procesos de promoción.



CAPACITACIÓN

¿Por qué debemos llevar la perspectiva de género a las formaciones? ¿Sabes que existen barreras de capacitación para las mujeres?

En los procesos de formación y capacitación, se siguen fortaleciendo las oportunidades mediante la detección y planificación de necesidades formativas, la inclusión de contenidos abordados y la sensibilización al personal en sesgos de género. Así se fomentan la conciencia sobre la igualdad y el respeto a la diversidad.

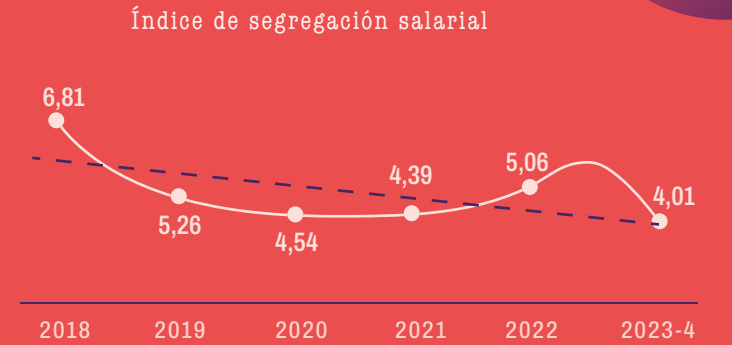


Empleadas del campus Bogotá en actividad de bienestar.

REMUNERACIÓN Y SALARIOS

Si tomas en consideración la brecha salarial colombiana, ¿en cuánto calculas la brecha salarial de tu organización?

El programa de remuneración con equidad ha impactado positivamente esta dimensión, lo que ha permitido cerrar brechas de género mediante esquemas de asignación salarial según los niveles de cargos, funciones asignadas y perfil.



AMBIENTE DE TRABAJO, SALUD Y CALIDAD DE VIDA

¿Identificas áreas donde mujeres u hombres no participan por la carencia de elementos de protección diseñados para ellas(os)?

Se continúa con acciones en pro de la calidad de vida, el ambiente y la salud del personal, a través de acciones periódicas como la Semana segura y saludable, jornadas de capacitación y de prevención de enfermedades asociadas a los sexos, el Programa de reconocimiento y la medición del clima organizacional y el riesgo psicosocial.



Empleados del campus Apartadó en actividad deportiva.



ACOSO LABORAL Y SEXUAL EN EL LUGAR DE TRABAJO

¿Cómo podemos prevenir y atender situaciones hostiles y de acoso sexual en los entornos laborales?

En esta dimensión, se trabaja en el desarrollo y mejora de acciones para ambientes seguros, libres de discriminación y acoso sexual y laboral. Además, se ponen en común diferentes estrategias para la prevención de violencias basadas en género, como formación, campañas, protocolos y rutas.



Empleados del campus Villavicencio durante evento académico.



COMUNICACIÓN NO SEXISTA Y LEGUAJE INCLUYENTE

¿Sabes que los sesgos inconscientes en su mayoría provienen de lo que comunicamos?

Se ha incorporado lenguaje incluyente en un 85 % de las publicaciones. Asimismo, se ha actualizado, aplicado y socializado la guía de comunicación para la equidad de género, que integra comunicación neutral, colectiva y no sexista.



Empleados del campus Barrancabermeja durante jornada de entrenamiento laboral.



CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL CON CORRESPONSABILIDAD

¿Cómo lograr la redistribución y corresponsabilidad en las tareas de cuidado, para avanzar en el cierre de brechas?

En esta dimensión, se favorece la participación de la comunidad laboral con responsabilidad familiar. Esto se logra por medio de la creación y mejora de condiciones laborales de manera que haya un equilibrio entre el ejercicio de las funciones y los desafíos personales, familiares y laborales, permitiendo, así, un ejercicio pleno de sus derechos.



Empleados de Ibagué-Espinal durante la cátedra UNESCO.



Equipo de trabajo durante jornada de capacitación.

PROGRAMA DE DESARROLLO PERSONAL: FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

La actualización y desarrollo de competencias del talento humano es fundamental para alcanzar los objetivos personales e institucionales.

38 temáticas fueron abordadas en diferentes espacios de capacitación, para un total de 228 horas de formación dirigidas al personal administrativo dentro de la jornada laboral.

Principales capacitaciones y acciones de formación realizadas

- Inducción institucional
- #ENCOMÚN con la Rectora: empoderamiento y liderazgo de la mujer
- Nuevas masculinidades
- Capacitación plataforma compliance
- Taller Comunicación efectiva y asertiva desde el liderazgo
- Taller Desarrollo de equipos efectivos de trabajo, dirigido a profesores tiempo completo, facultad de ingeniería
- Prevención de cáncer de mama y próstata
- Prevención del acoso laboral y sexual
- Primeros auxilios psicológicos
- Curso de etiqueta y protocolo
- Comunicación asertiva efectiva
- Taller de relajación
- Capacitación Potencia tu rendimiento laboral desarrollando tus capacidades
- Empodérate con el corazón
- Identificación y manejo de sustancias peligrosas
- Gestión de las emociones
- Curso de Excel intermedio
- Socialización del reglamento interno
- Activación ADN solidario, administrativos
- Hablemos sobre salud financiera
- Conversatorio sobre crédito hipotecario con el BBVA
- Manejo de las emociones en familia

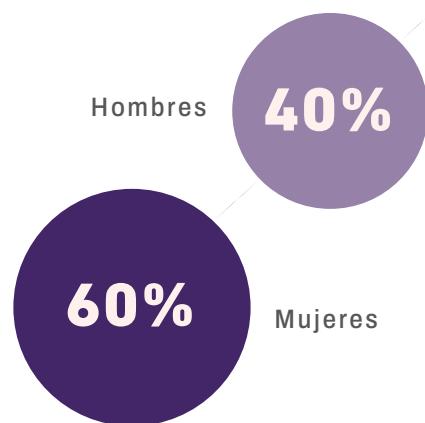
- Power BI
- Selección sin sesgos
- Sesgos inconscientes
- Sensibilización en género
- Corresponsabilidad y coparentalidad
- Crece empresarial: el bienestar y el equilibrio en las organizaciones
- Community manager: marketing en redes sociales
- Capacitación planeación académica
- Actualidad pensional: ¿en dónde estamos y para dónde vamos en temas pensionales?
- Gestión del cambio
- Experiencia El principito
- Plan de emergencia
- Servicio al cliente
- Prevención violencia de género
- Finanzas personales
- Comunicación asertiva

ASCENSOS Y PROMOCIONES

La Universidad valora y reconoce el talento humano. A través de las convocatorias internas, se motiva a los empleados a postularse a cargos que pueden mejorar su crecimiento profesional y sus condiciones de salario. Así mismo, posibilita la movilidad a través del sistema multicampus, de manera que el personal que necesita trasladarse de ciudad tiene la oportunidad de ocupar una vacante.

Promoción de 155 personas que se postularon para un ascenso o promoción.

Promociones 2023



Fuente: dirección de gestión humana

PLAN GENERAL DE BIENESTAR LABORAL

Juntos somos más: beneficios y salario emocional



Empleados del campus Montería durante jornada de acondicionamiento físico.

Actualización del plan de beneficios con nuevas opciones para que los empleados disfruten en familia más tiempo libre para su calidad de vida.



Beneficios entregados a los empleados

ECONÓMICOS \$

- Maternidad: \$11.375.992
- Paternidad: \$ 8.040.000
- Exequial: \$51.560.000
- Solidaridad: \$5.220.000
- Lentes/molduras: \$228.918.307
- Matrimonio: \$ 8.040.000
- Incapacidad: \$103.954.652

4.555 beneficiados.

\$1.647 millones destinados a 1.205 auxilios educativos para empleados y el resto al plan de beneficios Juntos somos más. Para el salario emocional el valor destinado fue de \$1.561 millones por cuatro días para administrativos y cinco para profesores.

EN TIEMPO

- Cumpleaños: **206 hombres y 371 mujeres**
- Graduación empleado: **10 hombres y 27 mujeres**
- Graduación hijo/hijastro: **3 hombres y 11 mujeres**
- Semana Santa: **2.166 hombre y 2.322 mujeres**
- Días remunerados (Ley 1857 de 2017): **1.136 hombre y 1.510 mujeres**
- Trámite vivienda: **5 hombre y 9 mujeres**
- Mudanza: **31 hombre y 50 mujeres**
- Trámite visa: **20 hombres y 44 mujeres**
- Vacaciones escolares: **114 hombre y 218 mujeres**
- Descanso compensatorio miembro comités: **12 hombre y 34 mujeres**



Equipos de alto rendimiento de los campus.

Creciendo Juntos

Realización, en todos los campus, del taller Creciendo juntos: fortaleciendo equipos de alto rendimiento, con la socializaron y análisis de los resultados de la Encuesta de riesgo psicosocial, aplicada en el año 2022. Se presentaron fortalezas, oportunidades de mejora y variables para intervenir, con definición de compromisos y acciones que aportan al clima y a los factores de riesgo psicosocial en cada campus.

COMPETENCIAS INSTITUCIONALES

Se adaptó un modelo de gestión del talento humano por competencias, teniendo como referencia el modelo educativo de la Universidad. Esto permite la alineación y solidez del propósito institucional, al ser coherentes con las apuestas estratégicas desde el ámbito laboral.

Se definieron seis competencias institucionales acordes con la misión, visión, cultura, valores y apuestas estratégicas:

- Pensamiento creativo
- Comunicación
- Cultura ciudadana
- Trabajo en equipo
- Entendimiento del entorno
- Habilidad digital



CULTURA ORGANIZACIONAL



Se determinaron los rasgos institucionales que identifican y forman parte de la cultura de la Universidad. La #CulturaUCC se ve reflejada en los procesos de innovación, creación y emprendimiento.



BIENESTAR Y PROTECCIÓN

Desde el compromiso con el bienestar del talento humano, y en cumplimiento legal, se otorga la dotación de uniformes a 798 personas, teniendo en cuenta las condiciones climáticas y específicas para desempeñar las tareas diarias, con una inversión cercana a \$665 millones.



Equipo de trabajo con la dotación (uniformes).

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

Objetivos cumplidos

Ejecución del plan de acción aprobado para la seguridad y salud en el trabajo, con el apoyo del equipo regional que asegura el desarrollo y cobertura del SG-SST en los campus y con los brigadistas que hacen parte de la iniciativa Héroes de vida, quienes, de manera voluntaria, ayudaron a cumplir las metas trazadas para 2023.

- Reducir un 30 % la tasa de accidentalidad.
- Tener cero incidencias de enfermedad laboral en los niveles actuales.
- Reducir un 10% el ausentismo de origen común o laboral.
- Alcanzar y mantener la estructura del SG-SST por encima de 90%.



Héroes de vida, equipo de brigadistas estructura nacional y campus Medellín.



Héroes de vida, equipo de brigadistas campus Apartadó.

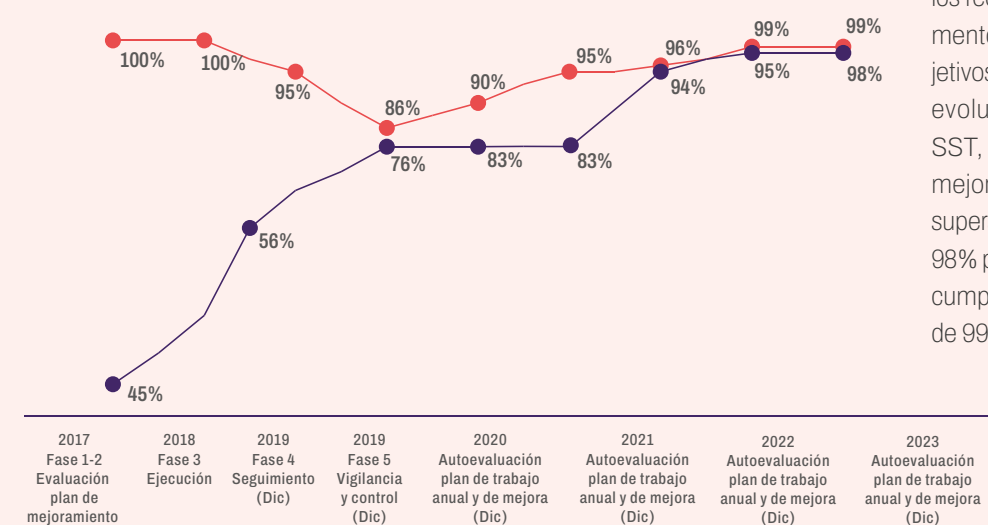
Objetivos estratégicos	Objetivos de control	2023	2022	2021	2020	2019
Intervenir los factores de riesgo prioritarios asociados con los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Reducir un 30 % la tasa de accidentalidad.	F-2.07% S-7.03	F-2,15% S-2.33	F-1,21% S-1.89	F-1,45% S-1.45	F-2.02% S-2.91
	Tener cero incidencias de enfermedad laboral en los niveles actuales .	18	14	11	48	9
Promover la cultura cuidado por todos y para todos.	Reducir un 10% el ausentismo de origen común o laboral.	AL 0,086% AC-EG 1.254%	AL 0,028% AC-EG 1.109%	AL 0,029% AC-EG 1.022%	AL 0,013% AC-EG 1.168%	AL 0,037% AC-EG 1.556%
	Alcanzar y mantener la estructura del SG-SST por encima de 90%.	92.6%	99%	96%	94%	83.5%

Fuente: dirección de gestión humana

Evolución del SG-SST

Cumplimiento de todos los indicadores establecidos del SG-SST exigidos por el Gobierno Nacional. Los datos de la tabla muestran el cumplimiento y la gestión preventiva del año 2023, comparado con el año 2019; se observa el compromiso de seguir fortaleciendo la estructura del SG-SST, con un 99% de cumplimiento en los estándares establecidos.

Cumplimiento de los estándares mínimos - Resolución 0312



El comportamiento de los últimos seis años muestra una gestión del cumplimiento de los requisitos legales y un aumento en el logro de los objetivos establecidos, con una evolución positiva del SG-SST, una cultura preventiva, mejora continua y, además, superando la meta interna de 98% para 2022 y 2023, con un cumplimiento de estándares de 99%.

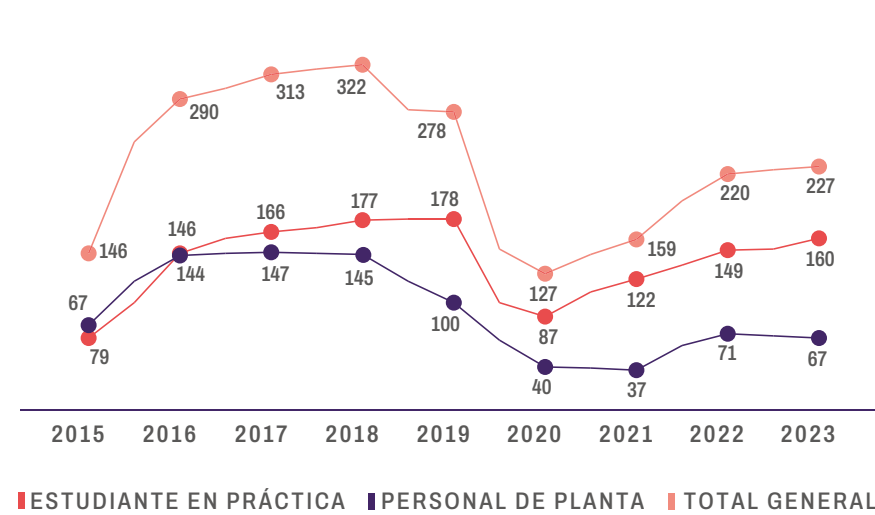
■ ESTADO ACTUAL ■ % CUMPLIMIENTO NECESARIO

Fuente: dirección de gestión humana

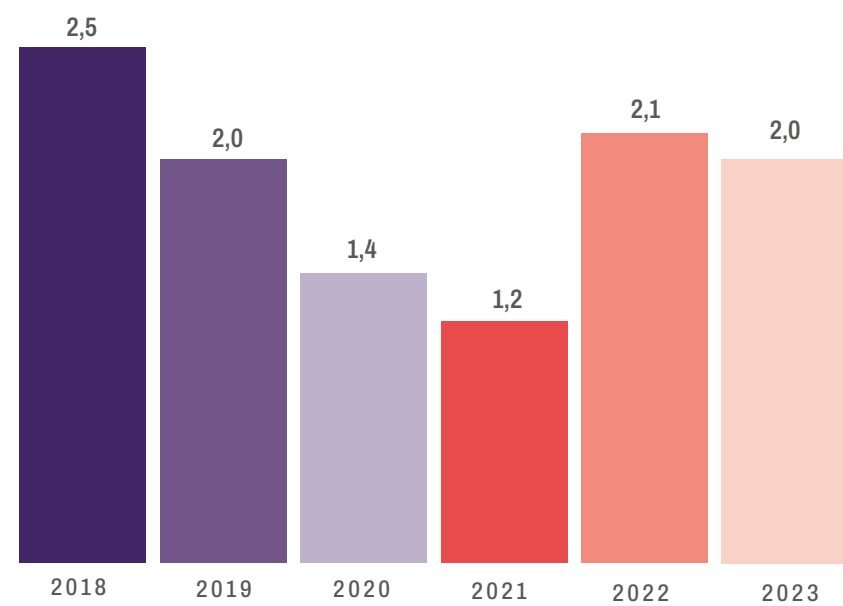
Caracterización de los accidentes de trabajo, AT

La reducción de la accidentalidad presenta un leve ascenso en 2023, con una dinámica estable en el número de frecuencia de AT, pero con un descenso en tasa de 2.07%. Los indicadores de severidad fueron los menos favorecidos en el cumplimiento de las metas, tanto de los accidentes presentados por los trabajadores, como de los estudiantes en práctica académica. El comportamiento y la tendencia a la reducción en los últimos ocho años, han sido variables y significativos. La Universidad continúa comprometida con la promoción y prevención.

Accidentes de trabajo, AT, por año



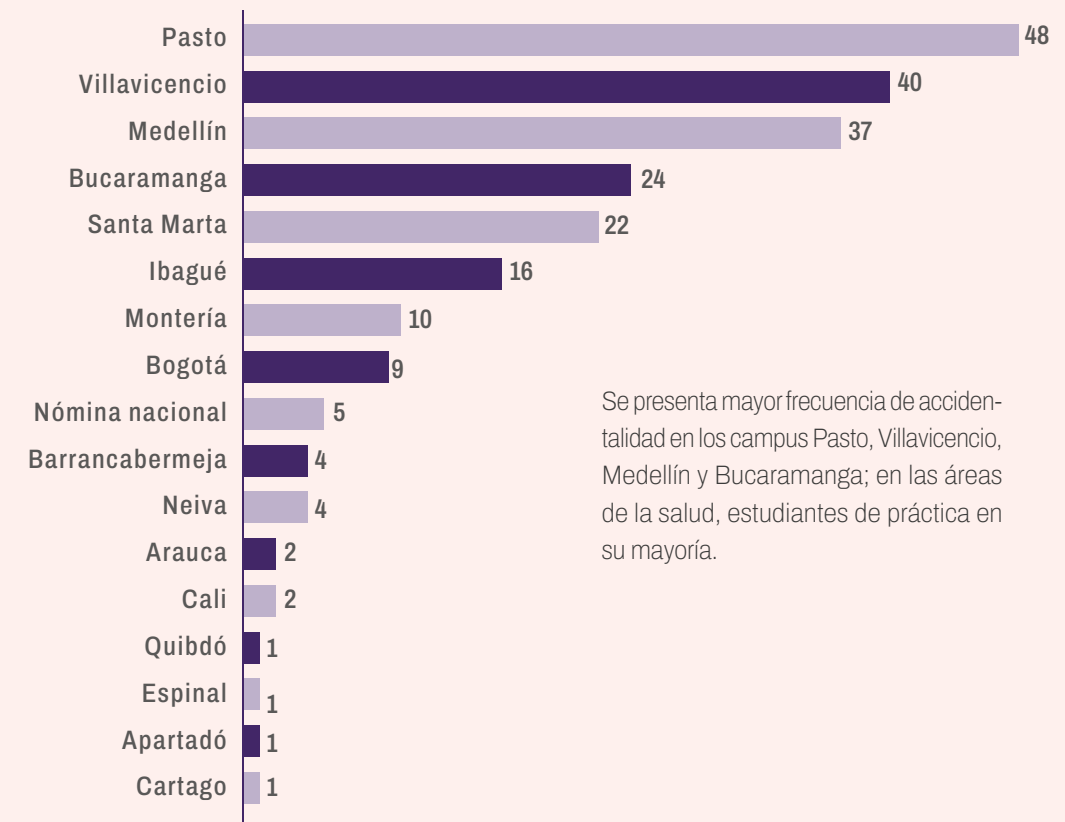
Comparativo de la tasa de frecuencia por periodo



Fuente: dirección de gestión humana

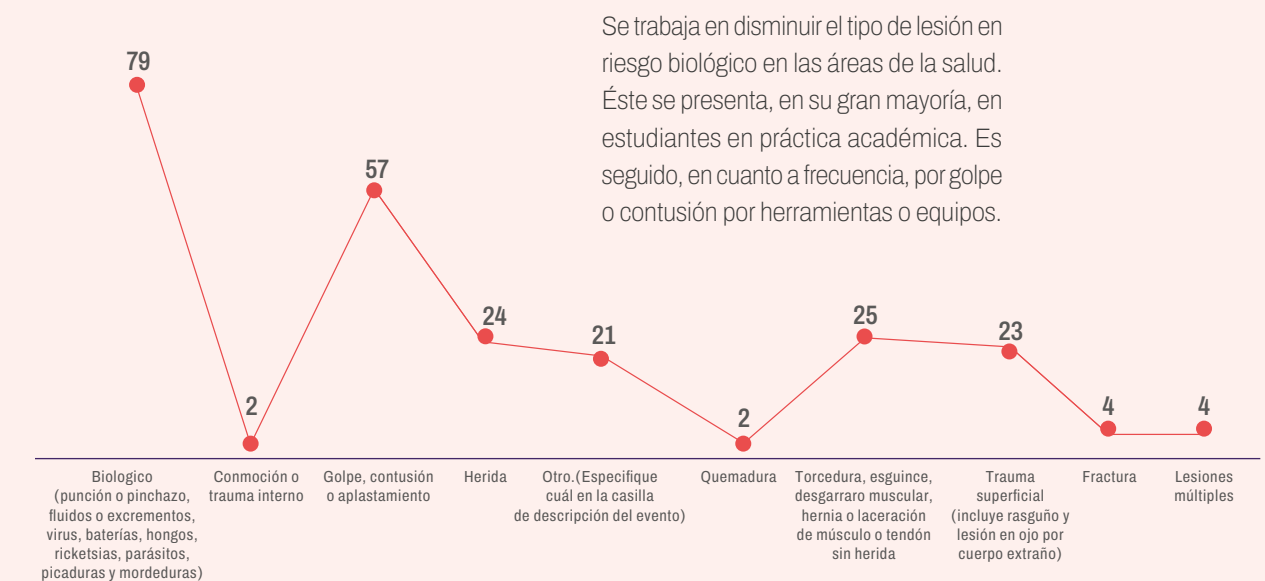
Indicadores de accidentes de trabajo por campus

Total accidentes por campus, 2023



Se presenta mayor frecuencia de accidentalidad en los campus Pasto, Villavicencio, Medellín y Bucaramanga; en las áreas de la salud, estudiantes de práctica en su mayoría.

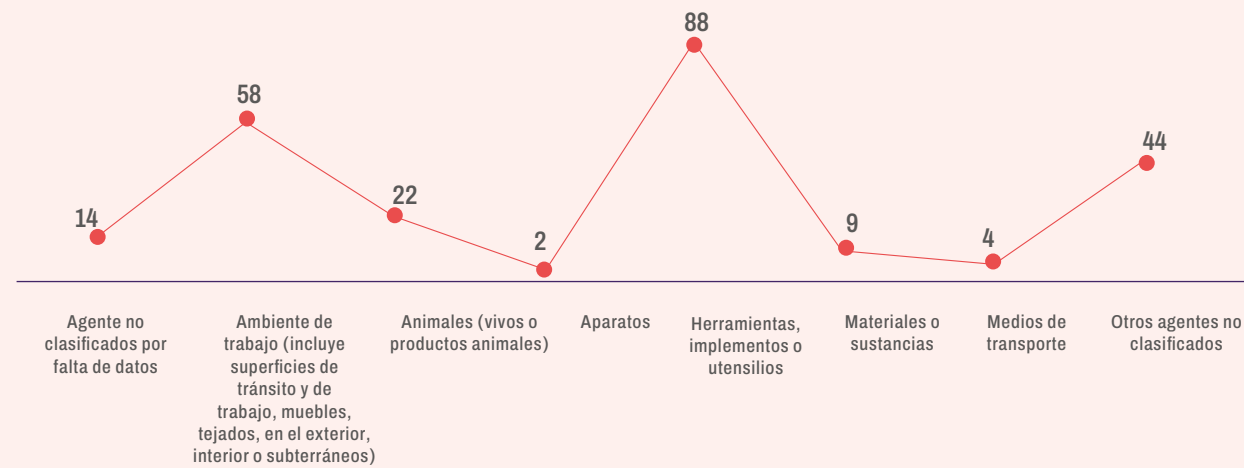
Accidentes de trabajo y tipo de lesión



Se trabaja en disminuir el tipo de lesión en riesgo biológico en las áreas de la salud. Éste se presenta, en su gran mayoría, en estudiantes en práctica académica. Es seguido, en cuanto a frecuencia, por golpe o contusión por herramientas o equipos.

Fuente: dirección de gestión humana

Accidente de trabajo y tipo de agente causal



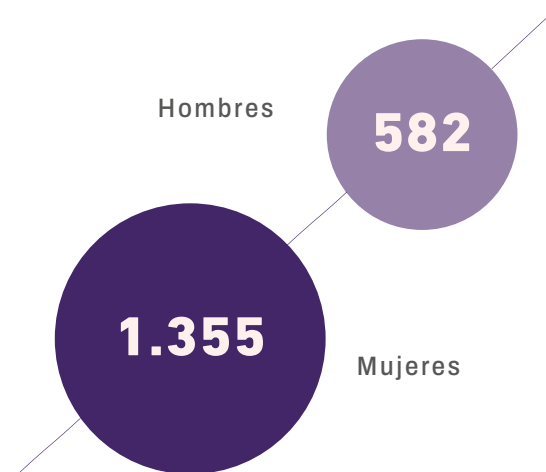
Los resultados de 2023 muestran una variación leve en los agentes que causan las lesiones, específicamente en herramientas, implementos o utensilios en las áreas de la salud. Estas lesiones se presentan, en su gran mayoría, en estudiantes en práctica académica, con agujas y otros. Lo siguen, en cuanto a frecuencia, los accidentes en ambiente de trabajo.

Fuente: dirección de gestión humana

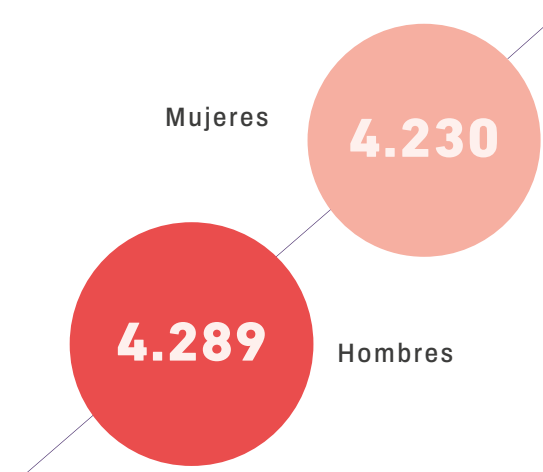
Resultados de ausentismo general

La principal causa de ausentismo, se mantuvo en enfermedad general, con 1.937 casos y 8.519 días de ausencia. Para la disminución de estas cifras, se trabaja desde la cultura de la prevención de la salud y la seguridad.

Casos de ausentismo por género



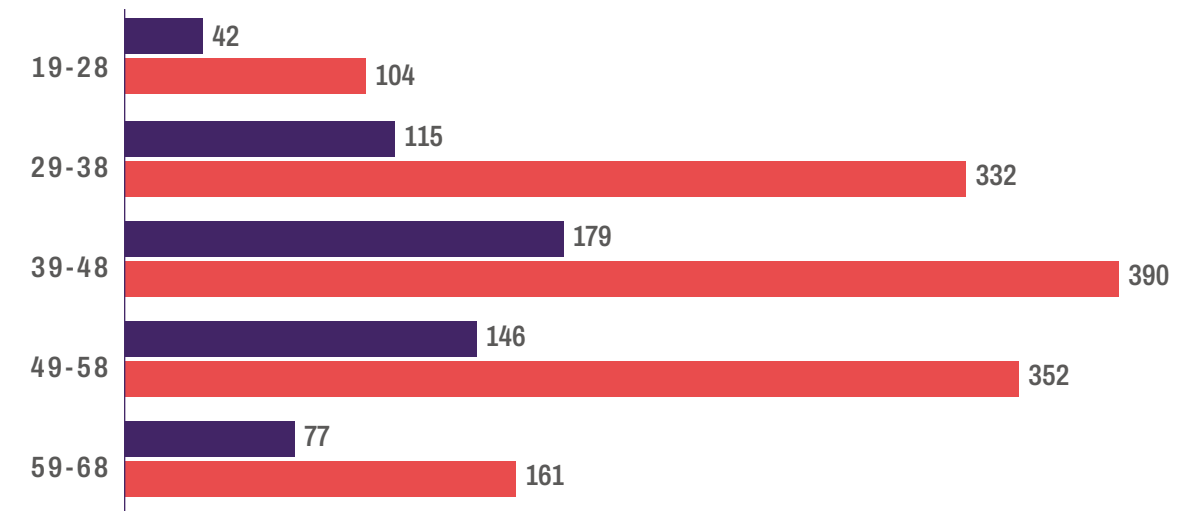
Días de ausentismo por género



Fuente: dirección de gestión humana

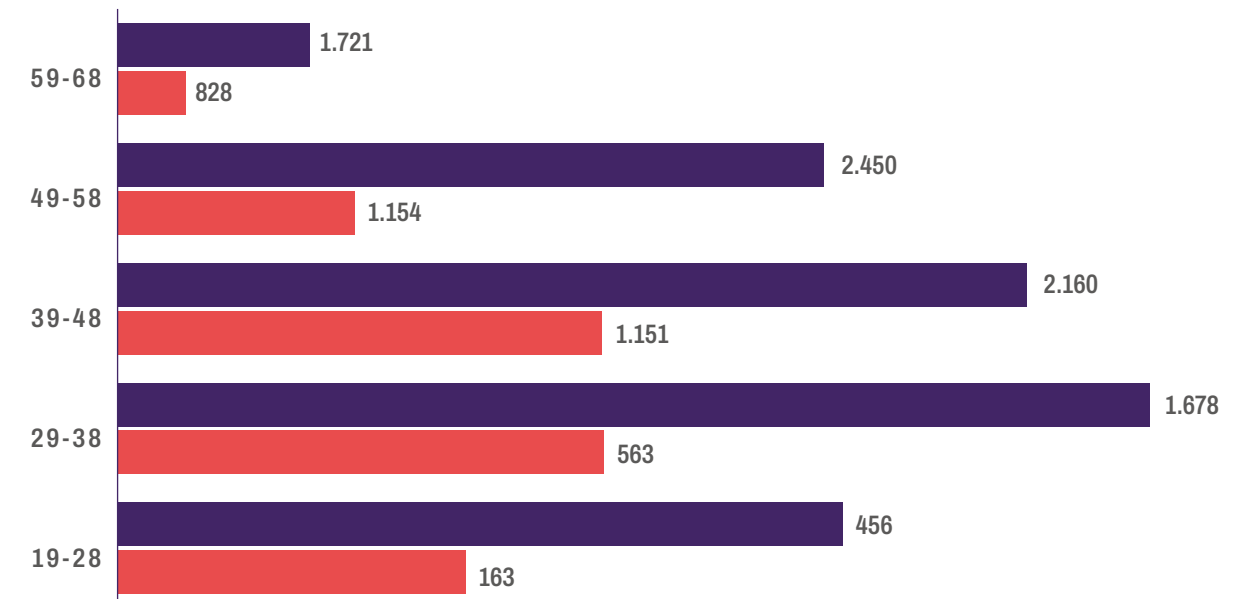


Distribución general frecuencia del ausentismo



■ MUJERES: **1.355** ■ HOMBRES: **582** TOTAL PROFESORES: **1.937**

Distribución severidad por edad y género del ausentismo



■ MUJERES: **8.519** ■ HOMBRES: **4.230** TOTAL: **12.749**

Fuente: dirección de gestión humana

Estado actual del SG-SST

Resultados derivados de la auditoria

- **Es adecuado:** cumple con los requisitos de las normas auditadas o criterios establecidos.
- **Es eficaz:** evidencia el cumplimiento sistemático de las metas propuestas relacionadas con sus objetivos y define acciones correctivas pertinentes para mejorar los resultados, en caso de ser necesario.
- **Es conveniente:** evidencia mejoras significativas con respecto a nivel de implementación y sostenimiento.

En el criterio de la auditoria, en conformidad con los estándares mínimos de la Resolución 312 de 2019, se considera que el SG-SST tiene un cumplimiento de 99%, nivel aceptable. Sin embargo, es necesario realizar las intervenciones en los aspectos necesarios para su cumplimiento total.

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST. TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

Ciclo	Estándar	Peso porcentual	Calificación de la empresa o contratante	
I. Planear	Recursos (10%)	Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el SG-SST (4 %)	4	4
		Capacitación en el SG-SST (6 %)	6	6
	Gestión integral del SG-SST (15%)	Política de seguridad y salud en el trabajo (1%)	15	14
		Objetivos del SG-SST (1%)		
		Evaluación inicial SG-SST (1%)		
		Plan anual de trabajo (2%)		
		Conservación de documentación (2%)		
		Rendición de cuentas (1%)		
		Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)		
		Comunicación (1%)		
Adquisiciones (1%)				
Contratación (2%)				
Gestión del cambio (1%)				
II. Hacer	Gestión de la salud (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	9	9
		Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	5	5
		Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	6	6

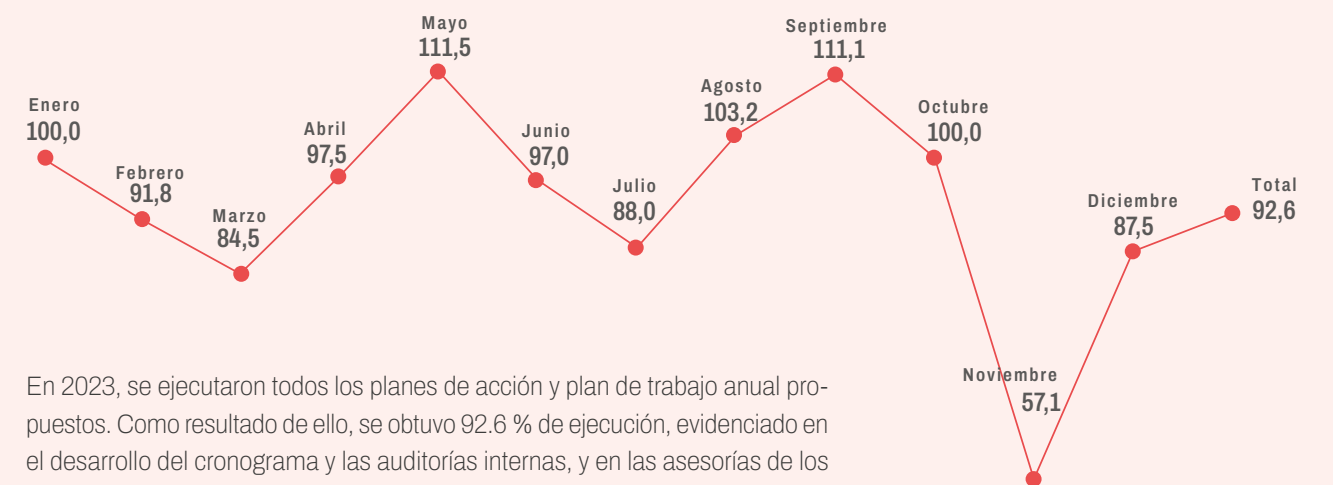
Fuente: dirección de gestión humana

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST. TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

Ciclo	Estándar	Peso porcentual	Calificación de la empresa o contratante	
	Gestión de peligros y riesgos (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	15	15
		Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	15	15
	Gestión de amenazas (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	10	10
III. Verificar	Verificación del SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	5	5
IV. Actuar	Mejoramiento (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	10	10
Totales			100	99

Fuente: dirección de gestión humana

Cumplimiento del plan de trabajo anual del SG-SST 2023

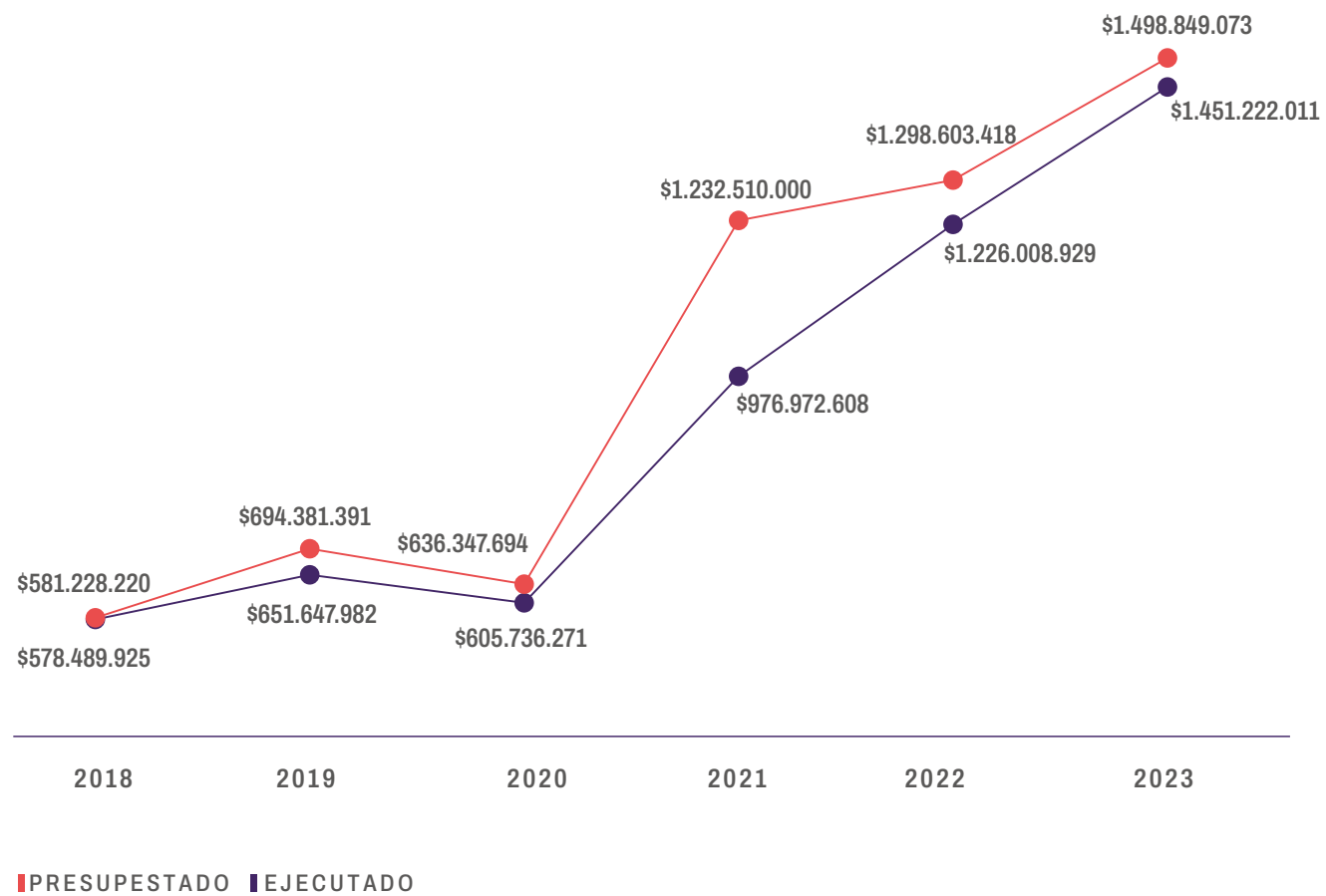


En 2023, se ejecutaron todos los planes de acción y plan de trabajo anual propuestos. Como resultado de ello, se obtuvo 92.6 % de ejecución, evidenciado en el desarrollo del cronograma y las auditorías internas, y en las asesorías de los aliados estratégicos ARL SURA, entre otros. Se continúa con las herramientas digitales y virtuales como mecanismos de promoción y prevención de la salud y seguridad de los colaboradores.

Inversión en seguridad y salud en el trabajo

El presupuesto ejecutado para el SG-SST equivalió a más de \$1.498 millones. El dinero fue invertido en la realización de actividades de promoción y prevención, así como en el cumplimiento de requerimientos legales, tales como las evaluaciones médicas ocupacionales, los estudios de puestos de trabajo, los elementos para la atención de emergencias (extintores, camillas y botiquines), la dotación para la brigada de emergencias, señalización y demarcación de áreas y elementos ergonómicos y de protección personal.

Comparativo ejecución de presupuesto SGSST



Fuente: dirección de gestión humana



Jornada de salud mental, actividad pintando mandalas.

EN ARMONÍA CONTIGO

EN ARMONÍA CONTIGO: PROYECTO DE SALUD MENTAL

En el proyecto En Armonía Contigo, durante el año 2023, desarrollamos programas psicosociales de construcción de la resiliencia y la promoción de la salud mental en la comunidad universitaria.

Estos programas se encaminan a fortalecer los factores de protección asociados a la resiliencia, en torno a habilidades sociales, cognitivas, manejo de las emociones y disrupción. De igual manera, se implementan estrategias de prevención selectiva a través de intervenciones individuales o grupales, dirigidas a personas en situación de riesgo frente a las problemáticas psicosociales, orientadas al fortalecimiento de competencias y actitudes de protección que permitan minimizar los riesgos y los daños asociados.

Estos fueron los beneficiados este año:

Grupos de interés	Beneficiarios, 2022	Beneficiarios, 2023
Estudiantes	24.540	30.052
Profesorado	949	1378
Egresados	121	211
Administrativos	1.668	1.766
Comunidad externa	1.812	811

Fuente: dirección de gestión humana



Gestión psicosocial

La Universidad realiza cada dos años la medición de riesgo psicosocial desde tres factores: intralaborales, extralaborales e individuales. Se destaca que se disminuyeron los riesgos intralaborales en 6 puntos en los últimos 2 años, solo se esperaban 4 puntos de disminución.

Los resultados de riesgo psicosocial en 2022 fueron los siguientes:

Comparativo riesgo psicosocial

	Dominios	Dimensiones	2019	2022	
Factores intralaborales	Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	Características de liderazgo	50%	41%	
		Relaciones sociales en el trabajo	52%	45%	
		Retroalimentación de desempeño	46%	40%	
		Relación con los colaboradores	14%	9%	
		Claridad del rol	53%	47%	
		Capacitación	44%	40%	
	Control sobre el trabajo	Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	44%	40%	
		Participación y manejo del cambio	51%	45%	
		Control y autonomía sobre el trabajo	49%	44%	
	Demandas del trabajo	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	44%	36%	
		Nivel de responsabilidad del cargo	26%	19%	
		Consistencia del rol	49%	30%	
		Demandas emocionales	48%	47%	
		Demandas de la jornada de trabajo	48%	45%	
		Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	54%	54%	
		Demandas cuantitativas	49%	45%	
	Recompensas	Demandas de carga mental	46%	47%	
		Reconocimiento y compensación	35%	28%	
			Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	51%	54%
	Factores extralaborales	Dimensiones		2019	2022
		Tiempo fuera del trabajo	47%	47%	
		Relaciones familiares	5%	6%	
		Comunicación y relaciones interpersonales	40%	36%	
		Situación económica	49%	50%	
		Características de la vivienda y su entorno	46%	51%	
		Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	48%	48%	
		Desplazamiento vivienda-trabajo-vivienda	51%	54%	

Devoluciones individuales de riesgo psicosocial del personal con altos niveles de estrés

Se realizó la contratación de 12 psicólogos especialistas con licencia en SST para la devolución de personal que puntuó en riesgo alto y muy alto en estrés con presupuesto del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo con un costo de \$ 61 millones.

A nivel nacional el personal requerido para realizar las devoluciones fueron 725 activos. A 2023 se realizó la devolución 621 personas de la comunidad administrativa y profesoral teniendo una cobertura 85% del personal.

Campus	Personal con devolución	Personal requerido	Cobertura %
Apartadó	8	8	100%
Arauca	9	10	90%
Barrancabermeja	13	10	77%
Bogotá	123	123	100%
Bucaramanga	73	73	100%
Cali	21	30	70%
Ibagué - Espinal	37	37	100%
Medellín-Envigado y Nacional	154	163	94%
Montería	27	27	100%
Neiva	25	25	100%
Pasto	66	65	98%
Pereira - Cartago	15	15	100%
Popayán	12	13	92%
Quibdó	3	3	100%
Santa Marta	66	66	100%
Villavicencio	57	60	95%

Fuente: dirección gestión humana.

Comité de convivencia nacional

La Universidad ha fortalecido los mecanismos de comunicación y confianza, lo que ha permitido la intervención oportuna y la prevención de acoso laboral en las instalaciones de la Institución.

Quejas por año

Año	Número de quejas
2019	9
2020	8
2021	3
2022	10
2023	16

Fuente: dirección gestión humana.

Acciones de prevención de acoso laboral y sexual

- Formación Ley 1010 de 2006
- Campañas de comunicaciones
- Taller sana convivencia
- Grupos focales
- Fortalecimiento de equipos de trabajo
- Intervención de microclima
- Acompañamiento psicosocial individual
- Activación de rutas
- Actualizaciones de los mecanismos de comunicación

Programa por un retiro feliz

La Universidad cuenta con el programa "Por un retiro feliz" dirigido a los empleados que han cumplido o estén próximos a cumplir la edad legal en Colombia para su retiro, el cual brinda acompañamiento para preparar a las personas a un nuevo proceso como es el de volver a casa, crear un nuevo proyecto de vida y generar un correcto duelo laboral.

En 2023 se realizaron **28 acompañamientos** jurídicos y psicológicos a nivel nacional.

El plan cuenta con 4 sesiones:

FORMACIÓN
La ruta de los sueños

Fortalecimiento del conocimiento pensional y habilidades técnicas y blandas.

GESTIÓN DE CONOCIMIENTO
Dejando huella

Fomento de la transferencia de los conocimientos. Experiencias en el ámbito laboral.

ACOMPANIAMIENTO PSICOSOCIAL
La vida continua

Asesorías individuales y charlas grupales.

RECONOCIMIENTO
Gratitud

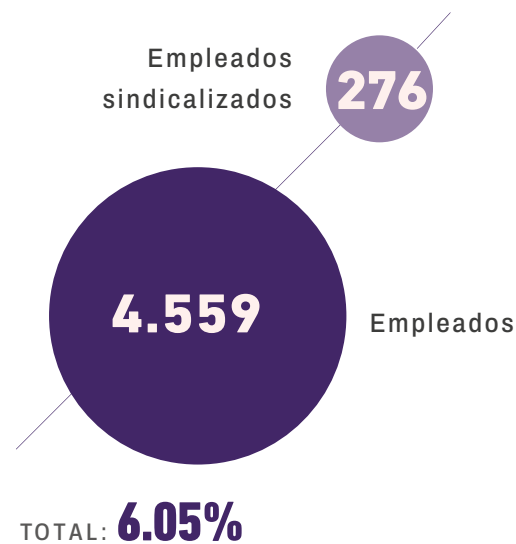
Gratificación del tiempo servido y entrega de su experiencia al momento de desvinculación.

Asuntos individuales y colectivos

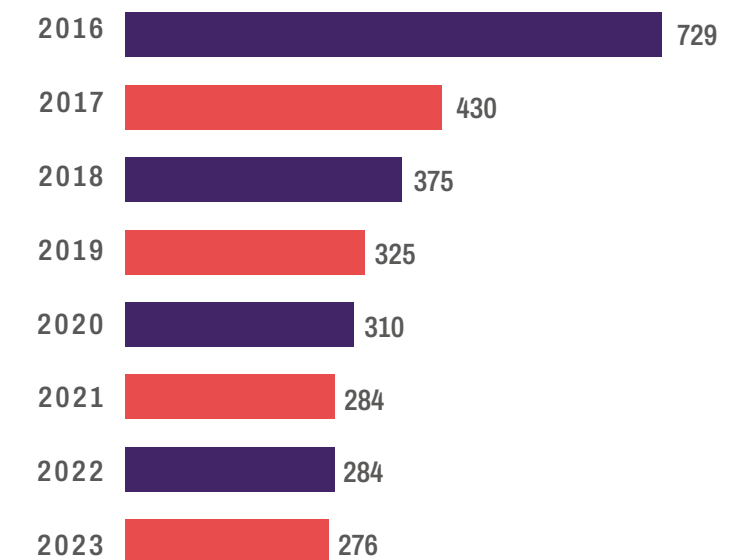
Con una atención oportuna, y sustentada desde las leyes laborales y la normatividad interna se dio respuesta a los requerimientos, derechos de petición, tutelas y demás solicitudes atendidas desde esta área en la dirección de gestión humana.



Panorama sindical



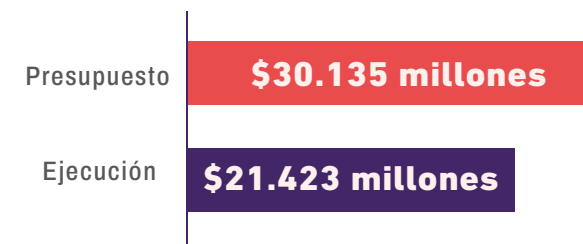
Afiliados histórico



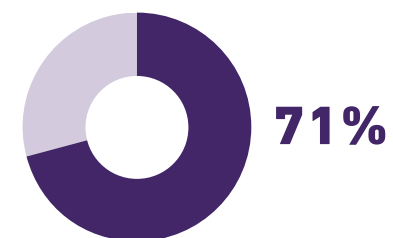


Primera ceremonia de graduación en el nuevo auditorio mayor en el campus de Bucaramanga.

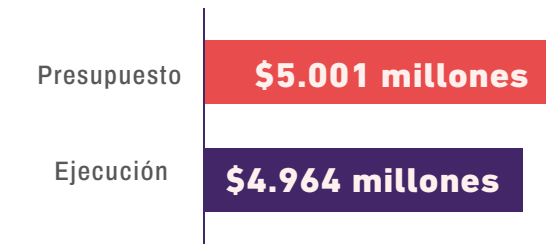
LÍNEA UNO: INVERSIÓN



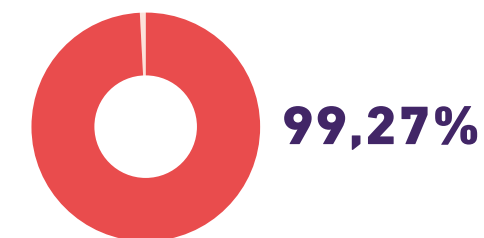
Porcentaje de ejecución



LÍNEA DOS: MANTENIMIENTO



Porcentaje de ejecución



Fuente: dirección de infraestructura física

ESPACIOS PARA EXPERIMENTAR SOÑAR Y APRENDER

En el cumplimiento de la actividad misional, la Universidad dispone recursos para la construcción de nuevos espacios y para el mantenimiento, sostenimiento, remodelación, ampliación, mejora y adecuación de la infraestructura física, garantizando lugares adecuados y ambientes agradables, que aseguren el bienestar de la comunidad universitaria. Para esto, desarrolla líneas de inversión con las cuales contribuye a la ruta de la excelencia y al cumplimiento de las metas institucionales.

Mantenimiento de las instalaciones en cada campus

39.192 m² de intervención de la infraestructura, representados en reformas, construcción, pintura, cubiertas y pisos, entre otros.

399 m de cercas, canoas y similares

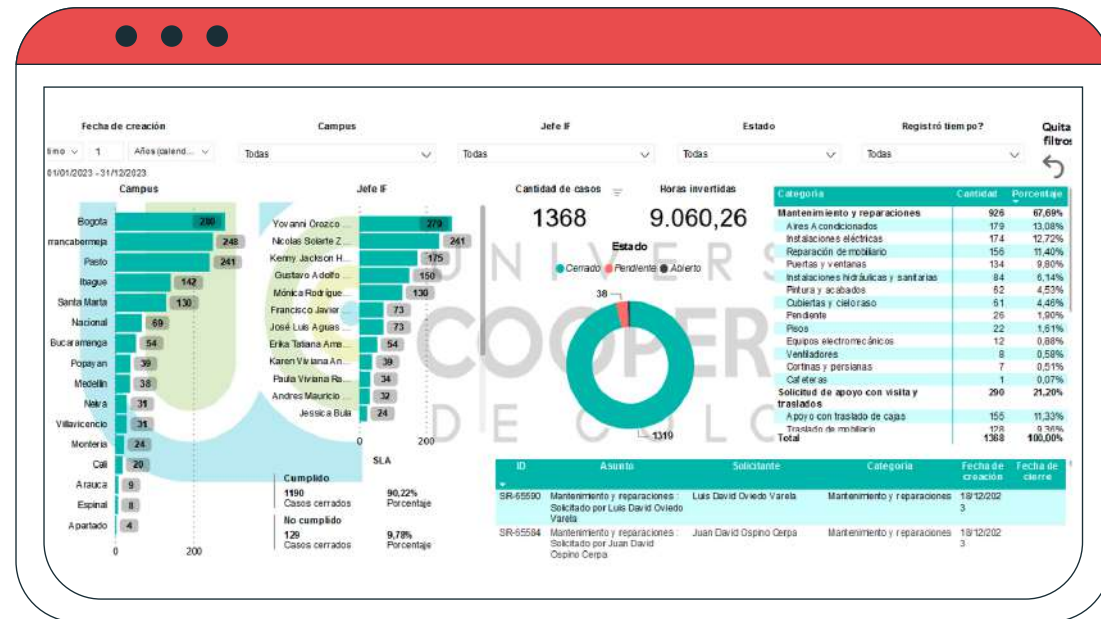
1.232 unidades de equipos distribuidos

- Ascensores **23**
- Plantas eléctricas **18**
- Chillers **10**
- Torres de enfriamiento **9**
- Aires acondicionados **1.041**
- UPS **38**
- Bomba RCI **9**
- Gabinetes RCI **62**
- Bombas **22**

TOTAL: **1.232**

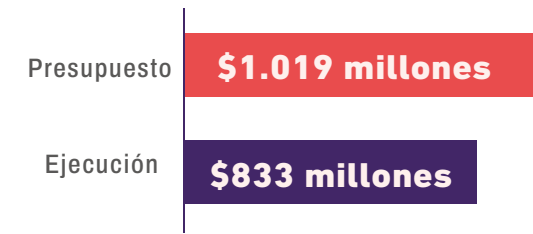
Punto Único de Contacto (PUC)

Dentro de la línea de Mantenimiento, está la atención, seguimiento y trazabilidad de la gestión de la infraestructura física, con una inversión de \$34 millones. Se adquirieron 16 licencias para la implementación de la plataforma *Fresh Service*, para gestionar el Punto Único de Contacto (PUC), promoviendo la comunicación efectiva entre el equipo de Infraestructura física y la comunidad universitaria.



Captura de pantalla de la plataforma PUC.

LÍNEA TRES: INTERVENCIONES PARA LA RUTA A LA EXCELENCIA



Inversión detallada	Presupuesto ejecutado	Descripción
Eliminación de barreras arquitectónicas, campus Santa Marta	\$74.993.686	Reforzamiento de losa del bloque 5 y obras civiles para la construcción de rampa, que permitan el libre desplazamiento para personas con movilidad reducida hacia las seis salas de cómputo.
Modernización auditorio, campus Neiva	\$224.303.545	Modernización y actualización del auditorio principal ubicado en el bloque 2, escenario de interacción entre la academia y la cultura, donde se realizan eventos institucionales de carácter académico e investigativo. Cambio de 300 sillas tipo auditorio; restauración, iluminación, pintura y accesorios.
Renovación de espacios físicos, campus Neiva	\$275.835.691	Renovación de espacios físicos para la academia en el bloque 1, consistente en la recuperación, remodelación y adecuación de aulas para pregrados y posgrados. Se realizaron trabajos en cubierta, cielo raso, pintura, pisos, instalaciones eléctricas, aires acondicionados y carpintería metálica.
Salones para posgrados, campus Cali	\$206.076.956	Construcción de dos salones y la correspondiente adecuación física, tecnológica y de mobiliario para su uso.
Adecuación espacios de coworking, campus Pereira-Cartago	\$52.709.848	Espacios de coworking y centro de atención enlace bienestar universitario. Consta de obra civil y mobiliario para brindar espacios de calidad y bienestar a toda la comunidad.

Fuente: dirección de infraestructura física

Datos sobre el PUC desde el 4 de julio de 2023, cuando entró en operación

- 1.368 solicitudes entrantes, registrando un promedio de 11.5 solicitudes por día hábil
- 9.060 horas invertidas en soluciones
- 6 horas y 37 minutos en promedio, las horas operativas en la atención de la solicitud
- 90% de cumplimiento de la promesa de servicio

Características de las solicitudes realizadas

Tipo Requerimiento	% Participación
Mantenimiento y reparaciones (instalaciones eléctricas, reparación de mobiliario, entre otras)	68%
Solicitud visita y traslados	21%
Solicitud servicios generales	9%
Seguridad y otras solicitudes	2%

Fuente: dirección de infraestructura física **100%**

Se evidencia que el 68 % son solicitudes de mantenimiento y reparaciones; el 21 %, requerimientos de visitas del personal de infraestructura y traslado de pertenencias de profesores y empleados, y un 9 % son solicitudes al personal de servicios generales para aseo, limpieza y atención de eventos o reuniones.

LÍNEA CUATRO: NUEVAS CONSTRUCCIONES, GRANDES OBRAS DE PRESUPUESTO DE INVERSIÓN



Proyectos AOG3 y AOG4 campus Bogotá

Con la expedición del Plan de regulación y manejo 818 -2017 (PRM) para el campus, se definió el modelo de actuación a través de Áreas operativas de gestión (AOG). De las cuatro áreas operativas como núcleos de intervención definidas a lo largo de la avenida Caracas, dos de ellas (AOG1 y AOG4) son las que llevan modelos de desarrollo e inversión más adelantadas.

Licenciamiento de edificios de la AOG1 campus Bogotá

Inversión presupuestal **\$1.980 millones**

Avance: **20%**

Consultoría en ejecución. Se avanza con la firma de arquitectura Bermúdez Arquitectos en la elaboración del proyecto general, para diseños arquitectónicos, planos para la consecución de la licencia, diseños y planos técnicos de anteproyecto y proyecto, para radicación ante el IDPC, curaduría y planeación distrital.

El alcance consta de:

3 edificaciones de hasta 11 pisos y 3 sótanos
19.215 m²

3 edificios patrimoniales (Bloques 1, 2 y 27)
4.229 m²

Se intervendrá un total de **23.444,43 m²**, al que se suman **4.013,83 m²** de zonas exteriores y plazoletas.



Modelado 3D del proyecto.

Construcción del edificio de la AOG4 campus Bogotá

Área de intervención:
15.785 m²

Presupuesto:
\$94.482 millones

Ejecución física:
8,9 %

Avance: Se finaliza la construcción de toda la cimentación profunda, consistente en la excavación y vaciado de pantallas y barretes y de los pilotes.

Se han vaciado:

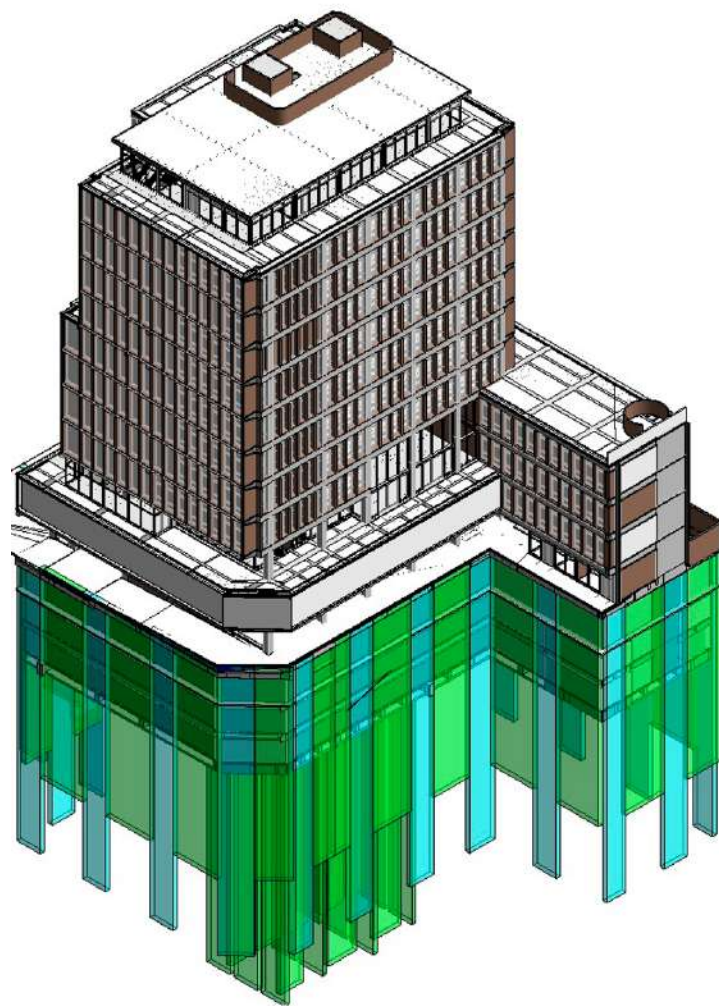
- 75 pilotes
- 33 pantallas
- 42 barretes

Se procede al inicio de las actividades de excavación y construcción de la cimentación, placas y estructura de la edificación.

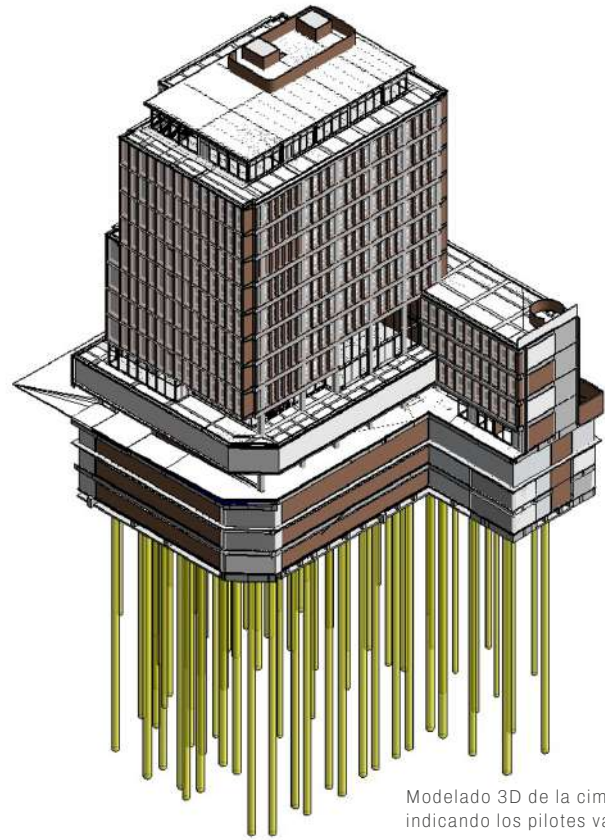


Espacios del proyecto

Entornos académicos - aulas 31	Auditorio 160 personas	Librería UCC
Áreas de coworking 15	CRAI (Centro de recursos para el aprendizaje e investigación) 200 personas	Decanaturas, profesores, investigadores, trabajo colaborativo y aulas grupales
Espacios de trabajo Colaborativo 12	Gimnasio 80 personas	Comercio
Laboratorios 14		



Modelado 3D de la cimentación, indicando, en verde y azul, las pantallas y barretes construidos, respectivamente.



Modelado 3D de la cimentación, indicando los pilotes vaciados.

AOG3

Con una inversión de **\$226 millones** se avanza en la estructuración inmobiliaria del edificio de la AOG3

Con un área total de **12.223 m²** 12 pisos y 3 sótanos

Ampliación bloque 1 campus Medellín-Envigado

Se avanzó en la estructuración del proyecto de ampliación del bloque 1 del campus Medellín-Envigado, para la adecuación de áreas de laboratorios, bienestar y administrativas. Se llevaron a cabo labores preoperativas:

- Estudios y diseños arquitectónicos y estructurales
- Revisión con geotecnia
- Trámite de licencia de construcción
- Subsanación a observaciones
- Contratación y desarrollo de estudios y diseños de diferentes disciplinas constructivas
- Elaboración, seguimiento y control del presupuesto y programación preoperativa
- Consecución de licenciamiento

Se espera iniciar obras el primer semestre de 2024.



Auditorio mayor campus Bucaramanga

Se realizó el diseño, remodelación y puesta en marcha del auditorio mayor en la antigua iglesia del campus Bucaramanga, habilitando un espacio para el desarrollo de presentaciones y eventos de envergadura nacional e internacional.

OBRA ENTREGADA

Área de intervención: **420 m²**

Presupuesto: **\$2.109 millones**

Ejecución física: **100%**





Portería campus Santa Marta

Se remodeló y modernizó la portería. Esto le permite a la comunidad universitaria, y en general a todas las personas, contar con mejores condiciones de accesibilidad, sin barreras arquitectónicas. Adicionalmente, se implementó un sistema de control que garantiza mayor seguridad al momento de acceder a las instalaciones del campus.

OBRA ENTREGADA

Área de intervención:

308 m²

Presupuesto:

\$722 millones

LÍNEA CINCO: VIGILANCIA Y SEGURIDAD

Con una inversión de \$8.275 millones, se garantizaron las condiciones de vigilancia y seguridad para la comunidad institucional y para quienes visitan la Universidad, preservando, no sólo las condiciones físicas de las personas en las instalaciones, sino los bienes inmuebles mismos.

Desde esta línea de gestión, se generó empleo para 195 personas que hacen parte del esquema de seguridad, de las cuales 50 son mujeres y 145 son hombres.

346

346

INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA, TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CIBERSEGURIDAD



Estudiante en práctica en laboratorio de ingeniería de sistemas.

Para responder a los avances tecnológicos, la transformación digital y el incremento de ciberataques, se contrató una consultoría para el servicio CISO SaaS, que le permitirá a la Universidad seguir los procesos de ciberseguridad basados en un estándar internacional.

La implementación de este servicio permitirá medir la madurez de seguridad en la Institución, mediante métricas de gestión de procesos, para estandarizar el nivel de seguridad.

Inversión de **\$581 millones**

347

Se implementó el servicio Centro de operaciones de seguridad (SOC), para fortalecer la estrategia de seguridad mediante monitoreo y análisis continuo de la actividad digital de la infraestructura tecnológica, para identificar, prevenir, detener, alertar, investigar y responder a las amenazas y vulnerabilidades cibernéticas.

Finalmente, se renovó y optimizó la red lógica, LAN y WLAN, implementando software de gestión, administración y seguridad desde la nube, con tecnología de Aruba Central.

La inversión fue de
\$5.733 millones
 (proyectada para 3 años)

Inversión de más
\$1.277 millones

HARDWARE



Docentes en sala de profesores.

Buscando contar con recursos tecnológicos que respondan a los requerimientos de la ruta a la excelencia institucional y vanguardia del mundo del hardware, se renovaron 480 equipos (puestos de trabajo) y 569 video-proyectores, mediante la modalidad de arrendamiento.

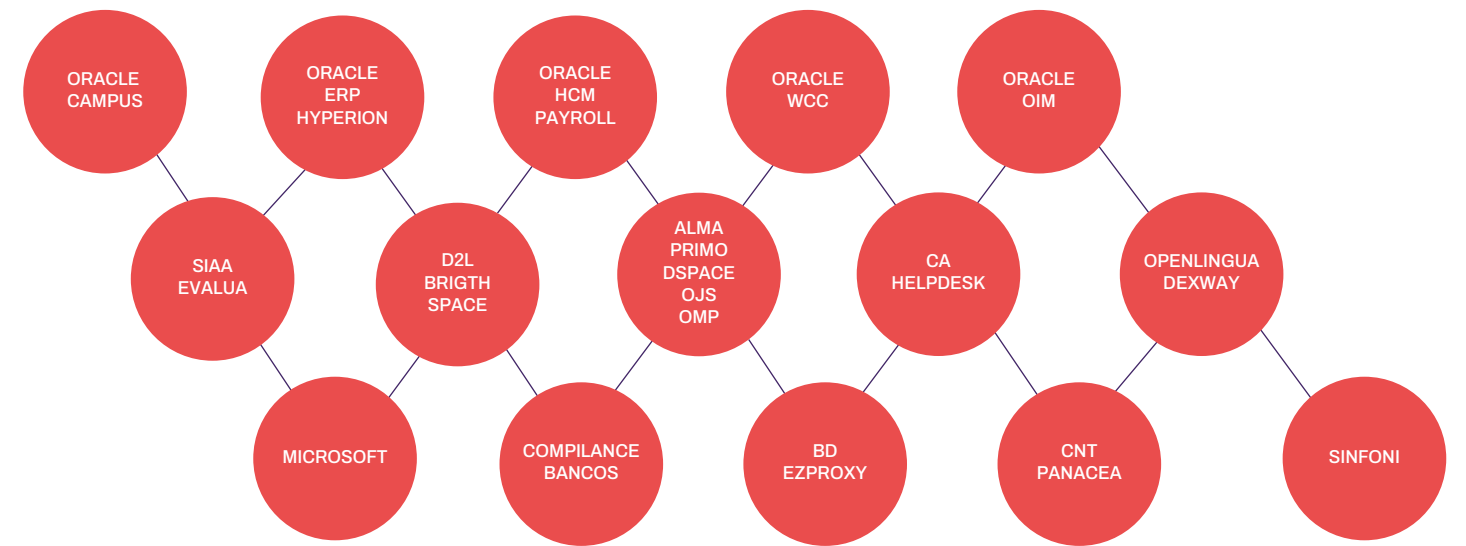
INVERSIÓN DE
\$2.394 millones
 para renovación de
 480 equipos

INVERSIÓN DE
\$4.631 millones
 dotación de videoproyectores a 4
 años

ECOSISTEMA DE INFORMACIÓN

En cumplimiento de sus políticas y lineamientos, la Universidad ha venido consolidando un ecosistema de información, que le permite garantizar una efectiva gestión académica y administrativa, con la integración de diferentes sistemas de información, para atender las necesidades de la comunidad universitaria.

En los últimos 13 años, se han implementado plataformas de software mundialmente reconocidos (ORACLE), las cuales sistematizan los procesos institucionales, partiendo del ciclo de vida del estudiante, garantizando la consolidación de la información de todos los campus, a partir de un proceso estandarizado.



35 CONECTORES ■ INTEGRACIONES

En 2023, la Universidad inició la valoración de sus sistemas de información; revisó su operación y parametrización, identificando nuevos retos para el año 2024.

Uno de estos retos es la ciberseguridad, para lo cual se aborda la seguridad perimetral y el resguardo de los datos de la Institución, implementando metodologías como el ISM3, que ha permitido ajustar sus diferentes periféricos.

También, se cambian los dispositivos de red, implementando tecnologías de punta que permiten interconectar los campus y posibilitan un acercamiento entre las culturas que agrupa la comunidad y las necesidades en cada contexto o región de aprendizaje.

SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Novedades y variaciones

GESTIÓN FINANCIERA

(Oracle Financials–HYPERION)

- Creación y generación de informes.
- Creación y ajustes en los flujos de aprobación.
- Etapa de pruebas de la integración ERP con Sírfoni – (investigaciones).
- Gestión para la respuesta a solicitudes de las áreas.
- Configuración y ajustes del nuevo modelo de costos, apoyados en el producto On-Premises Hyperion Profitability and Cost Management.
- Actualización de los modelos de Oracle EPM OnPremises, de la versión 11.1.2.4 a la última versión vigente estable (Hyperion).
- Se realiza el ajuste al Driver Nómina Profesor en ERP en el proceso TYG_NPRF_ para que, cuando el porcentaje no llegue a 100%, éste sume la diferencia faltante a uno de los registros (Costos).

GESTIÓN ACADÉMICA

Oracle PeopleSoft Enterprise Campus Solution

- Se ajustó el proceso que calcula las horas a pagar a profesores de catedra, para enviar también las horas de recargo nocturno.
- Funcionalidad para la carga de resultados de las encuestas de autoevaluación.
- Carga de histórico de notas desde otros sistemas, al módulo llamado Historial Académico SIUCC.
- Reporte de insignias digitales: se creó reporte para identificar estudiantes que adquieren insignias digitales de internacionalización.
- Cálculo de matrícula de estudiantes de internado con el nuevo proceso de matrícula (Finanzas).
- Ajuste proceso de cálculo de descuentos pronto pago. Pruebas (Finanzas).

GESTIÓN HUMANA

Oracle Human Capital Management

- Se implementó la reforma tributaria 2023.
- Mejoras a la integración de HCM y Sírfoni con respecto a la integración de terceros para el tipo de investigador, de acuerdo con el PT.
- Ajustes en el monitor de ausencias, como son licencias de maternidad, entre otras.
- Se solicitó a la empresa consultora integración para afiliaciones y desafiliaciones con API ARL Sura.
- Generación de reporte en la interfaz contable para validar número de registros enviados al ERP antes de realizar los asientos.

GESTIÓN DE CONTENIDOS

Oracle Web Content Center

- Diseño de nuevas series documentales: reporte novedades de registros, publicaciones institucionales, autorizaciones de derecho de uso de imagen.
- Ajuste y creación de nuevos reportes.
- Reactivación del envío de notificaciones desde el sistema.
- Instalación de parche para que el Oracle BAM permita descargar los informes completos.
- Configuración del certificado de seguridad para que apunte a AWS (Amazon Web Services).

PROYECTO – CRM

Anthology Reach

- Estabilización de la Fase 1, donde, desde *Anthology Reach*, se manejan los prospectos (contactos), creación de leads, flujos de asignación y seguimiento en el proceso de inscripción.
- Evaluación de si se debe tener una versión corta de formulario para consolidar prospectos de otras fuentes: Facebook, Google, LinkedIn, Educaedu, en otros.
- Evaluación del *Script* de actualización de datos de contacto automatizados para los ciclos de vida (sujeto a modificaciones según nueva estructura de datos).
- Análisis de la data existente en Reach para depuración o actualización.
- Continuar con definición de datos para integración Educaedu y Clientify.
- Revisión del tablero de *Power BI* actual y adecuación del mismo a las necesidades de la Institución.

HISTORIAS CLÍNICAS ELECTRÓNICAS

- Se realizaron ajustes a nivel de arquitectura, correspondientes a temas de seguridad.
- Sistema estable para las áreas de salud, como son odontología y psicología.
- Se realiza actualización a la versión 49.0.0.23.

FIRMAS

DIGITALES

- Se continúan firmando digitalmente los siguientes documentos: contratos con proveedores, títulos académicos (diplomas, actas de grado), flujo de preavisos a profesores (área salud), flujo para resoluciones rectorales y contratos laborales.
- Actualización de la plataforma, donde se permite carga y firmas masivas de documentos.
- Mejoras en los reportes y seguimiento de las solicitudes (auditoria).
- Desde la implementación de HUB DOCUMENTAL en febrero 2021, se han firmado 74.758 documentos a la fecha: año 2021: 18.285–Año 2022: 28.708–Año 2023: 27.765.

GESTIÓN DE IDENTIDADES

Oracle Identity Mangement

- Renovación del contrato de soporte del sistema de gestión de identidades.
- Definición del plan de trabajo para establecer la estrategia de actualización del sistema para finales de año.



Directora de compras nacional con proveedor.

RELACIONAMIENTO CON PROVEEDORES

En el año 2023, se gestionaron, a través del Módulo de Compras, 11.893 solicitudes para la adquisición de bienes y la contratación de servicios. Es decir, se tuvo un promedio de 1.189 solicitudes mensuales para atender las necesidades de operación y proyectos institucionales. Las solicitudes se ejecutaron con 11.613 órdenes de compra, en buenas prácticas de negociación y relacionamiento con proveedores.

Se ejecutaron órdenes de compra por más de \$145.297 millones, representados en los contratos que impactan a todos los campus, como son licenciamientos tecnológicos, bases de datos, servicios de publicidad, entre otros. También, se contemplan contratos que comprenden recursos con vigencias futuras.

Se alcanzó mayor agilidad en el uso del módulo de e-Compras en el ERP financiero con la participación de los campus en el aplicativo para el ingreso de solicitudes, cubriendo 440 usuarios solicitantes a nivel nacional, y el fortalecimiento en el proceso de recepción de bienes y servicios en el módulo compras y en el uso de la herramienta.

Eficiencias por las negociaciones

Una de las principales responsabilidades en la gestión de compras, es la negociación al adquirir bienes y servicios, momento cuando se pueden dar mayores eficiencias con el recurso, mediante descuentos o acuerdos de pago. Por esta gestión, se obtuvieron descuentos por más de \$457 millones, mostrando una mayor eficiencia.

Sostenibilidad ambiental, compras verdes

En 2023, se logró reducir el consumo de papel y plástico. Se compraron 1.903 resmas de papel a nivel nacional, lo que señala una estabilidad en el consumo, con relación a 2022. Desde el año 2015, la Universidad tiene una campaña para disminuir el consumo de varios insumos, con especial énfasis en el de papelería, que estaba, en 2014, en 13.045 resmas. En 2023, hubo una estabilidad en el consumo de vasos desechables, que se pone en evidencia con la adquisición de 6.423 paquetes de vasos desechables. Dicha estabilidad se logró a través de campañas.

Por su parte, los proveedores vienen implementando sistemas de gestión ambiental certificados. Se evidenció que el 29.56% de los proveedores emplea materias primas recicladas y/o ecológicas en la elaboración de sus productos. El 65.81%, tiene un programa para manejar residuos sólidos con la normatividad ambiental vigente; el 59.81 %, cuenta con programas para el uso y ahorro del agua y el 60 %, trabaja por el ahorro de energía.

Fidelización de proveedores

Se sostuvieron relaciones comerciales con 2.455 proveedores, entre personas naturales y jurídicas. A 2.165 de éstos, se les practicó evaluación de seguimiento con resultados satisfactorios.

Calificaciones

- 56,2% Excelente
- 41,6% Buena
- 2,2 % Deficiente

Del total de proveedores:

2.358 son nacionales y 97 son extranjeros.

También, se les compartió la Encuesta anual de satisfacción, responsabilidad social y gestión ambiental a 2.200 proveedores: 878 la aplicaron completamente, cifra que representa un 36%.

Nivel de satisfacción con la Universidad

El nivel de satisfacción hacia la Universidad es de 96%. El componente de la medición que alcanzó mayor puntaje fue la transparencia del proceso de cotización y adjudicación, con 98%.

- 96% de los proveedores están satisfechos con el proceso de inscripción y actualización de la Información de proveedores. Se evidencia el mismo porcentaje de satisfacción en lo referente a la comunicación, considerándola excelente, por el buen trato y la atención que reciben.
- 95%, se mostró satisfecho con el cumplimiento de pago.

Responsabilidad Social

- 99% de los proveedores no contratan personas menores de edad.
- 90%, tiene implementada la norma de protección de los Derechos Humanos.
- 68%, cuenta con una política que promueva la equidad de género, su promoción e inclusión.

Resultados de la evaluación de proveedores

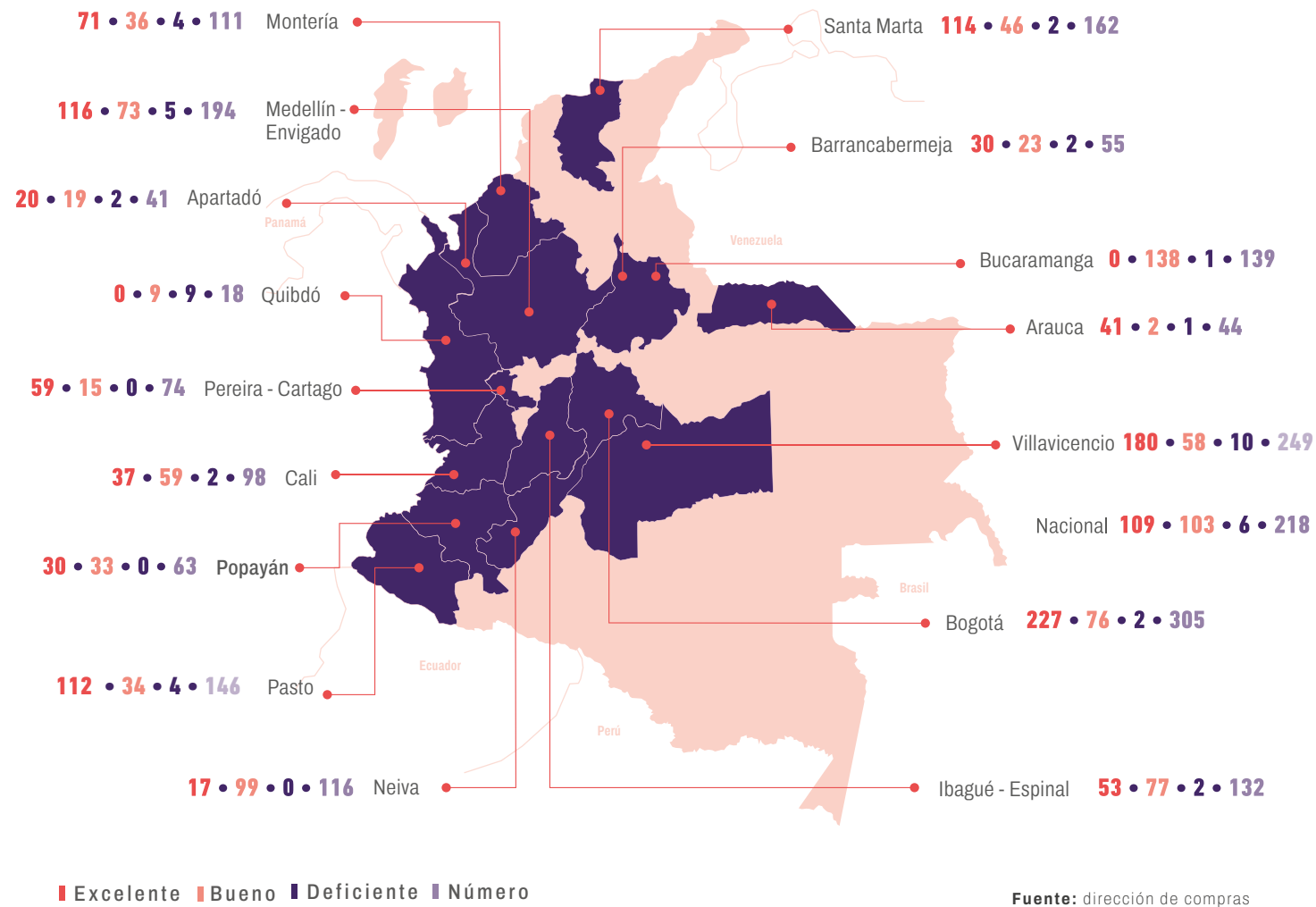
La evaluación de proveedores es un compromiso adquirido por la Universidad. Con ésta, se garantiza el cumplimiento de las normas y políticas respectivas, y se asegura un compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial. En consecuencia, en 2023, se realizó la evaluación a proveedores y se logró la participación de 2165, con los siguientes resultados:

56.2% **Excelentes:** en este nivel se encuentran los proveedores altamente confiables.

41.6% **Buenos:** proveedor confiable, permanece por un periodo más en la Universidad, generando compromisos de mejoramiento continuo.

2.2% **Deficientes:** proveedor no confiable, se inhabilita como proveedor o se determina un plan de mejora.

Resultados por campus



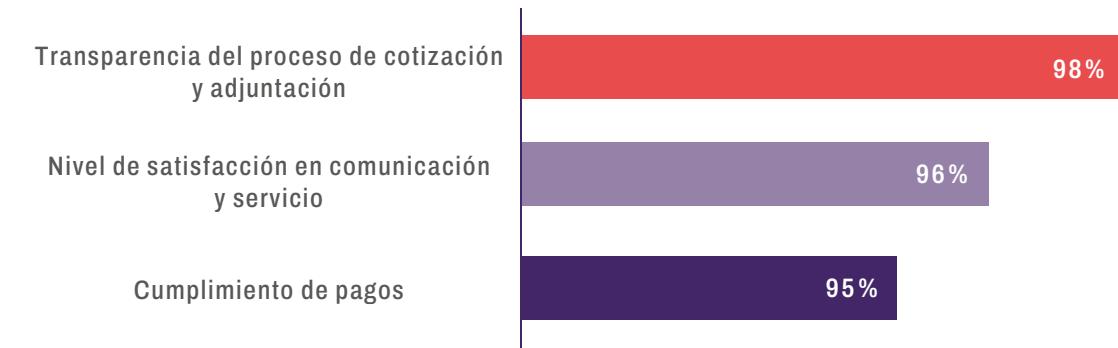
Encuesta de percepción, principales proveedores

La adecuada relación con los proveedores permite fortalecer los lazos de confianza y respeto mutuo, de colaboración comercial y servicio; por esto, la Encuesta de satisfacción, responsabilidad social y gestión ambiental, realizada cada año, es una herramienta para hacer seguimiento y realizar acciones de mejora.

La encuesta se envió a los 2.200 proveedores más representativos, en valores adquiridos y volumen de operaciones; 878 aplicaron la encuesta, lo que corresponde con un 36% del total, lo que arrojó algunas acciones de mejora para 2024.

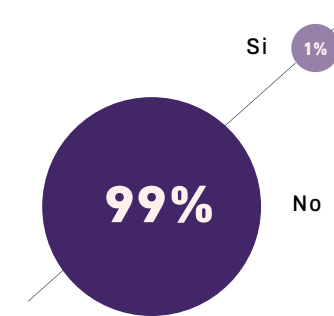
Nivel de satisfacción con la Universidad

Percepción de satisfacción de los proveedores hacia la Universidad



Responsabilidad social

Contratación menores de edad por parte de los proveedores



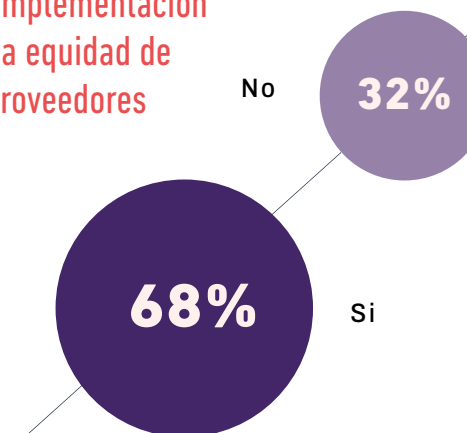
Implementación de políticas de equidad de género

Para promover la equidad de género en los proveedores, se socializaron las acciones que la Universidad ha emprendido y los reconocimientos obtenidos por las buenas prácticas. Se realizaron preguntas para conocer el grado de desarrollo en sus organizaciones, encontrando lo siguiente:

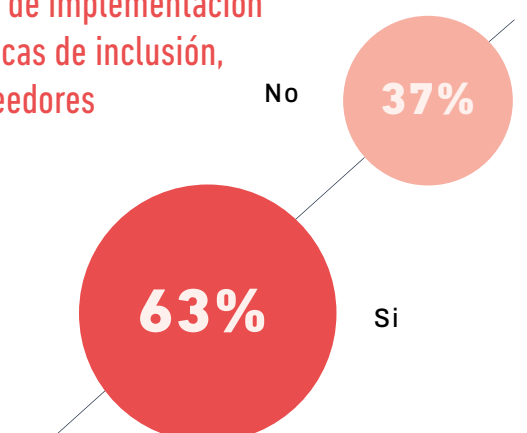
- 68% de las empresas que aplicaron la encuesta cuentan con política de equidad de género y su promoción.
- 63% tiene, dentro de su política, la inclusión de género.

Se diseñarán estrategias en coordinación con gestión humana para dar a conocer a los proveedores la importancia de la equidad de género y seguir incentivando acciones encaminadas a este propósito.

Nivel de implementación de política equidad de género, proveedores



Nivel de implementación políticas de inclusión, proveedores

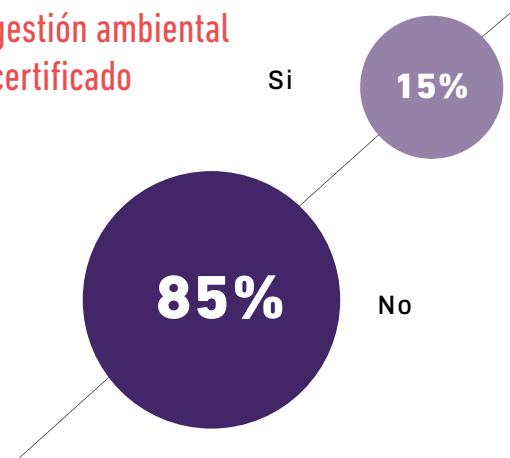


Responsabilidad ambiental de los proveedores

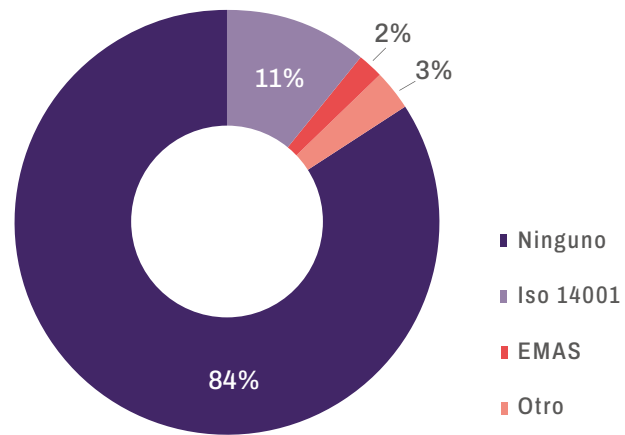
- 15%, dispone de un sistema de gestión certificado.
- 11%, están certificados con la norma ISO 14001.
- 9% de los proveedores tiene previsto, en seis meses, la implementación de un sistema de gestión ambiental certificado.
- 30% de los proveedores emplea materias primas recicladas o ecológicas en la elaboración de sus productos.

Se evidencia que el 66% cuenta con un programa para el manejo de los residuos sólidos con la normatividad ambiental vigente; el 60%, con programas para el uso y ahorro del agua, y el 60%, para el ahorro de energía.

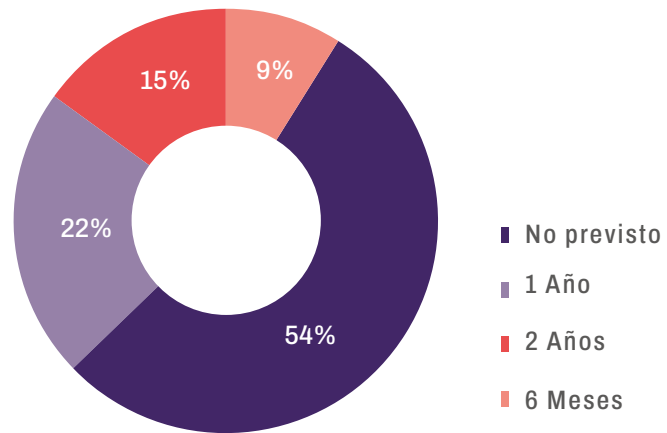
Sistema de gestión ambiental certificado



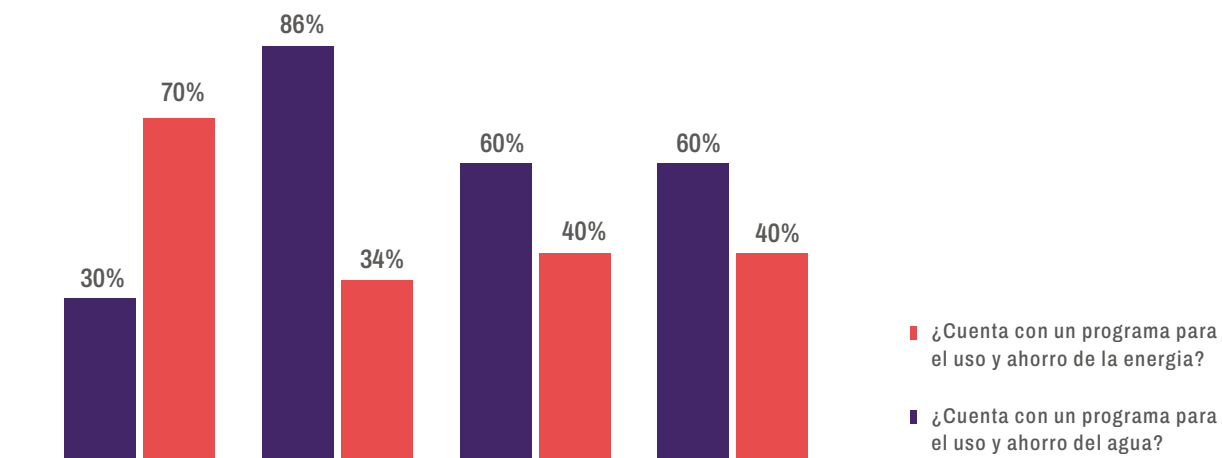
Certificación



Plazo de implementación sistema ambiental



Manejo de recursos



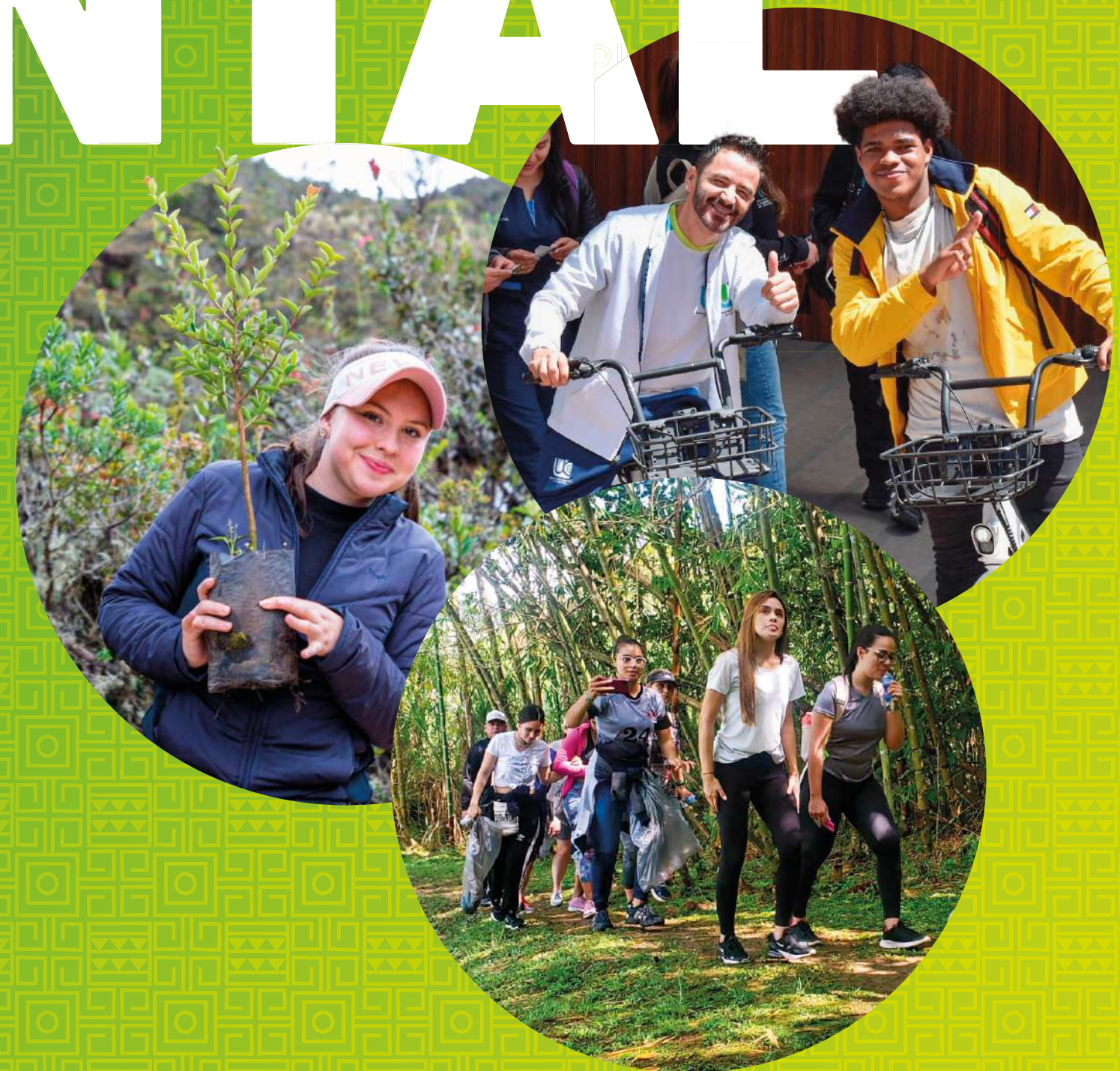
Fuente: dirección de compras



DIMENSIÓN

AMBIENTAL

DESARROLLO SOSTENIBLE





Fotografía tomada del libro de la UCC "Colombia nos inspira".

LA UNIVERSIDAD RECONOCE LA URGENTE
NECESIDAD DE ASUMIR UN PAPEL DINÁMICO Y
PROACTIVO EN LA PRESERVACIÓN Y MEJORA DEL
ENTORNO AMBIENTAL EN EL QUE OPERA.

En vista de que el compromiso ambiental es esencial para el desarrollo sostenible, la Institución ha decidido integrar prácticas y políticas ambientales en su quehacer diario, y proporcionar una visión clara y detallada del contexto en el que se ha forjado y mantener dicho compromiso. Además, como entidad educativa comprometida con la formación integral de profesionales socialmente responsables, reconoce su responsabilidad en la gestión ambiental y comprende que su ubicación en diversas regiones del País, le permite influir positivamente en comunidades locales y contribuir al desarrollo sostenible de las mismas. Al estar regida por principios y valores que refuerzan su compromiso con la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la equidad, la responsabilidad social y la transparencia (elementos que guían las decisiones y acciones en el ámbito ambiental), la Universidad establece alianzas estratégicas con organizaciones, tanto gubernamentales, como no gubernamentales, y con empresas privadas, para impulsar iniciativas conjuntas que fortalezcan un impacto ambiental positivo. Es importante resaltar que el compromiso ambiental se extiende a toda la comunidad universitaria, involucrando a estudiantes, profesores, personal administrativo y directivo, pues la Universidad está convencida de que la participación y la sensibilización son elementos clave para construir una cultura ambiental sólida y sostenible en todos los niveles de la Institución.



reduce tu
Huella



Ambientalización
curricular



Zonas verdes
y biodiversidad



Ahorro y uso
eficiente del agua
y la energía



Gestión de
residuos



Consumo
responsable

ACCIÓN POR EL CLIMA

HUELLA DE CARBONO INSTITUCIONAL

En un contexto global, donde la urgencia de abordar el cambio climático es incuestionable, la Universidad ha asumido la responsabilidad de evaluar y cuantificar sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Esta medición, no sólo constituye una herramienta esencial para evaluar el desempeño ambiental, sino que también permite identificar áreas específicas para la mejora continua y la implementación de estrategias que reduzcan la huella de carbono.

En los resultados obtenidos a través de la medición de la Huella de carbono, se identifican áreas clave de impacto, lo que permite determinar estrategias para reducir las emisiones y avanzar hacia una universidad más sostenible. Además, son un punto de partida para la planificación de futuras acciones que consoliden el compromiso y la apuesta hacia la carbono neutralidad, la preservación del medio ambiente y el bienestar de las generaciones venideras.



Estudiante campus Bogotá en jornada de siembra de árboles.



En el campus Bucaramanga se realizó una "tapatón", para cambiar tapas usadas por productos.

METODOLOGÍA DE CÁLCULO

Se utilizaron las metodologías propuestas en la Norma técnica colombiana, NTC ISO 14064-1, así como en el protocolo de gases de efecto invernadero del World Resources Institute y del World Business Council for Sustainable Development. Los cálculos fueron llevados a cabo siguiendo las metodologías y referencias de 2019 Refinamiento a las directrices del Panel Intergubernamental de Cambio Climático, IPCC, de 2006, para inventarios nacionales de gases de efecto invernadero.

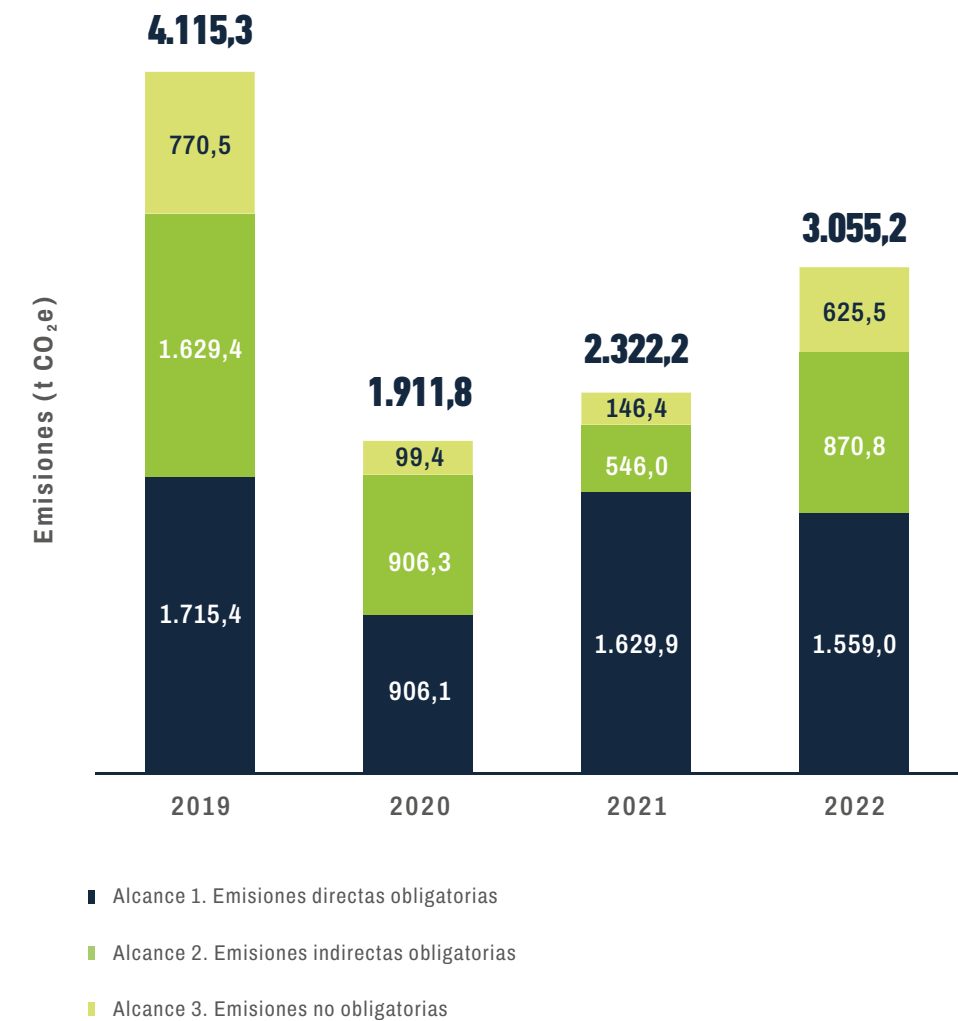
Se recopiló información de los campus para la medición de los alcances 1, 2 y 3 (movilidad aérea), para los años 2019, 2020, 2021, 2022. Aunque esta medición significó un gran esfuerzo operativo y técnico, se buscó conocer el comportamiento de las emisiones de la Universidad antes y después de la pandemia por Covid-19.

RESULTADOS INSTITUCIONALES

Año	Alcance 1. Emisiones directas obligatorias	Alcance 2. Emisiones indirectas obligatorias	Alcance 3. Emisiones no obligatorias	Total (CO2)
2019	1.715	1.629	770	4.115
2020	906	906	99	1.912
2021	1.629	546	146	2.322
2022	1.559	871	625	3.055

Fuente: sistema de gestión ambiental

Resumen emisiones gases de efecto invernadero para 2019, 2020, 2021 y 2022, discriminado por alcances.



Fuente: sistema de gestión ambiental



ALCANCE 2

Emisiones generadas por el consumo de energía eléctrica

Fuente: sistema de gestión ambiental



ALCANCE 1

Emisiones liberadas por la Universidad de forma directa a la atmósfera y son controladas internamente



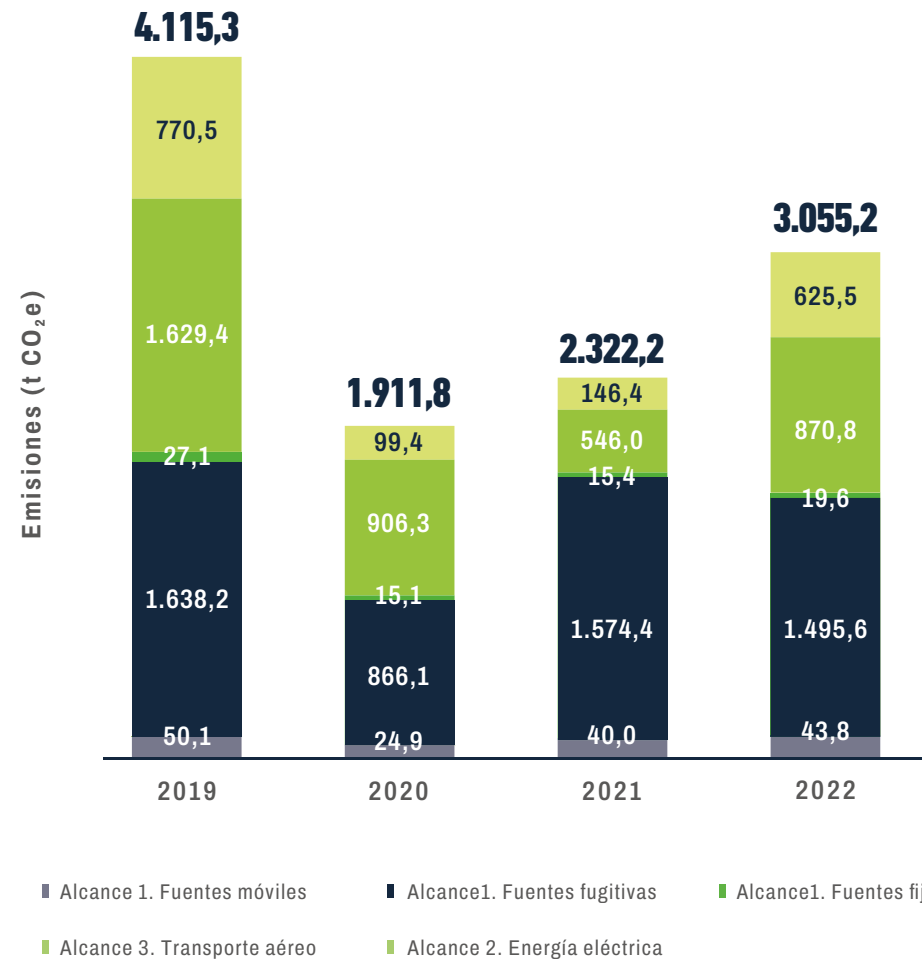
ALCANCE 3

Emisiones generadas por fuera de la Universidad y controladas por un tercero

Etapas para la medición

- Identificación de las necesidades y motivaciones de la Institución para la realización del cálculo de huella de carbono.
- Selección de la guía de cuantificación de emisiones que se utilizaría.
- Determinación del alcance del estudio.
- Identificación de las fuentes y factores de emisión.
- Recolección de los datos de actividad relacionados con la generación de emisiones de GEI.
- Procesamiento de información y cálculo.

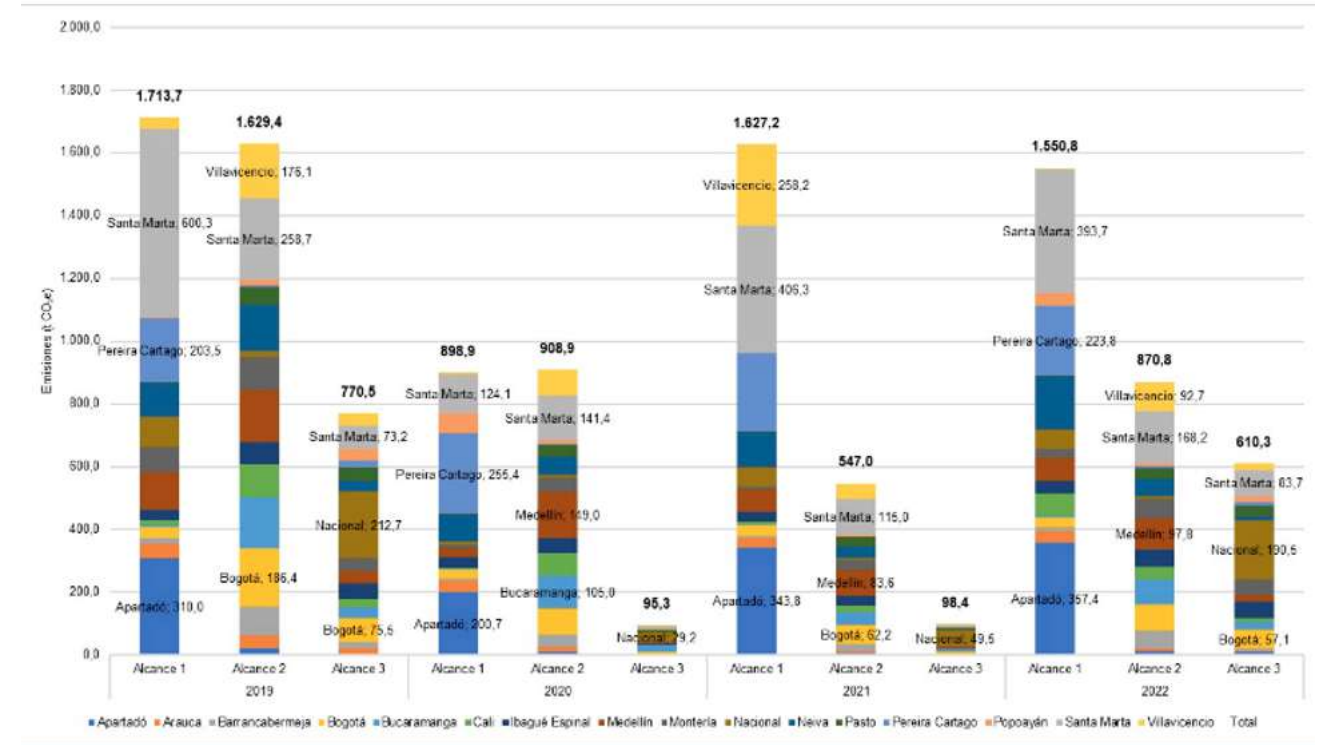
Resumen emisiones de gases de efecto invernadero para 2019, 2020, 2021 y 2022, discriminado por las principales actividades emisoras de cada alcance.



Fuente: sistema de gestión ambiental



Resumen emisiones de gases de efecto invernadero para 2019, 2020, 2021 y 2022, discriminado por alcances y campus.



Fuente: sistema de gestión ambiental

Para gestionar la huella de carbono de la Universidad, se recomendó diseñar e implementar un plan de sensibilización para el personal de los campus; revisar el funcionamiento e inventario de sistemas, equipos y dispositivos, así como revisar las condiciones potenciales para continuar esquemas de trabajo en casa en el escenario postpandemia. Finalmente, se recomienda establecer un plan de compensación de la huella de carbono a través del mecanismo BanCO2 y de la siembra de árboles.



Fotografía tomada del libro de la UCC "Colombia nos inspira".

ZONAS VERDES Y BIODIVERSIDAD

Las adecuaciones y el mantenimiento de la infraestructura de la Universidad, se realizan teniendo en cuenta la conservación y protección de sus áreas verdes, aportándoles, tanto a la comunidad universitaria, como a los vecinos áreas que sirven como corredores de fauna y reguladoras de microclimas. Un área total de 1.006.844 m² de zonas verdes se mantiene y se usa como espacio de bienestar universitario. Estos espacios se constituyen como aulas vivas, importantes en las estrategias contempladas en la hoja de ruta hacia la carbono neutralidad.

POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS AMBIENTALES

En 2023, se inició la implementación del acuerdo 024 de noviembre de 2022. Este acuerdo abarca aspectos clave, como la ambientalización curricular, la gestión de residuos, el consumo de agua y energía y la conservación de la biodiversidad, entre otros elementos cruciales para la sostenibilidad.

AMBIENTALIZACIÓN CURRICULAR

Fomentar la responsabilidad ética y práctica hacia el medio ambiente desde el aula, es uno de los objetivos principales de la ambientalización curricular. A través de la enseñanza, se busca comprender la compleja relación entre el crecimiento económico y el medio ambiente, además de promover la innovación y el pensamiento creativo para encontrar soluciones a los desafíos relacionados con la sostenibilidad del planeta.

Los programas de pregrado y posgrado cultivan la responsabilidad social en la comunidad universitaria, desarrollando acciones que aborden problemas ambientales locales y globales, integrándolas a sus respectivas disciplinas. Estas iniciativas están vinculadas a diversas áreas del conocimiento y se alinean con los *Objetivos de Desarrollo Sostenible*, ODS.



La rectora de la Universidad durante el evento académico Reduce tu huella Fest.

Principales acciones desarrolladas durante el año:

- Los resultados de la medición de carbono se socializaron mediante el evento académico híbrido y multicampus Reduce tu Huella Fest.
- La agenda de Reduce Tu Huella Fest tuvo como conferencista principal a Manuel Guzmán Hennessey, director de la red latinoamericana sobre cambio climático en Klimaforum Network, KLN, con su exposición "Qué propone la educación superior a la solución de la crisis climática".
- Con el fin de mitigar, prevenir, compensar y controlar los impactos de las actividades y servicios de la Institución sobre el ambiente, se desarrollaron diversidad de estrategias y acciones, como *talks*, conferencias, talleres, mercados verdes, siembras de árboles y la presentación del personaje empático medio ambiental Dulú, quien habló sobre la crisis climática por la que atraviesa el planeta y los cambios urgentes que se requieren.
- Lanzamiento del formato audiovisual UCC *talks*, que hará parte del desarrollo de la ambientalización curricular. A través suyo se difundieron contenidos de consulta abierta sobre sostenibilidad.



Manuel Guzmán Hennessey, director de la red latinoamericana, con el vicerrector de proyección institucional y la especialista en gestión ambiental ambos de la UCC.

Durante el año, se desarrollaron las siguientes acciones con enfoque disciplinar desde el aula:

CAMPUS AURAUCA

Conversatorio Diferentes Miradas Ambientales en Arauca. **Multidisciplinar**  

Foro Regional de Cambio Climático. **Multidisciplinar** 

CAMPUS BARRANCABERMEJA

Conferencia Recursos Hídricos y Manatí Antillano. **Multidisciplinar** 

Conferencia Coremab Recolección residuos posconsumo (RAES). **Multidisciplinar** 

CAMPUS BOGOTÁ

Jornada Siembra de árboles en el nacimiento del río Bogotá; páramo de Guacheneque, en el municipio de Villapinzón, Cundinamarca. **Ingeniería**  

Desarrollo de educación ambiental solidaria. **Multidisciplinar** 

Visita a la mina de carbón Fotoque 2, en el municipio de Lenguazaque. **Ingeniería** 



Encuentro Día Internacional de las cooperativas Cooperativas para el desarrollo sostenible. **Multidisciplinar**  

De la Tierra a la Mesa: Jóvenes, Sostenibilidad y Gastronomía Circular para el Desarrollo Local. **Ingeniería**   

CAMPUS CALI

Nominación a la experiencia significativa Biocaminata UCC a mejor experiencia en la categoría de Innovación Social. Ganó el segundo lugar en la sexta versión de Experiencias Significativas. Versión de siembra, limpieza y liberación de especies silvestres. **Ingeniería Derecho Psicología Administración Contaduría**  

Taller Conexión con la naturaleza para promover el bienestar y la salud mental por medio de la conexión con la Naturaleza. Semillero Calidad de vida y salud mental, y estudiantes de práctica Clínica. **Psicología**  

Curso Problemática social colombiana: los contextos y los procesos de la naturaleza se ven afectados por los procesos macrosociales que surgen en la relación sujeto-medios de producción-institución y medio ambiente **Psicología**   

Taller creativo Elaboración de bebederos con material reciclable para motivar, desde sus hogares, el cuidado de las aves y aportar al tema de reciclaje. **Psicología** 

Picnic Ambiental con el DAGMA: espacio creado para la reflexión y conciencia respecto a la protección y conservación de ecosistemas. **Derecho** 

Huerta Urbana UCC: estrategia diseñada para la creación de nuevas capacidades de cultura regenerativa.



Psicología



Muestra empresarial con enfoque ambiental.



Multidisciplinar



CAMPUS IBAGUÉ - ESPINAL

7° Encuentro Interdisciplinario de Consciencia Ambiental



Multidisciplinar



Soluciones urbanas basadas en la naturaleza.



Ingeniería



Formación Biocidadanía. Semillero de investigaciones VIVAJE (Animales silvestres).



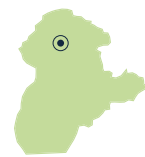
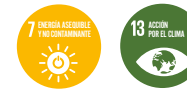
Ingeniería Civil MVZ



APAGATÓN el 23 de octubre en el marco del día mundial del ahorro de energía y el día internacional para el cambio climático, con participación del 100% de la comunidad.



Multidisciplinar

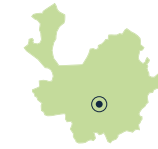


CAMPUS MONTERÍA

Los artículos resultados de los proyectos Derecho de defensa frente a aplicación de las medidas preventivas ambientales Ley 1333 de 2009 y Las ZIDRES en la reforma rural del posconflicto y su valoración por la jurisprudencia de la Corte Constitucional colombiana fueron sometidos a revistas indexadas, publinde.



Derecho



CAMPUS MEDELLÍN-ENVIGADO

Desarrollo de prácticas de economía colaborativa a través de la implementación de la electiva en psicología ambiental con proyectos de aula orientados a reducir la huella de carbono y el fomento de experiencia familiares y comunitarias de consumo responsable, reciclaje familiar, educación proambiental en las unidades residenciales de los estudiantes y participación en el ropero, durante todo el año, con la fundación las golondrinas.



Psicología



El congreso de Ingeniería con impacto social, derivado de la integración de las distintas ramas de la ingeniería. Se habló de los retos y oportunidades de la ingeniería frente al desarrollo sostenible, así como la importancia de la investigación para el desarrollo del País.



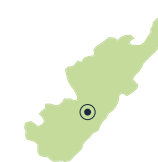
Ingeniería



Propuesta de mejoramiento a proceso de potabilización de agua en vereda del municipio de Itagüí; profesores y estudiantes del programa apoyaron a la comunidad en sus dificultades.



Ingeniería



CAMPUS NEIVA

I Congreso de urbanismo y movilidad



Ingeniería



Participación red Universidades en COPROAM (Comité proambiental).



Multidisciplinar



Evaluación del impacto social, económico y medioambiental de la Universidad Cooperativa de Colombia.



Multidisciplinar



Campaña junto con la Secretaría de Medio Ambiente y la CAM para la recolección de residuos de post consumos y aparatos electrónicos (Gran OPITATON).

Multidisciplinar

Atención para el uso eficiente del recurso hídrico en la actividad agrícola. Trabajo colaborativo con la comunidad del distrito de riego San Alfonso Villavieja.

Ingeniería

Brigadas en el municipio de Gigante: reforestación y limpieza de la quebrada las vueltas.

Multidisciplinar

Desarrollo del proyecto de recuperación del cuerpo de agua de Andaquies.

Ingeniería

CAMPUS PASTO

Evento Adaptación y Mitigación del Cambio Climático.

Ingeniería

Participación en la Junta directiva de la Mesa departamental de cambio climático.

Ingeniería

Elaboración, presentación y trámite del Plan decenal de educación ambiental de Nariño.

Multidisciplinar

Participación en el Comité Interinstitucional de Educación Ambiental, CIDEA.

Multidisciplinar

Participación en el Proyecto de negocios verdes de Corponariño

Administración

Participación en la creación del Observatorio ambiental del departamento de Nariño.

Ingeniería



CAMPUS PEREIRA - CARTAGO

Reutilización de material reciclado para la elaboración y entrega de souvenirs a la comunidad académica en el marco de la actividad Reduce Tu Huella Fest.

Multidisciplinar

Diplomado en derecho del medio ambiente y las acciones disciplinarias en el uso del territorio, con un total de 21 participantes.

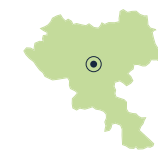
Derecho

Caminata ecológica a la Reserva natural Barbas Bremen, en el corregimiento de Arabia, vereda Yarumal, Pereira.

Multidisciplinar

Sendero andino hasta la cascada Los Frailes, con guías turísticos e intérpretes ambientales pertenecientes a la asociación comunitaria Yarumo Blanco.

Multidisciplinar



CAMPUS POPAYÁN

Seminario internacional Conflictos socioambientales y propuestas de vida digna.

Derecho

Pilas con el Ambiente.

Multidisciplinar

Capacitación: Economía circular.

Administración



CAMPUS SANTA MARTA



CAMPUS VILLAVICENCIO

Intercambio académico *Nursing & Midwifery Response to Global Health Crises*.



Salud



Alianza de enfermeros por ambientes saludables, ANHE Latinoamérica: Red de clima y salud Latinoamérica y el Caribe.



Salud



Cine Foro Colombia Magia Salvaje.



Multidisciplinar



Conversatorio Riqueza Biocultural del Territorio.



Salud



Curso Optativo Enfermería ambiental



Salud



Diseño y realización de cursos electivos de: Contabilidad ambiental, Responsabilidad Social y Consumo responsable.



Administración Contaduría



Visitas técnicas en misión académica de programas de ingeniería a: Parque tecnológico ambiental Barranquilla, plantas de tratamiento de Veolia, Bocatoma de río Córdoba; salida técnica a parque Isla de Salamanca, Nueva Venecia, pueblos palafíticos de Ciénaga Grande, Ciénaga de Mallorquín, reserva ambiental Cerro seco.



Ingeniería



Celebración del día del medio ambiente con jornada de avistamiento de aves en el campus, conversatorio de biodiversidad.



Multidisciplinar



Capacitaciones en inundaciones y SUDS con Pavco – Wavin y en tratamiento de agua, Universidad del Cauca.



Ingeniería



Visitas técnicas a: Puerto Palermo, para conocer aspectos ambientales del puerto; a Termobarranquilla S.A. TEBSA



Ingeniería



Diagnóstico y análisis de la gobernanza para manejo de emisiones de metano en la industria hidrocarburífera, y su aporte como medida de mitigación de cambio climático en nueve departamentos productores de petróleo y gas en Colombia.



Ingeniería



Concurso de fotografía Cuidando mi ambiente.



Salud

Conferencia en emprendimiento verde, socialización Resolución 2184 de 2019.



Administración



Conferencia Cambio climático y Desarrollo Humano



Multidisciplinar



Tercer conversatorio Sembradores de vida 10 años Hablemos de Biodiversidad.



Multidisciplinar



Quinta ecoferia Sembradores de vida.



Salud



Biodiversidad y Salud Mental



Salud



IV Foro iberoamericano Universidades y sostenibilidad.



Multidisciplinar



Acciones de ambiente y sostenibilidad de la Red Prau-Meta: Estudio de caso Compromiso institucional de la UCC campus Villavicencio con los ODS.



Multidisciplinar



Fuente: sistema de gestión ambiental

INVESTIGAMOS POR LA SOSTENIBILIDAD DEL PLANETA

Se llevaron a cabo más de 200 investigaciones para comprender y abordar los desafíos ambientales críticos que enfrenta el planeta. Desde la medición de la huella de carbono institucional hasta la implementación de estrategias innovadoras, hemos propuesto contribuir activamente a la preservación del medio ambiente.

Investigaciones desarrolladas para dar solución a problemáticas ambientales

OBJETIVOS	ODS
Evaluar los efectos de un programa de entrenamiento en relaciones de igualdad y oposición, para la modificación de los sesgos de respuestas en la realización de conductas proambientales en estudiantes de dos IES de Neiva	
Realizar un estudio de morfometría geométrica y alometría del bovino criollo Sanmartino del piedemonte del Meta.	
Valorar el potencial forrajero y características productivas de ocho gramíneas nativas (cuatro de banco y cuatro de bajo), en épocas seca y lluviosa, presentes en sabanas inundables araucanas.	
Definir una estrategia de articulación que permita el fortalecimiento en los procesos de gestión, estructuración e implementación de proyectos de emprendimiento social en el municipio de Neiva, Huila.	
Mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje de los objetivos de desarrollo sostenible en estudiantes de primaria, secundaria e ingenierías.	
Evaluar las contribuciones al logro de los ODS, por parte de las organizaciones que conforman el sector de la construcción en los departamentos de Tolima y Risaralda, mediante el diseño de un modelo que facilite su medición.	
Diseñar e implementar una mesa vibratoria para la evaluación del comportamiento dinámico de estructuras (escaladas) frente a aceleraciones sísmicas.	
Diagnosticar la aplicación de las normas vigentes para la adecuada medición, exposición y declaración de los estados de situación financiera, conforme con los marcos regulatorios existentes para las empresas prestadoras de servicios públicos.	

OBJETIVOS

ODS

Crear un semillero de investigación formado por estudiantes de todos los semestres, en el que se investiguen temas de actualidad referentes al desarrollo sostenible y a la concientización ambiental en las comunidades del Municipio.	
Realizar un análisis jurídico-político acerca de las implicaciones disciplinarias para los servidores públicos en los procesos democráticos de revocatoria del mandato de alcaldes y gobernadores en Colombia.	
<i>Identificar, nos discursos de jovens de contextos rurais da região centro do Estado do Rio Grande do Sul, elementos que articular e dão significados as aspirações de vida.</i>	
Implementar acciones para la protección de cuencas de agua y suelos a partir de reforestación con tecnologías emergentes y biotecnología, en la región llanos orientales, en los departamentos de Meta y Arauca.	
Desarrollar una estructura computacional que le sirva como apoyo a las instituciones, tanto públicas, como privadas, en la selección de sistemas energéticos optimizados para zonas no interconectadas en Colombia.	
Comprender los lineamientos de incorporación ciudadana, a través de derecho comparado, desde la protección de los derechos humanos de los migrantes con relación al <i>Derecho a la Ciudad</i> , a partir del estudio de caso de seis ciudades en México y Colombia.	
Desarrollar un piloto de un modelo transaccional de energía eléctrica incluyendo FNCE, aplicado al contexto regional del departamento de Nariño.	
Indagar la manera en la que se ensamblan los saberes y se generan conocimientos en un documento entendido como un artefacto etnográfico.	
Analizar los postulados socio jurídicos para la protección del medioambiente colombiano como víctima del conflicto armado.	
Desarrollar un sistema de gestión contable ambiental para la Fábrica de Licores del Tolima, con énfasis en la reducción de las emisiones.	
Realizar, in vivo, una evaluación cuantitativa de la composición de la canal, mediante el uso de ultrasonografía y morfometría geométrica en cerdos localmente adaptados, criados en explotaciones tradicionales de municipios del Meta.	

OBJETIVOS	ODS
Determinar la respuesta productiva y nutricional de seis gramíneas nativas a la fertilización en condiciones de sabana inundable del municipio de Arauca.	
Estimar parámetros genéticos para características de interés productivo en Tenebrio molitor, en un núcleo genético en condiciones de trópico.	
Analizar la incidencia de las prácticas educativas mediadas por conocimientos ancestrales, culturales y científicos, en la construcción de una soberanía alimentaria e hídrica a nivel urbano y rural.	
Analizar el impacto económico, social, cultural y ambiental de las pequeñas y medianas empresas con actividades bioeconómicas o híbridas existentes en los departamentos de La Guajira, Córdoba y Magdalena.	
Analizar el desarrollo de la movilidad urbana en el distrito de Santa Marta, desde la perspectiva de la sostenibilidad, para el mejoramiento en la prestación del servicio público de transporte terrestre.	
Co-crear, con un enfoque de género, un laboratorio vivo de aprendizaje, por medio de la construcción de un vivero comunitario que permita, para los años 2023 y 2024, la reforestación de zonas de bosques de manglar degradadas en la Ciénaga Grande de Santa Marta.	
Identificar las redes de producción e innovación existentes en el sector forestal y analizar su potencial, para aprovechar las oportunidades de diversificación productiva que brinda la bioeconomía circular.	
Evaluar el potencial de la biomasa residual para la producción de H2-verde, en el marco del plan energético nacional 2020-2050, desde un punto de vista técnico, económico y ambiental.	
Caracterizar las condiciones de confort para las viviendas del barrio Cavivir, en la ciudad de Villavicencio.	
Analizar el alcance de la implementación de los proyectos de energía renovables en territorios ancestrales, frente a los derechos reconocidos a las comunidades indígenas en el departamento de La Guajira.	
Cerrar brechas de conocimiento y de las necesidades hacia la diplomacia científica, con el Reino de Bélgica y la Misión ante la Unión Europea.	

OBJETIVOS	ODS
Evaluar el impacto de las TIC en la formación en Gobierno de Datos en estudiantes de Ingeniería de Sistemas de la UCC, Ibagué-Espinal, para mejorar la capacidad laboral y eficiencia en la era digital.	
Analizar la gestión presupuestal territorial y su aporte al desarrollo sostenible de la costa Caribe colombiana, para las vigencias 2018-2021.	
Identificar polimorfismos de un solo nucleótido (SNP) asociados a las respuestas productivas y fisiológicas que indican la presencia o no de estrés calórico y la tolerancia a parasitosis intestinales de la cabra criolla Santandereana.	
Seleccionar portafolios óptimos, socialmente responsables, a través de la incorporación de criterios ASG Ambiental, Social y Gobernanza, por medio del modelo de media-varianza (MV) de Markowitz.	
Determinar la creación de valor compartido en empresas del sector turismo en las regiones Caribe y Andina de Colombia.	
Caracterizar el potencial productivo y la calidad nutricional de gramíneas nativas: Homolepis aturensis (Kunth), Chase (Guaduilla, grama comino), Paspalum fasciculatum Willd. ex Flüggé (gramalote, pasto chigüiro), Paspalum virgatum L. (maciega).	

Fuente: sistema de gestión ambiental





Fotografía tomada del libro de la UCC "Colombia nos inspira".

AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA

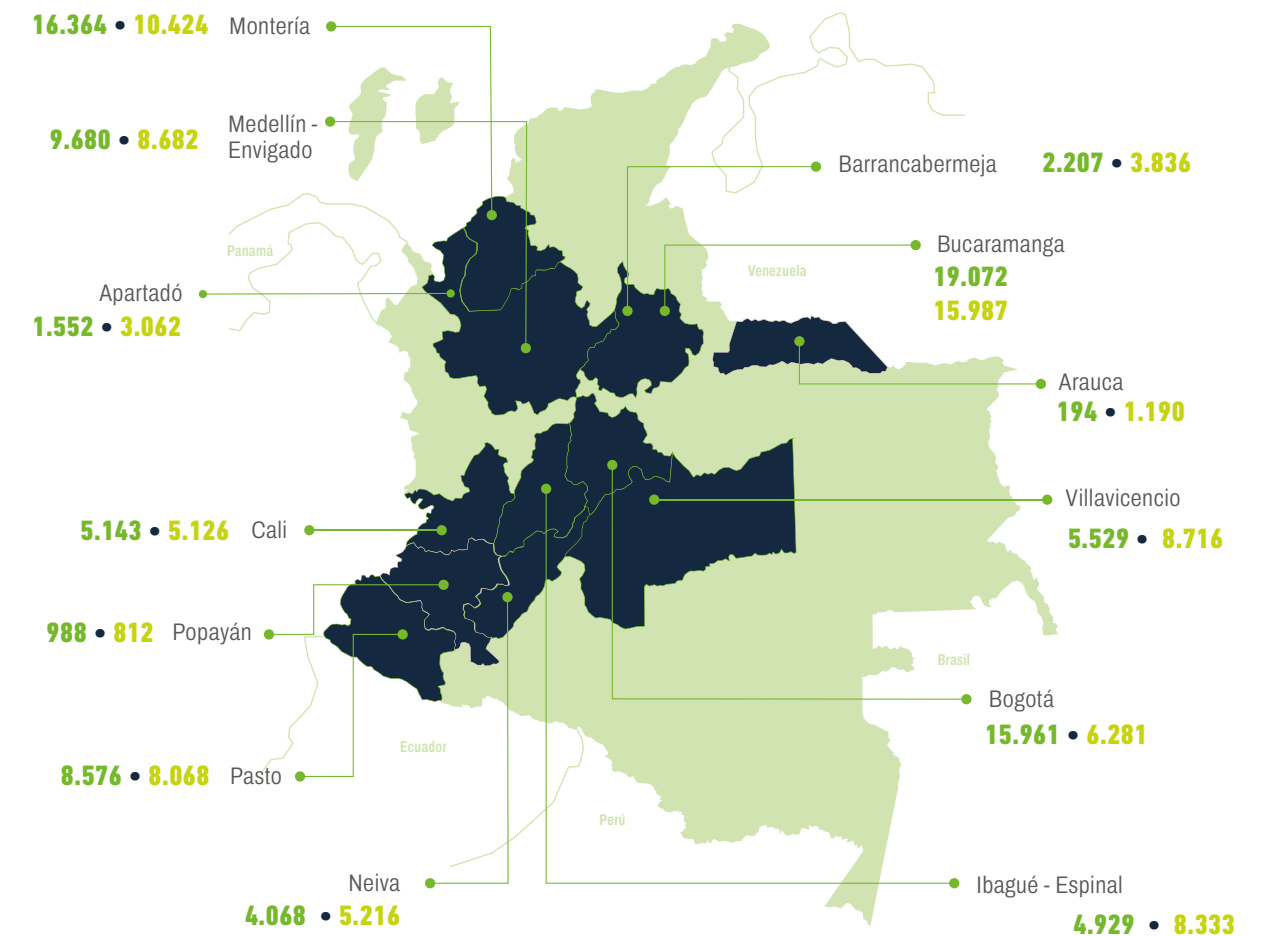
Durante 2023, algunos campus desarrollaron proyectos de infraestructura física que requirieron consumos mayores de agua; no obstante, los esfuerzos institucionales se mantienen y las acciones de modernización de dispositivos de consumo convencional por ahorradores continúa, lo que significó que, en total, se logró una disminución aproximada del 9%, pasando de 95.263 m³ a 85.733 (datos tomados a corte de noviembre).



Mural realizado por estudiantes de la UCC, el día mundial del agua 2023.

CONSUMO DE AGUA

Perfil del consumo de agua en cada campus



■ Consumo de agua en m³ 2022 ■ Consumo de agua en m³ 2023

Fuente: sistema de gestión ambiental

DIMENSIÓN

ECONÓMICA

INVERSIONES QUE TRANSFORMAN VIDAS



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD AÑO 2023

En consonancia con la posición como Institución de Educación Superior y Organización de la Economía Solidaria, la Universidad ha consolidado una dimensión económica fundamentada en la generación responsable y sostenible de valor. Se compromete a garantizar la entrega del servicio de Educación Superior de Calidad y Eficiencia, en línea con los principios de la economía solidaria. Estos principios se traducen en una actuación ética y transparente, una gestión integral de riesgos y una planificación financiera orientada a mantener una visión de largo plazo, en armonía con los resultados y las dinámicas de relacionamiento propios de la Universidad multicampus.

Durante este año, la Universidad ha reafirmado su dedicación a la sostenibilidad, enfocándose en prácticas responsables que fortalezcan su contribución al desarrollo sostenible. Su actuación ética y transparente ha sido la base para la toma de decisiones, guiándola hacia la excelencia académica y la eficiencia operativa.

En materia de gestión de riesgos, se han implementado estrategias integrales que permiten anticiparse y mitigar posibles desafíos, asegurando así la continuidad de las operaciones y la estabilidad institucional. La planificación financiera ha sido clave en este proceso, permitiendo mantener una perspectiva de largo plazo y adaptarse a las dinámicas cambiantes, sin comprometer la misión educativa.

En el ámbito de la Universidad multicampus, se han fortalecido las relaciones internas y externas, fomentando colaboraciones y sinergias que enriquecen la oferta educativa y contribuyen al bienestar de las comunidades servidas.

La Universidad concluye el año 2023 con la convicción de que la sostenibilidad es un compromiso constante y una responsabilidad compartida. Mirando hacia el futuro con optimismo, reafirma su compromiso con la excelencia educativa y la contribución activa a un mundo más sostenible y justo.

Comportamiento de la actividad económica

La visión y prácticas inherentes a una Institución de Educación Superior multicampus y a una organización de Economía Solidaria guían el enfoque de la entidad en un proyecto educativo institucional centrado en la misión de educar, investigar, proyectarse socialmente y responder a las dinámicas del mundo, respaldado por una gestión eficiente basada en la confianza, el trabajo colaborativo y la creación de valor compartido.

Durante el año 2023, se observaron mejoras significativas en varios aspectos. La eficiencia en los procesos resultó en una reducción de costos y una mitigación efectiva de riesgos. La consolidación de esta eficiencia se evidenció en un crecimiento notable del 30.20% en los ingresos por Actividades Conexas. Además, se logró disminuir la dependencia y aumentar la confiabilidad en los procesos de contratación.

Asimismo, se mantuvo un suministro oportuno y eficaz de información financiera a los grupos de interés y a los organismos de control y vigilancia. Esta información es susceptible de divulgación y está garantizada para asegurar transparencia y rendición de cuentas.

Estos logros son indicativos del compromiso continuo con la excelencia y la sostenibilidad, reafirmando el papel de la Institución educativa como responsable y comprometida con el desarrollo integral de la comunidad.

Gobierno, ética y transparencia

La Universidad, afiliada al sector de la Economía Solidaria, ha adoptado la tríada "gobierno, ética y transparencia" basada en los principios de la economía de los cuidados y las finanzas éticas. Esto implica la redistribución de excedentes y la implementación de mecanismos sostenibles a largo plazo, estableciendo un marco de conducta adecuado para la gestión de riesgos y generando confianza pública y credibilidad con sus grupos de interés en el ámbito del servicio de educación.

Dada la sensibilidad del sector educativo y los cambios significativos en la Educación Superior, ya sea por regulaciones o por el perfil cambiante de los estudiantes, la gestión integral de riesgos se vuelve fundamental. Durante este periodo, se validó y consolidó la metodología institucional para este propósito, adaptándose a las nuevas dinámicas del entorno educativo.

El monitoreo constante de los riesgos ha permitido identificar, medir y abordar de manera ágil y proactiva los riesgos emergentes, asegurando el cumplimiento de las declaraciones del Proyecto Educativo y del Plan Estratégico Institucional "Seguimos Navegando Juntos 2022-2025".

Esta gestión integral de riesgos se traduce en la habilidad para gestionar la incertidumbre en la toma de decisiones, evidenciada en el crecimiento de nuevos programas académicos y en la generación de valor, reflejada en un incremento del 4.18% en los excedentes, destacando así el compromiso con la adaptabilidad, la calidad educativa y la sostenibilidad financiera al cierre del año 2023.

Experiencia de la comunidad estudiantil, profesoral y Alumni

Desde el año 2020, la Universidad ha llevado a cabo inversiones significativas para comprender las necesidades de su comunidad estudiantil, profesoral y Alumni, alineándolas con su promesa de valor de "educar personas con las competencias para responder a las dinámicas del mundo, contribuir a la construcción y difusión del conocimiento, y apoyar el desarrollo competitivo".

En busca de mantener su compromiso de "apoyar el desarrollo competitivo del país a través de sus organizaciones y buscar el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades", influenciados por la economía solidaria que les dio origen, se han realizado inversiones para mejorar la infraestructura tecnológica, física y operativa en consultorios de salud, jurídicos, psicológicos, contables y empresariales, asegurando un acceso diferencial.

La Universidad ha fortalecido de manera significativa el aseguramiento de la calidad educativa, reflejado en la asignación de

recursos destinados a abordar los planes de mejora de los programas académicos que ya están acreditados y aquellos que se encuentran en proceso de acreditación. La evaluación positiva del factor de desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional durante el proceso de autoevaluación subraya la esencia misional distintiva de la Universidad en el ámbito de la Economía Solidaria. Este enfoque se posiciona como un diferenciador clave, permitiendo a la Institución contribuir de manera significativa al desarrollo social y económico del país a través de sus funciones fundamentales de docencia, investigación, proyección social y extensión.

Este Balance Social correspondiente al cierre del año 2023, se ha dedicado una asignación de recursos significativos para la mejora continua de las actividades misionales, así como para la integración efectiva de los derechos humanos en la cultura institucional. Estas prácticas se han centrado específicamente en áreas clave como la capacidad de gestión, la infraestructura física y tecnológica, y la gestión financiera. Destacar estos logros es fundamental, ya que subrayan el compromiso constante de la Universidad con la excelencia, la calidad y la sostenibilidad en todas sus dimensiones.

Prospectiva

El año 2024 presenta desafíos significativos en lo que respecta a la divulgación de información sobre sostenibilidad, lo que impulsa a la Institución a comprometerse con la adopción de prácticas asociadas a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF-S1 y NIIF-S2). Este proceso implica una revisión de las políticas contables y, en coherencia con esta iniciativa, se reconoce la necesidad de incorporar las implicaciones de estas regulaciones en el comité de "políticas públicas" de la Institución.

Dentro del marco de la adopción del *Green Metric* y la actualización de la matriz de gestión documental, la Universidad continuará consolidando el diseño del subsistema de información sobre contabilidad social y ambiental. El objetivo es mejorar el suministro de información relacionada con bienes culturales, intangibles, tesoros vivos y recursos naturales en las 19 ciudades donde tiene presencia.

Estado de situación financiera

Periodos terminados a 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

ACTIVOS	NOTAS	31 DICIEMBRE DE 2023	31 DICIEMBRE DE 2022	VARIACIÓN (\$)	%
ACTIVOS CORRIENTES		138.308.169	149.002.790	(10.694.620)	-7,18%
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	59.659.232	63.516.090	(3.856.858)	-6,07%
Efectivo de uso restringido	6	3.146.190	5.914.865	(2.768.675)	-46,81%
Otros activos no financieros	7	6.630.007	3.801.425	2.828.582	74,41%
Deudores comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	8	74.685.515	81.974.620	(7.289.105)	-8,89%
Deterioro deudores comerciales y otras cuentas por cobrar		(5.812.775)	(6.204.211)	391.436	-6,31%
ACTIVOS NO CORRIENTES		529.871.007	524.837.074	5.033.933	0,96%
Propiedades, planta y equipo	9	660.365.612	633.447.741	26.917.871	4,25%
Depreciación propiedad, planta y equipo		(130.662.903)	(109.360.774)	(21.302.129)	-19,48%
Otros activos financieros	10	168.298	750.107	(581.808)	-77,56%
TOTAL ACTIVOS		668.179.176	673.839.863	-5.660.687	-0,84%
PATRIMONIO					
Capital social		45.000	19.000	26.000	136,84%
Reservas y auxilios	11	35.071.441	34.316.442	755.000	2,20%
Fondos de destinación específica	12	5.855.390	3.967.657	1.887.733	47,58%
Resultados acumulados por adopción por primera vez	13	281.915.918	281.915.918	-	0,00%
Resultado de ejercicios anteriores		-	-	-	
Resultado del ejercicio	14	3.933.674	3.775.733	157.941	4,18%
TOTAL PATRIMONIO		326.821.423	323.994.750	2.826.674	0,87%
PASIVOS					
PASIVOS CORRIENTES		135.617.308	147.024.652	(11.407.344)	-7,76%
Obligaciones financieras. Préstamos bancarios	15	-	1.291.332	(1.291.332)	-100,00%
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	16	26.645.568	25.040.890	1.604.679	6,41%
Otros pasivos financieros	17	19.474.872	13.020.865	6.454.007	49,57%
Otros pasivos no financieros	18	89.496.868	107.671.565	(18.174.697)	-16,88%
PASIVOS NO CORRIENTES		205.740.445	202.820.461	2.919.984	1,44%
Obligaciones financieras. Préstamos bancarios	19	138.328.790	135.868.853	2.459.937	1,81%
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	20	7.828.024	1.822.947	6.005.077	329,42%
Otros pasivos financieros	21	16.783.127	10.776.564	6.006.563	55,74%
Provisiones por beneficios a los empleados	22	103.786	86.293	17.493	20,27%
Provisión por desmantelamiento	23	1.637.898	1.640.890	(2.993)	-0,18%
Provisiones y pasivos estimados	24	41.058.820	52.624.914	(11.566.094)	-21,98%
TOTAL PASIVOS		341.357.753	349.845.113	-8.487.360	-2,43%
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS		668.179.176	673.839.863	-5.660.687	-0,84%

MARITZA RONDÓN RANGEL
Representante legal

(Ver certificación adjunta)

FAISULY A. BUSTAMANTE RAMÍREZ
Revisora fiscal
218603-T

(Ver informe del 8 de marzo de 2024)

LUZ JANETH VEGA PÉREZ
Contadora pública
57929-T

(Ver certificación adjunta)

Estado de resultados

Periodos terminados a 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

	NOTAS	31 DICIEMBRE DE 2023	31 DICIEMBRE DE 2022	VARIACIÓN (\$)	%
INGRESOS POR PRESTACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	25	424.533.108	340.987.186	83.545.922	24,50%
Enseñanza		354.799.785	325.201.902	29.597.883	9,10%
Actividades Conexas		25.068.259	19.254.032	5.814.227	30,20%
Devoluciones y Descuentos		-9.614.762	-15.925.399	6.310.637	-39,63%
Recuperaciones Deterioro		29.451.213	1.565.125	27.886.087	1781,72%
Actividades Inmobiliarias y de Alquiler		1.055.736	651.949	403.787	61,94%
Valoración de Inversiones		11.607.278	7.811.088	3.796.190	48,60%
Recuperaciones		15.723	365.006	-349.283	-95,69%
Diversos		12.149.878	2.063.483	10.086.395	488,80%
COSTO POR SERVICIOS ACADÉMICOS	26	161.027.801	137.417.296	23.610.505	17,18%
Personal cátedra y docentes MT y TC		153.562.195	130.960.131	22.602.064	17,26%
Honorarios académicos		7.465.606	6.457.165	1.008.441	15,62%
EXCEDENTE BRUTO		263.505.307	203.569.890	59.935.417	29,44%
GASTOS DE OPERACIÓN	27	212.973.569	174.642.147	38.331.422	21,95%
Personal		80.232.751	73.126.254	7.106.497	9,72%
Generales		87.823.149	68.037.885	19.785.264	29,08%
Provisiones		16.431.490	2.314.256	14.117.234	610,01%
Depreciaciones y amortizaciones		28.486.178	31.163.752	-2.677.574	-8,59%
EXCEDENTE OPERACIONAL		50.531.738	28.927.743	21.603.995	74,68%
OTROS INGRESOS		-0	0	0	
Utilidad en venta inversiones y otros activos		-0	0	0	
OTROS GASTOS	28	46.598.064	25.152.010	21.446.054	85,27%
Financieros		23.939.733	18.085.426	5.854.307	32,37%
Pérdida en venta y retiro de bienes		145.873	4.998.701	-4.852.827	-97,08%
Diversos		22.512.458	2.067.883	20.444.574	988,67%
EXCEDENTES NETOS	14	3.933.674	3.775.733	157.941	4,18%

MARITZA RONDÓN RANGEL
Representante legal

(Ver certificación adjunta)

FAISULY A. BUSTAMANTE RAMÍREZ
Revisora fiscal
218603-T

(Ver informe del 4 de marzo de 2024)

LUZ JANETH VEGA PÉREZ
Contadora pública
57929-T

(Ver certificación adjunta)



Flujo de efectivos

Periodos terminados a 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

	31 DICIEMBRE DE 2023	31 DICIEMBRE DE 2022
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Excedente neto del ejercicio	3.933.674	3.775.733
Partidas que no involucran efectivo		
Deterioro - Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	3.434.240	749.131
Deterioro - Propiedad, planta y equipo	12.340.257	0
Deterioro - Otros	-28.794.219	0
Depreciación - Propiedad planta y equipo.	15.164.482	17.786.321
Amortización - Otros activos financieros	13.321.697	13.377.431
EFFECTIVO GENERADO POR LA OPERACIÓN	19.400.130	35.688.616
(Aumentos) disminución Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	3.585.005	-13.528.604
(Aumentos) disminución Otros activos financieros	15.984.256	-12.504.871
(Aumentos) disminución Otros activos no financieros	-2.880.085	943.139
Aumentos (disminución) Intereses obligaciones financieras	1.193.245	805.117
Aumentos (disminución) Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	6.401.217	4.524.978
Aumentos (disminución) Otros pasivos financieros	12.460.570	340.315
Aumentos (disminución) Otros pasivos financieros	-18.099.158	27.348.579
Aumentos (disminución) Otros pasivos no financieros	-11.551.594	1.478.015
EFFECTIVO NETO GENERADO POR LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	26.493.587	45.095.283
FLUJOS DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
(Aumentos) disminución Propiedad, planta y equipo	-33.120.480	-20.045.791
(Aumentos) disminución Propiedades de inversión	0	0
EFFECTIVO NETO GENERADO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	-33.120.480	-20.045.791
FLUJOS DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Aumentos (disminución) Obligaciones financieras	-24.641	-28.270.611
Aumentos (disminución) Capital social	26.000	0
EFFECTIVO NETO GENERADO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	1.359	-28.270.611
AUMENTO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTE NETO DE EFECTIVO	-6.625.534	-3.221.119
EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO AL INICIO DEL PERIODO	69.430.956	72.652.075
EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO	62.805.422	69.430.956

Estado de cambios en el patrimonio

Periodos terminados a 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

Detalle	Aportes	Reservas y auxilios	Fondo de destinación específica	Resultados acumulados por adopción primera vez	Excedentes ejercicio	Excedentes ejercicios anteriores	Patrimonio total
Saldo Patrimonio a diciembre 31 de 2021	19.000	34.316.442	3.967.657	281.915.918	3.775.733	-	323.994.750
Incremento	26.000	754.999	1.887.733	-	3.933.674	-	6.602.406
Aportes del periodo	26.000						26.000
Reservas		754.999					754.999
Excedentes del ejercicio 2022					3.933.674		3.933.674
Aplicación fondos de destinación específica.			1.887.733				1.887.733
Disminución	-	-	-	-	3.775.733	-	3.775.733z
Aplicación excedentes ejercicio 2022					3.775.733		3.775.733
Aplicación de auxilios y donaciones		-					-
Aplicación fondos de destinación específica			-				-
Valorizaciones				-			-
Saldo patrimonio a diciembre 31 de 2023	45.000	35.071.441	5.855.390	281.915.918	3.933.674	-	326.821.423

MARITZA RONDÓN RANGEL

Representante legal

(Ver certificación adjunta)

FAISULY A. BUSTAMANTE RAMÍREZ

Revisora fiscal

218603-T

(Ver informe del 4 de marzo de 2024)

LUZ JANETH VEGA PÉREZ

Contadora pública

57929-T

(Ver certificación adjunta)

MARITZA RONDÓN RANGEL

Representante legal

(Ver certificación adjunta)

FAISULY A. BUSTAMANTE RAMÍREZ

Revisora fiscal

218603-T

(Ver informe del 4 de marzo de 2024)

LUZ JANETH VEGA PÉREZ

Contadora pública

57929-T

(Ver certificación adjunta)

Indicadores financiero

Periodos terminados a 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

ESTRUCTURA FINANCIERA	INDICADOR	INTERPRETACIÓN	31 DICIEMBRE 2023	31 DICIEMBRE 2022
Activo corriente	Activo corriente / Total activo	Porcentaje o participación del activo a corto plazo respecto del total de activos de la empresa	20,70%	22,11%
Activo no corriente	Activo no corriente / Total activo	Porcentaje o participación del activo a largo plazo incluidos propiedad, planta y equipo respecto del total de activos de la empresa	79,30%	77,89%
Pasivo corriente	Pasivo Corriente / Pasivo + Patrimonio	Porcentaje de deuda de la empresa a corto plazo	20,30%	21,82%
Pasivo no corriente	Pasivo no corriente / Pasivo + Patrimonio	Porcentaje de deuda de la empresa a largo plazo	30,79%	30,10%
Patrimonio	Patrimonio / Pasivo + Patrimonio	Porcentaje de propiedad de la empresa	48,91%	48,08%

LIQUIDEZ	INDICADOR	INTERPRETACIÓN	31 DICIEMBRE 2023	31 DICIEMBRE 2022
Capital de trabajo	Activo corriente - Pasivo corriente	Margen de seguridad para cumplir con las obligaciones a corto plazo	2.690.862	1.978.138
Capital de trabajo neto	(Deudores + Inventarios) - (Proveedores + Cuentas por pagar)	Margen de los activos que intervienen directamente en la generación de recursos, menos las cuentas por pagar	42.227.173	50.729.519
Razón corriente (Veces)	Activo corriente / Pasivo corriente	Capacidad de pago de las deudas a corto plazo	1,02	1,01
EBITDA	Excedente operacional + Depreciación + Amortización + Provisiones	Capacidad de generar caja en la empresa. Excedentes generados sin tener en cuenta gastos contables que no implican salida de efectivo	65.998.194	60.840.626

ENDEUDAMIENTO	INDICADOR	INTERPRETACIÓN	31 DICIEMBRE 2023	31 DICIEMBRE 2022
Apalancamiento	Total Pasivo / Total Patrimonio	Porcentaje de la empresa comprometido con la deuda. Grado de dependencia por la deuda	1,04	1,08
Concentración del pasivo en el corto plazo	Pasivo corriente / Total pasivo	Porcentaje de la deuda de la empresa destinado al pasivo a corto plazo	39,73%	42,03%
Concentración del pasivo en el largo plazo	Pasivo no corriente / Total pasivo	Porcentaje de la deuda de la empresa destinado al pasivo a largo plazo	60,27%	57,97%

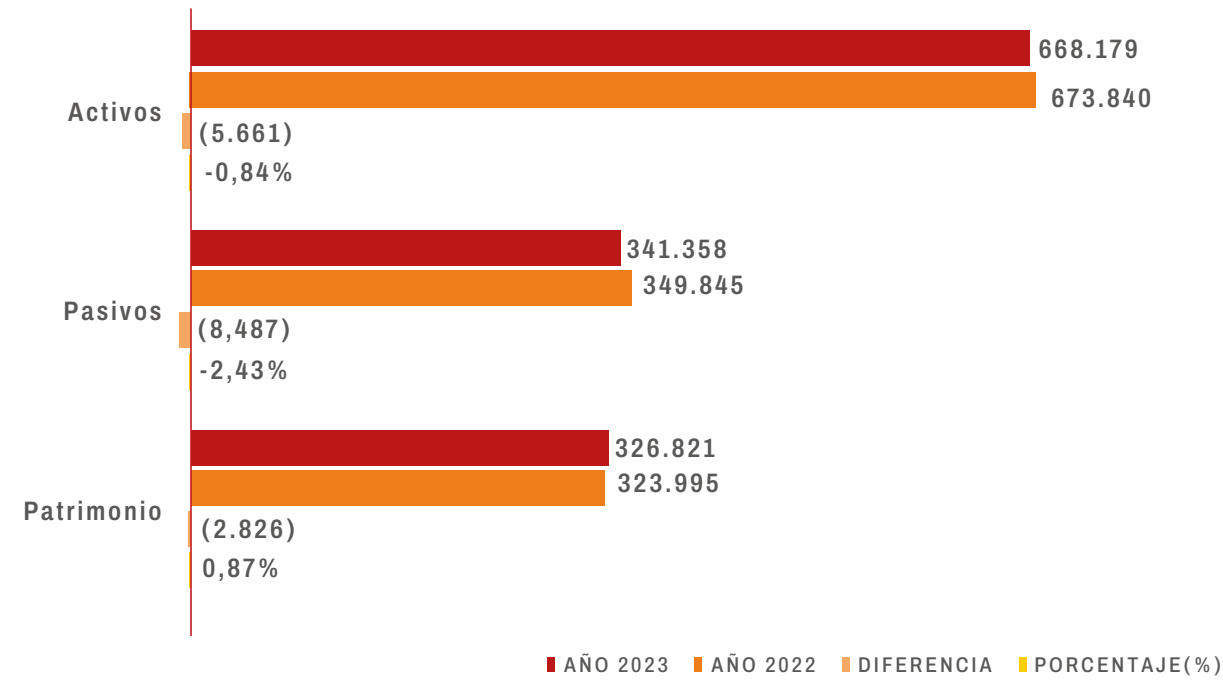
ENDEUDAMIENTO	INDICADOR	INTERPRETACIÓN	31 DICIEMBRE 2023	31 DICIEMBRE 2022
Endeudamiento con el sector financiero	Obligaciones financieras / Total activo	Porcentaje de la empresa financiada con obligaciones financieras	20,70%	20,36%
Concentración endeudamiento financiero	Obligaciones financieras / Total Pasivo	Porcentaje de la deuda de la empresa financiado por terceros	40,52%	39,21%
Nivel de endeudamiento	Total pasivo / Total activo	Porcentaje de la empresa que corresponde a los acreedores	51,09%	51,92%
Propiedad	Patrimonio / Total activo	Porcentaje de la empresa que corresponde a los dueños	48,91%	48,08%
Cobertura intereses (Excedente operacional) (Veces)	Excedente operacional / Intereses	Capacidad de pago de intereses con el excedente operacional de la empresa	2,41	1,84
Cobertura intereses (EBITDA) (Veces)	EBITDA / Intereses	Capacidad de pago de intereses a partir del excedente de caja de la empresa	3,14	3,87

RENTABILIDAD	INDICADOR	INTERPRETACIÓN	31 DICIEMBRE 2023	31 DICIEMBRE 2022
Margen neto	Excedente Neto / Ingresos operacionales	Porcentaje de excedentes netos obtenido a partir de los ingresos operacionales	0,93%	1,11%
Margen operacional	Excedente operacional / Ingresos operacionales	Porcentaje de excedentes operacionales obtenido a partir de los ingresos operacionales	11,90%	8,48%
Margen sobre otros ingresos	(Otros ingresos - Otros gastos) / Ingresos operacionales	Porcentaje de relación existente entre los excedentes diferentes a venta de ByS con respecto a las ingresos operacionales	-10,98%	-7,38%
Margen EBITDA	EBITDA / Ingresos operacionales	Contribución de los ingresos en el excedente operacional efectivo	15,55%	17,84%
Retorno operacional sobre los activos (ROA)	Excedente neto / Total activo	Rentabilidad de los activos. Porcentaje de excedentes generado a partir de los mismos	0,59%	0,56%
Retorno sobre el patrimonio (ROE)	Excedente neto / Total patrimonio	Retribución por asumir el riesgo de la propiedad de la empresa	1,20%	1,17%
Excedentes Netos			3.933.674	3.775.733

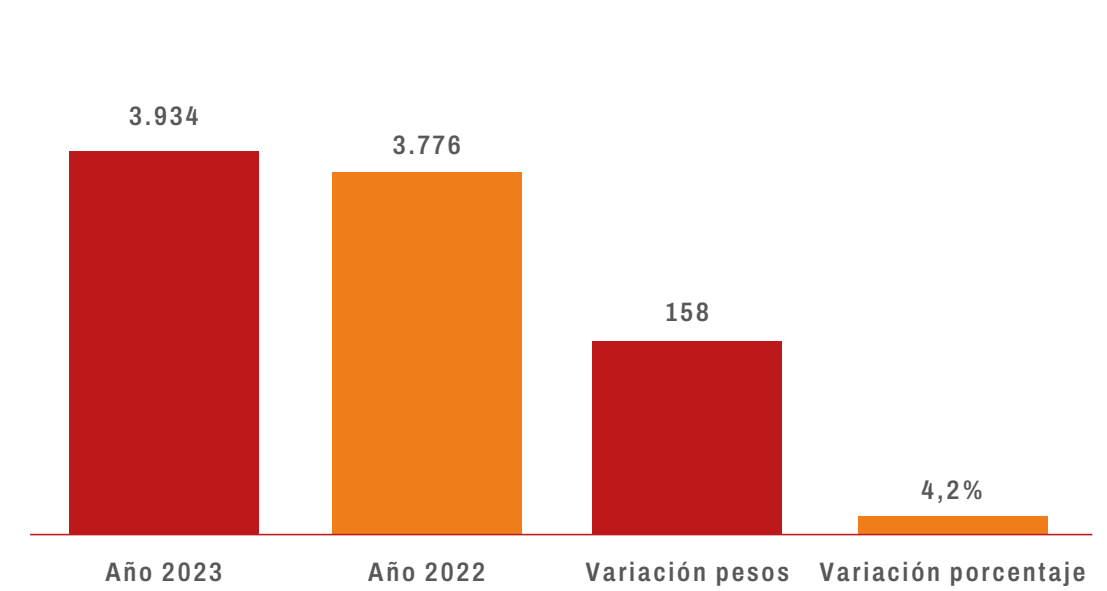


GRÁFICOS

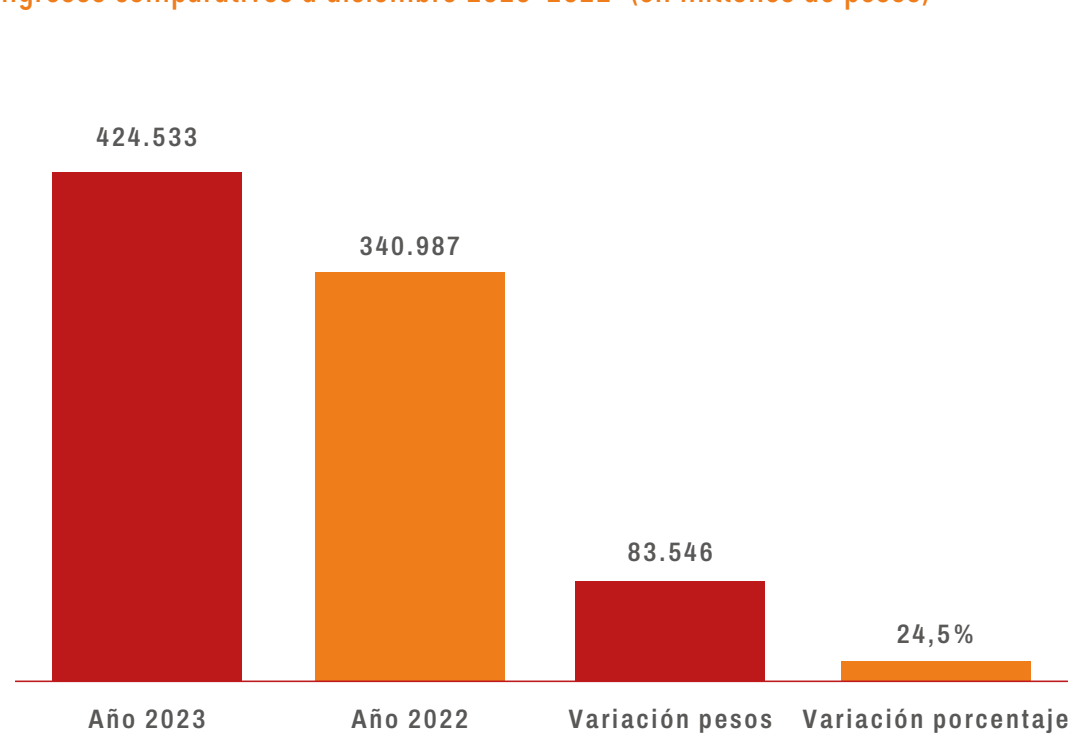
Estado situación financiera a diciembre 2023-2022 (en millones)



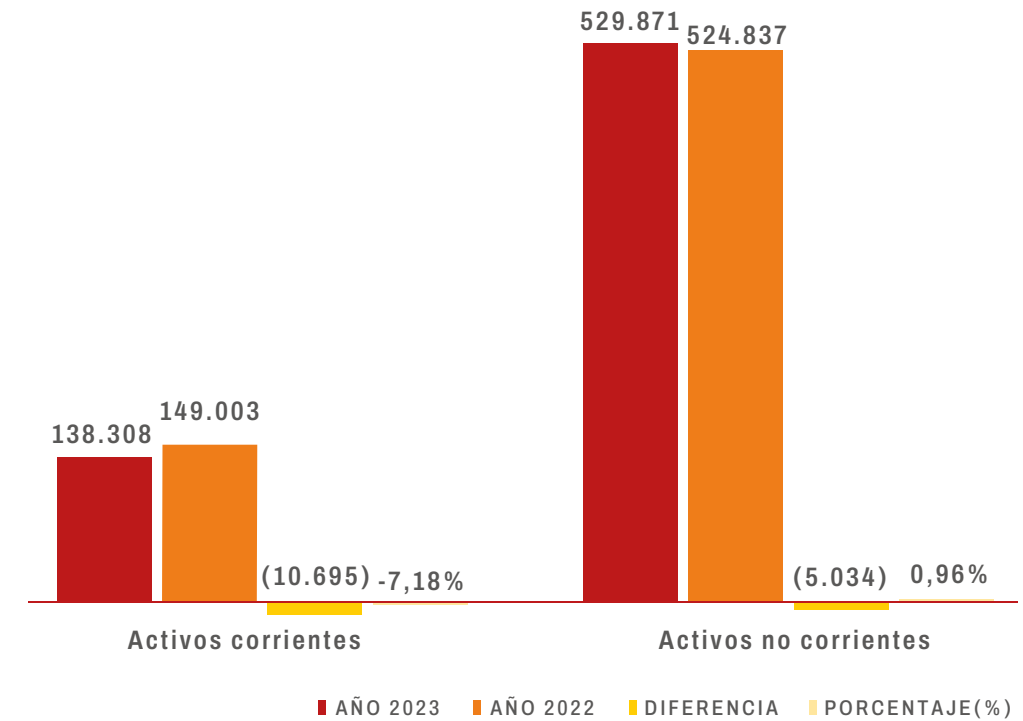
Excedente neto comparativo a diciembre 2023-2022 (en millones de pesos)



Ingresos comparativos a diciembre 2023-2022 (en millones de pesos)

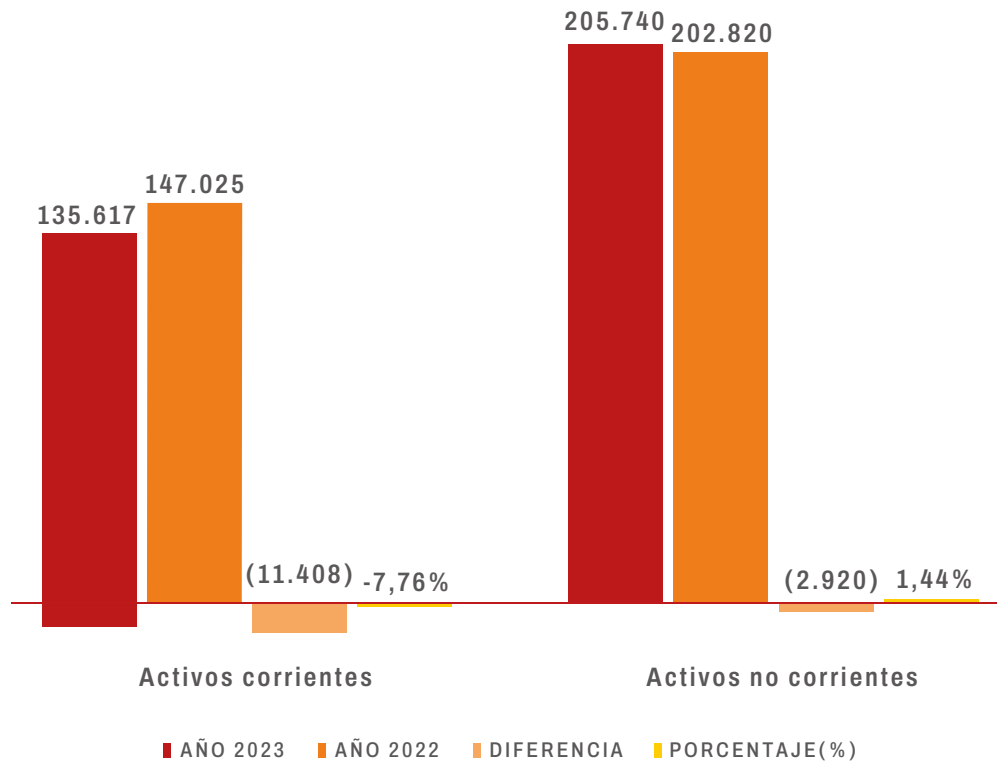


Composición activos a diciembre 2023-2022 (en millones de pesos)

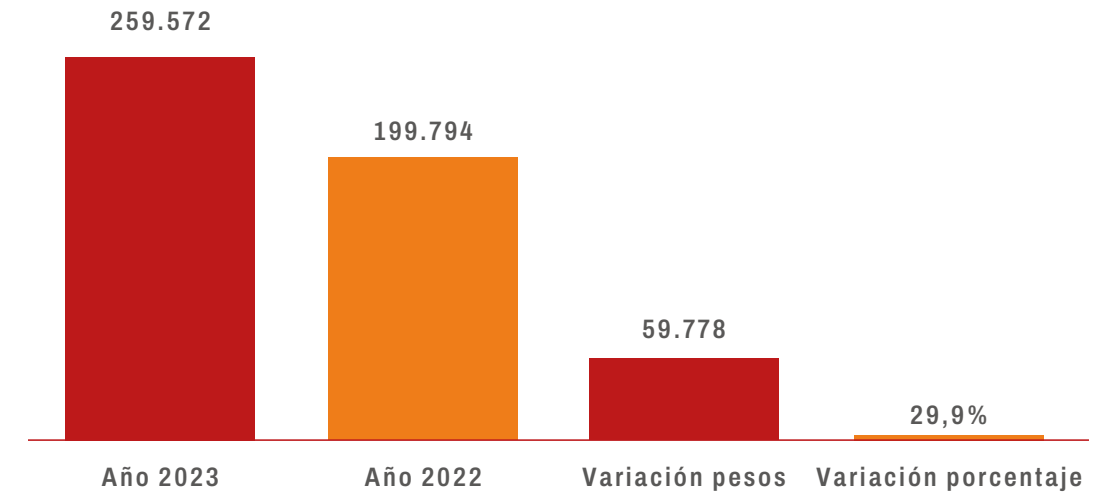




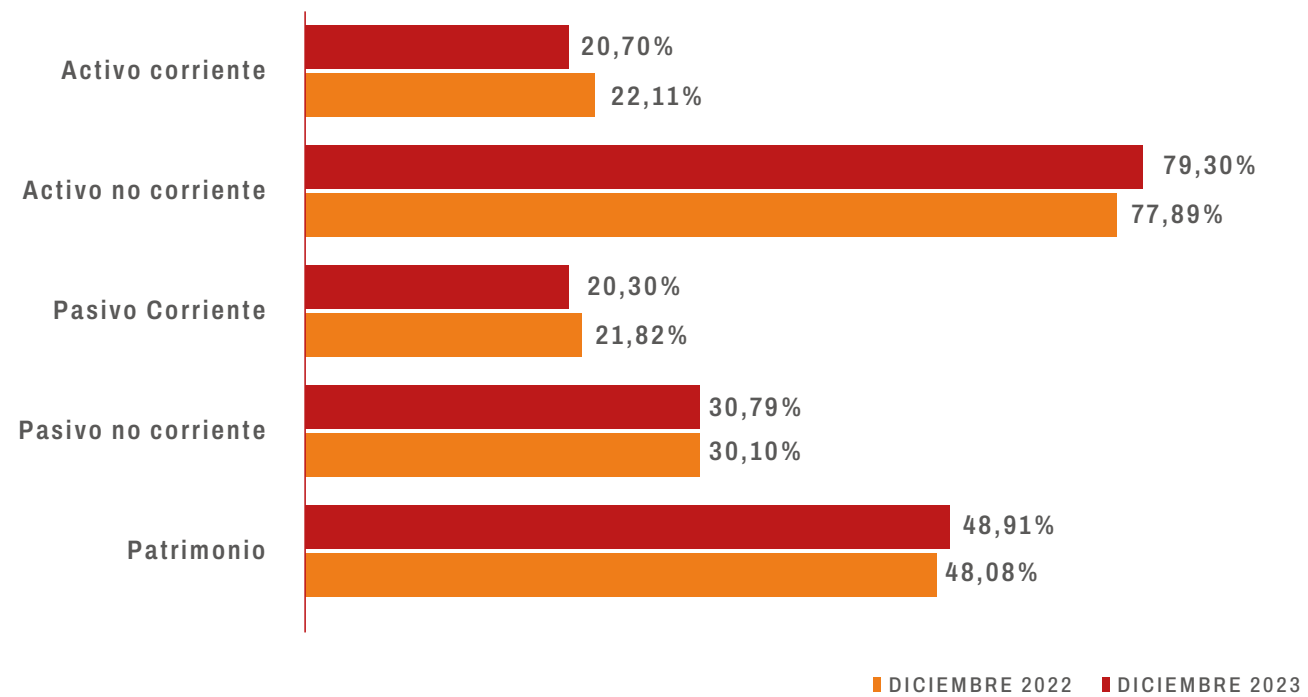
Composición pasivos a diciembre 2023-2022 (en millones de pesos)



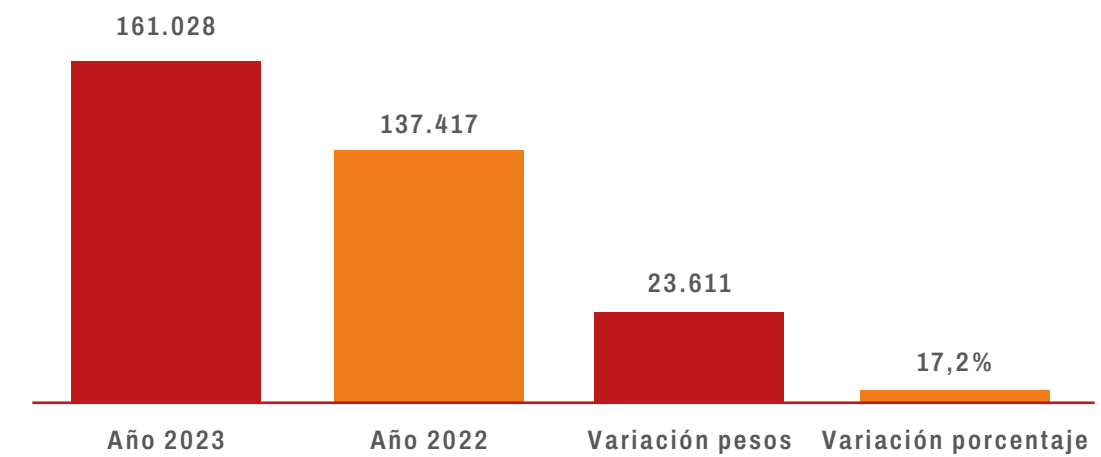
Gastos comparativos a diciembre 2023-2022 (en millones de pesos)



Estructura financiera

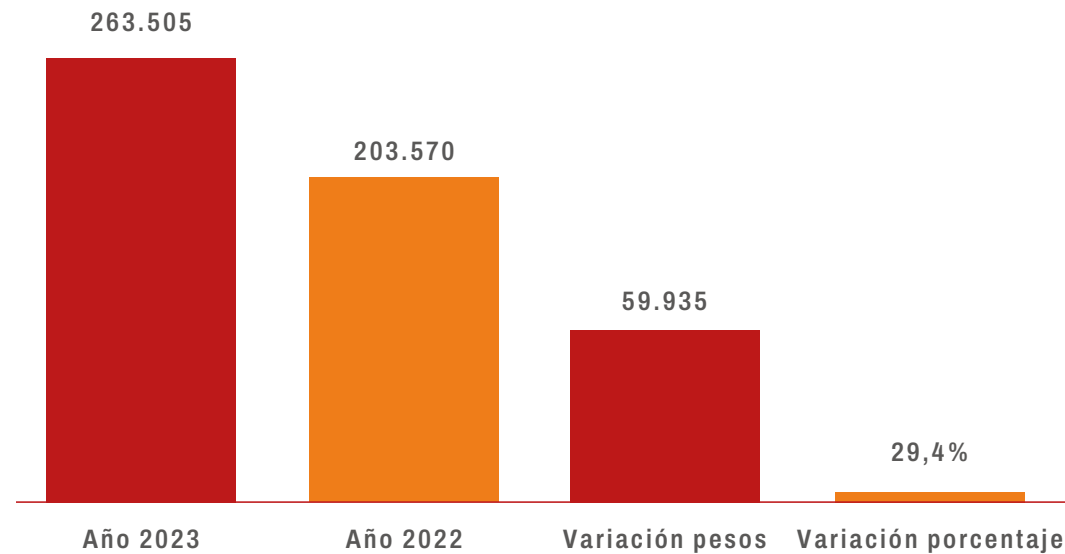


Costos académicos comparativos a diciembre 2023-2022 (en millones de pesos)

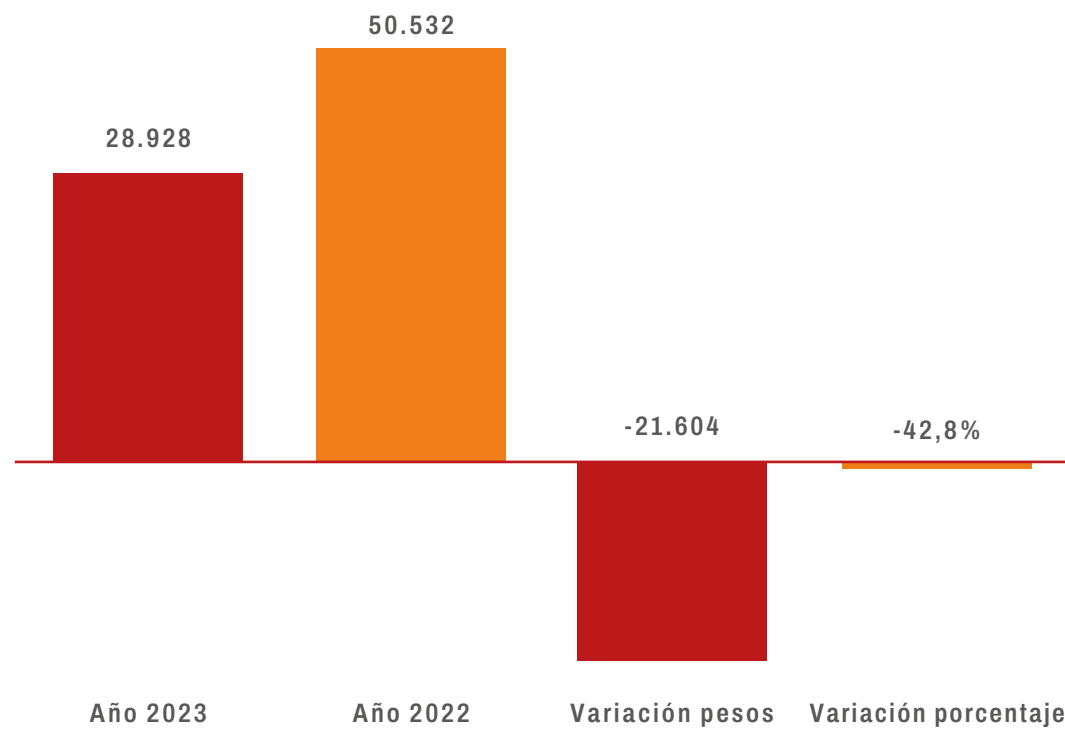




Excedente bruto comparativo a diciembre 2023-2022 (en millones de pesos)



Excedente operacional comparativo a diciembre 2023-2022 (en millones de pesos)



CERTIFICADO DE REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADORA GENERAL

Señores
 Asamblea General Ordinaria
 Universidad Cooperativa de Colombia
 Ciudad

Nosotras, la Representante Legal y la Contadora General, certificamos que hemos preparado los Estados financieros básicos: estado de situación financiera, estado de resultados; estado de cambio en el patrimonio y estado de flujos de efectivo, a diciembre 31 de 2023, de acuerdo con la Ley 222 de 1995, Ley 1314 de 2009 y sus Decretos Reglamentarios 2784 de 2012; 3022 de 2013; 2420 de 2015 y 2496 de 2015, incluyendo sus correspondientes Revelaciones que forman un todo indivisible con éstos.

Los procedimientos de valuación, valorización y presentación han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior y reflejan razonablemente la situación financiera de la Universidad a 31 de diciembre de 2023, así como los resultados de sus operaciones y, además:

- Las cifras incluidas son fielmente tomadas de los libros oficiales y auxiliares respectivos. Los resultados expresados en cada uno de los estados financieros fueron preparados con base en cada una de las operaciones realizadas durante el periodo informado.
- No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la administración o empleados, que puedan tener efectos de importancia relativa sobre los estados financieros enunciados.
- Garantizamos la existencia de los Activos y Pasivos cuantificables, así como los derechos y obligaciones registrados de acuerdo con cortes de documentos y con las acumulaciones y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio.
- Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos han sido reconocidos en ella.
- Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelados dentro de los estados financieros básicos y sus respectivas revelaciones, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos; pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.
- No se han presentado hechos posteriores en el curso del periodo que requieran ajustes o revelaciones en los estados financieros o en las notas subsecuentes.
- La Universidad ha cumplido con las normas de seguridad social, de acuerdo con el Decreto 1406 de 1999, y el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.
- A la fecha, no existe indicio o duda razonable sobre la capacidad de la Universidad de estar en funcionamiento y que existan amenazas a la continuidad económica de ésta, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la Empresa en funcionamiento.

Dado en Medellín a los veinte y seis (26) días del mes de febrero del año 2024.

Cordialmente,

MARITZA RONDÓN RANGEL
 Representante legal

LUZ JANETH VEGA PÉREZ
 Contadora pública
 T.P. 57929-T

INFORME REVISORÍA FISCAL SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS

A los señores

Miembros Asamblea General Ordinaria

Universidad Cooperativa de Colombia

Medellín

Opinión

He auditado los estados financieros adjuntos de la Universidad Cooperativa de Colombia, los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 el estado de resultados integral, el de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año 2023 terminado en esa fecha, y el resumen de las principales políticas contables y otras notas explicativas.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos, fielmente tomados de los libros, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Universidad Cooperativa de Colombia al 31 de diciembre de 2023 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año 2023 terminado en esa fecha, de conformidad con Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de acuerdo con las Normas de Auditoría de Información Financiera Aceptadas en Colombia. Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección de Responsabilidad de la Revisoría Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros de este informe.

Soy independiente de la Universidad Cooperativa de Colombia, de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contaduría del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA – por sus siglas en inglés) junto con los requerimientos de ética que son aplicables a mi auditoría de los estados financieros en Colombia y he cumplido las demás responsabilidades de conformidad con estos requerimientos y con el Código de Ética del IESBA.

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para mi opinión de auditoría; que se emite sin salvedades.

Responsabilidades de la administración y de los responsables de la dirección de la Entidad sobre los estados financieros

La administración es responsable por la adecuada preparación y presentación razonable de estos estados financieros, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia, y por el control interno que la administración consideró necesario para que la preparación de estos estados financieros esté libre de error material debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la Entidad de continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con el principio de negocio en marcha y utilizando el principio contable de negocio en marcha, excepto si la administración tiene la intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o bien que no exista otra alternativa más realista que hacerlo.

Los responsables de la dirección de la Entidad son responsables por la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

Responsabilidad de la Revisoría Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de error material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión, con alto grado de seguridad razonable, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas de Auditoría de Información Financiera Aceptadas en Colombia siempre detecte un error material cuando éste exista. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría de Información Financiera Aceptadas en Colombia, aplico mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identifico y valoro los riesgos de error material en los estados financieros, debido a fraude o error; diseño y aplico procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos; y obtengo evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado que en el caso de un error material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las correspondientes revelaciones efectuadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado de la utilización, por la administración, del principio contable de negocio en marcha y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluyo sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada, en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Entidad deje de ser un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunico a los responsables de la dirección de la Entidad, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifique en el transcurso de la auditoría.

Procedimientos de aseguramiento realizados

Las mencionadas disposiciones de auditoría requieren que planee y ejecute procedimientos de aseguramiento para obtener una seguridad razonable de que los controles internos implementados por la Entidad son diseñados y operan efectivamente. Los procedimientos de aseguramientos seleccionados dependen del juicio del revisor fiscal, incluyendo la evaluación de los riesgos de incorrección material en los estados financieros debido a fraude o error, que no se logre una adecuada eficiencia y eficacia de las operaciones de la Entidad o que no se cumpla con la normatividad y regulaciones que le son aplicables en su gestión de riesgos. Los procedimientos ejecutados incluyeron pruebas selectivas del diseño y operación efectiva de los controles que consideré necesarias en las circunstancias para proveer una seguridad razonable que los objetivos de control determinados por la Administración de la Entidad son adecuados.

Los procedimientos de aseguramiento realizados fueron los siguientes:

- Revisión de los estatutos de la Entidad, actas de Asambleas, consejo superior y otros órganos de supervisión, con el fin de verificar el adecuado cumplimiento por parte de los administradores de la Entidad de dichos estatutos y de las decisiones tomadas por la Asamblea General.
- Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de reformas a los estatutos de la Entidad durante el período cubierto y validación de su implementación.
- Comprensión y evaluación de los controles establecidos por la Universidad en los procesos más relevantes que consideré necesario en las circunstancias, incluido el ambiente de control de la Entidad y sus procesos de valoración de riesgos, información y comunicación, monitoreo de controles y actividades de control.
- Validación de los controles considerados claves de los procesos de información financiera de cartera, ingresos, depósitos de clientes y de los controles generales establecidos en el departamento de sistemas.
- Entendimiento, evaluación y validación de los controles establecidos por la Entidad para dar cumplimiento a las normas establecidas en la Circular Básica Contable y Financiera y Circular Básica Jurídica, mediante la cual la Superintendencia de Economía Solidaria establece criterios y procedimientos relacionados con la evaluación, clasificación y revelación del sistema integrado de administración de riesgos–SIAR y el sistema para la administración de lavado de activos y financiación del terrorismo–SARLAFT.
- Seguimiento a los planes de acción definidos por la Entidad a las recomendaciones emitidas por la Revisoría Fiscal para mitigar las deficiencias en su sistema de control interno que se observaron en el desarrollo de mis pruebas de aseguramiento.

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para el concepto que expreso más adelante.

Limitaciones inherentes

Debido a las limitaciones inherentes a la estructura del control interno, incluida la posibilidad de colusión o de una vulneración de los controles por parte de la Administración, la incorrección material debido a fraude o error puede no ser prevenida o detectada oportunamente. Así mismo, es posible que los resultados de mis procedimientos puedan ser diferentes o cambien de condición durante el período evaluado, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas ejecutadas durante el período. Adicionalmente, las proyecciones de cualquier evaluación del control interno a períodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles se vuelvan inadecuados debido a cambios en las condiciones o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos puedan deteriorarse.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

La administración también es responsable por el cumplimiento de aspectos regulatorios en Colombia relacionados con la gestión documental contable, la preparación de informes de gestión y el pago oportuno y adecuado de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, así mismo como las obligaciones tributarias. Mi responsabilidad como revisora fiscal en estos temas es efectuar procedimientos de revisión para emitir un concepto sobre su adecuado cumplimiento.

De acuerdo con lo anterior, en mi concepto:

- a) La contabilidad de la Universidad Cooperativa de Colombia durante el año 2023 terminado el 31 de diciembre de 2023 ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable. Las operaciones registradas se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea General y el Consejo Superior.
- b) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente.

c) Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por la administración. Los administradores dejaron constancia en dicho informe de gestión, de forma clara y fidedigna los asuntos que revisten importancia, así como su posible efecto futuro en el patrimonio social.

d) La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Al 31 de diciembre de 2023 la Universidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

e) En la Entidad hubo y fueron adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Entidad o de terceros que estuvieron en su poder.

f) El software utilizado tiene licencia y se toman las medidas adecuadas para cumplir con todas las normas de derecho de autor vigentes en Colombia.

g) Existen medidas adecuadas de conservación y custodia de los bienes de la Universidad y los de terceros que están en su poder.

h) Todos los informes y reportes con destino a las entidades de control y vigilancia se han presentado oportunamente y se han observado las instrucciones impartidas.

i) Los actos de los administradores de la entidad se ajustaron a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea.

j) La Entidad cumplió con las normas establecidas en la Circular Básica Contable y Financiera y Circular Básica Jurídica, mediante las cuales la Superintendencia de economía solidaria establece criterios y procedimientos relacionados con la evaluación, clasificación y revelación del sistema integrado de administración de riesgos–SIAR y el sistema para la administración de lavado de activos y financiación del terrorismo–SARLAFT.

k) En mi opinión, el control interno es efectivo, en todos los aspectos importantes.

l) Se destinó de forma adecuada los excedentes del año 2023, que se aplicaron en el año 2023, como lo regula la ley 79 de 1988 y sus decretos reglamentarios., así como disposiciones legales vigentes que regulan el manejo de excedente de las entidades del sector Cooperativo.

m) Se aplicó en el 2023 a cabalidad las disposiciones y obligaciones vigentes relacionado con el Régimen Tributario Especial.

FAISULY A. BUSTAMANTE RAMÍREZ

Revisora fiscal

T.P. 218603-T

Calle 18 43 g 90. Medellín - Colombia

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

A 31 de diciembre de 2023

(En miles de pesos)

Políticas contables y notas explicativas de los estados financieros individuales a 31 de diciembre de 2023, comparativos con 2022.

NOTA 1. INFORMACIÓN GENERAL, NATURALEZA JURÍDICA, ESTRUCTURA ORGANICA Y FUNCIONES

La Universidad Cooperativa de Colombia, en adelante la Universidad, es una Corporación Civil sin ánimo de lucro de carácter privado, con su sede principal en la ciudad de Medellín.

Reconocida por la Superintendencia Nacional de Cooperativas, anteriormente conocida como DANCOOP y ahora como DANSOCIAL, la Universidad ostenta el título de Institución auxiliar del Cooperativismo, según lo establecido en la Resolución 0559 del 28 de agosto de 1968. Además, cuenta con la Personería Jurídica conferida por la misma Superintendencia mediante la Resolución 501 del 7 de mayo de 1974.

La Universidad está autorizada por el Ministerio de educación para operar, como lo confirma la licencia de funcionamiento obtenida a través de la Resolución No. 4156 del 7 de noviembre de 1963. Su estatus como institución educativa superior fue formalmente reconocido por el Ministerio mediante la Resolución 24195 del 20 de diciembre de 1983. Estos reconocimientos son testimonio de su compromiso con la solidaridad y el bienestar común, reflejado en sus objetivos, principios, valores, misión y visión.

Esta condición solidaria fue reafirmada por la Resolución 1850 de 2002, en concordancia con lo dispuesto en el artículo 94 de la Ley 79 de 1988 y el párrafo segundo del artículo sexto de la Ley 454 de 1998. La Universidad se guía por los principios cooperativos y los valores éticos, en armonía con el marco legal colombiano y las normativas que regulan la educación superior en el País.

Sus actividades económicas principales abarcan la formación en diversas áreas del conocimiento, la prestación de servicios sociales y de salud humana, la atención en salud veterinaria, la investigación, y la provisión de servicios de asesoría y consultoría.

La Universidad está sujeta a la supervisión, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria y del Ministerio de Educación Nacional, entidades encargadas de garantizar el cumplimiento de sus funciones y objetivos institucionales.

Misión

Somos una Universidad Multicampus de propiedad social, educamos personas con las competencias para responder a las dinámicas del mundo, contribuimos a la construcción y difusión del conocimiento, apoyamos el desarrollo competitivo del País a través de sus organizaciones y buscamos el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, influidos por la economía solidaria que nos dio origen.

Visión

Para 2025, la Universidad Cooperativa de Colombia será una institución sostenible que aprende continuamente para transformarse de acuerdo con las exigencias del contexto, reflejándose en:

Una educación y un aprendizaje a lo largo de la vida soportado en nuestro modelo educativo con una oferta educativa pertinente, en diferentes modalidades. Una gestión inclusiva que integre entornos individuales, físicos y digitales con nuevos desarrollos tecnológicos; una cultura innovadora que responda a las demandas del contexto, a la generación de conocimiento colectivo y experiencias compartidas.

Política de calidad

Formar profesionales competentes; impulsar la investigación, la extensión y la proyección social, realizar una gestión respon-

sable con el medio ambiente, por medio de un equipo humano cualificado y comprometido con el mejoramiento continuo, que pueda generar desarrollo para los estudiantes, los proveedores, la Institución y sus colaboradores.

Localización de Campus

La Universidad, hace presencia en 18 Ciudades, con seccionales, sedes y centros de extensión distribuidos en el territorio colombiano.

La Universidad tiene seccionales en los siguientes municipios: Bogotá, Bucaramanga, Barrancabermeja, Santa Marta y Medellín.

Las sedes con las que cuenta la Universidad, son: Pereira – Cartago, Ibagué – Espinal, Cali, Montería, Neiva, Pasto y Villavicencio.

Los centros de extensión en donde hace presencia la Universidad están en: Quibdó, Apartadó, Arauca y Popayán.

1.1 Hipótesis de negocio en marcha

Los estados financieros se prepararon bajo el supuesto de que la Universidad está en funcionamiento y continuará su actividad en el futuro previsible. Por lo tanto, la Universidad no tiene la intención ni la necesidad de liquidar o reducir de forma significativa la escala de sus operaciones.

NOTA 2. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES PARA LA PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

A continuación, se describen las principales políticas contables empleadas en la elaboración de los estados financieros. Estas políticas se han aplicado de manera uniforme en los períodos presentados, salvo que se indique lo contrario.

2.1 Adopción de la normativa contable aplicada

Para la preparación y presentación de los estados financieros, se ha adoptado como marco de referencia la Norma Internacional de Información Financiera para las Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para las PYMES) a partir de enero de 2015. La vicerrectoría financiera es la principal responsable de velar por que dichos estados financieros estén preparados y presentados cumpliendo con los requisitos establecidos por la NIIF para las PYMES.

Para el reconocimiento de los hechos económicos y la preparación de los estados financieros, se tienen en cuenta las siguientes características y políticas contables:

2.2 Bases de elaboración y preparación

Características: con el objetivo de mejorar la utilidad, la confianza y la posibilidad de verificación para los usuarios, la información proporcionada en los estados financieros de la Universidad es completa, oportuna, neutral, libre de errores materiales, clara y concisa. Esto garantiza a los usuarios contar con información que represente fielmente los hechos económicos ocurridos en el periodo contable.

Políticas y prácticas contables: las políticas y prácticas contables llevadas a cabo por la Universidad para la preparación de la contabilidad y los estados financieros se ajustan a las normas de información financiera aceptadas en Colombia, tales como las NIIF para Pymes contenidas en la Ley 1314 de 2009, los decretos reglamentarios 2784 de 2012, 3022 de 2013, 2420 de 2015, 2496 de 2015 y el Decreto 2483 de 2018 que los modifica, así como a lo establecido en materia contable para las instituciones de educación superior, y las disposiciones de la Superintendencia de Economía Solidaria, así como las normas legales expresas en Colombia, los Decretos 2649 y 2650 de 1993 y sus modificatorios.

Las transacciones de la Universidad se registran por partida doble, aplicando el plan único de cuentas contenido en la Resolución 1515 de 2001 de la Superintendencia de Economía Solidaria.

La Universidad se acoge al grupo 2 para Pymes de acuerdo con lo contenido en el Decreto 3022 de 2013, cuyo ámbito de aplicación y marco regulatorio tiene como propósito la presentación de estados financieros para entidades que no tienen una obligación pública de rendimiento de cuentas.

Con el propósito de garantizar la razonabilidad y consistencia de las cifras reflejadas en los estados contables, se realizó una validación a través del registro uniforme y adecuado de las operaciones, permitiendo su confrontación con las transacciones financieras, económicas y sociales reconocidas en el proceso contable y que definen su situación patrimonial.

El conjunto de estados financieros se elaboró conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB). Las transacciones se registran en pesos, la moneda nacional de Colombia.

Libros de contabilidad y documentos Soporte: los libros de contabilidad, el Libro Diario y el Libro Mayor se producen y se conservan por la dirección nacional de contabilidad. El registro de las operaciones de la Universidad se efectúa con base en los

documentos fuente idóneos internos y externos a nivel de cuenta auxiliar, desde los módulos del aplicativo financiero.

Conjunto completo de estados financieros: Para la vigencia 2023, la Universidad preparó y presentó un conjunto completo de estados financieros de acuerdo con lo señalado en el marco conceptual de NIIF para Pymes, las normas para el reconocimiento, medición, revelación y presentación de los hechos económicos, el catálogo general de cuentas, los procedimientos contables, las guías de aplicación y la doctrina contable, así:

1. Estado de situación financiera al final del periodo.
2. Estado de resultados integral del periodo.
3. Estado de cambios en el patrimonio del periodo.
4. Estado de flujos de efectivo del periodo.
5. Notas y revelaciones a los estados financieros, que comprenden un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa. Se presentan de forma sistemática, haciendo referencia a los antecedentes de la Universidad, en conformidad con la normativa internacional, las partidas similares que poseen importancia relativa, la naturaleza de sus operaciones y principales actividades; el domicilio legal; su forma legal, incluyendo las leyes pertinentes a su creación o funcionamiento y otra información breve sobre cambios fundamentales referidos a incrementos o disminuciones en su capacidad productiva, entre otros.

Adicionalmente, la Universidad, en cumplimiento con las leyes, decretos y otras disposiciones legales vigentes, aplica los siguientes criterios:

Base contable de acumulación o devengo: la Universidad elaboró sus estados financieros, excepto en lo relacionado con la información sobre flujos de efectivo, utilizando la base contable de acumulación, causación o devengo; en la que las partidas se reconocieron como activos, pasivos, patrimonio, ingresos o gastos de acuerdo con las definiciones y criterios de reconocimiento para éstas.

Es decir, las transacciones económicas se registraron cuando se realizaron y no cuando se recibió o se pagaron las sumas.

Uniformidad en la presentación: la Universidad mantuvo la presentación y clasificación de las partidas en los estados financieros. Se presentaron de forma que los usuarios puedan comparar las tendencias de su situación financiera de periodos anteriores con los presentes y tomar decisiones.

Supuestos contables: para preparar y presentar los estados financieros, se estructuraron bajo los siguientes supuestos contables:

Bases de medición: la Universidad, para reconocer los elementos de los estados financieros, los midió de acuerdo con las siguientes bases:

- **Costo histórico**

Para los activos de la Institución, el costo histórico será el importe de efectivo, o equivalentes al efectivo pagado, o el valor razonable de la contrapartida entregada para adquirir el activo en el momento de la adquisición. Para los pasivos de la entidad, en el costo histórico se registrará el valor del producto recibido a cambio de incurrir en la deuda o, por las cantidades de efectivo y otras partidas equivalentes que se espera pagar para satisfacer la correspondiente deuda, en el curso normal de la operación.

- **Valor razonable**

Reconocerá el valor razonable como el importe por el cual puede ser intercambiado un activo, o cancelado un pasivo, entre un comprador y un vendedor interesado y debidamente informado, que realizan una transacción en condiciones de independencia mutua.

Periodo contable

El periodo contable revelado en estas notas es anual y está comprendido desde el 1 de enero de 2023 a diciembre 31 de 2023, comparativo con el año 2022.

Moneda funcional

De acuerdo con las disposiciones legales, la unidad monetaria utilizada por la Universidad para las cuentas de Balance y Estado de Resultados es el peso colombiano.

Para efectos de presentación, las cifras se muestran en miles de pesos, tal como se indica en los estados financieros y sus notas.

Materialidad

Para la definición de materialidad para practicar la corrección de errores, la Universidad estimará que un error es material y se deberá reexpresar retroactivamente cuando su valor acumulado sea igual o mayor al 0.4% del saldo de la cuenta del activo, gasto o ingreso, afectados en la fecha del cierre del periodo.

2.3 Propiedad planta y equipo

La Universidad reconoce como propiedades, planta y equipo los elementos que duren más de un año y que su costo de adquisición sea superior a 0.5 SMMLV, excepto el equipo mobiliario, el cual, para todos los casos, será considerado propiedad, planta y equipo, independientemente de su cuantía. Se entiende por equipo mobiliario aquellos elementos que facilitan el uso y las actividades habituales en los espacios de la Universidad en el desarrollo de su objeto social, tales como muebles, escritorios, archivadores, estantes, vitrinas, mostradores, sillas universitarias, sillas de oficina, mesas, entre otros.

Medición de la propiedad, planta y equipo

La medición de la propiedad, planta y equipo incluye el precio de adquisición, y adicionalmente se tienen en cuenta los honorarios legales y de intermediación, los aranceles de importación y los impuestos no recuperables, después de deducir los descuentos comerciales y las rebajas. Además, se incluyen todos los costos directamente atribuibles a la ubicación del activo en el lugar y en las condiciones necesarias para que pueda operar de la forma prevista por la Universidad. Estos costos pueden incluir los de preparación del emplazamiento, los de entrega y manipulación inicial, los de instalación y montaje y los de comprobación de que el activo funciona adecuadamente y todas aquellas adiciones y mejoras que alarguen su vida útil o representen un valor significativo del costo. Adicionalmente, se pueden adquirir componentes de activos fijos cuando la Universidad reemplace partes de un activo; éstos se reconocerán como adiciones y mejoras de las propiedades, planta y equipo. Estos costos se reconocerán como mayor valor del activo y continuará con la depreciación del bien origen.

Las reparaciones y el mantenimiento de estos activos se cargan al estado de resultados.

La Universidad continúa realizando el avalúo de sus inmuebles para efectos de disposición para la venta y garantías exigidas para desembolso de créditos bancarios, pero únicamente revela el valor generado por dicho avalúo en las notas a los estados financieros y no los reconoce en sus estados financieros. La Universidad no adopta el costo revaluado como método posterior a la medición.

Política de depreciación: La depreciación de un activo comienza cuando está disponible para su uso, es decir, inmediatamente después de ser adquirido, incluso si no se está utilizando. La Universidad emplea el método de línea recta para todas las categorías o elementos, siguiendo las vidas útiles analizadas mensualmente para el año 2023:

Activos depreciables y amortizables	Meses de vida útil
Autos, bus, colectivos y camperos	102
Material bibliográfico	180
Equipo de cómputo	54
Equipo de comunicación	60
Edificaciones - Locales - oficinas	900
Elementos didácticos	90
Equipos de oficina	90
Maquinaria y equipo	150
Equipo laboratorio	138
Renting equipo de comunicación	36
Renting equipo de cómputo	36
Licencias de software	12
Licencia suscripciones revista	1
Equipo médico, instrumental, veterinario, odontológico y de investigación	90
Motocicletas	60
Muebles	90
Obras de arte	120
Semovientes en servicio, productores y reproductores	18

Política de baja de activos: la Universidad tiene en cuenta factores físicos y económicos para el retiro de activos.

- Los factores físicos obedecen a desgastes, deterioros, roturas y accidentes que impiden que el activo funcione indefinidamente.
- Los factores económicos o funcionales se clasifican en tres categorías: insuficiencia (el activo deja de serle útil a la empresa), sustitución (reemplazo del activo por otro más eficiente) y la obsolescencia del activo.

2.4 Instrumentos financieros básicos y otros temas relacionados con instrumentos financieros

Clasificación

SE CLASIFICARÁ EN LOS SIGUIENTES

Activos Financieros: la universidad clasificara los activos financieros como medidos a costo amortizado, excepto si el valor razonable del instrumento financiero puede ser medido con fiabilidad (por ejemplo, instrumentos de patrimonio cotizados).

Pasivos Financieros: la Universidad clasificara todos los pasivos financieros como medidos posteriormente al costo amortizado utilizando el método de interés efectivo, excepto por los pasivos financieros que se contabilicen al valor razonable con cambios en resultados. Se puede contabilizar un pasivo financiero al valor razonable con cambios en resultados si con ello se elimina o reduce significativamente alguna incoherencia en la medición o en el reconocimiento, o si las compañías gestionan los pasivos financieros sobre la base del valor razonable.

Reconocimiento: la Universidad reconocerá, en su estado de situación financiera, todos sus derechos y obligaciones contractuales por derivados, como activos y pasivos, respectivamente, excepto los derivados que impiden que una transferencia de activos financieros sea contabilizada como una venta. Ejemplo de lo anterior, son las partidas por cobrar o por pagar de forma incondicional que se reconocen como activos o pasivos cuando la entidad se convierte en parte del contrato y, como consecuencia de ello, tiene el derecho legal a recibir efectivo o la obligación legal de pagarlo.

Tratamiento contable

Son considerados como activos financieros, los siguientes:

- Disponible y depósitos en efectivo.
- Cartera de créditos y cuentas por cobrar, deudores varios
- Activo circulante, inversiones.

Casos de reconocimiento: casos en los que la Universidad aplicará lo establecido en la política:

- Cuentas por cobrar y pagar incondicionales – reconocer cuando se convierte en una parte del contrato.
- Opciones – reconocer cuando el tenedor o el emisor se convierte en una parte del contrato.

- Transacciones futuras planeadas – no reconocer.
- Compromisos firmes – no reconocer hasta su realización bajo el acuerdo.

Clasificación en el momento de reconocimiento inicial: la Universidad reclasificará el instrumento en el momento del reconocimiento inicial como un activo o pasivo financiero o un instrumento patrimonial.

Para realizar la clasificación se evaluará:

La sustancia del acuerdo contractual

Las definiciones específicas de un pasivo financiero, un activo financiero y un instrumento de capital.

La Universidad reconocerá un pasivo financiero en su estado de situación financiera cuando, y sólo cuando, se convierta en parte obligada, según las cláusulas contractuales del instrumento en cuestión.

Compensación de un activo financiero y un pasivo financiero: la regla general es que un activo y un pasivo financiero serán presentados por separado. Sin embargo, solo en las siguientes circunstancias se compensará un activo con un pasivo financiero y se presentará neto en el balance general:

- Cuando la Universidad actualmente tiene un derecho legalmente exigible de compensar los montos reconocidos.
- Cuando la Universidad tiene la intención de realizar el activo y liquidar el pasivo simultáneamente.

2.5 Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo se reconocen como activos financieros. En este rubro se incluyen aquellas inversiones o depósitos que cumplan con la totalidad de las siguientes condiciones:

- Que su vencimiento sea inferior a doce meses.
- Que sean fácilmente convertibles en efectivo.
- Que el nivel de riesgo respecto a cambios en su valor no sea material.

Se reconoce como efectivo el valor en bancos mantenido en instituciones financieras debidamente autorizadas.

Las inversiones en entidades fiduciarias se valoran al cierre contable mensual con base en el valor de mercado de la unidad (dato que entrega la entidad en el extracto mensual); de acuerdo con los precios que proveen los agentes autorizados por la Superintendencia Financiera de Colombia y con base en la información del mercado público de valores en que se negocien los activos financieros.

El efectivo y equivalentes de efectivo en el estado de situación financiera y en el estado de flujos de efectivo incluyen el dinero en caja, en bancos y las inversiones de alta liquidez, fácilmente convertibles en una cantidad determinada de efectivo y sujetas a un riesgo insignificante de cambios en su valor, con un vencimiento de tres meses o menos desde la fecha de su adquisición.

Política de moneda extranjera

Los activos y pasivos adquiridos en moneda extranjera se convierten a la tasa de cambio vigente al final del periodo. Todas las diferencias de cambio se reconocen en el estado del resultado integral, según generen un ingreso o gasto por diferencia en cambio.

2.6 Ingresos por venta de bienes y servicios

La Universidad establece, en su política, el tratamiento de los ingresos de actividades procedentes por los siguientes conceptos:

- La venta de servicios relacionados con la prestación del servicio de educación, otros ingresos académicos y actividades conexas o afines.
- La venta de bienes comprados, producidos o no por la Universidad para su uso o venta.

La Universidad medirá los ingresos al valor de la contraprestación recibida o por recibir. El valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir tiene en cuenta, para disminuir el ingreso, el importe de las becas, ayudas o auxilios otorgados, así como cualquier otro descuento, ya sea comercial o por pronto pago.

Prestación de servicios educativos

La Universidad reconoce los ingresos por actividades educativas y similares, por referencia al grado de terminación de la transacción al final del periodo sobre el que se informa, así:

- Los ingresos por matrículas de diplomados, pregrado y posgrado serán reconocidos proporcionalmente, durante el periodo en el que se preste el servicio.
- Los ingresos por educación continua, diferente a diplomados, serán reconocidos en el momento de la facturación.

Ingresos por asesoría y consultoría

Serán reconocidos de acuerdo con el grado de terminación del contrato en el periodo en el que se informa.

Venta de bienes

Se reconocerá cuando la Universidad haya transferido al comprador los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad de bienes.

Rendimientos financieros

El uso, por parte de terceros, de activos de la Universidad, que produzcan intereses, regalías o dividendos; los excedentes de caja o manejos de efectivos invertidos por la Institución en entidades financieras, serán reconocidos y medidos de acuerdo con el método de interés efectivo anual.

Ingresos por arrendamiento

Los ingresos procedentes de los arrendamientos operativos se contabilizan en forma lineal, a lo largo del plazo de arrendamiento.

2.7 Beneficios a empleados

Los beneficios a empleados comprenden salarios, prestaciones sociales y todo beneficio que tienen los empleados a su favor y que se les paga en función de compensar la prestación de sus servicios.

Los beneficios a empleados comprendidos en los estados financieros de la Universidad, son:

Beneficios corto plazo: los beneficios a empleados a corto plazo, se relacionan con todo lo que tienen los empleados a su favor, y son pagados por contraprestación al servicio provisto por el trabajador en un periodo igual o inferior a un año, tales como salarios, aportes a la seguridad social y parafiscales, prestaciones sociales, pagos de bonificaciones y prestaciones sociales extraordinarias a favor del empleado. Su medición se hace por el valor del servicio.

Beneficios post-empleo, planes de aportaciones definidas, reconocimiento y medición (riesgo pensional trasladado a un tercero): la Universidad reconoce como un pasivo las aporta-

ciones por pagar para un periodo después de deducir cualquier importe ya pagado, si los pagos por aportaciones no exceden las aportaciones que se deben realizar según los servicios prestados hasta la fecha sobre la que se informa.

Beneficios a largo plazo para los empleados (Quinquenios): la Universidad reconoce como un pasivo a largo plazo, otros beneficios otorgados por concepto de auxilio de antigüedad (quinquenio) para aquellos trabajadores activos pertenecientes a la convención colectiva SINTUCOOC, el cual reconoce salario por los años de servicio que estos cumplan en la Institución, de acuerdo con la siguiente tabla:

Tiempo	Días de quinquenio
5 años.....	30
10 años.....	45
15 años.....	60
20 años.....	75
25 años.....	100
30 años.....	115
35 años.....	130

Beneficios por terminación de contrato: los beneficios por terminación de contrato son reconocidos por la Universidad para aquellos pagos que se le realizan al empleado para poder terminar por mutuo acuerdo la relación laboral entre las dos partes. Estos beneficios son reconocidos contablemente al momento en que el empleado adquiera el derecho a recibirlo y cuando la Universidad adquiera la obligación del pago. Los valores se reconocen con cargo al estado de resultados una vez la dirección de gestión humana realiza la correcta clasificación y medición de estos beneficios y, de esta manera, poderlos reconocer adecuadamente en los estados financieros.

2.8 Provisiones y contingencias

- La Universidad reconoce una provisión cuando se den las siguientes condiciones:
- Cuando se tiene una obligación presente (ya sea legal o implícita) como resultado de un suceso pasado.
- Cuando sea probable que la Universidad tenga que desprenderse de recursos que incorporen beneficios económicos para cancelar tal obligación.
- Y cuando pueda hacerse una estimación fiable del importe de la obligación.



El importe reconocido como provisión debe ser la mejor estimación, al final del periodo sobre el que se informa, del desembolso necesario para cancelar la obligación presente.

Tipos de provisión adoptados por la Universidad

- Desmantelamiento de bienes inmuebles
- Provisiones y contingencias – litigios
- Provisiones por pasivo pensional

La Universidad sólo reconoce una provisión para litigios:

- Cuando tenga una obligación en la fecha sobre la que se informa como resultado de un suceso pasado y no tiene otra alternativa más realista que liquidar la obligación. Esto puede ocurrir cuando la Universidad tiene una obligación legal que puede ser exigida por ley, o cuando la Universidad tiene una obligación implícita porque el suceso pasado (que puede ser una acción de la Universidad) ha creado una expectativa válida ante terceros de que cumplirá con sus compromisos o responsabilidades.
- Cuando sea probable (es decir, exista mayor posibilidad de que ocurra que de lo contrario) que la Universidad tenga que desprenderse de recursos que comporten beneficios económicos para liquidar la obligación, normalmente cuando se ha fallado en contra en primera instancia en procesos jurídicos
- Cuando el importe de la obligación pueda ser estimado de forma fiable.

2.9 Arrendamiento

Los arrendamientos se clasifican como arrendamientos financieros siempre que los términos del arrendamiento transfieran sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad al arrendatario. Los demás arrendamientos se clasifican como arrendamientos operativos.

Los activos en régimen de arrendamiento financiero se registran inicialmente como activos a su valor razonable al inicio del contrato de arrendamiento o, si fuera menor, al valor presente de los pagos mínimos. La obligación presente del pago de los cánones de arrendamiento y la opción de compra son reconocidos en el estado de situación financiera como una obligación por arrendamiento financiero.

Los pagos de arrendamiento operativo se registran como gasto de forma lineal a lo largo del plazo del arrendamiento, a menos que otra base sistemática sea más representativa del patrón temporal de consumo de los beneficios económicos del activo arrendado.

2.10 Costos por préstamos

Los costos por préstamos que sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de un activo que necesariamente lleve un periodo de tiempo sustancial para prepararlos para su uso destinado o su venta, se capitalizan como parte del costo de los activos respectivos. Todos los demás costos por préstamos se contabilizan como gastos en el periodo en que se incurren.

Los costos por préstamos consisten en intereses y otros costos en los que incurre la Institución en relación con el préstamo de fondos.

2.11 Activos intangibles

La Universidad considera un activo intangible como un identificable, de carácter no monetario y sin apariencia física.

Reconocimiento

La Universidad reconocerá un activo intangible si y solo si:

- Es probable que los beneficios económicos futuros que se han atribuido al mismo fluyan a la Universidad.
- El costo del activo puede ser medido de forma fiable.
- Es separable, es decir, es susceptible de ser separado o escindido de la Universidad y vendido, transferido, dado en explotación, arrendado o intercambiado, independientemente de que la Universidad tenga la intención de llevar a cabo la separación.
- Surge de derechos contractuales o de otros derechos de tipo legal, con independencia de que esos derechos sean transferibles o separables de la Universidad o de otros derechos y obligaciones.

La Universidad reconoce activos intangibles aquellos activos que presenten un costo de adquisición superior 0.5 SMMLV. El costo de adquisición será medido de acuerdo con la tasa de cambio de la transacción y después de descontar cualquier descuento o rebaja obtenido en la compra del activo. Adicionalmente, los activos intangibles reconocidos por la Universidad deberán cumplir con los criterios anteriormente descritos.

La Universidad medirá inicialmente un activo intangible al costo. Éste incluirá el costo de adquisición más los impuestos no recuperables y todas las erogaciones directamente relacionadas.

Gestiones realizadas para mejorar la calidad de la información contable

Sistema de costos

En el año 2011, la Universidad apropia un modelo de gestión por competencias mediante el Acuerdo 057, y con el Acuerdo 060 adopta el modelo, lo cual condujo a la definición de procesos de estandarización. Complementario a lo anterior, se generaron, en el ámbito de la docencia, la estandarización de los ambientes prácticos de aprendizaje (Resolución Rectoral 758 de 2014), con la respectiva relación de trabajo directo e independiente. Estas regulaciones condujeron a que, en el año 2016, la Universidad diseñara e implementara un modelo de costos basado en actividades (ABC), cuyo objetivo principal era definir los inductores (*drivers*) para obtener el costo por programa.

Producto de la madurez de los inductores de costos y la consolidación de los planes de estudio por competencia, así como del modelo de gestión por competencia, se inicia una revisión, en el año 2019, para afinar los inductores del sistema de costeo y conseguir que éstos permitan generar información útil para la toma de decisiones, para el control de la gestión y para la gestión financiera dentro de la organización. Esta nueva versión del sistema de costeo (Acuerdo 041 de 2021), fortaleció los *drivers* (profesor, estudiantes, espacios físicos, docencia, servicio, ambientes prácticos de aprendizaje, ingresos y administrativo), así como la información de costos por programas, y transitó a la generación de información de costos por cursos, con los siguientes inductores:

1. Inductor profesor
2. Inductor recursos educativos
3. Inductor docencia servicios
4. Inductor espacios físicos
5. Inductor número de estudiantes
6. Inductor ingresos
7. Inductor administrativo

Es de precisar que, operativamente, el sistema de costos de la Universidad es un repositorio de información de otros sistemas que permite distribuir los costos asociados a cursos y programas (directos), así como los generados por las unidades administrativas

(indirectos), garantizando la distribución de los recursos a nivel de curso. Cabe aclarar, también, que los datos se obtienen del sistema de contabilidad, finanzas estudiantiles, gestión humana y planeación académica. La plataforma en la cual está alojado el sistema de costos es Hyperion; en ésta se facilita la descarga de informes en línea para el seguimiento de los ingresos, costos y gastos de los programas, cursos, dependencias y de las unidades de gestión. Sus principales características son:

- Modelo gerencial que facilita la toma de decisiones.
- Los recursos se asocian a las actividades y éstas, a su vez, a los objetos de costos - el curso -.
- Su principal funcionalidad se centra en permitir conocer la generación de los costos para obtener el mayor beneficio posible de ellos.
- Dentro de su estructura existen dos componentes que permiten identificar quién consume los recursos (centro de costos) y en qué actividad se ejecutan (destino presupuestal).
- Permite optimizar actividades dentro de la cadena de valor, con enfoque de procesos en vez de áreas funcionales.
- Permite establecer relaciones causales más precisas entre los cursos y sus actividades asociadas a partir de generadores de costos, por lo que se mejora la precisión en el cálculo de los costos y, por lo tanto, en la valoración del costo por estudiante, por curso, por programa y funcionamiento de un campus o dependencia (unidad administrativa).

Sostenibilidad contable

Durante el año 2023, se prosiguió con el proceso constante de depuración y revisión de la información financiera de la Universidad, con el objetivo de asegurar una representación precisa de su situación financiera. Para el año 2024, se tiene previsto avanzar en el proyecto de contabilidad social y ambiental de la Institución, buscando mejorar aún más la transparencia y sostenibilidad en los informes.

Limitaciones y deficiencias operativas o administrativas en el Proceso Contable

Automatización de procesos contables: en la actualidad, ciertas mediciones y componentes esenciales para la elaboración de los estados financieros no están preestablecidos o automatizados en el Sistema de Información Financiera (GL-ERP Financiero). Esto incluye actividades como el cálculo del deterioro de cartera y su clasificación por edades; las cuales, aunque se llevan a cabo

manualmente, se basan en datos contables y del sistema financiero campus. Con el objetivo de mejorar la eficiencia del proceso contable, se está trabajando en la implementación de soluciones automatizadas para estas actividades. Se anticipa que estas soluciones estarán plenamente operativas en el año 2024.

Responsabilidades tributarias: en materia tributaria, y con respecto a los impuestos nacionales y territoriales, la Universidad Cooperativa de Colombia tiene las siguientes obligaciones y tratamientos especiales.

Clase	Descripción
Impuesto Nacional a la Renta y Complementarios	La Universidad tiene calidad de contribuyente por disposición del artículo 19-4 del Estatuto Tributario, y tiene la obligación de presentar declaración de renta anual, perteneciente al Régimen Tributario Especial.
Gran contribuyente	Resolución de la DIAN # 105 del 23 de noviembre de 2020.
Impuesto a la Ventas-IVA	No es responsable del Impuesto sobre las Ventas (IVA), según lo estipulado en Numeral 5 del Artículo 476 del Estatuto Tributario.
Retención en la Fuente	Es agente de retención en la fuente de Renta por todo concepto.
Estampillas	Es sujeto pasivo de dicha contribución.
Impuesto avisos y tableros (ICA)	La Universidad está sujeta al impuesto de Industria y Comercio, conforme a los acuerdos municipales y departamentales.
Retención en ICA	La universidad está sujeta al impuesto de Industria y Comercio conforme a los acuerdos municipales y departamentales, excepto en las sedes Quibdó, Apartadó y Pereira.
Impuesto Predial	La Universidad paga impuesto predial de cada una de las propiedades ubicadas en cada ciudad.

Las declaraciones tributarias quedan en firme después de transcurridos tres años desde su presentación inicial.

El impuesto sobre la renta se mantiene en un 20%, tanto para el año 2022 como para el año 2023.

En el año 2022, el monto pagado fue de \$756.961, mientras que, para el año 2023, se proyecta un pago de \$786.600.



NOTA 3. EFECTOS Y CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA INFORMACIÓN CONTABLE

No hubo ningún cambio significativo que pudiera haber afectado desfavorablemente la confiabilidad, relevancia y la comprensibilidad de la información contable de la Universidad.

NOTA 4. TRANSICIÓN A LAS NORMAS DE INFORMACIÓN FINANCIERA – NIIF PARA PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

De conformidad con lo establecido en el Decreto 3022 de 2013, el cronograma de aplicación, en la Universidad, fue el siguiente:

- Periodo de transición 2014 y 2015: al 1 de enero de 2015, se elabora el Balance de apertura – Estado de Situación Financiera, aplicando las políticas contables aprobadas al interior de la Universidad por el Consejo Superior.
- A diciembre 31 de 2015, se presenta el primer Estado de Situación Financiera bajo la norma internacional, únicamente para efectos comparativos y generación de saldos iniciales para el año 2016, periodo de obligatorio cumplimiento.
- Al 31 de diciembre de 2016, se preparan los primeros estados financieros oficiales bajo la Norma Internacional de Información Financiera.

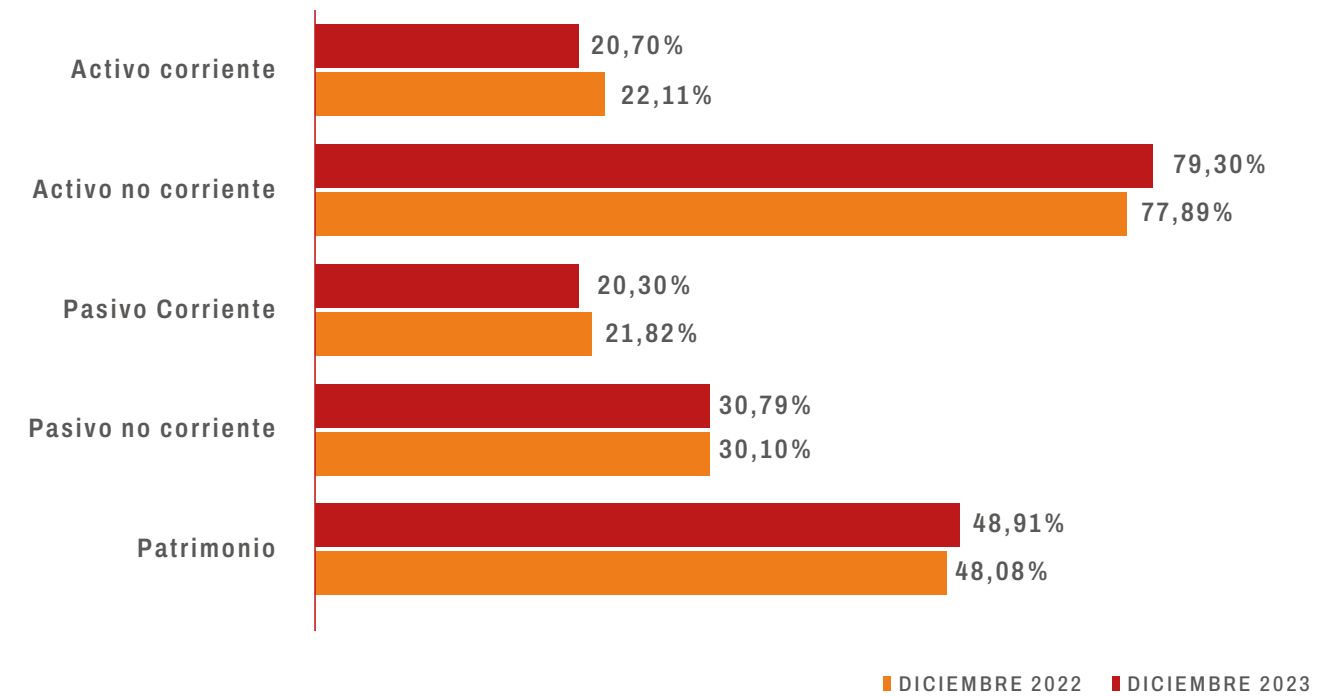
A continuación, se presenta un informe detallado de las partidas con más relevancia en los estados financieros de la Universidad.

NOTAS Y REVELACIONES

ACTIVO

El nuevo marco conceptual, adoptado mediante el Decreto 2270 de 2019, define al Activo como: un recurso económico presente, es decir, un derecho que tiene el potencial de producir beneficios económicos, controlado por la entidad como resultado de eventos pasados.

Estructura financiera



El activo de la Universidad tiene un saldo, al 31 de diciembre de 2023, de \$668.179.176, cifra levemente inferior a la registrada en diciembre de 2022, de \$673.839.863. Esta disminución puede atribuirse a la cancelación de compromisos operativos y al uso de recursos propios para el desarrollo de actividades en el proyecto constructivo en Bogotá – AOG4.

La Universidad ha utilizado parte de sus recursos líquidos para cumplir con compromisos operativos y financiar actividades específicas en el mencionado proyecto constructivo. Este enfoque estratégico puede estar alineado con los objetivos a largo plazo de la Institución.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Composición del activo	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Propiedad, planta y equipo	\$529.702.709	\$524.086.967
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	\$68.872.740	\$75.770.409
Efectivo y equivalentes al efectivo	\$59.659.232	\$63.516.090
Efectivo restringido	\$3.146.190	\$5.914.865
Otros activos financieros y no financieros	\$6.798.305	\$4.551.532
Total Activo	\$668.179.176	\$673.839.863

El activo de la Universidad se compone de los siguientes elementos:

- Propiedad, planta y equipo: representa el 79.3% del total de activos. Este rubro incluye los bienes tangibles utilizados en las operaciones educativas y administrativas de la Institución.
- Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar: corresponden al 10.3% del total de activos. Estos activos comprenden principalmente los créditos otorgados con relación a la prestación de servicios educativos, actividades afines a la educación y la venta de inmuebles.
- Depósitos en entidades financieras: constituyen el 9.4% del activo total. Este rubro comprende los fondos depositados en instituciones financieras para diversas transacciones y necesidades operativas.
- Otros activos financieros y no financieros: representan el 1.0% del total de activos. Incluyen anticipos entregados a empleados por concepto de vacaciones anticipadas, anticipos a proveedores y contratistas para la ejecución de obras, así como inversiones en aportes, principalmente en empresas del sector cooperativo.

ACTIVOS CORRIENTES

NOTA 5. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

Los equivalentes de efectivo son inversiones a corto plazo, altamente líquidas y fácilmente convertibles en efectivo, con una baja probabilidad de cambio en su valor. Estas inversiones se mantienen principalmente para cumplir con compromisos de pago a corto plazo.

Durante el periodo revelado, este rubro fue afectado por desembolsos de créditos bancarios, convenios o contratos firmados por la Institución con entidades oficiales y particulares. Estas operaciones requirieron la apertura de nuevas cuentas bancarias para el manejo de los recursos, así como por los pagos realizados en cumplimiento de la generación de ingresos y el pago de obligaciones.

Al cierre del periodo contable, la Universidad posee efectivo en bancos comerciales, entidades del sector solidario y fiduciarias.

El saldo de efectivo y sus equivalentes presenta una disminución de \$3.856.858, equivalentes a un 6.07%; sin embargo, es de resaltar que la gestión del efectivo y sus equivalentes ha generado un rendimiento óptimo de los recursos, garantizando flujos de efectivo, capacidad de pago, fortaleza financiera y respaldo patrimonial, así como una relación recíproca con las entidades financieras, a través del manejo adecuado de los recursos líquidos en cuentas y fiducias.

A continuación, se detalla la composición del efectivo y sus equivalentes:

Esta estructura brinda una descripción clara y detallada del manejo del efectivo y sus equivalentes, así como de los factores que influyeron en su variación durante el periodo revelado.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Efectivo y equivalentes al efectivo, efectivo uso restringido	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Caja	\$ -	\$ -
Bancos y otras entidades	\$42.420.760	\$55.272.632
Efectivo restringido	\$3.146.190	\$5.914.865
Inversiones equivalentes al efectivo	\$17.238.472	\$8.243.458
Total efectivo y equivalentes al efectivo	\$62.805.422	\$69.430.956

La concentración de recursos correspondientes a la cuenta de bancos y otras entidades financieras, a diciembre de 2023, es la siguiente:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Entidad financiera	Valor Cuentas de ahorro	Valor Cuentas corrientes	Total	% participación
Banco Agrario	\$1.516.387	\$19.344	\$1.535.731	3,6%
Banco BBVA	\$25.895.521	\$178.842	\$26.074.363	61,5%
Banco Popular	\$44.411	\$178.389	\$222.799	0,5%
Banco Sudameris	\$2.773.685	\$15.000	\$2.788.685	6,6%
Banco Bancolombia	\$2.688.258	\$605.968	\$3.294.226	7,8%
Bancolombia Entidades del Exterior	\$1.513.063	\$ -	\$1.513.063	3,6%
Bancoomeva	\$6.566.873	\$ -	\$6.566.873	15,5%
Cooperativa Confiar	\$298.142	\$ -	\$298.142	0,7%
Cooperativa Coopcentral	\$31.508	\$95.370	\$126.878	0,3%
Total	\$41.327.848	\$1.092.913	\$42.420.760	100%

A la fecha de cierre, todas las cuentas bancarias de la Universidad están conciliadas, asegurando que el saldo registrado en los extractos coincida con el saldo contable. Cualquier discrepancia que surja durante la conciliación se detalla exhaustivamente en los formatos de conciliación bancaria, conforme al procedimiento establecido.

Por otro lado, las inversiones están mayoritariamente financiadas con recursos propios derivados de los excedentes de la actividad educativa, en estricto cumplimiento de las políticas y procedimientos institucionales. Este grupo de inversiones representa el 2.58 % del total de activos.

El saldo contable de las inversiones, bajo la categoría de cartera colectiva, incluye, tanto el valor de compra, como los rendimientos recibidos al 31 de diciembre de 2023, de la siguiente manera:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Fondo de inversión Colectiva	Total	% participación
Sudameris - Servitrus	\$2.702.107	16%
Fiducomeva S.A	\$1.890.207	11%
Alianza Fiduciaria	\$34.858	0%
Fiduciaria Popular	\$2.367.832	14%
Fiducuenta Bancolombia	\$10.243.468	59%
Total	\$17.238.472	100%

Sus características son las siguientes:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Nombre del fondo	Tipo de fondo	Perfil del riesgo	Calificación del riesgo	Rentabilidad promedio en el año 2023
Cartera colectiva servitrus - Sudameris	Abierto a la Vista	Conservador	AAA	14,16%
Fondo fiduciario Nro. 10031 - Bancoomeva	Abierto a la Vista	Conservador	AAA	15,02%
Fondo Fiduciario Avanzar - Nro 0022 - Bancoomeva	Abierto a 90 días	Agresivo	A+	10,33%
Fondo fiduciario Nro. 3835 - Alianza fiduciaria	Fondo de Inversión Colectivo Abierto Vista	Mayor riesgo	AA+	12,44%
Fondo fiduciario Nro. 5704 - Alianza fiduciaria	Fondo de Inversión Colectivo Abierto Vista	Conservador	AAA	13,83%
Fondo rentar No. 2920 - Banco popular	Fondo de Inversión Colectivo Abierto Vista	Conservador	AAA	15,00%
Fiducuenta Nro. 0428 - Bancolombia	Encargo Fiduciario a la Vista	Conservador	AAA	14,74%
Fiducuenta No. 3119 - Bancolombia	Encargo Fiduciario a la Vista	Conservador	AAA	14,74%

NOTA 6 – EFECTIVO DE USO RESTRINGIDO

Dentro del activo corriente, se encuentra un saldo de \$3.146.190 designado como efectivo de uso restringido, destinado al desarrollo de proyectos en colaboración con entidades públicas. Este fondo, sujeto a requisitos específicos que demandan la apertura de una cuenta única y exclusiva, ha experimentado una reducción de \$ 2.708.675 debido a la finalización de convenios y proyectos en las sedes de Bogotá e Ibagué.

Estos fondos han sido depositados en cuentas bancarias de ahorro con el propósito expreso de financiar los convenios establecidos con las instituciones públicas que se detallan a continuación:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Concepto - Entidad	Valor
Convenio 1206 del 09 agosto 2017 con la Gobernación del Tolima, el valor del contrato es de \$333.791.048. Para beneficio de 151 estudiantes entre nuevos y continuidad educativa.	\$1.750
Convenio 2285 del 26 diciembre 2018 con la Gobernación del Tolima, el valor del contrato es de \$1.857.536.941. Para beneficio de 149 estudiantes entre la vigencia 2019 a 2022 y se solicita adición de recursos.	\$4.702
Convenio 2073-02 del 02 mayo 2023 y finalizaría el 02 mayo 2025 (Con una vigencia de 36 meses) con AGROSAVIA, el valor del contrato es de \$2.103.706.796.	\$588.770
Convenio con el Instituto de bienestar y Protección Animal (IPYBAC), adelantar la formulación y gestión para la adopción de la política pública de protección y bienestar animal de Cundinamarca.	\$285
Convenio con el SENA: ejecutar un programa de formación continua especializada que cierre las brechas de capital humano de las organizaciones asociadas a ASCOOP en los niveles alta dirección, medio y operativo.	\$143.588
Convenio con la Alcaldía Mayor de Bogotá - Subsecretaría de Integración Interinstitucional - Convocatoria ATENEA.	\$695.547
Convenio con la Alcaldía Mayor de Bogotá - Subsecretaría de integración interinstitucional - Convocatoria ASCOOPY SENA.	\$129.125
Gobernación de Cundinamarca - Secretaría de Educación.	\$443.799
Fortalecimiento de capacidades para la innovación y la adopción de tecnologías en productores micros pequeñas y medianas empresas de los sectores agro y agroindustrial del departamento de Nariño.	\$936.800
Convenio MEN - Víctimas del conflicto armado.	\$201.824
	\$3.146.190

NOTA 7 – OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS

Este rubro abarca los activos cuya recuperación se anticipa en el corto plazo y que no generan rendimiento ni ingresos por concepto de intereses debido a su naturaleza de financiación.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Anticipos	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Anticipo a proveedores y otros terceros	\$1.755.012	\$838.262
Anticipo de contratos	\$1.285.483	\$536.912
Anticipo de sueldos y liquidaciones finales	\$3.903.511	\$2.688.747
Total anticipos	\$6.944.006	\$4.063.921

Con base en la política contable establecida para calcular la provisión de los instrumentos financieros básicos, el deterioro de los anticipos se determina de la siguiente manera:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Deterioro de anticipos	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Anticipo a proveedores y otros terceros	\$-219.493	\$-206.589
Anticipo de sueldos	\$-13.139	\$-8.884
Anticipo de contratos	\$-81.367	\$-47.023
Total deterioro anticipos	\$-313.999	\$-262.496

A continuación, se detalla lo contenido en estas cuentas:

Anticipos a proveedores y otros terceros: los valores girados por la Universidad como anticipos a terceros para la adquisición de bienes y servicios alcanzaron un total de \$1,755,012 al cierre del periodo 2023. Entre los más representativos, tenemos:

Santa Marta: realización de la obra eléctrica e instalación de iluminación, cableado estructurado, dispositivos electrónicos y servicios de ingeniería para el proyecto de control de acceso y adecuación de la portería peatonal.

Villavicencio: compra de equipos de laboratorio, reparación de daños en la piedra muñeca en el costado de la Clínica Primavera y dilatación de pañete entre pisos de placa y muro en la sede Ciencias de la Salud; adecuación e impermeabilización de la terraza del edificio Ciencias de la Salud.

Medellín: equipos adquiridos para el laboratorio de física del programa de ingeniería; anticipo para la realización de un diplomado ofrecido a varios empleados de Ecopetrol. Experiencia de viaje a diferentes lugares de Europa, con el fin de visitar empresas de Economía Solidaria.

Cali: suministro e instalación de aires acondicionados para los salones de posgrado del Bloque 1; anticipo para la adecuación física y cerramiento de la zona de descanso e innovación.

Bogotá: anticipo para los diseños arquitectónicos y paisajísticos de intervención para el edificio nuevo y patrimonio.

Anticipos por Contratos: se ha entregado un total de \$1,285,483 en anticipos para contratos en ejecución de obra. Entre los más destacados, se encuentran:

Pasto: contrato 483 de 2023, para la adquisición e instalación de 30 unidades odontológicas.

Villavicencio: trabajos de cambio de canales y mantenimiento de bajantes en el laboratorio de ingeniería y la biblioteca principal.

Ibagué: anticipos destinados a la adecuación de parqueadero y a la adquisición de diesel bomba red contra incendios (RCI); adecuación de obra civil y eléctrica para la instalación de ascensor en el bloque 3 del edificio I. El plazo inicial establecido en el contrato para esta tarea era de 2 meses; sin embargo, debido a asuntos relacionados con garantías, el proceso aún no ha sido concluido

Bucaramanga: se otorgó un anticipo para la compra de insumos, los cuales serán entregados a las organizaciones beneficiarias en el marco de la ejecución del convenio 004 entre la Universidad Cooperativa de Colombia y la Unidad Solidaria.

Además, se realizó un anticipo para la prestación del servicio de estudio y diseño de propuesta de separación del puente peatonal del edificio bloque 1, según lo establecido en el contrato 264 de 2023.

Anticipos de sueldos y liquidaciones: se registran los anticipos causados por los siguientes conceptos:

El pago de las vacaciones colectivas que presenta la Universidad al cierre de año, que incluye varios días del mes de enero de 2024, los cuales ascienden a \$3.812.373, y que, por corresponder a un gasto de dicho periodo, se reconocerán en la vigencia correspondiente.

Por valor de \$91.140, se tiene registrado el mayor valor cancelado, en su mayoría a docentes, producto del cambio de contrato laboral de tiempo completo a medio tiempo; sin embargo, este valor se descuenta periódicamente de su salario o liquidación final.

NOTA 8 – DEUDORES COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

Las cuentas por cobrar de la Universidad se encuentran meticulosamente clasificadas según el origen de las operaciones realizadas, siendo medidas a su valor razonable y, en casos específicos, al costo amortizado.

Al cierre de cada periodo, la Universidad lleva a cabo una evaluación exhaustiva de la probabilidad de recuperación de la cartera, identificando posibles contingencias de pérdida y considerando un rango de posibles deterioros, dentro de un modelo de pérdida esperada. Este proceso se realiza de acuerdo con criterios definidos, basados en datos históricos y en línea con la política financiera actual de la Institución.

Dentro de este rubro se incluyen:

- Deudores comerciales, por cobrar, por la prestación de servicios educativos.
- Deudores varios—Otras cuentas por cobrar.

Los deudores comerciales, por cobrar, por la prestación de servicios educativos están compuestos por los créditos otorgados en la provisión de servicios educativos y actividades relacionadas con la educación, así como otros derechos establecidos en el cumplimiento del objeto social de la Universidad. Éstos se discriminan de la siguiente manera:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Deudores	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Estudiantes	\$11.239.828	\$5.707.515
Particulares y empresas	\$1.866.008	\$1.105.784
Entidades oficiales	\$331.504	\$290.573
Comuna	\$10.543.665	\$8.977.808
Icetex	\$15.793.531	\$28.544.839
Fondo Comuna	\$238.963	\$227.272
Total Deudores	\$40.013.499	\$44.853.791

El monto total de la cartera por prestación de servicios asciende a \$40,013,049, distribuido de la siguiente manera: \$37.056.580 corresponden al corto plazo, representando el 93 % del total, mientras que \$ 2.956.919 superan los 360 días. De este último valor, \$ 1.945.063 corresponden a cartera a largo plazo que excede los 1,080 días, y se encuentra provisionada, en su totalidad, al 100%.

La composición por edades de la cartera, es la siguiente

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Vigentes	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Estudiantes	\$5.197.579	\$4.201.123
Particulares y empresas	\$989.615	\$317.884
Entidades oficiales	\$41.394	\$44.046
Comuna	\$10.543.665	\$8.977.808
Icetex	\$15.734.355	\$26.785.663
Fondo comuna	\$238.963	\$227.272
Total Deudores	\$32.745.571	\$40.553.795

Vencida Entre 91 y 180 días	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Estudiantes	\$1.405.445	\$22.154
Particulares y empresas	\$78.242	\$-
Entidades oficiales	\$72.735	\$-
Icetex	\$12.237	\$12.237
Total Deudores	\$1.568.659	\$34.391

Vencida Entre 181 y 360 días	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Estudiantes	\$2.739.991	\$12.545
Particulares y empresas	\$2.021	\$-
Icetex	\$338	\$338
Total Deudores	\$2.742.350	\$12.883

Vencida más de 360 días	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Estudiantes	\$1.896.813	\$1.471.693
Particulares y empresas	\$796.130	\$787.901
Entidades oficiales	\$217.375	\$246.527
Icetex	\$46.601	\$1.746.601
Total Deudores	\$2.956.919	\$4.252.722

Deterioro de deudores comerciales por prestación de servicios educativos

El incumplimiento o incapacidad del deudor para efectuar el pago se registra mediante el cálculo de deterioro, aplicado según un rango de posibles pérdidas que contribuyen a determinar el porcentaje de provisión a aplicar. Este cálculo se fundamenta en el comportamiento histórico de la cartera.

Conforme a las políticas financieras de la Universidad, establecidas en los instrumentos financieros básicos, el cálculo del deterioro de la cartera por cobrar se realiza utilizando los siguientes porcentajes.

Edad	Porcentaje de provisión
Vigente	0%
Vencida entre 91 y 180 días	0%
Vencidas entre 181 y 360 días	Se aplica entre el 10 %
Vencidas entre 361 y 720 días	Se aplica entre el 50 %
Vencidas entre 721 y 1.080 días	Se aplica el 90 %
Vencidas más de 1.080 días	Se aplica el 100 %

Se exceptúa la cartera con Comuna, dado que, según su historial de pagos y los convenios suscritos por ambas entidades, la probabilidad de incumplimiento es mínima.

La provisión de deudores por prestación de servicios educativos se representa de la siguiente manera:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Deterioro deudores comerciales	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Vigentes	\$-	\$-
Vencidas entre 91 y 180 días	\$-	\$-
Vencidas entre 181 y 360 días	\$-274.117	\$-1.271
Vencidas entre 360 y 720 días	\$-103.532	\$-51.619
Vencidas entre 721 y 1080 días	\$-724.315	\$-318.329
Vencidas más de 1080 días	\$-1.945.062	\$-3.795.786
Total Provisiones	\$-3.047.026	\$-4.167.005

Deudores varios- Otras cuentas por cobrar

La composición y clasificación de este rubro, al cierre del periodo, está conformada por:

Otras cuentas por cobrar	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Créditos a empleados	\$15.151	\$24.496
Convenios por cobrar	\$1.069.613	\$1.086.460
Arrendamientos	\$369.852	\$389.539
Anticipo de impuestos	\$1.402.517	\$1.249.668
Otras cuentas por cobrar	\$31.814.882	\$34.370.666
Total otras cuentas por cobrar	\$34.672.016	\$37.120.829

Su contenido se refleja de la siguiente manera

Créditos a empleados: se refiere a las cuentas por cobrar por un total de \$15,151. Estas cuentas representan las operaciones relacionadas con créditos otorgados a cuatro empleados de las sedes en Medellín, Santa Marta y Nacional. Dichos créditos se destinaron a la compra, mejoramiento de vivienda y otras necesidades personales, y son deducidos de sus salarios y prestaciones sociales.

Convenios por cobrar: esta categoría incluye los valores adeudados por servicios prestados por la Universidad a diversas entidades. Estos comprenden asesoría, consultoría e interventoría, así como convenios de infraestructura, educativos y sociales, celebrados con empresas y entidades oficiales.

Entre los convenios detallados se encuentran:

- Convenio de asociación para la implementación de un modelo educativo flexible de alfabetización en Villavicencio.

Ingresos por cobrar por arrendamientos: se trata de ingresos pendientes por cobrar, derivados del arrendamiento de aulas, auditorios, fotocopiadoras, cafeterías e inmuebles.

Anticipos de impuesto: Este rubro está compuesto por anticipos de estampilla, delineación urbana, impuestos de renta e industria y comercio, los cuales han sido cancelados en diferentes ciudades, para ser descontados en próximas declaraciones.

Sede	Valor
Nacional	\$98.921
Bogotá	\$753.384
Barrancabermeja	\$46.439
Bucaramanga	\$290.468
Santa Marta	\$38.313
Medellín	\$30.900
Neiva	\$126
Pasto	\$6.584
Popayán	\$18.233
Villavicencio	\$68.741
Cali	\$2.149
Ibagué	\$7.062
Pereira	\$8.647
Montería	\$20.100
Arauca	\$8.345
Apartadó	\$4.105

- Anticipo de impuesto, delineación urbana por construcción del proyecto PRM fase Nro. 2, en la Sede Bogotá, por valor de \$ 733.608. Una vez se termine esta construcción, la Alcaldía procederá a liquidar el impuesto definitivo.

Cuentas por cobrar a terceros: saldos pendientes de cancelación por diferentes conceptos. Entre los valores más representativos, se tiene:

- Sede Bucaramanga: convenio con el ICETEX, cuyo objeto es el efecto en la percepción ciudadana y en la construcción de capital social de las líneas de servicio y modelo operativo del ICETEX en sus 70 años, \$ 1.439.409.

- Sede Santa Marta: saldo adeudado por venta de inmueble conocido como Casa Riascos, el cual se negoció en un precio de \$800.000 a la Sociedad Fiduciaria. Las partes acordaron un plazo de 18 meses para las condiciones del giro, y se puede realizar una prórroga hasta seis meses. Se pagaría el lote, una vez se hayan vendido y escriturado todas las unidades inmobiliarias derivadas del proyecto a desarrollar y se haya cancelado el crédito (si lo hubiere) con el cual se financia el proyecto. No se pactan intereses. A corte del 31 de diciembre de 2023, aún se está en proceso de venta de las unidades inmobiliarias del proyecto.
- En la sede Bucaramanga, Pasto y Popayán, se tienen una cuenta por cobrar al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, financiador de proyectos de investigación con un fuerte enfoque en el impacto social, éstos abordan problemáticas importantes, tales como:
 - * Mejora de la atención básica de salud y servicios de laboratorio, en Putumayo.
 - * Avance del conocimiento científico en la producción de café, en Nariño.
 - * Fortalecimiento de capacidades en ciencia, tecnología e innovación, en Nariño.
 - * Implementación de tecnologías innovadoras en la producción de cafés especiales, en Nariño.
 - * Atención primaria de necesidades en salud mental derivadas del Covid-19, en el Cauca.

Estas investigaciones reflejan el compromiso de la Universidad con el progreso social, promoviendo avances en áreas cruciales para el bienestar y desarrollo de las comunidades locales.

Además, se incluyen valores menores descontados a empleados por concepto de seguridad social. Asimismo, se detallan los valores adeudados por cursos y diplomados proporcionados para la cualificación de los empleados, reflejando el monto asumido directamente por el empleado.

En este mismo contexto, es relevante resaltar el monto pendiente por parte del grupo inversor, compuesto por la Cooperativa de Hospitales de Antioquia, COHAN, y CHM Salud S.A.S., quienes adquirieron el inmueble, en la ciudad de Villavicencio, donde opera la Corporación Clínica. El importe de la transacción ascendió a \$41.992.565, y al cierre del año 2023, aún se adeuda un total de \$27.938.981. Respecto a este saldo pendiente, se han establecido las siguientes condiciones de pago:

Valor recuperable	Plazo en meses	Tasa de interés aplicable
\$ 27.938.981	36	DTF + 3.5 Puntos

En la negociación inicial, que tuvo lugar en el año 2018, con un plazo de 72 meses, se establecieron las siguientes condiciones:

- Un primer pago de \$1.000.000 en la fecha de firma del contrato.
- Cuatro cuotas anuales equivalentes al 5% del precio de venta, a pagarse en enero de cada año, a partir de 2021.
- En el mes 72, se realizaría un pago único equivalente al 7.62% del precio de venta.
- Durante los primeros 60 meses, las cuotas mensuales cubrirían tanto capital como intereses.

Sin embargo, debido a la disminución de ingresos del grupo inversor, provocada en parte por la baja ocupación en todos los servicios hospitalarios como consecuencia de la situación de emergencia sanitaria, se ha accedido a una solicitud de modificación en el plan de pagos original. Las nuevas condiciones amplían el plazo en 12 meses y establecen que el 60% del monto adeudado será pagado mediante cuotas mensuales fijas a partir de julio de 2020, mientras que el 40% restante se abonará con cuotas anuales y una tasa de interés incrementada en 0.5 puntos.

Deterioro- Otras cuentas por cobrar

La incobrabilidad originada por la antigüedad, el incumplimiento o la incapacidad del deudor para realizar el pago, se registra a través del cálculo de deterioro aplicado con base en un rango de posibles pérdidas que ayudan a determinar un porcentaje a aplicar por provisión, basado en su comportamiento histórico.

De acuerdo con las políticas financieras de la Universidad, definidas en los instrumentos financieros básicos y anteriormente detalladas, se calcula el deterioro y se arrojan los siguientes saldos.

Deterioro otras Cuentas por cobrar	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Convenios por cobrar	\$-446.575	\$-466.773
Arrendamiento	\$-236.469	\$-239.077
Anticipo de impuestos	\$-25.872	\$-106
Otras cuentas por cobrar	\$-2.056.832	\$-1.331.250
Total Provisiones	\$-2.765.748	\$-2.037.206



ACTIVOS NO CORRIENTES

NOTA 9-PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO

Esta sección engloba los activos muebles e inmuebles en posesión de la Institución, adquiridos, tanto directamente, como a través de contratos de arrendamiento financiero. Estos activos, ya sean construidos o en proceso de construcción, están destinados a ser utilizados de manera permanente en el funcionamiento regular de las operaciones y en el cumplimiento de los objetivos sociales en todas las sedes. Dentro de la categoría de propiedades, planta y equipo, los terrenos y edificaciones representan la mayor parte del total general.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Propiedad, planta y equipo	Diciembre 2022										
	V/en libros a diciembre 2022	Adiciones	Disposiciones	Adquisición mediante combinación de negocios	Incremento o disminución	Transferencias a propiedad de inversión	Pérdidas por deterioro	Depreciación del año	Otros cambios (baja de activo)	Depreciación acumulada de los activos retirados (dados de baja) en el año	V/c. Libros a Diciembre 2023
Construcciones en curso	\$16.587.681	\$10.835.272			\$-		\$-	\$-			\$27.422.953
Edificaciones	\$262.076.908	\$4.111.055			\$-63.975		\$-81.324	\$-3.796.777	\$-277.566	\$610	\$261.968.932
Equipo de cómputo y comunicación	\$10.508.643	\$8.003.127			\$-		\$-394	\$-6.630.568	\$-1.532.747	\$1.515.973	\$11.864.035
Equipo de transporte	\$362.597	\$-			\$-		\$-13	\$-60.954	\$-2.263	\$2.262	\$301.630
Equipo médico y científico	\$11.131.309	\$7.979.751			\$-		\$-3.502	\$-2.604.888	\$-3.575.398	\$3.553.340	\$16.480.613
Maquinaria y equipo	\$4.921.459	\$866.599			\$-		\$-46.175	\$-788.870	\$-157.361	\$103.731	\$4.899.382
Muebles y equipo de oficina	\$4.193.422	\$1.724.827			\$5.850		\$-20.674	\$-1.282.426	\$-376.899	\$346.166	\$4.590.265
Terrenos	\$214.304.949	\$-			\$58.125		\$-12.188.174	\$-	\$-		\$202.174.899
Total	\$524.086.967	\$33.520.631			\$-		\$-	\$-12.340.256	\$-5.922.233	\$5.522.082	\$529.702.709

Todos los equipos y edificaciones cuentan con una cobertura adecuada, proporcionada por una póliza de seguros que protege contra la mayoría de los riesgos y tiene una validez anual.

A continuación, se detallan los eventos que han influido en las variaciones observadas en estos rubros.

Construcciones o montajes en curso

Santa Marta: en el campus, se realizó un análisis de las rocas para su uso en la construcción. Además, se obtuvo la licencia de demolición para la sede en Manzanares. Como parte de las mejoras, se llevó a cabo una revisión estructural de la edificación del nuevo gimnasio universitario. También, se realizó un cambio completo del tendido eléctrico en la zona deportiva del campus.

Bogotá: estudio de la estructura para la realización de la obra denominada AOG03.

El bloque 28 es la obra que se viene realizando desde 2022, correspondiente a la facultad de ingeniería, denominada AOG04, que le permite al campus Bogotá convertirse en un motor de impacto económico, ambiental y social, al revitalizar las zonas públicas adyacentes, generando empleo y beneficiando a la sociedad. Esta iniciativa refuerza la promesa de valor a los estudiantes, ofreciendo un espacio, no solo para el aprendizaje académico, sino, también, para la participación en la mejora y desarrollo sostenible de la Ciudad.

Bucaramanga: se llevó a cabo un estudio de suelos, como parte del proceso de diseño y construcción de la Clínica Veterinaria. Éste fue un requisito indispensable para obtener la renovación de la licencia de construcción de la nueva clínica destinada a la atención de pequeños animales.

Medellín: la elaboración del diseño y la delineación en planos para la ampliación del bloque 1 es crucial para la Universidad, dado que implica la creación de nuevas aulas de clase y laboratorios, lo que comprende una mejora significativa en la calidad de los servicios educativos, proporcionando un entorno óptimo para el aprendizaje y la investigación. Además, permitirá la diversificación de la oferta académica y fortalecerá la reputación como institución líder en educación superior.

Ibagué: se ha firmado el contrato N°056 de 2021 con el proveedor INGESEL para llevar a cabo las obras de construcción, cimentación, estructura, acabados y redes hidrosanitarias del nuevo bloque 2 de laboratorios de ingeniería, etapa I. Este proyecto, además de impulsar el desarrollo académico y de investigación en ingeniería, también tiene un impacto social significativo al proporcionar instalaciones modernas que beneficiarán a los estudiantes y profesores, así como a la comunidad en general, al promover el avance tecnológico y el conocimiento en la Región.

Edificaciones

Bogotá: obra civil de adecuaciones menores de la clínica odontológica, en el Bloque 6; instalación de división en vidrio para el encerramiento de la clínica B, en el Piso 2 del Bloque 6; adecuación física para la instalación de rayos X y recortadora de yesos, en el piso 5 del Bloque B15.

Barrancabermeja: se instalaron tres oficinas en el consultorio psicológico, como requisito para la certificación por parte de la Secretaría de Salud Departamental, con el objetivo de habilitar el consultorio.

Bucaramanga: se llevaron a cabo la construcción del auditorio mayor, la adecuación de cuatro consultorios de psicología y el traslado de los puntos de datos y eléctricos en las salas de informática.

Santa Marta: se realizaron trabajos de adecuación y remodelación en el puente peatonal y la entrada principal. Asimismo, se instaló un medidor de agua para controlar el consumo del pozo de captación.

Medellín: con el objetivo de fortalecer y mejorar los espacios físicos del campus, se realizaron adecuaciones en las zonas verdes y comunes de la sede Envigado. Esto incluyó la adecuación e instalación de sistemas controladores y cubierta en la plazuela de los pisos 7 y 10 del bloque 1, en el campus de Medellín. Estas acciones buscan crear entornos más funcionales y agradables para la comunidad universitaria, promoviendo, así, un ambiente propicio para el aprendizaje y la convivencia.

Neiva: se llevaron a cabo diversas etapas y contratos para el mantenimiento y reparación de infraestructura física en la sede:

- En el marco del contrato 435 de obras civiles, se realizaron trabajos de mantenimiento y reparación de cubiertas, cielo raso, fachadas y baños, en los bloques 1, 2 y 3.
- Asimismo, en el contrato 159, se efectuó el servicio de mantenimiento de mampostería interna, en el bloque 2.
- Se ejecutó el contrato 209 de 2023, destinado a la construcción, adecuación y remodelación de espacios para el traslado de los consultorios jurídicos y de psicología al bloque 1.
- Se llevaron a cabo las adecuaciones en la sala de bienestar, conforme al contrato 257 de 2022.
- Se avanzó en el contrato 479, el cual incluyó el suministro e instalaciones eléctricas y de comunicaciones en la sala de profesores y la oficina de investigadores.
- Se formalizó el acta final del contrato 314 de 2023, referente al servicio de mantenimiento de mampostería externa en ladrillo a la vista del bloque 2, en la sede de Neiva.

Villavicencio: se realizó la adecuación y fortalecimiento del laboratorio de Morfofisiología y Nutrición, con el fin de dotarlo adecuadamente. Además, se procedió a la adquisición y adecuación de los espacios para facilitar el acceso a los senderos peatonales y vehiculares en la sede.

Montería: obras civiles necesarias para la reubicar en el edificio principal del campus el Centro de Atención a la Comunidad, actualmente situado en el centro de la ciudad.

La Universidad continúa evaluando el valor de sus inmuebles, con el propósito de disponer de ellos para la venta y para ofrecerlos como garantía para la obtención de créditos bancarios. Sin embargo, sólo se divulga el valor generado por estas evaluaciones en las notas a los estados financieros.

Durante el año 2023, se llevaron a cabo los siguientes avalúos

Ciudad	Dirección	Valor razonable
Bogotá	Calle 37 No 14 - 34	\$1.501.052
Bucaramanga	Calle A No 33 - 51	\$34.123.486
Medellín	Calle 50 #41-70	\$13.071.562
Medellín	Calle 50 40-68/74/80 y Calle 50A 41-3	\$53.368.312
Neiva	Calle 11 N°1-51	\$6.776.843
Neiva	Carrera 1G Bis No. 11 - 25	\$1.168.544
Pasto	calle 18#47-150	\$30.582.287
Pasto	calle 18#47-150	\$12.579.900
Nacional	Calle 50A #41 - 20 y 41 - 22	\$1.451.113
Nacional	Calle 50A #41 - 40	\$1.227.557
Nacional	Calle 50A No. 41-24/26/28	\$2.638.895
Santa Marta	Troncal del Caribe Calle 30	\$24.386.650
Bogotá	AK14 No 38 - 45	\$4.025.758
Bogotá	AK14 No 38 - 27	\$6.799.510
Bogotá	Carrera 15 No. 42 - 26	\$2.035.519
Bucaramanga	Lote en Avenida Quebrada Seca	\$1.839.072
Medellín	Calle 53 N° 43 - 35	\$3.053.306
Santa Marta	Intersección Vial Calle 33 y Carrera 2A	\$7.551.450
Barrancabermeja	Calle 60 No. 28 - 129	\$13.710.635
Bucaramanga	Vereda Mesa de Jéridas	\$6.804.899
Bucaramanga	Finca Buenos Aires	\$8.110.062
Cali	CRA. 73 No. 2A - 80	\$45.355.828
Ibagué	Calle 10 No. 86 - 98	\$6.979.429
Medellín	Carrera 47 N° 37 Sur-18	\$18.852.336
Neiva	Palermo 100 Metros al Noroccidente del Puente Santander	\$23.890.988
Nacional	Calle 51 #40-81/83	\$2.756.695
Apartadó	Calle 90 No. 96 A 44 y por la Calle 91 No. 96 A 39 / 55 / 57 / 93	\$5.589.978
Bogotá	Calle 43 No 13-44 / Calle 43 No 13-58 / Carrera 13 Bis No 43-23	\$7.964.619
Ibagué	Calle 10 No. 86 - 98	\$6.979.429



Equipo médico y científico

En el transcurso del año 2023, la Universidad destinó la suma de \$2.319.579.880 con el objetivo de asegurar el suministro de insumos y llevar a cabo labores de mantenimiento, tanto preventivo como correctivo, en los entornos necesarios para la realización de las actividades académicas. Esta inversión se tradujo en una ejecución presupuestaria del 99,7%, según lo reportado en el informe de la dirección de innovación y tecnologías educativas, correspondiente al año 2023.

A continuación, detallamos las principales inversiones e intervenciones realizadas:

Bucaramanga:

- Renovación de equipos: se adquirieron diversos equipos para la clínica veterinaria de animales de compañía, incluyendo un analizador automático de química sanguínea, un analizador de hormonas, analizador de hematología, destilador, ecógrafo *Doppler* veterinario, máquina de anestesia y motor universal para ortopedia del quirófano.
- Adecuación de consultorios: se adquirió un simulador *Sim Junior* para la sala de simulación clínica. Se compraron tableros borrables en fórmica, con caja porta borrador, para las aulas.
- También se adquirió un visualizador de venas portátil, una balanza de precisión y un sistema de aire *Smart Drop L Nano*, para la ejecución de algunos proyectos de investigación.

Medellín: con motivo de la construcción de los nuevos laboratorios de ingenierías, y con el objetivo de fortalecer la re-creditación del programa de ingeniería civil, se adelantó la renovación de los equipos mientras se avanza en el proyecto de construcción de los nuevos espacios de práctica. Además, se realizó la dotación del laboratorio de física mecánica y la reposición de unidades odontológicas

Ibagué: adquisición de un simulador equino, fortaleciendo la simulación como estrategia de aprendizaje que permite seguir los protocolos de seguridad del paciente y evitar el maltrato animal que conllevaría hacer diagnósticos en animales sanos.

Villavicencio: adquisición de equipos de laboratorios. Se continúa con la dotación de los laboratorios de morfología animal en la Granja La vitrina. Además, se realizó la reposición del *Anatome*.

Pasto: reposición de unidades odontológicas, adquisición de microscopios quirúrgicos para endodoncia.

Para esta vigencia, se logra la adquisición de cinco simuladores pediátricos, 4 neonatos (Santamarta, Medellín, Villavicencio y Pasto) y un infante para el campus Bucaramanga.

Equipo de cómputo y comunicación

Por otro lado, se tienen los siguientes contratos y pagos futuros pendientes bajo la figura de contratos de arrendamiento financiero de equipos de cómputo, comunicación y videoproyectores. Estos contratos han sido establecidos con las empresas *HP Financial Services Colombia* y *C&S Tecnología*, y se extienden más allá del periodo de un año.

Estos compromisos financieros reflejan la importancia estratégica de mantener equipos tecnológicos actualizados y funcionales para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas de la Universidad.

Tipo de bien recibido	Plazo en meses	Cánones pendientes de pago	Pagos a cancelar entre 1 y 5 años	Pagos a cancelar a un año	Pagos a cancelar entre dos y cuatro años
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 005)	45	3	\$117.997	\$117.997	\$-
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 008)	48	3	\$7.487	\$7.487	\$-
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 009)	48	6	\$5.135	\$5.135	\$-
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 010)	50	7	\$7.112	\$7.112	\$-
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 011)	48	30	\$879.320	\$351.728	\$527.592
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 012)	48	32	\$1.056.458	\$396.172	\$660.286
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 013)	48	44	\$848.105	\$299.331	\$548.774
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 014)	48	36	\$532.382	\$177.461	\$354.921
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 015)	48	38	\$1.750.106	\$552.665	\$1.197.441
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 016)	48	42	\$1.372.553	\$392.158	\$980.395
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 017)	48	41	\$601.958	\$176.182	\$425.776
Equipo servidor HP arrendamiento financiero nacional (contrato 018)	48	47	\$187.325	\$47.828	\$139.497
Renting de impresoras	36	13	\$599.818	\$553.679	\$46.139
Renting teléfonos	36	11	\$87.437	\$87.437	\$-
Renting retoma equipos 3	36	12	\$168.461	\$168.461	\$-
Renting retoma equipos 4	36	12	\$82.456	\$82.456	\$-
			\$8.304.110	\$3.423.289	\$4.880.821

Maquinaria y equipo

Con el propósito de mejorar y adecuar los espacios físicos de los campus Villavicencio, Barrancabermeja y Medellín, se adquirieron aires acondicionados para las salas de posgrado y las aulas de clases.

Además, buscando salvaguardar el sistema de seguridad y salud en el trabajo, se procedió a la adquisición de andamios para la realización de obras e instalaciones.

Bajas y deterioro de propiedad planta y equipo

Frente al deterioro reconocido por el avalúo de las sedes Apartadó (finca La Popala) y Bucaramanga (finca El Ciruelo), se tiene:

	Valor inicial	Deterioro	Valor en libros
Finca La Popala Apartadó	\$1.834.919.142	\$902.451.178	\$932.467.964
Finca El Ciruelo Sabaneta - Santander	\$16.440.678.498	\$11.437.805.462	\$5.002.873.036
Totales	\$18.275.597.640	\$12.340.256.640	\$5.935.341.000

NOTA 10 – OTROS ACTIVOS FINANCIEROS

La Universidad reconoce como otros activos financieros aquellos derechos contractuales a recibir efectivo o activos financieros, o intercambiar instrumentos financieros en condiciones potencialmente favorables.

La Universidad clasificó como otros activos financieros los siguientes:

- Otras inversiones
- Activos intangibles–depósitos judiciales y anticipos por legalizar.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Otros activos financieros	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Otras inversiones	\$25.722	\$508.952
Depósitos judiciales y anticipos por legalizar	\$142.576	\$241.155
Total otros activos financieros	\$168.298	\$750.107

Su detalle es el siguiente

Otras inversiones

Estas inversiones, valoradas al costo original, están reflejadas como aportes sociales en instituciones solidarias y sin ánimo de lucro, con un saldo total de \$25.722. Dichas inversiones, históricamente mantenidas con la intención de generar rendimientos financieros, se han evidenciado como poco rentables para la Universidad, por lo que se ha tomado la decisión de cancelarlas. Esto, en aras de optimizar el rendimiento financiero de la Institución y utilizar los recursos de manera más efectiva en áreas que generen un mayor retorno.

Deterioro aplicado en los aportes del fondo ganadero del Tolima y la Equidad Seguros, por \$495.498.

Otras inversiones	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Asociación colombiana de cooperativas	\$16.562	\$16.562
Confederación de cooperativas	\$580	\$-
Bancoomeva	\$8.580	\$7.892
La Equidad seguros	\$-	\$84.498
Fondo ganadero del Tolima	\$-	\$400.000
Total Inversiones	\$25.722	\$508.952

Activos intangibles

Se conforma por todas aquellas inversiones por adquisición de software (suscripción de bases de datos bibliográficas) realizadas por la Universidad para apoyar los procesos de enseñanza, investigativos y administrativos, utilizando metodologías más ágiles y dinámicas.

Activo Intangible	Conciliación año 2023							
	Valoren libros a diciembre de 2022	Adiciones (nuevas adquisiciones)	Disposición	Adquisición mediante combinación de negocios	Pérdida por deterioro de valor	Otros cambios (Renovaciones)	Amortización	Valoren libros a diciembre de 2023
Logo universidad	0	0	0	\$-	\$-	0	0	0
Patentes	0		0	\$-	\$-	0	0	0
Licencias de construcción	0		0	\$-	\$-	0	0	0
Licencias software	0	923.400	0	\$-	\$-	\$12.370.953	\$-13.294.353	0
Total Activos intangibles	\$-	\$923.400	\$-	\$-	\$-	\$12.370.953	\$-13.294.353	\$-

En el año 2023, la Universidad llevó a cabo un proceso exhaustivo de renovación y actualización de la suscripción de bases de datos bibliográficas. Este proceso se basó en criterios académicos y técnicos definidos a nivel institucional, con la participación del cuerpo docente y estudiantil de los diferentes programas académicos, así:

Liderazgo del sistema de información bibliográfico

El Sistema de información bibliográfico asumió un papel central en el proceso, liderando un trabajo articulado de evaluación de colecciones y actualización para garantizar el apoyo a la gestión académica e investigativa de la Universidad.

Inversión en licencias

Con el firme propósito de cerrar la brecha digital, la Universidad ha llevado a cabo una inversión significativa de \$13.294.353 en licencias, fortaleciendo, así, su repositorio institucional. Éste desempeña un papel fundamental, al facilitar el acceso abierto y gratuito a los contenidos digitales, así como al conocimiento académico e investigativo. Entre las licencias más destacadas, se encuentran:

- Licenciamiento *FreshService*: este servicio de la mesa de ayuda tiene como objetivo ser el punto único de contacto para los servicios internos de todas las áreas de la universidad. Proporciona soporte e información, tanto al público administrativo, como al académico, sobre temas relacionados con el portafolio de servicios del PUC.
- Antivirus *Sophos*: renovación del licenciamiento con servicios de administración y soporte en modalidad BPO para la plataforma de antivirus *Sophos Security Endpoint for Business*. Ofrece protección contra amenazas como virus, gusanos, troyanos y otros malware, tanto para estaciones de trabajo, como para servidores.
- *Adobe Creative Cloud*: licencias académicas para estudiantes y docentes de los programas de pregrado de comunicación social y diseño crossmedia, así como para los posgrados en maestría en informática educativa y especialización en multimedia para la docencia.
- Licenciamiento *Matlab*: dirigido al desarrollo de habilidades y al fortalecimiento del proceso educativo en los programas de ingeniería.
- Licenciamiento de plataforma *Brightspace*: implementación del modelo educativo con enfoque de competencias, denominado

Sistema de gestión de la enseñanza y el aprendizaje en la Universidad Cooperativa de Colombia, utilizando *BrightSpace*.

- Licenciamiento *Leyeslaw*: herramienta para el registro y control seguro de consultas y procesos en consultorios jurídicos. Facilita la programación de audiencias para procesos de conciliación, cumpliendo con la ley 213 de 2021, que exige el uso de TICen consultorios jurídicos.
- Licenciamiento *SPSS (Statistical Package for the Social Sciences)*: software estadístico que permite un tratamiento integrado de todas las fases del análisis de datos.
- Licenciamiento *Frekuensi*: necesario para agilizar el préstamo de material bibliográfico, la realización de inventario y la seguridad del material bajo tecnología RFID. Además, proporciona datos de servicios de la biblioteca, que facilitan su seguimiento y la definición de estrategias para su mejoramiento.
- Soporte licenciamiento *Oracle*: soporte del licenciamiento de todos los sistemas de información con *Oracle*.
- Licenciamiento *Alma-Primo*: suscripción de licencias para el uso de la plataforma de servicios bibliográficos Alma y del descubridor Primo por un año. Estas plataformas facilitan la gestión unificada y la disposición de los recursos bibliográficos en la biblioteca digital.
- Licenciamiento *Suite Uplanner*: esencial para la implementación de soluciones basadas en evidencias y gestionadas por datos mediante tecnologías de punta como *Big Data e Inteligencia Artificial*. Se requerirá la gestión de módulos específicos durante los próximos dos años, como *uPlanning, uBooking, uRetention, Assessment, uExperience y uEngagement*.
- Licenciamiento *Microsoft*: bajo la modalidad EES (*Enrollment for Education Solutions*), en las categorías A5 y A3. Este licenciamiento permite el uso de las principales herramientas tecnológicas de *Microsoft*, incluyendo *Windows, Office, Teams, SQL, SharePoint, IT Academy, Project y Exchange*. Gracias a estas licencias, se pueden utilizar servicios como correo electrónico, comunicaciones unificadas a través de *Teams*, portal web y paquetes ofimáticos, entre otros.

Importancia del libro

Jorge Luis Borges enfatiza la importancia del libro como el instrumento más asombroso del ser humano, destacando su función como extensión de la memoria y la imaginación.

Significado de la biblioteca

La biblioteca se presenta como un espacio vital y dinámico, donde las conversaciones entre libros movilizan el pensamiento y permiten la convergencia de ideas, tiempos y generaciones en la sociedad del conocimiento.

Inversión en recursos bibliográficos electrónicos

Durante el año 2023, la Universidad destinó \$2.667.727.328 para suscribir 22 paquetes de bases de datos, renovando así sus recursos bibliográficos electrónicos. Este proceso contó con la participación de estudiantes, profesores y colaboraciones, con consorcios y proveedores a nivel mundial.

Transformación del sistema de información bibliográfica

continuando con la transformación del Sistema de información bibliográfica, se aprobó el proyecto *Bibliotecas activas de la Universidad Cooperativa de Colombia: modelo CRAI*. Este proyecto busca mejorar la experiencia académica e investigativa mediante la implementación de servicios y recursos que faciliten las dinámicas de enseñanza y aprendizaje, con un presupuesto asignado de \$500.000.000 para el año 2023.

Digitalización de recursos: durante este periodo se logró la digitalización de la revista *Cooperativismo y Desarrollo*, del número 1 al 100, que previamente no estaba disponible en formato digital. Esta iniciativa permitió su consulta a nivel mundial a través del servicio de Repositorio institucional.

Depósitos judiciales y responsabilidades pendientes

Constituido por dineros entregados a empleados (investigadores), para salidas de campo en proyectos de investigación, los cuales se encuentran pendientes por legalizar al cierre del ejercicio; así como desembolsos utilizados para el desarrollo de actividades académicas y culturales, por un total \$ 118.843.

Embargos a diferentes cuentas bancarias así

- Cuenta del BBVA No. 558025698, por un monto de \$158.653, por concepto de demanda laboral de la Sra. Luz Medina, para la cual se decretó medida cautelar de embargo. El proceso aún no ha terminado.
- Cuenta bancaria Banco de Bogotá No. 531031250, por un valor de \$1.260, por parte de la Secretaría de Tránsito de Barrancabermeja a raíz de la deuda por derechos de placa de motocicleta. Ya se tiene orden de desembargo por parte de la Secretaría de Tránsito.
- Cuentas bancarias del banco BBVA, Agrario y Davivienda, por un total de \$335.950, según las instrucciones consignadas en oficio número 2021153000893111 del día 22 de abril del 2021, por parte de la UGPP, consecuencia de proceso adelantado en contra de la Universidad, en donde se ordenó medida de embargo cautelar. Para este caso, se tiene la orden de desembargo, según da cuenta la Resolución RCC-39206 del 27 de julio de 2021, por la cual se ordenó el fraccionamiento del título de depósito judicial.
- Es de anotar, que estos procesos se encuentran pendientes de trámites jurídicos por parte de la Universidad para efectos de que las cuentas sean liberadas de dicha restricción.
- Este rubro de depósitos judiciales y responsabilidades pendientes tiene calculado un deterioro por valor de \$ 461.638 al cierre de diciembre 31 de 2023, a la espera de los trámites jurídicos que se puedan adelantar.



PATRIMONIO

El patrimonio de la Universidad, que constituye el total de recursos dirigidos a promover el cumplimiento de su misión como entidad autónoma, junto con las variaciones derivadas de su actividad, alcanzó un saldo de \$326.821.423 al cierre del año 2023, representando el 49% del activo.

En cuanto a su composición, el patrimonio de la Universidad se divide de la siguiente manera:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Composición del patrimonio	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Resultados acumulados por adopción por primera vez	\$281.915.918	\$281.915.918
Reservas y auxilios	\$35.071.441	\$34.316.442
Resultado del ejercicio	\$3.933.674	\$3.775.733
Fondos de destinación específica	\$5.855.390	\$3.967.657
Capital social	\$45.000	\$19.000
Total Patrimonio	\$326.821.423	\$323.994.750

Resultados acumulados por adopción por primera vez: este rubro representa el 86.26% del patrimonio, reflejando los resultados acumulados desde la adopción inicial de la normativa contable.

Fondo obligatorio por reserva y auxilios: éste comprende el 10.73% del patrimonio y se compone, principalmente, del fondo obligatorio por reserva, establecido según las normativas cooperativas vigentes.

Resultado del ejercicio: el 1.20% del patrimonio corresponde al resultado del ejercicio, reflejando los resultados obtenidos en el transcurso del año.

Fondos de destinación específica: se destina el 1.79% del patrimonio a fondos de destinación específica, orientados a fines concretos dentro de la gestión universitaria.

Capital social: finalmente, el 0.01% del patrimonio corresponde al capital social de la Institución. Se presentó incremento de aportes sociales de la Universidad, cerrando el periodo 2023 en \$45.000, según el acuerdo de la asamblea 003 de 2023, denominado Incremento Aportes.

En mérito a lo anterior

ACUERDA:

Artículo primero: aprobar el incremento de aportes de las entidades miembros de la Universidad Cooperativa de Colombia, tal como se presenta a continuación:

Entidad	Valor	Porcentaje (%)
César Pérez García	\$2.000.000	4.4%
Cooperativa de trabajo asociado La Comuna	\$9.500.000	21.1%
Cooperativa Multiactiva Universitaria Nacional COMUNA	\$9.500.000	21.1%
Fundación universitaria María Cano	\$9.500.000	21.1%
Corporación para el desarrollo comunitario y la educación en el departamento de Antioquia CORPAEDA	\$9.500.000	21.1%
Readquiridos por la Universidad	\$5.000.000	11.1%
Total aportes	\$45.000.000	\$323.994.750

El detallado desglose de estos componentes proporciona una visión clara de la estructura del patrimonio universitario y su importancia en el respaldo financiero y operativo de la Institución.

NOTA 11 – RESERVAS Y AUXILIOS

El fondo obligatorio de reserva, establecido según lo dispuesto en la normativa cooperativa vigente (Art. 54 Ley 79 de 1988), es aprobado en cada una de las asambleas generales ordinarias celebradas por la Universidad. Este fondo se incrementa con el 20% de los excedentes contables generados en cada ejercicio y tiene como único propósito cubrir pérdidas en caso de presentarse.

Al cierre del ejercicio 2023, el saldo acumulado por concepto de reservas alcanzó los \$33.498.300, mostrando un incremento de \$755.000 con respecto al cierre del año 2022, cuando se situó en \$32.743.301. El aumento es resultado de la aplicación de excedentes generados en el año 2022.

El rubro de reservas se conforma, además, por auxilios y donaciones recibidas de entidades particulares y personas a lo largo del tiempo. Entre éstos, destacan equipos médicos, en el año 2006; maquinaria y equipo, en 2010; video proyectores, en el año 2012; inmuebles, en el año 2013, así como medios educativos y elementos didácticos, como tableros inteligentes, bienes muebles y equipos de cómputo; además de acciones, obras jurídicas y vehículos, que, en conjunto, ascienden a un total de \$1.573.141.

El análisis detallado de la composición y variación de las reservas proporciona una visión completa del respaldo financiero de la Universidad y de su capacidad para enfrentar contingencias futuras.

NOTA 12 – FONDOS DE DESTINACIÓN ESPECÍFICA

El saldo de los fondos patrimoniales corresponde al valor de los recursos disponibles al cierre del 31 de diciembre de 2023.

Estos fondos son constituidos y aprobados por la Asamblea General Ordinaria, con el propósito de financiar proyectos específicos y otras iniciativas en el desarrollo de las actividades y objetivos de la Universidad. Dichos fondos se generan mediante la asignación de excedentes generados en cada ejercicio.

Durante el presente ejercicio, se distribuyeron y aplicaron recursos por un valor de \$1.887.733, provenientes de los fondos de destinación específica.

El control y la gestión adecuada de los fondos patrimoniales aseguran la capacidad de la Institución para llevar a cabo proyectos específicos y otras actividades, en línea con sus objetivos institucionales.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Tipo fondo	Saldo inicial enero 1-2023	Aplicación excedentes	Usos en 2023	Saldo final a diciembre 2023
Educación	\$1.373.283	\$378.000		1.751.283
Solidaridad	\$784			784
Infraestructura	\$491.051	\$943.733		1.434.784
Emprendimiento	\$969.427			969.427
Investigación	\$1.133.111	\$566.000		1.699.111
Totales	\$3.967.657	\$1.887.733	\$ -	\$ 5.855.390

NOTA 13 – RESULTADOS ACUMULADOS POR ADOPCIÓN POR PRIMERA VEZ

Según lo establecido en la Ley 1314, de julio 13 de 2009; en los Decretos 4946, de diciembre 30 de 2011; 0403, de febrero 21 de 2012; en la circular de 115-00002, de marzo 14 de 2012 de la Superintendencia de Sociedades, y el oficio 12-00099881, de septiembre 13 de 2012 de los Ministerios de Industria, Comercio y Turismo y Hacienda y Crédito Público, junto con el Decreto 2784 de 2012, se establece que el cronograma de convergencia hacia los estándares internacionales de contabilidad e información financiera será aplicado de manera diferencial a tres grupos de usuarios. Dada las características particulares de la Universidad Cooperativa de Colombia, ésta se encuentra clasificada dentro del Grupo II IFRS PYMES.

Impacto de la implementación

Durante la fase de implementación, se llevaron a cabo análisis exhaustivos y evaluaciones de los posibles impactos derivados de la conversión. Se realizaron los ajustes necesarios para dar de baja algunos activos y pasivos, así como para reconocer nuevos activos y pasivos, y se efectuaron eliminaciones y cambios en las mediciones.

Cambios relevantes en la adopción por primera vez:

Se identificaron diversos cambios potenciales en la adopción por primera vez que tuvieron relevancia y un alto impacto. Entre estos cambios se destacan los relacionados con la propiedad, planta y equipo, los ingresos de actividades ordinarias, los activos intangibles, los arrendamientos, las propiedades de inversión y los instrumentos financieros.

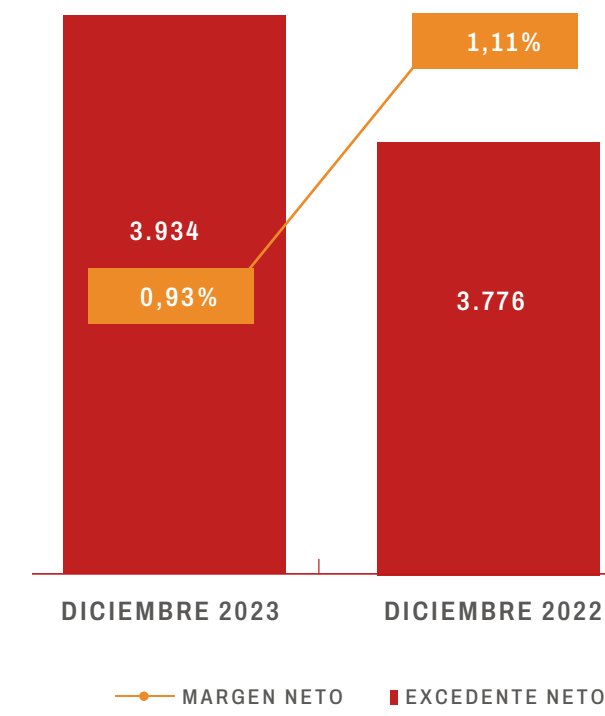
La implementación de estos estándares internacionales representa un proceso complejo, pero fundamental para garantizar la transparencia y la comparabilidad de la información financiera de la Universidad, con estándares internacionales reconocidos.

El balance de apertura presenta razonablemente la situación y el rendimiento financiero de la Universidad, con información fidedigna, de acuerdo con las definiciones y los criterios de reconocimientos de activos, pasivos, ingresos y gastos establecidos en el marco conceptual. En la implementación y adopción, por primera vez, en comparación con COLGAAP, el impacto en el activo fue de un aumento del 31%, debido al reconocimiento de la propiedad, planta y equipo al valor razonable y al reconocimiento de activos intangibles. Los pasivos disminuyeron en un 1% por baja en cuentas, toda vez que no era probable la salida de recursos y no se podía medir fielmente su valor. El patrimonio aumentó en un 65%, cifra que incluye los impactos cuantitativos del proceso de conversión de la norma local a NIIF, como son el reconocimiento del costo atribuido en la propiedad, planta y equipo, el reconocimiento de ingresos, la depuración y el reconocimiento de activos intangibles.

NOTA 14 – RESULTADOS DEL EJERCICIO

Para la vigencia comprendida entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2023, la Universidad generó excedentes por valor de \$ 3.933.674, presentando un aumento del 4.18 % respecto al año anterior, cuando se finalizó en \$ 3.775.733.

El excedente generado por la Institución representa el 0.93% de los ingresos totales y el 0.59% del total de activos. Estos indicadores reflejan la eficiencia financiera y la capacidad de generar beneficios con relación a los ingresos obtenidos y los activos disponibles. Un excedente positivo indica una gestión financiera sólida y un equilibrio entre ingresos y gastos.



En síntesis, es fundamental resaltar el resultado favorable alcanzado por la Universidad al cierre del año 2023, evidenciando excedentes derivados de un incremento en los ingresos que supera el crecimiento de los gastos.

El aumento de los ingresos ha resultado en un balance positivo en comparación con el año anterior, principalmente atribuible al aumento autorizado en las tarifas, la disminución de los descuentos por pronto pago para los estudiantes y la eficiente gestión de actividades.

La combinación de estos factores ha conducido al resultado obtenido al cierre de diciembre de 2023, reflejando un crecimiento y fortalecimiento del patrimonio de la Universidad. Este logro se ha alcanzado manteniendo un nivel de endeudamiento apropiado en consonancia con las inversiones realizadas. Además, los indicadores financieros actuales respaldan la participación y el cumplimiento de convocatorias de contratación pública, mejorando así la obtención de ingresos adicionales a los generados por las matrículas de pregrado y posgrado, como se mencionó anteriormente.

Al concluir el ejercicio financiero de 2023, reafirmamos el compromiso con la promesa de valor a los estudiantes y la calidad de la educación en Colombia. Aunque la meta principal no sea la obtención de excedentes financieros, se ha logrado mantener



una sólida posición financiera para respaldar y mejorar continuamente los estándares educativos. La práctica de reinvertir los excedentes en la operación y desarrollo de la misión educativa ha sido esencial para fortalecer la capacidad de ofrecer una educación de alta calidad.

La estrategia no se centra únicamente en los aspectos financieros, sino en el impacto real y duradero que generamos en la comunidad educativa. Seguimos comprometidos con proporcionar oportunidades educativas excepcionales, facilitar experiencias de aprendizaje enriquecedoras y preparar a los estudiantes para enfrentar los desafíos del futuro. La calidad de la educación en Colombia es la prioridad, y trabajamos constantemente para elevar los estándares y contribuir al desarrollo integral de los estudiantes.

PASIVO

Al finalizar el mes de diciembre de 2023, los pasivos de la Universidad se han valuado en \$341,357,753, lo que representa el 51.1% de los activos. Dentro de este porcentaje, el 41% corresponde a obligaciones financieras, reflejando compromisos adquiridos para financiar diversas actividades y proyectos. Además, el 26% de los pasivos se compone de ingresos anticipados, derivados de matrículas realizadas en los meses de noviembre y diciembre de 2023, destinados a reconocerse como ingresos durante el primer semestre del año 2024.

Por otro lado, el 10% de los pasivos se atribuye a acreedores comerciales y cuentas por pagar, indicando relaciones comerciales con proveedores y contratistas. Es fundamental gestionar estas obligaciones de manera eficiente para mantener relaciones sólidas y sostenibles para la Institución.

Asimismo, el 13% se destina a provisiones. En éstas se incluyen, además de las provisiones para litigios laborales y civiles, los beneficios para empleados y el desmantelamiento de bienes inmuebles. En ellas, se refleja el compromiso de la Universidad con el bienestar de su personal, así como la prudencia en la gestión de riesgos asociados con sus operaciones.

Finalmente, el 11% de los pasivos corresponde a otros compromisos financieros, tales como ingresos recibidos para terceros.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Composición del pasivo	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Obligaciones financieras	\$138.328.790	\$137.160.185
Ingresos recibidos por anticipado - Pasivos no financieros	\$89.496.868	\$107.671.565
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	\$34.473.593	\$26.863.837
Provisiones	\$42.800.504	\$54.352.098
Otros pasivos financieros	\$36.257.999	\$23.797.429
Total Pasivo	\$341.357.753	\$349.845.113

PASIVOS CORRIENTES

Los pasivos corrientes representan las obligaciones y deudas, contraídas por la Universidad, que deben ser saldadas en un plazo no superior a un año. A diciembre de 2023, se desglosan de la siguiente manera:

NOTA 16 – ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

Este rubro comprende las obligaciones asumidas por la Universidad, detalladas a continuación:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Acreedores comerciales y otras CxP	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Proveedores	\$7.098.452	\$5.918.348
Costos y gastos por pagar	\$1.147.132	\$1.250.553
Honorarios	\$1.034.876	\$190.829
Retención en la fuente	\$1.175.755	\$946.007
Impuestos, gravámenes y tasas	\$498.477	\$192.078
Retenciones y aportes laborales	\$4.781.483	\$440.459
Arrendamientos financieros	\$476.088	\$6.396.620
Obligaciones laborales por beneficios a empleados	\$10.433.306	\$9.705.995
Total Proveedores y cuentas por pagar	\$26.645.568	\$25.040.890

Honorarios: este componente corresponde mayoritariamente a pagos pendientes por servicios prestados en apoyo financiero, jurídico y logístico para proyectos interinstitucionales en curso, así como en programas de maestría, diplomados, simposios, seminarios, cursos y talleres virtuales.

Proveedores, costos y gastos por pagar: aquí se incluyen las deudas derivadas de la adquisición de bienes y servicios de diversos proveedores, como el pago de servicios públicos, los servicios de vigilancia, los arrendamientos, el servicio de internet y los tiquetes aéreos. Entre los conceptos relevantes pendientes de pago, a diciembre de 2023, se encuentran el servicio de vigilancia del mes de diciembre, el servicio de renting, el mantenimiento de equipos de cómputo y comunicación, los cánones de arrendamiento, los servicios públicos domiciliarios, entre otros esenciales para el funcionamiento y la prestación del servicio de manera eficiente.

Retención en la fuente e impuestos, gravámenes y tasas: esta categoría engloba los valores retenidos a los acreedores durante el periodo gravable 2023, por concepto de retención en la fuente, impuesto de industria y comercio, avisos y tableros y estampilla procultura, los cuales son cancelados en los primeros días del año 2024.

Retenciones y aportes laborales: se refiere a las deducciones de nómina efectuadas a empleados, así como a los aportes por seguridad social y parafiscales pendientes de pago al cierre del mes de diciembre de 2023, los cuales se cancelan en los primeros días del año 2024.



Arrendamiento financiero: este apartado contempla los contratos de arrendamiento financiero para la estandarización de servicios, monitores de pantalla y equipos de cómputo portátiles y de mesa. Se considera como deuda a corto plazo aquella equivalente a las próximas doce cuotas mensuales vigentes con las empresas HP Financial Services Colombia y C&S Tecnología.

Beneficios a empleados de corto plazo: con el propósito de reflejar fielmente el pasivo al cierre del periodo contable, se han realizado las causaciones y consolidaciones de las obligaciones laborales por beneficios pendientes para los empleados en el corto plazo. Estas obligaciones, incluyendo cesantías, intereses y vacaciones para aquel personal cuyos contratos no finalizan en el periodo, han sido debidamente registradas durante la presente vigencia.

NOTA 17 – OTROS PASIVOS FINANCIEROS

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Otros pasivos financieros	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Saldos a favor estudiantes	\$7.773.164	\$8.723.116
Valores recibidos convenios investigación - otros contratos	\$7.450.080	\$3.672.939
Otros ingresos recibidos para terceros	\$4.251.627	\$624.810
Total otros pasivos financieros	\$19.474.872	\$13.020.865

Ingresos recibidos para devoluciones a terceros: la mayor parte de estos pasivos financieros corresponde a saldos pendientes de devolución a estudiantes, al 31 de diciembre de 2023, principalmente debido a la baja de carga académica. Éstos alcanzan la suma de \$7,773,164. Los fondos pueden destinarse a cubrir cargos por matrículas generadas en semestres futuros o a devoluciones directas a los estudiantes, sujetas a ciertas condiciones.

Ingresos recibidos por valor de \$7,450,080 para el desarrollo de convenios, contratos y proyectos de investigación tales como:

Sede Montería

Con el objetivo de fomentar la vocación científica y desarrollar las capacidades investigativas, científicas, tecnológicas y de innovación de las mujeres colombianas, se ha concebido la iniciativa de vincular a jóvenes investigadoras e innovadoras, así como a doctoras, para llevar a cabo estancias posdoctorales de investigación o innovación.

Esta iniciativa se enmarca en el financiamiento del proyecto de investigación Génesis histórico-política en el desarrollo de los conflictos armados en la zona de los Montes María: un análisis del impacto de la guerra sobre el cuerpo de las mujeres. El proyecto tiene un plazo de ejecución de 14 meses, abarcando desde octubre de 2023 hasta diciembre de 2024, y, actualmente, se encuentra en ejecución, alcanzando un avance del 30%.

El propósito central de esta colaboración es propiciar un espacio para que las mujeres investigadoras fortalezcan su experiencia y conocimientos, contribuyendo, así, al análisis profundo del impacto de los conflictos armados en la región de los Montes María, con especial énfasis en el cuerpo y la experiencia de las mujeres afectadas.

Esta sinergia entre investigación y desarrollo profesional busca, no sólo enriquecer el panorama académico y científico en Colombia, sino, también, ofrecer una perspectiva más inclusiva y completa de la realidad social y política del País.

Sede Cali

El propósito de este respaldo financiero es fomentar la vocación científica y promover el desarrollo de capacidades investigativas, científicas, tecnológicas y de innovación entre las mujeres colombianas. Este apoyo se canalizará a través de la vinculación de jóvenes investigadoras e innovadoras, así como doctoras, para llevar a cabo estancias posdoctorales de investigación o innovación.

El proyecto tiene un plazo de ejecución de 14 meses, comprendidos desde octubre de 2023 hasta diciembre de 2024, con un progreso de ejecución del 30%, y se encuentra actualmente en curso.

Este apoyo financiero se concibe como un instrumento clave para impulsar la investigación académica en el País, abordando temas de relevancia social, como las consecuencias del conflicto armado en la población adolescente. Además, al promover la participación de mujeres en la investigación y la innovación, se busca contribuir a la equidad de género en el ámbito científico y tecnológico de Colombia.

Sede Medellín

El respaldo económico brindado por Colciencias a la Universidad para el proyecto de Evaluación del impacto del material particulado en Medellín, ejecutado de enero de 2019 a julio de 2023, y completado al 100%, genera beneficios, tanto sociales como económicos. Este apoyo permite investigaciones que pueden conducir al desarrollo de tecnología y conocimiento especializado, mientras informa políticas de salud pública y protege el bienestar de la comunidad frente a la contaminación del aire.

El apoyo económico del Fondo Francisco José de Caldas a la universidad, para el proyecto Desarrollo de andamios producidos por manufactura aditiva, potenciados con la incorporación de propóleos de Tame (Arauca), para regeneración ósea, entre octubre de 2020 y septiembre de 2023, con un progreso del 90%, tiene impactos significativos en lo social y económico. Facilita la investigación en tecnología para la regeneración ósea; promueve la colaboración entre la academia y la industria, estimulando la innovación y el crecimiento económico, y contribuye a mejorar la accesibilidad a tratamientos óseos más efectivos, beneficiando la calidad de vida.

El apoyo económico otorgado para una estancia postdoctoral en Bélgica, en el marco de la diplomacia científica, fortalece la colaboración internacional y promueve el desarrollo científico de Colombia. Los tiempos de ejecución van desde agosto de 2023

hasta agosto de 2024, y se cuenta con un progreso del 6%. Esta iniciativa busca cerrar brechas de conocimiento y fomentar la inclusión en la investigación científica a nivel global.

Sede Villavicencio

Colciencias brinda respaldo económico para financiar el proyecto de Vigilancia molecular de enfermedades transmitidas por vectores (ETVS) y enfermedades emergentes en la región de la Orinoquia, desde octubre 19 de 2021 hasta octubre 19 de 2024, con una ejecución del 60%. Este apoyo facilita la monitorización y estudio molecular de enfermedades transmitidas por vectores y emergentes en la Región, permitiendo una detección temprana y una respuesta efectiva.

El Ministerio de Hacienda y Crédito Público financia el proyecto destinado a fortalecer la producción en investigación, gestión y apropiación social del conocimiento en temas de memoria, patrimonio y cultura, del departamento del Meta. Las fechas de ejecución del proyecto van desde el 27 de julio de 2022 hasta el 27 de julio de 2025, y, actualmente, tiene un progreso del 52%. Este proyecto tiene como objetivo potenciar la comprensión y valoración del patrimonio cultural en la Región, promoviendo su preservación y difusión, con lo que se contribuye al desarrollo socioeconómico y cultural del Departamento.

El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ha celebrado un convenio con la Universidad para la prestación de servicios educativos en forma de seminarios y diplomados. El plazo de ejecución es hasta el 20 de noviembre de 2024, con un porcentaje ejecutado del 0%.

Sede Bogotá

Se ha establecido un acuerdo con la Fundación ACIDI VOCA LA para combatir el feminicidio y la violencia de género en Teusaquillo. Durante seis meses, se implementarán acciones formativas con un enfoque diferencial hacia las mujeres, con el objetivo de empoderarlas y prevenir la violencia. Este convenio está en ejecución, reflejando el compromiso activo de la Institución con la seguridad y el bienestar de todas las mujeres de la comunidad.

Se ha establecido un convenio con Colciencias para apoyar la investigación y la innovación liderada por mujeres colombianas. Este acuerdo financia estancias posdoctorales en el marco del proyecto Desarrollo de plataforma digital para la construcción de paz e internacionalización de la economía de la mujer indígena

Pijao de Arit. Las fechas de ejecución van del 24 de octubre de 2023 al 24 de diciembre de 2024, con un progreso del 3.28%. Con esto se busca fortalecer la participación de las mujeres en la ciencia y la tecnología, promoviendo, así, la equidad de género en estos campos clave para el desarrollo nacional.

Se están desarrollando dos convenios con el Ministerio de Hacienda y Crédito (Regalías) para fortalecer la educación en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel) en Guaviare y Arauca. El primero, enfocado en Guaviare, tiene un progreso del 40.87%, mientras que el segundo, en Arauca, ha avanzado un 28.2%. Ambos tienen un plazo de ejecución de 24 meses y buscan promover el acceso equitativo a la ciencia y la tecnología en estas regiones.

Sede Bucaramanga

Convenio establecido con Colciencias Síntesis, evaluación in silico e in vitro de la actividad antiviral y modelación toxicológica de compuestos halotirosinios contra virus RNA causantes de enfermedades de importancia en salud pública en Colombia. El plazo de ejecución del proyecto fue de 53 meses, desde octubre de 2018 hasta marzo de 2023, y se informa que se ha alcanzado un porcentaje de ejecución del 100%.

Se han aunado esfuerzos y recursos humanos, técnicos y económicos para llevar a cabo y difundir los resultados del proyecto de investigación Efectos en la percepción ciudadana y en la construcción de capital social de las líneas de servicio y modelo operativo del ICETEX en sus 70 años. El plazo de ejecución del proyecto fue de 19 meses, abarcando desde noviembre de 2020 hasta junio de 2023, y se alcanzó un porcentaje de ejecución del 100%.

En virtud del convenio establecido con Colciencias, se está llevando a cabo el proyecto Metaboloma sérico y respuesta inmune celular en una cohorte de pacientes con infección por dengue y su relación con la exposición previa al virus. El plazo de ejecución del proyecto es de 48 meses, abarcando desde agosto de 2020 hasta septiembre de 2024, y, hasta la fecha, se ha ejecutado un 61%.

El Fondo Nacional de Financiamiento para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación Francisco José de Caldas otorgó apoyo económico a la Universidad, en la modalidad de recuperación contingente, para la financiación del proyecto Implementación de una tecnología desinfectante para el control de la propagación de agentes causantes de Infección Respiratoria Aguda (IRA) con potencial pandémico, mediante la aspersión de productos naturales. El plazo de ejecución del proyecto es de 20 meses, desde octubre de 2020 hasta junio de 2023, y se alcanzó un porcentaje de ejecución del 100%.

Se tiene un convenio establecido con el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, como entidad financiadora de un proyecto que busca:

- Incrementar las capacidades de investigación e incorporación de desarrollo tecnológico para la productividad de los cultivos acuícolas en el departamento de Arauca.
- Incrementar la capacidad de innovación para atender problemáticas de acceso, calidad y cobertura en la atención básica de salud y servicios de laboratorio del departamento de Putumayo.
- Mejorar las capacidades tecnológicas y humanas de los actores territoriales, para la promoción, prevención y atención a personas con problemas psicosociales y trastornos mentales derivados del Covid-19, en el departamento de Santander.
- El plazo de ejecución del proyecto es desde el 13 de septiembre de 2021 hasta el 19 de agosto de 2024, y, hasta la fecha, se ha ejecutado un 65%.

El propósito del Acuerdo de consorcio con la Universidad de Estonia es especificar los términos relativos al proyecto y la relación entre las partes, en particular en lo que respecta a la organización del trabajo entre ellas, la gestión del mismo y los derechos y obligaciones relacionadas con la responsabilidad, los derechos de acceso y la resolución de disputas. El plazo de ejecución del proyecto es de 24 meses, desde octubre de 2023 hasta octubre de 2025, y hasta la fecha se ha completado un 10% de su ejecución.

Apoyo económico proporcionado por Colciencias para fomentar la vocación científica y el desarrollo de capacidades investigativas, científicas, tecnológicas e innovadoras de mujeres colombianas. Esto se realizará a través de la vinculación de jóvenes investigadoras e innovadoras, así como doctoras, en estancias posdoctorales de investigación o innovación. El apoyo se enmarca en el proyecto de investigación Predicción de la ocurrencia de trastornos mentales en la población colombiana a partir de sus factores asociados con el diseño de modelos in silico. El plazo de ejecución es de 14 meses, de octubre de 2023 a diciembre de 2024, y se ha ejecutado el 30% hasta la fecha.

Sede Pasto

Como Universidad comprometida con el progreso social, lideramos un proyecto de investigación, en Nariño, sobre la fermentación del café, fortaleciendo el sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación y promoviendo tecnologías innovadoras en la producción de cafés especiales. Respaldado por el Ministerio de Hacienda, este proyecto avanza significativamente desde diciembre de 2021,

estando, actualmente, en un 72% de ejecución y con un plazo de finalización previsto para agosto de 2025. El proyecto promete un impacto duradero en el desarrollo económico y social de la región cafetera de Nariño.

En el marco del proyecto Fortalecimiento de capacidades para la innovación y la adopción de tecnologías en productores micros, pequeñas y medianas empresas de los sectores agro y agroindustrial del departamento de Nariño, se está trabajando activamente en la implementación de iniciativas de CT mediante la innovación, transferencia de conocimiento y fortalecimiento de procesos y tecnologías en el sector productivo. Con un plazo para ejecutar que va desde el 30 de junio de 2023 hasta el 30 de junio de 2025, actualmente se ha ejecutado el 7% del proyecto. El compromiso institucional es impulsar el desarrollo y la competitividad de las micro, pequeñas y medianas empresas en el departamento de Nariño, a través de la innovación y la adopción de tecnologías avanzadas.

El apoyo económico otorgado por parte de Colciencias a la Universidad, en la modalidad de recuperación contingente, ha sido fundamental para la financiación del proyecto "Establecimiento del perfil de micro RNAs circulantes para diagnóstico temprano de cáncer de mama en pacientes colombianos. El proyecto ha sido ejecutado en su totalidad, alcanzando el 100% de avance. En este momento, se está en el proceso de revisión de la ejecución para la firma de actas de liquidación. Este logro es el resultado del compromiso y dedicación del equipo de investigación de la Institución en la lucha contra el cáncer de mama en Colombia.

Sede Popayán

Gracias al financiamiento proporcionado por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, se ha llevado a cabo el proyecto para fortalecer la capacidad de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel) en la atención primaria de necesidades en salud mental derivadas de la emergencia causada por el Covid-19 en el departamento del Cauca. Con un plazo de ejecución desde el 15 de diciembre de 2021 hasta el 15 de abril de 2024, nos complace informar que el proyecto se encuentra ejecutado en un 95%. Este logro es un testimonio del compromiso y la dedicación del equipo de la Universidad para abordar los desafíos de salud mental agravados por la pandemia, contribuyendo, así, al bienestar y la resiliencia de la comunidad en el departamento del Cauca.

Sede Ibagué

Con el respaldo financiero de la Gobernación del Tolima, se ha llevado a cabo la ampliación en la cobertura y continuidad de cupos de educación superior en programas de formación técnica, tecnológica y profesional, en modalidades presenciales y jornada mixta para jóvenes y adultos, como parte del proyecto Apoyo al talento humano con educación superior en el Tolima. El proyecto ha sido ejecutado en su totalidad, alcanzando un 100% de avance. Actualmente, se está en proceso de firma de actas de liquidación para determinar si los recursos deben ser reintegrados a la entidad o quedan para la Universidad. Este logro representa un hito importante en el acceso a la educación superior en el Tolima y refleja el compromiso de la Universidad con el desarrollo educativo y profesional de la Región.

Uniendo fuerzas entre AGROSAVIA y la Universidad, se está trabajando en la ejecución del proyecto Implementación de un modelo de apropiación social del conocimiento para la optimización de los sistemas productivos de café, cacao, aguacate, limón y arracacha con pequeños productores del departamento de Tolima, financiado por el Sistema General de Regalías. Este proyecto, que abarca un periodo de 39 meses, desde julio de 2022 hasta mayo de 2025, está, actualmente, en un 29% de ejecución. La colaboración de la Universidad busca fortalecer y mejorar los sistemas productivos agrícolas en el Tolima, promoviendo la transferencia de conocimientos y tecnologías para el beneficio de los pequeños productores de la Región.

Otros valores recibidos para terceros

El ingreso recibido para terceros (pasivo) corresponde a la promesa de compraventa de la matrícula inmobiliaria N°350-1034 con la empresa HABITAT 103 CLUB HOUSE S.A.S. Esto implica la venta de un lote en Ibagué, donde los pagos se están realizando gradualmente, según el plan de pagos establecido que se extiende hasta agosto de 2025. Es importante tener en cuenta que este dinero recibido no puede reconocerse como un ingreso hasta que las escrituras estén firmadas. El primer abono se realizó en febrero de 2023, y se espera que los siguientes abonos se realicen en febrero de cada año, según el plan de pagos establecido.

La Agencia Distrital para la Educación Superior, Atenea, y la Universidad Cooperativa de Colombia se han unido para implementar el programa Jóvenes a la U. Con un plazo de ejecución que va desde el 19 de diciembre de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2028, el programa está en un 20% de ejecución. Esta colaboración busca facilitar el acceso de los jóvenes a la educación superior, reflejando un compromiso conjunto con la equidad educativa y el desarrollo social.

El valor pendiente de entrega a estudiantes beneficiarios del convenio Fondo de Víctimas del conflicto armado, celebrado con el ICETEX, se encuentra actualmente en proceso de distribución. Este fondo busca apoyar a estudiantes afectados por el conflicto armado, proporcionándoles recursos para su educación y desarrollo académico. La entrega de estos fondos representa un compromiso significativo con la reconciliación y la reconstrucción del tejido social en las comunidades afectadas por el conflicto armado en el País.

NOTA 18 – OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS

Son considerados como otros pasivos no financieros aquellos valores recibidos anticipadamente en los meses de noviembre y diciembre de 2023 por concepto de matrículas y descuentos, destinados a ser diferidos durante el primer semestre del año 2024. Se registra el ingreso para la Universidad tan pronto se reconozca la obligación adquirida con el estudiante, una vez se inicie la prestación del servicio educativo, es decir, las clases. El valor total de estos anticipos asciende a \$95,207,457, con descuentos otorgados a los estudiantes sobre el valor de la matrícula por un total de \$5,714,161.

Además, se incluye, en esta categoría, el saldo por fondo pasivo social de solidaridad, que no fue ejecutado en su totalidad durante el ejercicio 2023.

Este desglose permite una clara identificación de los elementos que componen los otros pasivos financieros, brindando transparencia y detalle sobre los compromisos financieros de la Universidad.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Otros pasivos no financieros	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Fondos sociales	\$3.572	\$79.111
Por matrículas	\$89.493.296	\$107.592.454
Total otros pasivos no financieros	\$89.496.868	\$107.671.565

El Fondo Social de Solidaridad finalizó en \$ 3.572, luego de la aplicación y distribución de excedentes del ejercicio anterior por valor de \$ 378.000, y una utilización en el año por un total de \$ 453.539 en los siguientes auxilios a los empleados:

Tipo de beneficio	Valor	Nro. De beneficiados
Auxilio lentes	\$350.001	644
Auxilio exequial	\$72.440	59
Auxilio maternidad	\$20.318	38
Auxilio matrimonio	\$10.780	18
Total	\$453.539	759



PASIVOS NO CORRIENTES

NOTA 19 – OBLIGACIONES FINANCIERAS – PRÉSTAMOS BANCARIOS

Su saldo corresponde a préstamos adquiridos a largo plazo por la Universidad, mediante la obtención de recursos de entidades financieras. A diciembre de 2023, este rubro presenta la siguiente situación:

Entidad Financiera	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Banco BBVA	\$66.000.000	\$55.000.000
Banco Sudameris	\$29.280.000	\$36.600.000
Bancoomeva	\$6.301.474	\$9.132.607
Coopcentral	\$9.666.371	\$12.570.626
Bancolombia	\$24.363.399	\$20.535.763
Banco Popular	\$-	\$505.556
Intereses créditos	\$2.717.546	\$1.524.301
Total obligaciones Financieras	\$138.328.790	\$135.868.853

Durante el año 2023, se realizaron pagos a capital e intereses por préstamos de largo plazo por un total de \$ 49.497.000.

Entidad Financiera	Abono a capital	Abono de intereses
Banco Coopcentral	\$2.904.255	\$1.773.342
Banco Bancoomeva	\$2.831.134	\$1.274.180
Banco Sudameris	\$7.320.000	\$5.474.472
Banco BBVA	\$10.000.000	\$8.478.084
Banco Bancolombia	\$6.172.364	\$2.737.647
Banco Popular	\$505.556	\$25.968
Total pago obligaciones Financieras	\$29.733.308	\$19.763.691

Se adquirieron obligaciones financieras por valor de \$31.000.000, así, el pasivo financiero de largo plazo sufre la amortización por abono a las deudas del periodo y la adquisición de desembolsos de créditos para la financiación de la construcción adelantada del proyecto AOG4 en Bogotá.

NOTA 20 – ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR DE LARGO PLAZO

Este rubro comprende las deudas asociadas a contratos de arrendamiento financiero de equipos de cómputo, comunicación y videoproyectores, con un valor total de \$7,828,024. Estos contratos han sido establecidos con las empresas HP Financial Services Colombia y C&S Tecnología, y se extienden más allá del periodo de un año.

NOTA 21 – OTROS PASIVOS FINANCIEROS

Se conforma por los saldos a favor de estudiantes pendientes de devolución, a 31 de diciembre de 2023, que al corte de 2023 superan los dos años de su generación y que a la fecha no han sido reclamados, los mismos ascienden a \$ 16.783.127. Se está realizando una segmentación de datos que permita su entrega o reconocimiento, mediante resolución y con la depuración planeada para el año 2024 por el área de control interno, como plan de auditoría para el año 2024.

NOTA 22 – PROVISIONES POR BENEFICIOS A EMPLEADOS

Otros beneficios a largo plazo para los empleados (quinquenios). La Universidad reconoce como un pasivo a largo plazo, otros beneficios otorgados por concepto de auxilio de antigüedad (quinquenio) para aquellos trabajadores activos pertenecientes a la convención colectiva SINTUCOOC, el cual constituye salario por los años de servicio que estos cumplan en la Institución.

Tiempo	Días de quinquenio
5 años.....	30
10 años.....	45
15 años.....	60
20 años.....	75
25 años.....	100
30 años.....	115
35 años.....	130

Al cierre del año 2023, se tiene un saldo de \$ 103.786 por provisión de beneficios a largo plazo, correspondiente a seis empleados con derecho a beneficios de quinquenio. Se realizó actualización por valor de \$ 17.493.

NOTA 23 – PROVISIÓN POR DESMANTELAMIENTO DE BIENES INMUEBLES

Conforme al Código Civil, se establece la obligación del arrendatario de restituir el inmueble en su estado original al finalizar el contrato de arrendamiento, salvo el desgaste natural. En este sentido, la Universidad asume la responsabilidad de desmantelar aquellas intervenciones realizadas sin autorización en los inmuebles arrendados, a menos que el arrendador haya otorgado expresa aprobación y renunciado a la remoción de dichas modificaciones al momento de la entrega del inmueble.

A partir del análisis detallado de los contratos de arrendamiento de bienes inmuebles, se procedió a depurar la información identificando aquellos inmuebles donde se realizaron reformas no autorizadas. Posteriormente, se calculó una provisión por desmantelamiento basada en la valoración de las intervenciones por metro cuadrado, llevada a cabo por la dirección nacional de infraestructura en todas las sedes. Este análisis arrojó una provisión inicial de \$1,699,304.

Durante el año 2023, no se recibió información de infraestructura física de la Universidad que cumpliera con los criterios establecidos para aumentar la provisión por desmantelamiento de bienes

inmuebles. Sin embargo, al cierre del ejercicio, se utilizaron \$2,993 de dicha provisión para costear adecuaciones y reparaciones realizadas en un inmueble en Montería, el cual debía ser devuelto en su estado original según los términos del contrato.

Al 31 de diciembre de 2023, el saldo restante de la provisión por desmantelamiento de bienes inmuebles asciende a \$1,637,898. Este saldo representa la estimación de los costos futuros relacionados con la remoción de modificaciones en los inmuebles arrendados, garantizando el cumplimiento de las obligaciones contractuales y la preservación de los activos inmobiliarios de la Universidad.

NOTA 24 – PROVISIONES Y PASIVOS ESTIMADOS

El cálculo de las provisiones se realiza mediante una objetivación efectuada por la sección jurídica de la Universidad. Este proceso considera las cuantías esperadas por parte de los demandantes, basándose en el hecho generador de la demanda; en sentencias previas, tanto internas como externas, que establecen precedentes, así como en jurisprudencia emitida. El informe resultante es remitido para su reconocimiento contable, detallando el estado actual del proceso y la probabilidad de fallo adverso. Se estima que todos los procesos tienen una probabilidad significativa de fallo en contra.

Al cierre del año 2023, este rubro comprende las obligaciones estimadas por procesos legales contra la Universidad, que ascienden a \$41,058,820. Estas obligaciones se desglosan de la siguiente manera:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Provisión y pasivos estimados	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Otras indemnizaciones	\$21.781.804	\$981.804
Demandas laborales	\$10.009.872	\$41.363.161
Procesos judiciales corporación clínica	\$8.465.930	\$8.465.930
Convenio docencia servicio	\$709.246	\$1.165.111
Concesiones corporación clínica	\$91.968	\$648.908
Total provisión y pasivos estimados	\$41.058.820	\$52.624.914

- \$981,804 destinados a posibles indemnizaciones de personal, según el estudio de riesgo realizado por gestión humana nacional en 2022 y 2023, y \$20,800,000 correspondientes a deuda pensional de docentes de cátedra de alto riesgo.
- Cuarenta y ocho demandas laborales y civiles por un total de \$10,009,872, destinadas a cubrir procesos judiciales en contra de la Universidad, con una probabilidad de fallo adverso.

En noviembre de 2023, se procedió a reclasificar como ingreso por recuperación la demanda del proceso de la Sra. Marina Robayo de López, fallo de la Corte Suprema de Justicia como órgano de cierre del proceso en contra de la Universidad, sentencia que confirma fallo favorable y condena, además, en costas a la demandante y a favor de la Universidad. Sentencia judicial emitida por la Corte Suprema de Justicia en Sala de Casación Civil Agraria y Rural, administrando justicia en nombre de la República y por autoridad de la ley, **NO CASA** la sentencia proferida el 10 de



diciembre de 2020, por la Sala Civil-Familia del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Tunja, en el proceso sub examine. Condenar en costas al recurrente. Inclúyase en la liquidación de las costas la suma de \$10.000.000 por concepto de agencias en derecho, que fija el Magistrado Ponente. En su oportunidad, devuélvase el expediente a la Corporación de origen.

- Se ha calculado una provisión por procesos judiciales iniciados durante la gestión de la Corporación Clínica Universidad Cooperativa de Colombia, cuando la Universidad aún tenía una participación mayoritaria en la misma. Esta provisión, de \$8,465,930, se basa en las pretensiones objetivadas en su cuantía y aborda los procesos de índole médica, que cuentan con un plazo de reclamación de diez años.
- Se ha actualizado la provisión por servicios prestados por diferentes clínicas y hospitales a la Universidad para las prácticas académicas de los estudiantes, que aún no han sido facturados. Al 31 de diciembre de 2023, esta provisión asciende a \$709,246 y se basa en los convenios de docencia servicio acordados con las entidades de salud, gestionados por la dirección de docencia servicio.
- La provisión se ha reducido a \$91,968 para las concesiones a la Corporación Clínica, según el OTRO SÍ No. 05 AL ACUERDO PRIVADO DE ENTENDIMIENTO, que incluye una sanción impuesta por el SENA, reconocimiento por aportes no realizados a ARL y AFP en los periodos 2011-2014, así como el reconocimiento de deuda con la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Villavicencio y el pasivo vacacional, dado que se ha cumplido con gran parte de estos compromisos.

ESTADO DE RESULTADOS

INGRESOS

Los ingresos son incrementos en los beneficios económicos, producidos a lo largo del periodo contable, en forma de entradas o incrementos de valor de los activos, o bien como decrementos de los pasivos, que dan como resultado aumentos del patrimonio y no están relacionados con las aportaciones de los propietarios a este patrimonio.

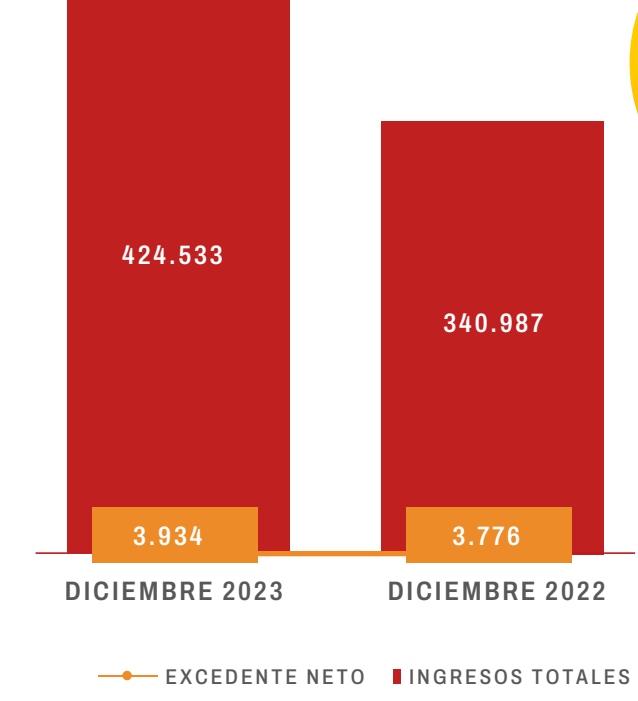
La Universidad reconoce los ingresos en el Estado de Resultados cuando:

- Ha surgido un incremento en los beneficios económicos futuros, relacionado con un incremento en los activos o un decremento en los pasivos.
- El importe del ingreso puede medirse con fiabilidad.

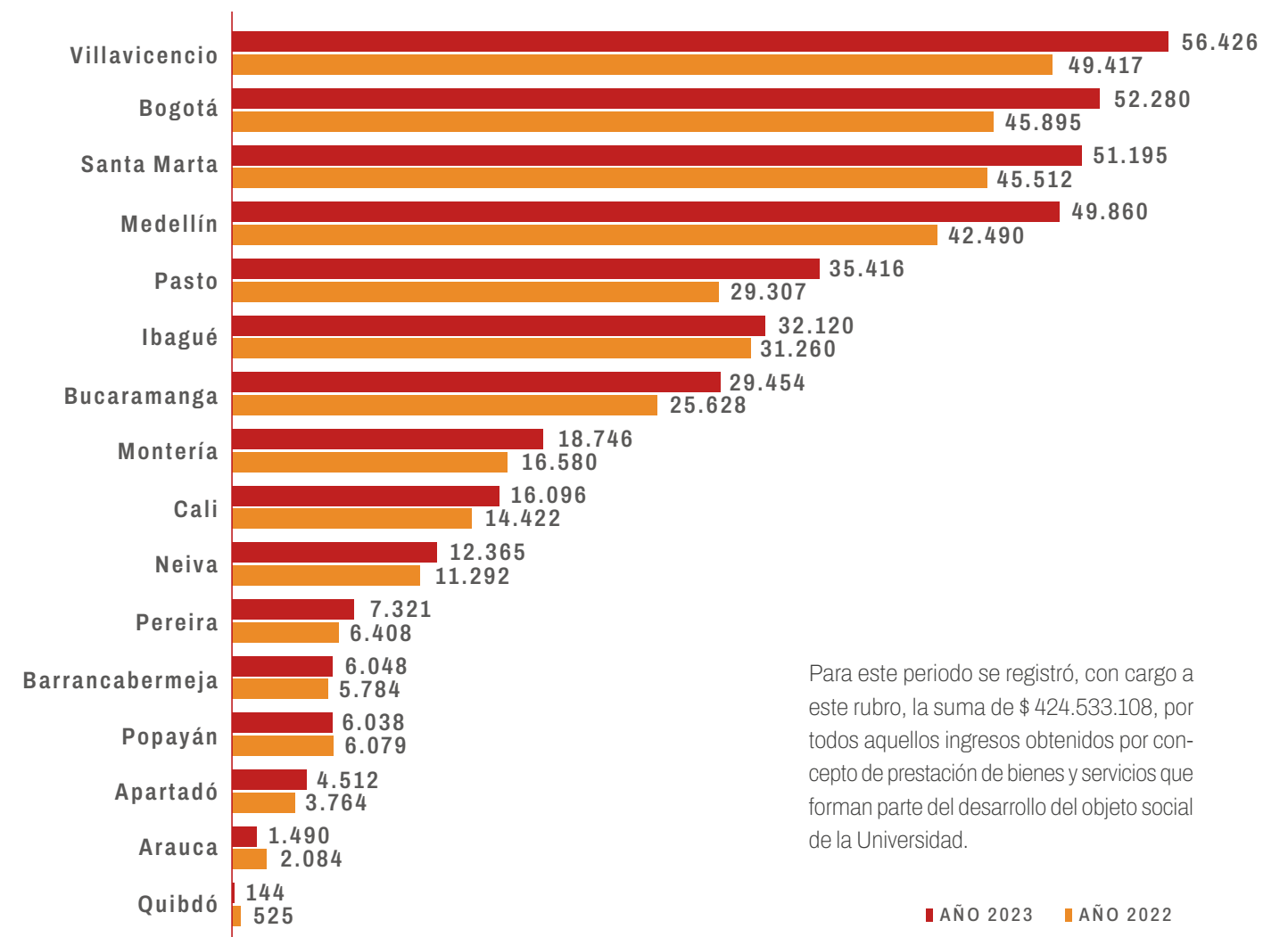
INGRESOS OPERACIONALES

Para la Norma internacional de información financiera todos los ingresos percibidos en el desarrollo del negocio son considerados ingresos operacionales. Para el presente estado financiero no se clasifican ingresos no operacionales; sin embargo, se realizan dos clasificaciones de ingresos dentro del marco de ingresos operacionales, así:

Ingresos por prestación de bienes y servicios-
Otros ingresos



NOTA 25-INGRESOS POR PRESTACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS



Para este periodo se registró, con cargo a este rubro, la suma de \$ 424.533.108, por todos aquellos ingresos obtenidos por concepto de prestación de bienes y servicios que forman parte del desarrollo del objeto social de la Universidad.

Enseñanza

Las actividades relacionadas con la enseñanza, en la Universidad Cooperativa de Colombia, generaron un ingreso total, a diciembre 31 de 2023, de \$ 354.799.785. Éstas incluyen matrículas de pregrado, por valor de \$313.832.200; de posgrado, \$ 23.683.784; de maestría, \$ 3.408.486, y tecnológicos, \$ 336.782. También, se reconocen inscripciones, exámenes, cursos, modalidades de grado, certificados y derechos de grado por un valor de \$13.538.532. Los ingresos provenientes de matrículas representan el 96.2 % del total de ingresos de enseñanza y se produjo un aumento del 8.96 % respecto de los ingresos por matrículas obtenidos el año anterior.

Este incremento en los ingresos ha sido el resultado de un sólido proceso de consolidación de la oferta académica de la Universidad a lo largo del año. Se han fortalecido y ampliado los programas de pregrado, posgrado y Educación para el trabajo y el desarrollo humano (ETDH). Durante este periodo, se han obtenido ocho nuevos registros calificados y se han aprobado 27 nuevos programas, reflejando el compromiso de la Institución con la innovación y la adaptación a las demandas del mercado laboral y la sociedad en general.

Además, se ha intensificado el enfoque en la investigación, con la creación de tres nuevos doctorados en áreas estratégicas, como sostenibilidad, ingeniería y ciencia animal. Esta apuesta por la investigación, no sólo contribuye al avance del conocimiento, sino que, también, fortalece la reputación y el reconocimiento de la Universidad a nivel nacional e internacional.

En línea con su compromiso con la educación a lo largo de toda la vida, la Universidad ha lanzado iniciativas como el programa UCC Sénior Kairós, dirigido a adultos mayores que desean seguir aprendiendo y mejorando su calidad de vida. Estas acciones demuestran el papel activo de la Universidad en la promoción de la educación inclusiva y el acceso equitativo a la formación.

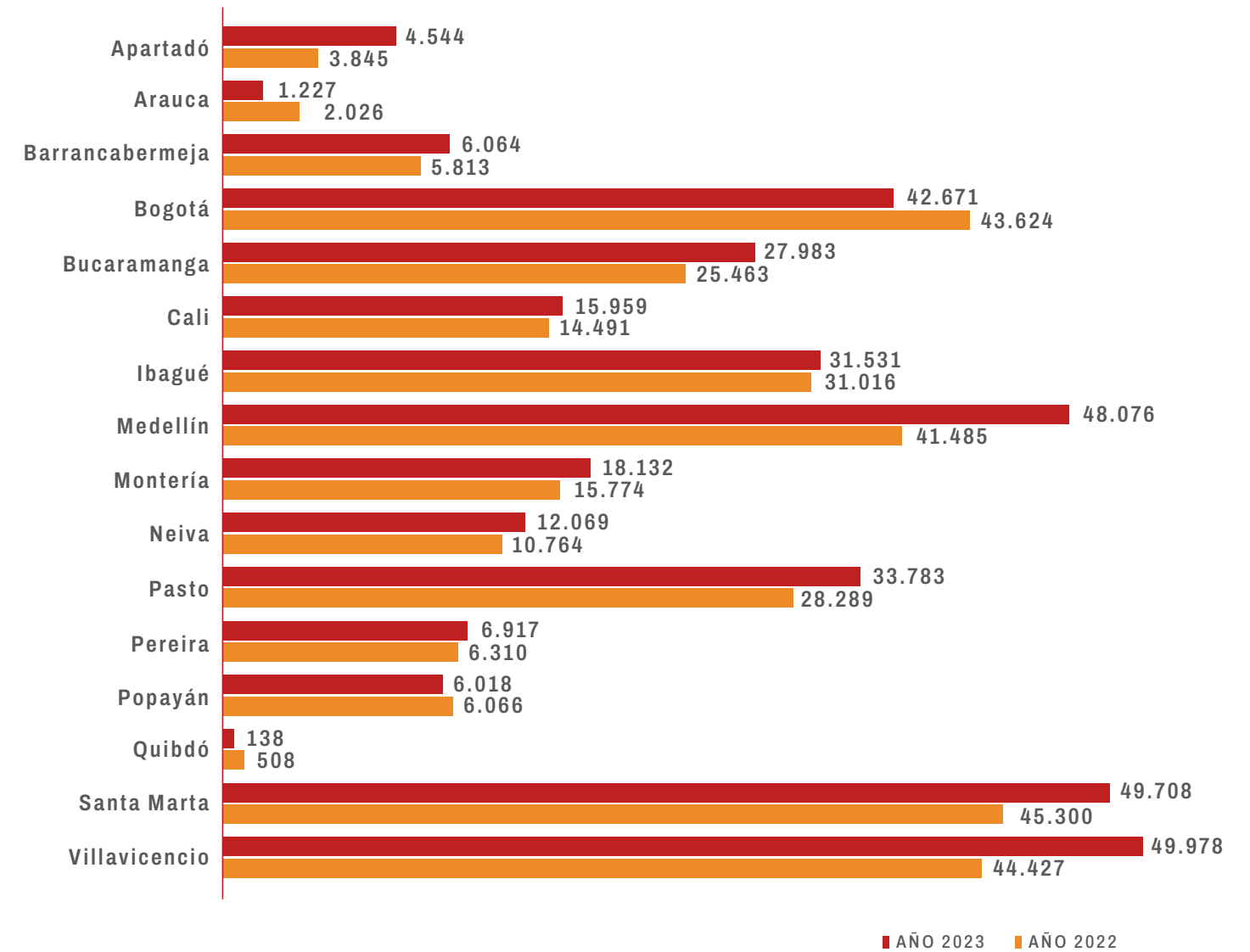
Para garantizar el ingreso, la permanencia y el éxito de los estudiantes, la Universidad ha implementado el programa Enlace, que ofrece una variedad de estrategias académicas, psico-sociales y financieras. Estas estrategias incluyen acciones como la consejería académica, la asignación de tutores y el apoyo financiero a través de alianzas con entidades como la Cooperativa multiactiva universitaria COMUNA y el ICETEX.

Estas medidas aseguran el crecimiento académico de los estudiantes y la sostenibilidad financiera de la Universidad a largo plazo, fortaleciendo su posición como líder en educación superior en Colombia.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Ingresos por enseñanza	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Derechos de inscripción	\$535.379	\$526.784
Exámenes	\$904.984	\$855.845
Matrículas	\$341.261.252	\$313.184.821
Cursos	\$2.334.200	\$2.148.120
Modalidades de grado	\$641.208	\$878.129
Recargo matrículas	\$2.411.558	\$1.394.631
Otros ingresos académicos	\$252.652	\$246.517
Certificados (Estudio)	\$999.921	\$903.499
Valor derechos grado	\$5.458.630	\$5.063.555
TOTAL	\$354.799.785	\$325.201.902

En el siguiente gráfico se visualiza la participación por cada uno de los campus:



Actividades conexas

Se incluyen actividades de educación no formal, tales como venta de libros, revistas y textos, seminarios, congresos, conferencias, cursos, modalidades de grado, actividades de bienestar y de investigación; servicios empresariales de psicología, medicina, veterinarios y odontológicos; actividades de formación continua, alquileres de aulas, espacios, contratos de asesoría y consultoría.

A diciembre de 2023, ascienden a \$25.068.259, mostrando un aumento por valor de \$ 5.814.227, equivalente a un 30.2 % respecto del año 2022, periodo para el que finalizaba en \$ 19.254.032.



Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Venta de libros, revistas y textos	\$ 24.522	\$ 29.664
Cursos	\$-	\$ 224
ETDH	\$670.004	\$398.201
Recargo matrículas	\$42	\$-
Modalidades de grado	\$848.873	\$1.489.070
Publicaciones - Bienestar e Investigación	\$-	\$13.584
Servicios empresariales	\$10.893.709	\$4.834.363
formación continua	\$10.900.032	\$10.739.297
Servicios de alquiler	\$606.282	\$458.444
Contratos - Licitaciones y Concursos	\$101.285	\$236.096
Servicios por prácticas formativas	\$380.909	\$348.063
Organización y ejecución de eventos	\$642.215	\$707.010
Certificados (Estudio)	\$17	\$16
Examen de reconocimiento	\$368	\$-
TOTAL	\$25.068.259	\$19.254.032

En el año 2023, la Universidad, en el marco de Aprendizajes a lo largo de toda la vida, acompaña y lidera la transformación de la Formación para el trabajo y el desarrollo humano, propuesto por el Ministerio de Trabajo. Esto se materializa al presentarse como oferentes del Subsistema de Formación para el Trabajo, dentro del direccionamiento académico del Sistema Nacional de Cualificación (SNC). Enfrentar este gran reto de país, implica consolidar el compromiso de promover la movilidad educativa y formativa a través de la articulación que posibilita el "Sistema Educativo y de Formación, el cual está contenido el Marco Nacional de Cualificaciones que es el instrumento y herramienta que permite al Gobierno Nacional, a las Instituciones de Educación, al gremio empresarial y la Sociedad Civil la oportunidad de sistematizar, unificar y estandarizar la ruta de normalización de competencias, la certificación y la convalidación de acuerdo a los procesos formativos y de saberes" (CIPET, 2022).

De este modo, se pretende impactar de manera directa el desarrollo social y productivo del País, a partir de una oferta que incluya los programas de Educación para el trabajo y el desarrollo humano y programas pertenecientes al subsistema de Formación para el trabajo. Esto busca propiciar, en los estudiantes, la oportunidad de acceder dentro de su proyecto de vida a la movilidad educativa o formativa.

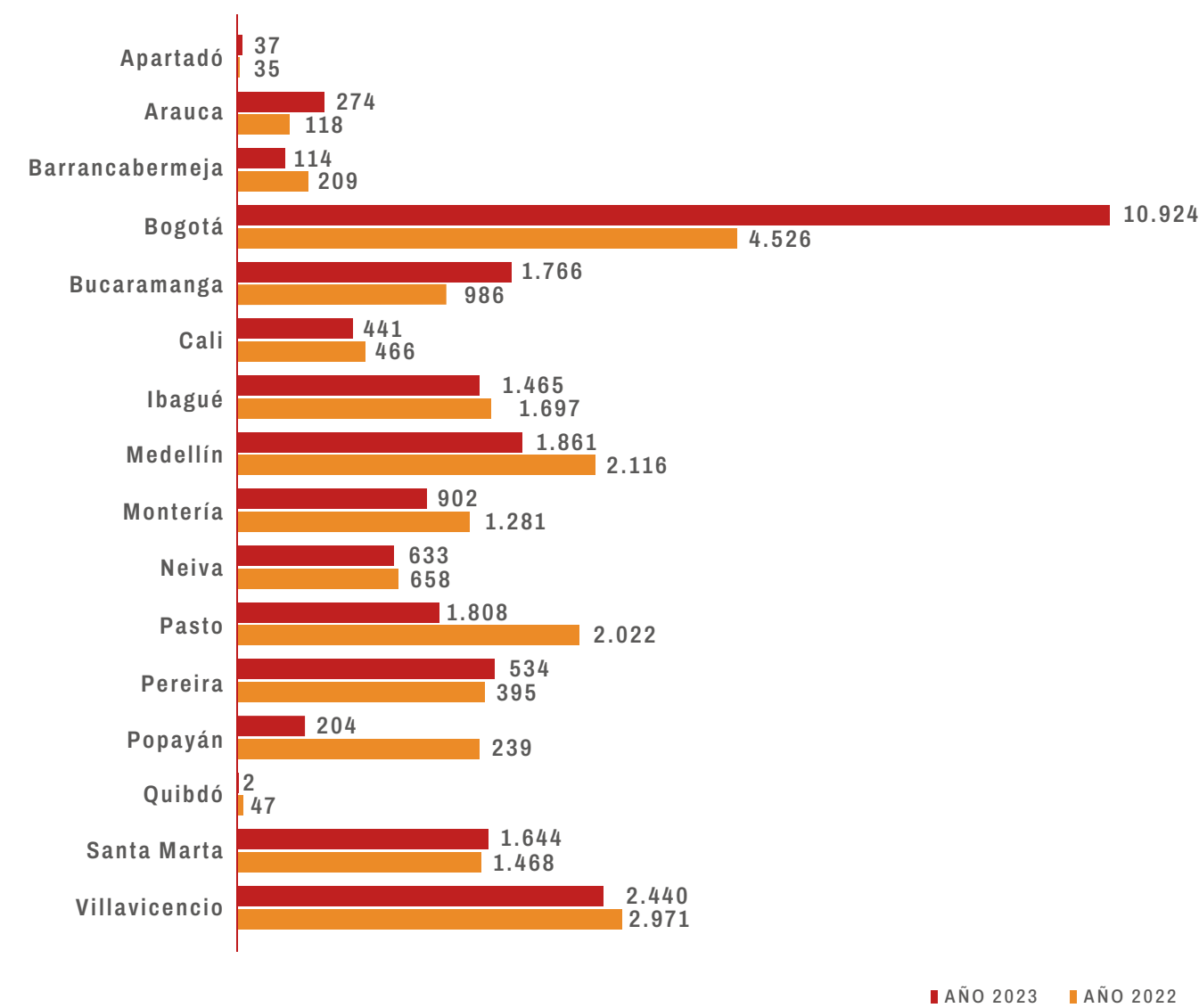
El incremento en las actividades de extensión (ETDH), se atribuye, también, al enfoque puesto en la atención a comunidades en condición de vulnerabilidad, así como

a la ejecución de convenios y contratos de asesoría. Esta acción se llevó a cabo mediante la identificación y respuesta a las necesidades de estas comunidades, a través de procesos planificados en el ámbito académico, que facilitaron el acceso a espacios de fortalecimiento de competencias y habilidades para la vida, con un enfoque de educación inclusiva. Además, se brindó apoyo al personal de las entidades con las que se establecieron convenios, contribuyendo, así, al desarrollo integral de dichas comunidades y entidades.

Para el año 2023, la Universidad cuenta con un total de 116 programas de Educación para el trabajo y el desarrollo humano (ETDH) que se ofertan desde la vía educativa, y un programa del Subsistema de formación para el trabajo (SFT) que se oferta desde la vía formativa -Ministerio del Trabajo-. 931 estudiantes se matricularon en once de estos programas.

En este contexto, el compromiso de la Universidad en el marco de los aprendizajes a lo largo de toda la vida, así como su liderazgo en la transformación de la Formación para el trabajo y el desarrollo humano, han generado un impacto significativo en sus actividades de extensión (ETDH). Este enfoque renovado en la atención a comunidades vulnerables y la promoción de la movilidad educativa y formativa ha llevado a un aumento notable en la demanda y participación en programas ETDH durante el año 2023. Como resultado directo de estas acciones estratégicas, se ha observado un incremento significativo en los ingresos percibidos por estas actividades. Este aumento en la demanda y participación en programas ETDH ha contribuido, entonces, de manera considerable al crecimiento de los ingresos generados por la Universidad en este ámbito durante el año.

En el siguiente gráfico se visualiza la participación por cada uno de los campus:



Devoluciones y descuentos

La disminución del valor otorgado en descuentos se debe a que, durante los años 2020, 2021 y 2022, la Universidad implementó medidas para contrarrestar la deserción estudiantil, lo que resultó en una disminución significativa en los ingresos en comparación con el año anterior. Se otorgaron descuentos bajo el nombre de descuento institucional Covid-19, representando el 10% del valor de la matrícula para estudiantes de pregrado y posgrado, así como para cursos vacacionales, dirigidos y exámenes preparatorios.

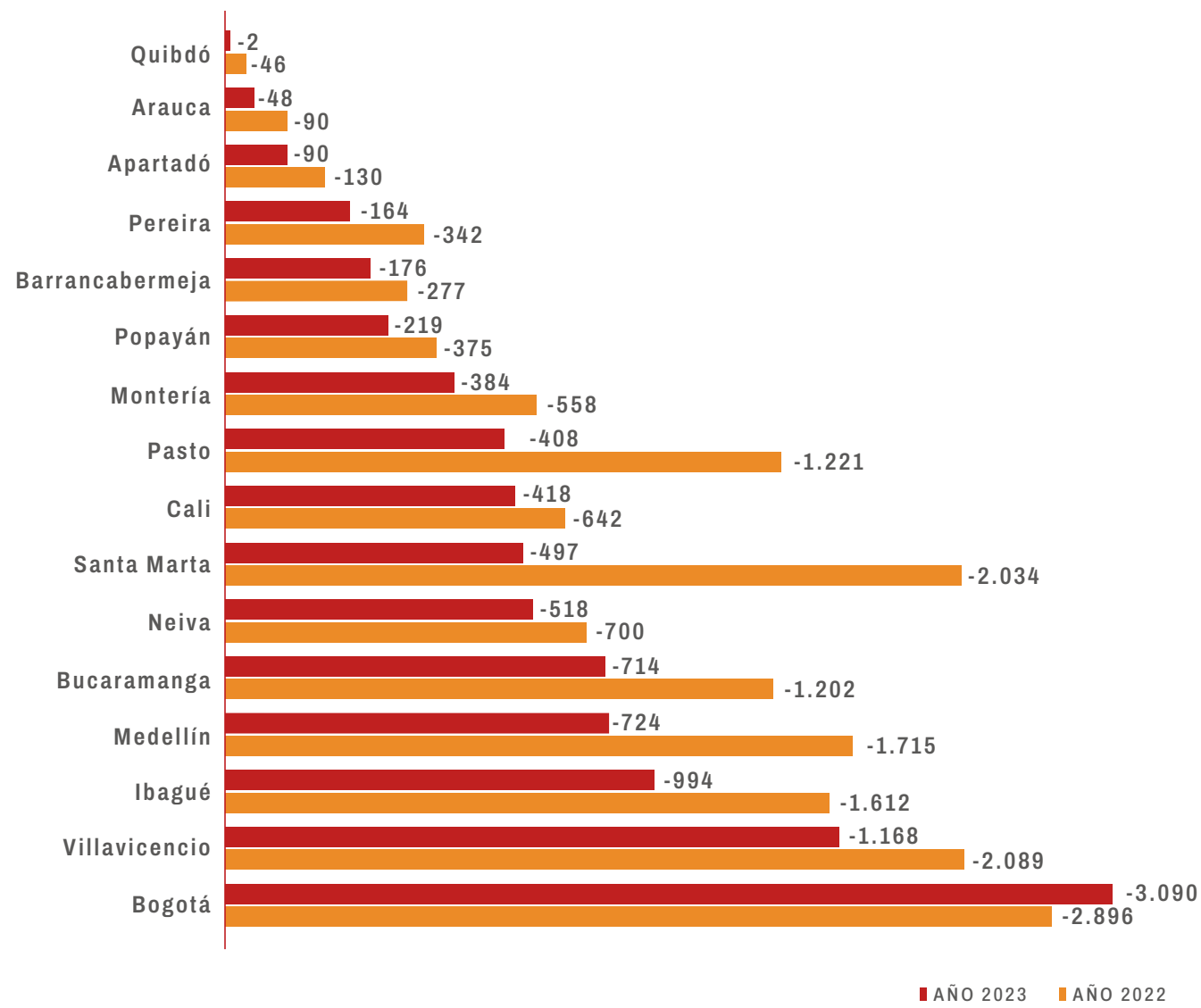
Para el año 2023, se pusieron en marcha diferentes estrategias para otorgar descuentos, incluyendo beneficios para egresados, empleados, convenios empresariales, grupos familiares de empleados, comunidades indígenas y poblaciones de ciudades con bajos niveles económicos. También se consideraron descuentos por participación en actividades de investigación, deportivas y culturales, así como por pronto pago. Todos estos descuentos fueron establecidos de acuerdo con la normativa vigente.

Aunque esta acción resultó en una disminución de los ingresos por un valor de \$9.317.947 en comparación con el año anterior, que había registrado un total de \$14.993.205, es importante destacar que esta medida contribuyó significativamente a mantener la comunidad estudiantil y promover la inclusión. Esto refleja el compromiso de la Universidad con el bienestar y la igualdad de oportunidades para todos sus miembros.

Por concepto de devolución de matrículas reconocidas en el periodo 2023, se registra un total de \$ 296.815.

Dentro de las principales causas de la deserción, se encuentra el factor económico. Por esta razón, la Universidad gestiona, a nivel interno y externo, recursos que favorecen el acceso, la permanencia y la graduación en el tiempo curricular definido por el programa académico.

En el siguiente gráfico se visualiza la participación por cada uno de los campus:



Recuperación – deterioro

Valores recuperados por concepto del reintegro de provisiones por deudores de prestación de servicios. Al mes de diciembre, se obtiene un total de \$ 29.451.213.

Este valor presenta un incremento importante con relación al cierre del año anterior e incluye la recuperación en las cuentas de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar de \$161.496, y la recuperación del deterioro en procesos laborales de \$29.289.717, siendo el proceso de Marina Robayo de López el más representativo, que resultó a favor de la Universidad.

Actividades inmobiliarias y de alquiler

Durante el periodo en cuestión, la Institución obtuvo ingresos por actividades inmobiliarias y de alquiler, sumando un total de \$1.055.736. Estos ingresos son el resultado directo del alquiler de activos que posee.

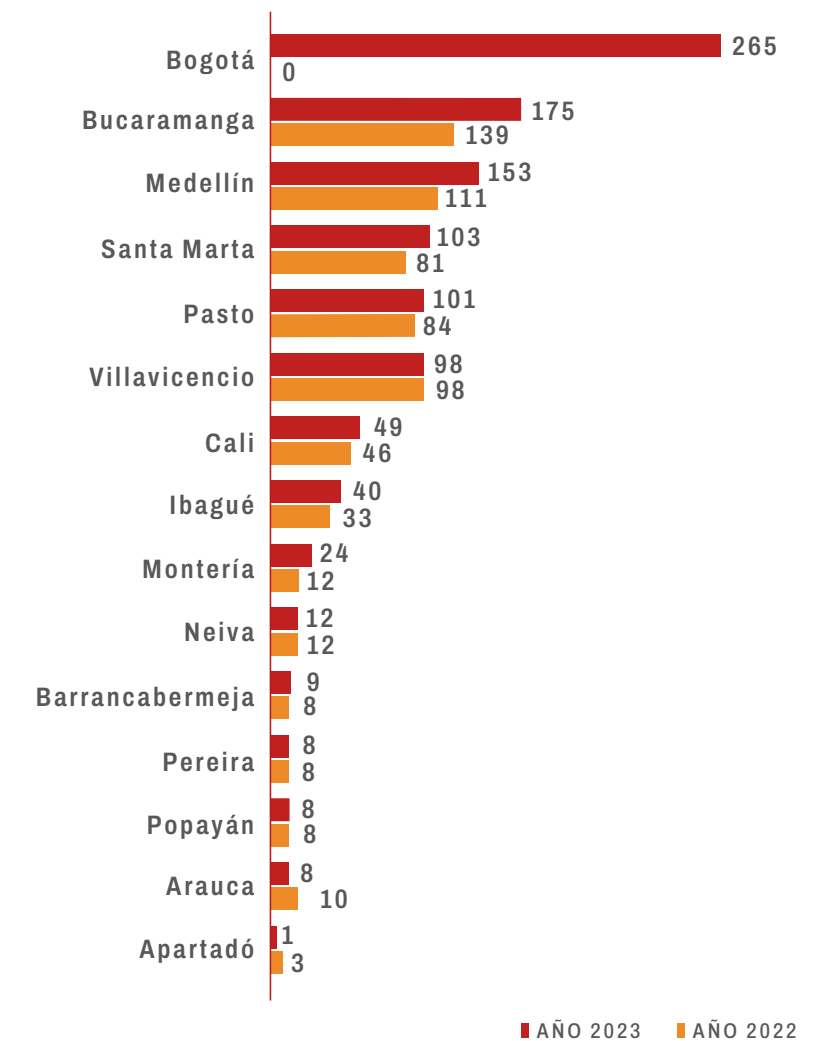
Detalle de la distribución de estos ingresos

Espacios físicos para cafeterías, fotocopiadoras y parqueaderos: \$1.052.668.

Equipos: \$3.068.

Es importante destacar que estos recursos provienen del aprovechamiento de los activos de la Universidad y contribuyen a su fortalecimiento financiero, lo que le permite continuar brindando servicios de calidad y promoviendo el desarrollo académico en todas sus sedes y campus.

A continuación, se presenta el comportamiento por sede:



Valoración de inversiones

Los ingresos obtenidos durante el periodo en cuestión representan el valor de los rendimientos financieros provenientes de inversiones o recursos que la Universidad posee en diversas entidades financieras, totalizando \$3.474.766. Además, se han generado rendimientos por depósitos en cuentas de ahorro con bancos y entidades cooperativas por un total de \$3.459.390.

Se destaca el rubro más representativo, correspondiente a los intereses causados y cobrados al grupo inversor adquirente del inmueble Corporación Clínica, en la ciudad de Villavicencio. Durante el periodo 2023, se han reconocido ingresos por este concepto por un total de \$4.673.122.

Además, es relevante mencionar que se ha llevado a cabo una gestión eficiente en la colocación de estos recursos en fondos de inversión como estrategia de liquidez, con el objetivo de generar rendimientos adicionales para la Universidad. Esta medida ha permitido optimizar el uso de los recursos propios y maximizar los beneficios financieros, garantizando, así, un mejor aprovechamiento de los activos disponibles.

Recuperaciones

Reconocimiento, por parte de aseguradoras, por siniestros o daños causados en activos fijos, \$ 15.723.

DIVERSOS

Ingresos percibidos por diversos conceptos, tales como:

- Gastos administrativos cobrados por devolución de matrículas.
- Reintegro por cobro de afiliación a seguridad social (ARL) del personal por prestación de servicios.
- Reintegro de licencias e incapacidades de EPS durante el año 2023.
- Reintegro por parte de exdocentes, debido al incumplimiento a cláusula de permanencia en el otorgamiento de auxilios educativos para maestría y doctorado.
- Reintegro realizado por empleados por curso de inglés DEXWEY, curso corto y diplomado.
- Reintegro generado por mayor valor provisionado respecto del valor pagado por demandas laborales.
- Reintegro de servicios públicos de las cafeterías e inmuebles arrendados en Bucaramanga, Medellín, Villavicencio, Cali y Montería.
- Fondos percibidos por parte del ICBF, como resultado de la reclamación de aportes realizados en años anteriores para personal que devengaba menos de 10 SMMLV.
- Utilidad entregada a la UCC, producto del contrato de unión temporal entre UCC, GIZ y Grupo Administrativo para capacitar a personas y gestionar la empleabilidad.
- Aportes gubernamentales por pertenecer al convenio especial de cooperación No. 80740-830-2020, celebrado entre fiduciaria La Previsora s.a., fondo Francisco José de Caldas, Consortia S.A.S. y la Asociación colombiana de universidades, ASCUN.

- Donación realizada por la fundación *One Inversión Social* al proyecto *Hechos a Pulso*, para apoyar el progreso en la región y convocar historias de superación desde el emprendimiento.
- Ingreso por participación en evento de cabalgata, actividad anual durante las fiestas de San Pedro, en Huila.

COSTOS Y GASTOS

Los costos y gastos representan salidas o disminuciones del valor de los activos o el incremento de los pasivos, derivados de la actividad ordinaria de la Universidad. Estos son reconocidos en el Estado de Resultados bajo las siguientes circunstancias:

Decremento en los beneficios futuros: cuando se produce una disminución en los beneficios económicos futuros asociados con una reducción en los activos o un aumento en los pasivos.

Desembolso sin beneficios futuros: si se realiza un desembolso que no genera beneficios económicos futuros.

Incurrimiento en un pasivo sin activo correlacionado: cuando se genera un pasivo sin reconocimiento de un activo relacionado.

Fiabilidad en la medición del gasto: se reconoce el gasto cuando su importe puede ser medido con fiabilidad, generalmente utilizando el costo histórico como base.

Correlación entre costos e ingresos: se reconoce el gasto cuando existe una asociación directa entre los costos incurridos y la obtención de partidas específicas de ingresos (correlación).

Correlación a lo largo de varios periodos: esta asociación puede presentarse a lo largo de varios periodos, como en el caso de depreciaciones y amortizaciones de propiedades, planta y equipo, así como patentes y marcas.

En la clasificación de los estados financieros de la Universidad, los ingresos y gastos operacionales están alineados con las normas internacionales, de allí que la Universidad clasifique sus gastos de la siguiente manera:

Costos por servicios académicos

Gastos de operación

Otros gastos

NOTA 26 – COSTOS POR SERVICIOS ACADÉMICOS

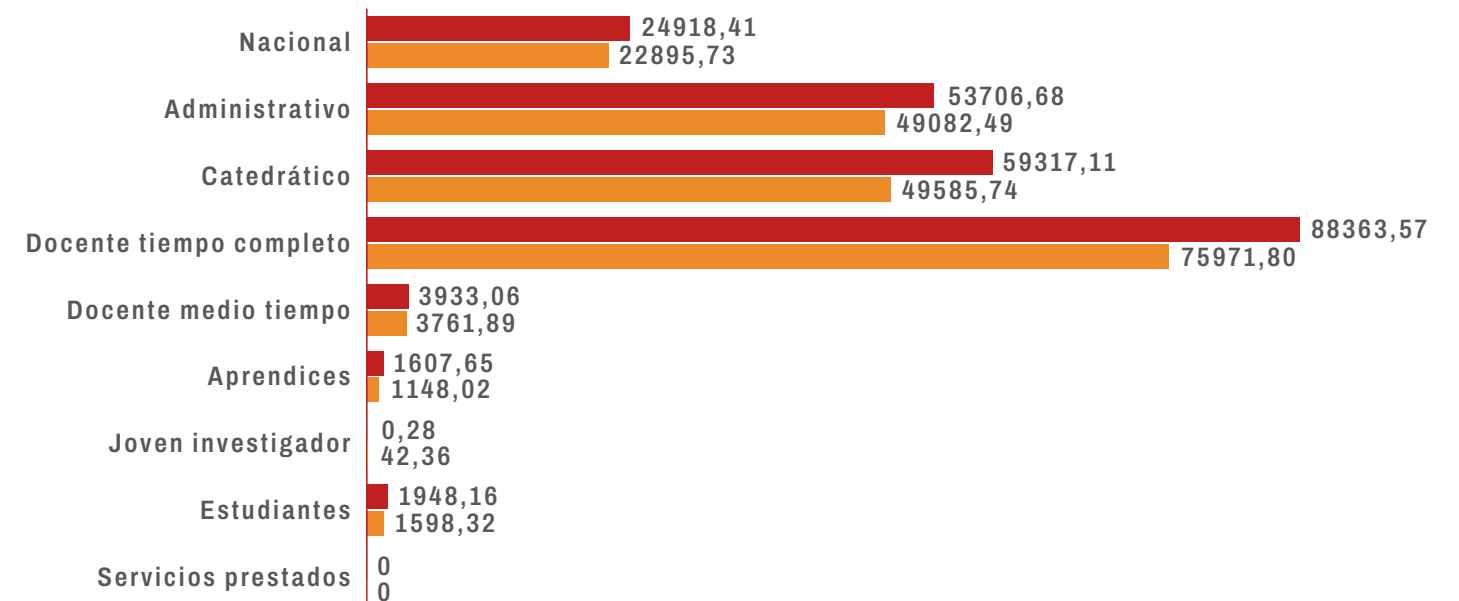
Para el ejercicio actual, la Universidad ha clasificado como parte de los costos asociados a la prestación del servicio aquellos gastos directamente relacionados con la generación de ingresos operacionales y el cumplimiento de su misión institucional.

Dentro de esta categoría, se incluyen los siguientes conceptos:

Gastos de personal docente: se contemplan los pagos realizados a docentes catedráticos, docentes de medio tiempo y tiempo completo que están directamente vinculados a la Universidad. Esto abarca también los costos de personal para jóvenes investigadores y los pagos de ARL (Administradora de Riesgos Laborales) del personal estudiantil que lleva a cabo prácticas académicas, en conformidad con el Decreto 055 de 2015. Además, se consideran los gastos de salud y ARL de los estudiantes de posgrados en odontología.

Honorarios académicos: se incluyen los pagos por servicios prestados por personal académico que no está directamente vinculado a la Universidad, a través de contratos de trabajo fijo o indefinido. Este tipo de personal, en su mayoría, presta servicios en programas de posgrado y formación continua.

Estos costos académicos son fundamentales para el desarrollo de las actividades educativas y de investigación de la Universidad, reflejando su compromiso con la excelencia académica y el cumplimiento de su función social.



■ DICIEMBRE 2023 ■ DICIEMBRE 2022

El total de costos por servicios académicos asciende a \$161.027.801, representando el 37.93% de los ingresos por prestación de bienes y servicios de la Universidad.

Por el personal vinculado con la Universidad, personal de cátedra y docentes se obtiene un costo de \$153.562.195, y por honorarios, la suma de \$7.465.606. Consecuente con el incremento en los ingresos por actividades conexas, se presenta incremento en el costo por honorarios de servicios académicos y derivados de contratos y convenios, dado que se contrató más personal para la ejecución de éstos.

Los mismos se detallan así:

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Costos por servicios académicos	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Catedrático	\$59.317.117	\$49.585.742
Docente tiempo completo	\$88.363.574	\$75.971.802
Docente medio tiempo	\$3.933.062	\$3.761.895
Joven investigador	\$281	\$42.367
Estudiantes	\$1.948.162	\$1.598.325
Prestación de servicios	\$4.179.847	\$4.674.198
Por contratos y convenios	\$3.285.759	\$1.782.967
TOTAL	\$161.027.801	\$137.417.296

NOTA 27 – GASTOS DE OPERACIÓN

En esta sección se contabilizan los gastos administrativos asociados al funcionamiento regular de la Universidad y al cumplimiento de su misión institucional.

Al cierre del ejercicio fiscal del año 2023, estos gastos ascendieron a \$212.973.569, reflejando un incremento del 21.95% con respecto al año anterior. Los componentes de estos gastos son los siguientes:

Gastos de personal

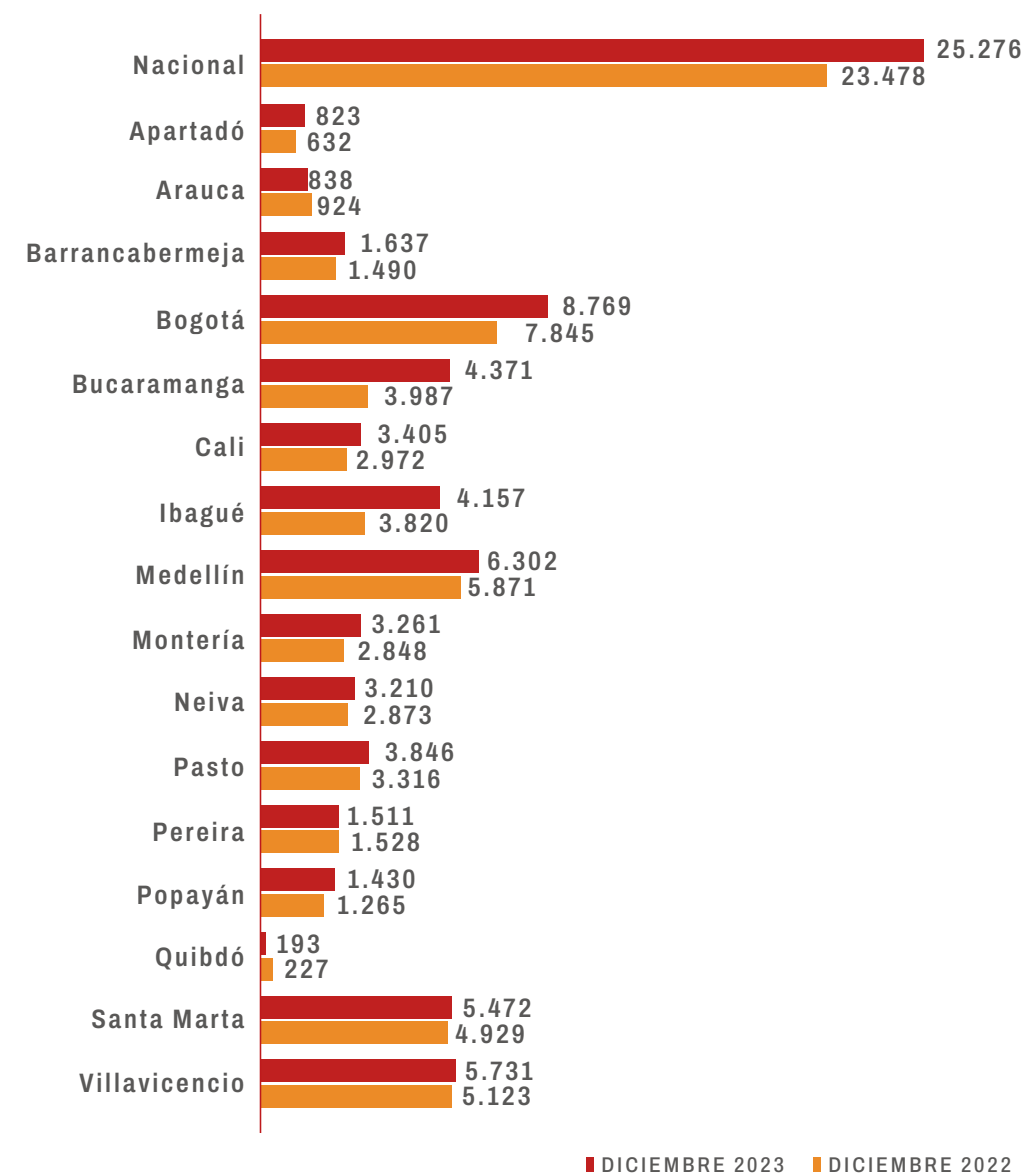
Este rubro representa el segundo gasto más significativo dentro de los gastos operativos y corresponde con la remuneración devengada a favor de los empleados administrativos por la prestación de sus servicios.

En el año en cuestión, estos gastos totalizaron \$80.232.751, lo que equivale al 38% del total de los gastos operativos.

Estos gastos administrativos son esenciales para garantizar el funcionamiento eficiente de la Institución y para cumplir con su misión de manera efectiva.



Gastos de personal	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Nacional	\$24.918.411	\$22.895.733
Administrativo	\$53.706.688	\$49.082.497
Aprendices	\$1.607.653	\$1.148.024
TOTAL	\$80.232.751	\$73.126.254



Gastos generales

Los gastos operativos de una institución universitaria juegan un papel esencial en su día a día y en el cumplimiento de su misión institucional; representan el soporte financiero necesario para mantener las actividades académicas y administrativas en curso, así como para promover su crecimiento continuo. Al analizar el cierre del último periodo fiscal, se observa que estos gastos ascendieron a \$87.823.149, lo que constituye aproximadamente el 39 % del total de los gastos operativos.

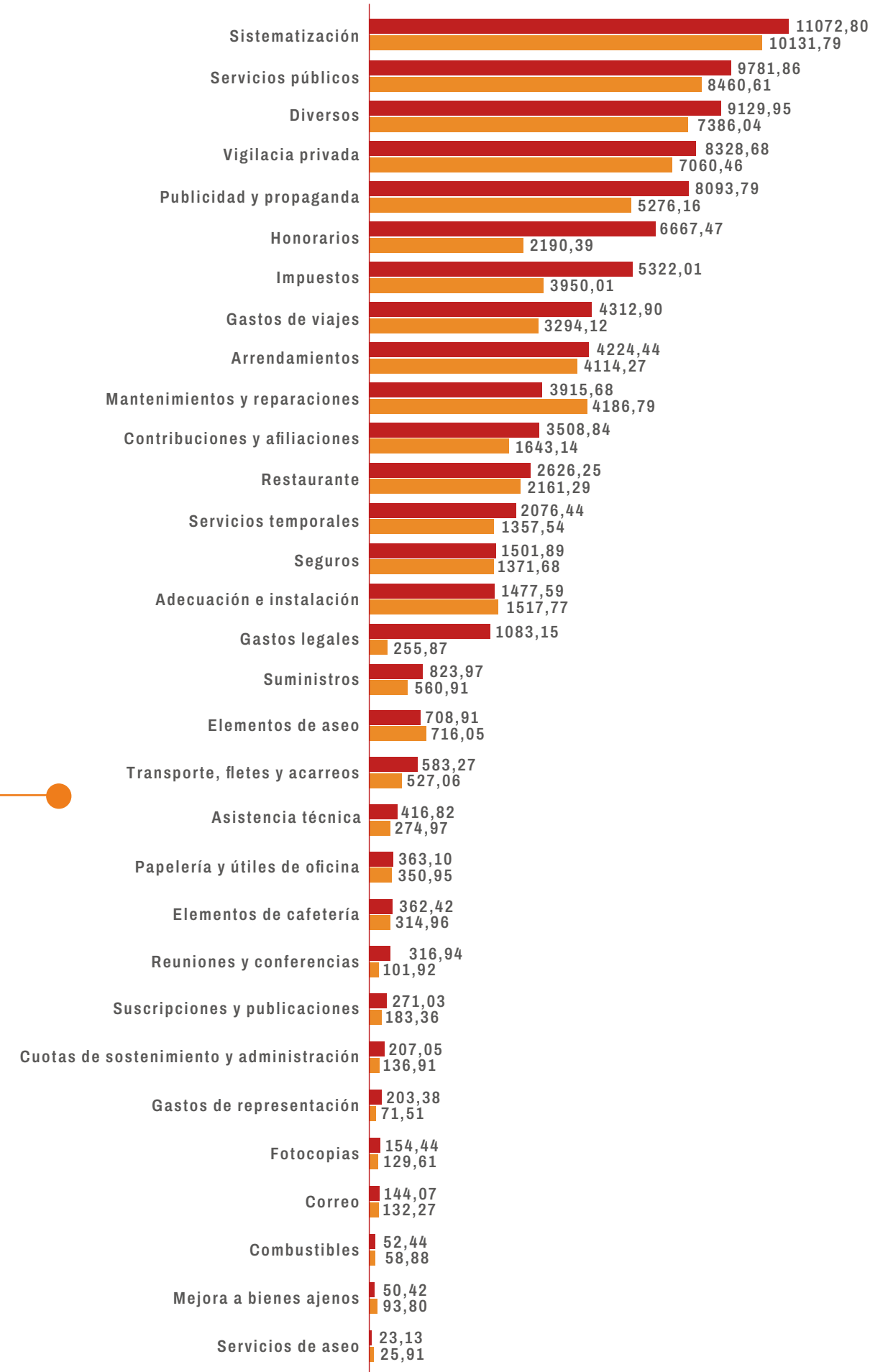
El aumento registrado con respecto al año anterior, valorado en \$19.785.264 y equivalente al 29 %, pone de relieve la creciente necesidad de recursos para sostener y mejorar las actividades de la Universidad Cooperativa de Colombia. Este incremento se atribuye a diversos factores, tales como el aumento en los costos de honorarios, impuestos, servicios públicos, publicidad y propaganda, contribuciones y afiliaciones, así como los gastos asociados a viajes, servicios temporales de limpieza, seguridad privada, sistematización, insumos para prácticas académicas, celebraciones y eventos, apoyos financieros y producción y publicación de revistas y artículos.

La asignación eficiente de estos recursos resulta crucial para mantener la calidad y la eficacia en todas las áreas de la Universidad. Además, contribuye directamente a su capacidad para cumplir con sus compromisos académicos, administrativos y sociales. Por lo tanto, una gestión óptima de estos gastos, no sólo asegura la sostenibilidad financiera a corto plazo, sino que, también, respalda el éxito continuo y el crecimiento a largo plazo de la Universidad Cooperativa de Colombia.

Este incremento representa de manera tangible el progreso constante hacia la excelencia y la acreditación institucional de la Universidad, que se logra mediante actividades dirigidas a fortalecer sus relaciones a nivel nacional e internacional, mejorar su infraestructura física y tecnológica, innovar en sus procesos académicos y programas y adoptar estrategias publicitarias efectivas.

En la siguiente gráfica podemos observar el comportamiento de los principales gastos:

Concretamente, la Universidad ha facilitado apoyo económico a los estudiantes para movilidad internacional, misiones académicas y participación en investigaciones, lo que les permite explorar nuevas culturas y enfrentarse a desafíos enriquecedores. Asimismo, ha mejorado y mantenido sus instalaciones y equipos de laboratorio para impulsar la acreditación y renovación de programas. También, ha llevado a cabo campañas publicitarias en diversos medios para promocionar sus programas académicos y de investigación, y ha invertido en tecnología para garantizar la confiabilidad de sus servicios en línea y plataformas tecnológicas. Por último, ha gestionado la calidad de los escenarios externos de práctica formativa en salud, asegurando el cumplimiento de normas y protocolos establecidos por entidades reguladoras y asociaciones profesionales. Estas acciones reflejan el compromiso de la Universidad con la excelencia académica y el desarrollo integral de sus estudiantes, así como su determinación para mantenerse a la vanguardia en un entorno educativo en constante evolución.



RELACIÓN GASTOS GENERALES DE MAYOR A MENOR

COMPARATIVOS A DICIEMBRE 2023-2022

En miles de pesos

CONCEPTO	AÑO 2023	AÑO 2022	VARIACIÓN EN PESOS	VARIACIÓN %
Sistematización	\$11.072.803	\$10.131.793	\$941.010	9,29%
Servicios públicos	\$9.781.870	\$8.460.615	\$1.321.254	15,62%
Vigilancia privada	\$8.328.686	\$7.060.462	\$1.268.223	17,96%
Publicidad y propaganda	\$8.093.792	\$5.276.166	\$2.817.625	53,40%
Honorarios	\$6.667.471	\$2.190.396	\$4.477.075	204,40%
Impuestos	\$5.322.018	\$3.950.013	\$1.372.005	34,73%
Gastos de viajes	\$4.312.906	\$3.294.127	\$1.018.779	30,93%
Arrendamientos	\$4.224.444	\$4.114.272	\$110.172	2,68%
Mantenimientos y reparaciones	\$3.915.686	\$4.186.792	\$-271.106	-6,48%
Contribuciones y afiliaciones	\$3.508.845	\$1.643.142	\$1.865.703	113,54%
Restaurante	\$2.626.253	\$2.161.295	\$464.958	21,51%
Servicios temporales	\$2.076.445	\$1.357.544	\$718.902	52,96%
Celebraciones y eventos	\$1.981.606	\$1.179.791	\$801.815	67,96%
Prácticas académicas	\$1.661.907	\$1.171.091	\$490.816	41,91%
Seguros	\$1.501.898	\$1.371.686	\$130.212	9,49%
Adecuación e instalación	\$1.477.595	\$1.517.775	\$-40.180	-2,65%
Convenio docencia asistencial	\$1.372.016	\$1.699.344	\$-327.329	-19,26%

CONCEPTO	AÑO 2023	AÑO 2022	VARIACIÓN EN PESOS	VARIACIÓN %
Producción y publicación de libros, revistas y artículos	\$1.181.718	\$944.373	\$237.345	25,13%
Gastos legales	\$1.083.154	\$255.880	\$827.274	323,31%
Auxilios	\$850.888	\$634.253	\$216.634	34,16%
Suministros	\$823.978	\$560.916	\$263.062	46,90%
Elementos de aseo	\$708.916	\$716.052	\$-7.135	-1,00%
Materiales	\$628.905	\$638.546	\$-9.641	-1,51%
Transporte, fletes y acarreos	\$583.277	\$527.063	\$56.213	10,67%
Asistencia técnica	\$416.824	\$274.979	\$141.845	51,58%
Inscripciones a cursos	\$380.509	\$195.617	\$184.892	94,52%
Papelería y útiles de oficina	\$363.109	\$350.957	\$12.152	3,46%
Elementos de cafetería	\$362.422	\$314.967	\$47.454	15,07%
Reuniones y conferencias	\$316.947	\$101.922	\$215.025	210,97%
Suscripciones y publicaciones	\$271.032	\$183.365	\$87.667	47,81%
Accesorios	\$229.890	\$256.273	\$-26.383	-10,29%
Servicio de carnetización	\$215.244	\$199.788	\$15.456	7,74%
Cuotas de sostenimiento y administración	\$207.054	\$136.917	\$70.137	51,23%
Gastos de representación	\$203.386	\$71.514	\$131.871	184,40%
Fotocopias	\$154.443	\$129.615	\$24.828	19,16%
Correo	\$144.077	\$132.273	\$11.804	8,92%
Implementos deportivos	\$134.874	\$100.698	\$34.176	33,94%
Gastos varios	\$132.030	\$128.008	\$4.022	3,14%
Otros servicios	\$115.867	\$9.075	\$106.793	1176,79%
Combustibles	\$52.444	\$58.886	\$-6.442	-10,94%
Mejoras a bienes ajenos	\$50.425	\$93.801	\$-43.376	-46,24%
Promoción escudos universitarios	\$48.495	\$41.769	\$6.726	16,10%
Elementos médicos y primeros auxilios	\$45.444	\$56.164	\$-10.720	-19,09%
Arreglos ornamentales	\$43.501	\$53.604	\$-10.103	-18,85%

NOTA 28 – OTROS GASTOS

Financieros

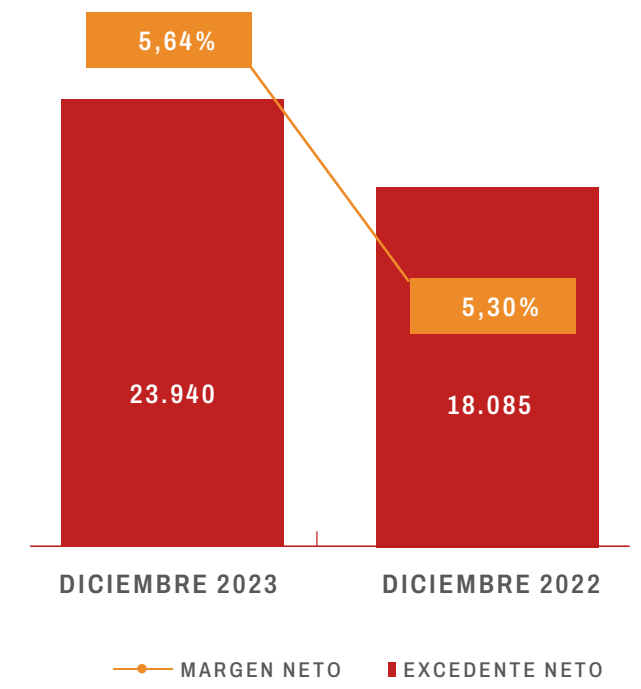
Corresponde a los gastos financieros cancelados como consecuencia de los pagos efectuados por concepto de comisiones, impuestos a las transacciones financieras, gastos bancarios y, en una mayor proporción, al pago de intereses como servicio a la deuda producto de las obligaciones adquiridas con entidades financieras para el desarrollo y crecimiento en infraestructura física y tecnológica, así como de funcionamiento, para meses puntuales, con créditos de tesorería.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Gastos financieros	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Gastos bancarios	\$59.140	\$77.683
Comisiones	\$928.534	\$820.014
Intereses	\$20.988.709	\$15.739.917
Gravamen movimientos financieros	\$1.679.590	\$1.447.469
Otros gastos financieros	\$283.759	\$343
TOTAL	\$23.939.733	\$18.085.426

La variación en este rubro corresponde al aumento en las tasas de interés, impulsadas por preocupaciones sobre la inflación, lo que ha impactado significativamente el gasto de la deuda.

Aunque se observan señales de mejora en el empleo, evidenciadas por una tasa de desempleo del 9,3%, la economía enfrenta incertidumbre en los mercados financieros internacionales y persisten las preocupaciones sobre el impacto negativo de la inflación en el crecimiento económico y el ingreso real de los hogares, especialmente los más vulnerables. A pesar de una leve disminución en la tasa de inflación en los últimos seis meses, aún se mantiene en un nivel elevado, registrando un 10,99%, muy por encima del objetivo del Banco de la República del 3%. La Junta del Banco de la República ha optado por mantener las tasas altas como parte de su política monetaria, buscando controlar la inflación, la cual se ha visto influenciada por la recuperación económica tras la pandemia y la situación geopolítica en Ucrania. Esto refleja el reconocimiento de las actuales condiciones económicas desafiantes y la determinación de adoptar medidas cautelosas para mantener la estabilidad financiera en el País.



CONCEPTO	AÑO 2023	AÑO 2022	VARIACIÓN EN PESOS	VARIACIÓN %
Combustibles y lubricantes	\$41.823	\$24.510	\$17.313	70,64%
Implementos actividades culturales	\$28.872	\$16.999	\$11.873	69,85%
Actividades extensión - Contratos	\$24.555	\$-	\$24.555	
Servicios de aseo	\$23.132	\$25.919	\$-2.787	-10,75%
Gastos de directivos	\$17.868	\$730	\$17.138	2347,63%
Covenios y contratos	\$7.765	\$-	\$7.765	
Parqueaderos	\$2.286	\$1.931	\$355	18,36%
Encuadernación y empaste	\$1.755	\$14.598	\$-12.842	-87,98%
Paquetes de software	\$-	\$12.456	\$-12.456	-100,00%
Actividades de grados	\$-	\$7.160	\$-7.160	-100,00%
TOTALES	\$87.823.149	\$68.037.885	\$19.785.264	29,08%

Gastos por deterioro

Al 31 de diciembre de 2023, el gasto por deterioro ascendió a \$16.431.490. Esta cifra refleja la pérdida de valor de los activos financieros y no financieros de la Institución, debido a factores como la insolvencia de los deudores y el deterioro en el valor de mercado de inversiones, terrenos y edificaciones.

El reconocimiento del deterioro de las inversiones, propiedad planta y equipo, así como de las cuentas por cobrar, permite ajustar adecuadamente los estados financieros para reflejar el valor real de los activos y las posibles pérdidas que la Institución podría enfrentar.

Reflejar estos gastos de manera transparente y precisa cumple con los principios contables de prudencia y relevancia, mejorando la calidad y la credibilidad de la información financiera presentada.

Gastos por depreciación y amortización

Los gastos por depreciación, que ascienden a \$15.164.481, y por amortización, que suman \$13.321.697, representan el 13 % del total de gastos operativos. Éstos son provisiones contables que reflejan la pérdida de valor de los activos de la Universidad debido al desgaste, consumo y deterioro por el uso continuo en sus actividades misionales.

La inclusión de la depreciación y amortización facilita una adaptación precisa de los estados contables para mostrar el valor genuino de los activos y anticipar eventuales pérdidas que pudiera afrontar la Universidad a causa del deterioro y envejecimiento de sus activos inmovilizados.



Perdida en venta y retiro de bienes

La pérdida en venta y retiro de bienes, ascendiendo a \$145.873, se generó por la baja de diversos activos muebles en mal estado, tales como videoproyectores, equipos de cómputo y comunicación, sillas, tableros, cuadros, fax, repisas, pupitres, secadores de manos, impresoras y cámaras fotográficas. Además, se incluye la reposición por siniestro y la liquidación de los contratos 1, 2 y 3. Este proceso busca formalizar el cierre de la cesión de los equipos de cómputo y comunicación a la empresa CYS, derivados de los contratos 1, 2 y 3 con la empresa HP Financial, debido a situaciones como hurto y negación de garantías.

Diversos

Hace referencia a los gastos incurridos durante el presente ejercicio, los cuales ascendieron a \$22.512.458.

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Gastos diversos	Diciembre 2023	Diciembre 2022
Demandas laborales	\$21.585.072	\$99.908
Cálculo actuarial	\$409.571	\$47.751
Indemnizaciones	\$1.910	\$902.311
Auxilios y donaciones	\$292.756	\$264.109
Multas, sanciones y litigios	\$222.589	\$95.003
Ajuste cartera y saldos a favor	\$-	\$5.688
Concesiones corporación clínica	\$-	\$648.908
Impuestos asumidos	\$560	\$4.205
TOTAL	\$22.512.458	\$2.067.883

Estos gastos se detallan a continuación:

- Provisión de deuda pensional con docentes de cátedra: incluye los costos asociados con la provisión de fondos para cubrir la deuda pensional pendiente con los docentes de cátedra de la Universidad.
- Acuerdo de transacción para el pago de pensión de dos exempleados en la sede de Bogotá.
- Contrato de transacción suscrito entre Carmen Rosa Ayala, otros cinco demandantes y la Universidad: este contrato se firmó para cumplir con el pago total del dinero condenado en un fallo judicial relacionado con un proceso legal específico que involucra a Carmen Rosa Ayala y otros cinco demandantes, en virtud de decisiones judiciales de primera y segunda instancia.

- Sanción interpuesta por el Ministerio del Trabajo (Resolución N 0767), debido al reporte extemporáneo de accidentes de trabajo en la sede de Neiva
- Multa interpuesta por el SENA por no cumplir con la monetización de la cuota de aprendizaje (aprendices) durante el periodo comprendido entre el 01 de abril de 2020 y el 30 de marzo de 2023.
- Auxilios económicos a sindicatos para el funcionamiento administrativo y operativo de éstos.

LUZ JANETH VEGA PÉREZ

Contadora pública
57929-T

FAISULY A. BUSTAMANTE RAMÍREZ

Revisora fiscal
TP 218603-T



UNIVERSIDAD
COOPERATIVA
DE COLOMBIA



Colombia
NOS INSPIRA



www.ucc.edu.co



[ucooperativadecolombia](https://www.facebook.com/ucooperativadecolombia)



[ucc_oficial](https://www.instagram.com/ucc_oficial)



[@ucooperativadecol](https://twitter.com/@ucooperativadecol)